

最新党建评选表彰活动实施方案(通用5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

党建评选表彰活动实施方案篇一

为进一步推进我中心精神文明建设工作，切实提高单位建设和规范化管理水平，树立良好的外部形象。经研究决定开展创建“文明科室、文明职工、文明家庭、身边好人”的评选表彰活动。

为深入践行社会主义核心价值观，紧紧围绕中心工作，以“服务群众、提高效能”为主题，以提高公众满意度为要求，以改变工作作风为抓手，努力引导全体干部职工牢固树立服务意识，进一步提高综合素质，提升服务质量和文明程度。

为保障我中心创建“文明科室、文明职工、文明家庭、身边好人”的评选活动的开展，成立中心创建评比表彰活动工作领导小组，成员名单如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，由__同志兼任办公室主任。

（一）、文明科室评比标准

1、政治思想方面。科室同志模范带头学习和贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持四项基本原则；科室内部团结、协调一致，思想政治工作扎实有效，科室内部人员有政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，具有良好的职业道德、职业理想和高尚的道德情操，能自觉抵制各种不正之风的侵蚀，是一只团结的集体。

2、作风纪律方面。科室干部职工自觉遵守法律法规和廉政纪律规定，能严格执行各项制度，纪律严明，有良好的精神风貌，有良好的工作秩序和工作环境。

3、业务技能方面。科室干部业务学习能够做到经常化，具备常用的法律法规等业务知识，具有较强的理论政策水平和公文处理能力，具有熟练高效完成各种工作的能力。

4、完成任务方面。紧紧围绕中心工作大局，按照中心工作统一部署，认真履行职责，未出现拖拉和推诿扯皮现象。

5、文明风气方面。积极参加各种文明教育活动，职工五乱画、乱贴、乱挂现象，物品摆放有序、美观，清洁卫生较好。

（二）、文明职工评比标准

1、政治立场坚定。坚持党的基本路线，认真贯彻执行党的方针、政策，思想上同党中央保持高度一致。

2、爱岗敬业突出。热爱本职工作，忠于职守，诚实守信，工作精益求精，任劳任怨，工作有成效。

3、业务学习领先。努力学习钻研业务，具备过硬的岗位技能和较高的工作水平。

4、社会公德高尚。正确处理个人与国家、集体及他人的关系，团结友爱，助人为乐，弘扬正气，见义勇为。

5、家庭邻里和睦。家庭关系健康文明，夫妻恩爱，尊老爱幼，邻里互帮互助、和睦相处。

6、遵纪守法严明。严于律己，宽以待人，作风正派，在职工中享有较高的威信。

（三）、文明家庭标准

1、爱国守法，热心公益，自觉遵守《市民文明公约》，热心公益事业。

2、尊老爱幼，爱岗敬业。尊敬父母，赡养老人，精心抚育子女，重视子女的思想品德教育。爱岗敬业，尽职尽责，干一行专一行，争做行家里手。

3、家庭和睦，保护环境。尊重和保障妇女权益，夫妻互敬互爱，同甘共苦，忠诚爱情，家庭文明、和谐、稳定。讲究卫生，不乱放物品，乱丢垃圾，保护环境。

4、勤俭持家，传承好家风。勤俭节约，妥善安排家庭生活。婚丧嫁娶，文明简朴，不盲目攀比，铺张浪费。文化娱乐，健康有益。

5、邻里团结，互帮互助。邻里之间以礼相待，互谅互让，互帮互助，不乱挤占共同场地和设施。关心社区建设，积极参与社区活动。

（四）、身边好人标准

身边好人应遵纪守法，自觉践行社会主义核心价值观，模范遵守公民道德规范。具体表现在：

1、助人为乐：长期主动给他人无私帮助，积极参加社会公益事业，赢得群众赞誉。

2、见义勇为：关键时刻临危不惧，挺身而出，勇于维护国家、集体利益和群众的生命财产安全，在社会上产生影响。

3、诚实守信：在经济活动和社会生活中，坚持诚信为本、操守为重，严格自律、履行承诺，享有一定信誉。

4、敬业奉献：立足本职、爱岗敬业，艰苦奋斗，在提高服务质量、劳动效率和工作业绩等方面贡献突出，影响广泛。

5、孝老爱亲：孝敬父母，关爱子女，夫妻和睦，家庭和谐，事迹感人，群众颂扬。

6、其它类：包含“自强不息”、“勤奋好学”、“勤俭持家”、“谦和好礼”、“邻里和睦”等方面。

创建活动的考评方法是自查与互评相结合，普查与抽查相结合，民主推荐与集体研究相结合。

1、自查。各科室对创建“文明科室、文明职工、文明家庭、身边好人”的情况进行自查，根据考评内容，逐项自我评分。

2、推荐。各科室根据文明科室、文明职工、文明家庭、身边好人的条件和要求，客观公正，实事求是的推荐最佳文明职工、文明家庭、身边好人。

3、检查。由中心创建评选工作领导小组办公室负责，对各科室的创建工作进行检查，对创建文明科室的情况逐项打分。

4、综合。在自查、推荐、检查的基础上，中心创建评选工作领导小组进行综合分析，研究评定最佳文明科室、文明职工、文明家庭、身边好人。

5、文明创建工作要一季度一推荐，一年一总结、评比表彰。检查采取百分制计分办法，每季度检查得分作为年终评比表彰依据。评比严格按照评分标准和平时检查、推荐结果，优中选优，检查结果在中心张榜公布，弘扬正能量。

6、文明科室创建检查中，凡全年有两次检查达不到80分的科室，由中心创建领导小组提出警告。全年有四次检查达不到80分的，取消其评比资格。

1、各科室负责人要切实重视创建“文明科室、文明职工、文明家庭、身边好人”评选表彰活动，深入动员，明确意义。合理安排时间，统筹兼顾，把创建活动抓好抓实。

2、把创建活动的考评与全年工作目标管理考核和年终总结工作紧密结合起来，相互推动，相互促进。

3、通过文明创建创出新风、新貌，评出团结和干劲，努力推进我中心创建文明单位活动向纵深发展，为开创我中心工作新局面做出新贡献。

党建评选表彰活动实施方案篇二

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，通常会被要求事先制定方案，方案指的是为某一次行动所制定的计划类文书。方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的“校园十佳文明新事”评选表彰活动实施方案，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

开展校园“十佳文明新事”（以下简称校园“十佳”）评选表彰活动，旨在通过深入的宣传与广泛的评选，以“创建优良校风、提高综合素质、服务成长成才”为目标，弘扬新风尚，激发正能量，激励广大同学“思想上争做先锋，学习中争做标杆，工作上争做模范，生活中争做表率”，在全校进

一步形成“做文明事、当文明人、树文明风”的浓烈氛围，推动学校各项工作再创辉煌。

1. 主办部门

学生处、教务处、团委、学生会

2. 组织机构

组织委员会（兼评选委员会）：

组织委员会全面策划、组织、协调和监督整个评选活动。组委会下设办公室（设在学生会），具体负责评选活动的实施。

主任

副主任

委员

组委会办公室：（负责评选活动的日常工作）

主任

成员

1. 有较高的思想政治素质，有强烈的爱国主义精神；积极主动为同学们服务，在同学中有较高的威信，切实起到模范带头作用；有健康的身体素质及心理素质。

2. 具有正确的世界观、人生观、价值观和良好的道德修养，遵守学校的各项规章制度。

3. 学习成绩优秀，具有较强的创新能力和刻苦钻研精神。

4. 尊敬师长，团结同学，乐于助人，具有较强的服务意识以及广泛的群众基础，是我校学生的先进代表和学习榜样。

5. 在文化学习、艺体活动、社会实践活动、精神文明建设等多个方面成绩突出或为学校做出重大贡献的优秀学生。

每个班级可申报一到两名同学参评，附事迹材料。全校民主评选出10名优秀学生。

（一）推荐候选人选阶段（4月10日至4月18日）

1. 自下发通知起，各年级进行宣传动员，各班级于4月17日前民主推选或学生自荐，确定本班推荐人选。

2. 4月18日向组委会办公室（陈醒狮）报送推荐候选人，严格按照要求填写登记表，并附候选人300字左右的典型事迹文字材料（电子稿）。

（二）确定候选人阶段（4月19日至4月25日）

1. 办公室对所有推荐人选的事迹材料进行审核，将符合要求的人选名单提交组委会。

2. 根据各上报人选的'事迹情况，综合平衡，确定正式候选人10名，候补2名。

（三）候选人公示及宣传学习阶段（4月26日至下学期）

1. 在公示期间，组委会办公室听取和征求广大师生的意见。如有异议，办公室将协同相关处室进行核实，并将核实结果和处理意见提交评委会。对于经核实确有问题的候选人，评委会将取消其参选资格，候补学生补进。

（四）颁奖阶段

1. 校园“十佳文明新事”将于20xx年10月进行表彰，并举行颁奖仪式。

2. 其余推荐未获校园“十佳”的学生，均获我校“校园十佳”提名奖。

1. 本次评选表彰工作是采取年级推荐与学生自我推荐相结合的方式，努力扩大青年学生身边典型的示范导向作用，也是推进学校“创先争优”活动的一项重要工作。

2. 各年级、各班级要高度重视本届评选工作，由年级主任负责，认真组织好各班级的参评对象的申报、审查、初评和推荐工作。严格推荐程序，坚决杜绝弄虚作假，确保推荐对象事迹材料真实可靠、同学公信力强，并在本年级内宣传、公示不少于3天。

3. 各年级在确定候选人时，在符合推报条件的基础上，着重考虑品学兼优或有突出贡献的人选。评选事迹的时间跨度可自20xx年9月起，可以是发生在校内外的身边人、身边事。

4. 各班要加大对本班获奖对象的宣传力度，通过“校园十佳”评比活动的开展，努力在我校营造尊敬师长、团结同学、勤奋好学、乐于奉献、积极向上的良好氛围，号召全体学生行动起来，为学校的发展做出应有的贡献。

党建评选表彰活动实施方案篇三

为深入推进我院文明创建活动的开展，进一步提高医疗护理质量和服务水平，转变服务观念，树立良好医德医风，构建和谐医患关系，将我院评选“文明职工”“文明科室”活动提升到一个新的高度，更好地激励职工的工作热情，促进医院文明建设稳定发展，特制定本方案。

一、评选范围

(一) 文明职工的评选范围为全院各科本年度在岗职工。

(二) 文明科室的评选范围为全院各科室。

二、评选标准

(一) 文明职工评选标准

1. 爱岗敬业，尽职尽责，乐于奉献，以病人为中心，服务热情周到，语言举止文明，关心、尊重、体贴病人，有很强的事业心和责任心，工作认真负责，一丝不苟，深受病人信赖。
2. 医德医风高尚，廉洁行医，诚信服务，不徇私情，不谋私利，自觉抵制行业不正之风，无吃拿卡要和收受红包等违纪行为，对待病人一视同仁，千方百计为病人排忧解难，病人评价良好。
3. 关心医院，顾全大局，有较高的主人翁责任感，能为病人的利益和医院的荣誉做出一定的牺牲或承受一定的委屈，争取病人满意。
4. 团结协作，服从领导，具有团队意识，积极参加院科组织的各项活动，思想上、行动上与院党委保持一致。
5. 具有严谨的科学态度，技术精湛，精益求精，勤奋好学，开拓进取，创新求实，在业务上取得突出成绩，全年无事故、无差错、无投诉。
6. 注重个人品德、职业道德、社会公德、家庭美德的修养，树立正确的人生观和价值观，严于律己、宽以待人，在单位、在社会均有良好评价。

(二) 文明科室评选标准

1. 科室注重思想、政治、文化建设，能够紧紧围绕医院中心工作开展科室工作，科室人员团队意识强，爱岗敬业，恪尽职守，有较强的工作责任心，圆满完成年度各项工作目标。
2. 严格科室管理，落实医院各项规章制度，积极参加医院组织的各项活动，科室秩序井然，工作严肃认真，无工作人员吵架和工作扯皮推诿现象。
3. 科室人员精神面貌好，工作勤奋，团结协作，积极向上，工作时衣帽整齐、仪表端庄、举止文明，服务热情，为患者提供整洁、舒适的环境及温馨、便捷的服务，医患关系融洽，病人满意度高，有良好的社会和经济效益。
4. 科室加强医德医风建设，切实改善服务态度，更新服务理念，一切以病人为中心，落实诚信服务，做好医患沟通，全年无服务投诉，无医疗事故，无严重违纪违规事件发生，无吃拿卡要、收受红包等不正之风行为。
5. 科室学习氛围浓厚，科内人员相互学习，相互提高，刻苦钻研技术，不断提高技术水平。

三、评选办法

(一)文明职工、文明科室的评选实行动态管理，每年度评选一次。第一年当选的个人和科室为“一星级文明职工”、“一星级文明科室”，连续两年当选的为“二星级文明职工”、“二星级文明科室”，依此类推，奖励逐级递增。

(二)文明职工的评选办法，由科室评议后将候选人推荐到片党总支，片党总支对各科推荐人员按照评选标准组织考评，确定2名以内候选人上报院党委审查，最后由全院中层以上干部投票选举，得票最多的十名候选人当选为本年度“文明职工”。

(三)文明科室的评选由各片党总支按照评选标准组织考评，确定1名候选科室上报院党委审查，再由全院中层干部投票选出得票最多的五个科室当选为本年度“文明科室”。

(四)此项工作10月初启动，11月30日前产生“文明职工”“文明科室”名单。年终召开表彰大会。

四、奖励措施

(一)评选出的文明标兵、文明科室医院给予张榜公布、大会公开表彰，颁发荣誉证书、牌匾，并一次性发放奖金。

(二)被评选为文明职工的个人将作为其他评先评优活动的重要参考依据。

五、评选要求

(一)开展“文明职工”、“文明科室”评选活动是医院积极开展文明创建活动的一项重要举措，是加强医德医风建设和医院文化建设的重要载体，各科室要高度重视此次评选活动，各科室要建立由科主任、护士长、职工代表组成的领导小组，认真对照标准做好推荐工作，各党总支、各支部要对科室推荐的候选人进行认真考核评议，确保服务好、质量好、医德好的优秀职工和科室被推举出来。

(二)全院上下要积极参与，要通过开展评选“文明职工”和“文明科室”活动，在全院范围内营造弘扬正气、积极进取、争先创优的良好氛围，激发争创积极性，切实加强医德医风建设，全面提升职工的整体素质，以优质的服务、精湛的技术、优美的环境，创建群众满意医院。

党建评选表彰活动实施方案篇四

按照市委、市政府关于创建全国文明城市的部署要求，为进

一步把创建工作引向深入，营造全城动员、人人参与的浓厚氛围，推动我市创建全国文明城市目标早日实现，现根据社区实际情况制定本方案。

坚持以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，以培育和弘扬社会主义核心价值观为主线，紧紧围绕创建全国文明城市这一奋斗目标，以提高市民素质和城市文明程度为重点，以各种创建活动为载体，不断创新宣传手段，拓宽宣传领域和覆盖面，提高创建文明城市的知晓率、参与率和支持率，为创建文明城市营造浓厚氛围。

1、开设《道德讲堂》，以宣传社会主义核心价值观、公民道德和公共文明礼仪知识为主要内容，宣传近年来我市涌现出的道德模范、身边好人、文明好少年、优秀志愿者和志愿者先进集体等先进事迹、好人好事。结合未成年人思想道德建设要求，穿插设置益智类、辅导类或专家讲座等少儿节目(每月一期)。

秩序、市民交通行为、文明出行旅游、人际交往互助等文明行为宣传教育，引导市民讲文明、懂礼仪、守道德、重诚信，提升市民文明素质。

3、在辖区内建筑围挡(包括新开工工地)刊载公益广告，刊载量不少于整个围挡面积的30%。对原来破损、陈旧的公益广告墙面，今年要更新更换。

4、对辖区的电子显示屏□led屏、楼宇电视、大型户外广告牌等媒介，要大力度、经常性刊播公益广告。同时设立一定数量的“遵德守礼”提示牌。

1、加强组织领导。把创建文明城市宣传教育工作提上重要议事日程，指派专人负责，周密策划，有序推进，确保宣传教育工作的连续性和实效性。积极策划制定工作方案，抽调精兵强将，形成强大的宣传声势，不断掀起创建文明城市的新

高潮。

2、规范宣传内容。宣传内容要注重针对性，力求贴近实际、贴近群众、贴近生活，用群众喜闻乐见的形式，做到以事释理，寓教于乐。制作的宣传牌、条幅等宣传品，内容健康，用语规范得体、字体易于识认、整体美观大方、色调与周围环境相协调。

党建评选表彰活动实施方案篇五

为更好地组织开展争创县级文明单位活动，根据县文明单位考核标准的有关要求和县教育局党委新学年工作意见，特制定本方案。

利用一年时间，在全校教职工的共同努力下，深入开展好学校的精神文明工作，力争学校的精神文明工作再上一个新台阶。

建立以刘奇松校长为组长，校务会其他人员及教研组长为组员的创建领导小组，负责组织实施本小的文明创建工作。

1、以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，不走过场，把文明创建活动贯穿教育教学工作全过程。

2、在教职工中加强政治思想工作，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，进行廉洁勤政、遵纪守法、爱岗敬业、文明服务教育，树立良好形象。

3、经常进行社会公德、职业道德、家庭美德教育，树立文明礼貌、敬老爱幼、讲道德、守信誉的良好社会风尚。

4、开展丰富多彩的文体活动，陶冶教职工情操，培养积极向上的人生情趣。

5、经常进行法制教育，使每名教职工都成为遵纪守法的公民，提倡晚婚晚育。

6、开展政治、业务培训，不断提高教职工素质。坚持依法办事，认真完成学校各项工作任务。

7、搞好环境卫生，美化办公环境和学习环境，创造一个舒适、优美的办公场所和学习家园。

1、深入扎实地开展好教职工思想道德教育实践活动、组织开展全员技能培训和岗位练兵活动，切实提高教职工的思想素质和业务素质。

2、严格执行学校首届教代会以来通过的管理文件，依法规范办学；修改完善各项规章制度，量化考核细则，健全长效的管理机制。

3、加强学生的法制、安全教育，深入贯彻学生守则、行为规范、学生管理条例，强化行为养成教育。

4、深入开展“五讲一创”活动，即“讲文明、讲诚信、讲发展、讲素质、讲质量、创业绩”活动，提高教职工的综合素质。

5、认真扎实地开展师德教育，提高师德水平。

6、搞好校内外宣传，及时宣传学校教育发展取得的成果。

7、开展丰富多彩的文化活动，丰富校园文化。

8、加强德育工作。加强对学生进行爱国主义、集体主义、社会主义教育；利用多种形式对学生进行思想道德和文明行为教育，自觉养成文明行为习惯。

9、开展创文明学校、文明办公室、文明班级、文明个人活动，

定期检查、考核、总结，年末进行评选。

1、加强学习，努力提高职工素质。制定学习计划，组织师生学习文明创建的有关文件和要求，将其作为德育重要内容来抓，并结合本单位的实际，运用各种形式进行宣传，努力做到人人皆知。大力表扬先进典型，批评不文明的行为，努力营造“人人讲公德、个个讲文明”的氛围。

2、分工负责，落实创建责任制。创建领导小组组织实施日常文明创建的管理工作，各职能部门分工负责，狠抓落实。建立责任追究制度，实行谁主管、谁负责；谁出问题、谁负责；谁的责任，追究谁的工作制度。

3、开展督查，实行严格奖惩创建领导小组定期和不定期对创建工作进行督查，发现问题及时解决。开展检查评比，结果及时公布。对创建工作抓得好的处室、年级、班级进行表扬和奖励；对创建工作抓得不力的，给予通报批评。学校将创建工作作为重要内容纳入教职工（包括班主任）平时和年终考评以及评先评优，纳入文明办公室、文明教工、文明学生的评比，并实行相应的奖惩。