

2023年给领导提建议格式 给领导建议书(精选9篇)

民族团结是我国特有的独特优势，赋予了中华民族独立自主、团结奋斗的时代品格。加强民族团结教育，将民族团结理念纳入学校教育课程，培养下一代的民族团结观念。以下是一些专家的观点和建议，帮助我们更好地理解 and 实践民族团结工作。

给领导提建议格式篇一

尊敬的董事长：

你们好！很荣幸能服务于建设集团有限公司！

时间飞快我加入已经十年多时间，很高兴看到公司不断的壮大，每年业绩斐然，这已经解决了企业的生存问题，可能也另同行望尘莫及，这也是一个企业的生存之本。在这种另人欣喜的情况下，我们公司的管理层仍然能居安思危，在公司的管理上提出了更高的要求，这也是我坚持服务于公司的原因之一。因此，基于对公司了解，在此提出一下建议。以下建议出于本人对本职工作的充分重视，真诚希望能够对公司的发展有所裨益，希望公司走得更稳健走得更远，因此若有言辞不妥之处，请领导多多谅解。

回想起刚进公司的时候，我从公司最底层的电工而至今日不断的得到完善，岗位责任的不断的变换、欣喜之余对公司的各项管理制度的执行，每每感觉收效甚微，远远不能达到公司预期效果，公司经过几年的联营，回过头看还得回到起点：公司组织架构的完善，必须的制定岗位责任制、必须从公司的各项管理制度做起。有规矩才有方圆，我想所有的企业管理人员都能够认识到制度对企业管理的重要性。当然我们公司的组织架构还是实际存在，企业管理制度也是实际存在的，

然而，在这段时间的一建工作，经常出现遇到问题时找不到相关的制度或处理问题的依据，需要公司不得不补充、修订或制定新的管理制度，比如项目责任制管理、项目宿舍管理、项目门卫管理、公司辞工管理等等，但这种头痛医头，脚痛医脚的方式毕竟不是长久之计。我们**集团公司的组织架构在以前联营时可能适用，大家都靠自身的自觉性或对企业忠诚度的不同来约束自己的行为，依据自身素养来为企业尽职尽责地做事，但企业发展了，新鲜的血液被注进了，不同地域、不同价值观、不同素养的人又组合到一起，公司规模扩大了，组织架构就随之会引起变化。我们就必须调整我们以往的组织架构，重新明确新的岗位职责，以往“人管人”的方式无法适用我们公司的管理，取而代之的是应该用“制度管人”。

首先从组织架构的设计来说起，按我们企业的特点和规模，应该实行的是总经理向董事会负责制，然后实行岗位责任制，编制的组织机构图，作为股东或董事会成员，可以在企业任职，但其权限不能超越自己的岗位职责，更不能凌驾于总经理之上，除非在股东会议才能行使自己作为股东的权利。如果每个股东都同总经理拥有同样的权限直接参与企业的日常管理，那势必会给公司的管理造成一定上的混乱，也让公司的管理人员无所适从，不知道该向那位负责，该向那位汇报工作，该接受那位的工作指示——而往往股东们并不一定能做到决策或意见一致。

有了适宜的组织架构，就应按照每个岗位的特点要求进行因岗定人，一建的所有项目独立个体而不能像封建帝王一样，给参与创业的员工或亲友分侯加爵，排座次，安排到一些管理岗位。中国有句古话：兵熊熊一个，将熊熊一窝，不称职的一个管理人员，不仅影响自己的团队，甚至会直接影响公司的整体经营绩效，管理界的著名的“木桶效应”就很直接的说明了这一问题。

有了完善的组织架构，就需要建立适宜的管理制度。在制定

制度的过程中，公正(含有公平与正义之意)的精神，从制度建设角度来说应该是一切制度的本质特征。制度的公正性不仅要在制定是表现出来，更要在执行中要表现出来，在同一个管理制度下，如果在处理问题时不能一视同仁，甚至出现一些特权阶层，那么制度存在的必要性，或者执行力度就会面临严重的考验，会出现员工对制度置若罔闻，甚至对抗制度的执行。

在企业管理制度建设的指导思想中，如果员工的一切活动都是与金钱直接挂钩的，人格、成长、心理、精神、信仰完全被置于一边，企业精神，自然就在多劳多得的效率口号下被抛弃了。适宜的管理制度不仅会成为管理人员们日常管理的得力工具，也会成为独特企业文化形式的表现，而企业文化的灵魂就是企业精神。如果用更普通的词观念来概括，那么所有有关企业文化的问题归根到底还是回到四个字上“价值观念”，它应包含最基本和绝对的管理哲学思想：人道和公平。观念决定一切，没有观念上的完整性、系统性，管理制度就是随意的，企业管理不可能有生命力和持久性和连续性；而在观念上具有决定作用的往往是企业的决策层。我们都知道花无百日红、企业无永远盛，如果一个企业仅仅是靠金钱作为公司与员工的唯一纽带，企业不能保证自己的工资水平永远高于别人，永远没有低谷，这种纯粹的金钱关系也会被更强大的金钱所打败：高素质核心员工逐利而走，在工资水平差不多的情况下大多数员工会选择较好人文环境的企业，其结果就是很高的员工流动率！企业花大量时间、金钱培养的员工离职，会使得企业经常处于不稳定中，维持现状就是一个无可奈何的选择，提高发展就只能随遇而安了。

本人向公司提出以上建议，并非是对企业有什么成见或不好的看法，我们**公司能做到今天的规模，还是有很多很多值得我们自豪和继续发扬得地方。我上面说到的方方面面，也许是在建筑企业中国共产党同存在的，可能更是一些民营企业普遍存在的现象。但是在产品严重同质化、利润严重下滑、同行业竞争加剧的今天，我们只有加强管理，提升自己企业

的管理水平，才能切实的提升自己的经营绩效，使自己的企业永出不败之地。

建议人：

日期：

给领导提建议格式篇二

敬爱的校长：

您好！

很冒昧给您这封建议书，我们在这个丰富多彩的校园里，健康成长。虽然校园已经非常美丽，但仍有不足之处，那就是水。水是生命之源，因为有了水，一切才更滋润。长期以来，人们普遍认为水是“取之不尽，用之不竭”的资源，没有形成节约用水的意识，也没有养成节约用水的习惯，导致浪费水资源已成为司空见惯的现象。

事实上，我国人均淡水资源为世界人均水平的四分之一，属于缺水国家。全国有400多个城市供水不足，上千万人饮水困难。我国已有300多个城市缺水，已有20%的人正在饮用不良水，其中7000万人正饮用高氟水。每年因缺水而造成的经济损失达100多亿，因水污染而造成的经济损失更达400多亿元。我们的身边也存在着水资源污染、浪费的现象，河流里漂浮的垃圾、教学楼和公寓里未关紧的水龙头。其实我们能做的很简单，轻轻的把水龙头关上。这不经意的一点点水，却是我们子孙后代赖以生存的宝贵资源。

一日无水，人则虚；一年无水，国则损；百年无水，则何如？有水当思无水之苦，如若不然，那地球上的最后一滴水将是人类的眼泪。

20__年5月15日至21日为“全国城市节约用水宣传周”，主题是“建设节水型城市，改善城市水形态”。为了保护水资源，提高水的利用率，争创节水型校园，让我们用自己的实际行动，在日常生活中从点滴做起，树立良好的节水意识，养成良好的用水习惯。

在此，我们向学校提出以下几点：

一、老师和学生要把节约用水放在首位，充分认识节水的必要性和重大意义，树立良好的节约用水意识，养成良好的节约用水习惯。在全校形成“节约用水光荣，浪费用水可耻”的良好氛围。

二、尽量缩短用水时间，随手关闭水龙头，做到人走水停，杜绝水长流的现象发生。发现水龙头、管道、马桶漏水要及时报修。

三、对于用水量较大的绿化及生活用水提倡一水多用，分质使用，提高水的重复利用率，将水耗降至最低。倡导在卫生间尽量使用二次水，带动身边的人共同参与节约用水行动。

四、对发生在身边的用水浪费现象，要敢说敢管，互相监督，共同保护利用好水资源。

老师们，同学们，让我们积极行动起来，加入到节约水资源的队伍中，从现在做起，从自己做起，从身边小事做起，以实际行动为创建节约型校园尽自己的一份责任！

以上就是我们的建议，希望校长能够采纳我们的建议！

祝

您健康！

—
20__年__月__日

给领导提建议格式篇三

敬爱的校长：

我是一名六年级的`学生，在即将毕业之时，我想给您提几点建议。让母校变得更加完美。

我希望学校能尽快开放每班的多媒体设备，开启多媒体不仅能减轻老师们的负担，提高教学质量，还能避免粉笔尘埃影响前排同学上课(特别是开电扇时)。开启多媒体，一定是一举多得。

前年，为了让同学们更好地学习知识，学校出重资为每个班安装了多媒体设备，但好景不长，也不知是安装人员的疏忽，还是设备自身的原因，多媒体设备不是投影仪不精确，就是容易找不到迅源。因此，您又重新聘请人员，重新安装了一套多媒体设备，但是，最重要的仪器却迟迟不安装，为了能尽快启用设备，我还想到了具体的办法：

第一：双休日或者假期里去正规市场买信得过的产品。

第二：让卖家出几位专业安装员趁办公时间或假期高效率高质量安装。

第三：在所有设备安装完成后，您可以亲自检测，也可以后勤人员检查，检查过后，让安装人员教会后勤人员怎么使用、保养。

第四：抽时间让语数老师开个短会，让他们也学会使用。

以上就是我的建议，望校长能够考验接纳，如果提得不好，敬请原谅。

建议人□xxx

20xx年x月x日

给领导提建议格式篇四

亲爱的领导们：

你们好！

我是六（1）班的学生许xx□这个学期，我们的学校进行改造，美丽的教学楼，明亮的教室，令我们学习愉快，这么美丽的校园，我们应该珍惜。希望同学们看到我的建议书，能改掉以前的坏毛病。

以前，有些同学习惯不好，在校园的'植物、桌椅上刻字，在墙上乱涂乱画，随手把垃圾扔在地上，随便踹教室的门，导致很多教室的门都坏掉了。

这个学期，我们不能再这样了，对此，我提出以下建议：

1. 爱护学校的公共财产和一草一木。
2. 把垃圾扔到相应的垃圾箱，洗手后不要洒水，不然踩过后很脏。
3. 不要带零食上学，例如口香糖，吐到地上很难清理。

保护校园是我们每个人都应该做到的，大家都应该做到上面几条，让我们每天都能在干净漂亮的校园里学习，这样得益的还不是我们自己。

希望我的建议书能使我们的校园更美丽。

建议人：

日期：

给领导提建议格式篇五

你们好!很荣幸能服务于xxxx建设集团有限公司!时间飞快我加入xxxx已经十年多时间，很高兴看到公司不断的壮大，每年业绩斐然，这已经解决了企业的生存问题，可能也另同行望尘莫及，这也是一个企业的生存之本。

在这种另人欣喜的情况下，我们公司的管理层仍然能居安思危，在公司的管理上提出了更高的要求，这也是我坚持服务于公司的原因之一。

因此，基于对公司了解，在此提出一下建议。以下建议出于本人对本职工作的充分重视，真诚希望能够对公司的发展有所裨益，希望公司走得更稳健走得更远，因此若有言辞不妥之处，请领导多多谅解。

建议人：

日期：

给领导提建议格式篇六

我觉得每个公司都会存在一些问题和漏洞，必须根据情况的变化而不断地做改善。我觉得老板应该让每一个员工了解他的目标和理念，并建立公司的文化体系。我觉得老板应该让他的员工很忙并且有效率，我觉得老板必须要想办法让他的员工变得勤劳和忠诚。而我看到越来越多的老同事感到失望而离开。

现在，我要向你就采购流程提出一些建议。

这样在实际操作中是有问题的，因为价格的变化有很多情况。

首先国际原材料的价格变动或者是人工成本的增加会引起一系列材料的价格变动，但是他们的幅度是不同的。比如锡金属价格上涨20%，我们所购买的锡棒正常的涨幅应该是10%-20%，锡丝的涨幅应该是10%-15%，而锡膏价格涨幅不应该超过5%，因为锡膏的产品技术附加值太高了！但是如果我报告给你，因为锡金属的价格上涨了20%，而我这三种材料我全部接受供应商15%的涨价，你可能会也会觉得合理。

如果说，原料下降了20%，我可能正常能争取到10%-18%降价，但是我只接受了供应商5%的降价，或者没有降价，而这些你可能不会知道。

这样的情况，解决的方法是：需要将材料分类整理，在做季度cost down之前应该就材料的价格走势做出分析计划，并制订合理的目标，在季度cost down结案以后对目标的达成做出分析。而不是单纯的给我们一个指标5%，当原料和人工成本不断上涨的时候，就是我们最辛苦的时候，却无法达成目标，你可能不知道我们阻止了多少涨价，虽然这是我们应该要做的，但是不管做出何种努力也不会被认可，我们的积极性就会懈怠。

然后是供应商恶意抬高单价或者降低单价。因为是only source[]我们需要被迫接受供应商的高价. 或者供应商有时候会恶性竞争，给出低于成本价很多的价格来打败其他竞争者，我们是否要接受这样的低价？在原材料和人工费都没有变化的情况下，突然降价50%，你看到这样的情况会开心，还是感到担忧？遇到这样的情况，我们非常需要你的指示，才能够从容地应付。

改善的方案是，在有新的产品时，最好不要出现only source

的情况。新的单价需要请供应商提供成本分析表，有的产品供应商不愿意提供，但是我们可以自行先估价，在涨价和降价的时候，这些可以作为基数参考。你会发现，我们目前在申请单价栏式中是有“base price”项的，但是因为去年更换新的系统，以前的“base price”数据都丢失了。

原料的价格非常重要，它决定我们的成本的部分，但是很让人担忧的是，它的申请不是在系统里面进行的，而是将申请单交给你审核完成以后由采购自己来录入，采购可以自己在系统里面随意修改、审核或者取消审核。

我认为单价的申请应该像采购订单那样，由采购在系统里面申请，并将供应商的报价单作为附件添加在里面，对于涨价和降价部分需要像超过三万美金的订单那样将分析表作为附件添加在里面，以便让审核者都明白，并且还可以方便以后查询，然后这些资料需要经过层层审核。这样不但你可以管控到单价，还可以防止采购的在单价录入的过程中出现错误。

同时有的步骤完全是可以简化的，但是我们在处理过程中，却非常复杂，这样没有成效，很浪费我们的时间。作为老板不会每时每刻都在电脑旁边，而我们做的每一件事情我需要等待roger,需要等待sam,需要等待calvin,需要等待vincent(现在已经不需要了)，需要等待takebe这样我给我们的工作带来极大的困扰。

比如说，你只需要控制请购的数量和材料的价格，就可以完全控制整个流程的进行，但是每一个环节都需要层层审核，这样非常浪费时间。至少像请款这样的步骤是完全没有必要层层签署的，因为我们需要请购以后才可以采购，采购以后供应商才可以交货，有仓库和iqc会负责货物的数量和品质，数量和品质没有问题以后才可以入库，采购只可以根据入库的数量和经过你审批的价格来申请付钱，付钱的时间在系统里根据合约自动计算的，采购将请款输入系统以后会递交财

务审核，所以这个环节完全不需要像采购订单那样经过层层审核，我认为只需要签到部门主管然后递交财务就可以，然后你可以看财务的报表来知道请款的状况。

这只是我个人的想法，但是系统签核流程的确是存在简化可能的。可能需要系统地整理和讨论以后再做决定。

因为以上能够对你有帮助。

给领导提建议格式篇七

亲爱的' 校长：

你好！

我是601班的毕业生刘嘉吉. 今天, 我很高兴能和你书信交流. 我曾经也让我的妈妈给你们提出过几次意见. 但是一直没有得到回应.

今天, 我再一次给你写信. 我非常希望你能将图书馆再开放起来. 图书馆已经很长时间没有开放了. 您知道书对我们是多么的重要吗? 书籍可以为我增长知识. 希望您能开放.

建议人□xxx

日期□20xx年xx月xx日

给领导提建议格式篇八

学校领导：

每周星期一上午8：00，全校师生都集中到学校大操场举行升旗仪式。随着那雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗冉冉升起，我们每位少先队员为能生活在这样的国度感到无比骄傲和自

豪，这是我们接受爱国主义教育的最好时机。然而，少先队大队部选派的升、护旗手在升旗过程中动作不规范，步伐散乱的状况与整个庄严肃穆的氛围很不协调。我们认为造成这种现象的原因是被选派的升、护旗手缺乏必要的责任心和严格的训练，因而，我们向学校领导提如下建议：

一、学校政教处配合少先队大队部对升、护旗手加强纪律教育和革命传统教育；

二、聘请驻滁官兵来校，严格训练升、护旗手，从而规范他们的步伐和动作。

三、对全体少先队员进行礼仪教育和爱国主义教育，让全校少先队员懂得国旗法。

尊敬的学校领导，为了使我校的升旗仪式更加庄重、严肃，为了使所有升、护旗手的动作更加规范，请考虑一下我们的建议和请求吧！

建议人：

日期：

给领导提建议格式篇九

尊敬的董事长：

您好！

我怀着激动而又不安的心情来到了x公司，激动是因为能来到像这样在国内也是举足轻重的企业实现自己的人生价值，是我的荣幸；然而，对于刚刚离开校园的我来说，走向社会进入自己的工作岗位是一个新的挑战，将会面临许多问题。

但是，我有信心克服困难，坚定的在工作岗位上走下去，为公司创造更多价值。

初来咋到，环境是新的，人是陌生的。不过还好，环境对我够不成影响，再艰苦我也会很快适应，而在公司的这段时间，我也已经和新来的同事们相处的非常融洽了，再加上公司领导对我们的关心，尤其是第一次见到董事长您的那一刻，你慈祥面庞，和蔼的语气，原本还算紧张的心情很快恢复了平静。说实话，在公司生活的这段时间，最让我映像深刻的还是公司的企业文化，企业氛围，公司的领导们和蔼可敬，谈吐不凡，在这样的企业工作让我感觉像是回到了家一样，能静下心来努力工作，为公司创造更多的利益，同时也实现自身的价值。

一个新的起点，新的开始。我个人将转变观念，端正态度，找准自己的位置，同时也会虚心求教、认真学习、尽快掌握工作技能争取早日上岗，时刻保持一颗谦卑的心，尤其是在即将到来的车间实习，我一定会跟着师傅认真学习，不急躁，不退缩。多想，多动手做，保持一颗感恩的心努力学习上岗技能。

此外，在工作之余我一定会多看书，多学习理论知识，不断的提高自己，提高业务水平，毕竟学无止境，并且在学习中不断反思，不断总结，不断创新，不断进步。

最后祝董事长身体健康，万事如意。祝我们公司蒸蒸日上，明天更加美好，作为x员工，我自豪，我骄傲。

此致

敬礼