

# 最新建筑企业信访稳定工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 建筑企业信访稳定工作报告篇一

20xx年，xx信访办在达竹公司信访办、矿党委高度重视及正确领导下，川煤达竹公司xx煤矿认真贯彻执行《信访条例》，切实加强领导，狠抓责任落实，一丝不苟调处和解决好每一件信访件，信访工作。围绕20xx年信访稳定工作的安排意见，紧紧围绕矿区稳定、和谐发展□20xx年信访工作非常稳定。

信访工作关系到稳定发展的大局。公司出台文件，规范了信访工作有关事宜，形成了稳定的信访工作体系。信访工作首先坚持了责任到位，即坚持“分级负责、归口办理，谁主管，谁负责”的原则，对信访办公室和涉及信访的责任部门进行了职责分工；其次对信访接待处理程序进行了规范；最后落实了信访工作责任制，确保信访工作件件有着落，事事有回音，有效地防止矛盾激化和扩大。

信访工作关系到党和人民群众的联系，关系到稳定发展的大局。矿党政充分认识到信访工作的重要性，督促建立健全了信访稳定重大决策风险评估机制、职工群众诉求表达机制、矛盾纠纷排查调处机制、扶贫帮困长效机制、信访稳定工作快速反应和突发事件处置机制、基层连队信访代理机制、领导干部阅批职工群众来信机制、信访稳定工作信息汇集分析、督查督办机制、领导干部接访机制、信访工作联合办案机制、

信访稳定工作例会机制等十一项制度。使矿信访工作更加制度化、规范化。

矿召开了信访工作例会，会上组织大家学习相关信访条规、党的政策、法律法规，总结、通报、分析近期职工思想动态和信访工作重点；利用广播、报纸、网络自动化办公平台、黑板报、政工例会等形式对上级有关的政策进行了传达、学习、宣传，采取多种形式对xx届四中精神、全国两会精神以及信访工作的法律、政策、规定等进行了宣传，使更多的参加到这方面的学习行列中来，这也是确保职工群众信访稳定、控制上访率的有效途径。积极组织信访工作人员参加上级信访部门组织的培训学习和送外培训。

矿信访办建立了专门的信访原始资料，内容包括职工群众来访登记台帐、处理台帐、矛盾纠纷排查调处活动情况登记台帐、基层信访信息工作人员登记表、上访老户情况登记表、到上级接访情况登记表、信访工作政策学习宣传登记表、职工群众来信处理笺、来电、来访处理笺。这些都做了相应的管理。以此保证了每一次信访均按照正规信访处理秩序，有登记、审批、处理、回复等。

注重源头治理，防范信访隐患。为将矛盾纠纷化解在萌芽状态，每月排查上报制度，采取逐级汇总上报矛盾纠纷排查、化解情况，重大节日和敏感时期实行24小时值班制度和零报告制度，对排查出的各类矛盾纠纷，根据矛盾种类、发生时间逐项进行明细分类，建立规范化台帐，实现了矛盾纠纷排查调处工作层层落实、各科室负责的良好态势。

20xx年信访工作取得到的成效，关注民生，改善民生生活环境条件，矿区环境卫生及住房都十分干净，从三叉路到井口都进行了绿化，亮化工程做得也到位，还为职工家属提供了锻炼身体的地方。企业民主管理制度也非常得民心，每个月为区队评选出了星级员工，精细化考核公示、工资公开化。矿区的辅助帮困也明显得到了降低，他们都认清了要靠双手

努力创造才是长远利益。治安管理也非常到位，现在很少听到偷、盗行为。与地方政府关系要好，比如这次人口普查与渡市政府的协助下圆满完成了工作。

今年来，经过20xx年所有信访职能部门和全体信访工作者的共同努力，信访办目前共接待来电3件，来访4批次、12人，来访人数10批22人次，并对这些问题进行了排查与解决。无上级接待记录，无进京、赴省及到市集体上访。总体来说，较去年的34批38人次下降了10%，当然这里面不包含其他涉及信访的业务部门和领导接待数量，信访问题的下降主要归功于企业在各项政策上的公开透明和民主管理，同时，也反映了信访办在信访稳定工作上的不足，未采取积极有效的措施，控制好职工群众不通过信访办而直接找领导诉求的问题。

20xx年，我们将进一步努力做好信访稳定工作，为矿区的和谐、稳定、发展贡献力量。

一是层层落实目标责任，社会治安综合治理保一方平安，全力维护社会稳定，各村签订了社会综合治理，维护稳定责任书。

二是切实抓好防邪工作，实现“四零”政治目标，具体措施如下：

各村居党支部书记、镇辖各单位负责人是第一责任人；搞好宣传，认清邪教的危害；每月搞好矛盾纠纷排查，对查出的不良倾向及时上报；教育、引导群众相信科学，抵制邪教诱惑，走依靠科技致富的路子；加强对群众的培训，提高群众的致富能力；将各村防邪工作纳入年终综合目标考核，奖惩挂钩。

做到了小事不出村，重大事件不出镇，无群体性的事件上访，无重大的刑事案件发生。

调解各类民事纠纷24件，家庭纠纷7件，邻里纠纷6件，其中治安案件2件。

三是加强和改进刑释解教人员的安置帮教工作，按照构建和谐社会的要求，深入开展严打整治斗争。切实地调处各类矛盾纠纷的调解处理，无重大的社会治安和重大的刑事案件发生，保障了人们能安居乐业。

四是认真做好法制教育和综治宣传：开展法制（平安）进学校、进居委会、进村委、进企业等活动；对进城务工农民进行法制教育；开展综合宣传月活动，坚持宣传，群众对平安创建的知晓率达95%，人民群众安全感对社会治安满意率达90%以上。制定了平安村、平安校园、平安单位、平安企业的标准。

五是进一步加强平安创建规范化建设。

1、进一步加强对维护稳定工作的领导，强化维护责任。

2、进一步抓好矛盾纠纷排查调处，镇建立矛盾纠纷调处办公室，各村、各单位建立的调处领导小组，努力做到。

3、矛盾纠纷排查调处经常化，做到一月一次定期排查。

矛盾纠纷全面排查，分级负责，把“早排查、早发现、早预防、早解决”正真落到实处。

4、重大矛盾纠纷采取联动机制，相关职能部门全力配合，限时办理。

5、领导小组成员分工负责制，对各领导成员所分管工作按条块落实责任，采取有力措施，一抓到底。

6、依法调处化解矛盾纠纷，对经耐心细致反复调处无效的，

要引导当事人用法律手段维护权益，依法调处解决。

7、善于总结分析问题，总结经验，对存在的不足，要及时予以改进，对取得的成功经验，要加以推行。

## 建筑企业信访稳定工作报告篇二

工程质量不断提高，安全生产井然有序，优秀品质影响市场，以下是小编搜罗的建筑企业四述工作报告，欢迎参考和借鉴！

尊敬的各位领导、各位来宾、女士们、先生们：

首先，请允许我谨代表xxxxx建筑工程有限公司对各位的到来表示最热烈的欢迎和崇高的敬意！

公司升级于xx年12月正式通过□xx年元月领到了国家建设部颁发了崭新的资质证书，从此也翻开了我们建筑发展史上崭新的一页。去年年初，我们冰封已久的业务领域在花香鸟语的美好季节，正如春风解冻，和煦消冰已缓缓复苏。到去年底业务得到了飞速发展。业务市场不断扩大，我们业务发展到了江西南昌、广西桂林、山西太原、首都北京等地方。在业务发展上，我们人人都是业务员，个个都是公关者，仅去江西南昌就达六趟之多，董事长、总经理亲自到了，还有我们办公室x主任等都先后到了。我们拜望领导，走访甲方，深入调查，考察市场。克服了重重困难，夜以继日的奔忙。业务拓展，成绩显著，仅一个项目就有一个亿，工程将近4千万，工程2千多万，仅三个项目就实现了年初1.6亿元的目标。现在是远远超过目标，江西南昌在建业务就3千多万，山西太原2千多万，上千万的项目还有很多。

xx年完成建安总产值3.1亿元，创利税1000多万元，在去年的基础上翻了几番。

质安经理，常年战斗在一线，每一个项目都倾注了他的心血，

洒下了他辛勤的汗水，对发现、存在的质量安全隐患消灭在萌芽状态，取得了安全事故率为零的好成绩。

工程自xx年9月投入生产以来，就成立了强有力的项目班子，制定了科学的施工组织方案。在施工过程中，克服了施工场地狭小，施工工艺难度大等困难，从工程质量、安全生产、文明施工等方面都能够严格把关。得到了省、市有领导的高度评价。在市质量简报第六期中受到了通报表扬，并被推荐申报2019年省优质工程。

工程，项目经理带领项目部全体人员日夜奋战，困了睡在车上，饿了吃个盒饭。战胜了资金紧张，工期短，任务重、要求高等难题，仅用了30天工期，顺利竣工，被评为优良工程。为x县政府组织的湘台经贸交流与合作高峰论坛会议的胜利召开赢得了时间，为经济建设作出了应有贡献！

我司的市政工程项目部，项目经理，他贮备了坚实的技术力量，在质量、安全施工方面能严格按施工操作规程。在民工工资支付、福利方面，是我们学习的表帅，他们项目部每年都组织外出考察学习、旅游观光。由此，产生了良好的经济效益和社会效益。

有很高声誉，请他做业务的慕名而来、接踵而至。等都有他的工程，他的业务市场在不断扩展，为我司在这个领域赢得了市场。我们要通过建筑行业管理部门推介，让不知道我们公司x项目经理这种耐磨地面工艺都来认知它，祝愿这种耐磨地面工艺占领国内市场，并向国外市场进军。

工程其造型新颖、结构复杂，精益求精，项目经理对工作认真负责，精益求精，通过从基础到装饰，各分部分项工程层层把关扎实的工作，终于被评为了“省优质工程”。

象这样的工作，我公司还有很多，由于他们共同的努力，为公司提高了声誉，赢得了市场。

开标前夜凌晨2点，又重新启封标书，重新敲定，终于在强手如林，竞争激烈的情况下中标。投标办在工程投标活动中作出了较大贡献!在为公司创造效益的同时，个人也受益匪浅。

市场竞争中，人才是主导因素，公司成立几年来，一直着重人才培训工作□xx年，共培训高级工程师7人，工程师37人，二级建造师27人，造价师13人，特种作业工24人，中、初级技能工112人。共计投入资金20多万元。从而提高了全公司的整体素质。

企业的资质是我们承接工程的首要必备条件，增项资质让我们承接的工程领域不断拓宽，为了给我们的项目经理创造更为优越的资质条件，我们在主项资质晋升房屋建筑总承包壹级后，增项工作丝毫不敢懈怠，今年在原有增项资质基础上，将土石方工程、装饰装修工程专业承包叁级升贰级，水利水电已批准为叁级，市政工程总承包贰级已于第四季度批下。现在还有几个增项正在陆续申报。

我公司已于去年六月从乔迁到了这里，告别了拥挤窄小、不敢抬头的办公场所。这里环境幽雅、交通便捷，美观大方，为接待业务考察、提升公司品味创造了良好的条件，为公司走向市场、发展壮大奠定了良好的基础。

根据局党委的安排，现将20xx年度本人学习、履职、学法用法、廉政建设等方面情况向各位报告如下。

第一，学习方面。全年组织参加局党委中心组和局机关、海事处集中学习会26次，通读了局下发的五本书，记有学习笔记3本，大会集中交流2次，上报市委调研报告2篇。参加了市委组织部有关工作会议，交流发言3次。

第二，履职方面。

本人年度工作分为局组宣科、市“三大板块”驻点招商、海

事处三个方面。

第一方面，完成局组织宣传工作。按照年度党建工作意见，在上级指导和领导支持下，重点组织全系统各单位开展了党的群众路线教育实践活动，主抓了局党委领导班子和海事处教育实践活动，三个环节环环紧扣，一着不让，有声有色，高标准高质量地完成了教育实践活动所有工作任务。组织表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员，开展民主评议党员工作，全年新发展党员8名。组织开展文明创建工作，参加全市创卫责任区包保，维持道路交通秩序。编发交通新闻专版37期，完成泰州市交通局下达的新闻宣传目标任务。

第二方面，参加市招商引资工作。10月中旬，服从组织安排，报名参加全市“三大板块”专职驻点招商工作，赴苏州参加招商引资培训班，到开发区参观重点食品企业，为赴福州驻点招商做好了准备。

第三方面，狠抓海事处有关工作。到海事处工作一个半月来，一边了解情况，一边投入各项工作之中。发扬局机关“五加二”、“白加黑”精神，团结班子，发挥集体力量，组织全处干部职工努力完成全年目标任务。举办了防火灾防污染应急演练，走访了部分造船企业和水运公司，与上级海事主管部门，市安监、公安部门联系汇报工作，召开了两次中层干部例会和安全工作例会，参加了几起水上突发事故应急处置，接受了创建星级执法大队考核。整理了海事处办证大厅、船员之家，更新了部分办公设施。把水上安全管理工作放在重要位置，参加了航运公司安全生产总结分析会，安排并督促全市渡船年度检验，亲赴中堡镇处理大元舍渡口渡工超龄问题，督促撤销14道渡口。部分工作还在进行之中，不再细说。

第三，学法用法方面。认真学习国家法律法规，补学水上交通安全管理方面新知识，探索和研究新情况新问题，努力寻找对策，带领海事处做好依法行政工作，既履行法定职责，又保护好自己。



第四，廉政建设方面。严格遵守党风廉政建设各项规定，认真贯彻执行中央八项规定、省委市委十项规定，做到不用公车办私事、不用公款私人宴请、不占用公物，不该拿的坚决不拿，不该吃的坚决不吃，底线不越，红线不触，清白做人，干净做事。

以上报告不足之处，敬请批评指正。

20xx年，我在上级主管部门的领导下，在各位领导和同志们的关心支持下，围绕航道职责，认真学习，积极工作，严于律己，恪尽职守，圆满完成了各项工作任务。

认真学习领会系列讲话精神，积极参加群众路线教育实践活动，带头组织专题学习交流 and 专题调查研究，认真开展批评和自我批评，按照群众路线确定的整改计划全部完成到位。主动适应航道发展需要，带头读好政治理论必读书籍，认真学习法律法规和岗位工作业务知识，联系航道工作实际，积极撰写读书心得，踊跃参加上级党委和支部组织的学习交流。在全站坚持倡导“工作学习化，学习工作化”理念，每季组织开展形势报告、党课教育、道德讲堂和学习交流系列活动，推行集中学习、学习考勤、笔记督查与绩效挂钩考核制度，严格督学效果，确保读书学习常态化。

1、不畏艰难推进航道建养工程。一是全力推进航道建设工程。年初，泰州市航道处下达我市14.58公里的航道护岸建设和46.5万方航道疏浚任务，针对工程体量大，施工协调难度大等各类矛盾困难，我与施工管理人员自我加压、负重奋进，多次深入工程一线做好跟踪监管服务，及时破解工程建设中的难点问题，保证了项目建设的顺利完成，经验收，投资5111万元的护岸建设和疏浚工程均获评为质量优良等级；二是全面推进航道日常养护工作。组织专业人员对辖区境内53条航道进行了拉网式扫床，全年累计完成扫床里程1292公里，加强24座发光标志维护保养，全年辖区航道助航设施一切正常，辖区所有航标正常率达100%；三是积极推进通扬线整治前

期准备工作。组织有关人员配合省市航道部门相继开展了现场勘测、施工图设计、征求意见、用地规划许可送审工作，为航道整治工程的早日实施提供了服务保障。

2、积极开展航道依法行政活动。全年组织航政执法人员巡航检查1.7万余公里，查处各类违章案件7起，接受群众举报8起，答复政府信箱2件，实施行政许可4件，收取航道赔补偿费102.8万元，先后3次联合多部门共同开展航道环境治理，取缔碍航渔网渔簖，保证了航道安全畅通。积极服务全市路桥涉航工程，组织相关人员为桥梁施工保驾护航，全力以赴投入市委市政府组织的国家卫生城市、省级文明城市创建等重大活动。年内获评为兴化市“平安水域”创建示范点和四星级模范执法单位。

3、认真落实安全防范措施。在全站组织开展了“查隐患、抓整改、提建议”活动，发出征求意见调查表26份，收回23份，收集安全金点子35条。针对航道工作实际，有序组织开展了“春运”、“安全生产月”、“夏安赛”和“消防演练”、“防汛演练”等专项活动，全年开展常规性和突击性检查24次，消除事故隐患3起，有效保证了航道安全生产措施的落实。全年安全生产形势持续稳定，没有发生任何安全责任事故。

4、着力加强各项基础管理。重视加强干部队伍建设，扎实开展作风效能活动，以“制度航道”建设为抓手，充实完善有关作风建设制度，制定并运行有关制度执行流程，提高制度执行力。深入开展文明创建活动，组织职工参加社会公益事业，带头到“三解三促”挂钩联系点开展调研帮扶，认真落实扶贫捐助项目。加大新闻信息报道考核力度，超额完成了上级下达的考核指标。通过全年的努力，作风建设获评为泰州市五星级基层站所，并被泰州市交通局推荐上报为20xx年度全省交通系统群众满意基层站所，被泰州市航道处推荐上报为20xx年度全省航道系统建功立业先进单位。

## 建筑企业信访稳定工作报告篇三

信访稳定工作是企业一项重大工作，需要我们将信访工作做细做实，需要及时的去做好总结。下面是小编搜集整理的2019企业信访稳定工作总结，欢迎阅读。

2019年以来，我公司严格贯彻落实县委、县政府关于加强信访稳定的工作部署，采取有效措施，切实加强本单位信访稳定工作，圆满完成了全国“大会”、“春节”、“五一”、“国庆节”等重要活动、节假日期间的信访稳定任务，确保了和谐稳定发展的良好局面。

我公司高度重视信访稳定工作，公司领导、相关部室能够经常深入基层站所，细致排查，做到“抓早、抓小、抓源头”。公司主要负责人总负责、亲自抓，积极行动，及时召开了党组会议，并成立以公司党委书记为组长的信访稳定工作领导小组，下设信访稳定办公室。多次组织干部职工学习相关信访稳定条例法规，强化思想认识，掌握调解矛盾的方法，切实将信访工作抓紧、抓实、抓出成效。

理职工群众反映问题的 work 程序及流程，严格限定各办理环节的时限，实行三卡一志，包括来信来访处理卡、督办卡、反馈卡以及工作日志，保证每一条职工意见都能按照流程规范处理。我公司制定了信访联络员制度，在各基层单位组织1-2名信访稳定联络员，负责本单位信访稳定工作。通过该项制度，能够将信访工作向前延伸一步，向基层延伸一步，变被动等待信访案件为主动搜寻信访苗头信息，变“两眼一抹黑”为拥有“千里眼”“顺风耳”，目的就是要将信访苗头发现在初始，化解在萌芽，解决在基层，做到早发现，早处理，早稳控，防止信访事态扩大，处理难度膨胀，进而把信访案件控制在基层，处理在基层，解决在基层，不使信访变上访。

定期召开维稳工作例会。每月初定期召开维稳工作例会，统一汇总一月来的各类信息，深入剖析存在的问题，共同寻求解决问题的方法，及时将问题隐患消失于萌芽状态。

下一步，我公司将继续把信访稳定工作当作一项重要的政治任务，认真梳理信访工作薄弱环节，主动作为、细化措施，一是实行领导包案制，建立不稳定因素常态排查机制，及时化解苗头隐患；二是组织各基层单位信访稳定联络员，认真排查本单位信访稳定隐患，特别是农电工思想动态；三是在政府的大力支持下，建立与信访部门的协调联动机制，及时掌握社会上的供电方面的信访苗头，确保公司继续保持和谐稳定的良好局面。

xx年，面对严峻的信访形势和繁重的维护稳定任务，我公司进一步深化了对信访工作重要性的认识，把信访工作列入党政议事日程，作为工作的重要内容切实抓紧抓好。一年来，公司党政主要领导多次专门听取信访工作汇报，研究信访工作。公司 次召开信访领导小组工作会议， 次下发信访工作文件，布置信访工作。进一步强化了领导信访接待日制度，今年公司党政主要领导多次接待上访群众，解答有关问题。尤其是在解决几起重大信访问题时，公司领导亲自指挥，亲自调度，亲自参加上访问题处理，有效遏制了群众越级重复集体上访的势头。公司其他领导对信访工作也都十分重视，按照工作分工，认真阅批群众来信，接待群众来访，主动参与重要信访问题的处理。近两本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃年来，我公司把信访工作纳入年初同各单位签定的《经营责任目标书》中，把信访工作列入年度工作目标管理考核内容。同时，作为考核干部的主要内容，对在信访工作中麻木不仁、推诿扯皮、官僚主义，造成严重后果的，按有关规定坚决予以处理。并严格执行信访工作目标管理责任制，有关单位按照要求，认真履行职责，工作到位，狠抓落实，确保信访工作目标的实现。

在今年，我公司完善了各级信访工作机构，为了解决信访干

部人员不足问题，专门成立了信访法制事务室，为开拓新形势下的信访工作注入了新的生机与活力。为进一步加强基层信访干部队伍建设，在各基层单位都成立了信访组织机构和信访信息网络，配备了专(兼)职信访信息员。从而形成了一个纵向到底、横向到边的信访信息网络，做到层层有人接待来访群众，级级有人办理来访反映的问题。为了造就一支高素质的信访干部队伍，努力形成敬业奉献的新格局，我公司对所有信访专(兼)职干部和信息员都进行了不同形式的信访知识业务培训，提高信访干部的政治素质和业务水平。

访。针对这起突发事件，我们马上启动工作预案，由分管信访的包国庆副书记亲自坐阵指挥，公安局国保大队负责了解情况、摸清核心人员，信访办安排退休人员原单位党政领导分头做说服解释工作，并派人到退休人员相对集中的地点讲解上访程序及集体越级上访的不良影响。通过多方面的努力，退休职工终于在6月3日主动将声明撕掉，并选派代表在6月6日将“声明”主动撕掉，从而有效地遏制了一起越级集体上访事件的发生。

(三)、整章建制，促进信访工作制度化、规范化 今年以来，公司党委、公司十分重视信访工作规范化、制度化建设，继续坚持“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则；为进一步完善奖惩激励机制，努力把信访工作目标落到实处□xx年，我们针对当前信访面临的新形势，出现的新情况、新特点，制定和完善了《 》制度，使我公司信访工作基本做到了有规可依，推动了信访工作的开展，增强了工作可操作性，提高了工作水平。

(四)、突出重点、落实措施，进一步加大对集体访与重复访的处理力度

因职工群众新方法制意识的不断增强，遇到不理解的政策、措施或者认为得到不公正待遇的时候，都会上访。并且还存在着“不找不闹不会解决问题的”错误认识。所以在少数人

员的挑唆下，动辄就会出现集体上访。

虽然目前大集体职工养老统筹工作正在有条不紊的进行，但是在此项工作尚未完全结束、职工群众未看到结果之前，仍有可能引发上访。但针对此问题绝对不会引发集体越级上访。

因大多数一次新安置人员本身并无一技之长，外出务工无特别竞争力，加之本地区就业门路单一，无力承担更大的就业压力。而这些人员安置金至今已所剩无几，故此部分人员必然会成为社会的不稳定因素。

面对新形势下群众信访活动出现的新情况、新变化，我们工作中还存在一些不相适应和相对滞后的地方。表现在一些同志思想认识、工作作风跟不上新形势的要求；一些干部对群众的疾苦漠不关心，对群众信访活动能推就推，能拖就拖；一些部门对信访案件督办督查不力；这些问题在一定程度上影响了我公司的信访工作。

(一)、继续落实信访工作领导责任制和责任追究制，努力形成领导整体重视信访工作的新局面。要继续坚持党政一把手亲自抓、负总责的领导责任制，定期听取信访情况汇报，部署、检查指导信访工作开展，研究解决群众反映的热点难点问题。进一步健全各级信访工作领导小组，明确各级领导抓信访工作的责任，巩固各部门和各单位各负其责、齐抓共管的信访工作格局。要认真落实责任追究制度。进一步落实好党政领导工作日接待群众来访制度。

## **建筑企业信访稳定工作报告篇四**

20xx年，我在上级主管部门的领导下，在各位领导和同志们的关心支持下，围绕航道职责，认真学习，积极工作，严于律己，恪尽职守，圆满完成了各项工作任务。

认真学习领会系列讲话精神，积极参加群众路线教育实践活动，带头组织专题学习交流 and 专题调查研究，认真开展批评和自我批评，按照群众路线确定的整改计划全部完成到位。主动适应航道发展需要，带头读好政治理论必读书籍，认真学习法律法规和岗位工作业务知识，联系航道工作实际，积极撰写读书心得，踊跃参加上级党委和支部组织的学习交流。在全站坚持倡导“工作学习化，学习工作化”理念，每季组织开展形势报告、党课教育、道德讲堂和学习交流系列活动，推行集中学习、学习考勤、笔记督查与绩效挂钩考核制度，严格督学效果，确保读书学习常态化。

1、不畏艰难推进航道建养工程。一是全力推进航道建设工程。年初，泰州市航道处下达我市14.58公里的航道护岸建设和46.5万方航道疏浚任务，针对工程体量大，施工协调难度大等各类矛盾困难，我与施工管理人员自我加压、负重奋进，多次深入工程一线做好跟踪监管服务，及时破解工程建设中的难点问题，保证了项目建设的顺利完成，经验收，投资5111万元的护岸建设和疏浚工程均获评为质量优良等级；二是全面推进航道日常养护工作。组织专业人员对辖区境内53条航道进行了拉网式扫床，全年累计完成扫床里程1292公里，加强24座发光标志维护保养，全年辖区航道助航设施一切正常，辖区所有航标正常率达100%；三是积极推进通扬线整治前期准备工作。组织有关人员配合省市航道部门相继开展了现场勘测、施工图设计、征求意见、用地规划许可送审工作，为航道整治工程的早日实施提供了服务保障。

2、积极开展航道依法行政活动。全年组织航政执法人员巡航检查1.7万余公里，查处各类违章案件7起，接受群众举报8起，答复政府信箱2件，实施行政许可4件，收取航道赔补偿费102.8万元，先后3次联合多部门共同开展航道环境治理，取缔碍航渔网渔簖，保证了航道安全畅通。积极服务全市路桥涉航工程，组织相关人员为桥梁施工保驾护航，全力以赴投入市委市政府组织的国家卫生城市、省级文明城市创建等重大活动。年内获评为兴化市“平安水域”创建示范点和四

星级模范执法单位。

3、认真落实安全防范措施。在全站组织开展了“查隐患、抓整改、提建议”活动，发出征求意见调查表26份，收回23份，收集安全金点子35条。针对航道工作实际，有序组织开展了“春运”、“安全生产月”、“夏安赛”和“消防演练”、“防汛演练”等专项活动，全年开展常规性和突击性检查24次，消除事故隐患3起，有效保证了航道安全生产措施的落实。全年安全生产形势持续稳定，没有发生任何安全责任事故。

4、着力加强各项基础管理。重视加强干部队伍建设，扎实开展作风效能活动，以“制度航道”建设为抓手，充实完善有关作风建设制度，制定并运行有关制度执行流程，提高制度执行力。深入开展文明创建活动，组织职工参加社会公益事业，带头到“三解三促”挂钩联系点开展调研帮扶，认真落实扶贫捐助项目。加大新闻信息报道考核力度，超额完成了上级下达的考核指标。通过全年的努力，作风建设获评为泰州市五星级基层站所，并被泰州市交通局推荐上报为20xx年度全省交通系统群众满意基层站所，被泰州市航道处推荐上报为20xx年度全省航道系统建功立业先进单位。

## 建筑企业信访稳定工作报告篇五

根据局党委的安排，现将20xx年度本人学习、履职、学法用法、廉政建设等方面情况向各位报告如下。

第一，学习方面。全年组织参加局党委中心组和局机关、海事处集中学习会26次，通读了局下发的五本书，记有学习笔记3本，大会集中交流2次，上报市委调研报告2篇。参加了市委组织部有关工作会议，交流发言3次。

第二，履职方面。

本人年度工作分为局组宣科、市“三大板块”驻点招商、海



事处三个方面。

第一方面，完成局组织宣传工作。按照年度党建工作意见，在上级指导和领导支持下，重点组织全系统各单位开展了党的群众路线教育实践活动，主抓了局党委领导班子和海事处教育实践活动，三个环节环环紧扣，一着不让，有声有色，高标准高质量地完成了教育实践活动所有工作任务。组织表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员，开展民主评议党员工作，全年新发展党员8名。组织开展文明创建工作，参加全市创卫责任区包保，维持道路交通秩序。编发交通新闻专版37期，完成泰州市交通局下达的新闻宣传目标任务。

第二方面，参加市招商引资工作。10月中旬，服从组织安排，报名参加全市“三大板块”专职驻点招商工作，赴苏州参加招商引资培训班，到开发区参观重点食品企业，为赴福州驻点招商做好了准备。

第三方面，狠抓海事处有关工作。到海事处工作一个半月来，一边了解情况，一边投入各项工作之中。发扬局机关“五加二”、“白加黑”精神，团结班子，发挥集体力量，组织全处干部职工努力完成全年目标任务。举办了防火灾防污染应急演练，走访了部分造船企业和水运公司，与上级海事主管部门，市安监、公安部门联系汇报工作，召开了两次中层干部例会和安全工作例会，参加了几起水上突发事故应急处置，接受了创建星级执法大队考核。整理了海事处办证大厅、船员之家，更新了部分办公设施。把水上安全管理工作放在重要位置，参加了航运公司安全生产总结分析会，安排并督促全市渡船年度检验，亲赴中堡镇处理大元舍渡口渡工超龄问题，督促撤销14道渡口。部分工作还在进行之中，不再细说。

第三，学法用法方面。认真学习国家法律法规，补学水上交通安全管理方面新知识，探索和研究新情况新问题，努力寻找对策，带领海事处做好依法行政工作，既履行法定职责，又保护好自己。

第四，廉政建设方面。严格遵守党风廉政建设各项规定，认真贯彻执行中央八项规定、省委市委十项规定，做到不用公车办私事、不用公款私人宴请、不占用公物，不该拿的坚决不拿，不该吃的坚决不吃，底线不越，红线不触，清白做人，干净做事。

以上报告不足之处，敬请批评指正。