

# 大学生职业发展协会是干的 大学外国语 协会的工作总结(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 大学生职业发展协会是干的篇一

1. 按计划正常开展教学活动，学期初认真制定了教学计划，期中对本教研室所有老师的教案进行了详细的检查，对学期授课计划的执行情况，教学内容的安排，教学环节的设置等方面进行了认真的检查。
2. 坚持听课制度，本教研室每位教师听课次数都在6次以上；坚持每周教研活动，集体备课，互相学习。
3. 今年因10级全体学生要参加山东省英语应用能力考试，我教研室教师对学生进行了专门的三级辅导。
4. 在教授公共基础课《英语》的同时，完成了选修课程《职场英语》的授课计划，并顺利开设3门新选修课《英语ii□□人文地理》及《日语入门》，其中《英语ii□□的选修人数将近500人。

## 二、科研调研工作

1. 在曹桂华老师的带领下，经过全教研室教师的共同努力，今年5月，我教研室的省教育厅教改课题《高职英语口语教学策略》正式结题并顺利通过。

2. 本学期由曹桂华代表外语教研室随基础部到烟台职业学院考察，与其他高校外语教研室建立联系，互相学习，收获颇丰。

3. 王冠群老师参加了全国高职英语论坛，加强了同其他兄弟院校的联系，开阔了视野，同时就“新形势下高职英语教学改革的思路和方向”和“新形势下高职英语教师的职业发展”等话题进行了热烈讨论和积极交流。

### 三、第二课堂活动

1. 5、6月份，孙萌和杜优秀老师给学生做了关于西方礼仪和国外教育体制的精彩讲座。

2. 成功组织了英语写作大赛和口语大赛，并选派选手参加了省级比赛。

3. 坚持每天下午的英语放音工作，丰富学生的课外生活，并提高学生学习英语的兴趣。

### 四、其他活动

1. 承担了食品系药学系的毕业答辩工作。

2. 参加我院职工朗诵大赛。

3. 孙萌老师在学生处组织的各项活动担任评委工作。

## 大学生职业发展协会是干的篇二

上海外国语大学(以下简称“学校”)创建于1949年12月，时名为华东人民革命大学附设上海俄文学校;1952年11月，经中央教育部批准，更名为上海俄文专科学校;1956年6月，经国务院批准，更名为上海外国语学院;1963年9月，经中央批准，

列入全国重点高等学校;1994年2月,经国家教委批准,更为现名。

建校以来,学校服从并服务于国家经济社会发展需要,为国家建设与发展提供人才保障和智力支持。建校初期,应新中国建设之急需,学校在俄语专业的基础上,逐步增设了其他外语专业,培养了大批优秀外语人才;20世纪80年代起,学校适应国家改革开放和经济发展的需要,率先创建了“外语专业+非语言类专业”的复合型人才培养模式,培养了一大批外语素质高、专业能力强的复合型人才;进入21世纪,学校立足经济全球化和高等教育国际化的大背景,致力于培养高端国际型人才,努力建设成为国内一流、国际知名的高水平外国语大学。

## 第一章 总则

第一条为建设和完善有学校特色的现代大学制度,促进依法治校、规范管理、科学发展,依据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国高等教育法》、《高等学校章程制定暂行办法》等相关规定,结合学校实际,制定本章程。

第二条学校名称为上海外国语大学,简称“上外”;英译为shanghaiinternationalstudiesuniversity□简称“sisu”□

学校是由国家举办、国务院确定的主要为全国培养人才的全日制普通高等学校。学校为非营利性事业单位,具有独立法人资格,依法享有办学自主权,独立承担法律责任,不受任何组织和个人的非法干涉。

第三条学校的行政主管部门是中华人民共和国教育部,由教育部与上海市人民政府共建。

教育部依法保障学校教育事业发展所需经费,并对学校发展给予政策支持;学校依法接受教育部的领导和业务指导。

上海市人民政府对学校发展给予人力、物力、财力和政策上的支持;学校积极为上海的建设与发展贡献力量。

第四条学校以中国特色社会主义理论体系为指导,贯彻党和国家的教育方针,遵循高等教育发展规律,践行“服务国家战略需求,促进多元文明沟通,提升中华文化影响力”的使命。

学校积极弘扬中国传统文化,大力引介世界先进文化,努力培育海纳百川、胸怀天下的大学文化。

第五条学校以引领和推动中国外语教育改革与发展为己任,突出质量,彰显特色,坚持多科性、复合型、国际化的办学方向,致力于发展成为高端国际型人才培养的基地,成为以外语为特色的多学科领域知识创新的平台,成为国家经济社会发展的思想库,成为中外文化沟通的桥梁。

第六条学校的根本任务是立德树人,育人目标是培养卓越人才,即具有全球视野、人文情怀、创新精神、实践能力、外语特长,并能够畅达进行跨文化沟通和交流的高端国际型人才。

第七条学校坚持促进人的全面发展的理念,以学生和教职员工为本,以教学和科研为中心,尊重学术自由,鼓励学术创新。

第八条学校立足于外国语言文学传统优势,坚持多学科交叉协调发展,坚持开放办学,积极促进国际交流与合作,打造国际化办学品牌。

第九条学校实行中国共产党上海外国语大学委员会(以下简称“校党委”)领导下的校长负责制。校长是学校的法定代表人。

学校实行党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的内部治理模式。

第十条学校住所地为上海市大连西路550号。

学校现有两个校区，虹口校区位于上海市大连西路550号，松江校区位于上海市文翔路1550号。

学校根据事业发展需要，按照国家法律、政策规定，自主调整办学场所。

## 第二章组织机构

### 第一节学校组织机构

第十一条校党委是学校的领导核心，统一领导学校工作，支持校长按《中华人民共和国高等教育法》的规定积极主动、独立负责地开展工作，保证教学、科研、行政管理等各项任务的完成。

根据《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，校党委的主要职责是：

(六)领导学校的思想政治工作和德育工作，促进和谐校园建设；

(七)领导学校的工会、共青团、学生会等群众组织和教职工代表大会；

(八)做好统一战线工作。对学校内民主党派的基层组织实行政治领导，支持他们依照各自的章程开展活动。支持无党派人士等统一战线成员参加统一战线相关活动，发挥积极作用。

校党委由学校党员代表大会选举产生，每届任期五年。

校党委每学期至少召开一次全体委员会议(以下简称“校党委会”)。校党委会闭会期间,由校党委的常务委员会(以下简称“校党委常委会”)行使其职权,履行其职责。

校党委贯彻落实民主集中制原则,实行集体领导,民主决策。校党委常委会原则上每半月举行一次,如遇重大或紧急事项可随时召开。出席人员达到或超过全体常委人数的三分之二,会议方可召开;会议决议经全体常委人数的三分之二(含)以上同意方为有效。根据会议需要,可召集相关人员列席,列席人员由党委书记审定。

第十二条中国共产党上海外国语大学纪律检查委员会是学校的党内监督机构,在上级纪委和校党委的领导下,负责组织协调学校的反腐倡廉工作,保障和促进学校各项事业健康发展。

第十三条校长对外代表学校,对内在校党委的领导下全面负责教学、科学研究和其他行政管理工作。

根据《中华人民共和国高等教育法》,校长行使下列职权:

(一)拟订发展规划,制定具体规章制度和年度工作计划并组织实施;

(二)组织教学活动、科学研究、国际交流和思想品德教育;

(四)聘任与解聘教师以及内部其他工作人员,对学生进行学籍管理并实施奖励或者处分;

(五)拟订和执行年度经费预算方案,保护和管理校产,维护学校的合法权益;

(六)行使学校其他教育教学、科学研究和行政管理等相关职权。

学校设副校长和总会计师。副校长和总会计师按各自分工，协助校长开展工作。

第十四条校长办公会议是校长行使职权的基本形式。校长办公会议由校长主持，出席人员由校长、副校长、总会计师、校长助理、校长办公室主任等组成，讨论处理学校教学、科研和管理中的重要事项。学校监察部门负责人列席会议；根据议事内容，会议可邀请其他相关人员列席，列席人员由校长审定。

校长办公会议一般每两个教学周举行一次，如遇重大或紧急事项可随时召开；对会议所议事项，由校长在充分听取与会人员以及其他各方面意见的基础上作出决策。

第十五条学校设立学术委员会。

校学术委员会是学校学术事务的最高决策机构。

校学术委员会的主要职责是：

(一) 审议学校教育教学、科学研究、学科建设、师资队伍等学术相关发展规划；

(五) 评定教育教学、科学研究、学科建设、师资队伍等方面重大项目的立项验收等；

(六) 评议学术争议和学术不端行为，建设和维护学校科学道德规范，维护学校学术声誉；

(七) 审议由三分之一以上委员联名提出的学术发展方面的重要议题；

(八) 指导、促进学科交叉和学术交流，建设和倡导自由创新的学术文化；

(九) 审议、咨询由校长委托的其他重大学术事宜。

校学术委员会根据国家相关规定和其章程确定组成人员和议事规则等。

各学科根据需要，组建学科学术委员会。学科学术委员会在校学术委员会指导下，参照校学术委员会职责，负责本学科学术事务。

校学术委员会设学风建设委员会。学风建设委员会受校学术委员会委托，管理学校学风建设工作。

第十六条学校设立学位评定委员会。

校学位评定委员会是依法负责学校学位管理的机构。

根据《中华人民共和国学位条例》，校学位评定委员会的主要职责是：

(一) 制定学位授予标准与细则；

(二) 评定并决定授予学位，提名授予名誉博士学位人选；

(三) 遴选研究生指导教师；

(四) 裁定有关学位争议。

校学位评定委员会由九至二十五人组成，每届任期三年。委员应包括学校主要负责人和教学、研究人员。参加校学位评定委员会的教学、研究人员主要应当从教授、副教授或相当职称的专家中遴选。校学位评定委员会设主席一名，由具有教授或其他正高级专业技术职务的学校主要负责人担任；设副主席若干名。

第十七条学校设立教学指导委员会。



校教学指导委员会是学校教学工作的指导机构。

校教学指导委员会的主要职责是：

(四) 审议并确定有关教学建设与教学管理的规章制度，并监督实施；

(五) 审议学校实验室和校内外学习实训基地建设规划并监督实施；

(六) 讨论各类教学成果奖、教学奖励、教学竞赛、教育研究课题的推荐和评选工作；

(七) 审议并确定学校年度教学工作总结和下年度教学工作计划；

(八) 裁定有关教学责任事故、教学工作考核及教学评估中的争议；

(九) 审议学校投入的教学建设经费的使用情况；

(十) 审议由三分之一以上校教学指导委员会委员联名提出的教学发展方面的重要议题；

(十一) 讨论由校长委托的其他教学事宜，提供咨询建议。

校教学指导委员会由学风端正、教学水平高、热爱并关心学生、具有履职能力的高级专业技术职务人员组成，委员人选由各二级教学单位推荐或由校长提名，经校长办公会议审定，由校长聘任。委员人数不超过三十五人，每届任期四年，委员可以连任，连任人数不得超过上届人数的三分之二。校教学指导委员会设主任一名，副主任一名，由全体委员选举产生，经校长办公会议审定，由校长聘任。

校教学指导委员会由主任定期召集会议。对会议所议事项，

须全体委员二分之一以上同意方可通过。

各二级教学单位组建二级单位教学指导委员会。二级单位教学指导委员会在校教学指导委员会指导下，参照校教学指导委员会职责，指导本单位教学工作。

第十八条学校设立校务委员会。

校务委员会是学校的重要咨询机构，在学校实现民主管理、科学决策方面发挥重要作用。

校务委员会的主要职责是：

(三)围绕学校的改革与发展，自主开展专项调查研究，提出意见与建议。

校务委员会由部分校领导、在职和离退休教职工代表、学生代表、校友代表以及群众组织和有关单位的管理人员组成。校务委员会设主任一名，副主任若干名。

校务委员会每届任期四年，委员可连任，连任人数不得多于上届人数的三分之二。

第十九条学校根据需要设置招生、学生工作、国际交流、大学文化建设等专门委员会，各委员会依据学校授权或各自章程履行职责。

第二十条校教职工代表大会是全体教职员工在校党委领导下，依法参与学校民主管理和监督的重要组织形式。学校尊重和支持校教职工代表大会参与学校民主管理和监督，并督促有关单位落实校教职工代表大会有关决议和提案。

根据《学校教职工代表大会规定》，校教职工代表大会的职权是：

(一) 听取学校章程草案的制定和修订情况报告，提出修改意见和建议；

(五) 审议学校上一届(次)教职工代表大会提案的办理情况报告；

(六) 按照有关工作规定和安排评议学校领导干部；

(八) 讨论法律法规规章规定的以及学校与学校工会商定的其他事项。

校教职工代表大会代表以学院(系、部)等基层组织为单位，由教职员工直接选举产生，其中教师代表不得低于代表总数的60%，并应当根据学校实际，保证一定比例的青年教师和女教师代表。

校教职工代表大会每届任期五年，可以连选连任，届满须进行换届选举。

校教职工代表大会每学年应至少召开一次全体会议，遇有重大事项，经学校、学校工会或三分之一(含)以上校教职工代表大会代表提议，可以临时召开。教职工代表大会的选举与表决，须经教职工代表大会代表总数半数以上通过方为有效。学校工会为校教职工代表大会的工作机构。

学校实行两级教职工代表大会制度。二级教职工代表大会在校教职工代表大会指导下，参照校教职工代表大会职权，参与本单位民主管理和监督。

第二十一条校学生代表大会是学生在校党委领导、校团委指导下实现自我教育、自我管理和自我服务，并参与学校民主管理和监督的重要组织形式。学校为校学生代表大会提供必要的工作条件和经费保障，鼓励和支持其参与学校民主管理和监督，认真听取其建议，并对其提案进行积极回应。

校学生代表大会的主要职责是：

(一) 听取校学生委员会的工作报告；

(二) 形成关于学校管理和发展事项的提案，并提交有关部门处置；

(三) 审议学校上一届(次)学生代表大会提案的办理情况报告；

(四) 选举产生新一届校学生委员会；

(五) 讨论应由校学生代表大会决定的其他事项。

校学生代表大会代表由各教学单位学生直接选举产生。

校学生代表大会每届任期两年，届满须进行换届选举。

校学生代表大会可每学年召开一次全体会议，如遇特殊情况，经三分之二(含)以上校学生代表大会代表提议并经校党委批准，可提前或延期召开。闭会期间，由校学生会主持其日常工作。

学校实行校、院(系)两级学生代表大会制度。

第二十二条学校支持各民主党派依据其章程开展活动。学校支持工会、共青团、妇工委等群众组织依据其章程开展活动。

第二十三条学校根据精简、统一和效能的原则，合理设置党政职能部门；各部门根据有关规定履行职责。

图书情报、信息技术、教辅、后勤等保障服务机构及其他机构为教职员工和学生提供服务，保障教学、科研工作和其他各项工作。

上述部门和机构的设立、撤并，由校人事管理部门在广泛听

取意见基础上提议，经校长办公会议审议，由校党委常委会审定。

第二十四条学校根据需要设置各种非常设机构。校级非常设机构的设立和撤销，须根据其不同性质，由校党委常委会或校长办公会议讨论决定。

第二十五条学校举办的具有独立法人资格的单位和其他组织，依照法律法规及其章程运营管理，独立承担法律责任。

学校与校外单位或组织签订协议所成立的机构，按照协议约定开展活动。

## 第二节 教学科研机构

第二十六条学校实行校、院(系、部)两级管理体制。

学院(系、部)是人才培养、科学研究、学科建设、国际交流和社会服务的组织实施单位，在学校授权范围内实行自主管理。

学院(系、部)的设立、变更、撤并，由学校人事管理部门在广泛听取意见基础上提议，经校学术委员会评估后，报校长办公会议审议，并提交校党委常委会或常委会审定。

第二十七条学院(系、部)的主要职责是：

(三) 拟订国际交流与合作规划并组织实施；

(五) 负责学院(系、部)教职员工的学生的管理工作；

(七) 制定学院(系、部)教职员工的业绩考核、奖励及分配方案；

(八) 履行学校赋予的其他职责。

第二十八条学院(系、部)党组织负责本单位思想政治和党建工作，保证党和国家的路线、方针、政策以及学校各项决定在本单位的贯彻执行，参与讨论决定本单位教学、科研、行政管理工作中的重要事项，领导本单位工会、共青团、学生会等群众组织，做好本单位干部的教育和管理，支持院长(主任)行使职权，对本单位改革、发展、稳定负有重要责任。

第二十九条院长(主任)是学院(系、部)行政负责人。

院长(主任)采取竞聘、选举或任命等方式产生，每届任期四年。

院长(主任)定期向学院(系、部)全体教职工或教职工代表大会报告工作。

副院长(主任)协助院长(主任)开展工作。

第三十条学院(系、部)重要事项由学院(系、部)党政联席会议决定。重要事项包括重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作等事项，影响本单位改革、发展、稳定的重要问题以及党务、政务的重大问题。

学院(系、部)党政联席会议的成员一般为本单位领导班子成员，主要包括党总支(直属支部)正副书记、正副院长(主任)、工会主席等；根据议题，党政领导可以共同商定其他相关人员列席会议。

学院(系、部)党政联席会议至少应一到两个月召开一次，如有必要，可随时召开。

第三十一条学院(系、部)设教授委员会。

学院(系、部)教授委员会是学院(系、部)党政联席会议的重要咨询机构，是教授参与本单位民主管理与监督的重要组织

形式。

学院(系、部)教授委员会根据学校授权和自身章程就学院(系、部)专业设置、学科建设、教师聘任、学术评议、教学指导等事项进行审议，并提出意见和建议。

学院(系、部)教授委员会原则上由教授、副教授或其他高级专业技术职务人员组成，委员由本单位教职员工民主推选产生，并经学院(系、部)党政联席会议通过。

第三十二条学院(系、部)根据需要设立教研室、研究所(中心)。教研室、研究所(中心)依学院(系、部)授权开展工作，其设置和撤并须经学院(系、部)党政联席会议讨论决定，并报学校相关职能部门备案。

第三十三条独立建制的研究院(所、中心)和重点研究基地，以及根据有关规定和学校授权设立的其他管理及学术机构，承担相应的人才培养、科学研究、国际交流合作和社会服务等任务，可参照本章程第二十六条至第三十二条之规定开展工作。

### 第三章 办学活动

## 大学生职业发展协会是干的篇三

本年度，在校党委正确领导和校团委紧密指导下，顺应学校加大改革力度，完善各项工作，共同“迎评促建”的大好形势下，社团联合会加快自身发展速度，以改革求发展，以发展促完善，向着更高的目标不断迈进。本学期以来，社联求真务实，开拓进取，积极地开展了一系列卓有成效的工作。现将其总结如下：

#### (一) 进一步加强社联自身的建设

## 自我调1. 自我调整——社团的合并

自我调自我调南北校区合并使社联的实力进一步扩大，但同时社联在人员和数量上也发生了很大自我调自我的变动。社联积极发挥其引导职能，使性质相同或相近的社团和为一体，既有利于壮自我调自我大社团的实力，提高其活动的质量，又有利于社联的管理。

## 自我调2. 自我宣传——《社联时讯》的发行

自我调自我调\_4年4月18日，是社团联合会成立两周年的日子，为庆祝这一具有纪念意义的时自我调自我刻，由社联主办，宣传部策划出版了《社联时讯》，使更多人对社联有了更深的了解，自我调自扩大了社联在校园的影响力。

## 自我3. 自我完善——各部内部建设及各部间的交流合作

自我调自我调为使社联内部人力资源得以充分利用，本学期各部人员作了较大的调整。在继承过自我调自去优良工作作风和方法的基础上，吸纳和发展了一系列行之有效的工作模式，大大提自我调自我高了办事效率。同时邀请各社团负责人参加例会，讨论社联和社团的建设问题，加强自我调自我了社联与下属社团之间的交流和沟通。

自我调自自我部与部之间加强交流，互相学习，增强了大家的团队精神和合作意识，为各项自我调自我自工作的顺利进展奠定了基础，促进了社联内部建设的进一步完善。

## (二) 指导各社团开展丰富多彩的校园文化活动

### 自我调1. 大型比赛

自我调自我调艺术协会与腾鹜口才协会共同举办了第一届“融春杯”校园主持人大赛，与演讲协自我调自会共同举



办了校园形象大赛。丰富了校园生活,发展了校园文化,发掘了才艺新人,展自我调自我自现了当代大学生的风采。

自我调自我大地文学社的“惠恒杯”征文大赛,天舟文学社的第二届校园写作大赛,都为广大自我调自文爱好者提供了自由创作的空间,丰富了课余生活,繁荣了校园文化。

## 自我调2. 大型讲座

自我调自我调英语协会举办了有外教主讲的西方风情讲座,为同学们了解西方文化打开了一扇窗自我调自我口;春华经济社邀请专家分析大学生就业趋势与方向,为同学们择业提供了有效的信息自我调自我;蚂蚁网络俱乐部亦邀请专家讲解当代信息产业技术发展及认证知识,让同学们对信息自我调自我产业有了更进一步的了解。

## 3. 宣传活动

自我调自我调青年法学社于“3.15”消费者权益保护日,与石家庄北国商城益友百货,石家自我调自我庄得正律师事务所联合举行了以“情系3.15”为主题的大型宣传活动,受到社会各自我调自我界的广泛关注。

自我调自我调自然之子希望工艺环保协会代表河北经贸大学参加了石家庄市学联,河北电视台,自我调自我燕赵都市报联合举办的“健康生活,从我做起”大型工艺活动,受到广泛好评。

## 自我调4. 募捐活动

自我调自我调艺术协会举办大型文艺义演,新闻传播联盟义卖创刊号杂志,为我校身患白血病的自我调自我张阳同学募捐。

自我调自我调自然之子希望工艺协会举行了两次募捐活动，并将募捐衣物送到平山县大吾乡邾培自我调自我村民手里，把爱心献给他们。

## 自我调5. 健身活动

自我调自我调足协、篮协、乒乓球协会的多次组织友谊联赛，健身的同时，增进友谊，展现了当自我调自我代大学生运动的激情和魄力。

自我调自我调艺术协会每周晚的舞会，丰富课余生活，塑造完美体魄。

自我调自我调从本学期的活动总结中可以看出，社联在各项工作中都取得了不错的成绩，但不可自我调自我否认我们的工作中还存在着失误和不足：南北院合并，社团数量的增多，还需我们进一自我调自我步加强监督和指导；随之而来的社团成员的增多，增强了活动过程中广泛调动其积极性自我调自我的难度，社团活动在组织方式上尚需改进。

## 大学生职业发展协会是干的篇四

外国语大学求职简历、本文来源于大学生个人简历网,为了求职者能写出一份更出众的个人简历。大学生个人简历网推荐一份外语外贸求职简历相关参考。

基本信息

个人相片

姓名：

性别：

男

民族：

汉族

出生年月：

1988年6月19日

证件号码：

婚姻状况：

未婚

身高：

165cm

体重：

50kg

户籍：

四川乐山

现所在地：

四川乐山

毕业学校：

北京外国语大学

学历：

专科

专业名称：

英语

毕业年份：

联系方式

求职意向

职位性质：

全职

职位类别：

行政/后勤

职位名称：

暂无确切的`职位明称!

工作地区:

四川乐山;

待遇要求:

1000元/月可面议;不需要提供住房

到职时间:

可随时到岗

技能专长

语言能力:

普通话标准

教育培训

教育经历:

时间

所在学校

学历

9月-207月

北京外国语大学自考大专

专科

培训经历：

时间

培训机构

证书

工作经历

所在公司：

北京延边大学成教学院

时间范围:

8月-209月

公司性质:

国有企业

所属行业:

教育、培训、科研院所

担任职位:

咨询/顾问-其它职位

工作描述:

兼职:负责电话招生工作,回答学生的咨询问题

离职原因:

上课

所在公司:

乐山嘉汇数码

时间范围:

6月-208月

公司性质：

私营企业

所属行业：

其他

担任职位：

销售人员-其它职位

工作描述：

快易点电子词典业务员，锻炼了自己的沟通能力

离职原因：

个人原因

所在公司：

成都和诚佳业有限公司

时间范围：

年9月-6月



公司性质：

私营企业

所属行业：

计算机业（硬件、网络设备）

担任职位：

计算机硬件-其它职位

工作描述：

电脑组装与售后维修

离职原因：

公司没有很好的发展空间

其他信息

自我评价：

工作踏实认真,能吃苦,为人诚实.虽然工作经验不丰富但是能虚心向别人学习.有比较好的英语听说读写能力。如果给我一个工作机会我一定踏踏实实的干.

发展方向：

希望贵公司能给我创造一个发挥潜力的平台，我会用实际行

动来表现我自己。现在是学习的时候，我不在乎别的，一定努力工作。

其他要求：

希望贵公司能给我提供学习的机会，从而使自己能跟上时代的步伐。

## 大学生职业发展协会是干的篇五

时光飞逝，岁月匆流。转眼，我们已经送走了充实的第一学期。回首过去的一学期，协会全体成员勤奋务实、兢兢业业，克服了这半年工作中的各种问题，比较顺利完成了学期初时制定的各项目标和工作任务。大学生读者协会依旧保持着健康、稳步、持续的发展势头。

过去的一学期，是协会完善机制建设、强化对外联系沟通的时间段，是锐意进取、管理工作和整体实力不断攀升的半年，是协会变革和体制创新、向多元化发展迈出坚实步伐的半年。在这半年里，我们始终以“诚恳学习，热情付出”的精神作为行为准则，秉承“内练素质，外树形象”的协会管理方式，紧跟学校团委和社团联的发展步伐，按照学期初制定的目标，厉兵秣马、扎扎实实地开展各项工作与活动。这半年里，协会的会员素质、管理模式、对外联系工作都得到了显著的完善和提高。下面，我就20\_\_年度协会各方面的工作情况作以简单的总结。

### 一、协会的管理架构紧跟发展需要，进一步优化

在协会成立时的五个部门的基础上，根据工作发展需求，增设了一个文艺部。协会目前共设置部门6个，分别是一下各部门：

1、组织部：组织、策划各项大小活动；

- 2、办公室：记录、总结各项活动，整理、保管各种文件；
- 3、宣传部：策划宣传各项活动；
- 4、信息技术部：做各种文件的电子档，用网络技术服务广大读者，维护网页；
- 5、文艺部：排演各种文艺节目，从多方面宣传本协会；
- 6、外联部：负责相关活动的赞助经费和同兄弟协会联系。各部门人员基本齐备，达到了职权明晰、各负其责。各部门有各自的负责人，责任到人。

在协会主席团的统一部署下，各部门能团结一致，形成合力，组成了一支执行力强、战斗力强的高效的团队。各部门之间能够充分发挥各自的优势和作用，尽心尽力地做好自己的本职工作，进而在20\_\_年取得了相对可喜的成绩。

## 二、协会各类管理制度、章程日臻完善，执行有力

先进的管理制度是执行力的保障，是提升协会核心竞争力的重要途径。通过这半年的协会发展中，管理制度逐步规范执行。并根据具体实例将借鉴与融合相结合，基本形成了一个规章完善、流程顺畅、执行有力、考核有效的制度保障体系。

本学期初，从提升协会整体实力、实现协会整体战略出发，协会将严格执行协会章程和管理制度列入基础管理目标。协会主席团召开部长级会议，特别强调了协会章程、制度的严格执行和监督的相关事宜。经监督发现，协会考勤、部门管理等一系列管理制度，执行良好。

协会章程细化了各岗位的职责和权力，且本协会制度制定时以人为本，更符合协会的实际需求，更加具有指导性和可操作性。在坚持严格执行后，使协会的各项管理工作都有了一

定的提升，使协会各部门协调运转、有效制衡，使协会管理人员和广大成员养成了良好的执行力意识和具备了较强的执行力行动，确保了协会各项工作与活动正常运转，有效调控了协会内部各种关系。

制度将人本化管理转变为人事制度管理，从而消除了部分会员工作中的一些消极思想，解决了会员工作业绩考核的实际问题，也使得会员的稳定性进一步增强。

### 三、日积月累奠定和谐基础，协会凝聚力日益增强

在院团委社团部的正确领导下，我协会坚持“打造学习型协会”，并且向纵深方向发展。这项工作自开展以来，受到协会各部门的积极响应。协会广大成员积极参与，呈现出一片热烈的学习氛围和良好势头。通过打造学习型协会这个平台，各个部门与协会主席团的联系更加紧密，协会成员的综合素质得到充分展现，形成趋于统一的价值观。统一价值观的形成奠定了协会和谐发展基础，使协会全员的团结凝聚力集成汇合，也将协会的学习氛围不断推向高潮，学习成为协会不断发展的强劲动力。

本学期，协会各部门在协会上级主管部门的正确带领下，精心组织、认真部署，成功地举办了多项活动，圆满地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、协会学期初圆满完成新一届招新及换届工作

二、成功举办“走近图书馆”活动

三、成功举办“游博物馆品历史文化”活动。

四、成功举办“英语四六级辅导”讲座

协会上下通过活动收获很多，这些成绩的取得，是协会全体

成员的奉献与支持的结果。

“坚定信心，迎接挑战”，这个词汇。我认为，用在现在的读者协会很是恰如其分。因为，在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到，我们的协会现状离发展目标还有不小差距，在前进中还有不少困难和实际问题需要解决，如协会的管理制度尚不完善、部门职责还不明确、人才储备尚不充足；个别成员思想软弱涣散、执行力差、缺乏竞争意识，个别部门依赖性强、单兵作战能力薄弱，工作失误还时有发生等等，这些都是我们要真实面对和急需解决的问题。下一步，我们将针对这些问题，认真分析、权衡利弊，必须坚定信心，争取用最快的速度最有效的方法统筹兼顾地加以解决，并时刻准备着迎接新的挑战。

对于读者协会来说，20\_\_年是十分重要的一年，是千载难逢的发展机遇得以抓住的一年。我们要，全面启动推行协会内部优化管理模式，继续推进协会机制体制全面优化，健全与各学生社团的交流学习机制，全面规范协会所属各部门行为监管，为实现协会进一步发展夯实基础。

当前，社团工作逐渐丰富，社团成员热情高涨，我们面临难得的发展机遇。面对机遇，我们协会会员一定能够“坚定信心，迎接挑战”。我们坚信，20\_\_年一定是协会实现跨越发展的一年。在校团委和社团联及协会主席团的强有力领导下，我们一定能够通过自己的不懈努力，协力同谱协会发展的新乐章！