

# 最新执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结(优秀7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇一

20xx年，我院在县委领导和县人大、县政府、县政协的监督、支持下，坚持以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，践行^v^公正司法、一心为民^v^指导方针，透过全院干警团结拼搏、共同努力，各项工作取得新的进展，为我县实现经济跨越式发展，构建社会主义和谐社会带给了有力的司法服务和保障。全年共受理各类诉讼案件921件，审结869件，结案率为;受理各类执行案件134件，已执结107件，执结率为。

年初以来，我院紧紧围绕^v^公正与效率^v^工作主题，着眼于实现社会公平正义和促进社会全面进步，以全面提高工作质量和效率为目标，为促进我县经济、社会和谐发展带给了有力的司法保障。

(一)坚持依法严打不动摇，切实维护社会稳定。按照县委的安排部署，我院用心投入到^v^严打^v^整治斗争中，稳、准、狠地打击各类严重犯罪活动。今年共受理各类刑事案件185件，审结183件，结案率为。共判处被告人236名，其中判处10年以上有期徒刑的15名，5年以上10年以下有期徒刑的29名。召开了三次公判大会，有力地震慑了犯罪分子，为确保我县长治久安起到了极其重要的作用。一是依法从重从

快打击了一批抢劫、盗窃、贩卖等严重破坏社会治安的犯罪，依法严惩了一些严重破坏市场经济秩序，危害农村经济发展和侵犯农民合法权益的犯罪分子，为我县严打整治斗争取得胜利作出了应有的贡献。二是坚持罪刑法定原则，严把案件审查关、证据关和法律适用关，确保案件质量。同时加大刑事附带民事诉讼案件的调解力度，采取庭前、庭中、庭后三步走的调解方式，共受理附带民事案件41件，其中调解结案附带民事诉讼案件30件，调解率，为当事人挽回经济损失44万余元。三是坚持教育、感化、挽救相结合的方针，继续抓好未成年人犯罪案件审理工作，共审结未成年人犯罪案件25人，其中对初犯、偶犯的未成年罪犯，本着有利教育的目的，分别情形单处罚金或者宣告缓刑，给他们一个改过自新的机会，为挽救失足青少年和促进青少年健康成长作出了用心的贡献。四是针对自诉案件取证困难、矛盾易激化的特点，下大气力做好自诉案件的调解工作，全力防止矛盾激化，杜绝纠纷升级，维护社会稳定。

我们还用心落实措施，参与社会治安综合治理；参加平安永顺、和谐永顺建立活动；开展打黑除恶、一打三整等专项打击和治安整治斗争，在省高院综治考评中我院名列全州法院第二位，收到了很好的效果。

(二)全面开展民商事、行政审判，定纷止争，化解矛盾，促进经济发展、社会和谐。全年共受理民商事案件715件，审结665件，结案率为93%，其中调解(含撤诉)结案率为。一是依法妥善处理婚姻家庭、民间借贷及人身损害赔偿等与人民切身利益相关的民事案件，止争息诉，维护社会安定团结。如在州民二中凶杀案突发性事件中，县里抽调我院民一庭两名干警进入专案组，就民事赔偿部分对双方当事人进行调解，辩法释理，经过两天一夜的艰辛努力，使该事件顺利解决，受到领导和有关部门的好评。二是着重抓好企业

破产案件的审理工作，确保全县企业改制工作的顺利进行。全年共受理破产案件12件，审结9件，为破产企业依法清收债权40余万元，最大限度地保护了债权人的利益。三是立足化解和疏导矛盾，用心采用诉讼调解的方法解决纠纷，将诉前、诉中、诉后调解相结合，充分发挥调解工作的传统优势，做到了“案结事了”。四是依法妥善处理涉及林地的各类民事纠纷案件，透过宣传法律、政策，深入细致地做调解工作，平息了超多的纠纷。全年共审结各类林业案件15件，其中依法调处各类涉及林地的民事纠纷案件8件。

我院从推进依法治县进程的高度，开展行政审判工作，努力促进依法行政。全年共受理行政案件21件，审结21件，结案率为100%。在各类行政案件审理过程中，重点围绕土地资源行政管理、土地征用等与经济发展相关和人民生活密切相关的案件，依法办案，用心促成“官”与“民”之间的相互理解和支持，为我县城市化进程和经济发展创造和谐稳定的法治环境。

(三)全面落实司法为民措施，努力破解“执行难”和“申诉信访难”。一年来，我院以“改善工作作风、创新工作思路、规范执行行为”为执行工作思路，以执行旧存积案为重点，以“清积”专项行动为契机，开拓创新，锐意进取，不断更新执行理念，改善执行方式，较好地完成了执行工作任务。全年共受理执行案件134件，执结107件，执结率为，执结标的达万元。一是针对“执行难”依然是困扰我院审判工作的突出问题，多次召开专题会议研究执行方法和措施，制定了贯彻执行最高院集中清理执行积案专项活动的工作目标，继续深入开展了声势浩大的集中清理旧存积案专项行动；开展“规范执行行为，促进执行公正”专项整改活动，执行队伍的素质得到了进一步提高；透过为执行局调入两名法警、配备执行车辆等措施，进一步增强了执行力量，加大了执行力度，保证了执行工作的顺利进行；更新执行理念，改善执行方法，以全新的执行理念，灵活

多样的执行方式，采取切实有效地执行措施，努力破解“执行难”。二是透过优化组合，实现分权分流，构成了团结协作、分工负责、上下联动的执行工作新格局，院机关庭室办理的案件全部由执行局归口执行，法庭继续实行自审自执，法庭的疑难案件按程序移交执行局执行，执行局执行人民法庭审结的案件时法庭予以配合；在执行局内部，由执行局长负总责，分设两个执行组，另设一名专职人员负责立案、财务和报表；这种局面的构成，保障了执行工作的顺利开展，保证了案件及时、高效的执行。三是加大宣传力度，用心争取全社会对法院执行工作的重视、理解和支持，一年来，我院共编发清积专项活动信息材料5期、各类宣传稿件12篇，其中中央和省、州新闻媒体采用9篇，同时，我们还召开执行兑现大会，扩大了影响。我院清积进度一向处于全州八县市的前列，得到了省高院和州中院的充分肯定，被州委政法委、州中院推荐为全省执行清积工作先进群众。

我们用心妥善处理群众来信来访和涉诉上访，全年共处理来信626件次，接待来访376人次。进一步完善信访工作重大事项报告和院领导对重大、疑难涉诉信访案件挂牌督办制度，落实“四定一包”责任制，确保信访案件得到及时、公正处理。用心探索建立信访工作长效机制，落实判后答疑制度，尽力预防和减少涉诉上访。对来访群众热情接待，用心疏导，对各类来信，做到专人办理、分工协作、层层负责，确保事事有回音。同时，把信访维稳职责纳入到岗位目标管理范畴中进行考评和检查，有力地促进了信访维稳工作的规范运行，5起多年悬而未决的老大难上访案件得到了妥善解决，越级上访得到了有效遏制。

## **执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇二**

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最真

诚的感谢!

## 一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强防腐防变能力。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

## 二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，特别是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节约了人力、

物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张弛有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了大量艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究对比，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

### 三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育作。我深知我与专业的幼师之间还有一定的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，

积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学内容注入新的活力。

#### 四、转变角色，不断进步

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡的，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着 we 有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！

### 执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇三

县人民法院副院长 \*\*\*

\*\*\*\*年按照党组分工，我分管执行工作。今年以来，在院党组的正确领导下，在分管庭、室和全院干警的大力支持帮助下，圆满完成了本年度各项工作任务 and 考核目标，全年共受理执行案件\*\*\*件，执结\*\*\*件，结案率97%。

#### 一、抓队伍建设，规范执行行为。

提高执行队伍素质是实现公正与效率的重要保证。首先，我狠抓了学习。组织了广大执行人员学习党的十六大精神、十六届三中全会决定、“三个代表”重要思想、十八次全国、全省法院工作会议和全国法院院长座谈会议精神，树立司法为民思想，为党的中心工作服好务的大局意识。积极学习新颁布的法律法规，特别是加强学习与执行工作联系紧密的业务知识。学习方法主要采取星期五集中学习的方法，同时大力提倡执行人员利用业余时间学习业务知识。通过学习，广大干警的业务素质得到了普遍提高。这为我更好的执法提高

办案效率奠定了理论基础。其次是抓自查自纠，促进公正执法。组织每位干警结合实际检查在思想信念、工作作风、公正执法、廉洁自律等方面存在的问题，认真剖析、深刻反省。认真开好民主座谈会全面开展批评与自我批评。第三是抓整改，促进依法执行。针对查摆出来的问题，对照各项纪律制度，限期整改。另一方面，制定整改方案，虚心学习北京市朝阳区法院经验，健全和完善了一批制度，增强了执行工作的透明度，以制度约束行为，以制度促进公正执法。

## 二、是严格责任，突出重点。

积极推行执行案件“五定一包”工作责任机制。即：定承包人员、定承包领导、定执行措施、定执行期限、定目标责任和重点案件领导包案责任制。把被执行人为特殊主体、申请执行人为特困群体、涉及人民群众切身利益、因未执行而引发的上访等六类案件作为重点，开展集中执行会战，用坚决的态度、坚强的决心，顽强的作风，采取早堵门，午堵桌，晚上堵被窝等措施，进行集中攻坚，重点突破。经过全体执行干警的艰辛努力，取得了显著成效，集中执结了一大批案件，受到了社会各界的好评。

## 三、讲究方法，完善机制。

一方面坚持先易后难，先简后繁，先近后远，先教育后强制的思路，多措并举，多管齐下。另一方面强化内部机制建设，实行执行分权、执行听证、执行监督、流程管理等措施，不断完善执行工作机制，努力穷尽执行手段，讲究执行方法和艺术，使执行工作步入良性发展轨道。

四、认真谋划并扎实开展集中清理信用联社积案活动。省高院作出关于开展集中清理信用联社积案活动的重大决策部署后，我和执行一、二庭全体干警认真贯彻落实上级指示精神。精心谋划我县的“清积”活动。一是制定了我县“清积”活动实施方案；二是认真摸排，查清执行积案底数。查明我院



共有信用联社申请执行积案\*\*\*件，其中无财产可供执行积案\*\*\*件，有财产可供执行积案\*\*\*件，截止目前，共为信用联社收回欠款\*\*\*余万元。

自到法院工作以来，为尽快适应履行职责，做为分管工作的需要，我能够认真学习政治理论和业务知识，不断加强党性和职业道德修养，能够严于律己，宽以待人，主动维护班子团结，能够廉洁勤政，遵纪守法，以良好的精神状态扎实工作，团结带领分管单位干警，努力完成工作任务。

全面总结回顾一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一些问题。主要是业务水平和工作能力有待进一步提高。我决心在今后的工作中认真学习业务知识，进一步提高工作能力，积极探索创新执行工作方法和艺术，全力破解执行难，奋力开创执行工作新局面。

## **执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇四**

### **一、部门所取得成绩**

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，应对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

### **二、部门工作所具特色、亮点**

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件（不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件），并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理

排查，共清理涉执信访案件件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人构成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，务必充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是用心参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是透过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警职责感和业务学习用心性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项活动检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利透过并取得好评。

### 三、部门工作存在的问题和下半年打算

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

5、对执行工作宣传力度不够。

今后的努力方向为：

1、加大执行工作的改革力度，个性是选拔一些工作潜力强，年青干警强化执行队伍。

2、加强执行干警职业道德教育，调动执行干警的用心性，增强干警对执行工作的职责心。

3、加大执行工作的宣传力度，争取各个方应对执行工作的大力支持，为执行工作营造一个全方面、全天候、和谐的执行环境。

4、加大执行干警廉洁教育，做到廉洁执行一心为民。

5、加大执行案件信息管理，建立执行联动威慑机制。

## **执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇五**

### **党风廉政建设和反腐败工作**

2011年,全县水务党风廉政建设和反腐败工作的总要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预

防的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推动落实全县水务工作会议提出的各项工作要求。突出重点，做好源头治理工作；创新制度，完善惩防体系建设；以人为本，解决民生突出问题；狠抓落实，加大案件查办力度；围绕中心，服务经济发展大局，努力取得水务党风廉政建设和反腐败工作的新成效。

## 一、主要任务和要求

### (一) 围绕贯彻落实中央一号文件精神，进一步加大监督检查力度

今年元月一日，中共中央、国务院印发了《关于加快水利改革发展的决定》，首次将水利的地位提升到了国家安全的高度，进一步明确了水利改革发展的目标和任务。各级纪检监察部门要切实加强对贯彻落实《决定》精神的监督检查，全面落实省水利厅潘厅长在全省水利工作会上提出的“五个加强”、“五个严禁”、“五个确保”。“五个加强”就是要加强项目前期管理、加强工程建设管理和监督、加强水利建筑市场规范、加强工程验收、加强后续配套和管护工作。“五个严禁”就是要严禁随意调整工程计划，挪用建设资金、严禁领导干部插手工程招投标、严禁“报大建小”套取国家资金、严禁行政领导担任项目法人代表、严禁上项目时随意承诺自筹资金，立项后自筹资金不到位。“五个确保”就是要确保工程设计和预算合理、确保工程建设按期完工并投入运行、确保资金使用规范、确保生产安全、确保干部安全。同时，还要确保局党组重大决策和年度目标任务的顺利实施。

二是要加强对局党组决策、部署和目标任务执行情况监督检查，确保工作落实到位。要综合运用执法监察、廉政监察、效能监察等多种监督方式，注意发挥业务部门与监督部门的整体合力，严肃查处违纪违规行为，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。加强对民生水利和在建重点水利工程、中小河

流治理、小型农田水利工程、水库除险加固等人民群众关注度高的项目的监督检查，进一步巩固水利服务民生的基础地位。加大对水利工程项目整改意见落实情况的监督，要把发现问题和督促整改有机结合起来，切实提高监督检查的针对性和有效性。

各级纪检监察部门要深入基层，深入实际，关口前移，主动发现和解决问题，要改变以往发现问题靠“群众上门”，解决问题靠“情况报告”的现象，适时开展明察暗访、跟踪问效活动，切实履行监督检查职能，确保“四个安全”。

## (二) 围绕反腐倡廉教育，进一步促进领导干部廉洁自律

行使过程中的廉政风险防范教育，引导各级领导干部认清权力风险，自觉接受监督，正确行使职权。特别是要加强对领导干部、手握实权的年轻干部以及重要岗位、重点人员的监督和廉政风险教育。

进一步加强《廉政准则》的贯彻落实，认真开展“六对照”活动，规范党员领导干部的从政行为，坚决查处领导干部违规收受礼金、以各种名义接受管理、服务对象及其他与行使职权有关的单位或个人的礼金和各种有价证券、支付凭证等行为。

进一步巩固党政机关履行节约、制止奢侈浪费工作成果，深化“小金库”专项治理，并注重研究完善防范治理的长效机制。

认真落实上级关于公务用车配备使用有关规定，进一步加强监督治理，重点纠正超编制超标准配备公务用车和违规换车、借车、摊派款项购车及公车私用等问题。

## (三) 围绕制度改革创新，进一步推进水务惩防体系建设

制度建设是惩治和预防腐败体系建设的重要内容，也是加强

反腐倡廉建设的紧迫任务。要坚持用制度管权、管事、管人，通过推进水务反腐倡廉制度创新和体制机制改革，努力在重要领域和关键环节上取得新突破，最大限度减少腐败滋生的土壤和条件。

要进一步加强有水务特色的惩防体系建设。尽快完成对现有制度的梳理，没有制定的要尽快制定，有明显缺陷的或者操作性不强的要及时修订，需要细化的要制定实施细则，努力把反腐倡廉建设体现在各项制度之中。

要进一步细化“三重一大”工作制度。坚持按制度、按程序办事，坚决杜绝越级上报、超权限审批，坚持分层管理、分级负责，切实做到有权必有责、用权受监督、违纪要追究。要在去年工作的基础上，进一步规范报批、阅审、备案制度，细化内容、拓宽范围，确保责任落实到位。今年要实行项目审批限时办结、专项检查、财务资金管理使用、干部任免工作监督卡，各有项目审批权限的单位要尽快拿出符合实际的项目审批限时办结实施意见，局里要出台《限时办结责任追究办法》等制度，目的就是要加强监督。

要进一步提高制度执行力。坚决纠正以制度落实制度、以文件落实文件、以讲话落实讲话的做法，努力把制度转化为党员、干部的行为准则和自觉行动。纪检监察部门要加强对制度执行情况的监督检查，严格执行领导干部述职述廉、诫免谈话、质询、罢免或撤换等制度，维护制度的权威性，着力在领导干部中形成制度面前人人平等、制度面前没有特权、制度约束没有例外的良好风气。

#### （四）围绕从严治党治政，进一步加大案件查处力度

始终贯彻党要管党、从严治党方针，严格执行党内监督条例和领导干部廉洁自律各项规定，继续加大查办案件工作力度，不管是什么人，只要违法违纪，就要一查到底。严肃查处党员干部特别是领导干部滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失

职渎职的案件，严厉惩处利用行政审批权、人事权、行政执法权牟取非法利益的行为；严肃查办领导干部失职渎职造成重大损失的案件；严肃查办水利工程建设招投标中规避招标、虚假招标、违规转包等案件；严肃查办在水利资金管理使用和水利工程建设各个环节中的违规违纪案件；严肃查办违反组织人事纪律的案件；严肃查办商业贿赂案件，深入开展商业贿赂专项治理，在坚决惩处受贿行为的同时，加大对行贿行为的打击力度，对有不良记录的单位和个人，在市场准入、经营资质、投标资格等方面加以限制。

要高度重视信访举报，积极排查和发现案件线索，及时处理，限时办结，保证信访举报办理质量和实效，力争在案件查办上取得突破。

（五）围绕解决群众诉求，进一步加强政风行风建设。

切实加强各级领导干部的作风建设。大力弘扬“右玉精神”，大兴求真务实之风、密切联系群众之风、艰苦奋斗之风、批评和自我批评之风。

长效机制的指导意见》，坚持“谁主管谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，把加强行业管理与政风行风建设紧密结合起来，做到一同研究部署、一同监督检查、一同考核落实，坚持以民主评议政风行风工作促进水务系统干部作风建设。

要加大对民主评议工作的宣传力度，进一步拓宽信访渠道，充分发挥特邀行风监督员和评议代表的作用，加大明察暗访力度，切实了解民情、掌握实情、查办案情，维护人民群众的合法权益。

要继续组织好各科室、各分管领导参加“监督热线”节目，对群众的诉求，要耐心细致地做好宣传解释工作，反映的问题，及时督促和协调相关科室（单位）做好调查处理，切实

做到群众满意。

强化对与人民群众切身利益相关的涉水事项的监督检查，规范水利行政事业性收费管理，规范农业灌溉服务和收费行为，规范饮水安全工程管理，深化水资源管理费征收等涉及民生、民利等工作的监督检查，严肃查处损害人民群众利益的问题，促进社会和谐稳定。

#### （六）围绕优化环境，进一步加大专项整治工作力度

深入推进集中整治经济发展环境工作，各科室（单位）在重点整治阶段要结合自身查摆出来的问题，认真落实整改措施，要组织人员进一步学习《资料汇编》，加强对人员的管理，强化对各项制度规定的落实，把工作重心从“治标”向“治本”延伸。要重点对简化办事程序，提高办事效率，提高服务质量等进行监督检查，集中整治行政不作为、乱作为、慢作为特别是吃拿卡要、推诿刁难等问题。查处一批工程建设领域中的违纪违规问题，规范水利工程建设市场。

进一步整肃工作纪律，严格落实“五个不准”要求，一是不准上班时间内未履行请假手续擅自离岗；二是不准上班时间内打牌、下棋、打麻将和玩电脑游戏等；三是不准上班时间内到茶社、歌厅、洗浴等休闲娱乐场所活动；四是不准利用工作之便吃拿卡要；五是不准参加赌博。

#### （七）围绕纪检监察职责，进一步提升履职能力和水平

各级纪检监察部门，特别是主要负责同志，一定要充分认识加强自身建设的重要性，努力建设一支政治坚强、公正廉洁、业务精通、作风优良的水务（水利）纪检监察干部队伍。一要加强组织建设，进一步充实纪检监察队伍力量，重视对纪检监察干部的培养、选拔和交流。二要加强作风建设，提高党性修养，牢记宗旨，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观；要恪尽职守、秉公执纪，敢于坚持原则，敢于碰硬，



敢于查处违纪违法案件，严惩腐败分子；要严于律己，严格执行党员干部廉洁自律有关规定，抗得住诱惑，经得住考验，坚决抵制社会不良风气的影响；要强化纪律意识，严格遵守工作纪律，尤其是保密纪律。三要加强教育培训，要加大对纪检监察干部的培训力度，强化实践锻炼，不断提高思想政治素质和业务工作水平。随着纪检监察工作任务的不断增加，工作领域的不断拓展，工作要求的不断提高，纪检监察部门的工作日益繁重，希望各级党组织进一步关心和支持纪检监察工作，配强配好纪检监察干部，并为他们的工作、学习和成长创造条件。

## 二、责任分工

(一) 围绕贯彻落实中央一号文件精神，进一步加大监督检查力度

1、加强对执行党的政治纪律的监督检查，确保政令畅通

牵头单位：监察室

配合单位：办公室、人事科、党委办

配合单位：各相关职能科室

(二) 围绕反腐倡廉教育，进一步促进领导干部廉洁自律

1、加强对领导干部反腐倡廉教育和廉政文化建设

配合单位：人事科、党委办

2、进一步贯彻落实《廉政准则》

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

### 3、组织党员领导干部参加廉政警示教育

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

### 4、对机关履行节约、制止奢侈浪费情况的监督

牵头单位：财务科

配合单位：办公室、事务站、局属各单位、监察室

### 5、对执行政务公开和办事公开制度的监督

牵头单位：办公室

配合单位：各相关职能科室

配合单位：办公室、党委办、监察室

### 7、对公务用车管理使用情况的监督

牵头单位：事务站

配合单位：财务科、监察室

### 8、落实领导干部配偶子女从业、投资入股、到国(境)外定居等规定

牵头单位：人事科

配合单位：监察室、财务科

### 9、加强干部、人事工作的监督

牵头单位：人事科

配合单位：监察室

#### 10、对财务管理情况的监督

牵头单位：财务科

配合单位：各财务独立单位、事务站、监察室

#### 11、巩固“小金库”治理成果

牵头单位：财务科

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

### (三) 围绕制度改革创新，进一步推进水务惩防体系建设

#### 1、加强有水务特色的惩防体系建设

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

#### 2、坚持“三重一大”工作报告制度

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

#### 3、进一步提高制度执行力

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

#### （四）围绕从严治党治政，进一步加大案件查处力度

##### 1、加强案件查办工作

配合单位：办公室、人事科、党委办

##### 2、信访举报工作

牵头单位：办公室

配合单位：人事科、党委办、监察室

##### 3、治理商业贿赂工作

牵头单位：局治理商业贿赂专项工作领导小组及其办公室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

#### （五）围绕解决群众诉求，进一步加强政风行风建设

##### 1、加强对防汛抗旱工作的监督检查

牵头单位：防汛抗旱办

配合单位：管理科、城防办、汾河站、水保科、涑水河河务局、监察室

##### 2、加强对中小河流治理、小型水库除险加固工作的监督检查

牵头单位：管理科

配合单位：财务科、基建科、规计科、监察室

##### 3、加强对农田水利基础设施建设、灌区节水改造工作的监督检查

牵头单位：农水科

配合单位：财务科、基建科、规计科、监察室

#### 4、加强对水资源管理工作的监督检查

牵头单位：水资办

配合单位：规计科、农水科、水政执法支队、科外站、监察室

#### 5、加强对水土保持工作的监督检查

牵头单位：水保站

配合单位：水保监督站、监察室

#### 6、加强对安全生产工作的监督检查

牵头单位：基建科

配合单位：各有关科室

#### 7、加强对饮水安全工程运行、管理情况的监督检查

牵头单位：供排科

配合单位：财务科、规计科、监察室

#### 8、加强对水库移民后期扶持工作的监督检查

牵头单位：移民办

配合单位：监察室

（六）围绕优化环境，进一步加大大专项整治工作力度

主要任务：

- 1、进一步整肃工作纪律，严格落实“五个不准”要求；
- 2、组织各科室（单位）进行“回头看”；

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站），局属各单位

（七）围绕纪检监察职责，进一步提升履职能力和水平

牵头单位：监察室

配合单位：办公室、人事科、党委办

### 三、保证措施

（一）提高思想认识，履行“一岗双责”。各级党组织要认真履行党风廉政建设责任，切实抓好本部门、本单位反腐倡廉建设。要充分认识到反腐倡廉建设的极端重要性，坚持党要管党、从严治党，把反腐倡廉建设摆上重要议事日程，纳入部门改革发展和党的建设总体格局，切实抓紧抓实抓好。党政“一把手”要认真履行第一责任人的政治责任，对班子内部和管辖范围内的反腐倡廉建设亲自抓、负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重点案件亲自督办。领导班子其他成员要实行“一岗双责”，对职责范围内的反腐倡廉工作切实负起直接领导责任。

（二）搞好任务分解，责任落实到人。各科室（单位）要突出抓好责任分解、责任考核和责任追究等主要环节，做到责任分解明确具体，责任考核严格科学，责任追究严肃认真，保障措施有力，真正形成一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

（三）加强组织协调，实行分类指导。纪检监察部门要充分发挥组织协调作用，整合反腐倡廉工作的各种力量和资源，发挥各方面的积极性主动性，形成纵向贯通、横向并联的信息网络。采取情况调度、专项调研、工作检查等形式，深入开展调查研究，总结新经验，探索新规律，区别不同情况，适时分类指导。加强对重点工作、重点部门、重点部位和重点环节的跟踪督查，不断加大监督检查力度，确保党风廉政建设和反腐败工作各项任务的全面落实。

（四）坚持奖惩分明，实行“一票否决”。各级、各单位要充分认识到党风廉政建设和反腐败工作既是“龙头工程”，又是“保底工程”，切实抓紧抓好。对违反廉政纪律被查处的，视情节轻重、影响程度，当事人和负责人要在全局大会上做检查，除对当事人给予相应的党政纪处分外，所在科室（单位）当年不能评为综合先进单位，“一把手”不能评为先进个人。

\*\*县水务局

二〇一一年十二月二十二日

## 执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇六

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，面对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件(不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件)，并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早

预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件 件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人形成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解 件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，必须充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是积极参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是通过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警责任感和业务学习积极性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项活动检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利通过并取得好评。

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。



2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

## **执行督查工作中存在的问题 执行法院工作总结篇七**

今年上半年，新收案件数量激增，而开展集中清理执行积案活动又进一步加大了我庭的工作量，就应说，上半年我庭的工作压力远超往年。因此，为了在有限的工作时间里有效的提高案件的执结率，确保积案清理活动取得实效，我庭用心拓宽执行思路，寻求执行措施的多元化。

### **（一）大力推行执行公开三制度**

为切实解决执行过程中所突出反映的执行法官难找，执行案件状况难了解等状况，上半年，我庭借鉴其他法院的优秀经验，将推行执行公开作为我庭上半年的一项重点工作，其中，重点采取了三项措施。

#### **1、执行法官名片制度**

为每位执行法官印制名片，将承办法官的姓名、办公电话、手机号码予以公布，在申请人立案后及时向申请人发放，使当事人能随时与承办法官取得联系，加强当事人与承办人的沟通。同时，将承办法官的主管庭长电话，院纪检监察电话予以公布，由当事人对执行法官在执行过程中的行为是否规范、是否礼貌、是否廉洁进行监督，有效的预防了腐败现象的发生。

## 2、实行执行权利、义务告知制度

在发放执行名片的同时，告知申请人相关权利以及协助法院寻找被执行人财产线索等义务，并向当事人郑重承诺：在执行案件过程中严格依法办案，清正廉洁，用心努力，最大限度保障当事人的合法权益得到实现。

### （二）努力赢得社会支持，营造良好执行环境

我们在进一步加大执行力度、构成长期执行高压态势外，进一步加强执行工作的宣传力度，4月22日，在县政法委书记□.□x院长□xx副院长的参与下，我庭就当事人在执行过程中的权利义务以及积案清理活动，专门开展了执行宣传日活动，并就执行中的相关问题解答了群众的许多问题，活动过程累计发放宣传材料3000余份，进一步促进了良好执行环境的构成。

### （三）探索建立执行威慑机制，推行公告悬赏制度

针对执行案件，尤其是积案清理过程中所突出反映的一些被执行人恶意逃避执行，长期外出躲避而下落不明或隐藏财产线索等状况，我庭透过。..县电视台推行执行公告悬赏制度，充分利用社会资源征集执行线索。

自5月12日起每晚11点，在xx电视台第一套节目中将390名长期下落不明或者财产线索不明的被执行人名单予以公告，鼓励案外人带给相关线索，对带给有效线索使案件得以执结的案外人给予标的额5%的奖励。为有效收集线索，执行庭专门设立举报电话24小时设人值守。

该措施实施以来，取得了必须的成效，累计收到执行线索30余条，成功清理积案28件，在。..县起到了必须的执行威慑作用，为有效的化解执行难起到了用心作用。