

公安工作第三季度工作总结(实用8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

公安工作第三季度工作总结篇一

20xx年第三季度车间预化工段进行大检修，更换了减压塔和新加工工艺管线和设备等，现场工作量较大，外来施工人员较多，给车间安全管理工作带来了巨大的考验，车间根据此情况加大现场作业的管理，严格审核各项作业票落实情况，将安全责任分配到每个员工，在大家共同努力下实现了检修期间0起事故的目标。第三季度车间实现了第二季度所制定的员工受教育率为100%、隐患整改率为95%以上、重大人身伤害事故控制在0起、重大设备设备事故控制在0起的目标。现将本季度工作做以下总结：

1、严格要求，做好新员工二、三级安全教育。

通过车间教育，让新员工树立安全意识，掌握安全常识，对车间生产特点及安全设施有一个全面了解，使新员工能够形成安全意识。在班组里，车间实现师傅带徒弟的制度，让老员工手把手的教新员工操作技能及积攒的各项经验，有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。通过以上方法的实施，保证了他们安全上岗。三季度车间共计培训11名新员工，直至现在无一起因新员工操作失误而引起的事故。

2、抓好日常教育工作。

(1) 由车间主任组织学习事故案例共计8个班次，由班组组织安全知识培训每个班共计6学时，关于安全每日一题共计18道，对事业部下发的两起安全事故案例进行了学习。

(2) 8月27日车间组织一次安全考试，考试对象为各班倒班人员及班长，除请假及替班人员共47人参加考试，合格率为100%，参加考试人员共计32人，考试及格率100%。车间预计在9月22日组织一次安全考试，因参加考试人员为64人，实际参加考试47人，考试合格率97.87%。

1、加强现场管理及安全监察工作。车间不定时对现场进行安全检查该季度，考核15次共计298分，奖励5次共计216分。

2、由车间组织安全检查共5次，4项综合检查，1项电气专项检查，共计查出隐患41项，整改35项，整改率为85.37%。

3、安康杯十个一活动的完成，并且将该活动使用内容进行整理总结上交于安环部。

由车间组织于8月31日在装置现场举办了一次事故演练活动，并且邀请了安环部对本次演练进行指导。活动演练内容根据车间重大危险源事故预案编制的f-1501加热炉炉管破裂着火事故，通过这次演练充分反映出了班组从在的不足之处和今后需要整改的地方，并且由车间主任组成评审小组，对每个班演练的活动进行了深刻的评价，为今后快速有效处理事故奠定了坚实的基础，也此通过这次活动检验了员工处理事故的能力和各班长的组织能力，起到了锻炼队伍，强化认识的作用，并且车间今后每个月最少组织一次事故预案演练，以此达到持续有效的训练效果。

1、更换灭火器共20台，更换破损消防箱30个，更换容易破碎的消防箱玻璃门共计40个。

2、8月份车间对到期的27台安全阀进行校验，现除

了v-1606v-xx01t-1504台因手阀内漏无法拆除的3台安全阀，其余24台全部校验完毕并且投用。未校3台安全阀预计10月份装置停工后拆除进行效验。

3、9月4日对装置共计61台可燃（有毒）气体测爆仪进行效验，其中12台不合格，已经报于仪表车间准备配件采购回来进行更换。

4、对装置所有消防井盖加提手，便于紧急情况下能够快速打开井盖。

1、8月15日和9月17日车间组织各班班长及安全员对本车间绿化区进行检查评比，主要对各班树木成活率、绿化地面除草及绿化设施的维护情况等进行了评比，通过这两次检查，车间绿化带有了明显改善，并且车间将此检查持续化，每月15日进行检查评比。

2、对压缩机北侧大门的绿化水管进行地埋，三号泵房南面草坪路面进行硬化。

3、严格控制工艺指标减少工业污水的排放量，避免对环境的污染。

1、仍有个别人违章违纪，不按照规定佩戴劳动防护用品。

2、安全标准工作各项班组检查台账设施情况不是很好。

3、员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司、车间的角度，想到全公司的利益，大局的利益。

4、缺乏设备检查后反馈机制及对整改情况的监督、复查。

5、部分人员工作不积极，技术水平不高，学习能力差，处理问题能力有待提高。

6、班组安全活动只是注重形式、走过场，没有达到原有的目的。

1、要加强业务、专业知识的`学习和教育，提高其业务技术水平，做到不盲目检修，逐步减少设备及人身安全事故的发生。

2、加强责任心教育，是广大员工有大局意识、责任意识。

3、加强设备管理，加大漏点及岗位现场处罚力度。

4、加大现场、设备检查力度，建立良好的反馈及落实机制，并加大对违反劳动纪律的处罚。

5、定期对换热设备的进行检查、维护、润滑、清洗及检修。

6、提高巡检质量，加大包机人员责任心教育，加大考核力度，减少设备的跑冒滴漏。

7、车间加强监督管理，加大处罚力度。

1、做好入冬前的防冻排凝工作，以免影响装置在冬季时正常运行。

2、继续抓好第四季度的安全教育与宣传工作。力争做到班班、事事、人人、处处、事事讲安全，提高员工的安全素质。

3、监督各班实实在在落实好各项安全标准化工作。

4、积极参加公司及车间组织的每次检查，做到检查要细、广、严；绝不走过场，敷衍了事。

5、继续做好大、中、小修及各项目的技改、扩建、技改现场安全管理工作和风险分析的管理，落实各项安全措施，预防各类事故的发生。

6、继续做好隐患排查及整改工作。

- 1、 员工受教育率为100%;
- 2、 隐患整改率为96%以上;
- 3、 重大人身伤害事故控制在0起;
- 5、 重大设备设备事故控制在0起。

焦油加氢（1）车间

20xx年9月23日

公安工作第三季度工作总结篇二

第三季度来□xxxx保险公司在省市公司正确领导下，依靠我公司全体员工的不懈努力，公司业务取得了突破性进展。第三季度各项工作健康顺利发展。下面结合我的具体分管工作，谈谈这第三季度来的成绩与不足。

积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的xx保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为xxxx保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。

- 1、根据市公司下达给我们的全季度销售任务，制定各个周、月、季度、季度销售计划。制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，可实现的目标。在目标确定之后，我本着事事落实，事事督导的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保目标计划的顺利完成。

由于业务较多，有时难免忙中出错。例如有时服务不及时，统计数据出现偏差等。有时工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；处理一些工作关系时还不能得心应手。

总之，第三季度来，我严于律己、克己奉公，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，公司员工以不断发展建设为己任，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩。新的第三季度即将到来，保险市场的竞争将更加激烈，公司要想继续保持较好的发展态势，必须进一步解放思想，更新观念，突破自我，逐渐加大市场营销力度。新的第三季度我将以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们公司一定能够创造出更加辉煌的业绩！

公安工作第三季度工作总结篇三

第三季度，尤其是7月、8月，对于大多数幼儿园来说，处于假期，新旧学期的交接（少数暑期不放假的幼儿园除外）。他们清闲下来，却是我们最忙碌的时候；而且在这个时候大批的幼儿园要购买大量的教材，也就是我们事业的黄金时期。9月份，幼儿园大都开学，开始了新一阶段的忙碌，我们也开始了新的工作。现在这三个月眼看就要过去了，回顾这忙碌的三个月，感慨很多。

我们目前主要使用的营销与推广的方式就是“区域活动”，经过将近一年以来多次组织这样的区域活动，经历了失败后的苦痛，迷途的惆怅，但是现在已经成为一种成熟的营销模式。所以在这个关键时期，频繁地组织大规模的区域活动是我们公司的主要工作。在7月，我们组织了沈阳、长春；济南、郑州；长沙、南昌；银川、兰州等八次区域活动。在8月，组织了合肥、徐州；太原、石家庄；昆明、南宁；福州等七次区域活动（杭州区域活动因人数不足而延迟）。9月又在氛围

较好的长春、哈尔滨；银川、兰州四个城市重复组织了区域活动。我们也在探索新的营销模式，于是组织了三次中国领袖园长校长训练营暨主题课程与品牌战略研讨会，这其中就有两次在这个第三季度发生。

我虽然没有推动长沙和南昌的区域活动，但是由于杨晶老师怀孕身体不便的原因，我临时被派往长沙和南昌参与组织了长沙和南昌的区域活动。这两次区域活动，领导让我来安排会务工作等，这一切都是为了锻炼我，让我快速的成长。可是我却把工作安排得丢三落四，一塌糊涂。本来安排我进行项目介绍。可是由于我的心理等各方面的素质都很差，时间越近，心里越紧张，常常说不出一句话。即使说了，也是离题千里，无关紧要。经过长沙、南昌的区域活动，我发现自己是个粗枝大叶的人，远远没达到公司的要求；又是个临阵退缩，关键时刻掉链子的人。回来后写了深刻、细致、全面的工作总结，打印出来，时刻揣在身上，以后再做区域活动，就当宝典一样拿出来一看，就知道那个环节还没有安排到位。

南昌和长沙和区域活动最后圆满成功，这里杨晶老师和邓萌萌老师功不可没，她们以自己的实际行动告诉我们推动区域活动只要一个人就足够了；而且推动区域活动的日期也可以大大压缩，只要一周或十天时间就足够了；推动来的人数原来可以那样的多，超过二百根本不成问题。后来的9月份的四个区域活动从3号正式开始推动，10号出发，也只用了一周的时间。再次说明，一人一周推动根本不是问题。我们要向最先进的人看齐，这就对我们以后的工作、对我们的素质提出了更高的要求；我们不能达到这个要求，是迟早要被同事们在大大踏步前进的时候淘汰的。

我亲自推动了徐州的区域活动并参与了合肥的区域活动。徐州区域活动只来了87人，所谓“铩羽而归”，当场落泪，和同时进行的合肥、太原、石家庄三个区域活动进行横向的比较，是应该定性为失败的。我写了一个总结，放在我的博客上，我从来不在我的私人博客上放公文（就是我所谓的官样

文章），以示教训之深刻！从另一个角度看，徐州的区域活动也可以给后面的区域活动带来借鉴：徐州区域活动是我们公司第一次在省会以外的城市进行，……现在已经在除西藏拉萨外所有的省会城市进行了区域培训活动，在部分氛围比较好的省城甚至进行了两到三次甚至四次区域活动，随着我们在各个省开展活动的深入，下一步，我们也将像我们的同行前辈那样，开始关注省城以外的小区域的培训。在做这样的区域活动的时候，要以徐州为教训，通盘考虑，将尽可能多的因素考虑在内，不能贸然行事。”

我本觉得兰州9月的区域活动是必败的，最后依然以人数上的成功而告终。综合历次区域活动给我们带来的启示，我发现不可控因素太多了，不要轻易去断言活动的失败与成功，我们应该做的，只能是全力以赴！

在北京一年多来，认识了好多部队上的人，总后、二炮总医院、八一电影制片厂都有，好多人看上去像个跑腿的，一看他们配的车或者肩章才知道有几个还是大校军衔的高官。今年建军节那天又在一个会所认识了二炮四级士官汤某。我答对了“二炮”是什么意思，还主动向他请教了新疆的一些事，所以在一起聊得很投入。我现在记性很差，并不能现场记住每个人的信息。每次聚会完了，我都找到其中的一个姑娘，再问问每个人都叫什么名字，现在在那个单位，现居何职！以备下次见了能够叫出他们的名字或者职位。现在他们这个俱乐部有好多人知道了我们的公司，了解了我们的教材。作为学生家长，都想过来我们公司咨询。由于以前因为给客户发合作政策，违反了公司的相关政策，受到过批评。不知道应不应该花费时间接待这个不是园长、幼师的群体？我请示了领导，领导说“你说呢？”我才知道可以这样做！9月5号，二炮的汤士官果然来公司零售教材三套，并委托我邮寄到他老家安徽阜阳的家属手中。

安徽省教育厅下令从开始，全省幼儿园三年内不准使用任何教材，并且今年秋季将重点抓私立幼儿园。而汤汉宝孩子所

在的阜阳市民族幼儿园是安徽省省级示范园，更不能使用教材。所以，他们只能是某个班以班为单位小范围内偷用。不能搞串联，一旦有人告发，后果可想而知。所以大批量的合作基本没戏，只能零售了。汤汉宝的妻子李丽丽收到三套教材后，打电话给我，会尽快让她们的小孩所在的班级的老师跟我们取得联系，订购教材，得以零售教材33套。（）（这还颇有点凤阳小岗村的味道。）这件事告诉我，要广交朋友，无论何时何地，都不要忘记推销自己，推销自己背后的集团。让更多的人记住你本人，记住你身后的集团。越多越好。事业的起步，往往就是从铺摊子开始的，想方设法通过各种渠道将自己的摊子铺开，这就为后来的合作打下了良好的基础。

一段时间后，我开始负责事业五部。俗话说，只能是清楚的领导不清楚的，绝对不能是不清楚的领导清楚的。说实话，我觉得自己能力很有限，自己常常还不清楚，怎么能领导别人呢？好在一直以来，五部一直是一个人，自己领导自己。今后要努力成为榜样！

总之，在这三个月里，我深深地发现自己是个沟通能力很差的人，各方面都亟待提高的人；我得到了很好的锻炼，但是与各位同事们相比，差距还是相当大，甚至这辈子都不可能赶超他们。在有些方面只要我能做到的，比如细心、耐心这些方面，我一定力争做到最好。在自己固有的一些不足，一定要向周围的人多多学习，力争变个模样。争取跟上大伙不掉队，不断提高，争作表率。

客户资源是一个慢慢积累的过程，唯有长期坚持不懈，才能得到最终回报。要相信我们的课程是值得信赖的，像我这样沟通能力比较差，也常常有客户找上来，主动寻求合作，一个月基本上能签一单子，一年后也有十几个客户源了。所以你们更应该有信心，一定要坚持下去，相信到明年的中秋节，我们大家都会很好！

公安工作第三季度工作总结篇四

20xx年第三季度的工作、学习和生活，我们取得了很多的业绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益匪浅。

主要得益于以下几个方面：

首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时□x主任□x主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动□x主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。

所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

我们是在xx从事保安工作的□xx是一个国际化xxx台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在xx发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。

1、不受习惯思维、习惯经验的干扰

我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

2、思想观念上的创新

我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。

3、在工作方法上创新

工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和x学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

上半年我们之所以能在xx大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：

- 1、由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐。
- 2、我们的工作方法还有待进一步的创新和改进。

3、工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。

即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让xx领导满意，让来xx的国内外领导、客商，顾客满意。

公安工作第三季度工作总结篇五

时间飞速流逝，转眼间第三季度即将过去，本季度与前两季度相比又有不一般的感想与收获。这一季度来，我在乡党委、政府的正确领导下，以“服从安排，立足基层，磨练自己”为宗旨。9月份乡政府安排我住进了芒宽乡吾来村委会。主要任务是负责吾来村业务工作和协助吾来村两位领导(支书兼主任、副支书)做好村级各项工作和日常事物。在此期间得到了各级领导的指导和帮助，无论是上级安排的任务，还是村民要求的帮助，都能顺利完成。这一季度来，尽管在工作和学习生活中遇到了些困难，但在自己的不懈努力和各级领导的指导下，我逐渐适应了新的工作。吾来村是我一个全新锻炼自己和提高的舞台，在这里我思想上得到了提高，工作能力也在不断进步，现将本季度工作学习情况小结如下：

一个季度来，我认真遵守村规章制度，遵纪守法，廉洁自律，尽职尽责，求真务实。作为最基层的干部，我深感自己的责任的重大，一定要通过全面深刻学习，贯彻落实好。积极参加乡、村组织的学习和会议，不断提高自己的理论水平、业

务水平、业务技能和协调能力。积极学习“三农”问题，为我村经济发展和社会主义新农村建设作出自己的贡献。

以“老百姓得实惠，志愿者长才干”为信念，热情服务，切实为老百姓干实事，干好事。这一次我服务的对象是老实本分，朴素善良的农民叔叔、阿姨们。为尽快熟悉身边的人和事，尽快走上新工作的轨道，首先要报有虚心求教的态度，向村里的两位领导学习，向有经验的老同志学习，向周边朋友学习。积极主动了解我村取得的成绩和存在的问题。与村领导及同事们一同探讨和摸索一条村民增收、社会稳定，村民安居乐业的新路子。一个季度来，在乡党委、政府的正确领导下，在村领导的耐心指导下，通过不断学习，不断努力，我圆满的完成了自己的本职工作。

一是对全村经济、人口生产生活、生活习俗、民族文化和社会治安等有了一个全面的了解；二是初步掌握了村业务工作；三是走组入户动员宣传香料烟种植，在我村领导和各小组组长的共同努力下，最终完成了乡下达的种植面积不少于90%的种植面积任务；四是动员农户参加新型农村合作医疗；五是进一步推进我村民主法治示范村建设，切实推行民主法治进程，主动排查调处我村矛盾纠纷；六是认真填报我村乡土人才登记表和审批表；七是推进我村林改进程，通过宣传动员，摸底调查和综合分析，制定我村林改实施方案。在这里工作的每一天，我觉得既充实又快乐。

我从农村走进大学，又从大学走入农村，面对这不同经济实力，不同民族文化与习俗的异地他乡，在开展各种工作中也曾遇到束手无策。因此，我时刻提醒自己提高自身全面素质的重要性。一是继续保持每天抽出时间读书的好习惯，广泛学习书中的知识。二是向社会学习，社会是一本读不完也读不透的大书，步入社会才发现要学的知识与技能数不胜数，三是向村民学习，学习他们勤劳朴素、善良纯朴。四是向实践学习，把自己所学的理论知识运用到实践中，在实践中总结经验，弥补不足。

做为一名志愿者和一名最基层的村干部，我充分认识到提高自己思想道德修养和人格品质的重要性，做到乐于奉献，清正廉洁。工作中恪守职责，求真务实，为我村的发展作出应有的贡献。

一个季度来，我在乡领导，村领导和同事们的帮助和支持下取得了一定成绩，自己的思想得到了升华，个人品质得到了净化，工作干劲也足，但还存在不少问题：农村工作琐碎涣散，自己的服务还不够耐心和热情，自己的农村工作经验不够全面，工作方式不够成熟。今后我将把学习并努力做到以下几点，希望领导和同志们对我进行监督指导：

(一)加强政治理论学习，提高自己的思想政治修养。

(二)不断加强学习，全面提高自己。全面扎实地学习村里的各项工作，特别是业务工作，使每一次工作任务保时、保质、保量、圆满完成。

克服心浮气燥，平心静气的完成各项工作任务，耐心且热情的帮助村民办事。

公安工作第三季度工作总结篇六

今年三季度□xx花园管理处公司的正确领导下，在全体业主的大力支持下，经过全体员工的共同努力，各项工作x稳而有序地进行。现将三季度的工作做以简要总结：

2、对小区的所有机电设备进行了全面检修保养，重点维修调试好了所有的消防报警系统；进行了公共设施的养护：解决设备房的通风问题，在配电房、水泵房等加装排气扇。

3、公司领导的大力支持下，申报了安全文明标兵小区，接待了领导到我小区检查安全文明小区标兵单位的创建工作，对小区的各项创建工作给予了积极的肯定，现已基本完成其它

各项准备工作。

xx花园第三季度经营收入总额为xxxxxx元，其中管理费收入为xxxxxx元，每月x均收入在xxxx元左右，收缴率达99、8%以上。停车场第三季度收入总额为xxxx元，每月x均收入为xxx元，会所第三季度的经营收入总额为xxx元，每月x均为xxx元。

今年计划支出总额为xxxxxx元，实际支出总额为xxx元，超支xxx元，亏损主要原因为：2号楼、幼儿园的接管问题一直未得到解决，已售出停车场未收到管理费；今年因"创优"及"创安全文明小区"工作，完善及改造了部分设施；业委会的开支去年未列入经营计划。

公安工作第三季度工作总结篇七

那曲市热源厂20xx年第三季度在市容委的领导下较好的完成了夏季各项运行设备维修调试工作以及本年度供暖前的准备工作，厂内休假人员已全部回到工作岗位，正式开始工作。在各车间班组努力下完成了各车间、各换热站的设备维修调试工作，已做好本年度各项供暖工作准备。总体运行x稳，未发生任何安全生产事故，具体工作情况及发现问题如下：

2厂内情况

锅炉车间

更换2#锅炉分煤器减速机，除渣机捞渣池盖板制作并安装，锅炉x台以及下渣口加固，割除锅炉炼仓拉筋，蓄水池阀门需要增加的爬梯已制作并安装完成。烘炉与煮炉工作进行顺利，各项设备已正常运行。

脱硫除尘车间

更换5组布袋除尘气动阀，脱硫阀门法兰已加固。整体试运行过程中，各项设备运行正常，已为正式点炉工作做好准备。

上煤除渣车间

22米电子皮带秤电源箱更换位置，更换第一段大倾角压辊轴承除渣皮带安装完毕，并已进行试运行；波动筛减速机安装并调试完毕；地坑排水管改造完成；煤棚卸煤工作正常进行，现已进场煤炭吨，煤棚护栏以及照明改造工作已完成，同时新砌筑2座电缆沟检查井。除渣车改造完成，各项设备已正常运行。

办公室

组织召开每周生产例会，并对会议内容进行了详细的记录。撰写了每周工作简报进行了总结。对新入职员工进行了入职登记与安全培训，对于辞职员工进行信息登记和工资结算，拟定了6、7、8月份员工工资表以及伙食补助并已上报。

实验室

按照要求，每天对进场煤样进行实验，各项指标均向市容委领导上报。填写实验室实验记录，对原始记录进行了统计说明，能严格控制燃煤、锅炉水质、添加药品的质量。

- 1、市容委采购的部分备品备件未出厂，有些工作无法正常运行，影响后期供暖进度。
- 2、供暖费收取工作进行中，部分事宜需要市容委协调解决。
- 3、部分供暖单位因院内给排水施工、暖气片保护不善等原因损坏供热管线，无法正常进行供暖工作。
- 4、部分劳保用品库存不足，需在正式供暖前配备齐全。

- 1、正式开始本年度供暖工作，发现问题及时处理，保证本年度供暖工作的正常运行。
- 2、发放员工20xx年6、7、8月份员工工资。
- 3、继续推进供暖费收取工作。
- 4、整理出完备的各项规章制度以及各员工岗位职责与操作规程。
- 5、煤炭进厂工作继续进行。

公安工作第三季度工作总结篇八

第三季度，我局开展以安全专项治理隐患排查治理，要求各受监工程项目部结合工程实际开展自查自纠，现将活动开展情况总结如下：

- 1、绝大多数工程施工项目部能开展自查自纠，多数工程监理项目部能对施工项目部自查自纠情况进行复查，多数建设单位能对施工监理项目部活动开展情况进行评价，对检查出的隐患进行认真落实整改。
- 2、前期活动开展也反映出一些问题，主要表现在一些施工项目部虽能明确活动领导小组机构，仅集中时间组织有关管理人员学习，未能全员受教育，安全技术教育安全技术交底未能认真得到落实，未能为营造活动氛围结合工程实际采取相关部署措施，虽建立了隐患排查制度，但未能认真坚持落实，虽建立了应急预案，但未能组织演练，部分工程未能及时办理相关分部分项检查验收，有些部位存在高支模却熟识无睹无安全专项施工方案，一些物料提升机未办理检测验收而投入使用；有的监理项目部未能对分包单位及人员资格（尤其是建筑起重机械安拆单位）进行认真审查，未能对建筑起重机械使用情况监督检查，对危险性较大分部分项工程未能督

促施工单位严格按安全专项方案实施；有的建设单位对于单独招投标项目未办理或未及时办理质量安全监督手续等。

通过第三季度的检查，也充分暴露出我县各建设施工监理单位存在的一些问题：

（1）各施工现场安全隐患仍然集中在高处坠落，施工用电临边防护脚手架搭设深基坑开挖等薄弱环节，无根本性转复，安全生产形势仍然相当严峻。

（3）部分施工单位：一是部分项目经理专职安全员没有持“三类人员”考核证或项目经理证书与中标单位不符，二是施工组织设计及转向施工个案审批程序不规范，且针对性不强，甚至无施工组织设计和专项施工方案，大部分塔吊未通过相关资质单位检测合格自行投入使用等。

（4）监理单位：一是监理单位人员资格不符合要求，数量配备不足，项目总监到位率低，甚至不到位；二是大多数监理规划审批不规范，审批不具备资格并未盖法人公章，无针对性和可操作性；三是对专项施工方案审批程序不规范，审批不严格，流于形式。四是大部分监理不作为，无关键工序和关键部位旁站记录，对发现的安全隐患不提出，不下发监理通知或长期不到现场；五是监理力度弱，对施工企业整改回复复查意见不明确。