

餐饮店用工合同 用工合同(通用8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇一

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号： 联系电话：

户口所在地： 家庭电话：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2、乙方工作岗位： 餐馆服务员

二、职责及职权：

1、服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2、营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。

3、按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。

4、做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐

时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。

5、按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。

6、勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。

7、顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。

8、熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。

9、了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。

10、做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

三、工作时间和休息时间

1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、16：00—20：00（包两餐时间）

2、员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。

3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

四、工资待遇

1、服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。

2、员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

- 1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
- 2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

七、协议的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。

- (1) 甲方发现乙方不能胜任本职工作；
- (2) 乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的；
- (4) 乙方在其他餐厅兼职的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

- (1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方我按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

5、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

八、保密条款

2、乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

九、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方为按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方可向有关管辖的部门申请处理。

十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

时间日期：

时间日期：

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇二

性质：

姓名：

身份证 号码：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限和工作内容

第一条本协议自年月日起至年月日止，期限为年（月），期满聘用关系自然终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和工作地点

第四条甲方实行自由作息工作制度，每天工作时间由至，每月4日休息时间，由乙方与甲方协商后支配休息日期。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、雇用报酬

甲乙双方约定，乙方的报酬=底薪+销售提成。

第五条乙方的底薪为元/月，销售提成为元/单。

第六条甲方每月前，以货币形式支付给乙方。

四、保险待遇

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇三

以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；劳务用工合同范文节

选!

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。

试用期工资 元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

九、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇四

乙方：_____ 身份证号：_____

第一条 店铺的归属

_____店铺由甲方开设，店铺所有权归甲方所有，乙方不可主张店铺的任何权利。

第二条 合作期限

双方的合作期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

合同期满，如双方有意愿继续合作，经协商一致，可续签协议书。

第三条 乙方的职责

- 1、负责衣服的设计、布料的选择。
- 2、每个月定期向甲方提供衣服款式图，以及衣服所需选用的布料。
- 3、负责衣服的拍照，定期向甲方提供衣服商品照片。
- 4、负责微博推广，乙方微博每月固定发布_____条关于店铺商品的宣传信息(可以软性宣传)。

第四条 甲方的职责

- 1、负责运作_____店铺(包括但不限于_____店铺推广、商品管理、订单管理、数据库管理、客服销售管理、_____后台管理等)的操作，确保店铺的正常运作。

- 2、按乙方提供的需求，购买供应商品面料。
- 3、按乙方提供的设计款式图，制作样衣。
- 4、衣服商品的制作、仓储与发货。

第五条 费用及利润分配

- 1、店铺运营过程中产生的一切费用由甲方承担，并计入店铺成本。费用包含：_____店铺装修与推广、布料供应、商品生产、仓储运输等。
- 2、店铺销售额甲方、乙方按照7%：3%的比例分成。销售额按照店铺当月的实际销售额计算，以1个月为结算周期。分成金额，甲方可以通过xx□或者银行转账的形式支付给乙方。

第六条 双方的权利义务

- 1、乙方应当按本协议约定的事项，履行商品设计与微博推广的义务，共同促进店铺的经营发展。乙方未按约定履行义务的，甲方有权提前单方面终止合作协议，并追究乙方违约责任。
- 2、未经甲方书面同意，乙方不得将本协议中的全部或者部分权利、义务转让或委托给第三方。
- 3、甲方将投入5万至1万用于店铺的经营管理。自_____店铺经营之日起半年内，如果店铺无法盈利，即甲方在半年内的分成金额，未能超过甲方的实际投入金额，甲方有权单方面提前终止本协议，并不承担违约责任。
- 4、甲方应按本协议书的约定及时支付乙方分成金额。
- 5、双方合作终止后，乙方应当在其微博中发布信息，说明

乙方与店铺终止合作。

6、在本协议书有效期内，除本协议书约定的情形外，未经双方协商一致，任何一方不得单方面终止合作或者退出合作，否则，应当承担违约责任。

第七条 违约责任

任何一方违反本协议约定的义务的，守约方有权单方面提前解除本协议书。

违约方应当支付守约方违约金_____元。

第八条 其他

1、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份。

2、本协议未尽事宜，由双方友好协商解决，协商不成由甲方所在人民法院诉讼管辖。

甲 方：_____ 乙方：

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇五

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3、乙方在甲方工作期间交纳保证金1000.00元，如因乙方经济困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月工资中扣除200元/月，至到扣满1000.00元为止。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

6、乙方必须保证中餐和晚餐准时开饭；

7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

甲方： 乙方(右手大拇指印)：

代表： 乙方确认住址：

地址： 乙方身份证地址：

日期： 日期：

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇六

乙方(被聘用方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

第四条工作报酬

- 1、试用期为三个月，试用期间月工资为：
- 2、转正后月工资为：
- 3、各项福利、奖金以公司当期制定的奖励方案为准。

第五条工作纪律

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第七条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇七

_____ 身份证：（以下简称甲方）

_____ 身份证：（以下简称乙方）

第一条、转让内容：

第二条、转让价格及相关事项：该店铺原所有权证账号为_____，原所有权为甲。现于公元 年__ 月__ 日以人民币_____元整等价转让予乙所有，乙方支付约定的转让费给甲方之后，由乙方全权负责此帐号的经营费用、民事及刑事责任，甲方对此帐号不再负经营费用、民事及刑事责任，不再拥有所有权和使用权。同时甲方保证乙方同等享有甲方在原店铺操作中所享有的权利与义务，所有权发生变动后，甲方不得干涉乙方任何合法经营行为。

第三条、交付及付款办法：

第四条、双方权利义务

2. 乙方承诺在取得店铺所有权之后，保证经营合法性，否则所产生的对第三方权益有损害的行为及其产生的债权债务、民事及刑事责任均由乙方自己负责，与甲方无关。

最新餐饮店用工合同 用工合同实用篇八

乙方：_____

乙方姓名_____性别_____

居民身份证号码_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事装载机驾驶员岗位工作。乙方应按照施工任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的施工任务。

第三条甲方为乙方提供符合四川省交通管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全驾驶、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的施工任务，甲方每月_____日支付乙方工资；其中试用期内工资_____元。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于四川省最低工资标准。

第八条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、在其他施工现场由于乙方原因出现重大事故的；
 - 5、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第十八条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：无

第二十条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十一本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、锦屏项目管理局有关规定执行。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____