

2023年以人际关系为自拟题目 人际关系重要性的演讲稿(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

以人际关系为自拟题目篇一

有的说得是头头是道；有的说得是眉飞色舞；有的说得是绘声绘色……由此可见，他们体会甚深。当然，他们的交往经验和处理人际关系的秘诀也是可取的、无可厚非的、不用质疑的经验之谈。

难道容颜丑陋之人出去办事(又如：应聘、面试……)就该大打折扣，吃闭门羹吗？但我觉得无论容貌如何，都是父母所赐，爱美之心人皆有之。谁不渴望拥有一张漂亮无比的脸蛋？只要我们在交往过程中能做到：微笑永随、以诚待人、助人为乐、自尊自爱等别人就会在这基础上给予你相应的回报和肯定，在现代社会中人际关系也就能发挥潜移默化的作用。光阴似箭，日月如梭。

在这个五彩缤纷的大千世界，在这个旋转不停的人生舞台，在这个改革开放的年代，在这经济腾飞的时期，我要告诉大家“人情百态，人心难测。”现如今，人际关系越来越复杂多变，捉摸不透。不过，常言道：“你有计策，我有对策。你有多少门，我就有多少对子。”我个人认为，在交往的时候(即处理人际关系的时候)，对真诚可靠的人应该友善、诚挚的传递给对方一份温馨的情谊、一个真实的面孔，不需要心计，不需要八面玲珑，更不可逢场作戏；然而，对于那些阴险狡诈的伪君子要敢于针锋相对，揭开面具抨击腐朽没落的丑恶行为，学会自我保护、免受伤害。

另外，“公关”一词家喻户晓，但是能准确理解、把握并熟练运用“公关”在现代社会中发挥作用的人在今天仍然可谓“凤毛麟角”。所以，“公关”已成为现代人进入市场的“入场券”，可“人际关系”则是它的奠基石和铺垫。在座的各位请时刻铭记住：人际关系是与人的一生息息相关的。你若交际无方，会使你处处卡壳、事事不顺、费力而不讨好；你若交际有术，会使你得尽人缘、朋友济济、左右逢源、春风得意。最后，我希望人际关系在现代社会交往中不断发挥其独特而又隐形的作用，更希望大家把它发挥得淋漓尽致并伴君愉快的走过每一个春夏秋冬！

以人际关系为自拟题目篇二

我们生活中，需要和各种人物打交道，人际关系的好坏，会直接关系到我们工作是否顺利，身心是否舒畅，生活是否美满幸福，那么我们该如何处理好这些关系呢？小编这里有一些小技巧分享给大家，希望大家能够喜欢。

人际交往的最基本动机就在于希望从交往对象那里得到自己需求的满足。这种满足，既有精神上的，也有物质上的。所以要想人际关系好，互利就是是人际交往的基本原则，无论是精神上还是物质上面。

时常怀有一颗感恩的心，要记得他人对你的帮助，他人的好处，无论是家人还是亲戚朋友。

体谅他人难处，帮助他人，在别人困难的时候，一定要伸出你的援助之手，也可能是举手之劳，也可能需要一定的付出，只要力所能及就好。

要有好的个人品德修养，与人为善，再推己及人。

积极主动交与人往，主动与人打招呼，工作中多与他人合作，

逢年过节主动与亲戚朋友电话短信联系，接到他人短信或者电话积极回复。亲戚朋友过生日为他们准备礼物。

客观地看待自己的缺点，在别人提出批评或者与你相反意见时，尽量不要言词激烈。能控制自己逆反情绪。

每个人的生活方式都是不同的，不可能每一种人都会遵循一种生活规律，和一种工作态度。只有这样才会有这大千世界，才会有着各色人等，沟通是人与人之间、人与群体之间思想与感情的传递和反馈的过程，以求思想达成一致和感情的通畅。上个世纪的人们是不太注意语言交流的，因为每个人都是三点一线式的工作和生活，也就不需要太多的交流，与沟通。可是现今不一样了，改革发展迅速，经济，文化，人文都在迅猛发展，打开国门后就更加如滔滔江水，连绵不断了，就在如此的竞争激烈下的社会要想生存谈何容易！

沟通是发送者与接收者之间“给”与“受”的过程。信息传递不是单方面，而是双方的事情，因此，沟通双方的诚意和相互信任至关重要。上下级之间的猜疑只会增加抵触情绪，减少坦率交谈的机会，也就不可能进行有效的沟通。沟通的准确性与沟通双方间的相似性也有着直接的关系。沟通双方的特征，包括性别、年龄、智力、社会地位、兴趣、价值观、能力等相似性越大，沟通的效果也会越好。

领导者要认识到沟通的重要性，并把这种思想付诸行动。企业的领导者必须真正地认识到与员工进行沟通对实现组织目标十分重要。如果领导者通过自己的言行认可了沟通，这种观念会逐渐渗透到组织的各个环节中去。

谈吐是十分重要的，在沟通过程中要认真感知，集中注意力，以便信息准确而又及时地传递和接受，避免信息错传和接受时减少信息的损失。增强记忆的准确性是消除沟通障碍的有效心理措施，记忆准确性水平高的人，传递信息可靠，接受信息也准确。提高思维能力和水平是提高沟通效果的重要心

理因素，高的思维能力和水平对于正确地传递、接受和理解信息，起着重要的作用。

如何和同事相处融洽：心态要积极。工作和生活一样，难免会有失败和挫折，对自己、他人、工作和生活都持有积极乐观的心态更能够幸福地活着。对于那些无法明确定义为积极或消极的情境，能够给出更客观的解释而不是负面归因。比如，当对方在约定的见面时间没有出现，对方也没有及时说明，或者打电话对方没有接等情况时，客观的解释应该是对可能在忙，或者处于不太方便的状态。对同事多一些积极正面的看法，就能减少冲突。

如何和同事相处融洽：评价要客观。对于明确的拒绝和敌意，要认识到不是所有人都对我拒绝、否定和攻击，这只是某个人对我当下行为的拒绝和不满。比如，今天我和某某同事发生冲突，同事很愤怒，我要认识到，他的愤怒是针对今天的事情，而不是针对我自己这个人。不要因为某些人或某次的拒绝和敌意，就对自己全盘否定。自信才能在职场交往中主动积极。

如何和同事相处融洽：人际要互动。人际关系是人与人的互动，如果我们在一段关系中无论怎样努力，对方都不愿意合作，就试着去接受这样一个事实：他/她可能暂时无法与我们建立好的关系。在这个时候我们也要反思，是否我们仅是想在关系中去满足自己的愿望，而没有考虑到对方需要，就像我们喜欢上了一个人，却只是盲目的使用一些自认为好的方式追求，忽略对方的喜好。

如何和同事相处融洽：学会倾听。仔细观察，我们就会发现，生活中那些受人欢迎的人，不总是侃侃而谈的人，而是愿意倾听的人。做一个好听众，会让周围的人更加愿意和我们交流。专注的倾听是一门技术，掌握这门技术需要做到：交流的时候和对方有目光接触能使对方感觉；沟通的时候，能够和对方的话题有所共鸣；与同事交流时则语气语调相一致，这样

沟通就会比较顺畅。

如何和同事相处融洽：学会合作。面对工作压力，学会合作，可以提高工作的效率和质量，可以分担压力，还可以为同事间的往来创造机会，而若恶性竞争则会增加压力，恶化关系。适当的时候示弱和求助。示弱、求助，不但不会降低我们的身份，还会让帮助我们的人体会到助人的快乐。

如何和同事相处融洽：学会赞扬和感激。发现同事的优点并且传达给同事，接受同事的帮助后，表示感激之情，都会给同事带来好感，让同事更加的喜欢我们。要注意赞扬，感激他人时，要具体和及时，用对方喜欢的方式去表达。比方说，你今天的穿搭真出彩，特别是包包和衣服的颜色真的很搭；你在某方面提出来的想法实在是太有创意了。

如何和同事相处融洽：要善于处理冲突。同事之间产生冲突和摩擦是必然事件。一些冲突不仅不会恶化双方的关系，还会增进双方的感情。因此我们不要害怕冲突而拒绝交往，而是应该学习巧妙的处理冲突，化解矛盾。如果我们是责任方，就主动说对不起。也可以送对方一些小礼品。如果我们是受害者，就多一些理解和包容，接受对方的对不起。

以人际关系为自拟题目篇三

三、人际关系题(阳光思维，主要从自身找原因)

(一)、与领导相关的问题

第一、要服从和接受领导的安排，对上级布置的任务坚决完成。在公务员队伍里，服从领导是一个重要原则，必须维护组织的纪律性。

第二、对上级布置的工作有不同的看法。大事讲原则，小事

讲风格，不能当面顶撞。第三、发现领导之间不团结的现象。

1、不偏袒哪一方，也不做墙头草，要坚持自己原则，2、注意灵活性。要具体问题具体分析，分析不团结的原因，如果是由于对工作有不同的看法，应当本着求大同存小异的原则，因为大家的目的都是为人民服务；如果是因为私人恩怨的问题，可以在适当的场合委婉提出自己的意见，争取做领导团结的润滑剂。

3、相信领导是理智和顾全大局的。

第四、发现领导的学历和水平不如自己。

1、金无足赤，人无完人，不能过分苛求领导。

2、不能产生看不起领导的思想，应多看到领导的优点，毕竟他能当领导必定有他人没有的优点和个性，应该努力发现领导的优点，向他学习，3、要认真完成领导布置的任务，维护组织的纪律性。

第五、受到领导的批评时：

1. 要端正心态。尽管领导批评的分寸、口气、方式等不一定适宜，或有偏颇。但是，上级批评的出发点都是为了工作，其实这是对我们的负责，希望我们在工作上不出纰漏，同时，设身处地站在上级领导的位置上想一想，就会知道，哪一级领导，都要对他的下级负责，领导总喜欢高标准地要求自己的下级，尽善尽美。所以，我们应体谅上级，努力缓解和缓解自己的对抗情绪，积极地面对领导的批评，不能当面顶撞领导，继续完成领导交待的任务。

2. 具体问题具体分析，领导误解时，大事讲原则，小事讲风格，可以找适当的时机通过委婉的方式提出；如果批评正确，虚心学习，提高素质，同时积极向领导取经，向老同事学习；

即有则改之，无则加勉。

第六、如发现领导有性质比较严重的问题。

1、要详细分析，仔细核查，不能胡加推测。

2、如果问题比较严重，要坚持为人民服务的原则，表明自己态度和立场，甚至可以越级反映。

3、相信领导者有很高的觉悟，会认识到问题。

第七、一、尊重领导。每一个成功的领导都有其成功的理由。

二、理解领导。看问题每个人的角度都不一样，“横看成岭侧成峰”，自己的想法是正确的，但领导的也未必错。

三、帮助领导。帮助领导出谋划策，没有采用也是正常，如果领导违法违背原则，坚持自己的意见，其实这也是帮助领导避免错误。

四、适应领导。适应其领导方式，并用自己的影响力慢慢改正其缺点。

五、服从领导。

(二)、与同事相处的问题

第二、谦虚谨慎、理解、尊重对方。

1、学会倾听，我会认真而耐心的倾听同事的意见，重视同事的建议，不背后议论。

2、积极主动的肯定对方的正确的观点和工作业绩、工作价值，这样才能调动同事的积极性，发挥团队合力。

第三、反思、检讨自己□a□同事之间由于经历、立场等方面的差异，对同一个问题，往往会产生不同的看法。许多时候，双方的分歧只是看问题的角度不同而已。因此，我的看法是正确的，并不表明别人的看法一定是错误的。因此我要仔细分析对方观点中的可取之处，反思自己观点考虑不周的地方，从而完善自己的观点□b□委婉的向同事请教在单位工作，自己需要注意那些事情、抓住自己的薄弱环节、有针对性的改进和提高。表达诚意的方法：如果对方是性格开朗的类型，我会采用直言建议的方式；如果对方是内向严肃的性格，我会通过委婉的方式或者通过第三方来间接表达自己的看法。

第四、进行有效的沟通。工作上：

1、虚心向同事请教业务知识、或者在工作中应注意的问题，给同事留下虚心学习、真诚相处的印象。

2、主动承担一些力所能及的事务，整理、归档等工作。在不强占同事的工作任务的同时，委婉的征得领导或者同事同意为他们做些基础性和临时性、辅助性的工作。在积累实践经验的过程中，同时尽快和同事建立起友谊，尽快取得领导同事的信任和支持。

生活中：注重八小时之外的沟通交流，让同事尽快了解自己。

1、多参加单位举办的集体活动，寻找共同的兴趣所在，促进相互了解，增加彼此的认同感。

2、在自己的能力范围内、为同事提供热忱而又真诚的帮助，关心同事的家人。即使同事暂时不了解我，我也不会急躁。相信路遥知马力，日久见人心，时间会证明我的诚意和能力。

第五、岗位意识和责任意识、我是一个有高度责任感的人，我们部门遇到这种问题，我不会推诿责任或者埋怨，我会积极主动的承担责任，多从自身找原因，多与同事沟通交流。

第六、团队意识和集体观念：古人云：人心齐，泰山移。我们也常说：“团结就是力量”。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。成功的工作背后往往凝结着领导和同事的心血和汗水。

碎的小事做起，在点滴实践中完善提高自己，早日得到领导和同事们的信任和支持。尽快完成从象牙塔到政府机关、从大学生到国家公务员这种环境和角色的双重转变和适应。

(三)、与群众的关系：

- 1、最根本的就是全心全意为人民服务，把自己看成是人民的公仆，急人民之所急，想人民之所想。
- 2、既要代表机关和领导接待群众，解答问题，又不能以机关代表自居。
- 3、和群众打交道应热情、谦虚、平易近人，决不能指手画脚，盛气凌人。要晓之以理，动之以情，耐心细致地做解释工作，坚持原则性和灵活性相结合。
- 4、耐心地听取群众的意见、情绪、愿望、问题，如实向领导汇报。

以人际关系为自拟题目篇四

为何产生人际关系复杂性?就是社会竞争的日趋激烈化。下面是本站小编为你整理的复杂的人际关系，希望对你有帮助。

人人相轻，自然学不会相互合作。加之私心重、视野窄、眼光短，所以中国人在企业里面非常缺乏团队精神。缺乏团队精神，企业内耗就多了，在我们公司，有40%的工作时间是去解决内耗的，因为部门间的摩擦太多，个人间的摩擦太多。

所以我就感慨，老外几万人的公司都管得好，咱们中国企业百来号人就象一盘散沙，这不是一个管理制度或者管理手段的问题，而是一个文化的问题。中国人的历史就是这样的，老爱自己内部起哄，一跟外人打就完了。私心太重，就不会顾全大局，不顾全大局，就学不会妥协，不会妥协，就天天吵架，你争我斗，企业就在这样的内耗中完蛋了。

中国人从小就被教育不要信任别人，到了读中学的时候就会耍政治手腕了，刚才还在一起踢球，转身就找老师打小报告。我的初中班主任就每天轮流安排人写纪律监察报告，中国人活得不阳光，就是这样被教化出来的。不讲诚信也是从小养成的坏毛病。我妈妈从小教育我不准撒谎，但她自己却没有做到，邻居来借油明明有说没有，答应小学毕业跟我买辆自行车结果没买，经常把公家的电池拿到自己家用……。所以中国人说谎跟玩似的，因为家庭教育跟学校教育都没上好这一课。进了企业，就是对同事不讲诚信，对老板不讲诚信，对客户不讲诚信。我刚做人事经理的时候，很多人跟我说，人事经理就是老板的传声筒，做这个职位只有死路一条，千万不要做啊！我做了一年，发现其实老板没什么大问题，而是他们天生的爱猜疑老板，又不当着老板的面说实话。所以自己营造一个幻象，自己又信得不得了。企业里面的人际关系矛盾都是这样造成的。

把包容性再延展开来说，就是文化性。人类创造的文化包括科技文化和人文文化，它们分别发展着工具理性和价值理性，我这里说的是后一种。我曾经看到这样一个案例：一个中国人在一家国内的跨国公司工作，有一个到海外出任分公司ceo的机会，结果公司把机会给了一个他认为专业技能、学历背景都不如自己的老外。他去问老板，老板说：因为公司觉得那个老外有更高的人文修养和更开放的心态，而到一个不同的国家，面临不同的文化和价值观发生冲突的时候，需要他把各种文化和价值观糅合在一起，去实现公司的目标，这远比技能重要。

这个案例给了我深深的启示。我始终认为，中国过了“五四”运动以后就基本没有文化了，到了文革就更加把以前的文化都丢了。其实中国的儒家文化有很多好的东西，结果我们没有发扬，却被新加坡发扬了，被韩国发扬了，最坏的是被小日本发扬了。

也许中国人穷怕了，好不容易赶上改革开放，所以功利得有点过了头。我周围的很多职业经理人用各种证书[mba]学历把自己武装到牙齿，恨不得一个个都变成经济动物，谈起工作都是专家，就是不会与人相处。前几天我跟一个公司的同事聊天，他说大学毕业后6年时间里，他没有读过一本小说。

以人际关系为自拟题目篇五

在这个社会大家庭中，其实每个人都不是独立的，只是有的人身边的朋友会更多。其实不管是在职场，还是在日常生活中，一个人周围朋友的多少就可以看出这个人的人际交往能力的强弱。而人际交往和沟通的技巧与艺术不仅仅是一门学问，而且是一种艺术，只有两者相融合才会达到更高的效果。

一般来说，影响人际交往和人际关系的因素有下面几方面：

(1) 文化背景。主要包括交往的语言、语意差异，交往态度差异，以及接受教育程度、文化素质和文明水平差异等。这些因素均可造成交往障碍。语言不通的异国移民无法一下子在新环境中广交朋友，便是这方面显而易见的例子。

(2) 社会背景。主要包括社会地位、社会角色、个人身份以及年龄、性别等方面。当年鲁迅先生指出，美国的石油大王何曾知道中国拾煤渣老太婆的辛酸，贾府的焦大绝不会爱上林妹妹。由此可见，悬殊的社会差异，必然影响人际间的交往。

(3) 思想观念。主要包括双方在认知、情绪、行为方式以及个性特征等。具体来说，双方的思维定势、观点观念、情绪状态、气质、性格、兴趣、价值观、品行、能力以及看问题的角度等，均能影响彼此交往的深度和层次。有关人际吸引的研究表明，交往双方在空间上的接近性、在个性特征和态度等方面的相似性、在需要和期望等方面的互补性以及出众的能力和仪表等因素，都可增进彼此的吸引力。

受人欢迎的个性特征 别人乐于接受并与之交往的人，心理学上称为“人缘儿”。据国外研究表明，受人欢迎的人一般具有如下特征：聆听重于表达，尊重别人的隐私，不过分谦虚，犯错误时勇于承认及坦诚道歉，不为自己的不当行为找借口，不过分讨好别人，珍惜自己和别人的时间。

不受人欢迎的个性特征 阻碍人际吸引的个性特征主要有：不尊重他人，以自我为中心，过于功利，过于依赖，以及妒忌心强、自卑、偏激、退缩、内向不合群、充满敌意等。

人际交往和沟通的技巧与艺术不仅仅是一门学问，而且是一种艺术，只有将科学性和艺术性结合起来，才能提高交往的效果，才能改善人际关系。这学问包括人际交往所必须遵循的规范、礼仪、风俗、习惯，还包括沟通的技巧及谈话艺术等等，例如，人际称呼要适当，登门拜访要有礼貌，喜庆节日要致意，谈话态度要诚恳，玩笑和幽默要掌握分寸等。此外，良好的交往态度和心理准备也是非常重要的。

那么，从心理学角度看，小月应该怎样做才能改进人际关系呢？答案是四句话：一是“把自己当别人”（即用平常心看待自己的得失荣辱，把自己的得失荣辱看做发生在别人身上，不因自己情绪的变化而影响人际关系）；二是“把别人当自己”（一个人只有设身处地通过角色互换，才能善解人意地去急别人之所急、痛别人之所痛）；三是“把别人当别人”（即尊重别人，不干涉对方的隐私，做到内外有别、男女有别，不冒犯对方的个人空间）；四是“把自己当成自己”

（这意味着在自知的基础上建立起自尊和自信，扬长避短，更成熟地与别人相处）。

以人际关系为自拟题目篇六

2、宁肯与好人一起咽糟糠，不愿与坏人一起吃筵席。——托马斯·富勒

4、一切亲人并不都是朋友，而只有那些有共同利益关系的才是朋友。

8、欺骗的友谊是痛苦的创伤，虚伪的同情是锐利的毒箭。——列宁

9、人好刚，我以柔胜之；人用术，我以诚感之；人使气，我以理屈之。

11、不是真正的朋友，再重的礼品也敲不开心扉。——弗·培根

14、飞黄腾达的路上一定点缀着破碎的友谊。——威尔斯

18、不要害怕拒绝他人，如果自己的理由出于正当。

19、一个永远不欣赏别人的人，也就是一个永远也不被别人欣赏的人。

25、友谊只能在实践中产生并在实践中得到保持。——歌德

28、可怕的还不是孤独和寂寞，而是你不得不同你不愿意交往的人打交道。

30、友谊是个无垠的天地，它多么宽广啊！——罗·布朗宁

- 33、恋爱使人坚强，同时也使人软弱。友情只使人坚强。——勃纳尔
- 36、当穷神悄然进来，虚伪的友情就越窗仓皇而且逃。——米尔
- 37、成功来自于85%的人脉关系，15%的专业知识。——卡耐基
- 42、最难忍受的孤独莫过于缺少真正的友谊。——培根
- 43、酒食上得来的朋友，等到酒尽樽空，转眼成为路人。——莎士比亚
- 45、美好的东西时常是由于它是真诚的。
- 46、真诚的友谊好象健康，失去时才知道它的可贵。——歌尔登
- 47、与有肝胆人共事，从无字句处读书。——周恩来
- 48、要把同道的人当作朋友，而不必把同利的人当作朋友。——罗兰
- 49、交易场上的朋友胜过柜子里的钱款。——托·富勒
- 52、要想得到别人的友谊，自己就得先向别人表示友好。——爱默生
- 54、理解绝对是养育一切友情之果的土壤。——威尔逊
- 57、真正的友谊从来不会平静无波。——赛维涅夫人
- 58、交一个读破万卷书邪士，不如交一个不识一字端人。——金缨

59、保持友谊的最好办法是不出卖朋友。——米兹涅尔

60、为门庭增添光彩的是来做客的朋友。——爱默生

以人际关系为自拟题目篇七

你们好！

今天，我走上演讲台的惟一目的就是如何搞好人际关系。我坚信，凭着我新锐不俗的“官念”，凭着我的勇气和才干，凭着我与大家同舟共济的深厚友情，这次竞选演讲给我带来的必定是下次的就职演说。

我从没有担任过班干部，缺少经验。这是劣势，但正因为从未在“官场”混过，一身干净，没有“官相官态”，“官腔官气”；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过“高高在上”的体验，对摆“官架子”看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。班长应该是架在老师与同学之间的一座桥梁，能向老师提出同学们的合理建议，向同学们传达老师的苦衷。我保证做到在任何时候，任何情况下，都首先是“想同学们之所想，急同学们之所急”。当师生之间发生矛盾时，我一定明辨是非，敢于坚持原则。特别是当教师的说法或做法不尽正确时，我将敢于积极为同学们谋求正当的权益。

班长作为一个班组的核人物，应该具有统御全局的大德大能，我相信自己是够条件的。首先，我有能力处理好班级的各种事务。因为本人具有较高的组织能力和协调能力，凭借这一优势，我保证做到将班委一班人的积极性都调动起来，使每个班委成员扬长避短，互促互补，形成拳头优势。其次，我还具有较强的应变能力，所谓“处变不惊，临乱不慌”，能够处理好各种偶发事件，将损失减少到最低限度。再次，我相信自己能够为班级的总体利益牺牲一己之私，必要时，

我还能“忍辱负重”。最后，因为本人平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

- 2，联系有关商家定期送纯净水，彻底解决饮水难的问题；
- 4，组织双休日里乡同学的“互访”，沟通情感，加深相互了解；
- 6，利用勤工俭学的收入买三台处理电脑，建立电脑兴趣小组；
- 9，设一个班长意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。

我会是一个最民主的班长，常规性工作要由班委会集体讨论决定，而不是由我一个人说了算。重大决策必须经过“全民”表决。如果同学们对我不信任，随时可以提出“不信任案”，对我进行弹劾。你们放心，弹劾我不会像弹劾克林顿那样麻烦，我更不会死赖不走。我决不信奉“无过就是功”的信条，恰恰相反，我认为一个班长“无功就是过”。假如有谁指出我不好不坏，那就说明我已经够“坏”的了，我会立即引咎辞职。

同学们，请信任我，投我一票，给我一次锻炼的机会吧！我会经得住考验的，相信在我们的共同努力下，充分发挥每个人的聪明才智，我们的班务工作一定能搞得十分出色，我们的班级一定能跻身全市先进班级的先列，步入新的辉煌！

谢谢大家！

以人际关系为自拟题目篇八

- 2、我们应该鼓励与孩子健康对话
- 3、配合孩子的年龄给予适当的答案

- 4、为你的回答做好准备
- 5、并不是没有人喜欢你，而是喜欢你的人，你没有注意到
- 6、喜欢别人，就会善于发现别人的长处和有点
- 8、笑声都是单纯而无恶意
- 9、能给大家带来快乐的孩子，才是受大家欢迎
- 11、孩子的成长中，需要很多赞美和鼓励
- 12、尊重别人，别人才能尊重自己
- 13、世界上有好东西很多，任何人都不能全部拥有
- 15、别人的东西再好，也是别人的，不能不经过允许就拿过来
- 17、修养的花儿，在寂静中开过去了；成功的果子，便在光明里结实
- 23、通过了解他的内心，再到观察他的言行，才能可观公正地评价一个人