

最新两减三基本工作计划(通用7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响,并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

两减三基本工作计划篇一

工作计划书的格式应包括标题、正文和落款三项。

1、标题

划内容摘要：“要点”是计划名称。

(2) 省略计划时限的标题，如《广东省商业储运公司实行经营责任制计划》。

字，而须在正文右下方的日期之上具名。

2、正文

除写清指导思想外，大体上应包含以下三方面的事项：

据需要与可能，规定出在一定时间内所完成的任务和应达到的要求。任务和要求应该具体明确，有的还要定出数量、质量和时间要求。

体，切实可行。

人员知道在一定的时间内，一定的条件下，把工作做到什么程度，以便争取主动，有条不紊地协调进行。

执行希望，需在正文的最后写出，为计划的结尾部分。但是，这部分的内容，要看实际情况决定要不要。

3、落款

报抄送某些单位的，应分别写明。

□

2. 工作计划格式、工作计划格式范文、工作计划格式模板

4. 年工作计划格式、年工作计划格式范文、工作计划格式

5. 后勤工作计划格式, 工作计划格式

6. 工作计划格式模板、工作计划字体、工作计划格式

8. 销售工作计划格式模板、销售工作计划格式范文

两减三基本工作计划篇二

按照公共卫生体系建设总的目标要求，全面完成疾病预防控制和医疗救护体系建设任务。正在建设的疾控中心务必于6月底前完成各项建设和装备任务；已完成基建任务的县（区）重点加强实验室建设。

按照平战结合、重在能力建设的原则，市传染病医院、急救中心和10个县传染病区建设必须于10月底前建成投入使用，逐步建立起与我市经济社会发展水平相适应的疾病控制体系和医疗救治体系，完善突发公共卫生事件应急机制。

切实做好非典、人间禽流感、艾滋病、结核病、肝炎等重大传染病的防治工作。建立健全防治工作的长效机制，落实防治措施，防止重大传染病流行和蔓延。以碘缺乏病和煤烟型

氟、砷中毒为重点，全面完成“十五”地方病防治和95000户防氟改灶任务，组织考核和验收。实行计划免疫分片包抓责任制、定期检查表彰和责任追究制度，制定目标责任考核办法、责任追究办法和流动人口计划免疫管理办法。

组织开展计划免疫规范化乡镇和“达标”县区创建活动，首批岚皋、旬阳和平利三县达到建设标准。进一步规范计划免疫技术服务，市、县疾控中心和80%以上的乡镇卫生院完成规范化接种门诊建设任务，提高接种质量，“七苗”有效接种率保持在90%以上。加强重点疾病的预测、预警和预报，建立和完善传染病疫情网络直报制度，提高网络直报质量，杜绝谎报、迟报、漏报、错报现象发生。

按照“改革发展，依法监管，网络规范，住院分娩”的工作思路，组织开展妇幼卫生“基层工作年”活动。进一步规范基层网络建设，依法规范母婴保健技术服务市场，完善孕产妇、儿童系统管理，管理率分别达85%以上。发挥各级医院妇产科、儿科在妇幼保健工作中的作用，加强综合医院、妇幼保健机构产科建设，提高住院分娩率，采取有效措施降低孕产妇和婴儿死亡率。做好“降消”项目实施工作。

广泛开展爱国卫生运动。采取积极措施，加大安康市创建省级卫生城市工作力度和工作进度。继续创建卫生县城、卫生集镇、卫生示范村，做好已创建卫生县城荣誉的保持工作。组织实施农村改厕改水，不断改善城乡居民的生活环境和卫生条件。健全市级和十县区红十字会组织机构，充分发挥红十字会在赈灾和救灾防病工作中的作用。

离退休人员的工资实行财政全额预算管理；对乡镇卫生院其余人员的人头经费暂达不到80%补助标准的，可分年度逐步达到；对村级“两员”报酬按照每月不低于600元的标准予以保证。市疾控中心和白河、汉阴、岚皋、宁陕县疾控中心要实现财政预算全额管理。

深化农村卫生改革。继续完善乡镇卫生院人、财、物上划县区卫生局管理工作，制定管理措施和办法，加大管理力度，提高两个效益。对非建制的乡镇卫生院（所）实行撤并重组，采取租赁、承包、股份制或股份合作制、国有民营、托管、拍卖等多种形式改制经营，增强发展活力。大力推行院长公选制和防疫妇幼专干公考制，保证人员素质，提高服务能力。加大农村卫生基础设施建设力度，增强以项目建设带动我市农村卫生快速发展的意识。

组织实施好乡镇卫生院建设、贫困县医院建设、中医院建设、卫生专项建设、艾滋病示范县区建设等重点项目，落实项目配套资金，按期完成建设任务。做好卫生贷款项目的报帐、资金返还、人员培训和设备管理工作，积极争取国家提高中西部农村卫生服务能力建设项目。

做好旬阳县新型农村合作医疗试点。按照“政府主导，农民自愿参与”的原则，切实做好宣传动员、方案制定和组织实施工作，努力提高农民参保率。要及时总结经验，完善管理办法，确保试点工作顺利运行。

按照整合资源，优势互补的原则，对现有卫生资源进行合理规划，突出各自特色，加强优势、强势专科建设，限度地提高卫生资源效益。做好市传染病医院、儿童医院、妇产医院以及急救、职业病防治和中西医结合治疗等中心的组建工作。做好铁路医院、卫生所移交地方管理工作。

按照所有权和经营权分离的思路，进一步深化公立医院运行机制改革，建立公立医院出资人制度和法人治理结构，明确政府、资产管理组织，医院之间的责权利关系，做到既扩大医院经营自主权，又保证政府提供基本医疗服务目标的实现。

要大力发展非公立医疗机构，支持社会力量兴办医疗卫生事业，打破公立医院的垄断局面，促进多种所有制医疗机构有序竞争。对经营不善的国有医院实行股份制、国有民营等产

权、经营权改革。

对政府主办的公益性医院要进一步深化和完善人事分配制度改革，积极落实财政补偿政策，认真执行医疗服务价格、药品费用分开核算分别管理、药品集中招标采购、病人选择医生、住院费用清单查询及医疗收费公示制度。召开医院管理和经营体制改革研讨会。

大力发展社区卫生服务。按照投资多元化、工作规范化、服务多样化的思路，发展社区卫生服务。逐步引导部分二级医院延伸办社区卫生服务。卫生行政部门依法加强准入、监管和指导。

组织实施新一轮医院创建等级工作，完成等级评审任务。进一步建立和完善医院临床质量控制体系，减少医疗纠纷和事故，开展医疗质量大检查。抓好示范中医院和重点中医院中医优势特色专科建设，市中医院中医药科技大楼竣工投入使用。做好医院内交叉感染管理工作。继续开展创建示范中心卫生院工作。

认真执行《突发公共卫生事件应急处理条例》，建立完善应对传染病爆发流行、食物中毒、救灾防病、安全生产等重大突发公共卫生事件工作机制、工作预案，做好物资储备和人员培训工作，建立一支反应迅速的医疗卫生应急队伍，组织开展经常性模拟演练，保证各项应急任务顺利完成。

严格执行突发公共卫生事件信息报送管理办法，确保信息畅通无阻、及时准确。要高度重视安全生产工作，健全机制，落实责任，开展经常性的警示教育，坚决杜绝重特大安全生产事故发生。

进一步加强卫生执法综合监督，切实做好传染病防治、食品卫生、医疗卫生和职业卫生等重点领域的监管，强化法律教育培训、监督检查、监测抽检、案件查处等措施，提高依法

行政能力。全面实施食品监督量化分级管理。按照属地管理和责权一致的原则，强化市级指导、培训和督查职能。

加强卫生监督机构和队伍建设，完成卫生监督执法体系建设项目。探索在乡镇设置卫生监督派出机构的监管模式，充实加强基层和农村地区卫生监督执法力量。广泛开展无偿献血宣传，加强临床用血和采供血监管，杜绝经血液传播疾病的发生。组织实施好传染病防治、医疗市场和食品卫生等专项整治活动，确保群众公共卫生、食品卫生、医疗卫生和职业卫生安全。

牢固树立人才资源是第一资源和科教兴医的观念，切实抓好培养、吸引和用好人才三个环节。组织实施好“235”人才发展战略。加强重点学科、优势专科建设，建立结构合理的人才梯次队伍。加强继续医学教育，完善继续医学教育学分制管理办法。以高层次卫生人才队伍建设为重点，加强农村和公共卫生人才队伍建设。

继续组织城市医疗机构，从设备、技术、人员、管理等方面，采取“一对一”对口支援的方式帮助农村卫生机构发展。做好省、西安市和市级医院对口帮扶工作。积极开展医疗卫生科研工作，推广新技术，拓展新业务。

继续把纠正药品购销和医疗服务中的不正之风作为工作重点，建立和完善教育、制度、监督并重，标本兼治、综合治理的纠风工作长效机制。对群众反映强烈的地方和医疗机构，要追究卫生行政部门和医院负责人的责任。组织开展药品集中采购和单病种收费试点，加大对不合理用药查处力度，切实减轻患者费用负担。

开展创佳评差、创建文明示范单位及“百姓放心医院”活动。加强医德医风教育，强化以人为本和“一切以病人为中心”的服务理念，营造廉洁行医、诚信服务的职业道德，努力塑造卫生行业新形象。

各级卫生行政部门要认真学习，解放思想，转变职能，在创新工作思路、工作方法和工作机制上下功夫。要敢于突破计划经济对卫生事业发展的体制制约，按照市场经济的规律思考和推进卫生改革；要切实转变工作作风，经常深入基层，调查研究，掌握和发现工作中存在的困难和问题，向政府做好汇报，及时解决；要善于发现和总结好的经验，采取有效措施予以推广；要广泛借鉴和吸收外地在卫生改革方面好的做法，结合本地实际，找准解决问题的突破口，积极探索，大胆实践，推动卫生改革不断深入发展。

要深入开展创建“学习型、服务型和能办成事型”机关活动，不断提高依法行政、科学执政和驾驭全局工作的能力，以饱满的热情，良好的工作状态，扎实的工作作风，组织带领广大干部职工聚精会神搞建设，一心一意谋发展，为加快我市卫生事业发展做出新的贡献。

两减三基本工作计划篇三

一、严格执行国家和自治区关于基层医疗机构基本药物采购和管理的有关文件精神。继续推行基本药物零差率销售，严格控制目录外用药，杜绝采购国家和自治区规定的目录内以外的药品。定期深入基层检查监督，保证基本药物制度顺利的开展。

二、全面落实江苏省网络基本药物集中采购精神。 我市政府办基层医疗卫生机构已于2012年1月中旬开始执行2011年度基层医疗卫生机构基本药物集中采购招标结果，正式开展基本药物网上集中采购工作。结合我旗实际，根据视频会议培训内容，要组织基层卫生院（社区服务中心）负责药品采购，分管院长进行网上采购平台以及基本药物管理有关知识1-2次的培训。以便于基层采购药品时按流程按规定规范管理和使用基本药物。对于各基层卫生院（社区服务中心）提交的基本药物计划严格审核，严格目录内药物，并对药品配送企业所招标药品价格，进行严格的监督审核，保证药品采购的及

时、合理的配送。

三、做好基本药物采购管理政策、法规、规定的宣传培训作。基本药物集中采购工作实施是国家基本药物制度的重要环节，是建立基层医疗卫生机构基本药物供应保障体系的重要步骤。因此，我们今年要本着因地制宜的原则，合理组织好基层单位进行基本药物有关政策法规的宣传，让政策深入群众中，让群众了解党的惠民政策，让群众都了解基本药物零差率销售的好政策。对基层医务人员基本药物知识进行不定期的培训，并让村嘎查卫生技术人员都合理掌握基本药物知识，规范目录内药品的使用率。

四、坚持经常性的深入基层进行基本药物的监督检查，监督基层医疗单位对目录内药品的使用情况以及是否使用和经营目录外药品，对违反基本药物制度使用目录外药品的单位要严肃处理。并检查基层卫生院对辖区内的嘎查村社区卫生室的基本药物的监督检查情况。保证基本药物制度的正常合理的开展。

五、规范管理基本药物有关的档案，健全各种档案信息的采集管理，做好各种监督检查记录、基层药品采购计划单的审核记录的备案。对各种文件及时归档。

招标价格品种执行核对。定期及时的从基层医疗单位收缴药品款，及时准确的给配送企业结算药品款，确保政府承诺的严肃性和权威性。

总之，基本药物的管理采购是一项复杂的工作，是属于刚刚起步的阶段，许多工作需要不断的规范完善，我们要在卫生局的统一领导下切实履行好职责，加强基本药物集中采购和管理工作的监管，全面落实基本药物各项工作，充分认识建立和规范基本药物机制的重要意义，切实加强领导，精心组织，将基本药物集中采购各项工作落到实处，确保我旗的国家基本药物制度的顺利实施，让群众真正得到实惠。

xx社区卫生服务站

二〇一二年一月十六日

两减三基本工作计划篇四

(一) 建立居民健康档案。

以妇女、儿童、老年人、慢性病人等人群为重点，在自愿的基础上，为辖区常住人口建立统一、规范的居民健康档案，健康档案主要信息包括居民基本信息、主要健康问题及卫生服务记录、体格检查等内容；健康档案要及时更新，并实行计算机信息录入管理。通过20__年至今的努力已完成__人的建档任务，20__年还有__人左右的居民健康档案需要完成，以达5%任务量。

(二) 健康教育

- 1、设置健康教育宣传栏，镇卫生院宣传栏共有2个并定期更新内容6次以上，20__年准备23个村卫生室宣传栏，更新不少于4次。
- 2、发放不少于12种内容的健康教育印刷资料。
- 3、播放健康教育音像资料不少于6种，在门诊候诊区和输液察室内循环播放，宣传各种季节性的传染病的防治知识。
- 4、年内开展公众健康咨询宣传活动不少于6次。
- 5、每村举办健康教育讲座不少于6次。
- 6、居民基本健康知识知晓率达70%以上。

(三) 预防接种

- 1、继续为全镇所有0—6岁常住和流动适龄儿童免费提供乙肝疫苗、卡介苗、脊灰疫苗、百白破疫苗、白破疫苗、麻风疫苗(包括含麻疹疫苗成分的麻风疫苗、麻腮风疫苗、麻腮疫苗)Ⅱa群和a+c群流脑疫苗、乙脑减毒活疫苗、甲肝减毒活疫苗预防接种服务。以上疫苗接种率达到90%以上。
- 2、发现、报告预防接种中的疑似异常反应，并协助调查处理。
- 3、及时为辖区所有0-6岁适龄儿童建立《预防接种证》、《预防接种卡》和信息化录入工作等儿童预防接种档案，上卡率达到本县的有关指标要求。

(四) 传染病防治

每月对辖区内的村医生培训时强调传染病防治的重要性，及时发现、登记并报告辖区内发现的传染病病例和疑似病例，配合县疾病预防控制中心参与现场疫点处理；开展结核病、艾滋病等传染病防治知识宣传和咨询服务；配合县疾病预防控制中心，对非住院结核病人、艾滋病病人进行治疗管理。利用各种宣传宣传传染病的危害性，提高广大人民群众的防病治病意识。

(五) 儿童保健

- 1、新生儿访视率：90%。
- 2、儿童系统管理率：达到80%。

(六) 孕产妇保健

为孕产妇建立保健手册，开展至少5次孕期保健服务和2次产后访视。进行一般体格检查及孕期营养、心理等健康指导，了解产后恢复情况并对产后常见问题进行指导。

项目目标：

- 1、孕产妇保健覆盖率达到90%以上；
- 2、孕产妇系统管理率90%以上；
- 3、孕产妇住院分娩率达到95%以上。

(七) 老年人保健

按照卫生部《老年人健康管理服务规范》，免费对辖区65岁及以上老年人进行登记管理，进行健康危险因素调查和一般体格检查，提供疾病预防、自我保健及伤害预防、自救等健康指导。免费提供老年人保健服务。20__年准备对我镇23个村的65岁老人进行免费健康体检和各种辅助检查。

(八) 慢性病管理

对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行指导。对35岁以上人群实行门诊首诊测血压、测血糖服务。对确诊高血压和糖尿病患者进行登记管理，年内对以上人群定期进行随访4次以上，每次随访要询问病情、进行体格检查及用药、饮食、运动、心理等健康指导。具体工作由23个村的乡村医生进随访管理。医院派专人对村医进业务指导；并负责各种资料的收集和整理，及时上报各种表册和报表。

(九) 重性精神疾病管理

对辖区重性精神疾病患者进行登记管理；在专业机构指导下对在家居住的重性精神疾病患者进行治疗随访和康复指导，年内对每个重性精神疾病患者进行随访和康复指导上。具体工作由23个村的防保员进随访管理。医院派专人对村医进业务指导；并负责各种资料的收集和整理，及时上报各种表册和报表。

两减三基本工作计划篇五

通过调查发现，很多员工都认为管理者的职责是在工作上给予他们支持，提供他们完成工作所需要的资源，以及为他们争取更多的利益，这样员工才会给予工作更好的反馈。而新的管理者可能在上任的时候想到的是有更多的人员供他们调配使用去完成更多的项目，却忘了去换位思考他的员工到底需要什么，从而导致了员工不支持领导的工作的局面。所以，作为一个领导首要任务就是了解自己的团队，了解团队成员的需要。

你要承认团队中的每一位成员都有自己的个性、技能和态度。然后通过谈话了解他们的不同点，公*对待之，并帮助他们获得成功。不要试图按照你自己要求的形象来塑造员工，这样会招来下属的抵制和抱怨。大家都是独立的个体，都有自己的工作方式。

那么要了解什么信息才能真正了解他们呢？留心这些问题的答案来了解下属：团队成员希望接受怎样的管理？什么能激励他们（逻辑、情感诉求，还是激动人心的`创新思想）？谁需要严格管理？谁需要多表扬？他们如何应对冲突？然后利用所获得的信息，对他们一视同仁，帮助他们成功。这里的一视同仁是指机会上的公*。

其次，设法鼓励团队成员表达不同的思想和看法，但不要让这种分歧变得针对个人或具有破坏性；然后，将失误看做是一种学习，而不是作为惩罚的理由，鼓励冒险；最后，要判断何时个人独断，与其他团队成员共同决策，征求多数人的意见，下放决策权。

要针对团队中不同的个人来调整管理方式，这跟调整团队管理风格一样重要，就是说，你需要根据下属的职业发展或对工作的忠诚度等因素为不同的个人提供不同的指导，可以理解为因材施教，具体问题具体分析。对于事业刚起步的员工，

他们需要的是更明确的指示，他们还无力承担一个单独的项目，需要密切监督。

有些员工常常满腹牢骚，好像不管做什么事情都不能够让他们满意，对于这类员工需要对他们进行必要的辅导，确定他们关注的问题，并帮助他们一起解决。对于能力很强的员工，应该进行合理授权，只需为他们提供施展的空间，让他发挥最大的能量。能做到以上几点，员工就会信任你并适应你多变的管理风格。提高业务员工作责任心，端正工作态度，扭转当前业务开展的不利局面，达到提升业务员综合素质，提高工作绩效，开创业务工作的新局面的目的，制定本制度。

1、出勤。每天在早上七点半以前到人力资源部签到，签到的过程中不许代签、迟签，因开展业务需要，需在业务场所滞留，须当日说明，对于不签到且没有提出请假/外出申请的视为旷工或者迟到，除按公司相关规定考核外，办公室考核20元/次。

2、日常报表提交。认真按时完成工作日报、周报表及各类总结计划。日报表、周报表将各项事宜交代清楚，并于次日上午8：30前交办公室，不能按时完成的按20元/次考核；早上填写前日日报表的，按10元/次考核；字迹潦草、敷衍了事的，按10元/次考核并重新填写，重新填写后仍然达不到要求的按10元/次考核；月总结下月2日前交办公室，迟交无论理由，考核30元/次，完成质量按上述规定考核。

3、按时参加公司及事业部组织召开的各项会议或活动。无故缺席除按公司相关规定考核外，事业部考核20元/次。

1、新业务员到公司正式报到需带身份证原件、毕业证原件、1张身份证复印件、1张毕业证复印件、1张个人简介、2张1寸照片。

2、新业务员到岗后，由公司统一安排参加岗前培训。每个业

务员需通过基本培训后方可上岗。再上岗三个月业绩突出。

团队建设的重点是培养团队的核心成员。俗话说“一个好汉三个帮”，领导人是团队的建设者，应通过组建智囊团或执行团，形成团队的核心层，充分发挥核心成员的作用，使团队的目标变成行动计划，团队的业绩得以快速增长。团队核心层成员应具备领导者的基本素质和能力，不仅要知道团队发展的规划，还要参与团队目标的制定与实施，使团队成员既了解团队发展的方向，又能在行动上与团队发展方向保持一致。大家同心同德承、承上启下，心往一处想，劲往一处使。

团队目标来自于公司的发展方向和团队成员的共同追求。它是全体成员奋斗的方向和动力，也是感召全体成员精诚合作的一面旗帜。核心层成员在制定团队目标时，需要明确本团队目前的实际情况，例如：团队处在哪个发展阶段？组建阶段，上升阶段，还是稳固阶段？团队成员存在哪些不足，需要什么帮助，斗志如何？等等。制定目标时，要遵循目标的SMART原则：s--明确性 m--可衡量性 a--可接受性 r--实际性 t--时限性。

建立学习型组织：让每一个人认识学习的重要性，尽力为他们创造学习机会，提供学习场地，表扬学习进步快的人，并通过一对一沟通、讨论会、培训课、共同工作的方式营造学习氛围，使团队成员在学习与复制中成为精英。

搭建成长*台：团队精英的产生和成长与他们所在的*台有直接关系，一个好的*台，能够营造良好的成长环境，提供更多的锻炼和施展才华的机会。

团队精神是指团队的成员为了实现团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风，它包括团队的凝聚力、合作意识及士气。团队精神强调的是团队成员的紧密合作。要培育这种精神，领导人首先要以身作则，做一个团队精神极强的楷模；其次，在团队培训中加强团队精神的理念教育；最重

要的，要将这种理念落实到团队工作的实践中去。一个没有团队精神的人难以成为真正的领导人，一个没有团队精神的队伍是经不起考验的队伍，团队精神是优秀团队的灵魂、成功团队的特质。

销售是一种与拒绝打交道的行为，团队建设是容易与别人的观念发生冲突的工作，直销事业是需要一定时间的坚持才能成就的事业，每个人要做好这一切，他所面临的最大挑战就是自己，因此，每个团队成员都需要被激励，领导人的激励工作做得好坏，直接影响到团队的士气，最终影响到团队的发展。

激励是指通过一定手段使团队成员的需要和愿望得到满足，以调动他们的积极性，使其主动自发地把个人的潜力能发挥出来，从而确保既定目标的实现。直销事业的管理特点是用激励代替命令，激励的方式多种多样：树立榜样、培训、表扬、奖励、旅游、联欢、庆祝活动。

两减三基本工作计划篇六

(一)贯彻落实妇女儿童两个发展纲要目标。做好妇女儿童健康的数据监测、数据统计、健康指标评估，全面完成我区十二五“妇女儿童发展规划”的终期评估工作，确保阶段指标完成。协同相关部门科学制定“十三五”发展规划。

(二)加强爱婴医院日常监管，将爱婴医院工作督导与助产技术管理，产科、儿科医疗质量管理等工作相结合。按照国家卫生计生委《爱婴医院标准(20__版)》要求，开展爱婴医院评估和复核工作。

(三)认真实施妇幼重大公共卫生项目。按要求开展农村妇女免费妇女病查治工作，加强对基层妇幼卫生人员专项技能培训，区级按标准进行工作质控，加强阳性患者的追踪、治疗及随访工作。加强预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播检测阳

性患者管理工作，全区孕产妇艾滋病、梅毒和乙肝的孕期检测率达到90%以上，继续提高孕28周前检测率，艾滋病感染孕产妇及所生儿童用药干预率达80%以上。加强农村孕产妇住院分娩补助项目工作。定点助产医疗保健机构要全面开展农村孕产妇住院分娩基本医疗全免费工作，严格按照基本服务包规定的内容，完成基本服务包的所有项目；认真执行住院分娩单病种费用包干，严格费用包干标准。执行“一站式”费用结算。未在定点助产机构分娩的农村孕产妇应简化兑付手续、采取多种途径落实回补政策，提高住院分娩补助率，力争补助率达95%以上。

(四)做好国家基本公共卫生服务项目。一是加强孕产妇健康管理，做好“孕产妇保健手册”的发放管理和使用，对辖区常住人口中的育龄妇女做到孕情早掌握、早建册，规范服务，系统管理。二是加强儿童保健服务。开展区、乡两级儿童保健人员操作技术规范培训，规范开展儿童保健服务。做好“儿童保健手册”的发放管理及使用，规范0-6岁儿童健康管理，全区0-6岁儿童血红蛋白检测率达70%以上。加强儿童眼、耳和听力及口腔保健和托幼机构卫生保健管理。实行高危儿及营养性疾病儿童分级管理，建立高危儿及营养性疾病识别、转诊工作规范及机制。利用多种渠道开展广泛宣传，提高全社会对儿童意外伤害的防范意识，降低意外伤害造成的儿童死亡。

(五)加强妇幼健康教育网络建设与能力建设，各级妇幼保健机构设立健康教育科，开展孕妇学校、父母学校、新婚学校、人口学校，宣传《母婴健康素养》55条、生殖健康和优生优育等科学知识。建立、完善孕妇学校相关制度及考核标准，母婴健康素养知识知晓率达80%以上。

(六)全面启用《湖南省妇幼卫生信息直报管理系统》(新版)，依法依规开展妇幼卫生信息的收集、整理和上报工作，强化数据分析利用及信息质量评价，强化信息安全管理。区级要充分利用现有的妇幼卫生信息系统开展适时信息质控及工作

督导，全面提高妇幼健康服务和管理水平。

两减三基本工作计划篇七

第一季度工作要求：

- 1、拟定全年工作计划和每月工作安排。
- 2、拟定村级全年工作分解，每月至少督导一次，覆盖率应达100%，并做好记录，以便备查。
- 3、对健康教育网络人员有变动及时补充。
- 4、认真做好3.24世界防治结核病宣传日宣传咨询，并写好小结，留图片资料。
- 5、更换一期画廊，留图片和底稿以便备查。写好一篇广播稿，留底稿和录用单以便备查。
- 6、保证完好的10块候诊宣传板和计免接种室相对应宣传板。
- 7、摄影、宣传器材保持良性运转。
- 8、完成《健康之窗》领发，并有记录。
- 9、做好全年宣传资料印制计划。
- 10、完成辖区内中、小学健康教育的一次检查(有记录和图片资料)。
- 11、培训辖区内学校健康教育师资一次，并有培训记录、内容、试卷和图片资料。

第二季度工作要求：

- 1、写好每月工作安排。
- 2、认真做好村级工作督导。
- 3、认真组织4.7日世界卫生日和4.25全国预防接种宣传日宣传咨询活动，并写好小结，留图片资料。
- 5、做好6.6日全国爱眼日宣传咨询活动，并写好小结，留图片资料。
- 6、出一期画廊。
- 7、每月写一篇广播稿。
- 8、完成对辖区内中、小学健康教育一次检查(有记录和图片资料)。
- 9、写好半年工作总结。

第三季度工作要求：

- 1、写好每月工作安排。
- 2、认真做好村级工作督导。
- 3、出一期画廊。
- 4、每月写一篇广播稿。
- 5、认真组织9.20日全国爱牙日宣传咨询活动，并写好小结，留图片资料。
- 6、完成辖区内中、小学健康教育一次督导(有记录和图片资料)。

7、做好辖区内学校健康教育师资第二次培训，并有培训记录和图片资料。

第四季度工作要求：

1、写好每月工作安排。

2、认真做好村级工作督导。

3、认真组织10.8日全国高血压日宣传咨询活动，并写好小结，留图片资料。