续签合同算重新签订合同吗(优质9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

续签合同算重新签订合同吗篇一

出租方：（以下简称甲方）

承租方：（以下简称乙方）

1、根据□xxx合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就出租方：地址为： 号房屋出租给承租方，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本协议。

2、租赁期限：3个月，自20 年 月 日至20 年 月 号止。房屋租金额为 元，家具水费、电费、煤气租赁期满按数字，收费标准多退少补。

3、该房屋现有装修及设备、设备情况详见协议清单作为出租方按照本协议书约定交付承租方使用和承租方在本协议租赁期满交还该房屋时的验收依据。

4、承租方应按时交纳租房期间的水费、电费、煤气费。如因不及时交费出现滞纳金由承租方承担。

5、未经出租方同意，承租方不得转租、转借承租房屋。未经承租方同意，出租方不得提前收回房屋或转租他人。

6、租赁期满协议自然终止，房屋到期后承租方准时交回房屋。

7、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

出租方：

承租方：

身份证号：

身份证号：

年 月 日

续签合同算重新签订合同吗篇二

根据xxx劳动法的规定，经双方经友好协商，本着自愿，平等，合作的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

第1条：合同期限

合同有效期自____年x月x日至____年 月 日止，合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

第2条：工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

第3条：劳动保护

1）按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定

的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2）公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。

3）员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

第4条：工作时间

1）公司实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

2）员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等有薪假期。

第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准;或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移;并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由

员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

第7条：劳动纪律

1）员工必须遵守国家的法律法规。

2）员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

3）员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

第8条 规章制度

下列规章制度与本合同同时生效：

1）上下班制度;

2）安全生产制度;

3）质量管理制度;

4）公司保密制度。

第9条：合同解除

符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

1）员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

2）员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

3）公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

4）员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

1）员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外)。

3）员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

1）公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

2）公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

公司按本条项第2)、第3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

员工未提前3日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

1）按正常生产情况下员工解除劳动合同前x月的月平均实得薪津计算;或

2）按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱

节而造成的生产、经营的经济损失。

第10条 教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

第11条 保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

第12条：离职手续

员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

1)员工未按公司规定办妥离职手续的;

2)员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

3)员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

第13条 合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1)根本违反法律法规的;

2)员工在《职工登记表》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3)员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

第14条 通知送达

根据本合同要求所发送的通知或者其它通讯往来应用中文书写并且由专人或以邮资预付挂号信函送达，双方的法定地址如下：

公司：

地址：

电话：

传真：

员工：

地址：

电话：

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1)如专人专送，则为收到之日;

2)如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准;

3)如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天;

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

第15条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起6日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第16条 法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

公司：

员工：

营业执照：

身份证号：

年 月 日

年 月 日

续签合同算重新签订合同吗篇三

乙方：_____

_____村村委会为保障社区供暖服务质量，加强锅炉安全管理和正常运营，确保住户的正常供暖，经甲、乙双方共同协商，本着公平和互惠互利的原则，达成如下承包条款。

一、承包内容

二、承包期限

____年____月____日至____年____月____日。

三、甲方权利、责任、义务

3．监督供暖质量和安全运行情况。

4．协调住户积极缴纳热力费，协调供暖服务过程中出现的其他问题。

5．为保证锅炉最低运营成本和最低供热质量，确保已售出房屋足额缴纳热力费，住户中途不得停止采暖。

6．承包内容中所有供暖财产所有权归甲方所有。

7．负责按照设计标准和相关规定进行供热站验收并办理相关手续。

8．供暖质量达不到国家供暖标准，发生的问题由乙方负责。

9．不得故意刁难或制造障碍影响正常供暖。

四、乙方权利、责任、义务

1．必须遵守小区物业管理规定，不得发生扰民等违法行为；处理好与业主关系，杜绝意外事件发生。

2．在承包期内发生工作人员和设备财产安全事故，全部由乙方承担，甲方概不负责。

3．制定科学供暖方案，培训司炉工，按照锅炉有关操作规程规范操作，安全运行，确保供暖时间、质量达标，用户室内温度达到18摄氏度以上。

续签合同算重新签订合同吗篇四

用人单位(甲方)：法定代表人：

受聘用人(乙方)：身份证号：

根据□xxx劳动法□□□xxx劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的.月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

(1)乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的;

(2)乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的;

(3)乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准;

(4)违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗

证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化;

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化;

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求;

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的;

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的;

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形，乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的;

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的;

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的;

(6)、有吸毒、赌博恶习的;

(7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：

乙方：

年月日

续签合同算重新签订合同吗篇五

甲方：

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的

工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：乙方签名：

本合同订立与 年 月 日 1

续签合同算重新签订合同吗篇六

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

双方根据□xxx劳动法□□□xxx劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同期限

本合同自_____年____月____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第____种形式：

(一)合同有效期限为_____年，_____年____月____日止。其中，乙方试用期期限为___个月,自_____年____月____日起至_____年____月____日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过____个月。

(二)无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：

(三)合同期限至_____工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起____个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过____小时，每月累计不得超过____小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5、为完成国防紧急任务的;

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

2、乙方试用期工资_____元/月;试用期满乙方基本工资起点定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考评金额中。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工

资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系____年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上述规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前____天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业

登记、领取失业救济金提供方便。

(九)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十二)甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协商解决;如果不能解决的，向_____仲裁委员会提起仲裁。

十一、本合同一式____份，甲乙双方各持____份，且每份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签署时间：_____年____月____日

乙方(签字)：

签署时间：_____年____月____日

续签合同算重新签订合同吗篇七

甲方：

乙方：

根据_相关法律、法规，在协商一致的基础上，经甲乙双方友好协商，就保洁服务达成如下协议：

第一条、保洁服务期限

保洁服务合同期为一年。 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条、服务费用及支付方式

1、年保洁服务总费用为人民币大写：整。每个月支付人民币大写：（

2、支付方式：乙方于每月日前按双方确认的实际数额出具正式的税务发票，甲方在 个工作日内予以支付上月保洁费用。(如遇节假日付款日期顺延)

第三条、乙方应为员工提供符合国家要求的劳动保护和劳动用品。

第四条、乙方应对保洁服务人员进行专业培训，择优上岗。

第五条、保洁时间上午7：30——18：00)

第六条、保洁服务范围 ：

1、桃花潭公园西岸以及南广场的日常保洁工作。

2、室外的标识标牌、等公共设施的保洁服务工作。

3、配合甲方做好各种接待活动的环境卫生清洁工作,完成临时性的卫生突击任务，必要时派外援支持。

第七条、双方的权利与义务:

(一)、甲方的权利与义务:

1、甲方对乙方的工作成果进行监督与检查，对存在的问题进行签字确认，甲方有权按照保洁标准对乙方提出整改意见和承担违约责任。

2、甲方在确定乙方完全按合同履约后,按月按时支付乙方保洁服务费用。

3、甲方无偿为乙方提供保洁服务过程中所需水、电,并提供办公室和物料库房共计2间。(乙方严格按照责任承诺所使用，不得违规在办公室和物料库房内使用大功率电器和使用明火)

4、甲方负责协调周边关系，使乙方工作不受外界干扰。

5、遇到下雪天、下雨天和极端恶劣天气，乙方应及时清除积雪、积水和杂物。所使用的沙袋、沙子、工业盐、消雪剂等均由甲方负责提供，乙方只负责具体实施和使用。

6、甲方有权建议乙方调换管理人员和不适应岗位的员工。

(二)、乙方的权利和义务：

1、乙方应该积极采纳甲方在保洁方面的合理化建议，协助甲方处理有关投诉。

2、严格按照保洁服务的程序及标准所列之内容进行程序化服务，按时保质完成甲方要求的保洁服务工作。

3、乙方员工要统一着装，整洁、得体、仪容自然、大方、端

庄、举止文雅、精神饱满，遵守法律法规和甲方的规章制度。乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。也不得将合同下任务分包给第三方执行，否则视为乙方单方解除合同。

4、乙方对工作人员要加强管理，在作业中应严格要求工作人员做好各种防护措施，安全生产，乙方员工在工作期间发生工伤事故全部费用由乙方承担。乙方用工应签订劳动合同及承担社会保险义务，如用工不当给甲方造成损失由乙方承担。

5、乙方应安排适宜的人员进行保洁服务工作，对甲方不满意的管理人员和和保洁员，要及时沟通调换，确保工作正常运行。

6、乙方有义务配合、保障甲方的大型检查和接待活动，特例可协商费用。

第八条、服务管理承诺：

1、严格履行公司的服务职责，达到甲方的服务要求。

2、严格遵守各项服务承诺，服从甲方管理，在保证工作质量的前提下，时 刻节约每一份能源,杜绝”长明灯、长流水”现象。

3、乙方保证所使用药剂的专业性、针对性,均无毒副作用。

4、乙方所用员工均应办理合法手续,签订必要的劳务协议,合同期间产生的一切劳务纠纷均由乙方自行解决和甲方无关。

5、乙方员工在工作期间,因自身操作不当或未按操作程序、规范和规程导致的伤亡、伤残及当班期间突发病故由乙方和当事人,依据有关规定自行解决,与甲方无关。

第九条、服务约定:

1、合同到期前三十日甲乙双方应协商续订合同事宜，合同到期双方未续订合同的，视为未续订，本合同自动终止。

2、若遇不可抗力的原因,使合同无法履行时,可提前终止合同,对次双方互不承担责任和经济赔偿。

3、如遇国家政策性调整,人员工资及其他相关费用发生变化,由甲乙双方根据政策变化协商调整相关服务费用。

第十条、争议和违约处理:

1、在履约过程中对本协议条款有异议时,应本着平等互谅原则,协商解决。

2、合同期内,双方任何一方要求提前终止合同,提出一方必须提前30天书面通知对方,否则,提出方向另一方赔偿年合同额5%的违约金。

3、乙方因合并、分立、歇业、注销等事项导致不能履行合同的，甲方有权解除合同并要求承担相应的损失。

4、经协商仍未达到应尽事宜，任何一方均可向被告所在地或合同履行地人民法院起诉。

第十一条、本合同如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第十二条、本合同一式四份，甲乙双方各持贰份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

续签合同算重新签订合同吗篇八

地址：地址□xx

联系人□xx联系人□xx

经双方协商，本着平等、自愿、公平、诚信、守法的原则签订本合同。

一、合同总则：

1、甲方同意由乙方承担的保洁工作，全年保洁费用为（？：）人民币元整。

2、保洁合同金按支付，支付日期为：，支付金额为（？：）人民币元整。

3、合同期限为年，由年月日起至年

月日止。如双方同意续签，则应在合同期满前一个月续签合同。

二、工业滤布合同细则

1、保洁时间：

2、甲方职责

（2）为乙方无偿供给水电、办公室、仓库，有条件的应尽量供给办公电话；

（3）教育甲方人员遵守保洁制度，共同维护室内外卫生；

（5）为了不影响给保洁人员开支，应及时在当月内支付给乙方承包费；

3、乙方的职责

（2）要求保洁人员统一着装、佩带胸卡、衣帽整洁；

（3）理解甲方管理部门的检查、监督与指导，定期和甲方管理部门沟通保洁工作情景，积极配合甲方开展相关活动。

（4）自觉遵守甲方的管理制度，服从甲方的统一领导。

（5）乙方领班员应定期对工作进行小结，并请甲方主管人员签署意见。

（6）加强安全教育，工伤事故职责自负；

（7）在乙方为甲方服务时，造成甲方财物损坏，由乙方向甲方诚意致歉，并视情节予以相关赔偿。

三、可抗拒因素外，双方应自觉履行合同条款，否则应承担违约职责。

四、本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份，具有同等法律效力。单方涂改部分无效。

甲方：乙方□xx

法定代表人：法定代表人：

盖章：盖章：

续签合同算重新签订合同吗篇九

甲方:（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

根据《_合同法》及相关法律规定，双方本着公平合作互利互惠之原则，经友好协商，就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议：

一、经营方式：

1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。

2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。

3、 乙方自行采购、加工、自负盈亏。

4、 乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。

5. 承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、 双方权利及义务：

1、 甲方权利及义务：

(1)甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

(2)甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3)甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4)在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲

方则有权对乙方做出经济处罚。

(5)甲方应在乙方进驻食堂半个月内，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

(1)乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2)乙方必须遵守国家和地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3)乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4)餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5)做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6)冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7)乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8)所有食堂工作员工工资和福利均由乙方负责。

(9)厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

三、伙食标准：(以下餐标，不含税金)

1.早餐元

2.中餐 8 元 1 荤 2 素一汤

3.晚餐 8 元 1 荤 2 素一汤

四、 开餐时间：

早餐：

中餐： 。

晚餐：

五、结算方式：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

六、合同期限：

合同期限为 年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。 年 月 日至 年 月 日。

七、合同终止条例：

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方;乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

八、违约责任：

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的,须赔偿对方最后一个月餐费的20%

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效。

十、其他：

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的(以签订合同时价格为标准)则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日