

# 停薪留职合同 停薪留职申请书常见(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 停薪留职合同篇一

本人进入同仁县法院工作至今已有两年多时间，通过这两年来在办公室、立案庭、执行局的学习、工作，对法院工作有了一定的了解和认识，个人得到了相应的提高，也学到了很多法院工作的技能和知识。法院的工作是让很多人羡慕的，但是两年多来，由于我自身能力不足，自我感觉以我目前的状态不足以顺利完成日常工作，经常会因为个人能力和所学不能为单位的发展发挥最大的效能而深感愧疚。我反省过自己的工作，发现自己未曾从工作中体会到法院工作的神圣以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在法院工作中是极其危险的。通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与法院目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为法院工作发挥个人的最大能力和热情，这说明我个人综合能力跟不上法院对人才的要求，不能达到一个优秀法院干警的标准，对此我深表歉意。经过长时间的慎重考虑，结合目前本单位人员编制的实际情况，为了减轻单位负担，我决定暂时离开目前的工作岗位。总结我现在的工作跟法院工作的工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。法院并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为法院工作发展作出自己应有的努力。于此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为单位做出自己最大的贡献。感谢两

年多来关心帮助我的领导，以及情同手足的同事们。

xx(单位)领导： 本人系 xx(单位)xx(岗位)员工，于 xx 年 x 月 x 日进入 xx 岗位，（企业经济效益差， 现因 企业富余人员太多， 身体较差， 等等）， 按 xx 文件的规定，为自找职业解决生活出路问题(等等)， 决定停薪留职， 停薪留职期限为 年，自 xx 年 x 月 x 日至 xx 年 x 月 x 日。 停薪留职期间的其它事项，按停薪留职协议履行。特此申请, 请予以批准。

申请日期:

申请部门 当事员工姓名

申请人 岗 位

当事人 主管 代理人(姓名: 入职时间)

申请停薪 留职原因

停薪留职期限

自 年 月 日至 年 月 日

离职日期

1、在以上规定期限内，公司为该员工保留现在职岗位，停发工资、奖金、各种津贴和补贴，停止享受劳保福利待遇；  
2、职工应按月向公司缴纳由公司代缴的各项基金、保险及其他费用；“停薪留职”  
3、在规定期满时，员工仍未回公司办理复职、调岗、离职等手续的，公司按照该员工自词义解释动离职处理；  
4、规定期限内按期缴纳费用的职工可计算连续工龄；  
5、停薪留职的期限，由企业根据生产或工作需要与职工共同协商决定。 部门负责人审批： 部门负责人审批：

综合管理部审核： 综合管理部审核：

总 经 理 审 批：

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

- 一. 薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。
- 二. 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。
- 三. 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。
- 四. 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。
- 四. 停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。
- 五. 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。
- 六. 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。
- 七. 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。
- 八. 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。
- 九. 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。
- 十. 其它：\_\_\_\_\_

---

\_\_\_\_\_。本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，交\_\_\_\_\_主管部门，(如经公证，应交 公证机关)各留存一份。

## 停薪留职合同篇二

尊敬的院领导、主管部门领导：

我反省过自己的工作，发现自己未曾从工作中体会到法院工作的神圣以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在法院工作中是极其危险的。

通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与法院目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为法院工作发挥个人的最大能力和热情，这说明我个人综合能力跟不上法院对人才的要求，不能达到一个优秀法院干警的标准，对此我深表歉意。

经过长时间的慎重考虑，结合目前本单位人员编制的实际情况，为了减轻单位负担，我决定暂时离开目前的工作岗位。总结我现在的工作跟法院工作的`工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。法院并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为法院工作发展作出自己应有的努力。于此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为单位做出自己最大的贡献。

感谢x年多来关心帮助我的领导，以及情同手足的同事们。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年x月x日

## 停薪留职合同篇三

尊敬的院领导、主管部门领导：

本人进入xx院工作至今已有x年，通过平时的学习、实践，对医院工作有了一定的了解和认识，个人得到了相应的提高，也学到了很对医院工作的技能和知识，医院的'工作是让很多人羡慕的，但是这几年来，由于我自身能力不足，自我感觉以我目前的状态不足以顺利完成日常工作，经常会因为个人能力和所学不能为单位发挥最大的效能而深感愧疚，我反省过自己的工作，发现自己未曾从工作中体会到一名医务人员所应具备的成就感，反而因为不能完全为工作付出而处于一种浑噩状态面对工作。

这种心态在医院工作中是极其危险的，通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与医院工作目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以至不能为医院工作发挥工人的最大能力和热情，这说明我个人工作能力跟不上医院对人才的要求，不能达到一名优秀医务人员的标准；对此我深表歉意和深深的内疚，经过长时间的慎重考虑，结合目前单位人员编制的实际情况。

申请人：

## 停薪留职合同篇四

尊敬的公司领导：

x经理年初提出快乐工作的理念以后，我反省过自己的工作，我发现自己未曾从工作中体会到快乐的感觉以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在以安全第一电力工作中是极其危险的。

通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与公司目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为公司创造个人的最高价值，而且在某些方面将影响到公司的工作。在这一年多的工作时间里我未曾在我的工作中体会到国家电网公司“努力超越，追求卓越”的企业精神，这说明我个人能力跟不上公司对人才的要求，没能达到一个优秀电力职员的标准，对此我深表歉意。

经过长时间的慎重考虑，结合目前公司人员编制的实际情况，为了减轻公司负担，我暂时离开目前的工作岗位。我现在负责的工作跟公司的工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。供电公司并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为公司发展作出自己应有的努力。于此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为电力做出自己最大的贡献。若公司没有相应的停薪留职或相关政策，请批准我办理辞职事项。

感谢这x年多来关心帮助我的领导、专工以及情同手足的同事们。

申请人□xxx

xx年x月x日

## 停薪留职合同篇五

随着人们法律观念的日益增强，人们逐渐认识到签订合同的重要性，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。但是你知道怎样才能写的好吗？下面是关于停薪留职合同7篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

### 一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为不定等次，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (单位)领导：

年 月 日

停薪留职合同范本

订立协议双方：

甲方：\_\_\_\_\_ (单位)

乙方：\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

一，停薪留职期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_\_年。

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工

作时，按调整后的工资级别执行。

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本协议在履行期间，协议条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十，其它：\_\_\_\_\_。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据

国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利、医疗费等待遇。

第六条 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期6个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条 本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第十二条 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_

订立合同双方：

甲 方：\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

—

乙 方：\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_ 出生年月  
\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限 从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级；待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、资金、劳动福利、医

疗费、粮食副食补贴等待遇。

第六条 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_元，每月\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条 其它\_\_\_\_\_。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；

合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_主管部门（如经公证，应交公证机关）.....各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_单位（盖章）

代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一。薪留职期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

二。停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三。停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四。停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五。停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六。停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七。停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八。停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九。本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

甲方：

乙方：

日期：

甲方：\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_

根据国家劳动人事部[1983]61号《关于企业职工要求“停薪留职”问题的通知》的文件精神，为合理安全企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立

本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_\_年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国企职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳动福利、医疗费等待遇。

第六条 停薪留职后，乙方按其工资的\_\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予

以处理。

第十条 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

### 第十一条 其他

本合同自停薪留职期限起算之日起生效。在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

订立合同双方：

甲方：\_\_\_\_\_（单位）

乙方：\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一， 停薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

二， 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

二， 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方

应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三， 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四， 停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五， 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。六， 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七， 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八， 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九， 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。十， 其

它：\_\_\_\_\_。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_份，交\_\_\_主管部门，（如经公证，

应交公证机关) . . . . . 各留存一份. 甲  
方: \_\_\_\_\_ 单位 (盖章)

代表人: \_\_\_\_\_ (盖章)

乙方: \_\_\_\_\_ (盖章)

一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订