

# 2023年女大学生村官情况调研报告(模板8篇)

在开题报告中，我们需要提出创新点和研究价值，突出研究的意义和重要性。以下是一些值得注意的辞职报告案例，供大家参考和学习。

## 女大学生村官情况调研报告篇一

根据全国妇联《关于开展女大学生“村官”调研的通知》要求，海南省妇联组织各市县妇联，通过发放调查问卷、召开座谈会、实地走访等方式对全省在岗女大学生“村官”情况进行了专题调研。现将情况报告如下：

### 一、女大学生“村官”基本情况

xx省目前共有女大学生“村官”xx名，占大学生“村官”总数的xx%。其中本省户籍229名，外省户籍4人；21-25岁的xx人，26-30岁的xx人，30岁以上的xx人；本科学历的有xx人，大专学历的xx人；中共党员(含预备党员)xx人，共青团员xx人，其他xx人；已婚xx人，未婚xx名；在村党组织任职的xx人，在村委会任职的xx人(其中2名女“村官”在村“两委”都有任职)。

### 二、女大学生“村官”工作、生活现状

(一)海南省针对大学生“村官”特别是女大学生“村官”出台的有关政策

省委组织部出台《海南省选聘高校毕业生到村任职工作管理办法(暂行)》，明确规定：1.大学生“村官”为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，在村任职聘期为3年。任职期满经组织考核合格后，按干部管理权限，报省委组织部

审批，录用为本县(市、区)乡镇公务员;2. 比照各县(市、区)乡镇从大学生中新录用公务员试用期满后工资收入水平确定聘用期间的工作、生活补贴标准，按月发放。享受中央财政每人20xx元的一次性安置费;3. 在村任职期间，按照当地对事业单位的规定，参加相应社会保障;4. 符合国家助学贷款偿还政策规定、聘期考核合格的，其在校期间的国家助学贷款本息由国家代为偿还。

同时，省委组织部下发《关于为大学生“村官”办理重大疾病和人身意外伤害综合保险的通知》，要求各市县在为大学生“村官”统一办理养老、生育、医疗、工伤、失业等五项保险的基础上，再办理综合保险(包括疾病身故、意外身故、意外残疾、重大疾病四项保险)，切实解决大学生“村官”的后顾之忧。

各市县严格执行省委组织部有关规定，认真落实大学生“村官”的各项待遇和保障，加强对大学生“村官”尤其是女大学生“村官”的管理。如海口市参照公务员标准，及时把大学生“村官”工作、生活补贴和安置费拨到各镇帐户，实行专人专户管理，专款专用;下发了《关于为大学生“村官”办理重大疾病和人身意外伤害保险的通知》和《关于印发海口市选调(聘)生管理办法(试行)的通知》，为大学生“村官”办理了工伤、基本医疗、生育和国家公务员医疗4项社会保险，办理了重大疾病和人身意外伤害综合保险，并缴纳了住房公积金。澄迈县20xx年5月份出台了《澄迈县选调(选聘)生培养、管理、使用暂行办法》，对大学生“村官”的培养、管理、待遇、提拔等方面都做了明确的规定。文昌市先后下发了《关于加强大学生“村官”管理工作的通知》和《关于进一步加强大学生“村官”管理工作的通知》两个文件，从加强岗位管理和教育培训、健全机制营造优良环境、落实政策保障待遇、强化管理督促检查等方面对大学生“村官”的管理工作进行了全面的安排部署。特别是文件中要求对女大学生“村官”的人身安全问题，要高度重视，给予更多的关心和照顾。

## (二) 妇联组织推动女大学生“村官”成长的措施、取得的成效

，使她们很快熟悉村情民意，较好掌握了所在村的情况和村务管理的业务知识、办事程序，提高了解决问题的能力。

2. 适度压担子，提高了女大学生“村官”业务综合处理能力。将女大学生“村官”积极推选到基层妇女干部队伍中来，组织她们积极参加镇妇联或村妇代会的各项活动，如文明知识宣传教育、创业就业等多方面的活动，利用她们眼界宽、信息灵等特长，为农村妇女提供各种信息服务，有效推动农村妇女工作发展。如三亚市育才镇马脚村的女大学生“村官”黄林君利用网络搜集信息，帮助该村妇女科学养殖本地鸡和山鸡，增加了她们的养殖经验和收入，为该村的“腾飞事业”做出了积极的贡献；育才镇龙密村女大学生“村官”黎礼秀为帮助当地妇女搞好玫瑰种植，从镇农业办请来农业技术人员，举办了多期种植技术专题讲座，提高了该村妇女的科学种植水平。同时，各级妇联组织对女大学生“村官”进行重点培养，实施一职多岗锻炼，引导她们成为多面手。如琼海市嘉积镇温泉村女大学生“村官”周筱，一上任便参与了土地测量、计划生育、生态文明村建设、发展党员、青少年入团等多项工作，还利用自己编辑出版专业及结识不少媒体工作者的资源优势，邀请南海网记者多次对温泉村进行宣传，增加了知名度，带动了温泉村经济发展。海口市龙华区占符村女大学生“村官”周海燕一身兼任村支书助理、村主任助理、团书记3职，她积极调查占符村青年现状，对他们加强学习培训，还策划创建养猪基地和发展农家乐等，得到村民们好评。

3. 实施传帮带，增强了女大学生“村官”扎根基层的信心。充分发挥妇女干部在女大学生“村官”培养、管理和中的作用，着力构建市(县)、镇、村三级联动的培养网络，建立起市(县)妇联机关干部、镇妇联干部、村妇代会主任“3+1”的传帮带机制，帮学习、传技术、教方法、带工作，

帮助解疑释惑、理清发展思路、提高农村工作能力，增强工作信心。如文昌市妇联开展“巾帼牵手·姐妹同行”活动，各镇妇联主席、资深女村官“一对一”分别对该市女大学生“村官”进行结对传帮带。负责传帮带的女干部定期跟踪了解女大学生村官的心理、思想动态以及工作、学习、生活情况等，开展政策指导、信息引导，传授农村工作方法。三亚市妇联指定镇妇联主席作为联系人，及时为“村官”排忧解难、释疑。天涯镇妇联派专人到村里帮助解决好女大学生“村官”的食宿及办公场所问题，镇妇联主席与女大学生“村官”进行任前谈话，介绍基本情况，鼓励她们扎根农村、服务基层。白沙县妇联为女大学生“村官”搭建创业平台，给予技术及资金上的支持，帮助该县元门乡南训村女大学生“村官”范少婷在村里养鹅，并获得良好经济效益。范少婷20xx年获得“技能型乡镇政府建设先进个人”称号，在她带动下，村里很多妇女都加入到养鹅队伍中，家庭收入明显增加。

4. 注重制度考核，激发了女大学生“村官”争取进步的决心。每年年初或年底，各级妇联组织都会协同组织部门对到村任职工作满一年的女大学生“村官”进行全面考核，考核以大学生“村官”的岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉、学等六个方面，由选聘到村的大学生“村官”本人撰写个人工作总结，并按考核程序一一进行客观公正地考核。对考核优秀者，纳入女性人才库，适时增补为镇妇联执委，或是积极发展加入中国共产党。如三亚市妇联把优秀女大学生“村官”作为“推优入党”的对象，近年来，共配合党组织吸收了14名女大学生“村官”成为中共党员。同时，各级妇联组织还协助做好任职满3年的女大学生“村官”期满考核和从中择优录用乡镇公务员等工作。海口市在20xx年换届选举中，有1名女大学生“村官”被选进了镇党政领导班子。

(三) 女大学生“村官”任职期满后的出路情况

女大学生“村官”在村任职期满经组织考核合格后，按干部管理权限，报省委组织部审批，录用为本县(市、区)乡镇公务员。

### 三、女大学生“村官”工作和生活中存在的问题

#### (一)所学专业与农村工作不对口

从调查情况来看，女大学生“村官”所学专业属社科类的90人，理工类89人，农林牧渔类17人，其它类37人。总体上看，涉农专业偏少，女“村官”们在校所学的专业与目前工作的需求不对口，学校学习的专业知识在工作中作用不大。

#### (二)缺乏农村工作经验

大部分女大学生“村官”是从校园直接到农村基层任职，有的甚至从未在农村生活过，对村里的工作环境、生活习惯、民风民情等了解较少，对农村基层工作的琐碎性、复杂性估计不足，在处理农村基层事务时，管理能力、沟通能力和解决实际问题能力不强。

#### (三)发挥作用不突出

女大学生“村官”大都是助理的身份，没有明确分管工作，很难找到工作的切入点和突破口，开展工作不容易。个别村组织对女大学生“村官”重视不够，女大学生“村官”的想法建议不被重视和采纳。个别村党支部书记担心女大学生年纪轻、文化高，会给自己造成一定的工作压力，内心有顾虑；有些村干部认为女大学生“村官”是来过渡的，没有将其真正作为村干部的一员来对待。对女大学生“村官”缺乏明确的培养目标，在使用方面“哪里需要人手就到哪里”，存在重使用、轻培养的现象，定岗、定责、定权不够到位，有的被局限安排做文字工作以及涉及电脑的一些简单工作，有的成为“乡镇临时工”，一定程度上影响了她们的作用发挥和

成长锻炼。

#### (四) 工作主动性较弱

作为选聘的女大学生“村官”，3年聘任期满后经考核合格就可以转为正式公务员，有些女“村官”会有“不求有功但求无过”的心理，循规蹈矩，只求做好镇、村领导交办的工作事项，缺乏主动性、创造性。

### 四、对策及建议

#### (一) 建立选聘倾斜机制

在选聘环节实行部分政策优惠，向农业院校，特别是向涉农专业女大学生倾斜，报考时可单独划线并占一定比例，促使更多涉农专业女大学生到村任职。分配环节实行双向选择，录取的女大学生“村官”填报任职村志愿，任职村根据本村发展实际上报包含高校女毕业生专业、特长等情况的需求计划，实现按需分配、各尽所能。

#### (二) 加大培训，帮助女大学生“村官”尽快进入工作角色

#### (三) 典型引路，激励女大学生“村官”在农村建功立业

注重在女大学生“村官”中培养素质优、进步快、干劲大、奉献多的先进典型，并通过媒体大力宣传她们的先进事迹，激励女大学生“村官”向先进看齐，引导更多的女大学生“村官”发挥服务基层的积极作用。同时，要通过组织召开女大学生“村官”交流座谈会、发挥女大学生“村官”联谊会的作用、与女大学生开展结对帮扶活动等，进一步强化典型示范带动作用，营造干事创业、争先创优的浓厚氛围。

#### (四) 多管齐下，助推女大学生“村官”成长成才

1. 落实政策，适当提高女大学生“村官”的收入，激发女大学生“村官”扎根农村的积极性。2. 加大选拔使用力度，进一步探索完善女大学生“村官”培养链，为优秀女大学生“村官”提供向上晋升的渠道。3. 加大对女大学生“村官”参政议政的推动力度，进一步提高女大学生“村官”在村“两委”的参选率和当选率，并通过女大学生“村官”带动基层女性更好地参政议政。4. 乡镇要在中心工作、重点项目和重点工程中，有目的、有方向地设置岗位，组织女大学生“村官”参与，提高她们处理问题的综合能力。村级组织要给予女大学生“村官”施展才华的空间，定岗位、交任务、压担子，分配实质性的工作任务，促使其全面参与村务工作，逐步能独当一面。5. 各级妇联组织要积极引导女大学生“村官”创业，从资金、项目、场地、信息、技术等方面加大帮扶力度，鼓励、引导有条件的女大学生“村官”牵头创办“妇”字号农村经济合作组织，带领基层群众共同致富。

## 女大学生村官情况调研报告篇二

自选拔优秀大学毕业生到新农村建设一线工作以来，到我镇的大学生村官共有5名，其中有3位女性。截止到目前，还有1名女大学生村官在我镇炉下村党支部任职。

为了解女大学生村官在农村日常的村务工作中是否适应农村工作、是否能发挥自己应有的作用，是否适应农村工作的复杂性，基层性、乡土性，以及对于政府来说应该如何抓好女大学生村官的教育管理和培养使用，如何充分发挥镇党委和村委会在女大学生村官日常管理中的责任主体作用，如何促使女大学生村官在自己的工作中发挥出自己的作用等问题，镇妇联对此作了专题调研。

### 一、女大学生村官的生活与工作现状

1、镇政府现有的1名女大学生村官，第一年主要是担任炉下村书记助理，承担起远程教育管理员、农村政策宣讲员，以

及协助计生工作、推广农技，搜集信息、整理档案、负责文字起草等工作、传达文件等辅助性工作。第二年因表现突出抽调到镇政府党政办工作。

2、所学专业与现在的工作不是很对口，自己所学的东西在工作中用不上让她很苦恼，由于是土生土长的本地人，所以她在面对村里各种复杂的情况，以及村里难以处理的'人际关系'等方面具有一定的优势。

3、农村村干部大多数以男性居多，对于刚毕业进入村委的女大学生村官来说，与两委村干部和村民的交流比较困难，对当地的一些具体情况不是很了解，因此女大学生村官提出的一些建议和意见，很少被重视。随着角色的进入，情况的了解，加上对政策的理解渗透，提出一些因地制宜的建议和意见经过两委讨论基本上会采用。

4、通过调查发现，女大学生村官任职所在村的村干部普遍反映，她工作积极，细心。作为女大学生村官，她们容易和村里的妇女沟通、交流，为村里的妇女带来先进、活跃的思想理念，能激发农村妇女的自信心与自强心，投入到致富的道路中去。同时男女平等、维护妇女权益等观念，有效的化解了一些家庭矛盾，维护了社会和谐。尽管女大学生村官的农村工作经验不及村里的干部，但是她们整体科学文化素质高、思想先进，视野开阔，能给农村带来新知识，新理念，提升整个队伍的素质，有利于现代新农村的建设，从而促使新农村建设又快又好的发展。

## 二、现状存在的问题

1、在学校所学的知识与农村工作脱节。自己的想法总是和实际不相符。

2、普遍缺乏农村基层工作经验。

### 三、针对这些现状的对策建议

大学生村官刚从高校毕业参加农村工作，这个角色的转换需要一定的适应阶段，需要各级组织的关心和关注，村居干部的热心帮助和精心栽培以及自身能力的不断提升。就女大学生村官自身而言，要担当好这个角色，就要转换思想观念为自己定好位；要做好农村工作，就要不断充实自己，这不仅要学习文化知识、学习农村政策法规，还要向村干部、村民学习为人处事，以提高自己分析和解决实际问题的能力。要融入农村生活，就要培养和村干部、村民无畅沟通能力。

### 四、为做好女大学生村官工作，新圩镇党委政府也做了不少工作

一是实行帮带培养，实行领导帮带培养工作机制，明确指定政府干部为女大学村官工作、生活上的导师帮助她们尽快熟悉掌握基层工作的方式方法，使她们顺利完成角色的转换，准确找到自身定位，尽快融入农村工作。

二是我镇将大学生村官纳入全镇农村党员培训计划并且不折不扣落实村官的各项待遇和保障。对工作表现优秀的村官抽调到政府工作，并给适当的补助。并且及时落实组织部对服务期满大学生村官的安置政策。

对于各级妇联组织高度重视的女大学生村官工作，应形成妇女组织关心服务女大学生村官工作体系。妇联的各项活动和工作可适当提供女大学生村官参与的平台，让她们在妇联的各项活动中学会具体的工作方法。积极推介女大学生村官为贫困妇女、留守儿童办实事、好事的事例，大力宣传女大学生在村里工作的成功经验、工作体会。要求女大学生村官深入基层，了解民情，真心关爱儿童、关爱妇女，不定期向妇联汇报相关工作。根据女大学村官的专业特长，搭建妇女活动平台，充分发挥女村官的重要作用。

# 女大学生村官情况调研报告篇三

根据xxxx市妇联《关于配合开展女大学生“村官”调研工作的通知》要求，xxxx市妇联于近日对我市四名女大学生村官的生活和工作情况进行了全面的了解和调研，并最终形成了女大学生村官调研总结，现将具体情况汇报如下：

在各级党委及政府的正确引导与积极培养下，大学生村官能立足岗位，脚踏实地，任劳任怨，服务基层，真正发挥大学生村官的自身优势，促进新农村建设。

## 一、具体工作职责

### (一) 思想道德建设情况

坚持党的路线、方针、政策。加强政治理论学习，树立为党和人民长期艰苦奋斗的思想，树立正确的世界观、人生观、价值观。遵纪守法、廉洁自律、诚实守信、团结互助、勤奋工作、脚踏实地、亲密群众。

### (二) 基层党建工作情况

积极做好村组织建设工作，包括村班子建设、党员和积极分子的发展及团员队伍的建设，抓好本村远程教育管理工作，充分利用远程教育素材，为党员干部播放时事政治。认真完成三会一课、xxxx设岗定责、四议一审等各种软硬件材料。做好党员管理及党费收缴等有关党建管理工作，并协助区组织部做相关的党务工作。

### (三) 日常村务完成情况

负责了村里的各种软件材料编写及打印，数据录入及统计。协助村两委会组织开展各种活动，做好其服务工作，并配合完成统计调查、计划生育、综合治理、调解矛盾纠纷、新农

合、新农保等工作。

#### (四) 服务新农村建设情况

向村民宣传党的方针、政策和国家法律法规，协助村两委制定新农村建设规划及当年的工作目标，并协助完成产业结构调整工作，加快农业产业化步伐，积极发展农村经济，增加农民收入。

#### (五) 密切联系群众情况

热情接待来访村民，并热心帮助解决其困难问题，积极开展村情民意调查，定期走访困难户、老党员、老干部、示范户。

## 二、存在的问题

### (一) 专业和经验的欠缺。

由于目前大学生“村官”普遍存在着农业专业知识比较欠缺的情况并且多数都不熟悉农村工作，专业不对口缺乏实用技术，不能直接为群众的生产生活提供指导。另一方面由于年纪轻、工作经验比较缺乏等原因大学生村官还存在着综合能力还不够强，处理复杂综合问题的能力不够高的现象。

### (二) 农村工作的特点制约了女大学生“村官”作用的发挥。

基层工作多而繁杂，一些多年来存在的历史问题导致关系复杂化，很多纠纷等问题女大学生很难插上手，加之农村思想相对保守、宗族观念比较重，到村任职的女大学生很难通过短期的工作取得这方面的成效。

### (三) 身份定位边缘化

因为女大学生村官角色模糊且锻炼时间有限，身份特殊，属于弱势群体，有些乡镇领导不够重视，村干部不愿放权，处

理问题时不方便带在身边，导致村官锻炼与学习的机会较少，对工作的积极性、主动性受挫，严重影响女村官自身优势的发挥。

#### (四) 部分女村官缺乏工作积极性

由于村官两年聘用期满后，出路问题尚没有明文规定，使女大学生村官仍有后顾之忧。因此缺乏对工作的积极性、主动性，工作作风深入不够，很难为新农村建设贡献力量。

### 三、合理化建议

#### (一) 强化培训，提高女大学生村官知识水平

在女大学生村官工作期间，定期开展相关培训，农业实用技术、农村政策法规、农村工作方法、妇女儿童维权及平安家庭创建等方面的培训，从而提高女村官带领广大妇女发展商品经济及应对事务的能力，服务新农村、服务基层群众的能力。

#### (二) 明确定位，增强女大学生村官身份认同感

加大宣传，明确村官身份定位，增强全社会对女大学生村官的了解，让社会各界人士对女村官重视起来。各级政府领导应给女大学生村官搭建工作平台，让她们有机会得到锻炼。村干部也应适当放权，有意识地下达各种任务，并鼓励他们建功立业，这样才能使她们放开胆量去做事，促使其在履行职责、科技富民等方面能有突出表现，更好的在新农村建设中干事创业。

#### (三) 注重保障，解决女大学生村官后顾之忧

为提高女大学生村官各种积极性，组织上应尽量解决他们的后顾之忧，对于聘用期满的村官，组织上要明确其出路，最

好有明文规定，并予以有效引导，使她们能够安下心来，全身心投入到基层。

(四)妇联能加大服务力度，营造有力女大学生村官良性发展的环境。

能多宣传优秀女大学生的实际，积极搭建女大学生村官教育和信息交流平台，帮助解决实际的生活问难。加大对村官的心里辅导，积极帮助转变观念，打好思想攻坚战帮助女大学生村官给自己一个准确的定位，脚踏实地的工作，并能组织深入农村培养农、畜的知识储备。

## 女大学生村官情况调研报告篇四

### 女大学生村官发挥作用调研报告

随着经济的发展，社会的不断进步，城区间差距越来越大，越来越多的农村人，尤其是广大农村青年进入城市，这就造成了农村劳动力的短缺及农村的进一步落后。着眼于推进社会主义新农村建设、巩固党在农村的执政基础，党中央在党的十七届三中全会中提出，引导高校毕业生到村任职，实施“一村一名大学生”计划的重大战略决策。响应党的号召，为缓解就业压力，促进农村经济发展，\*\*市首批招收大学生村官900名，其中\*\*区作为全市首个人口大区择优录用大学生村官300名到农村任职，其中女大学生村官名，占总数的%，这使得农村具有大专以上学历的女村官越来越多，更在村级管理和促进男女平等中发挥了重要作用。 \*\*区20个区中，有7个处于沿黄滩区，涉及到165个行政村，近30万人，37万多亩耕地，人口与耕地均占近全区的30%，全区农民人均纯收入为元，而同期沿黄滩区农民人均纯收入仅为2150元左右。地区之间的差距、经济发展的不平衡性成为困扰全区经济发展的一大难题。在实行大学生村官政策以来，他们为加快\*\*区农民增收致富，推动农村的建设和发展起到了一定的推动作用，而且在第六届村委换届选举中，部分年轻、有知识的女性优秀人才被充实到村委会开始承担重要职务，协助

处理农村日常事务，从而增强了农村基层组织的凝聚力、战斗力和创造力。针对女大学生村官工作现状、发挥作用情况及工作中存在的问题，我们进行了深入调研，现将调研情况汇报如下：

## 一、女大学生村官的工作现状及所发挥的积极作用

为了培养基层人才、提高农村干部素质，近年来，全国各地先后采取了多种渠道、多种措施吸引大学生到村担任村官，争取达到“一村一名大学生”的目标。在政策号召下，大批的高校毕业生舍弃城市进入农村。同时，优越的政策诸如：从事村官的大学生在就任期间享受一定的生活补助，工作期满后自主择业，择业期间享受一定的政策优惠等也吸引着广大的大学生到农村就业。总之，选聘大学生担任村官，向落后的农村输送高素质的人才，对于推进社会主义新农村建设步伐，构建社会主义和谐社会具有极为重要的意义。

其一、使村级干部队伍整体素质有了明显提高。要建设社会主义新农村，领导干部的作用相当重要。而当前我国农村中普遍存在着村干部学历浅、知识少、眼界窄等问题严重制约农村的发展，大学生作为知识型、综合性人才，其具有的知识丰富、眼界开阔、思想活跃、热情活力、敢于冒险、积极进取的特点，对于完善基层组织形式，为农村建设补充新鲜血液作用显著。

其二、更新农村传统思想观念。尽管大学生村官在经验等方面有不利因素，但他们整体科学文化素质较高，思想观念先进，法制民主科学意识较强，思维敏捷，视野宽阔，给农村带来很多新鲜的东西，有利于农村干部在科技文化素质、处理问题的能力 and 民主法制、科学意识等方面的整体进步。

其三、促进了农村和谐社会建设。大学生村官整体素质较高，对国家政策、方针、措施的认识更多。对于农民权益的保障缺失，他们往往能敏锐地察觉，也常常能站在农民的立场上

仗义执言。能够自觉地按照国家有关法律依法办事，能够充分听取广大村民意见。

其四、发挥到村任职大学生村官的优势，促进了农村新文化建设。思想观念新、文化水平高、文艺表演能力强等优势，在农村营造健康文明的生活氛围中，通过开展群众喜闻乐见的文体活动，起到积极宣传党的路线、方针政策，引导群众破除陋习，弘扬正气，倡导文明，创建文明家庭、争做文明村民，促进了农村新文化建设。

其五、调动了农村干部干事创业的积极性。对于许多毕业于农业院校或相关专业的大学生来说，他们在农村工作期间充分发挥了他的专业特长，把一些新知识、新技术和新理念带到农村，在经济方面发挥了很强的带动作用，较好地解决了村级基层组织建设薄弱、经济发展相对落后、医疗等社会事业水平较低等问题，得到广大村民的广泛赞誉。

女大学生村官除了具备以上特点外，还有性格柔顺，认真细致，亲和力更好，富有同情心，更善于与人沟通等优势，便于与民沟通、调解家庭纠纷，能更有效地化解各种矛盾，有利于农村和谐社会建设。另外，她们有文化，有文艺专长，有利于加强农村新文化建设，推动农村妇女素质的提高及参政、议政能力。

## 二、女大学生担任村官的阻力及相关问题

从大学生当村官的现状来看，总得来说，取得了不错的效果，很多大学生取得了不小的进步，得到了农民的肯定，并且他们自身的能力也有了很大的提高。然而任何事物都具有两面性，从调查情况来看，大学生村官特别是女大学生担任村官阻力在所难免，概括起来，大致有以下几个方面：

（一）制度不健全，造成大学生村官的“空降”。就目前农村体制来说，村民自治最根本的体现就在于村官是由村民选

举出来的，且多由村民担任，村里的任何决策都需要村民代表大会通过，换句话说，村民特别是村官掌握着村里的人权、决策权等权力，而大学生担任的，多为村党支部书记或村委会主任助理等职务，并不具有真正的实权，为不至于破坏村民自治，可能造成大学生村官的“空降”。虽然说大学生村官越来越受到重视，但调查中也不难发现部分区区政府对大学生村官的工作关心、支持不够，村官截留现象很严重。女大学生村官变“区区临时工”，有违国家招聘选派大学生到农村工作的初衷，不利于农村一线干部队伍优化和农村工作的推进。对农村建设人才缺乏的状况不仅没有改善，反过来还造成人才浪费。

（二）后期政策不定性，造成女村官们工作不安心、不稳定。第一、性别的差别，农村干部以男性居多，村书记也大多是中年男性，为了自身名誉、讲究作风，他们大多不会让年轻富有朝气的女村官在身旁，性别的歧视仍然存在。第二，待遇的差别。由于地区经济发展的状况不同，各地村官的待遇也不一样。据调查，发达地区村官月平均工资元左右，而我们区的村官月平均工资才800元，贫富不均的现象，使得很多村官在农村工作很难安下心来。第三，缺乏长效管理机制。大学生村官工作期满后，后期管理的问题、挂职期满以后的安置问题，归宿在那里？政府能真正兑现多少承诺？可以说区级、区级包括村官本人，心里都没底。事实上大学生村官都对自己期满后的出路表示担心和迷茫，这就直接加剧了村官不安心、不稳定工作情绪，使他们难以扎根农村、深入工作；同时也使村干部、村民觉得村官到农村工作是暂时的，不可能长久，拉开了村民、村干部和大学生村官之间的距离，使双方不能更加融洽的融合到一起。

（三）传统观念的束缚，世俗眼光的影响不容忽视。第一，广大农村在渴望有知识、有文化、懂技术的大学生人才到来的同时，由于长期以来形成的地方保护主义，部分地方负责人目光短浅，为了自身利益受损而害怕或拒绝新型人才的进入甚至可能通过一些理由来裁撤大学生村官。第二，长期以

来我国农村多以亲情和血缘关系为纽带，村民在选举过程中，多数情况下理性是不能战胜感性的，从而带着感性的思维来选择真正能给他们带来发展的人选，所以大多数大学生村官真正去竞选村干部时，会被当作“外姓人”而受到排斥，就连在村委会也会受到其他人的孤立。

（四）女村官们自身思想上的不到位。为鼓励大学生到农村工作，各地出台了不少优惠政策，在推动阶段，政府给以极大的承诺，诸如考研、考公务员加分等一系列优惠政策，这就致使部分到村任职的女大学生村官把到农村任职当作曲线就业的“跳板”，当作一种就业压力和优惠政策引力下作出的无奈选择，缺乏真正热爱农村、扎根农村，在农村建功立业、实现自我价值的思想基础，对适应农村艰苦环境、条件的心理准备不足，承受能力较差，时机一旦成熟就会自然“流失”。

### 三、解决问题的几点建议

鉴于目前女大学生村官们的现状，为了使这一政策能够有效的得以实行，能够使大学生短期的服务产生长远的效益，使农村发展步入良性循环，作为我们妇联组织要高度重视女大学生村官服务工作，要努力创建三大工作机制，真诚服务女大学生村官。

（一）、建立女大学生村官服务的关爱机制。高度重视女大学生村官的思想工作，积极开展“三个一”活动。即建立一个日常联系制度，做到随时了解和掌握她们的工作和思想动态，及时找到关爱、服务的具体方法；建立一个定期交流的平台，定期召开女大学生村官交流座谈会，及时帮助她们解决生活和工作中的困难；建立一个关爱帮扶的对子，完善女大学生村官帮扶结对制度，让女大学生村官尽快熟悉和了解工作。

（二）、建立女大学生村官服务的培养机制。注重对女大学

生村官的培养锻炼，需做到以下三点：第一，在工作中培养：妇联的各项活动和会议邀请女大学生村官参与，让她们在实际工作中学会具体的工作方法。第二，在实践中锻炼：妇联的实用技术培训、女性素质学校的培训请女大学生村官参与，聘请女大学生村官为女性素质学校的义务老师，负责各村妇女群众的远程教育工作。第三，在工作中宣传：积极推介女大学生村官为贫困妇女、留守儿童办实事、办好事，大力宣传女大学生村官在工作上的成功经验、工作体会，积极营造女大学生村官“树典型学先进”的良好氛围。

（三）建立女大学生村官参与妇女工作的管理机制。充分发挥女大学生村官的作用，建立女大学生村官参与妇女工作的三个管理机制。首先为女大学生村官拟定妇女工作目标任务，在年底的工作总结中加入妇女工作相关内容；其次，要求女大学生村官认真做好妇女工作的三项记录，即学习笔记、工作日志和村情民意记录，深入基层，开展调研，真心关爱儿童、关爱妇女，（）不定期的向妇联报告相关工作，提高工作的主动性和实效性。此外，根据女大学生村官的专业特长，积极搭建活动平台，开展实践活动，让女大学生村官担当起校外辅导员、女性素质老师，充分发挥女大学生村官的重要作用。

基层，是当代大学生村官了解国情、熟悉社会、历练品格、提升素质、增长才干的坚实平台，作为女大学生村官更要敢于在大风大浪里经风雨、见世面、长才干，勇于开拓，为实现真正的人生价值，充分展示当代女大学生的风采，用智慧和激越为社会主义新农村建设作贡献，为工作的开端和人生的起步书写出最浓墨重彩的绚丽篇章。

## 女大学生村官情况调研报告篇五

2013年9月，我开始了作为一名大学生村官的生活，进村以来，通过走访群众、实地考察等方式了解本村村情，对赧等社区的社会经济发展情况有了进一步的了解。经过这次的调研报

告，我发现了本社区发展的一些问题，并通过分析、讨论，对自己今后的工作有了更加清晰的思路。现将调研报告整理如下：

## 一、基本情况

### (一)村情村貌

赧等社区隶属龙陵县龙江乡，地处龙江乡中心，辖11个自然村(23个村民小组)。现有总户数930户，其中乡村户814户，总人口3447人，从事第一产业劳动力1678人。社区国土面积12.4平方公里，海拔1517米，年平均气温19℃，适合种植水稻、玉米、小麦等农作物及石斛、烤烟等经济作物。

### (二)经济发展

1. 社区地处中心地段，以区域优势为主，主打“鱼米之乡”。
2. 烤烟收入：2013年种植龙川江优质烟1541亩，产量3968担，总产值612万元。
3. 村民对鸡、稻花鱼养殖比较普遍，不过未成规模。

### (三)基层党组织情况

2014年赧等党总支有3个党支部，6个党小组，党员共123人，占本单位总人数3.5%。其中少数民族1人，占0.8%；妇女党员22人，占19.8%。年龄结构：25岁以下10人，26-29岁6人，30-39岁28人，40-49岁15人，50-59岁20人，60-69岁36人，70-79岁7人，80岁以上1人。文化结构：本科5人，专科5人，中专10人，高中14人，初中58人，小学31人。总体结构趋于老龄化，党员文化素质学历不高。党总支下设3个党支部(23个村民小组)，有远程教育播放点1个，配有图书室和党员活动室各1个，有老年协会1个。

## 二、本社区存在的问题

### 1. 特色经济不成规模

本乡镇主打“鱼米之乡”，村民普遍按照此发展路子在走，虽然社区养殖稻花鱼的人较多，但规模相对都比较小，未形成产业化发展的趋势。以至于名声在外，却所有人都在亏本状态。

### 2. 水利设施薄弱

我社区降雨量充足，水资源丰富，但因农田水利设施年久失修，导致水利设施供水不足，对灌溉需求与设施跟不上的矛盾仍是让村民头疼的问题。

3. 烤烟成为社区支柱型产业，但烤烟形式愈发严峻，而社区靠烤烟又靠的很实。一旦烤烟出现波动，对社区经济影响十分大。

通过这次调研我认识到农村的现状，认识到农村存在的问题和潜在的深层次矛盾。

## 三、针对我社区存在的问题，我的看法与建议

### (一) 解决我社区的民生问题

1. 修建公共娱乐场。随着经济水平和人民生活水平的不断提高，人们更注重精神需求、买得起车的人也越来越多。没有供群众休息娱乐的场所，没有停车场，就会造成社会矛盾。

2. 水利灌溉工程：虽然我社区水量充足，但实际解决不了农田等的灌溉问题，缺水导致矛盾纠纷增加。要加快水利建设，解决我社区经济作物的用水问题。

### (二) 大力发展特色经济

## 1. 加大招商引资力度

社区招商引资工作一直没有起色，没有能解决一部分就业问题的企业。建议继续加大招商引资力度，力争将有意向的项目尽快落实，带动本村经济发展和就业。

## 2. 调整产业结构，发展特色经济

本社区特色产业已经有一定眉目，只是尚未形成规模，进行产业化发展。要使大力气调整产业结构，将社区经济发展吸引到特色经济的发展上来。

### (三)注重基层党组织建设和党务政务公开

#### 1. 关于发展和吸收党员

建议大力宣传鼓励、引导农村青年、致富能手、回乡退伍军人和大学生积极加入党组织，不断壮大党员队伍，为基层组织注入新鲜血液，确保党的事业后继有人。把一些有知识、有文化、工作能力强，具有开拓创新、事业心强的年轻人充实到村两委班子中去，使社区更加充满活力，与时俱进。

#### 2. 充分利用远程教育平台

不将远程教育设备当成摆设。远程教育不仅对党员干部开放，也对广大群众开放。建议充分利用好现代远程教育平台对本村党员干部和群众进行培训，加强党员干部和群众对农业科技、法律法规等知识的学习，提高党员干部综合素质，指导农民发展生产，学习技术，促进农民增收。

以上就是我到村任职以来走访、座谈和查阅相关资料后的调研。在今后的工作中，我将立足全村经济发展的全局，进一步深入群众当中，急群众之所急，办群众之所需，深入贯彻落实科学发展观。学习党在农村的各项路线方针政策和农村

相关法律法规，积极与村民和党员干部沟通，积极为建言献策，以维护社区稳定为前提，以促进本村村民增收为目标，扎实推进新农村建设，为社区的经济发展和社会事业全面进步做出自己的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 女大学生村官情况调研报告篇六

### 区女大学生村官情况调研

近年来，随着选聘大学毕业生到农村基层任职工作力度的不断加大，一大批优秀女大学生走上了农村工作的第一线，当起了村官。为全面了解我区在岗女大学生村官情况，进一步优化女大学生村官成长环境，近期，我区妇联通过实地走访和个别访谈，对女大学生村官的生活和工作状况进行了调研。

#### 一、基本情况

自20以来，我区5年来共选聘5批20名女大学生，目前，有在岗女大学生村官15名，另有5名女大学生村官已于、通过考录等方式进入公务员队伍及其他工作岗位。

1、年龄结构。15名在岗女大学生村官中，21-25岁的9人，占60%；26-30岁的6人，占40%；平均年龄25岁，最大年龄28岁，最小的23岁，是一个以上世纪80年代中后期出生为主体的、充满着活力与朝气的年轻群体。

2、文化层次。15名在岗女大学生村官中，本科学历的有12人，占总数的80%；大专学历的3人，占20%。其中，有不少女大学生毕业于省重点院校，如吉首大学、中南林业科技大学、湖南科技学院，所学专业较为广泛，包括市场营销、教育、语言类、信息管理与信息系统、旅游管理、金融、行政管理等专业，她们整体文化素质较高，接受能力强，思想观念新，视野宽阔。

3、政治面貌。15名在岗女大学生村官中，有7名中共党员，占总数的47%，女大学生村干部整体政治素质较高。

4、任职情况。15名在岗女大学生村官中，书记助理6人，主任助理9人。分配在黄土矿乡、长铺乡、李熙镇等8个乡镇。

## 二、主要做法和成效

近年来，我区从工作实际出发，对大学生村官尤其是女大学生村官坚持做到真情关怀与严格要求相结合，实践锻炼与理论指导相结合，使用与激励共推进，努力构建大学生村官管理与培养的长效机制。

1、实施“帮带式”培养机制。区委建立了大学生村官三重帮带责任制，即一名大学生村官分别由一名区级领导、一名乡镇党政领导和所在村党支部书记共同帮带，通过工作示范、口头传教、实践指导等方式，促进大学生村官尽快融入岗位。对女大学生村官更厚爱一层，在区委组织部明确一名女干部、所在乡镇明确一名女性班子成员进行帮带，经常谈心交流，对工作、生活进行关心帮助，同时，在住宿、生活、学习等方面尽力提供良好条件，就近安排在区域周边乡镇工作，在

乡政府住宿。

2、建立“立体式”培训机制。我区坚持管理与培养相结合，通过岗前培训、计划培训、专题培训、座谈交流等形式，建立健全女大学生村官经常性教育培训机制。同时，注重指导女大学生村官加强平时学习，积极参加公务员考试等考试，拓宽了女大学生村官就业出路。目前，我区5批20名女大学生村官已考录选调生2名、区委党校公务员1名，区国税局公务员1名，中国邮政储蓄\*\*区分行1名。其中1名被提拔为副乡镇长。

3、完善“激励式”考核机制。区委组织部每年开展一次优秀大学生村官评选表彰活动。五年来，先后共表彰了18名在工作实践中做出突出成绩的大学生村官，其中有8名女大学生村官。

### 三、存在的问题

女大学生到农村工作，给新农村建设带来了诸多变化，但在一定程度上，女大学生村官在思想认识、工作方法、工作实效上还或多或少地存在一些不足与问题，主要表现在：

1、思想不稳定。一是就业基层存在被动选择现象。部分大学生当村官是迫于严峻就业形势和各项优惠政策的召唤之下的无奈选择，存在非自愿、非自发性心理，国家出台了对大学生村官的优惠政策，如报考公务员、事业单位、研究生有政策倾斜，部分女大学生当村官不是怀着干一番事业的目的而来，而是作为追求自身目标的一个跳板。二是心理比较脆弱。女大学生村官绝大部分未婚，大都到婚恋年龄，不仅仅对三年合同期满后的出路问题心存忧虑，更有择偶、成家等方面的压力。

2、能力需提高。一是缺乏社会工作经验。女大学生刚走出校门，对村里的工作环境、生活习惯、民风民情等知道较少，

很多女大学生村官在处理农村基层事务时，存在管理能力、沟通能力和解决实际问题能力不强的现象。二是专业知识结构需要转型。在招聘大学生村官时，并不受专业限制，只要是大专以上的全日制普通高校毕业生都可以报考，目前，女大学生村官中，社科、理工类专业多，农村经济管理涉农专业几乎没有，知识结构亟需调整和更新。三是吃苦耐劳的精神相对缺乏。农村环境复杂，工作繁琐，不少女大学生村官从小长在城镇，生活优越，缺少吃苦耐劳的精神。

3、作用待发挥。女大学村官很多都是助理的身份，没有明确分管工作，想要开展工作，如果得不到村干部的支持就很难，存在着工作的切入点和突破口难找的现象。个别村对大学生进村工作重视不够，对大学生缺乏明确的培养目标，在使用方面“哪里需人手就到哪里”，存在重使用、轻培养的现象，定岗、定责、定权不够到位，有的被局限安排做文字工作以及涉及电脑的一些简单工作，一定程度上影响了她们的作用发挥和成长锻炼。在村官创业过程中，也受到了资金、项目等诸多制约。

#### 四、思考与建议

如何实现女大学生村官“下得去、待得住、干得好、流得动”，需要社会各界的广泛关注与大力支持。

1、创新基层干部管理模式，为女大学生村官成长成才提供保障。建议组织部门要将女大学生村干部作为后备干部来培养，作为女性人才来使用。建立三项机制：一是教育培训机制。各地组织人事部门将女大学生村干部纳入干部教育培训的总体规划，根据基层工作的实际要求，鼓励、支持她们在职参加各类培训和学历深造。建立干部帮带制度，指定干部定期与她们谈心谈话，及时了解和掌握她们的思想情况和工作状态，做好传帮带，帮助她们提高应对和解决基层复杂问题的能力。二是锻炼培养机制。乡镇要在中心工作、重要项目和重点工程中，有目的、有方向地设置岗位，组织女大学生参

与，提高她们处理问题的综合能力。村要给予女大学生村官施展才华的空间，给她们定岗位、交任务、压担子，分配实质性的工作任务，促使其全面参与村务和社区工作，逐步能独当一面。三是选拔使用机制。要积极搭建女大学生村官成长服务平台，增加定向招考的机关事业单位岗位，为优秀女大学生村官提供向上晋升的渠道。为使优秀的大学生村官脱颖而出，可定向或采取加分的形式鼓励女大学生村官进入公务员队伍，从源头上，拓宽她们的发展渠道，增强工作信心。

2、发挥妇联职能优势，对女大学生村官成长成才关心关爱。作为妇联组织，要更多地服务好、关爱好、发展好女大学生村官这支新生基层女干部力量。一是积极为女大学生村官搭建教育培训和信息交流平台，如举办培训班、座谈会，让她们在平等交流的对话氛围中，把成长中遇到的问题和困难讲出来，把工作中的体会和经验讲出来，推动和促进她们工作。二是要积极搭建女大学生村官创业平台。（）有针对性地让女干部、女企业家、女能手与女大学生村官结对，积极引导女大学生村官对创业进行正确的认识和理解。同时从资金、项目、信息、技术等方面加大帮扶力度，鼓励、引导有条件的女大学生村官牵头创办“妇”字号农村经济合作组织，带领基层群众共同致富。三是加大对女大学生村官参政议政的推动力度。

3、提升自身能力素质，为社会主义新农村建设尽心尽力。建议女大学生村官加强自身建设，一是在扎根基层中转变观念。树立扎根基层、服务农村、长期奋斗的意识。更新就业观念，不把村官作为就业“跳板”，把自己作为基层人民群众的普通一员，转换角色，摆正心态，激发热情，多做有心人，从小事做起。二是在服务群众中实现价值。充分运用自己的知识优势和所学专长，注重做好到农村工作的知识储备，加强实践能力培养，掌握与农村相关的政策、法规和发展动态，为基层多做好事、多办实事、多解难事，在推进农村经济发展和社区和谐中实现自己的人生价值。

## 女大学生村官情况调研报告篇七

一年已经过半，很多人也到了要总结半年工作的时候。下面为大家整理了几篇大学生村官半年述职报告，供大家参考学习一下。

大学生村官半年述职报告半年来，我作为大学生志愿者xx县分队副队长，兼任皂市镇团委副书记，服务于皂市镇农村党员干部现代远程教育试点工作。工作期间我得到了各项目办领导、各远教办领导、皂市镇党政领导、同事、村干部和广大农民群众的大力支持和帮助，我非常的高兴，同时对他们表示衷心的感谢!这半年是我参加工作的开始，是增长知识、增长才干、感触最深的半年。回顾过去的工作情况，总结出三点体会：

转变角色，不断提高

刚到岗位的时候，对于刚刚走出象牙塔的我，怎么去适应新的环境，新的角色?怎么把工作做好?一大堆问题摆在我面前。随着工作的进展，我一一解决了。活到老，学到老。这是父母告诫的老话，我始终没有忘记它。因此本人没有放弃过学时事政治，学中央的方针政策，特别是专业知识的学习。很多不懂的问题，如果是工作方面的，就虚心请教了老干部的指点，如果是专业方面的，就请教我们志愿者朋友，并且坚持在实践中学习，在实践中不断积累工作经验，增长工作才干。

有幸当选为志愿者副队长，我知道我的职责，随时了解队友们的思想、生活情况，为队友分忧解难，我不能解决的问题及时向项目办反映。协助项目办组织开展丰富多彩的活动——义务助教、篮球比赛、联谊晚会等。在充分体现自己组织能力的同时也得到了很大的提高。在志愿者队伍远教培训中，我努力学习的远程教育技术知识。同时也把我已经掌握的知识与大家分享。

## 勤奋工作，亲民爱民

走群众路线是\*\*\*历年来的基本工作经验，群众是我们的衣食父母，群众是我们的力量源泉。刚来的时候，在办公室为领导起草报告、拟写讲话稿的过程中曾引用省、市领导报告中的语言，高谈阔论，不管群众高兴不高兴，答应不答应，满意不满意。那仅仅是停留在笔头纸上。其实任何时候、任何场合都要从群众的利益出发，特别是在兼职移民工作中与群众零距离接触后，我才感受到那么真切、那么透彻、那么深刻，因此，在实际工作中，本人总是愿意付出百倍的努力，真正为群众的实惠做点事情。在下村培训管理员的时候，他们的年龄都比较大，接受能力较差，但是我很耐心地讲了一遍又一遍，最终他们还是掌握了操作，让他们深受感动。由于群众一时不了解远程教育，本人每天到农民家里、田间地头宣讲远教，一直未对群众使用过激语言，一直未在群众面前耍派头、抖威风。在兼职移民搬迁过程中，处处为移民着想，可谓无微不至。对于移民，他们为了国家利益，为了长远利益，背井离乡。尽管我在寒冷的冬夜还要值班，但是我觉得他们比我还伟大。xx月xx日目睹桐梓溪村4组林中陆一家在雨夜的塑料棚下与猪、狗、羊、鸡混住的场景，我忍不住流下了眼泪。

## 严于律己，甘于奉献

自私是人的天性，谋财是人的私欲，我也自私，我也爱财，但君子爱财，取之有道，本人一贯严于律己，时刻警示自己，决不可打开欲望的大门。虽然我不可能经手什么财务，虽然我不可能大捞不义之财，但我时刻把握，我还年轻，必须于细微处展示志愿者的形象。第一：我是志愿者，志愿者是来奉献的，不是来要官挣钱的。我始终践行志愿者精神，不给服务单位增添支出，不给村委会和农民增加负担。第二：自觉严格遵守各项规章制度，从不大吃大喝，工作中处处想以最少的开支完成工作任务。

回顾半年，不足之处在于各方面的学习漂浮，只注重学皮毛，没有深入钻研，盲目追求各方面都要满意，只愿意做老好人，不愿得罪人。一个人的工作难以做到十全十美，但我相信：只要认真做事，总会赢得精彩。

大学生村官半年述职报告，尽在酷猫写作本站。

## 女大学生村官情况调研报告篇八

按照中组部部署，xxxx省从xxxx8年启动选聘优秀高校毕业生到村任职工作以来，已连续选聘四批共1649名优秀高校毕业生到村(有295人到社区)任职，其中女大学生“村官”1137名，占大学生“村官”的69%。xxxx8年、xxxx9年选聘大学生“村官”773名，其中女大学生“村官”481名，占大学生“村官”的62%，已经服务期满全部安排工作。xxxx0年、xxxx1年选聘876名(有295人到社区)，其中女大学生“村官”656名，占大学生“村官”的74.9%。这四批大学生“村官”，实现了三个百分百，即100%是中共党员或预备党员；100%具备大学本科以上学历；100%是学生干部，具有一定的组织协调能力。经过组织的培养和个人努力，这些大学生“村官”自觉奉献，拼搏进取，迅速成长起来，已成为社会主义新农村建设的骨干力量，建设富庶文明幸福新xxxx的生力军。

### 二、妇联组织推动女大学生“村官”成长的措施

近年来，各级妇联组织通过多种形式关心、关注女大学生“村官”的工作和生活，采取有效措施推动女大学生村官成长成才。

#### 1、建立信息库，关注女大学生“村官”的成长。

为及时了解、掌握女大学生“村官”的思想、工作和学习情况，省妇联及抚顺市妇联、本溪市妇联锦州市妇联等地建立了女大学生“村官”信息库，形成跟踪档案，进行动态管理。

## 2、加强培训，不断提高女大学生“村官”的工作能力。

一是吸收女大学生“村官”参加各级妇联组织举办的基层妇联干部培训班、农村致富带头人培训班以及农村科技培训班，努力提高女大学生“村官”的工作能力和带领群众创业致富的本领。

二是将女大学生“村官”工作作为妇联干部到基层调研的一项重要内容，通过举办女大学生“村官”座谈会等方式，为她们搭建交流经验的平台，了解她们的实际需求和工作情况，鼓励她们立足岗位扎实锻炼，为新农村建设做贡献。

三是积极发动基层妇联干部承担起与女大学生“村官”结对帮带的责任。在生活上关心、照顾，让女大学生“村官”体会到娘家的温暖。在工作上传授、引导，帮助女大学生“村官”尽快熟悉所在村情况，更好地适应基层工作环境，尽快进入工作角色。

## 3、树立典型，加大对女大学生“村官”的宣传力度。

为使女大学生“村官”学有目标，各级妇联组织加大对女大学生“村官”的选树力度，将优秀女大学生“村官”列为三八红旗手评选范围，并有3名优秀女大学生“村官”被评选为市级三八红旗手。利用“三八”节和召开代表大会等重要媒体宣传节点，将优秀女大学生“村官”典型作为宣传内容的一部分进行重点宣传。抚顺市妇联将刚刚被评选为“xxxx省十佳大学生村官”冯晨的优秀事迹刊登在了今年7月份的《抚顺妇女》报上。在今年的“三八”节，营口市优秀女大学生“村官”代表闵晓庆作为全市各行各业优秀女性代表得到委书记魏小鹏的接见。

## 4、推动参政，不断优化女大学生“村官”的成长环境。

一是以村“两委”换届为契机，大力引导和鼓励符合条件的

女大学生“村官”参与选举，并对她们参选进行培训指导。同时加大对她们的宣传力度，为她们参选创造条件，助推女大学生“村官”参政。

二是搭建女大学生“村官”参与妇女运动发展的平台。xxxx1年，在营口市妇女十四次代表大会代表名额和执委名额分配中都专门设立了女大学生“村官”一项，使女大学生村官关心关注妇女运动的发展。

## 5、拓宽就业渠道，消除女大学生村官的后顾之忧。

二是利用自身优势，提供就业岗位，吸收优秀女大学生“村官”加入妇联队伍。目前，已有2名期满女大学生村官考入市妇联。

## 三、女大学生“村官”任职期满后的出路情况

我省从xxxx8年启动大学生村官工作之初，就着眼长远选好苗，为他们今后的成长奠定基础。xxxx9年省委组织部出台了《xxxx省选聘到村任职高校毕业生管理办法》，明确了大学生“村官”任职期满后“4+1”流动渠道，解除了大学生“村官”后顾之忧。目前，我省已服务期满的xxxx8年、xxxx9年选聘的大学生“村官”全部得到了妥善安置，走上新的工作岗位。

一是继续留任村干部。对已考录公务员和事业单位、仍有继续留村工作意愿的优秀大学生村官，采取下派或续聘的方式，鼓励他们继续在农村建功立业。

二是考录公务员。每年从全省公务员招录计划中，按照不超过10%的比例拿出名额定向招录大学生“村官”。

三是把服务期满、符合规定条件的优秀大学生“村官”纳入选调范围，定向选拔选调生。

四是组织定向招聘工作。按照中央要求，会同农行、保险系统招聘服务期满大学生“村官”工作。同时，根据县乡事业单位编制缺额情况，择优招聘一部分大学生“村官”到事业单位工作。

五是鼓励和支持大学生“村官”继续学习深造和自主创业。目前有7名女大学生“村官”考取公务员后留村任职，有8名考取研究生和自主创业，有50多人通过考试进入选调生队伍，有379人通过定向招考进入市县乡党政机关和事业单位。

#### 四、女大学生“村官”工作和生活中存在的问题

##### 1、部分女大学生“村官”思想动机不端正。

把到农村任职当作曲线就业的“跳板”，当作一种在就业压力和优惠政策引力下做出的无奈选择，缺乏真正热爱农村、扎根农村，在农村建功立业、实现自身价值的思想基础，对适应农村艰苦环境、条件的心理准备不足，承受能力较差。特别是在工作碰到困难后，思想容易波动，厌倦、抵触心理偶有发生。

##### 2、部分女大学生“村官”综合能力还不够强。

一是所学不能所用。总体上看，女大学生“村官”所学专业文科居多，专业不对口，农业专业知识比较欠缺，与农村实际工作脱节。

二是缺乏实用技术。女大学生“村官”从校园直接到农村任职，有的甚至从未在农村生活过，她们多数都不了解农村情况，不熟悉农村工作，不会与百姓沟通，处理复杂问题的能力不够强，不能直接为群众的生产生活提供指导服务。

##### 3、作用没有得到有效的发挥。

一是受传统观念的束缚和性别歧视影响，有些村对女大学生“村官”想法建议不重视、不采纳，一些群众对女大学生不信任、不放心，有些想法不愿意与女大学生“村官”沟通。

二是少数村干部认为女大学生“村官”到村任职只是暂时性的，不敢也不愿让她们过多地参与村级事务，工作安排不到位，使其参与重大事项决策、综合事务管理的机会比较少，难以充分施展才华发挥自身作用。

三是目前女大学生“村官”鲜有重用的，大部分每天只干一些文字、档案之类的工作，能力得不到提高，工作放不开手脚。

#### 4、教育培训力度不够。

一方面，由于培训形式偏重课堂传授，内容偏重理论知识，培训效果不明显。

另一方面，帮带制度还没有完全落实到位，关心女大学生“村官”心理状态和工作学习情况还不够。

### 五、推动女大学生“村官”成长的对策建议

1、要严把入口关。针对农村实际需求，向农业院校，特别是要向涉农专业女大学生倾斜。同时要把热爱农村、愿意为农民服务的政治思想素质好的优秀女大学生选拔到农村任职。

2、合理安排女大学生“村官”服务期间的工作。女大学生“村官”服务期均为两年，可以按照“一年行政、一年党务”合理安排工作，全方位培养、锻炼女大学生“村官”，使其成为农村工作的“多面手”。

3、建立长效合理的教育培训机制。要集中开展农村知识和农村工作系统培训，特别注重实际操作能力的提升。应组织女

大学生“村官”参加相关富民政策、农业种养加实用技术、维护妇女合法权益等针对性强的业务培训，引导到村任职女大学生紧密结合所学专业知知识，有效解决因知识结构而影响作用发挥的问题，促使她们尽快适应农村工作，不断提高服务基层的能力。

4、搭建女大学生“村官”沟通交流平台。针对女大学生“村官”在农村信息交流闭塞的现状，可以通过举办培训班、演讲赛、座谈会、联谊会，让她们在平等交流的对话氛围中，互相学习，互相促进，健康成长。要高度重视女大学生“村官”的思想工作，建立日常联系制度，做到随时了解和掌握她们的工作和思想动态，加强关怀力度，及时帮助她们解决生活和工作中的困难。让这些女大学生“村官”能够安心的扎根农村，更好的为农村服务，充分发挥女大学生“村官”的作用。

5、加大对优秀女大学生“村官”典型的选树和宣传力度。要积极培育、善于发现优秀女大学生“村官”典型。妇联系统在开展各类评先树优活动中，对女大学生“村官”群体有所倾斜，对她们中的优秀先进典型予以表彰，大力宣传她们的先进典型事迹，充分发挥她们的示范带动作用，引导更多的女大学生“村官”发挥服务基层的积极作用，努力营造有利于女大学生“村官”发展的良好环境。