

国语培训情况汇报 单位入职培训工作总结 (汇总5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

国语培训情况汇报 单位入职培训工作总结篇一

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有*而又放松的。有*是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了——一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些

在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导

基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

一、培训的自我收获

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行

业操作模式，学到了待客礼节：1. 电话沟通技巧2. 现场管理中关于值班3. 关于材料的看管4. 材料的清理及维修5. 文明施工6. 鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8. 报价分析的组成因素9. 怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11. 脚手架业务部可忽略的细节12. 影响脚手架整体租赁价格的因素13. 报价单的要求14. 文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也无发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、百尺竿头，更进一头，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这不是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己的贡献。

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习

和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总。

一、培训的自我收获

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1. 电话沟通技巧2. 现场管理中关于值班3. 关于材料的看管4. 材料的清理及维修5. 文明施工6. 鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8. 报价分析的组成因素9. 怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11. 脚手架业务部可忽略的细节12. 影响脚手架整体租赁价格的因素13. 报价单的要求14. 文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、百尺竿头，更进一头，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这不是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己的贡献。

国语培训情况汇报 单位入职培训工作总结篇二

时间走的很快，如果不赶紧追上就会错过最好的机会。但为了让今后的发展能更好的提高效率，对过去工作的总结和反省也是必不可少的一环。回顾上一年的工作，我们根据单位的规定要求，上一年新加入的同事进行了入职的培训以及后续的加强学习。在今年的培训中，我们严谨的按照单位的规定进行，并针对单位的需要和发展的情况针对性调整了培训内容。为各位新同事提供了很多必要的岗前知识。

面对新员工，我们首先在思想上加强教育，在工作前培训员工的思想道德，并加强政治教育，通过网络和资料加强了解国家的法律和政策，树立热爱祖国、热爱人民，积极向上的精神和态度。

并且除了加强思想建设，我们还积极的学习了单位的发展精神和理念，学习单位文化，了解单位的创新的核心精神。通过学习，让新员工了解该如何发展我们的工作精神，明白该如何在工作中努力的发挥自己的力量，并增强员工们对单位的荣誉感、归属感。

针对新员工工作经验不足的情况，我们根据单位的工作要求，不断整合更新工作中所需要的基础知识，并且通过带教的方式提升新员工的了解，提升新员工的专业知识储备。在后续的'工作中，我们还陆续进行了提升培训，提高员工水平，增强整体实力。

工作只有有了目标才能不断的前进，在知识的教导基本结束后，我们会培训员工学会对自己的工作定下计划和目标。为了不断的提高自己的，提高工作的能力，必须在前进的路上有目标和方向。当然，我们团队的目标是我们整个的大目标，但是为了为这个大目标提供动力和支持，自己的小目标也一定要明确，并为之努力！

过去的培训中，我们努力的带动员工积极的发展自己，提高自己，但是今后的工作中，还有许多需要员工们自己努力的地方。我们也会继续努力的提升自己的能力和要求，为下一批新员工带来更好的培养！

1.事业单位新员工培训工作总结

2.新员工入职培训工作总结

3.新员工培训工作总结

4.2020年新员工年终工作总结汇总

5.2020工厂车间新员工转正工作总结

6.新员工培训小结

8.公司新员工7月份培训工作总结

国语培训情况汇报 单位入职培训工作总结篇三

一、集思广益

充分利用远程教育资源面对如此充足、精美的远程教育资源，我感到非常的兴奋、激动，但怎样才能利用好这些资源成了急需解决的一个问题，我把有关教学资源应用于实际教学中，利用图片、背景音乐等素材创设出符合课程要求的情境，渲染了课堂气氛，在讲课中适时利用数字电影、动画，通过图文并茂、有声有色的演示，让学生在轻松愉快的气氛中学到了知识，既减轻了学生的负担，又提高了学生的兴趣。

二、精益求精

三、活学活用

利用资源实施素质教育远程教育为我提供了多姿多彩的资源，为进行素质教育提供了条件。

我相信我的学生会拥有更加灿烂、辉煌的明天。

国语培训情况汇报 单位入职培训工作总结篇四

一、新兵基本情况

新训大队本次承训的来自山东、湖南、湖北、内蒙古的35名新兵，其中内蒙古入伍17人，湖南籍 9人，山东籍 3人，湖北籍6 人。35名新同志中，文化程度普遍提高，其中15人高中毕业，15人拿到专科毕业证；1人拿到本科毕业证，4 人仅仅初中毕业。大多数入伍后想通过当兵锻炼考取军校。少部分同志为了安排工作，也有想留在部队长期发展的。

二、主要做法

(一)加强组织领导，确保各项工作顺利开展。

支队党委高度重视20__年度新兵复训工作，在新兵未入营之前，提前组建了强有力的新训领导班子，选派懂训练、会教学、善管理、责任心强、带兵经验丰富的干部、班长担任带训任务。在新兵入营后，及时召开欢迎会、动员会和座谈会，使全体新兵能够及时转换生活环境，投入到新兵复训的活动当中去。

(二)强化思想教育，确保新训队伍高度稳定。

为了确保新兵的思想稳定，保障训练工作的顺利进行，新训大队始终坚持以强化思想政治教育作为稳定新兵队伍的强有力的措施。在新兵来到乌海后，新训大队严格按照政治教育的计划要求，一是积极开展谈心交流。针对新战士队伍中存在的独生子多、家门口兵、关系兵、身体素质较差、怕吃苦的现象，带训人员能够不定期的开展谈心工作，并结合大队组织的思想政治教育，引导教育新战士端正服役态度，树立“男儿当自强”的思想，增强他们吃苦耐劳的意识；二是努力构建“栓心留人”的警营文化环境，组织开展篮球赛、长跑比赛以及包饺子活动，增强新兵的团队意识，将新兵凝聚到部队的大集体中来。

(三)科学按纲施训，打牢新兵业务训练基础。

新训工作中，为确保新兵训练的质量，针对90后新兵吃苦性较差的情况，带训干部、班长严格贯彻中队党支部“以人为本、严格管理、科学施训”的训练方针，一丝不苟的抓好新同志的业务规范操作。同时，严格按照新训的工作安排，并充分考虑新同志的身体素质、适应能力、领会能力制定好每周的训练计划，循序渐进的抓好新兵的业务训练。训练过程中按照先讲解示范，再观看演示，后体会统一的程序，由简到繁、由易到难，强度由小到大，速度由慢到快，循序渐进，逐步提高的方法，让新同志先领会，再提高。训练中，新训

干部、班长耐心施教，严格施训并认真做好示范动作，以实际行动为新战同志树立模范带头作用。同时对一些掌握业务比较慢的新战士，干部、班长也能耐心施训。

(四)落实各类措施，杜绝各类安全事故。

到每次训练前“一做、二检查、三不超”，即：充分做好消防准备活动操；认真检查训练器材装备，认真检查安全制度的落实；坚决不超时间、不超负荷、不超强度训练，有效地防止了训练事故的发生，整个新训期间，没有出现一名新同志严重受伤和逃离部队的现象。

同时新训大队根据12.9特别制订预防措施：1.新训干部切实落实“五同”，第一时间掌握战士们思想动态，了解战士们生活训练中遇到的难题。2.新训大队党支部深入了解新兵思想家庭情况，及时解决新兵在转换生活环境中的思想和生活问题，建立健全新兵成长进步档案，及时跟踪了解新兵思想实际和工作、学习、生活、训练等情况，并做好思想引导工作。3开展经常性谈心谈话工作，时刻了解把握新同志思想动态，并在谈话中点滴渗透帮助新同志树立正确的理想抱负、人生观、价值观。4.新训大队与新兵家属开展“三个一”活动，通过与家长建立长效沟通机制从而进一步了解战士们的思想动态，把握科学练兵的尺度。5.开展两个经常性教育活动，切实把思想工作贯穿于复训工作的始终，为新兵明确今后工作方向。6.做好新兵下连前教育，肃清反馈渠道，一旦发生类似事件，新兵可以通过逐级上报，向中队干部反应情况，另一方面可以通过手机号码直接联系复训干部上报情况，第三可以拨打119通过指挥中心联系复训干部。

三、几点收获

(一)干部骨干的以身作则是完成新训任务的基本前提。

干部骨干的以身作则和工作责任心直接影响到新训工作任务

的完成，有一个强有力的新训班子和强烈责任心、事业心的工作态度，就能把各项工作任务和要求落到实处。

搏，旁敲侧击，积极引导，进一步推动新训工作有序开展。

(三)深入的知兵、爱兵是激发新兵刻苦训练动力的关键因素。在新训过程中，中队严格按照总队的有关要求，加强对带兵班长的管理，发现问题及时纠正；带训人员始终坚持“五同七到位”，关心新兵的成长进步，同时必须严之有度，宽严相济，掌握方法，灵活手段，切忌简单粗暴，操之过急，一刀切。针对新兵的不同特点，对症下药，适度管理。确保新训工作文明、廉洁、务实、高效。

四、取得的成效

(一)、坚定了新同志献身消防，报效祖国的理想信念。

通过开展新兵政治思想教育，使新同志认识到该怎样全身心地投入到基层中队的生活和工作中去，如何正确面对现在的选择，使全体新战友更加坚定了投身部队、投身消防事业、报效祖国的坚定信念，从目前情况看，新同志们基本能够克服刚入伍时怕苦、怕累的一些模糊认识，缓解了心理压力，增强了心理调适能力，不仅为执勤战备工作顺利开展打下了坚实的思想基础，也为即将投入到紧张、艰苦的岗位练兵活动奠定了思想保障。

(二)、规范了新同志作风纪律，全面强化部队正规化管理。在新兵临近结业，大队及时开展“整纪律 树风气 保安全 促稳定”为主题的作风纪律教育整顿活动，从内强素质，外抓形象为抓手，有效提高了其作风纪律的养成。同时严格按照一日生活制度加以落实，重点滴，促养成，取得了较好的成效，为全面提升部队正规化建设夯实了基础。

(三)、进一步检验了部队带训工作，积累了新时期下新兵管

理教育的宝贵经验。

此次新训工作，为部队了解掌握90后新时期战士的特质提供了宝贵的带兵经验，带兵人员学会了换位思考意识，以理解、关心、爱护他们为前提，解决了他们在学习、训练中遇到的实际困难。同时用部队的条令条例和规章制度管理教育新兵，做到了不侵犯新兵的基本权利，不损害新兵的身心健康。班长、干部能够克服带兵中存在的急躁情绪，多做思想工作，以自己的成长进步激励新兵。在新兵管理教育过程，逐渐形成了一套切实有效的带兵方法，为新时期下带兵方式的研究积累了宝贵经验。

五、存在不足

1、大队训练计划不够周密，施训中有改变训练计划的现象；

六、几点要求

(四)要进一步做好安全工作。要结合形势和任务的需要，深入开展以火场行动和训练安全为主要内容的安全教育，严格落实各项安全制度，合理调派使用新兵，指定富有经验的老同志做好“传、帮、带”，切实做好安全防事故工作。

国语培训情况汇报 单位入职培训工作总结篇五

11月16日，县教育局邀请公安局、交警大队、食药局等单位领导，分别从法治知识、交通安全管理、食品卫生安全、学生心理健康教育、学校安全管理及应急处置等方面，对全县中层以上干部、班主任进行了一次全方面的安全管理培训。

各领导及专家老师的讲座，结合实际，通俗易懂，深入浅出地阐述了学生安全管理的重要性，并提出了学校安全管理的建议，指导性强，可操作性强。县教育局唐孝任局长也从讲政治的高度，从对家长、学生高度负责的立场，就如何开展

好校园安全工作提出明确的要求，明晰了学校安全工作的重点，并就如何创建平安校园提出了具体措施。

这次培训，让我受益匪浅，感慨万分，一是自己的安全意识得到了进一步提升，进一步转变了安全生产观念，无论何时何地都要坚守生命红线意识，要把学生的生命安全始终摆在首位，任何时候都不能松懈；二是自己的安全责任意识也得到了增强，要认真履行“一岗双责”职责，要勇于担当，敢于负责；三是让自己充分认识到了抓校园安全管理工作不是一件容易的事，除了责任心和坚持长抓不懈外，更要讲究方式方法，逐步形成学校安全管理体系。加强校园法治建设，勇于创新，突出重点，提高效率。

虽然近几年来，自己一直分管和直接参与学校安全管理工作，付出了很多努力，学校一直来也较为安全、稳定，但总结反思学校安全管理工作，我仍觉得还存在很多不足。

1、学校安全管理工作没有形成体系。多年来，自己一直非常重视的学校安全管理工作，学校没有发生安全责任事故。但自己的安全思想还不够成熟，对学校安全工作缺乏系统思维，没有建立一套科学、完整、适用的安全管理体系，安全管理的制度也不尽齐全和合理，工作设想、部署不够严谨、周密，有时安全工作的前瞻性不高，有时还带有些随意性，从而导致安全工作的效率受到了影响。

2、在安全管理工作中有单兵作战的思想。自己在平常确实做了很多工作，每天都参与了学生行为管理的方面，深入学生食堂、寝室等场所开展学生安全检查和管理工作，忙上忙下；每两天都会对学生进行一次广播安全教育；周六、周日也坚持参加学生安全管理，还经常在校园周边开展安全巡查，工作确保取得了一定的效果。但自己经常是一个人单兵作战，事无俱细，自己都亲历亲为，没有很好地指导和带领团队积极参加学校安全管理工作，没有充分发挥班主任工作的主动性，在一定程度上，是影响了学校安全工作效率的。

3、没有很好地转化老师们的安全观。一些教师，特别是一些年轻教师的安全意识比较薄弱，对安全教育、安全督促没有到位，没有采用多种方式对学生进行教育。对学生中出现的不安全行为，教师没能提前发现并制止；出现了学生意外伤害，有的教师不能很好的采取切实可行的处理措施；未能检查教室、学生活动设施的不安全隐患；平时发现问题没有及时处理或上报学校领导。作为教育工作者要时刻绷紧“安全”这根弦，时常反思自己的教育是否到位，反思自己的责任心，反思自己对学生的关爱。同时，学校也要把安全培训工作做到位，人人有安全意识，人人负责任，只有发现问题及时处理，消除一切安全隐患，才能确保学校的安全稳定。

4、对学生的安全教育有时抓得不实，落实得不到位。

我校一直坚持对学生进行各方面的安全教育。但我认为学校安全教育和管理还是存在着一些盲目性、随意性，就自己来说有些问题想得不够深，不够全面，对学生安全教育没有跟上。很多时候都是自己在对学生进行安全教育，而对团队的培训、指导不是很到位，思想有时不统一，很多问题只是讲了，有些抓落实并不及时，也不到位，而且团队抓落实也不到位，导致教育的效果不理想。比如，学生放学时的路队问题，一直在讲，在教育，但学生的队列意识没有上来，有的班级队列一直不好，有的时好时差，部分班主任也没抓好落实等。这些问题是工作领导、指挥、协调和要求不到位，检查、落实也不到位的体现，这需要好好总结反思，要改进工作的方式方法。

5、学习心理健康教育的成效不明显。

自己一直非常重视学生的心理健康教育，也积极鼓励、要求老师们认真做好学生的心理健康教育，做好疏导和指导，加强学生日常行为的管理等。但由于自己的管理水平、心育水平有限，加上老师们不够重视，以及学校没有创建良好的心育环境和硬件设施等，导致对学生进行心理健康教育的效果

不够明显，从学校来说也还没有形成良好的“心育”氛围。

安全工作只有起点，没有终点。我将以这次培训为契机，认真总结反思，积极转变安全观念，进一步增强安全红线意识，时刻绷紧“安全”这根弦，努力做好本职工作，严格按照“一岗双责”要求，认真抓好安全管理，既要有踏实工作的劲头，更要有大胆探索的勇气，不断创新工作方法，将安全工作落到实处，努力打造安全、和谐、文明、美丽的校园。