

2023年单位总经理聘任合同 聘任合同(大全10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

单位总经理聘任合同 聘任合同篇一

甲方：_____ (通常为用人学校)

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。工作量为_____。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或年薪为____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月____元。

执行课时制的，工资支付按____执行。

合同期限内有关寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：
_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(4) 被撤销教师资格的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

(1)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六

个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为_____。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

4□_____□

第四十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章) 乙方：____ (签字)

法定代表人：____ (签字)

委托代理人：____ (签字)

单位总经理聘任合同 聘任合同篇二

发包方：_____建筑施工有限责任公司?(以下简称甲方)

承包方：_____ (以下简称乙方)

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将_____公司_____工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从_____年_____月起至_____年_____月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的_____%返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50%，装修完工前付50%。

五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

六、乙方的职责：

1、全面履行_____公司与_____—
建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50%进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

单位总经理聘任合同 聘任合同篇三

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限20xx年3月1日至20xx年3月1日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期20xx年3月1日。

二、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要调配工种，乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条根据甲方业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳

动合同。

四、劳动保护和劳动条件

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

- (一) 基本工资1800.00元/月。
- (二) 职务工资180元/月。
- (三) 交通费补贴50元/月。
- (四) 全勤奖80元/月。
- (五) 社保180元/月。
- (六) 提成或奖金（按甲方相关规定执行）。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，

须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

乙方：

年月 日

单位总经理聘任合同 聘任合同篇四

甲方：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

地址：_____

乙方：_____

地址：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

根据《中华人民共和国合同法》和《人民法院书记员管理办法(试行)》，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同。

本合同生效日期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期十二个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 本合同期限届满，聘任合同即终止。经甲乙双方协商一致，可以续订聘任合同。

第三条 乙方根据甲方的安排履行书记员职责。

本条所指的书记员职责，是指《人民法院书记员管理办法(试行)》规定的书记员职责。

第四条 乙方受聘期间必须遵守以下工作纪律：

(一) 国家工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项
工作纪律；

(二) 人民法院工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各
项工作纪律；

(三) 甲方单位所规定的工作纪律；

(四) 本合同所规定的各项纪律。

第六条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周
不超过四十小时。甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康
的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十
六小时。

第七条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依
法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第八条 乙方有休假的权利。具体办法按照公务员的有关规定
及甲方单位的规章制度执行。

第九条 除法律、法规和聘任合同另有规定外，乙方的基本工
资待遇、职务升降执行公务员管理的有关规定。

第十条 甲方应当按国家和当地有关规定为乙方办理医疗、养
老、失业等保险。保险费按有关规定由甲乙双方按比例负担。

第十一条 聘任期间，乙方患病或非因公负伤，其病假工资、
疾病救济费和医疗待遇等执行公务员管理的有关规定。

第十二条 乙方因公负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地有关规定执行。

第十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方应当解除聘任合同：

(一) 严重违反国家公务员管理有关规定或者人民法院规章制度的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对公正司法造成重大损害的；

(三) 被依法追究刑事责任的；

(四) 在试用期内不能胜任工作的；

(五) 法律、法规规定的其他应当解除聘任关系的情形。

(一) 患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事书记员工作的；

(二) 年度考核被确定为不称职等次，通过培训仍不能胜任工作的；

(三) 国家机构变动、调整，需要裁减人员的；

(五) 其他法律法规规定或合同约定的情形。

(一) 在孕期、产期、哺乳期内的；

(二) 因公负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力

的；

(三)法律、法规规定的其他情形。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方严重不履行本合同规定的义务的。

第十九条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十条 甲方根据本合同第十六条的规定解除聘任合同的，甲方应根据乙方在人民法院的工作年限，每满一年发给乙方月平均工资一个月的经济补偿金，不足一年的部分，按一年计算。月平均工资以国家核定的工资标准计算。

第二十一条 乙方解除合同的，如乙方曾接受甲方出资培训并未满双方达成的协议中规定的最低服务年限，乙方应当偿付培训费。

第二十二条 本合同履行过程中发生纠纷的，双方应积极协商解决。乙方对甲方做出的关于解除、终止、变更聘任合同或有关工资福利待遇等决定不服的，可以向当地人事主管部门提起仲裁。法律、法规、规章对人民法院的人事纠纷处理办法另有规定的，从其规定。

第二十三条 本合同自双方签字盖章之日起生效。

第二十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法定代表人(签字)： _____

委托代理人(签字): _____

_____年_____月_____日

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

单位总经理聘任合同 聘任合同篇五

地址:

法人代表:

联系方式:

受聘方(乙方):

身份证号:

联系方式:

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》和我国现行相关规定,甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则,订立本合同,同时作为劳动合同的补充条款,以期共同遵守,并确认为解决双方争议时的依据。

1、乙方受聘于甲方不违反其任何约定或法定义务,并具备完全民事行为能力,能够订立本协议。

2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在劳动合同期间的维持。如有不实，甲方可凭乙方提供虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

5、乙方应当保证与甲方签订劳动合同及本协议之时，与其他个

人、法人或其他组织不存在劳动关系，无自营或者为他人经营与甲方同类的业务。如有隐瞒，甲方可凭乙方提供重大虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同为由，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

(1) 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(5) 个人所负数额较大的债务到期未清偿。

2、乙方具有上述规定情形而隐瞒不予以说明，被甲方聘任担任高级管理人员的，该聘任无效。

甲方可依法立即解除乙方的职务，并解除双方之间的劳动合同。乙方应当返还已从甲方实际取得的全部劳动报酬、福利待遇，并赔偿甲方因此遭受的损失。

聘用期为年，即自 年月日至 年月日。

1、甲方根据工作需要，聘任乙方从事 。

2、乙方应全面协助公司总经理做好各项日常工作，并主

持总经理交办的生产和管理事务，对总经理负责。

3、乙方工作职责由方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

4、乙方须遵守甲方的各项管理制度和尊重甲方企业文化，服从甲方的工作安排。

5、乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动；不得在别的企业或单位兼职。

6、乙方离开职后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

1、甲、乙双方约定实行标准工作制，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用。

2、乙方享受法定假日休息的权利，根据甲方管理制度、具体工作安排以及乙方制定的工作计划、工作目标，乙方为完成正常工作任务或自己制定的工作目标而自行加班的，不作加班处理。

1、甲方“商业和技术秘密”包括甲方和生产、技术、销售、财务、行政人事、对外投资等经营管理活动相关的各种信息。

3、当甲乙双方终止本合同后，乙方须承诺遵守“商业及技术秘密”保密条款。

1、乙方不得在甲方认定产生同业竞争的企业或单位任职、兼职

2、乙方不得投资组建甲方认定产生同业竞争的企业和单位；

3、乙方不得教唆或其它方式说服甲方员工加入同行竞争的企

业和单位；

5、甲方认定产生同业竞争的其它行为。

2、乙方承诺保护归甲方所拥有的知识产权及甲方被授权使用的他人所有知识产权。

十、乙方的忠实义务以及禁止义务

1、乙方作为高级管理人员，应当遵守法律、行政法规和公司章程，对甲方公司负有忠实义务，并以最大诚信切实履行协议所载明的合同义务。

2、乙方不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产。

乙方在对外业务中，收受的回扣、商业礼品应当在接受后三日内一律上缴甲方并说明具体情况，否则视为乙方侵占公司财物，甲方有权解除劳动合同并无需支付任何经济补偿。

乙方收受贿赂、侵占公司财产构成犯罪的，由此引起的刑事及民事责任由乙方本人承担。

3、乙方严禁从事下列行为：

(1) 挪用公司资金；

(2) 将公司资金以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；

(4) 未经股东会（股东）同意，与本公司订立合同或者进行交易；

(6) 接受他人与公司交易的佣金归为己有；

(7) 擅自披露公司秘密；

(8) 违反对公司忠实义务的其他行为。

乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方公司所有。

4、乙方执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、乙方有下列情形一时，甲方可以立即解除本合同：

(1) 被依法追究刑事责任的；

(2) 营私舞弊、严重失职，并在甲方造成重大经济损失的；

(3) 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的；

(4) 乙方甲方提供虚假简历、学历证明资料的。

3、甲方有下列情形之一时，乙方可以立即解除本合同：

(1) 甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间两个月；

(2) 甲方胁迫乙方从事违法工作的。

4、本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

1、合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或诉讼解决为辅；

1、本合同经甲乙双方盖章或签字后生效；

2、本合同未尽事宜甲乙双方协商解决；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份

聘任方（盖章）： 受聘方（签字）：

单位总经理聘任合同 聘任合同篇六

发包方：_____（以下简称“甲方”）

承包方：_____（以下简称“乙方”）

为维护双方的权益，根据现行的法律、法规和规章，结合本工程的具体情况，签订本合同，并遵照执行。

第一条 施工地点位于_____市_____区_____路_____弄_____号_____室，（以下简称“该房屋”）。该房屋竣工验收合格，并已交付使用。

第二条 甲方委托乙方施工，使房屋安全、卫生、美观、适于居住、方便生活、令人心情愉悦。

第三条 乙方是经过工商行政管理机关核准登记的企业法人，通过最近一次企业年检，具有经建设行政主管机关审定的从事民用建筑装饰装修工程的资质，资质等级符合本次施工的要求。乙方不具备营业资格或相应资质的，甲方有权终止本合同，乙方应当立即返还甲方已支付的费用，并赔偿乙方损失。

第四条 本合同签订前，乙方应向甲方出示《营业执照》、《资质证书》原件。

第五条 该房屋属_____结构，房型为_____房_____厅_____厨_____卫，建筑总面积为_____平方米；施工的是其中的_____房_____厅_____厨_____卫，施工面积为_____平方米。详见作为本合同附件（一）的《房型图》中红线匡定部分。

第六条 施工内容和做法说明如下(不够可附页):

(五)其他: 地面部分_____, 墙面部分_____, 天棚部分_____, 门窗部分_____, 其他_____ ;前款没有说明的, 依作为本合同附件(二)的《装修施工图》确定。

第七条 施工使用的材料和设备见作为本合同附件(三)的《主要材料报价单》、作为本合同附件(四)的《辅助材料报价单》, 乙方的人工费见作为本合同附件(五)的《人工费报价单》。

第八条至第十三条在乙方提供施工使用的材料、设备以及劳务的情形下适用

第八条 该房屋工程总价款为_____元, 其中材料费_____元、人工费_____元、管理费_____元、设计费_____元、垃圾清运费_____元、税金_____元、其他费用_____元。工程总价款是各分项价款的总和。

前款所述的总价款和分项价款是乙方的预算价格。结算价格超出预算价格的, 甲方按预算价格支付工程总价款; 结算价格低于预算价格的, 甲方按结算价格支付工程总价款。第九条 乙方对材料费、人工费、管理费、设计费、垃圾清运费的报价, 不得超过本合同签订时该费用的市场平均价格。

乙方在在本合同中的报价超过市场平均价格的, 按市场平均价格结算。

双方对前款所述的市场平均价格有异议的, 可以委托价格评估部门评估, 价格评估部门的评估结论, 双方应当接受。

第十条 乙方应在《主要材料报价单》和《辅助材料报价单》中注明材料和设备的名称、生产厂名、厂址、品牌、型号、规格、等级、价格和数量。

(1) 甲方同意继续使用的，乙方免收该材料和设备的费用；

(2) 甲方不同意继续使用的，乙方应当根据《主要材料报价单》和《辅助材料报价单》的规定更换和重做，更换后的材料和设备费减半收取，原工期不变。

第十一条 乙方应当提交说明书、保修单、环保说明书和购货发票复印件，甲方要求与原件核对的，乙方应当同意。发票上应当载明产品名称、品牌、型号、规格、等级、价格和数量。

第十二条 乙方提供的材料和设备质量必须符合国家标准，有质量检验合格证明和有中文标识的产品名称、规格、型号、生产厂名、厂址等，不得使用国家明令淘汰的建筑装饰装修材料和设备。

乙方提供的材料和设备必须符合国家环保标准，包括但不限于完工后的室内空气质量，辐射、照明和噪音强度等指标，使甲方达到安全居住、生活的目的。

乙方违反前两款规定的，应当立即更换和重做，更换后的材料和设备不再收费，原工期不变。

第十三条 甲方变更施工内容的，乙方应当同意。工期、总价款、《主要材料报价单》和《辅助材料报价单》的内容相应变化的，经甲方书面确认后生效。

第十四条至第十六条在甲方提供施工使用的材料、设备，乙方提供劳务的情形下适用。

甲方：

乙方：

日期：

单位总经理聘任合同 聘任合同篇七

住所：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前一个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要任部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位工作时，甲方有权决定

对其进行培训或调整工作岗位。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资)

第十条因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

第十一条甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

五、社会保险

第十二条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定

执行。

第十四条 乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第十六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十八条 甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第二十条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第二十一条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第二十二条 甲乙双方约定的其他事项

第二十三条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

说明：

本《劳动合同书》是简易版本，请根据用人单位的实际情况选用，并做必要修改。

单位总经理聘任合同 聘任合同篇八

法定代表人：_____ 职务：_____

地址：_____ 邮编：_____ 电话：_____

贷款单位：_____

法定代表人：_____职务：_____

地址：_____ 邮码：_____ 电话：_____

保证单位：_____

法定代表人：_____职务：_____

地址：_____ 邮码：_____ 电话：_____

根据《中华人民共和国民法典》的规定, 借款方为保证施工生产正常进行, 向贷款方申请建筑企业流动资金贷款, 经贷款方审查同意发放, 为明确各方权责, 特签订本合同共同遵守。

第一条本合同规定_____年贷款额为人民币(大写)_____万元, 用于_____。

第二条借款方和贷款方必须共同遵守贷款办法, 有关贷款事项按办法规定办理。

第三条贷款自支用之日起, 按实际支用数计收利息, 利率为月息____%, 超计划贷款的超过部分利率为月息____%, 逾期贷款加计利息20%, 挪用贷款挪用部分加罚利息50%。

第四条贷款方保证按照本合同的规定供应资金, 贷款方如因工作差错贻误用款, 以致借款方遭受损失时, 应按直接经济损失, 由贷款方负责赔偿。

第五条贷款方有权检查贷款使用情况。检查时, 借款方对调阅有关文件、帐册、凭证和报表, 查核物资库存和施工生产情况等, 必须给予方便。

第六条借款方如违反合同和贷款办法的规定, 贷款方有权停止贷款, 提前收回部分或全部贷款。

第七条担保方对借款方归还贷款本息承担责任,如果借款方未按期清偿贷款本息时,担保方应在接到贷款方还款通知后一个月内负责归还。

第八条本合同有效期:自____年____月____日起,至____年____月____日为止。

本合同正本一式三份,签章各方各执一份。

_____年____月____日

单位总经理聘任合同 聘任合同篇九

乙方:

甲方因生产经营需要,经考核,录用乙方_____(姓名)为_____(工程名称)工人,遵照国家有关劳动法律法规,经双方协商,签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事 _____ (工作名称)。

第二条 劳动合同期限从 年 月 日起至_____年____月____日时止。其中试用期限为____个月,至_____年____月____日止。

第三条 甲方的基本权利义务是:

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益,按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的

劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 乙方在试用期每月工资为_____月，试用期完后为_____每月，加班工资另计。

第六条 每天工作时间为八个小时。

第七条 如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方签字之日起生效。

单位总经理聘任合同 聘任合同篇十

法定代表人：_____ 职务：董事长

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任_____总经理，在董事

会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限：自20____年____月____日起至20____年____月____日止。聘用期____年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营管理模式

2、乙方有权使用公司账面资金，但仅限于公司生产经营和管理；

3、乙方负责公司日常经营管理，必须完成董事会下达的年度经营目标责任书的各项指标：并按照年度经营班子业绩考核情况兑现薪金。

五、乙方的报酬

聘用期间乙方实行年薪制，年薪由岗位工资、绩效工资和绩效奖励三部分组成。

计算方式为：年薪=岗位工资+绩效工资+绩效奖励

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币_____万元（含个人所得税，社会保险等），达不到总体目标按比例扣减。

2、岗位工资：为_____元/月，按月发放。

3、绩效工资：为人民币_____万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

4、绩效奖励：奖励为乙方按本合同履行义务，实现当期年度

经营利润超过总体目标利润的，或年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经董事会审议批准奖励额度，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

5、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

6、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

如需要缴纳社会保险，甲方按山东省上年度的全省的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

六、乙方的职责：

1、本合同签订后30日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，报董事会审核通过。

3、组织实施甲方年度经营计划方案；

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准；

5、拟订甲方的基本管理体制制度；

6、制定甲方的具体规章；

7、提请聘任或者解聘甲方副经理、总工程师等；

9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪及辞退；

10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；

12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益；

13、每月25日前据实向董事会及办事机构报送公司财务报表。

14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划表和费用计划表，经董事会审批后执行。

15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。

16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

七、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为；

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

八、乙方违反公司法、章程、规章制度和本合同的处理

1、乙方必须严格按照其职权范围履行职务。发现乙方有滥用权利的行为、越权行为及不作为行为，甲方股东会或董事会有权制止，并可以解聘，造成甲方损失的，甲方有权要求其按实际损失予以赔偿。实际损失无法计算的，按其年薪总额（包括奖金）的百分之五十予以赔偿。

2、乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经股东会议或董事会同意，不得将甲方的财物为其本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除其一切乙方职务；不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因其侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定其职务的聘用。

3、乙方必须谨慎处理有关贷款合同、担保合同的签订及履行事项。因乙方的失误导致签订、履行合同造成甲方10万元以上的损失，乙方应引咎辞职。并赔偿甲方损失。

4、乙方必须严格遵守甲方股东会或董事会的决议，严格按照甲方股东会或董事会的决议履行职责。非经股东会或董事会决议同意，不得改变股东会或董事会决议的相关内容。否则，甲方有权解除其一切甲方职务，并可以解聘，造成甲方损失的，赔偿甲方损失。

5、乙方面对甲方的法定代表人、股东、监事、独立董事、财务经理、部门经理及合同当事人提出的与甲方利益有关的任何形式的提议，必须召开总经理办公会议讨论决定，重大事项或超出其职责范围的事项，应在当日通知董事长，由股东会或董事会决定。否则，甲方以其职责不作为对其予以处理。

九、合同解除：

1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的乙

方有权单方解除合同。

4、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。

5、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

6、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

7、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。

8、因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

十、违约责任

（二）乙方违约责任

1、执行股东会及董事会作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

十一、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

十二、甲方的公司章程及规章制度是本协议的组成部分。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

法定代表人：_____

____年____月____日