

最新酒店领导的年会发言稿汇编(精选8篇)

经典作品是文学艺术的典范，它们以独特的艺术语言展现了作者的才华和创造力；创作一部经典作品需要有深厚的知识积累和扎实的技术功底。经典之作让我们变得更加明智和成熟。

酒店领导的年会发言稿汇编篇一

各位董事、各位员工、同志们：

大家好！

瑞雪消融，春风送暖。在这霞光灿烂的时刻，我们每一位hy人的脸上都洋溢着喜庆的笑脸。今天南京hy建设工程有限公司第一次全体员工大会在这里隆重召开。我谨代表集团公司的领导班子、公司党支部向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在董事会的英明决策和正确指导下，原南京江宁经济技术开发区建筑安装工程有限责任公司经过机构调整，人员调配组建成南京hy建设工程有限公司。这次大会既是集团公司的第一次全体员工大会，更是一次鼓舞士气、激励斗志的大会。新集团公司的成立给hy人提出了更高的要求。在这个新的实践过程中，富有创造精神和创新能力的hy人，一定要团结起来，为开创hy辉煌的未来而竭尽全力！对于公司未来的发展，我相信我们每一位hy人都是满怀豪情、踌躇满志的，我更相信我们每一位hy人都有足够的信心来勾勒公司的宏伟蓝图。这次公司全体员工大会，我主要讲五个方面的内容：

一、转变工程项目的经营和治理方式。

对于利润大、工程量大的项目，工程项目实行全面目标治理。这种模式主要用于对内部分公司、项目部的治理。对于利润小、工程体量小的项目，实行工程风险责任治理。这种模式主要用于对分包项目以及挂靠项目的治理。下面我主要讲讲目标治理模式。

集团公司下辖九个分公司，为了明确各个分公司的责、权、利，最大限度地调动一切积极因素，我们非凡拟订了责任目标考核与奖惩办法对所下辖的各个分公司实行工程目标承包治理制。对单项的工程项目实行具体的合同考核，对项目部项目经理为代表的班子进行责任目标的考核。项目工程以内部竞标的方式，把突出项目治理力量和人员作为重点，上缴的利润作为依托，其他目标保证措施作为依据，综合地实行打分，公平、公正、公开地实施内部招标。通过这种方式一方面能够做到优胜劣汰，提高现有分公司的内在实力，另一方面能够确保项目更好地完成，各方面得到一个有力的保障。

(1)、在成本治理上，实行施工过程的全程跟踪、服务、引导、监管。做到实行人力、物力、财力的综合统筹、统管、统分、统配。在施工过程中技术部门要严格把关，具体的对每个月的工作完成量和实际消耗成本进行分析。针对分析结果及时发现问题、调整成本支出，纠正成本治理中出现的纰漏。在保证质量的情况下把控制成本的支出作为重点工作来抓。技术部的治理要切实落实到位，不能流于形式。

(2)、在工程的质量安全治理上要制定相应的质量安全治理条例。根据条例正确指导施工。只有科学有效的治理才能杜绝施工过程中轻易出现的质量与安全问题。

(3)、在施工进度治理中，我们实行以合同和业主方的要求为目标，每个月对工程进行分解，相应的制定项目月计划任务，根据月计划来严格把关，掌控施工进度。未能完成月计划的项目组要及时上报原因，并采取补救措施及时弥补。但不能影响下个月的计划。

二、改变公司原有运营模式，实行总公司和分公司新的合作形式。

1、总公司的各项制度、方针、政策及工作指令在下达过程中减少了中间环节，节约了时间。保证了上情及时下达，上令及时下行。

2、总公司、项目部领导班子和分公司之间的利益能够得到兼顾，避免了一些项目施工中轻易出现的矛盾。同时也化解了当前集团公司在过渡期间总公司和各分公司之间的矛盾。

3、促进分公司内在实力的提高，有利于分公司队伍建设的加强，为以后能够获得更大的利益奠定了基础。

三、加强集团公司职能部门建设，实现公司总体实力的提高。

要在集团公司党组和董事会的领导下，带领经营班子，依靠广大干部群众，集思广益，开拓创新，紧抓机遇，加快发展，奋发图强，努力做好以下两件事情：一是建设一支高素质的经营班子和干部员工队伍，二是实现公司的健康、快速和可持续发展。现就提高员工队伍素质和加强职能部门建设，结合公司实际，我提出三点要求：

1、加强各部门人员的队伍建设。目前各部的人员确定、岗位设置正逐步完善完备，人员队伍的建设将逐步走向正轨。

(1)技术部门在集团公司中处于一个重要的地位，承担着重要的职责。一个工程项目从招投标开始到施工过程的跟踪、服务、引导、监管再到工程的竣工验收、决算，技术部一直发挥着重要的作用。只有又精又专的技术技能才能适应公司的下一步发展，只有拥有过硬的专业本领，我们才能在市场经济的大潮中立足站稳。所以提高技术部门人员的综合素质是迫在眉睫。在此我希望技术人员在下一阶段要加强专业知识的学习与积累，不断“充电”、“加油”，提高自身的技能

水平。

(2) 综合治理部承担着治理、承办、协调三大工作任务，担负着公司办公中心的日常行政工作和后勤保障工作。针对综合部工作范围广、工作内容杂的特点，综合部要科学合理地分配好人事、秘书、后勤的工作，将综合部的重要作用发挥好。

(3) 财务部是公司的财政中心，要做好公司的财务汇总和支出计划，发挥好其重要作用。财务部要做到人尽其才，各司其职，将公司的财务报表、工程往来款结算、各项贷款工作做好，严格财务制度，确保专款专用，杜绝工程款的挪用、移用。委派好各分公司的主办会计。

(4) 工程部承担着工程的施工任务，对工程的安全、质量负有直接责任，所以下一阶段要发挥好不怕苦不怕累的优良传统，配合各项目部作好工程的安全质量的监督工作，保证工程进度。提高工程质量，打造精品工程，树立hy品牌形象。

(5) 劳务治理部要做好公司的劳务安排工作，针对各项目部需要及时聘用素质高、技术硬、信誉高的各工种劳务人员配合施工。

(6) 物资供给部要发挥好工程物料的采购、供给作用。调查统计项目部实际所需物资种类和数量，分析物资市场行情，在确保材料质量的前提下，控制材料的价格，争取减少成本支出，增大利润空间，保障项目部工程进度。

总之，各部门要作好各自的本职工作，发挥好各自的作用。集团公司成立以来，公司又吸收了一些新员工。他们的加入，带来了他们的热情、活力和积极进取的活跃思想。我希望这种热情让公司更加布满生气。我们力争用三年的时间来努力提高人员队伍的整体素质，真正达到建筑业国家一级企业人员的素质要求，打造一级品牌企业。

2、建立健全公司的各项规章制度，规范各种操作流程，完善用人机制，明确责权。一方面用各项规章制度来规范、指导工作，使各项工作都步入正轨；另一方面从分配机制入手科学合理地将事务分解到每个人，做到每件事情都有专人负责。每周各部门要上报月工作计划和月总结汇总，明确责任人、工作内容、工作完成时间。我们会针对上报的月计划和总结对部门进行考核，考核结果也将作为年终考核的一个依据。各部门也可以采用这种方式对每个人安排分派工作。

3、各部门要齐头并进、协调配合，团结一致的共同把公司工作做好。团结是干事业、干成事业的基础。在工作中要多商量，多沟通；要换位思考，互相理解，互相支持；要宽以待人，多体谅别人；要讲风格，讲境界，识大体，顾大局。只有一个团结和谐的集体，才能使大家同心协力、优势互补，圆满完成各项工作任务。

四、提高施工能力，树立hy品牌。

组建两到三支具有专业水平的自有精干队伍，实现总公司在施工技能上具备真正的实力。以不断发展自有队伍来对外塑造公司形象，争取用不到三年的时间打造成成熟的hy建工品牌。

1、公司的品牌塑造的第一要务就是要培养一支能够创造品牌、维护品牌的员工队伍。首先员工队伍要稳定。只有稳定的员工队伍才能保证工程质量的稳定。其次员工队伍素质要高，要不断的提高员工专业素质和综合素质。工作间隙要加强员工质量意识教育，培养员工的品牌意识，树立“产品就是品牌，品牌就是效益”的观念。

2、准确把握公司品牌的定位。公司要在对建筑行业和自身条件充分调查的基础上，最大限度地整合公司的优势资源，在激烈的市场竞争中占取并扩大市场份额，打出一级资质的hy品牌。

3、提高工程质量，为品牌的发展奠定基础。工程质量是品牌塑造的加速器。公司要想成功的塑造自己的品牌，单有一流的员工队伍和精准的品牌定位还不够，还应有高质量工程。工程质量的提高是成功塑造hy品牌的要害□hy品牌的塑造是一个长期的过程，贯穿在公司的运营和生存中。没有品牌的公司是失败的，是没有市场的。只有实现品牌的最大化扩张，才能更好地带动公司发展，提高公司的综合竞争力，从而实现利润的最大化。所以下一阶段我们要以企业总承包一级资质为依托，以先进技术、优质质量来不断地创建精品工程。走出江宁，走出南京，走向全国，将hy的品牌载入建筑业的篇章。

五、针对下一阶段的工作，提以下三点要求：

1、切实转变观念，树立危机意识，积极参与市场竞争。有了新

观念，才会有新思路，才会有新举措，才会有新发展。所以我们首先要改变以前懒散工作、松散治理的局面，树立新的工作观念，理出新的工作思路，制定新的工作措施和方法，以积极的态势来面对工作。

2、优化人力资源结构，培育和打造高素质的员工团队。下一阶段我们继续加大人才的引进力度。把培养和打造一支高素质员工队伍作为一项长期任务来抓。

3、公司上下通力协作，争取超额完成20xx年产值3.2亿元，利润1800万元的目标，实现省优工程个，市优质工程个的预期目标。

各位董事、各位员工、同志们，以上的三点要求并不高，我希望我们每一位hy人都迈开大步大干一场。公司领导班子对大家寄托着殷切的期望!hy辉煌的未来需要我们去开创!希望大家热爱hy的事业，志存高远，充分发挥自己的聪明才智，

尽情展现自己的人生价值。转变原有的思维方式和治理模式，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，团结全体员工同心协力开创hy辉煌。我们充分相信：所有的hy人都将会无愧地为hy的事业写下浓墨重彩的篇章。

长风破浪会有时，直挂云帆击沧海。新的一年、新的机遇、新的挑战。为实现hy成为省市极具实力的大型集团化公司的目标，我们要一手抓市场，一手抓内部体制改革，逐步实现集团公司的发展壮大；我们要乘着公司方方面面都刚刚发展的东风携手前进，以勇于创新的精神，务实勤勉的工作态度，优质高效的工作业绩，为实现我们hy人共同的美好的愿望而努力奋斗；我们要始终不渝地保持旺盛的创业精神和创新能力，着眼未来，迎接挑战，抓住机遇，共同携手开创hy辉煌的未来！最后我在这里祝福大家心情愉快，工作顺利，阖家欢乐。也祝福我们hy的事业蒸蒸日上。

酒店领导的年会发言稿汇编篇二

尊敬的董事长、各位来宾、同事们：

大家下午好！年过去了，回首酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一

年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，

跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。2006年的成绩已经成为历史，2007年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！。

酒店领导的年会发言稿汇编篇三

全体同事及各位家属：

凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年。随着零点钟声的敲响，我们送走了硕果累累的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。值此新年之际，我谨代表公司向全体员工特别是向奋战在施工一线的各位同事致敬！向默默支持华东公司发展的员工家属致以诚挚的感谢与慰问！向支持和关心公司发展的政府部门、业主、合作伙伴以及社会各界的朋友，表示衷心的感谢和祝福！

旧岁已展千重锦□20xx年，公司五大攻坚战取得了重大突破，实现了的完美收官，主要经济指标呈现“三高一低”的良好态势：新签合同额150亿元，完成营业收入亿元，实现利润总额亿元，费用成本下降，创历史水平。公司承接了280米的超高层余杭奥克斯项目，创五局华东地区项目承揽的新“高”度；中标了xx项目、公路等项目，基础设施业务和x项目接连突破，经济增长后劲勃发；承建xx3311项目7个，合同额68.7亿元，跃居xx3311的合作伙伴。公司的社会形象、江湖地位和品牌美誉度进一步提升，获市级以上荣誉88项，其中荣誉7项，省部级集体奖项60项，全国五一劳动奖状x年度xx市文明单位为企业增“光”；承办“中建五局超英杯”xx省住房城乡建设系统手工木工和建筑焊工职业技能竞赛等多场省部级活动，为企业添“彩”。公司全体员工以优异的成绩、丰富多彩的庆祝方式，为中建五局局庆50周年献上“厚礼”、献上“祝愿”。

新年更进百尺竿□20xx年，是“十三五”的开局之年，我们站在了发展的新起点，响亮地提出了打造“一流的总承包建设商”的企业愿景，明确了培育“区位经营、履约、赢利、资金、创新、人才、文化”等七种优势的战略路径，初步描画了“二打造一翻番”（两打造，即保位进位打造“3535”，任务结构打造“532”；一翻番，即主要指标在期末的基础上实现翻一番的目标。）的战略蓝图。未来的华东公司，相信在各位同事们的共同努力下，将展现出更加美好的发展前景。

“一元复始山河美，万象更新锦绣春。”借着新年钟声的敲响，再次向所有的同事、朋友们表示衷心的感谢，祝愿大家在20xx年里，心想事成，工作顺利，阖家欢乐！

谢谢大家！

酒店领导的年会发言稿汇编篇四

尊敬的各位来宾领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好！

今天，我们欢聚一堂，热烈举行20xx·中国·河北光源太阳能有限公司年会，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表光源全体员工，向参加本次年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎。

二十几年的创业发展，历经由小到大的成长，光源在历次重大转折时期有幸得到各级政府领导、学术界专家、新闻界和广大经销商、消费者朋友们的一以贯之的关心和始终如一的期望。正是这种你们的关心和期望成为支持光源人自强不息、拼搏进取的精神力量。

在过去的一年里，光源太阳能在各级政府、行业协会的大力支持下，在五湖四海的合作伙伴的密切配合下，围着这企业发展这一主题一步一个脚印的走过了不平凡的一年，走出了令人骄傲的业绩。

20xx年我公司太阳能热水器的销量达到-----万台，太阳能热水工程-----吨，太阳能开水工程-----吨，推广太阳能集热系统-----平方米，企业年收入-----万元□20xx年光源太阳能的销量比20xx年提高了-----%，超额完成了全年的计划目标。

企业的科技创新和生产能力都有了长足的发展，产业基础得到了巩固。同时公司更加注重品牌建设，制定了全面的品牌推广方案并有效实施，进一步提升了品牌的知名度和美誉度。光源太阳能凭借过硬的产品技术，优异的质量，良好的服务别评为河北省著名商标，河北省优质产品，河北省高新技术企业，全国家电下乡中标品牌。

光源公司一直致力于太阳能光热利用的技术研发和创新，截至目前，公司已取得——————项国家专利，尤其是具有自主知识产权的太阳能开水系统，技术标准达到国际标准，填补了国际空白。在全国各地的大中专院校、企事业单位均有光源设计安装的太阳能热开水工程，取得了良好的社会效益和经济效益，受到了社会各界的一致好评。公司自主研发的大口径内聚光式真空集热管更将广泛应用于太阳能建筑采暖、发电、海水淡化等领域，为太阳能热利用向更广阔的空间发展提供了技术支持，更证明了光源公司无限的发展潜力。

为了实现以上目标，光源将一如既往的坚持用户第一、信誉之上的经营理念，诚实守信的企业核心文化。同时我们要做到以下几点：

一、加强科研开发，把科研成果运用到生产、销售上来，形成规模化，不断推出适应市场需求的新产品。健全产品质量管理体系，严格按照国家标准进行生产，确保出厂合格率100%。

二、进一步规范市场，严厉打击窜货行为，确保市场有序发展。加大品牌宣传，树立品牌形象。根据市场情况制定切实可行的营销方案，实现厂商共赢。

三、加强企业内部管理

四、提升服务质量，规范业务行为，形成售前、售中、售后一条龙，为经销商提供良好的物流配送和全程跟踪的“保姆式”服务。

同志们，朋友们，困难与希望相伴，挑战与机遇并存。让我们将紧紧抓住千帆竞渡的盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天。最后，衷心祝愿各位领导、嘉宾一切顺利、身体健康、合家幸福!祝愿光源的明天更加美好!谢谢。

酒店领导的年会发言稿汇编篇五

各位来宾、各位代表、同志们、朋友们：

大家好！非常高兴参加保定市民营企业家协会2019工作年会，首先我代表市委、市政府对会议的召开表示热烈的祝贺！向广大民营企业家和关心、支持我市民营经济发展的各界人士致以诚挚的问候和衷心的感谢！

民营企业家协会成立四年来，积极履行协会宗旨，坚持以经济建设为中心，紧紧围绕全市工作大局，顺应时代潮流，充分发挥桥梁纽带作用，服务广大民营企业，团结带动广大企业家创新发展，服务社会，回报社会，并不断拓宽工作领域，完善服务职能，先后开展了一系列主题鲜明、内容丰富、形式多样的活动，为推动全市经济和社会发展做出了积极贡献。不仅赢得了广大民营企业的信赖，也得到了社会的充分肯定和广泛赞誉。

民营经济是建设中国特色社会主义事业的重要力量，也是改变一个地区落后面貌，推动区域经济发展的加速器。改革开放以来，我市的民营经济快速发展，实力不断壮大，已成为全市经济增长的发动机、吸纳就业的主渠道和当之无愧的经济社会的建设者。

当前，在贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的伟大进程中，民营经济有着极为广阔的发展空间。民营经济产生于民，植根于民，惠及于民，具有天然的市场属性、灵活的运行机制和深厚的群众基础。大力发展民营经济，有利于加快我市经济发展，有利于市场经济的加速发育，有利于激发全社会的创业激情和创造活力，有利于推动和谐保定的建设。可以说，民营经济是实现保定经济社会发展宏伟蓝图的主力军团。

一个国家和地区的发展，有赖于一大批高素质的优秀企业家。

当前，保定的发展比以往任何时候都需要高素质的民营企业家，民营企业家也比以往任何时候都能够更有作为。在新的历史时期，希望广大民营企业家进一步增强历史使命感，在促进我市实现科学发展、和谐发展中发挥更大的作用。一是努力争做市场经济的开拓者。要进一步解放思想、更新观念，志存高远、奋发图强，加强学习、增强素质，敢于向世界知名企业和大企业看齐，善于抓住世界经济一体化及产业发展梯度转移的大好机遇，开拓国内外市场，做大做强，提高企业的核心竞争力，努力打造“百年老店”。

二是努力争做科学发展的示范者。要自觉落实科学发展观，走科学发展、健康发展之路；努力建立现代企业制度，年会致辞弘扬守信用、讲信誉、重信义的传统美德，依法经营、守诺践约，走规范发展之路，为建立和完善市场经济体制和社会信用体系作出积极贡献。

三是努力争做和谐社会的建设者。民营企业作为植根于本土的基本社会单元，要自觉按照构建社会主义和谐社会的要求，进一步增强社会责任感，富而思源、回报社会；要坚持以人为本，自觉维护和保障员工的合法权益，把和谐文化作为企业文化的重要组成部分，最大限度地调动和发挥企业职工的积极性和创造性，形成企业的持久竞争力，为构建社会主义和谐社会做出自己应有的贡献。

四是努力争做合作共赢的参与者。现代市场经济中企业的竞争更多地不再表现为你死我活的零和游戏，而是共赢或多赢的加法效应。要壮大我市的民营经济，必须学习沿海地区特别是江浙民营经济发展的成功经验，加强企业间的协作，着力打造产业集群，既有大树，更有森林，提高民营经济的整体竞争力。

园，增进友谊、共建和谐的“娘家”，成为名副其实的民营企业之“家”，为我市的全面发力崛起做出更大的贡献！最后，祝本次年会成果丰硕、圆满成功！

祝各位企业家事业兴旺、大展宏图!

谢谢大家!

酒店领导的年会发言稿汇编篇六

各位领导、同志们:

新年将至,首先我代表xx公安局向各位拜个早年,祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!今天,在这里隆重召开20xx年度工作总结,向大家表示衷心的祝贺!

刚才,在讲话中全面总结了20xx年的工作,并对20xx年的工作做了系统的安排和部署,我表示完全赞同。这次会议的召开,对于全面加强xx公安局工作,进一步提高审判质量和水平,加强队伍建设,推进法院基础建设,必将起到积极的促进作用。20xx年是我旗xx公安局的关键年,也是我旗实现大发展、大跨越的一年,同时也是xx取得辉煌成就的一年。一年来,xx公安局的全体干警在法院党组的正确领导下,紧紧围绕我旗的中心工作和改革发展稳定的大局,充分发挥审判职能,认真规范审判行为,全力维护法律公正,积极营造我旗良好的法治环境。

借此机会,我代表旗委、政府向xx党组和全体干警为我旗改革和建设做出的突出贡献表示诚挚的谢意。xx公安局来之不易的工作成绩充分说明了的领导班子是一个团结的班子、战斗的班子,也是一个有凝聚力,开拓创新的班子。xx公安局这支队伍,是一支思想成熟、作风过硬、能打硬仗、人民满意、党委信赖的队伍,这是应该值得充分肯定的。不过,不容忽视,在过去的工作中,不同程度也存在一些问题,如个别干警的业务素质不高,作风纪律有待加强,还需要我们在今后的工作中不断加以改进,不断加强队伍建设,努力提高队伍的整体素质,更好地促进各项审判事业的深入发展。

谢谢大家！

酒店领导的年会发言稿汇编篇七

公司年会致辞女士们，先生们，同志们，朋友们：大家新年好！

龙辞旧岁蛇闹春，欢欢喜喜迎新年！**年过去了，感谢过去的一年，公司领导及全体员工的共同努力！值此新年来临之际，我谨代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向所有关心支持公司发展的海内外朋友们，致以新年的问候和美好的祝愿！回望旧年，我们心怀喜悦，满腔自豪。

一元复始，万象更新。新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。我们坚信，在领导及全体员工的共同努力下，任何困难和挑战都将成为我们前进道路上的璀璨风景，未来发展的辉煌终将属于我们！

在此，再次衷心祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、学习进步！

谢谢大家！

酒店领导的年会发言稿汇编篇八

在现在社会，需要使用发言稿的事情愈发增多，发言稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好的文稿。你写发言稿时总是没有新意？下面是小编为大家收集的2020酒店大型年会领导发言稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的董事长、各位来宾、同事们：

大家下午好！笙歌辞旧岁，鞭炮迎新年！伴随着努力拼搏的欢乐与艰辛，我们走过了不平凡的20xx年，迎来了充满希望和挑战的20xx年。值此新春佳节来临之际，我谨代表酒店的领导班子，向为酒店发展做出杰出贡献的全体员工致以新春的问候和美好的祝福！

路是我们用心走出来的，在没有向导的摸索前行中，不管是谁都会走弯路。在过去的一年里，我们面临过外部市场竞争激烈等困难，有喜悦，也有徘徊，有失败，也有成功。但面临困难时，大家能够心往一处想，劲往一处使，为酒店健康快速发展付出了艰辛的劳动、辛勤的汗水。我知道，大家在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，有时是超出我的估计和想象的。在此，我真诚感谢与我一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的`努力和坚持赢得了酒店经营业绩稳步上升，品牌和影响力的显著提高。

回首过去，我们健康的走出了20xx年，这就是我们的胜利；展望未来，我们必须在总结中不断的稳步前行。

新的一年孕育着新的希望，蕴藏着新的辉煌！我希望我们每一位员工对工作都充满激情。这种激情，首先源自对这份工作的热爱。对工作充满激情的人，会自发地产生责任感，这种责任感会使我们把工作看成是一种锻炼，把困难看成是机会，是挑战。其次，我们要继续发扬团队合作的精神，希望我们团队中每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题，以宽容和相互理解之心对待合作中的不同意见，携手共进。最后，希望在激烈的市场竞争中大家能够积极培养执行力，这是必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。只有这样才能让我们更加紧密的团结起来，开拓创新、以更昂扬的斗志，更积极的姿态，更坚实的步伐，续写新的篇章，共铸新的辉煌。

祝愿xxxx的明天更加美好！

最后，预祝大家春节愉快，合家欢乐，万事如意！谢谢！