

仓库管理系统可行性分析报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

仓库管理系统可行性分析报告篇一

本科生毕业论文(设计)开题报告

题目:计量信息管理系统的设计

专业计算机应用技术学习中心温州

姓名吴海绒学号70900701

指导教师王臻殚

20xx

1

年10月2日

一、文献综述

计量,在我国已有五千年的历史。计量的发展与社会进步联系在一起,它是人类文明的重要组成部分。它的发展经历了古典阶段、经典阶段和现代阶段。而企业的计量管理是对测量数据、测量过程和测量设备的管理。

测量数据的准确可靠是计量管理的根本目的。企业计量工作

的目的是为了获得准确可靠的测量数据，为企业的生产经营提供计量保证。

测量过程是计量管理的关键环节。测量过程涉及的要素包括测量对象、测量设备、测量方法、测量环境条件和操作人员的技能等。

测量设备是计量管理的重要基础。测量设备是实现测量过程所必需的测量仪器、测量标准、标准物质或辅助设备或它们的组合。在测量结果的测量不确定度中，一般有70%左右来源于测量设备的共献。因此，测量设备是测量过程中决定测量数据准确可靠的关键要素。

流程工业企业生产过程自动化必须依赖大量的计量仪表设备，这些仪表监测的工艺参数是过程监控自动化得以实现的基础，而这些仪表作为计量测量设备，按照各种法规、标准的要求都有特定的定期检验维护的规定。同时，对企业计量设备进行实时管理、准确校验和及时维护是企业安全、可靠、经济运行的重要保证。随着iso9000质量认证体系在企业中的推行，对计量仪表的管理工作更提出了新的要求。面对数量庞大的计量器具和设备，要适应严格、复杂的计量管理和计量认证要求，利用计算机实现智能化、网络化管理是必然的选择。提高计量仪表校验工作的效率和维护的及时性，实行计算机科学管理，确保仪表校正结果的客观、准确、可靠和科学规范，是仪表校验工作发展的潮流和必然趋势，也是现代化企业必备的条件之一。因此，建立一套计量管理系统软件，为计量管理人员提供准确可靠的动态数据，减轻工作人员的劳动强度，提高工作效率，同时更便于领导从宏观上把握各个环节的情况，协助领导做出合理决策，实施宏观控制是非常需要的。

2基础保障。

长期以来，各单位的计量管理工作依赖手工进行，因其效率

低、繁琐、易出错、难查询等，已不能满足计量管理工作需要。而且传统的计量管理工作要求按检定周期检定，送检的方式单一灵活性比较差，一部分高精度的仪器在定期送检的过程中因为一些人为的原因使得精度降低，造成了资源的浪费。现代化的企业要求有现代化的计量检测，企业要建立健全计量检测体系，从制度上科学合理的加强对计量器具的管理。同时也应该加强自动化管理水平，探索从常规的传统计量管理方式向现代计量管理系统方向转变。建立一套计量设备实时管理系统，实现计量设备从设备基础数据台帐的建立、设备校验和日常维护工作计划产生、执行、终结，及校验数据统计分析，检修报告的产生、周期调整、质量评价等的全过程实时化、规范化管理，是使企业适应市场发展的挑战的需要是研制本系统的最初目的。通过本系统的实施，在符合国家相关计量技术管理规程规范，保证校验精度的同时，可以减少计量设备的维护量，并进一步扩展使记录、统计数据作为监督动态管理的一部份，为设备检修提供辅助决策和指导作用。

电能计量工作是一项系统工程，需要各部门配合和共同努力，才能有效确保计量准确和可靠。计量基准一定要准确，量值要统一。各单位采用先进计量检测方法，提高计量检测能力和检测水平：要加强计量检测数据管理，保证数据准确，把计量数据作为生产、经营、管理的依据。经过多年的发展，电力企业建立健全了各种规章制度：如《全局计量管理制度和实施细则》、《计量器具检定周期制度》、《计量标准室管理制度》、《计量器具使用、维护、保养制度》、《计量器具采购、入库、流转、降级、报废制度》、《计量档案、技术资料使用保管制度》、《能源计量管理制度》、《计量人员考核、评比奖罚制度》、《计量监督制度》等各种电能计量管理制度，只有制度完备、奖罚分明，才能使工作人员有制度可遵循，有规范可约束。

近年来，随着电力走向市场步伐的逐步加快以及国家电力管理体制的改革，我国电力工业管理体制有计划经济向市场经济

开始转变。各发电企业面临着新的挑战，在新的企业改革中将逐步成为具有一定竞争能力的独立市场主体，企业的工作重点已由原来单一的安全生产转变为以经济效益为中心的全方位综合发展，为了加强电力计量管理工作，开发一个系统技术先进、功能实用，管理全面的计量软件就显得尤为重要。

（二）、计量信息管理系统实现的功能

本系统在符合相关国家计量技术管理规程规范的前提下，将计量仪表的现场校验、维护管理和查询系统集成一起，真正实现企业计量仪表管理工作自动化、规范化、实时化和科学化的管理模式，实现的功能如下：

1、建立计量设备台帐和校准数据库，按计量检测体系程序文件及有关报表的要求实现对企业计量的自动化管理。

3

2、根据实际需要进行计量设备校验装置的完善和拓宽，实现对变送器、逻辑开关、热电偶、热电阻、压力表、化学仪表、电气仪表等单体仪表校验数据的人工录入、具备通讯功能的校正系统实现自动录入及数据通讯。

3、实现仪表校验的微机化、自动记录、打印，合格情况自动识别并打印。

4、对被校验表计的调前和调后质量情况自动识别并根据调校记录评定结果，自动调整校验周期和下次校验日期；对调前不合格仪表自动列出清单，以便跟踪检查。

5、超周期设备自动显示、打印（包括标准计量设备）并统计。

6、计量设备校验调前合格率、监督季、设备抽检合格率实现自动统计。

- 7、自动随机生成每季、计量设备抽检和定期校验清单。
- 8、接收、发送主管部门设备校验计划指令和校验结果。
- 9、实现企业当前计量管理的个性化功能。
- 10、建立所有计量设备的历史阅历卡。
- 11、实现企业当前计量管理的审核、审批流程。

二、论文提纲

（一）、绪论

- 1、引言
- 2、计量管理系统的现状研究
- 3、本软件系统的特点

（二）、系统设计

- 1、用户需求分析
- 3、系统组成

系统组成包括检定数据采集处理系统、数据录入系统、报表管理系统、质量评估系统□web查询系统等部分组成。

- 4、系统运行环境要求（1）、服务器环境要求（2）客户端环境要求

（三）、总结

三、参考文献

[10] 《应用软件系统开发》，柴跃廷、刘义编著，清华大学出版社，7月

仓库管理系统可行性分析报告篇二

1. 引言

1.1 编写目的

工资管理是公司企业内部很重要的一个管理事项,但目前大多公司内部工资的管理,基本上是手工操作或是基于excel或word下的应用,这样对信息的管理者有诸多不便,因此有必要开发一个基于网络的工资管理系统,以实现工人工资的高效管理。对工人工资管理系统进行可行性分析,并最终确定本软件系统开发的可行性。

1.2 开发背景

开发一个基于网络的工资管理系统,能实现数据的录入、插入、删除、查询、统计、更新、打印等功能。同时,为了信息的保密与安全,系统还要提供一定的安全机制。

(1). 本项目的名称为工资管理系统

(2) 该项目是由11级网本班马忠仁等人完成

(3) 本系统使用的数据库为sqlserver

1.3 定义

(1).cs

(2).asp(activserverpages)

2. 可行性研究的前提

2.1 要求

2. 性能

方便、快捷、有效地完成工资发放的各项任务,在工资数据统计和报表打印等方面,具有准确率高、速度快等特点。

3. 数据流向

本系统的数据流向主要有以下两个方面:

a系统的输入:输入所有职工的标识,如职工的姓名、工号、所在部门、各项应发的金额和各项应扣的金额。

b系统的输出:出各种报表、上报的文件和上报的磁盘。

4. 安全和保密

本系统在使用前必须正确输入密码,否则系统将不能运行。进入系统后,要想修改密码或对系统的一些信息进行修改,也必须输入高级用户密码,对数据库中的关键数据应该要求保密。

5. 完成期限

预计本系统的开发周期为一年,其中测试时间占60%。

2.2 目标

本系统开发目标应该考虑到以下几个方面的因素:人力与设备费用的相对减少;数据处理速度的提高;数据统计精度的和准确率的提高。。

2.3 条件、假定和限制

(1)所建议系统运行寿命的最小值。系统运行寿命的最小值应达三年。

(2)硬件、软件、运行环境、开发环境等条件。

硬件环境要求如下:奔腾ii或更高档的'计算机、笔记本电脑;运行时内存的要求是10mb以上;安装所需硬盘空间是150mb;打印机可选激光打印机。软件环境要求如下:中文windows95/windows98/windows/me/xp/7;windowsnt4.0□系统投入的最晚时间为初。

2.4. 可行性研究采用的方法

我先对市场同类型的系统进行调查,了解他们的优缺点;然后去询问一些与本系统和鲜花销售有关的专家,并把我们的初步想法和他们进行探讨;接着我将实地进行客户调查,进一步理解他们对这样一类系统的具体要求;最后我们将把以上所有的意见进行汇总,从而明确我们的系统和同类产品的区别,确立我们准备开发的系统所具有的特色功能,从而使其在推出后更有市场前景。

2.5. 评价尺度

本系统能否按时顺利推向市场,后期能否得到比较完善的扩展和维护,我觉得期间关键就是要能做到2.2中所提到的三点目标,因此能否出色的完成这三个目标自然也就成为评价我们这个项目质量的关键。

3. 系统的分析

工资管理系统有利于工资发放的统一、有效管理。与传统的手工记账方式相比,占据空间小、易于统计工资总额、易于更新、易于数据备份;与其它工资系统相比,该系统实现了对不同类型职工的工资发放,系统功能比较全面,而且价格也比较

合理。

工资管理系统具有高效率的系统灵活性。当修改工资库中某个职工的工资情况或者修改某个工资发放项目时,只需在工资数据编辑状态下对该职工的工号进行锁定,或者对某个工资项目进行锁定,即可对锁定的项目进行修改,而对其它的人员或项目无权修改,这样可以提高系统的准确性。

4. 社会条件方面的可行性分析

4.1 法律方面的可行性

本系统中所用到的技术和方法;以及可能需要嵌套的其他软件;当然还有电子交易平台以及数据库保密手段等有可能造成侵犯他人、集体和国家利益、违反国家相应的政策和法律的方面;在系统的开发过程中一定要做到妥善的安排和处理。决不能向四川的托普软件公司那样搞的自己官司缠身,结果公司将近70%的活动资金都掌握在原告手里面,公司的业绩报告到处都是赤字。尤其是对于我们这种大型的开发项目,产品推向市场时需要有一个较好的运作环境和树立良好的信誉,因此这一点一定要严格把关。

4.2 操作方面的可行性

4.3 技术方面的可行性

4.4 经济方面的可行性

本系统的应用进一步实现办公自动化,减少了人力投资和办公费用的开销,极大地提高办公效率。投入使用将获得的经济效益分为直接效益和间接效益两方面。直接效益主要体现在:原来4人/周工作量将只须1人/周完成;间接效益体现在:减少支付3人工资(1200元/人月),共计3600元/月。

仓库管理系统可行性分析报告篇三

这一部分主要应说明项目发起的背景、投资的必要性、投资理由及项目开展的支撑性条件等等。

一、停车场管理系统项目建设背景

(一) 国家产业政策鼓励停车场管理系统行业发展

(二) 停车场管理系统市场前景广阔

二、停车场管理系统项目建设必要性

(一) 进一步推进我国停车场管理系统行业发展

(二) ……

(三) ……

三、停车场管理系统项目建设可行性

(一) 经济可行性

(二) 政策可行性

(三) 技术可行性

(四) 模式可行性

(五) 组织和人力资源可行性

仓库管理系统可行性分析报告篇四

总论作为可行性研究报告的首要部分，要综合叙述研究报告中各部分的主要问题和研究结论，并对项目的可行与否提出

最终建议，为可行性研究的审批提供方便。

一、仓库管理系统项目概况

(一) 项目名称

(二) 项目承办单位介绍

(三) 项目可行性研究工作承担单位介绍

(四) 项目主管部门介绍

(五) 项目建设内容、规模、目标

(六) 项目建设地点

二、项目可行性研究主要结论

在可行性研究中，对项目的产品销售、原料供应、政策保障、技术方案、资金总额及筹措、项目的财务效益和国民经济、社会效益等重大问题，都应得出明确的结论，主要包括：

(一) 项目产品市场前景

(二) 项目原料供应问题

(三) 项目政策保障问题

(四) 项目资金保障问题

(五) 项目组织保障问题

(六) 项目技术保障问题

(七) 项目人力保障问题

(八) 项目风险控制问题

(九) 项目财务效益结论

(十) 项目社会效益结论

(十一) 项目可行性综合评价

三、主要技术经济指标表

在总论部分中，可将研究报告中各部分的主要技术经济指标汇总，列出主要技术经济指标表，使审批和决策者对项目作全貌了解。

四、存在问题及建议

对可行性研究中提出的项目的主要问题进行分析说明并提出解决的建议。

仓库管理系统可行性分析报告篇五

总论作为可行性研究报告的首要部分，要综合叙述研究报告中各部分的主要问题和研究结论，并对项目的可行与否提出最终建议，为可行性研究的审批提供方便。

一、在线考试系统项目概况

(一) 项目名称

(二) 项目承办单位介绍

(三) 项目可行性研究工作承担单位介绍

(四) 项目主管部门介绍

(五) 项目建设内容、规模、目标

(六) 项目建设地点

二、项目可行性研究主要结论

在可行性研究中，对项目的产品销售、原料供应、政策保障、技术方案、资金总额及筹措、项目的财务效益和国民经济、社会效益等重大问题，都应得出明确的结论，主要包括：

(一) 项目产品市场前景

(二) 项目原料供应问题

(三) 项目政策保障问题

(四) 项目资金保障问题

(五) 项目组织保障问题

(六) 项目技术保障问题

(七) 项目人力保障问题

(八) 项目风险控制问题

(九) 项目财务效益结论

(十) 项目社会效益结论

(十一) 项目可行性综合评价

三、主要技术经济指标表

在总论部分中，可将研究报告中各部分的主要技术经济指标

汇总，列出主要技术经济指标表，使审批和决策者对项目作全貌了解。

四、存在问题及建议

对可行性研究中提出的项目的主要问题进行了说明并提出解决的建议。