

最新公司试用期协议(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司试用期协议篇一

地址：_____

联系方式：_____

乙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

根据国家劳动管理规定以及本工厂员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为___个月，自___年___月___日至___年___月___日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利：

a□有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度；

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务：

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利：

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

2、乙方的义务：

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守工厂的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c□维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利、义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）_____

签字：_____

签约日期：_____

乙方：（盖章）_____

签字：_____

签约日期：_____

公司试用期协议篇二

甲方（公司名称）：

乙方（个人姓名）：_____身份证
号：_____根据国家劳动管理规定以及本
公司招聘管理办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在公平、
自愿的基础上，经协商一致签订本协议，以资共同遵守。

一、试用期限为_____个月，自_____年____月____日
起至_____年____月____日止。

二、乙方的工作岗位为_____；试用期标准薪资根据转正
后标准薪资的80%计算，金额为/月[rmb]试用期间业绩提成
及工资发放，根据公司现行的管理制度执行。

三、试用期第一周为考察培训周，试用期未满一个自然月离职
（含主动辞职和被辞退），考察培训周按零工资计酬。

四、试用期间，缺勤一律按事假计算，符合旷工则按旷工计
算，并根据缺勤天数延长试用期。

五、试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方
的工作岗位进行调整。

六、试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守甲方
的各项管理制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维
护甲方合法权益。

七、试用期间，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲
方，若乙方在试用期间自动离职则甲方不予发放工资。

八、试用期间，乙方不能胜任岗位工作，经培训或调岗后仍
不能胜任，以及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合

录用条件者，甲方可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方考察培训周以外的有效考勤计算。

九、试用期间，乙方严重违反甲方的规章制度，或因泄露商业秘密、严重失职、营私舞弊等行为，给甲方造成利益损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇，乙方须承担相应的赔偿责任。

十、试用期满并考核合格后，签订正式劳动合同；乙方在试用期间表现优秀，可申请提前转正，并签订正式劳动合同。

10.1 试用期间，主要考核指标达到相应岗位标准的85%者，视为表现优秀。

十一、试用期满考核不合格者，将予以解雇或延长试用期；甲方对乙方的试用延长期不应超过两个月，延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、有下列情形之一的，甲方可解除试用协议：

12.1 行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任者。

12.2 患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作者。

12.3 完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级者，应同时办理退职手续。

十三、乙方声明，乙方在签署本协议时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签章后生效。未尽事宜，由双方协商解决。

十五、签章生效：

甲方（盖章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签约日期：

乙方（签字）：

签约日期：

公司员工试用期述职报告

公司员工试用期满述职报告

公司员工雇佣合同

公司员工聘用合同

公司员工劳务合同

公司员工聘用合同

公司员工雇佣合同

公司试用期协议篇三

公司员工试用期合同，下面小编为大家整理了公司员工试用期合同范本，希望可以帮助大家！

甲方(用人单位)名称：宁夏银湖农林牧开发有限公司

法定代表人： 企业注册号： 乙方(受聘人员)姓名： 性别：
专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 生日：（农
历、公历）家庭住址：

邮政编码： 电话： 根据国家相关劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用时间自 年 月 日起，试用期三个月。

若表现优秀， 可以提前转正。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、工作内容根据甲方工作进度安排可以临时调整。

四、乙方试用期月薪为 元，该项报酬包括所有补贴在内。

五、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

1)、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2)、有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

3)、对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，提前3天通知乙方，有权提前解除本合同。

4)、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照500元/月的标准发放报酬。

2. 甲方的义务。

1)、为乙方创造良好的工作环境和条件；

2)、按本合同支付给乙方薪金。

六、乙方的基本权利和义务： 1. 乙方的权利。

- 1)、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2)、享有当地政府规定的就业保障的权利；
- 3)、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- 4)、对试用状况不满意，请求辞职的权利，需提前3天通知甲方。

2. 乙方的义务。

- 1)、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2)、遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3)、维护公司的声誉、利益的义务。

七、甲方的其他权利、义务：

- 1、试用期满，若发现乙方不符合录用条件，甲方有权不签订正式劳动合同；
- 2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
- 3、试用期满的员工，甲方有义务在试用结束前2天内给出是否转正的意见。
- 5、试用期，乙方请病假累计超过15天、事假累计超过10天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务：

- 1、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
- 3、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 4、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方声明：乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

甲方： _____

乙方： _____

身份证号： _____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。

试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

- a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

2. 甲方的义务

- a.为乙方提供必要的工作条件；
- b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的'其他权利、义务

- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

b. 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

2. 甲方的义务

- a.为乙方提供必要的工作条件；
- b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

公司试用期协议篇四

乙方：_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、

人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司试用期协议篇五

甲方：**

乙方：**

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，从 年 月 日起至 年___月 日止，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、在试用期期间，甲方有以下义务：

1、为乙方提供必要的工作条件

2、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司管理制度的教育和培训。

二、 乙方的岗位为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，对乙方的工作岗位进行调整。

三、 在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

四、 乙方试用期工资为 元/月。

五、 乙方在试用期内，由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

六、 乙方在试用期内，上班时间一周内离职者，不计发工资

七、 在试用期内，乙方提出解除本协议时，甲方将根据乙方的实际出勤情况记发工资。

八、 在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本协议相关内容（条款）结算。

九、 在试用期内，乙方严重违反甲方的管理规章制度的；或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的后果予以赔偿。情节恶劣的，如偷盗。人身攻击等，将送交司法机关处理。

十、 试用期满或试用期内工作突出并经考核优秀者，将在转正后与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过两个月。延长期后考核仍不合格者，辞退。

十一、 乙方声明，乙方在签署本协议时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项规定。

十二、 未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章） 乙方：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的工作部门为 ，职务为 ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月[rmb]乙方的工资甲方须按月发放。

四、乙方在试用期的考勤均按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、若乙方在非工作时间里发生一些意外事故，一切后果均由乙方自负。

六、乙方每月工资自上班之日起的次月15日前由甲方发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，若乙方在试用期间自动离职则公司不发放其工资。

八、乙方如在试用期内提出辞职时须填写《离职申请表》，甲方将按乙方实际出勤天数发放薪酬。

九、在试用期内，乙方不能胜任其岗位工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤发放。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的管理规章制度的；或故意严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的'赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

用期，但试用期最长不超过六个月，延长期内仍不合格者，公司应予以其辞退处理。

十三、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

十四、有下列情形之一的，劳动合同立即终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方如因意外或身体状况欠佳导致死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

十五、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

a) 如乙方的行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任的；

b) 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

c) 如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退职手续。

十六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

十八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。十九、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲 方：（公章） 乙 方：

日 期： 年 月 日

甲方（公司名称）：

乙方（个人姓名）：_____ 身份证号：_____ 根据国家劳动管理规定以及本公司招聘管理办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在公平、自愿的基础上，经协商一致签订本协议，以资共同遵守。

一、试用期限为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、乙方的工作岗位为_____；试用期标准薪资根据转正后标准薪资的80%计算，金额为/月[rmb]试用期间业绩提成

及工资发放，根据公司现行的管理制度执行。

三、试用期第一周为考察培训周，试用期未满一个自然月离职（含主动辞职和被辞退），考察培训周按零工资计酬。

四、试用期间，缺勤一律按事假计算，符合旷工则按旷工计算，并根据缺勤天数延长试用期。

五、试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

六、试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守甲方的各项管理制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

七、试用期间，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，若乙方在试用期间自动离职则甲方不予发放工资。

八、试用期间，乙方不能胜任岗位工作，经培训或调岗后仍不能胜任，以及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件者，甲方可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方考察培训周以外的有效考勤计算。

九、试用期间，乙方严重违反甲方的规章制度，或因泄露商业秘密、严重失职、营私舞弊等行为，给甲方造成利益损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇，乙方须承担相应的赔偿责任。

十、试用期满并考核合格后，签订正式劳动合同；乙方在试用期间表现优秀，可申请提前转正，并签订正式劳动合同。

10.1 试用期间，主要考核指标达到相应岗位标准的85%者，视为表现优秀。

十一、试用期满考核不合格者，将予以解雇或延长试用期；甲方对乙方的试用延长期不应超过两个月，延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、有下列情形之一的，甲方可解除试用协议：

12.1 行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任者。

12.2 患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作者。

12.3 完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级者，应同时办理退职手续。

十三、乙方声明，乙方在签署本协议时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签章后生效。未尽事宜，由双方协商解决。 十五、签章生效：

甲方（盖章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签约日期： 乙方（签字）： 签约日期：

公司试用期协议篇六

用人单位(甲方)：

地 址：

职工(乙方)：

身 份 证 号 码:

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

试用期为个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

1. 甲方实行每日不超过____小时，每周工作不超过____小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2. 在试用期内，乙方工资为元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3. 在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

1. 乙方试用期不符合录用条件的。

2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪腐、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

，维护公司利益公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为己有，未经许可，不得将公司的资源无偿

或有偿地向他方提供。乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等。

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

代表：

年月日 年月日

公司试用期协议篇七

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的。或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失。或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

公司试用期协议篇八

乙方：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等

协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c. 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

法定代表人签字：_____

签字：_____