

最新县党代会人事工作总结(模板10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

县党代会人事工作总结篇一

党代会有强化党的核心领导，更好地发挥党的代表大会的最高决策机关和监督机关的作用。下面是本站小编整理党代会工作总结的范文，欢迎阅读！

一、开展情况

(一)周密安排，扎实做好会议筹备工作

作为党代会年会试点乡镇，我镇党委高度重视，多次召开党委会就做好年会筹备工作等事宜进行专题研究，明确了党代会常任制的重要意义和重要性，强调要坚持从简节约原则，确保大会低成本高效率的成功召开。成立了由镇党委书记为组长的党代会常任制工作领导小组以及党代会常任制联络办公室。结合各阶段工作任务，我镇制定了《城郊镇党代表大会常任制工作方案》、《中共城郊镇委员会关于试行城郊镇党代表大会常任制的通知》以及《中共城郊镇委员会关于成立第十一届代表大会第二次会议领导小组的通知》，各项工作落实到人详细分工、责任到人确保会议顺利进行。

(二)理清思路，认真起草工作报告

结合我镇实际，镇党委专门成立了材料小组，具体负责两委报告。小组成员通过多次座谈会、专题会讨论，充分吸收了

各方合理意见，提出了20xx年经济社会发展的指导思想和总体构思，并经党委会、党政办公会议三次专题讨论后，认真拟稿，反复修改定稿。此次两委报告，是集体智慧的产物，真正成为了统一全镇人民思想和行动、指导镇域经济建设和社会发展的纲领性文件。

(三) 强化宣传，营造良好的舆论氛围

我镇党委把做好这次大会作为教育党员群众、凝聚力量、鼓舞人心的重要工作手段，多形式进行了深入宣传。期间，通过“三级联动重心下移”联系服务群众工作，镇村党员干部走村入户宣传185人次，书写张贴标语80余条、悬挂横幅2幅，发放宣传短信2400余条，全面提高党员群众知晓率，营造了良好的舆论氛围。

(四) 精心组织，确保会议简朴高效

根据市委组织部要求，结合我镇实际，本次会议于3月18日召开。本次会议应参会代表117人，实际参会代表109人；共有4项议程，分别是听取和审议中共城郊镇委员会工作报告，听取和审议中共城郊镇纪律检查委员会工作报告，听取和审议城郊镇党委党费收缴、使用和管理情况报告；听取镇党委领导班子述职、述廉报告并对党委领导班子及成员进行民主评议，审议并通过大会秘书组关于大会代表提出的提案、提议处理意见的报告、《关于党委工作报告的决议(草案)》及《关于纪律检查委员会工作报告的决议(草案)》，依次进行。经过代表们仔细审议和充分酝酿，批准了两项报告。此次会议，邀请了部分不是党代表的人大、政府、政协的党员或代表列席会议，充分体现了党代会的民主性和广泛性。

二、取得成效

(一) 明确了发展思路。大会以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的和xx届三中全会

精神，积极践行科学发展观，充分发扬民主、依法履行职责，认真完成报告审议等各项任务，进一步号召全镇党员干部，凝心聚力，奋发进取，开拓创新，围绕经济强镇的目标，以项目建设为抓手，突出服务大局，突出新村品质，突出民本民生，突出职能转变，聚力建设活力城郊、富裕城郊、美丽城郊，增强人民群众幸福感。

(二)增强了党组织的凝聚力和战斗力。镇党委充分准备，认真组织，把党的代表大会年会作为统一干部思想、贯彻党委领导意图、明确任务、落实措施、进行决策的大会。把我镇的重大问题放在党代表大会上讨论决定，从而提高了党委在地方工作中的核心领导作用。充分调动了党员代表们的积极性和创造性，加强了对党员领导干部的监督，密切了党群干群关系，扩大党内民主，增强了党的凝聚力和战斗力。会前，通过专题讲座、党员干部交流会、远程教育等多种形式的集中学习以及开展自我学习相结合的方式，加强会前党代表素质和履职能力培训，之后组织党代表深入村组，通过实地调研、召开座谈会、上门走访等形式广泛征求党员群众的意见，了解民情，摸透民意，掌握第一手资料，会中，认真征求了代表提案、提议和意见建议，确保提案提议真正体现基层党员心声。会后，共收集到提案、意见、建议28件。我们对代表提出的提案、提议和意见建议及时进行了梳理归类，明确责任人，在一定时间内把办理结果反馈给代表，真正做到代表提出的提案、提议和意见建议落到实处、见到实效，党群干群关系更加密切。

党代表通过走访了解到城区教学已有多媒体，而镇区学校却依然只能靠“一根粉笔打天下”，党代表将这个问题反映给镇党委及教育部门，通过多方协调，目前，八一希望小学和莲塘中学扩建及完善教学设备已提上日程。由于镇区没有幼儿园，很多家长为了孩子上学不得不在城区租房，导致村里只剩下老人，同时村里看病难也是迫切需要解决的一个问题，党代表们将群众呼声带给镇党委，镇里通过协调上级部门□20xx年将新建八一幼儿园和城郊卫生院。

(三)加强了对党委领导班子及成员的监督作用。根据大会议程，向党代表共发放了党委领导班子及成员民主测评表和德的测评表，党代表认真地填写评议，形成了一种来自党内由上而下的监督，强化了对党员领导干部的监督作用，体现了党代表的监督职能。

(四)增强了代表的责任感和使命感。党代会常任制秘书处工作人员向党代表阐述了党代会常任制的特点、意义和职能，宣读了《城郊镇党代会常任制试点工作说明》，使代表们改变了过去“五年开次会，会期三五天，会上画个圈，散会靠一边”的旧观念，从思想上改变党代表对党代会常任制的认识。强化了党代表对党内重大事务的知情权和参与权，使党代表积极地参与到参政议政、献谋献策的主流中来，增强了责任感和使命感。

(五)提高了党内决策透明度。实行列席会议制度，通过扩大列席人员的对象，人大、政府、政协不是代表的党员干部列席了会议，使更多的党员参与到党代会中来，扩大党代会的影响力，进一步提高党内决策的透明度。

总之，这次会议不仅总结和回顾了中共城郊镇第十一届委员会第一次会议以来取得的成绩和经验，确定今后一个时期经济社会的发展战略、奋斗目标和主要任务，而且在规范年会会议职权、丰富年会内容设置等方面进行了比较深入的实践，履行了其党的最高领导机关的职权。

三、下一步打算

一是结合党的群众路线教育实践活动进一步加大学习宣传党代表常任制工作的力度，在宣传的力度、广度、深度下功夫，营造良好的氛围，使广大党员干部群众充分认识实行常任制的重要意义和作用。

二是扎实开展教育培训活动，努力建一支素质高、结构优的

党代表队伍。

三是通过调查研究、考核督查、建议意见征询及反馈、学习培训等丰富代表活动内容。

一、基本情况

我旗是自治区党委组织部20xx年批准开展党代会常任制试点工作的三个旗县之一，经过三年多的认真探索和积累，使我旗党代会常任制工作从试点向全面推行方向发展奠定了良好的基础。这次党代会，是我旗实行党代会常任制后的第一次年会，旗委把年会筹备工作作为党建工作的重中之重来抓，确保了会议的如期举行。先后两次邀请自治区和盟委组织部领导深入我旗调研指导常任制试点工作的基础上，就如何开好此次会议展开了认真细致的探讨，并借鉴先进地区的成功经验，在6月初，旗委召开专题会议，安排部署年会筹备工作，组建了强有力的筹备工作机构，抽调了相关部门干部专门负责会议筹备工作，确保这次会议的圆满成功。本次年会应参加会议的代表172人，实际参加会议的代表155人。会议由旗委全委会主持召开，不设大会主席团。

会期为一天半。这次会议共有10项议程，分别是听取和审查了旗委工作报告、纪委工作报告、《党政领导干部选拔任用工作条例》贯彻落实情况的报告；审查通过了人大党组工作报告（书面）、政府党组工作报告（书面）、政协党组工作报告（书面）、《中共正蓝旗第十二届代表大会第一次会议以来的全旗党费收缴、使用和管理情况的报告》（书面）；大会增名旗委委员；讨论通过《正蓝旗党代表大会常任制实施办法》（试行）和讨论旗委组织部、宣传部、统战部等职能部门第一次会议以来近三年工作总结。并邀请不是党代表的旗人大、政府、政协党员领导列席了会议，充分体现了党代会的民主性和广泛性。这次会议不仅总结和回顾了中共正蓝旗第十二届委员会第一次会议以来取得的成绩和经验；确定今后一个时期经济社会的发展战略、奋斗目标和主要任务，而且在规范年会会议

职权、丰富年会内容设路等方面进行了比较深入的实践，履行了其党的最高领导机关的职权。

在工作中，我们在参照历届党代会的成功事例的基础上，充分借鉴有关人代会、政协会的做法，作了一些有益的探索。

一是新调整的代表资格审查委员会对十二届党代会党代表的资格进行审查，针对9名代表资格终止或停止的情况，指定三个选区选举产生8名增补的党代表，及时调整优化了代表结构。

二是按照旗委工作需要，将两名新任政府副旗长的领导干部增选为旗委委员。

三是认真征求代表提案、提议和意见建议，会议召开期间共收到代表提案和意见建议35件(其中：代表提案5意见建议30件)，闭会期间，收到代表提议32件。我们对代表提出的提案、提议和意见建议及时进行了梳理归类，将采取转办的形式把代表提出的提案、提议和意见建议落实到实处，明确责任时间和责任人，并在一定时间内把办理结果反馈给代表。

三、年会取得的主要成绩

一是突出党代表大会的地位，强化了党的核心领导作用，更好地发挥党的代表大会的最高决策机关和监督机关的作用。党代会一年召开一次，从根本上改变了过去党代表只能在有限几天发挥作用的状况，改变了过去两届党代表大会之间相隔时间太长，应当由代表大会讨论的一些重大问题难以及时讨论决定的不足；改变了代表大会选举产生的委员会，无法向选举它的本届代表大会报告工作、接受监督的不足，进一步完善了党代表大会制度，使党的代表大会成为名副其实的同级党组织的最高领导机关和最高监督机关。旗委认真贯彻党代会的各项决定决议，把主要精力放在抓重大决策、全面指导和战略重点上，统筹协调好党委、人大、政府、政协的关系，统筹安排好纪检、组织、宣传、统战、政法、群团等方

面工作，做到总揽不包揽，协调不取代，很好地保证了党的领导核心作用，有力地推进了全旗经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设。加强了旗委与党代表的沟通，强化了领导地位，营造了围绕经济抓党建，抓好党建促发展的良好氛围，有力推动了基层党建工作的开展。

二是扩大了党内民主，提高决策的民主化、科学化水平。建立旗委委员联系党代表，党代表联系党员，党员联系群众制度，开展征求意见、专题调研、列席和听证党委会议等活动，让代表有更多的机会，更多的渠道参与旗委和基层党组织的工作，建立起深入了解民情，充分反映民意，广泛集中民智的决策机制，大大提高了工作的民主化、科学化水平。

三是强化了民主监督，建立党内良好的监督机制。强化了对党代表的监督，促进党代表能更好地履行权利和义务，推进领导机关、领导干部的作风建设，推动了各项工作。

四是增强了党代表的责任感，充分发挥党代表的作用。推行党代会常任制后，党代表在会议期间履行职责，积极提交提案、建言献策，发挥了参政议政作用。在闭会期间，开展向党代表征求意见或建议活动、视察调研活动、联系党员活动、党内情况通报及述职评议等活动，使代表有更多的机会参与党内事务，为党代表发挥作用提供了舞台，提高了党代表工作的积极性，增强了党代表的荣誉感、使命感。

五是密切了党群关系，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。由于代表资格是常任的，旗委的重大决策和活动，通过代表传达到广大党员群众，而广大党员群众的意见和建议又可以通过代表反映上来，加强了与广大党员之间的联系和沟通，代表成为上情下达、下情上达的桥梁和纽带，建立起有效的党内反馈渠道，保证广大党员的意见、建议能够及时、畅通、真实地反映到党组织中来，实现党员有所呼、党组织有所应的良性互动。在党组织与党代表、党代表与党员、党员与群众之间建立起了广泛联系的桥梁，党组织与广大党员

群众之间的联系和沟通明显加强，党代表在党员和群众中的威信明显提高，从而大大增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力。党代会既是研究工作、讨论问题、作出决策的会议，也是提高认识、统一思想，为完成全旗的重大目标任务而实施党内动员的一个重要过程，由过去的十几名抓发展到现在172名代表共同抓发展，从党代会到旗委，从旗委到基层各级党组织形成了上呼下应、整体联动的格局。

四、工作中存在的困难和问题

二是党代表结构受性别、年龄、届别、区域等因素的限制，素质参差不齐，参政议政能力有限，个别党代表对党的建设思考的不多，抓不住重点，代表提案、议案水平不高；三是常任制工作的机构设路、服务保障还需加强等。

五、下一步工作打算

下一步工作中，我们以党的xx大会议精神为指针，坚持和完善民主集中制、加强和改善党的领导为目标，以健全党代会常任制工作制度为重点，以探索发挥党代会和党代表作用的有效途径为抓手，加大创新力度，在三个方面探索新路子，寻求新突破。

1、推行“二项改革”，着力提升党的代表大会年会的运行效力。

一是改革会议召开的形式。进一步完善党代会议程，在拓展会议内容、改进会议程序、创新闭会期间活动方式、深化党内监督等方面进行探索。要本着确保会议质量、统筹会议安排、精简会议程序、提高运行效能的要求，加大党代会年会对党内会议的整合力度，着力降低会议相对经济成本。如以党的代表大会代替年末或年初召开的全委会扩大会议□20xx年我准备把党代会与旗委扩大会议一起合并召开；同时，可以根据工作需要，积极探索党委职能部门分散召开的年度工作会

议纳入到大会的议程之中，进行统一部署，这样既避免了文山会海耗费精力，又提升了党代会年会的会议效率。

二是改革会议报告审议方式。要在坚持旗委、纪委每年报告工作制度的基础上，探索就党委贯彻地方党委工作条例、落实党建工作责任制等进行专题报告，探索对会议报告进行论证性审议，提高会议运行质量，最大限度地发挥党的代表大会在实现党内动员、推进党的建设中的作用。

2、构建“四大体系”，着力做好党代会常任制的经常性作用。

一是构建起代表发挥作用的制度保障体系。按照务实管用、系统配套的原则，结合新的实践，加大代表活动制度的整合与创新，建立和完善代表选举机制、代表动态管理机制、代表素质提升机制、代表活动和代表履职保障等机制。

二是构建起做好党代会常任制工作组织保障体系。要强化党代会常任制工作机构的职能作用，加强对常任制工作的领导和具体的指导。党代表联络办公室，要明确其工作职责和工作任务。

三是构建起做好党代会常任制工作经费保障体系。不论是召开党代会年会，还是党代表常任制办公室日常开支，以及组织党代表开展系列活动，都需要大量的资金作保障。旗财政要建立专项的补助资金。要本着“需要多少就列支多少”的原则，将试点经费列入财政预决算，确保足够的经费搞好试点工作。四是构建起做好党代会常任制工作权力保障体系。各级党组织为代表参加其履职需要的各项活动提供必要条件，并采取多种形式，有计划地对代表进行教育和培训，提高代表素质，要采取多种方式同代表保持经常联系，支持和鼓励代表提出提案和提议，认真加以研究处理；对改进工作有重大帮助的给予表扬或奖励，对有侵犯代表权利行为的，要按照《党员权利保障条例》等有关规定追究有关责任者的责任。

3、创新党代表产生方式，在优化代表结构、提高代表素质上寻求突破。在适度减少旗党代表数量的前提下，探索扩大民主选举党代表的方式方法，使党代表结构更趋合理，代表性更强。进一步加大党代表的培训力度，代表的培训要根据我旗经济社会发展需要，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，结合代表岗位职责要求和不同层次、不同类别代表的特点，以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练等为基本内容，培训内容侧重于党内民主知识和民主制度、党建知识的教育和培训，特别是有关党的民主集中制的教育和培训，进行马克思主义理论的教育和培训；增强责任感、增强其他各种能力的教育和培训等，以提高党代表的素质。综合运用组织调训与自主选学、脱产培训与在职自学、境内培训与境外培训相结合等方式，可采取定期集中培训，通报全旗社会经济发展情况；对一些重大决策多渠道对党代表开展听证活动；也可采取分线或分片形式组成党代表党小组开展学习活动，对代表们提出的议案和人民群众提出的热点问题进行更有针对性的研究。应经常组织党代表外出参观学习，拓宽党代表视野，更好地为工作服务，促进代表素质和能力的全面提高。10月份组织部分党代表到党代会常任制试点先进地区学习考察，借鉴好的经验做法4、组织党代表开展视察和专题调研督查活动。

党代表视察调研活动着重围绕党建问题，党代表大会决议、决定的贯彻落实情况，代表所提议案和建议、批评、意见办理落实情况，人民群众普遍关心的城镇建设、经济建设、社会治安、教育卫生、科学文化、环境和资源保护、精神文明建设等问题开展。视察可以是集中视察或专题调研，鉴于党代表数量多参与度不高的现实，代表视察可以按行业性质、专业对口、行政区域开展，也可以个人单独进行或几位代表相约联合进行；可以自行联系视察单位，也可以委托旗常任制办联系安排。如有必要，可以事先约请有关主管部门一起参加视察。

旗常任制办每年也可定期组织代表视察党建工作或对重点10

工程开展情况进行视察，科学制定调研方案、确定调研题目。

代表在视察中应密切联系群众，听取群众的意见和要求，对视察中发现的问题，可以口头向被视察单位提出建议、批评和意见，如以书面形式提出，应先交至旗常任制办，由旗常任制办按《党代表提出议案和建议、批评、意见办法及其办理的规定》办理。调研过程中应根据旗委重点工作、阶段性工作、重大社会问题和人民群众关心的热点、难点问题等确定一批调研课题，由各代表团选题并组织代表开展调研。也可组织代表团对全旗一些重大项目、重要决策的落实情况进行督促检查，充分发挥党代表的监督职能。年底前，组织开展专题调研活动3次，11月份专门组织党代表对本次年会议案、建议办理情况进行视察，督促承办单位认真抓好议案、建议的落实。

一是早谋划，全面做好会议筹备工作。

本次党代会年会是全镇人民政治生活中的一件大事。大会将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届三中、四中全会精神，积极践行科学发展观，充分发扬民主、依法履行职责，认真完成报告审议等各项任务，进一步号召全镇党员干部，在斜桥镇党委的领导下，凝心聚力，奋发进取，开拓创新，为实现斜桥的“三镇”建设而努力奋斗。镇党委、高度重视本次大会的召开，经多次常委会、党政联席会议研究决定，成立了镇十三届党代会第二次会议筹备组，下设材料、组织、宣传、保卫、后勤五个工作小组，负责各项会务准备工作。根据地方组织法和有关法律规定，镇第十三届党委主席团会议拟定了本次会议的大会主席团成员和秘书长建议名单、议案审查委员会建议名单、和镇第十三届党代会代表资格审查委员会建议名单，这些建议名单将提请大会预备会议通过。同时，镇第十三届党委主席团会议还研究决定了大会列席人员名单。大会共有正式代表82名、列席代表67人。大会筹备过程中进行了广泛的宣传，为大会的胜利召开营造了良好的氛围，大会全体工作人员分工明确，

责任到人，从会议材料的拟稿、打印、审核、装订，及会议茶水，膳食等都作细致的安排，保障大会的成功召开。

二是强领导，突出组织完善责任落实。

三是重实效，切实发挥党代表的作用。

(2)斜桥镇积极发挥党代表作用，建立党代表议案审查的长效机制。

(3)对镇党委班子成员述职情况和20xx年新提拔干部进行评议。

县党代会人事工作总结篇二

县委决定，在今年6月份召开中国^v^镇雄县第十一次代表大会。为确保党代会各项筹备工作有序推进，乡党委决定今天早上召开出席县第十一次党代会代表选举工作会议，根据县委安排，我乡应出席县第十一次党代会代表12名，其中县委提名推荐的副县级以上党员领导干部1名，为圆满完成本次选举任务。下面，我讲3点意见。

一、充分认识做好本次代表大会代表选举工作的重要意义

中国^v^镇雄县第十一次代表大会，是在深入贯彻落实党的xx大及xx届五中、六中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，推进镇雄经济社会发展、和谐发展、跨越发展的新形势下召开的一次重要会议，这是全县3万多名^v^员和广大人民群众政治生活中的一件大事。县第十一次代表大会，担负着选出新一届“两委”领导班子和对党内重大问题作出决策的重要任务，大会不仅要回顾和总结上届党代会以来五年的工作，还将制定全力推进改革、全面建设小康社会的总体目标，研究确保目标实现、加强和改进党的领导的任务和措施。因此，对代表的要求很高，从一定意义上讲，党代表

的政治素质、党性原则、议事能力，直接关系到党代表大会任务的完成，也直接关系到会议精神的贯彻落实，更进一步讲，也关系我县未来的发展。而代表的质量如何，最基础、最关键的就在于代表选举工作做得怎么样。今天参加会议的各位党代表，一定要充分认识选好县第十一次党代会代表的重要意义，以高度的政治责任感和认真负责的态度，严肃认真地做好选举工作，为县第十一次党代会的召开奠定坚实的基础。

二、坚持标准，严格程序，切实保证党代表选举质量

(一)严格党代表的条件和构成比例。党代表选举工作政治性强、涉及面广、时间要求高、程序较为复杂。为做好代表选举工作，县委专门下发了文件，对相关工作提出了明确的要求。就代表条件而言：应是我县^v员中的先进分子，具有坚定的社会主义、共产主义信念，在关键时刻和政治原则问题上立场坚定、是非分明，能够坚决贯彻执行党的基本路线、方针、政策，在本职工作中成绩显著；能够按党性原则办事，清正廉洁，密切联系群众，受到群众的拥护；能够严守党的纪律，正确行使党员的民主权利；能够如实反映本选区单位党组织和党员的意见，有较强的议事能力，在闭会期间能传达好、贯彻好会议精神，自觉把行动统一到县委的要求上来。就党代表构成比例而言：各级领导干部代表应占60%左右，各类专业技术人员和先进模范人物代表应占30%以上，基层一线代表应占32%以上。根据全县妇女党员、少数民族党员占全县党员总数的比例，妇女代表应不少于16%；少数民族代表应不少于9%；45岁以下代表应不少于50%。县党代会代表一般与县人大代表、县政协委员不交叉。今天参会的各位代表要高度重视本次会议精神，确保代表选举结果符合这一基本构成比例。

同时，还要保证县委提名推荐的副县级以上党员领导干部当选为代表。

(二)严格代表产生的方法和程序。要严格按照“三上三下”

的办法选举产生党代表。“一上一下”：乡党委根据多数党组织或多数党员的意见，按照多于应选名额30%的比例提出候选人推荐人选名单向县委汇报，县委向乡党委及时反馈意见。这个工作我乡已按要求向县委作了汇报，得到了县委的认可。

“二上二下”：乡党委召开党代会根据代表构成比例，按多于应选代表25%的差额比例，提出16代表候选人初步人选名单，对候选人初步人选逐个进行全面考察报县委批复。“三上三下”：乡党委召开党代表大会，选举产生党代表，也就是今天召开的全乡党代表大会，目的就是选好出席县第十一次党代会代表。

三、加强领导，狠抓落实，确保代表选举工作顺利进行

(一)加强领导，明确责任。做好县第十一次党代会代表选举工作，时间紧、任务重、程序来、要求高，乡党委对该项工作高度重视，形成党委书记亲自抓、党委副书记具体抓的工作格局，确保不折不扣地把党代表人选的推荐、选举工作做好，做扎实。

(二)明确任务，狠抓落实。关于代表选举工作的有关要求，我在前面已经作了明确，稍后的正式选举中，请各代表认真考虑，选举的党代会代表，要看其工作表现、议事能力，更重要的是要看思想政治素质，确保高标准、高质量地完成党代表选举工作任务。

(三)坚持原则，严肃纪律。在选举党代表的过程中，要严格按照《党章》和上级的相关要求，坚持党的民主集中制原则，发扬党内民主，增强工作透明度。要严格执行“5个严禁、17个不准和5个一律”的换届纪律要求，及时掌握选举动向，对于推荐选举中出现的不按上级规定和违反原则的做法，要严肃查处。

同志们，从现在起到县第十一次党代会召开，时间已经非常紧迫，做好党代表的选举，责任重大。希望大家以正确的政

治态度，饱满的政治热情，良好的精神状态，务实的工作作风，扎实有效地搞好这次党代表选举工作，确保党代表选举圆满成功，迎接县第十一次党代会的胜利召开。

县党代会人事工作总结篇三

一、主要工作和成绩

我始终按照语文学科管理制度严格管理学生，注意培养学生养成良好的学习习惯。在教学中，处处严格要求自己，虚心向有经验的教师学习，切实做好一切教学常规工作，并坚持做好培优扶差工作，每期常规检查都得到肯定。

1、做好备课工作。在教学中，我始终坚持预先备好课，课前再重新复习一遍教案的教法。在教学中我归纳了以下几点备课原则：扣大纲，抓重点；备教材、备学生、备教法、备学法；能围绕本课时教学目的、要求，根据学生的实际情况，把复杂的内容进行变换，取其精华，有取有舍；环节齐，有后记等等。

2、上好每一节课。课堂教学能做到：教学目的明确，能认真钻研教材，了解学生，研究教法，突破重难点，善于创设学习情境，激发学习热情，能有序地开展教学活动，体现分层教学，各类学生主动地发展，努力使自己的教学质量不断提高。

3、作业布置做到合理，习题精练，有代表性和启发性，注重学生创新能力的培养，分层布置作业，重复死板的作业少做，能及时批改作业，字迹工整，并做好成绩登记。

4、抓好培优辅差工作。我认识到要想提高教学质量，培优辅差工作至关重要，只有把优生培养好了，优秀率才能升高，班级才有榜样；也只有把差生的转化工作做好，才能提高合格率，并为营造一个良好的班集体扫清障碍，利于班级良好学

风的形成。因此，我坚持做到有计划、有效果、有记录、有辅导、有鼓励、努力提高合格率和优秀率。

5、加强学生成绩管理，使用好成绩册。对学生的作业情况、提问效果、课前准备等等表现都做出公正、准确的评价，每天发放动物小精灵来调动学生的学习积极性，鼓励学生不断进步。

二、本次考试的得与失

1、在本次考试中，我班均分88.33，排名第四。我对这次考试成绩喜忧参半，原因是中等生和优生都有了不同程度的进步，后进生也考出了自己的正常水平，可也有个别后进生考场发挥失常，我班的仇胜同学平时复习都较认真，书写习惯也有了较大的进步。可是在这次考试中作文一个字都没写，使我对学生的答题习惯更加关注，同时也让我想到了监考老师有没有督促学生写完卷的义务。

2. 本次考试存在的问题及改进措施：

(1)、基础知识出错的原因就是极个别学生仍然不能牢固掌握字词，尤其是学困生。

(2)、习惯方面，缺少仔细审题和认真检查试卷的好习惯。做题时有些学生不好好审题就开始做，写完就算完了，不认真读读自己究竟写的是是什么，还没有形成良好的答题习惯。

(3)、阅读方面，阅读仍是学生的弱项，学生正确理解文本内容的的能力有待加强，尤其是不能认真地默读短文，因而造成了一知半解，差不多写上就行，答题不完整不全面的现象。

(4)、习作方面，本次习作要求是让学生写一篇日记，我班有16位学生不能正确审题，把日记写成了作文，其中学困生在扣分中占的比例很大。

今后改进措施：

(1)、继续加大加强对学生，尤其是学困生的基础知识的练习和巩固，争取能让他们把字词句等基础知识掌握得再扎实些。

县党代会人事工作总结篇四

一、领导高度重视，健全组织机构。

我校领导高度重视师德教育工作，把师德教育工作摆上议事日程，定期召开会议，统一思想认识，增强抓好师德教育的职责感和紧迫感。同时，研究制定师德教育活动方案，成立师德教育领导小组。

成立“师德教育活动领导小组”，具体组成人员如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组统一部署师德教育活动，每项活动做到心中有数，指导到位。

二、加强理论学习，提高思想素质。

(1)严肃工作纪律，加强教师职业道德职责状。

(2)依法治校，净化育人环境职责状。

(3)杜绝乱收费，乱办班职责状。

(4)班级安全职责状。

三、丰富活动载体，开展系列活动。

1. 召开了全体教师大会，学校领导作了师德建设工作的动员部署，每位教师高度重视，增强了参加这次活动的自觉性，结合自身实际，制定了师德修养计划。

2、在教师中实施了“五师”教育工程：

(1)铸师魂，要求教师具有“四心”：关爱学生诚心，了解学生细心，教育学生耐心，服务学生热心。

(2)育师德，要求教师做到“三爱”：爱事业，爱岗位，爱学生。对后进生有“三心”：爱心、耐心、信心。

(3)树师表，要求教师实现“四三二一”目标：四高——高度的觉悟、高度的社会职责感、高尚的道德情操、高超的教学艺术；三种精神——奉献精神、敬业精神、创新精神；二严——严肃的自我修养、严谨的治学态度；一强——强化为人师表意识。

(一)、依法执教。自觉遵守《教师法》等法律法规，在教育教学中同党和国家的方针政策持续一致。

(二)、爱岗敬业。热爱教育、热爱学校，尽职尽责、教书育人。认真备课上课，认真批改作业。

(三)、热爱学生。关心爱护全体学生，尊重学生的人格，平等、公正对待学生。对学生严格要求，耐心教育，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚或变相体罚学生，保护学生的合法权益。

(四)、严谨治学。树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识，探索教育教学规律，改善教育教学方法，提高教育、教学和科研水平。

(五)、团结协作。谦虚谨慎、尊重同志，相互学习、相互帮忙，维护其他教师在学生中的威信，关心群众，维护学生荣誉，共创礼貌校风。

(六)、尊重家长。主动与学生家长联系，认真听取意见和推荐。

(七)、廉洁从教。坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响。

(八)、为人师表。模范遵守社会公德，衣着整洁得体，语言规范健康，举止礼貌礼貌，严于律己，作风正派，注重身教。

(5)练师能，对不同层次的教师提出不同的要求，“五师”教育工程的实施，强化了教师的职业道德意识，学校掀起了人人争当师德先进，个个勇创教育佳绩的热潮。教师们在教育岗位上无私奉献，悉心育人，他们用爱塑造爱，用心雕塑心。用心投身于课程改革的实践中，取得了累累的教育硕果，学校的办学育人工作得到家长及社会各界的广泛赞誉。

3、在教师中广泛征集教师禁语和教育艺术语言。透过此项活动使每位教师明白了就应怎样说，怎样做，每位教师在此项活动中都有所感悟。

4、学校在学生中进行了我心目中的好教师师德征文活动，在教师中进行了铸师魂、育师德、树师表的征文比赛。开展了爱生工程家访活动，学校号召全体教师用心参与爱生工程，人人争做爱生模范，教师利用休息时间，根据学生的家庭状况和思想动态，有针对性地进行家访，做学生耐心细致的思想工作，使学生感受到阳光般的温暖。

5、帮扶活动，真情投入。为了真正把手拉手、心连心帮扶活动落到实处，学校开发德育资源，把以往简单的经济资助变为全方位的爱生助学活动，启动了以“关心学生思想，关心

学生学习，关心学生生活”为宗旨的爱生助学的“三帮”活动(帮做人、帮学习、帮生活)，使资助活动进一步拓展空间，提升活动质量，保证学生不因经济困难而失学。

7、由教务处、少先队负责以问卷形式对教师的职业道德状况进行考核、考评，优秀者给以表彰，有问题者责令整改。考核、考评的结果作为评先表彰、职务评聘、提薪晋级的重要依据。

师德教育是一项长期工程，我们将一如既往地抓好师德师风建设，为使我校教育教学再上一个台阶而努力。

县党代会人事工作总结篇五

xxx镇组织员 xxx

我是20xx年x月以前在县发展改革局工作，负责重点项目工作□20xx年x月—20xx年x月按照县委组织部安排，在县_挂职锻炼□20xx年x月经组织任命到黄梁梦镇挂职锻炼任副科级组织员，负责重点项目，对内对外开放工作，并分包十五里铺村。

一、加强学习，不断提高自身素质

见》等，力求领会其精神实质，努力在学习中领会，并与现实工作相结合，进一步坚定自己的理想信念和政治方向。二是加强业务学习。针对国家近年制定出台的一系列新政策，结合自己的工作实际，重点学习了《关于深化改革严格土地管理的决定》、《行政许可法》、《项目备案审批制》、

《招标投标法》等国家的新政策方面的新知识和有关法律法规，进一步增强了在实际工作中驾驭工作的能力。三是加强思想道德学习。学习任长霞、郑培民、李家庚等模范人物的先进事迹，进一步激励自己；从李真、从福奎等反面典型中吸取教训，不断警示自己。树立正确的人生观、价值观、利益观和权力观，进一步筑牢思想道德防线，牢固树立全心全

意为人民服务的宗旨意识，牢记“两个务必”的优良传统。

县党代会人事工作总结篇六

回顾过去的一年，我们在县委、县政府的坚强领导下，深入贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，认真执行省市县各项决策部署，扎实开展党的群众路线教育实践活动。

以全面建成小康社会为发展主线，结合镇情实际，大胆提出了“城镇带动、产业驱动、旅游拉动”的经济发展战略，着力保障和改善民生，着力加强社会管理，着力加强党的基层组织建设，使全镇的经济社会发展保持了良好的发展势头，再一次迈出了加快建设和谐美好雒乡，实现同步小康的坚实步伐。

物质文明不断加强。全年实现地方生产总值8752.3万元，同比增长20%；财政总收入1011.21万元，同比增长6%；公共财政收入63.78万元；全镇固定资产投资完成4732.2万元，同比增长20%；农民人均纯收入达5789.33元，同比增长17%；金融机构存款余额11800万元，同比增长5%，贷款余额5700万元，同比增长15%。

紧紧围绕“城镇化建设、万亩花椒产业、铁坑雒文化旅游”三张牌发展战略，排除万难，加快小城镇建设步伐，拆迁42户，圆满完成了老街改造工程，了却了历届党委政府的一块心病，提升了集镇品位。完成了铁坑村雒文化陈列馆及雒戏广场建设工程；按照“四在农家·美丽乡村”要求，在铁坑村示范点的基础上，重力改造了花园村、国家村新农村建设。

高标准硬化了三层通村公路；开工建设了三层经坪顶至荆角xx段通乡硬化公路，硬化了坪顶、枫香等9个村的通组公路28.3公里，使全镇的通组公路达到99%，有效的解决了群众的出行难问题。争取资金160多万元先后完成了鲊鱼、坨底、盖坪、

木叶、花园、铁坑等村涉及7000多人的饮水工程。

发放救助粮食22.64万余斤;完成了城乡居民养老保险6293人、完成全年县分任务人数的109%，上缴资金68.96万元、完成县分任务的106%，2686人享受城乡居民养老保险待遇，发放养老保险金161.6万元;全镇新农合参合率达98%，报销医疗补助706.3万元，新增就业人员139人，减少贫困人口1561人，圆满完成了精准扶贫暨巩固减贫摘帽各项工作任务，极大的提升了人民群众生产生活水平。

精神文明显著提升。按照“为民、务实、清廉”要求，在全镇31个党支部1个党总支中深入扎实地开展了党的群众路线教育实践活动，建设完善了“四室一堂”，配齐村级办公设备;广泛开展了“道德讲堂”进村寨、进社区、进机关等系列宣讲活动，使全镇党员干部素质得到进一步提升，党群干群关系得到进一步密切。

成功举办了“古韵雒乡·醉美”大型文艺晚会，圆满举办了“古韵雒乡·醉美”书画比赛、摄影比赛等系列活动，将铁坑村成功创建成了全市“十大文明村寨”，成功申报了全省“十大文明古镇”。同时通过对计生工作的高度重视与扎实开展，铁坑村xx年荣获全国人口计生基层群众自治示范村称号，我镇一户家庭荣获全省xx年度“十佳幸福家庭”荣誉称号。

推进党风廉政建设和反腐败斗争工作，组建民生项目监督特派组，加大民生工程督查力度，组建“干群连心·同步小康”驻村工作组，加大对群众帮扶力度，组建效能督查组，加大干部作风建设管理力度□xx年，共立案查办干部职工违纪违法案件2件，开除党籍1人，党内警告1人，全镇通报批评5人，诫勉谈话4人(次)。

全力支持人大、政府开展工作，教育事业蓬勃发展，卫生事业明显改善，全年无重特大安全事故发生，社会维稳工作成

效明显，群众诉求渠道进一步拓宽，人民武装工作稳步推进，认真贯彻民族宗教政策，爱国统一战线得到了进一步发展，关工委、工会、共青团、妇联、残联等人民团体的桥梁纽带作用得到了充分发挥。

改革创新稳步推进。紧紧围绕“城镇带动、产业驱动、旅游拉动”经济发展战略，详细制定了打好“城镇化建设、万亩花椒产业、铁坑傩文化旅游”三张牌的发展方针，全力构建“和谐美好新傩乡”建设蓝图。在城镇化建设上，除圆满完成老街改造外，按照“镇有新街、村有新寨、绿色小镇、美丽乡村”的奋斗目标，详细制定了梨子堡建设规划图，成功争取了303省道过境我镇，为下步打好城镇化建设牌奠定了坚实的基础。

在万亩花椒产业上，通过组织干部群众外出学习、出台优惠政策等措施，已发展花椒近5000亩，预计3年内可完成2万亩的种植面积，“黔中花椒之乡”的美誉指日可待。

在傩文化旅游产业上，紧紧围绕“中国傩村”“靓丽铁坑”的发展目标，进一步挖掘、开发、打造傩文化产业，完成了傩文化陈列馆及傩戏广场等建设，铁坑村傩戏旅游观光亭系列工程也正在实施之中，打造了与傩文化旅游配套的xx镇，是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治镇的开局之年，是全面完成“”规划的收官之年，更是我镇积极适应新常态，开创发展新局面，全面构建和谐美好傩乡，实现后发赶超的重要之年。

今年工作的主要目标是：

——实现全镇地方生产总值增长20%；

——社会固定资产投资增长20%；

——存贷款余额分别增长15%和20%以上；

- 粮食产量达0.63万吨以上；
- 城镇登记失业率控制在4.2%以内；
- 人口出生率控制在12.62‰以内；
- 森林覆盖率50%以上。

正确认识新常态，是为了更好的适应和把握新常态。我们要把xx镇的工作放到全国、全省、全市、全县的大背景中去思考，准确把握新常态、主动适应新常态、科学引领新常态。对来说，主要有以下几个方面的新常态。

一是逆水行舟，不进则退，是一种新常态；从全县来看，德江正在跨越发展，竭力打造区域性中心城市和黔东北铁路交通枢纽，很多乡镇的地域条件与资源优势都比我镇要好，发展的起跑线自然比我们要高出很多，我们的区位优势与交通、产业都不如人家。

我们的发展必须在现有的基础上向其它乡镇看齐，逆水行舟不进则退，我们必须认清形势、理清发展思路、把握机遇，乘势而上、迎难而上、顺势而为，以敢拼、敢抢、敢为的精神，以多出别人十倍的努力，切实做到发展不减速、不停步、不退位，全力确保全镇经济社会又好又快发展。

二是解放思想，团结奋发，是一种新常态；近年来，我镇城镇化建设、产业结构调整、侗文化打造等各项工作总体上来讲都取得了一定的成效，这些成绩的取得，靠的是什么？靠的就是解放思想，靠的就是改革创新，靠的就是团结奋发，我们要认真的总结经验，进一步解放思想，进一步凝聚力量，进一步团结奋发，加快乡镇工作转型升级，完成“小部制”改革，加大城乡统筹力度，加强社会创新管理，加速经济发展进程，加紧落实好“四议两公开”工作机制。

只有这样，我们才不会被落后；只有这样，我们才能不断自我超越；只有这样，我们未来才会有盼头。

县党代会人事工作总结篇七

一、高度重视。上级对这项工作非常重视，两年内要验收，压力较大，这项工作在**市是书记市长工程，我们丝毫不能怠慢，要引起高度重视，这项工作利国利民，是一项功在当代，利在千秋的好事。不少同志去过欧洲，大家看欧洲，环境相当美，非常协调，目前我们中国的生态环境与此相比有相当差距，推进生态建设、改善生态环境已刻不容缓。

二、突出重点。1、对影响我市容貌的污染源要进行严厉地整治、规范。2、对**市下达的20xx—20xx年重点整治项目要花大力气搞好(九个项目)，今天我提议从现在开始环保局要拿出方案将这些项目明确到市级领导、责任单位、乡镇，下次提交会议研究。刚才我看了目标责任书，有些内容部门还牵不了头，必须由市级领导牵头来抓，重点项目由主要领导挂靠。双溪石灰窑、两个钒厂等整治要尽快研究方案，认真搞好。3、要把城市环境及绿化搞好，是唯一的县级市，要带好头，整个市里的绿化工程一定要认真搞好(北面绿化轴和行政中心后山绿化，作为城市绿化亮化工程)，我们要推进机关单位绿化工作，下达绿化任务，市委已制定五年时间(每年4个乡镇)把乡镇机关绿化美化(市委每年拿5万元出来)。4、要加强“三边”地区自然保护工作(公路边、河边、城边)(曾祥元：林业局已作规划“三边”禁伐，谁开口子追究谁的责任)，请林业局要重点考虑城的“三边”绿化、保护，我们准备4、5月份在舞水河边开个现场会，布置绿化工作，保护好舞水、和市治城的生态环境，各个单位今年必须要完成创建任务，努力争取在上半年完成。

三、要舍得投入。创建工作同其它许多事情一样是要花钱的，关键要舍得投入钱，(一些地方)投入后效果就是不同，非常不错，效果很好的，如林业局等。

四、要完善机制，狠抓落实，要建立讲究效果的机制。我讲今年我要看一年(效果)，我上次在创建领导小组例会上提出要引入“问责制”，你搞得好的要表彰，你搞得不好，影响生态示范市验收那就要问责了。大家要知道，生态示范市创建工作在**市是一项非常重要的工作，**市欧阳书记很重视这项工作，每次创建会议都参加并发表重要讲话，肖捷常务副省长来也一再强调要抓好生态农业建设，上级领导非常重视，大家要高度关注。

最后一点是要注重特色。创建办从现在起要注重一个亮点工程，我们市里搞个把子亮点工程，各个单位、乡镇也要搞个亮点工程。另外，大家一定要注意资料的收集(特别是乡镇和有关部门)，希望同志们回去后要认真贯彻落实，创建办要狠抓督查落实，我给创建办提个目标就是要进入**市先进行列，今年要再上两个台阶，搞到第5名。

县党代会人事工作总结篇八

党代会的召开可以增强党的凝聚力和战斗力。下面是本站小编整理党代会工作总结范文的范文，欢迎阅读！

一、开展情况

(一)周密安排，扎实做好会议筹备工作

作为党代会常任制试点单位，我镇党委高度重视，于1日召开动员部署会，明确了党代会常任制的重要意义和重要性，强调要坚持从简节约原则，确保大会低成本高效率的成功召开。部署会后成立了智凤镇第十四届党代会第二次会议筹备组，由镇党委书记谭中锋任组长，副书记刘敏利、高才任副组长，其余班子成员为小组成员。下设办公室并细分设有组织、秘书、宣传、保卫、后勤等5作小组，具体负责此次大会相关工作。结合各阶段工作任务，我镇制定了《大足区智凤镇党代

表大会常任制工作方案》、《中共大足区智凤镇第十四届代表大会第二次会议方案》以及《中共大足区智凤镇第十四届代表大会第二次会议人员分工方案》，各项工作落实到人详细分工，确保会议顺利进行。

(二)理清思路，认真起草工作报告

结合我镇实际，镇党委专门成立了材料小组，具体负责两委报告。小组成员通过多次座谈会、专题会讨论，充分吸收了各方合理意见，提出了20xx年经济社会发展的指导思想和总体构思，并经党委会、党政办公会三次专题讨论后，认真拟稿，反复修改定稿。此次两委报告，是集体智慧的产物，真正成为了统一全镇人民思想和行动、指导镇域经济建设和社会发展的纲领性文件。

(三)强化宣传，营造良好的舆论氛围

我镇党委把做好这次大会作为教育党员群众、凝聚力量、鼓舞人心的重要工作手段，多形式进行了深入宣传。期间，开展赶场日宣传活动2场、村居民主会12场次，书写张贴标语50余条、悬挂横幅2幅，发放宣传短信3000余条，报送新闻稿、手机报5篇，全面提高党员群众知晓率，营造了良好的舆论氛围。

(四)精心组织，全面确保会议切实有效

据区委组织部要求，结合我镇实际，本次会议于1月23日召开。本次会议应参会代表112人，实际参会代表106人；共有4项议程，分别是听取和审议中共大足区智凤镇委员会《工作报告》，听取和审议中共大足区智凤镇纪律检查委员会《工作报告》，听取班子及班子成员述职报告并评议班子及班子成员，审议并通过大会秘书组关于大会代表提出的提案、提议处理意见的报告、《关于镇党委工作报告的决议(草案)》及《关于镇纪委工作报告的决议(草案)》，依次进行。经过代

表们仔细审议和充分酝酿，批准了两项报告。此次会议，邀请了部分不是党代表的人大、政府、政协的党员或代表列席会议，充分体现了党代会的民主性和广泛性。

二、取得成绩

(一)明确了智凤镇未来的发展思路。大会以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的精神，积极践行科学发展观，充分发扬民主、依法履行职责，认真完成报告审议等各项任务，进一步号召全镇党员干部，凝心聚力，奋发进取，开拓创新，以美丽智凤、幸福智凤为奋斗目标，紧紧围绕432工作思路，即坚持新城发展重镇、工业经济富镇、现代农业强镇、生态旅游靓镇四镇建设总体构架，构建三园(中小企业创业园、现代农业示范园、生态体验旅游园)的发展格局，打造二区(海棠新区、统筹城乡示范区)，统筹抓好经济、政治、文化、社会和生态建设，努力实现经济持续健康发展和社会和谐稳定。

(二)增强了党的凝聚力和战斗力。镇党委充分准备，认真组织，把党的代表大会年会作为统一干部思想、贯彻党委领导意图、明确任务、落实措施、进行决策的大会。把我镇的重大问题放在党代表大会上讨论决定，从而提高了党委在地方工作中的核心领导作用。充分调动了党代表们的积极性和创造性，加强了对党员领导干部的监督，密切了党群干群关系，扩大党内民主，增强了党的凝聚力和战斗力。大会上，认真征求了代表提案、提议和意见建议，会议期间共收到代表提案和意见建议32件。我们对代表提出的提案、提议和意见建议及时进行了梳理归类，明确责任人，在一定时间内把办理结果反馈给代表，真正做到代表提出的提案、提议和意见建议落到实处、见到实效，党群干群关系更加密切。

(三)加强了对党委领导班子及成员的监督作用。根据大会议程，向党代表共发放了党委领导班子及成员民主测评表和德的测评表，党代表认真地填写评议，形成了一种来自党内由

上而下的监督，强化了对党员领导干部的监督作用，体现了党代表的监督职能。

(四)增强了代表的责任感和使命感。党代会常任制秘书处工作人员向党代表阐述了党代会常任制的特点、意义和职能，宣读了《智凤镇党代会常任制试点工作说明》，使代表们改变了过去五年开次会，会期三五天，会上画个圈，散会靠一边的旧观念，从思想上改变党代表对党代会常任制的认识。强化了党代表对党内重大事务的知情权和参与权，使党代表积极地参与到参政议政、献谋献策的主流中来，增强了责任感和使命感。

(五)提高了党内决策透明度。实行列席会议制度，通过扩大列席人员的对象，人大、政府、政协不是代表的党员干部列席了会议，使更多的党员参与到党代会中来，扩大党代会的影响力，进一步提高党内决策的透明度。

总之，这次会议不仅总结和回顾了中共智凤镇第十四届委员会第一次会议以来取得的成绩和经验，确定今后一个时期经济社会的发展战略、奋斗目标和主要任务，而且在规范年会会议职权、丰富年会内容设置等方面进行了比较深入的实践，履行了其党的最高领导机关的职权。

三、存在的不足

一是少数党员干部群众对开展党代会常任制工作的重要性认识不够，一少部分党代表的代表意识不强，自身作用未能得到充分发挥。

二是党代表结构受性别、年龄、文化水平等因素限制，素质参差不齐，参政议政能力有限，个别党代表对党的建设思考的不多，抓不住重点，代表提案、议案水平不高。

三是活动开展不够平衡，个别代表活动不够，效果不明。常

任制工作的机构设置、服务保障还需加强。

四、下一步打算

一是进一步加大学习宣传党代表常任制工作的力度，在宣传的力度、广度、深度下功夫，营造良好的氛围，使广大党员干部群众充分认识实行常任制的重要意义和作用。二是扎实开展教育培训活动，努力建一支素质高、结构优的党代表队伍。

三是通过调查研究、考核督查、建议意见征询及反馈、学习培训等丰富代表活动内容。

在我区迈进“”发展的关键时期，喜迎区第四次代表大会隆重召开。侯君舒书记在会上作了题为《抓住历史机遇，推动转型升级，加快建设京北创新中心、国际科教新城》的重要工作报告。报告中全面细致实事求是地总结了过去五年昌平区在经济发展和社会建设等方面取得的成绩和工作经验，同时着重明确和阐述未来五年昌平发展的奋斗目标和主要任务，细化了全面加强党的建设的任务目标。此次会议全区从上到下一致认为是一个令人鼓舞，催人奋进的大会，必将对我区未来发展产生重大而深远的影响。

报告指出和我本人所闻所见，过去五年是昌平历史上经济发展最快、城乡面貌变化最大、群众得到实惠最多的时期之一。其中表现在地区生产总值年均增长14.9%、重点功能区建设取得重大进展、基础设施不断完善、人民生活水平和幸福指数不断提高、民主法治建设持续推进、各项改革继续深化、党的建设不断加强等等。这些成绩的取得来之不易，饱含了奋斗和充满了艰辛。在对未来五年的发展进行展望时，报告提出了加快转变经济发展方式，集中力量建设现代化京北创新中心、国际科教新城的新目标。同时更应值得关注的是，昌平经济社会发展正在经历一场变革，全区上下必须自觉坚持高端引领、创新驱动、绿色发展、开放包容的区域发展方针，

走出一条具有时代特征、首都特点、昌平特色的转型发展之路。“今后五年，是昌平必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期”。这样的概括，既说明了我区发展转型升级的重要性，也清醒地指明了我区发展将会面临的困难与挑战。

在明确未来五年我区的主要任务时，报告从加快完善现代产业体系、着力构建区域创新体系、全面推进城市化进程、加快社会建设和管理创新、深入推进民主法治建设、大力加强生态文明建设、深化改革扩大开放、推动文化大发展大繁荣八个方面作了具体部署。“完成今后五年的各项任务，关键在党。”这说明了加强党的建设的重要性和紧迫性。报告对党的建设作了专门重点论述，这也说明了我们对于党的建设的重视。以上八个任务和一个建设涵盖经济、政治、文化、社会以及生态文明建设和党的建设，意义重大，影响深远。

一、强化学习，努力提高政治素质和理论水平。理论是行动的先导，要始终让正确的理论指导实践，让先进的理论武装自己。在当前和今后一段时间，应以此次党代会的胜利召开为契机，主动地把学习贯彻党代会精神贯穿于学习和工作中，多做调查研究。通过认真学习，深化对区委决策重大意义的理解，切实提高对自身使命、宗旨和工作的认识，努力让党代会精神指导工作实践。坚持认真落实局机关理论学习要求，积极参加集中学习和研讨交流，在学习中坚持带着问题学、带着疑点学，联系思想实际学、联系工作任务学，在学习中善于发现、勇于正视自己存在的缺点和不足，善于在成绩面前找差距、形势面前找差距，用学到的理论指导改造主观世界、提高工作水平的实践，做到学用结合、学以致用，创新工作新亮点。

二、真抓实干，不断提升业务水平和服务意识。结合局党组、镇政府的中心工作和本部门的重点工作，有针对性地开展主题实践活动。始终坚持求真务实的工作作风，在工作中加强换位思考，努力站在基层的角度上想问题，从基层实际出发，

利用一切机会多深入到基层调查研究，不断改进自身工作的针对性。统计工作是一项调查研究性较强的工作，调查研究中形成的分析报告具有很强的服务性，因此在工作中我们将立足本部门实际，通过扎扎实实的工作为各级领导决策提供更优质的统计服务。

三、锐意进取，不断创新工作的方式方法。一个时期形成有效的工作方法可能在另外一个时期就不能很好跟上形势发展的步伐，在另外一个部门被证明是有效的工作方法可能就不太适合在本部门的实际，面对今后五年繁重的改革和发展任务，唯有创新才是推动各项任务顺利完成的出路。创新，就需要有百倍的勇气和毅力，有锐意进取的精神和敏锐的眼光，唯有这样，创新才不至于凝滞，创新才不会走向歧路。创新不光需要工作上的创新，更需要思维的创新。这就需要我们继续深刻解放思想，实事求是，始终把实践作为检验创新正确与否的试金石，把群众满不满意作为评判创新价值的标准。更为重要的是，在工作中如果发现问题，就应该正视而不是忽略问题，就应该及时解决问题而非绕过问题。

四、实事求是，不断加强自身建设。工作要始终坚持一个标准，那就是实事求是。实事求是统计工作的灵魂，没有这个魂，统计工作就会偏离它原本应该有的方向，就会对社会和领导决策形成误导。要做到实事求是，就需要不断加强自身建设，始终让统计人员心中紧绷实事求是这根弦。结合本次党代会精神要求，结合工作实际要把本所政治学习、工作创新、反腐倡廉等工作做为一次重要任务来抓，并一抓到底，抓出成绩。

区四次党代会的胜利召开为今后一段时期昌平的发展指明了方向，作出了部署。我们一定要始终认真贯彻落实党代会精神，为昌平推动建设“京北创新中心，国际科教新城”作出自己的贡献，为昌平更加繁荣美好的明天再谱新曲！

1、主要做法

周密安排准备会

以《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例》为依据，以党的xx大、xx届三中全会精神为指针。10月份党代会常任制秘书处工作人员深入各试点乡镇就党代表大会年会会议的指导思想、程序、内容进行指导。各乡镇分别成立了党代表大会常任制试点工作领导小组，全面领导协调党代会常任制试点工作。

精心组织开好会

严格遵循《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，于11月上旬分别组织试点乡镇召开党代表大会年会，听取并审议了各乡镇党委工作报告和纪委工作报告，补选了党委委员和纪委委员。并增加了对各乡镇领导班子及成员信任度民主测评和党委领导班子及成员向党代表进行意见建议征询等内容。会后党代会秘书处就民主测评和建议意见征询进行汇总，并分别进行反馈和向县委主要领导汇报。

工作的成效

通过四个乡镇党代表大会年会召开，充分调动了党代表们的积极性和创造性，加强了对党员领导干部的监督，密切了党群干群关系，扩大党内民主，增强了党的凝聚力和战斗力。保证了党委的核心领导作用各试点乡镇党委充分准备，认真组织，把党的代表大会年会作为统一干部思想、贯彻党委领导意图、明确任务、落实措施、进行决策的大会。把乡镇的重大问题放在党代表大会上讨论决定，从而提高了党委在地方工作中的核心领导作用。

2、加强了对党委领导班子及成员的监督作用

大会向各试点乡镇党代表共发放了党委领导班子信任度民主测评表、党委领导班子及成员信任度民主测评表各335份，收

回各335份。党代表认真地填写评议，形成了一种来自党内由上而下的监督，强化了对党员领导干部的监督作用，体现了党代表的监督职能。

3、调动了党代表的积极性和创造性，增强了责任感和使命感。

从思想上改变党代表对党代会常任制的认识。党代会常任制秘书处工作人员向党代表阐述了党代会常任制的特点、意义和职能(表率、参谋、监督、桥梁)。宣讲了《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例》。使代表们改变了过去“五年开次会、吃吃饭、举举手、画画圈、会后靠边站”的旧观念。党代表听取了党委、纪委的工作报告，对报告中的重大事项进行讨论、审议、发表建议意见。在选举会上采用无记名投票方式补选了党委委员、纪委委员。强化了党代表对党内重大事务的知情权和参与权，使党代表积极地参与到参政议政、献谋献策的主流中来，增强了责任感和使命感。

4、增强了基层党组织的凝聚力、战斗力，密切了党群干群关系

大会分别向党代表发放了党委领导班子及成员征求党代表建议意见书335份，收回335份，为党代表提供了参与党内重大事项决策的平台。通过建议意见征询畅通了广大党代表表达意见建议的渠道，使党组织更广泛地听取党代表和党员的建议意见，进一步转变工作作风。提高了党组织自身的创造力、凝聚力和战斗力，密切了党群干群关系。

三、工作不足和建议

党代会年会工作虽取得了一些成效和经验，但由于主观和客观原因还存在不足，必须改进加强。

1、少数党员干部群众对开展党代会常任制工作的重要性认识

不够；

- 2、对党代表宣传、教育、培训不够；
- 3、党代表自身素质和能力有限，职能发挥不够积极主动；
- 4、活动开展不够平衡，个别代表活动不够，效果不明显；
- 5、缺乏理论指导和法规、条文依据。

针对问题和不足，提出以下建议：

- 1、进一步加大学习宣传党代表常任制工作的力度，党委、组织、宣传部门通力合作，在宣传的力度、广度、深度下功夫，营造良好的氛围，使广大党员干部群众充分认识实行常任制的重要意义和作用。
- 3、扎实开展教育培训活动，努力建一支素质高、结构优的党代表队伍；
- 5、对试点工作加强指导、探索研究、不断总结。

县党代会人事工作总结篇九

武城县经济和信息化局

县十一次党代会以来，武城县经信局在县委、县政府的坚强领导下，以“理论和三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧抓住加强党的执政能力和先进性建设这两条主线，围绕县委县府“工业立县、产业富民、城乡统筹、和谐发展”的发展战略，团结带领全局同志结合工作实际，落实相关责任，创新工作机制，全力实现县域经济平稳快速发展，使全县的工业经济上了一个新的台阶。

一、主要工作情况与成绩总结：

(一) 全县工业经济待续快速发展。

县党代会人事工作总结篇十

实现“两个率先”，建设和谐新xx县，关键在于加强和改善党的领导。全县各级党组织一定要按照“三个代表”的要求，切实加强党的执政能力建设和先进性建设，真正把各级党组织建设成为领导跨越式发展的坚强核心。

(一)加强思想政治建设，保持党员队伍与时俱进的先进性。坚持把思想政治建设放在党的建设的首位，坚定不移地用“理论”、“三个代表”重要思想和科学发展观武装全体党员，坚持正确的舆论导向，加强思想政治工作。完善党委理论中心组学习制度、党校培训制度和干部在职自学制度，通过主题教育、专题讲座、党课学习、集中轮训、参观考察等形式，有计划、有步骤地在全县上下深入持久地开展科学发展观学习教育活动。坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，不断推进思想解放和观念更新，进一步增强加快发展的责任意识和危机意识。要善于把学习理论和思想改造紧密结合起来，用科学的理论指导发展实践，用远大的理想提升人生境界，用坚定的信念筑牢精神防线；要善于把党的路线方针政策与本地本部门的实际紧密结合起来，用宽广的视野审视形势和趋势，用辩证的思维看待机遇和挑战，用改革的办法破解困难和矛盾，进一步增强“闯”的勇气、“试”的胆识和“冒”的精神，以科学的发展理念、正确的发展思路、过硬的发展举措，不断开创各项工作新局面。

(二)坚持正确的用人导向，认真解决干部队伍中存在的突出问题。建设坚强团结的领导班子，培养能征善战的干部队伍，是实现“两个率先”的关键。必须全面贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，深化干部人事制度改革，严格执行体现科学发展

观、正确政绩观和构建和谐社会要求的干部综合考核评价办法，不断完善民主推荐、民主测评、民意调查、实绩分析、个别谈话、综合评价等制度，努力推进干部人事工作的科学化、民主化和制度化。

要注重干部实绩，以贡献论英雄、凭实绩用干部，树立重实干、重实绩、重实效的用人导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的高素质干部选拔到各级领导岗位上来。要坚决破除论资排辈、迁就照顾等陈旧观念，狠刹跑官要官歪风，决不让热衷于托门子、跑关系的人有市场，决不让心术不正、搬弄是非的人得好处，决不让只有唱功、没有做功的人被重用，也决不让公道正派、踏实工作的干部遭冷落，真正让会发展的人有地位，会工作的人得实惠，会创业的人受尊重。要激发干部队伍的活力。

严格执行领导干部职务任期制、交流轮岗制、辞职制，推行公开选拔、竞争上岗、全委票决的选人用人制度，努力建立一套干部能上能下、能进能出、富于竞争、充满活力的选人用人机制。要改进干部管理，加强日常监管，防止和克服重选拔任用、轻监督管理的倾向。

要贯彻落实党管干部原则。加快女干部、党外干部和少数民族干部、优秀年轻干部的培养选拔工作，切实加强后备干部队伍建设。推进县级党政机构改革，做好县、乡人大和县政协换届工作。积极稳妥地解决关于涉案干部处理的遗留问题，积极稳妥地解决干部队伍结构性缺陷和活力不足问题。