

2023年遵守规章制度演讲稿(汇总5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

遵守规章制度演讲稿篇一

大家好！我是高一年级9班的xxx□今天我演讲的题目是《自觉遵守校规，提升法制观念》。

日升月落，斗转星移，不觉间，我们已经走过十六七个春秋，匆匆的脚步，如水的岁月，冲淡我们许许多多美好的记忆，尘封许许多多精彩的往事。但对于我们，至真至诚地遵守校规，不断提升法制观念，则是我们心中遵循的坚定信念。自觉养成遵纪守法的习性，是我们珍惜的道德底线，遵纪守法牢牢铭刻在我们的心间，伴随我们快乐健康成长。

古人云：“无规矩不成方圆。”马克思说：“我们必须遵守组织的规矩，否则一切都将陷入污泥中。”国有国法，校有校规。这些法律规章是维系国家、学校的基本规则，国家要发展，学校要和谐，我们就要自觉遵守国法，自觉遵守校规。这是毫无疑义的。

要自觉遵守校规，提升法制观念，做文明的学生，就要用智慧的双眼，清醒的头脑，理智的行为，看学校，看社会，去做事，去为人。我们还年轻，我们往往迷惘与清醒并存，我们要压抑着青春的激荡，要收敛年少的狂放，远离憧憬的诗行，迈向理性，抛弃感情的冲动，走向成熟。用校规、用法律规范我们的一言一行，不断完善自我。

要自觉遵守校规，提升法制观念，做文明的学生，就要从小事做起，从身边事做起。关上自来水的龙头，拾起地上的垃圾，不小心撞到对方时说声对不起，见到老师问声好……凡此种种身边事，我们要为铸造我们的高尚情操，而有意识有目的认真去做。因为高楼大厦总是一砖一瓦砌成，浩瀚大海皆由百川汇集。文明的细节，犹如水中之沙，不管怎样随波逐流，总归会沉下来，其中的一些还会落进蚌肉中，饱饮日月的精华，变成夺目的珍珠。

要自觉遵守校规，提升法制观念，做文明的学生，就要有持之以恒的精神，永不变化的良好习惯。恶习会让你的人生陷入黑暗与低谷，而好的习惯则会让你的人生充满光明与理性。“一个人真正的精神价值，是看他在没有人注意的情况下会做些什么。”一个名人曾这样说过。

我们要用坚持与理性孜孜不倦地培养良好的习惯，

自觉遵守校规，提升法制观念是创造文明校园的保证。有校规有法制观念，我们并没有失去自由，而是扔掉了枷锁与狭隘，获得了更广阔的空间。

举目了望我们的校园，姹紫嫣红的花朵，葱葱郁郁的树木，整洁宽敞的操场，窗明几净的教室这一切标志我们的老师和谐地工作，我们的同学愉悦地学习在这美丽的校园，同心协力创造了皇御苑学校的辉煌。这与我们共同遵守校规密切相关。

让我们一如既往，自觉遵守校规，提升法制观念做文明中学生吧。

遵守规章制度演讲稿篇二

制度执行力提升年心得体会 近段时间，我们银行开展了制度执行力建设主题教育活动，传达总行分析会议精神。通过开

展制度执行力建设教育活动，学习相关文件，我觉得获益匪浅，以下是我的一点心得体会，希望通过与大家交流，共同进步。

所谓执行力，通俗的讲，就是下级在正确把握上级领导决策意图的基础上，全面、快速、灵活、稳妥地按领导的要求保质保量地完成各项工作任务的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——一个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。在社会实践中，我们能够深深体会到，制度再多、再完善，执行者不去执行或执行不到位的话，再好的制度也发挥不了作用。因此，制度建设是业务稳健发展的前提和保障，而制度执行力才是关键。

加强员工的教育和培训力度，全面提升员工的个人综合素质。员工执行力的高低与员工的知识 and 技能、对制度的认知程度及对工作的满意度等密切相关，为此，建立科学的培训体系是必不可少的。从目前我行情况看，要及早制订出一套系统、完善的教育培训方案，提高培训的质量和实际效果。

第一，要培养员工良好的职业道德观念和过硬的政治思想素质，引导员工坚持正确的职业道德操守。由于银行工作的特殊性，银行员工在日常工作中要接触大量的金钱，面对金钱和物质诱惑，我们必须牢固树立正确的人生观和价值观，提高服务的责任感、使命感，提升自身的整体道德水平，从思想和道德层面上增强全员的防腐拒变能力，提高执行力。

第二，要引导员工树立高度的工作责任感，对工作、对事业的高度忠诚，做到诚诚实实做人、认认真真做事，一切从细节抓起，一切从“小事”做起。工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地做好。对待工作，从来不说不行，也不能有任何借口，明知困难重重，也

要坚决去执行。

责，督促每位员工恪守尽职。应根据工作岗位不同情况，区别对待，实施不同的激励政策，采用不同的激励手段。同时，任何一项激励措施，都会引发员工的多种行为。因此，在建立健全激励机制基础上，还应配以相应的约束机制，提高员工的违规成本，否则，员工只想得到好处，其行为就会发生偏差。同时，要通过提高员工的职业道德素养，培养其对工作的高度责任感和主人翁意识，时刻以合行主人翁的角度看待问题和处理问题，对领导分配的任务能够积极主动地去完成。

加强定期或不定期检查。通过组织业务检查，及时发现风险隐患，做到防患于未然，进而强化内控制度监督执行，防范会计风险，规范员工操作行为。

建立有效的整改机制，对发现的问题及时化解业务操作风险，及时落实整改措施。建立整改机制，做到检查处理到位、责任追究到位、问题整改到位。对好的执行者进行奖励，不断提高其执行能力；对执行不力的要帮助其分析原因，找出问题的症结，帮助其提高执行力。

遵守规章制度演讲稿篇三

中国农村税费问题与农民负担高度相关。农民负担现象上看是征收多少的问题，本质上是政府既不可能对农村提供公共品，也无法与高度分散的9亿农民进行交易。亦即：政府为了维持农村现行管理体制而支付的制度成本太高了。这当然不是通过立法或加强教育能够解决的。

因此，对中国农村税费问题的研究，基本上不能套用西方建立在公民社会基础上的税费概念；也不能寄希望于传统的政治手段。本文总结的试验区经过实践检验的教训是：切不可脱离其他制度环境的约束单纯进行税费制度改革。

历史上由于农村人口庞大、农业剩余少，农民作为纳税主体数量多而且过度分散，政府征收农业税费的交易成本高到无法执行的程度。因此，统治者才允许农村基层长期维持“乡村自治”。自秦代“郡县制”以来，政权只设置到县一级。这是我们这个农业剩余太少的农民国家能够维持数千年的最经济的制度。

解放前的地主占有约50%土地，收取50%地租，占人口约10%的地主既是农村的主要纳税人，又是农村实际上自然产生的、起管理作用的社区精英。所以，“乡村自治”其实是“乡绅自治”。政府既不必要对全体农民征税，也不必要直接控制农民。因此国家对农村的管理成本也较低。

解放初期地主消失了，农民按社区人口平均分配了对土地的占有和收益权利，这本来应该使得政府管理成本上升。但当年乡镇不设政府，只设立由上级政府派驻并支付开支的乡（区）“公所”；干部下村只安排“派饭”。因此，管理成本没有明显增加。但是，政府与分散农民之间的交易成本却大幅度增加。于是土改完成之后紧接着就出现了1953年严重的粮食供给短缺。这个时期，政府征收农业税费的实质不是参与地租分配和为公共品开支提供财政支持，而是国家要掌握足够的粮食。

1958至1978年的集体化时期，由于政府已经通过推行统购统销和人民公社这两个相辅相成的制度，不仅掌握了大部分粮食，而且有效地占有了几乎全部农业剩余，因此县以下也不设立政府，相当于乡镇政府的人民公社实行“政社合一”的管理体制，管理成本虽然大于过去，但与改革后的20年相比也相对较低。

改革近20年来，中国农村实行了以农民平均占有土地产权为实质内容的“家庭承包制”以后，多数地区实行按照土地面积摊派大部分税费任务的实际办法，因此，直到这时，农村税费制度才与土地收益分配和乡村公共品开支与管理制度的发

生比较明显的相关。

1984年以后，由于以原来的人民公社为基础改制成立的乡镇政府都设立了本级财政，1994年的分税制又进一步强化了地方财政，使约2800个县市、5万个乡镇政府必须增加农业税和农林特产税等地方税、并把本来属于村级占有、使用的“三提五统”足额收取到乡镇才能保证基本开支。因此，不仅农民负担问题日益突出，而且农村税费也逐渐演变成为对收益的二次分配和地方基层政府开支的来源。

农村改革是农民对原来人民公社集体所有制的财产关系的突破。农民在20年“承包经济”的制度作用之下，事实上已经逐渐占有了94%的农村资产，成为相对独立的财产主体。农民在维护自己财产权利的斗争中开始形成自主、平等的行为准则，政府的税费征收至少在理论上也逐渐倾向于调节收益分配。正因为有这种转变，历史上任何政府对农民征收税费的交易成本都过高的矛盾，才又逐渐尖锐起来。

因此，我们在国家批准的农村改革试验区进行了与粮食购销体制相联系的“税费征收办法改革”。试图从中央政府的客观需要出发，对农户按照承包的土地面积合并计算所有税费，折抵征收一定数量的粮食实物。这个改革试验使我们得到一些经验，但主要的是教训。我们认识到：只有解决基层政府和准政府的行政村在现行政治体制下不断自我膨胀的问题，才能较为彻底地理顺政府和农民的经济关系。

在农村建立约5万个乡镇级政府、70万个行政村和400万个自然村的村民委员会来对9亿农民进行控制和管理，这种制度的运行成本高到“史无前例”的程度。

乡村基层组织制度不适应家庭承包制的问题，至今仍是农村可持续发展的重大的制约性障碍。考虑到在全面进入市场经济的条件下，寄希望于国家财政对乡村公共品开支负责，或对弱质农业和低收入农村人口予以较大幅度补贴，都是不现

实的。因此，改革不同层次的地方政府体制，调整部门利益关系，则可能是彻底解决农民负担问题，改善政府宏观调控的必要前提。

今后的设计是与基层组织建设和农村政治体制改革相结合。针对多数传统农区特别是贫困地区农民负担屡治屡发，而农村基层的组织体制和管理制度长期薄弱的问题，在抓好各项农村基本经济制度建设、充分发育农村经济主体的前提下，进行“撤乡并镇”，乡级政府改制为不设立财政的乡公所，原来乡级政府所属的经济部门及其资产通过“清财转社”，划归乡级农民合作经济组织。村级开展“普选、自治、合作”为主的改革。

同时，明确规定乡、村两级合作社作为财产主体和纳税主体进行工商、税务登记，农民在社区内的农业生产只向合作社缴纳地租（承包费）、不再承担其他税费；最终通过夯实基层自治形态的组织制度基础，来保证国家长治久安。

制改革相结合。针对多数传统农区特别是贫困地区农民负担屡治屡发，而农村基层的组织体制和管理制度长期薄弱的问题，在抓好各项农村基本经济制度建设、充分发育农村经济主体的前提下，进行“撤乡并镇”，乡级政府改制为不设立财政的乡公所，原来乡级政府所属的经济部门及其资产通过“清财转社”，划归乡级农民合作经济组织。村级开展“普选、自治、合作”为主的改革。

同时，明确规定乡、村两级合作社作为财产主体和纳税主体进行工商、税务登记，农民在社区内的农业生产只向合作社缴纳地租（承包费）、不再承担其他税费；最终通过夯实基层自治形态的组织制度基础，来保证国家长治久安。

遵守规章制度演讲稿篇四

大家好！

我是公司企业文化处的干事刘璐。今天我演讲的题目是——《左手制度，右手执行》。一个发展良好的企业一定是制度完善和执行力强劲的企业。倘若一个企业没有建立健全的制度，也没有强有力的执行力，那么在全球经济化、现代化发展如此快速的当下，这个企业就如同是无本之木，无源之水，必将走向灭亡，因此一个现代的企业怎样建立制度、完善制度，怎样提高企业的执行力，如何保证制度的完美执行，如何监督和理顺企业领导和员工之间的关系是一个企业可持续发展的、必须要考虑的重中之重的问题。

企业文化有很强的规范、融合、导向作用，从而形成一股强有力的凝聚力，在关键时刻能够提高企业的士气，在企业内部形成良好的工作氛围，从而帮助企业早日完成既定目标或走出经营困境。不同的企业文化色彩可以达到不同的企业组织文化环境，在以制度与执行型为导向的互联网行业的组织文化中，给予员工自由空间，可以提高员工的制度与执行意识。良好的组织文化制度与执行不但可以在企业内部树立正确的价值观和塑造和谐良好的工作氛围，也可以在企业外部环境下向消费者、社会大众或竞争对手展现企业文化的独特社会属性。

同时，优秀的企业文化还影响着企业组织制度与执行精神。由于群体成员之间的差异性，对同一件事情的观点和评价都不一样，解决问题的行为标准也不一样，而要想在成员之间建立目标一致的组织体系，就必须在价值层面上对企业进行的成员进行相应的引导和协调。这时，一个科学的、合理的、可行性的企业文化就显得尤为重要了。因为，企业文化中的价值观念对于组织的制度与执行精神的影响通常是潜在存在的，因此，当双方意见不一致时，可以运用企业文化的价值观念进行协调。

品牌的效应是企业文化附属的产品，在企业共同价值观的引领下，不断形成企业独特的品牌。品牌是一个企业生存与发展的关键因素，对于一个企业来说，品牌的效益更是如此。

在当今市场经济时代背景下，品牌的重要性更加明显，一个好的品牌可以让企业树立起良好的企业的形象，从而赢得更多的商机。中车长江车辆有限公司武汉分部要想在激烈的市场竞争中赢得主动权，就必须建立起自己的品牌，形成有力的品牌效益。

另外，企业文化也无声无息地影响着企业的服务质量。中车长江车辆有限公司武汉分部有限公司的良好企业文化中重点强调企业的服务的质量，建立起了具有顾客需求的服务质量体系，不断提升企业的`服务质量。企业经营和产品的质量是企业经营管理的重要内容，建立完善的企业服务体系，才能保障企业拥有更多的客户来源。

企业的组织的制度与执行要注重实际的效果，要符合企业的发展的实际状况，那些只注重表面的企业的组织制度与执行明显不能产生应有的效果的。企业应当在组织制度与执行中求真务实，注重实际效果，不得堆砌一些虚无缥缈的概念。在武汉，有许多企业为了赶管理时尚潮流吗，不顾自身企业的行业特点和当地文化背景，不结合企业自身的实际情况麻木跟随别人的观点，导致组织制度与执行进展不顺利。

而中车长江车辆有限公司武汉分部极其前卫地意识到了良好的制度与执行的前提条件是根据企业自身的经济状况与企业文化而确定的。只有符合企业的发展实际要求的制度与执行才能更好的带动企业的发展。

总之，小到一个家庭、一个企业，大到一个国家，都有自己的行为准则，用以规范人们的思想、道德和行为。一个企业要有科学健全的管理制度和高效的执行力能顺利造就出大批符合市场需要的各类产品，而企业则借助这些产品不断地发展和壮大。

我的演讲到此结束，谢谢大家。

遵守规章制度演讲稿篇五

近日，乡领导干部认真学习了自治区第八次党代会报告，在报告中，张春贤代表自治区党委第七届委员会向大会作题为《变化变革敢于担当务求实效为实现新疆跨越式发展和长治久安而奋斗》的报告，报告实事求是地总结了自治区第七次党代会以来的工作和经验，科学的分析了新疆发展面临的形势与机遇，提出了今后五年工作的奋斗目标和任务，对推动新疆改革开放和社会主义现代化建设具有重大而深远的意义，更是给全疆各族干部群众建设美好新疆增添了决心和信心。在报告中“民生”一词频频出现，整个报告也紧紧围绕民生而展开。通过此次的学习以及学后深刻的反省，结合自己的工作实际，要深刻地吸取教训，挖掘自己在工作中存在的不足之处，深刻反思，加以改正。同时进一步遵守事业单位各项规章制度，严格要求自己，尽自己最大的努力做好本职工作，为孙扎齐牛录乡美好明天发展建设做出微薄之力。为此，本人结合自己的业务工作和实际，在以下几方面今后的工作中进一步改进和加强。

农业科技干事和农业技术推广，以前只是接触表面的理论知识，因而只有不断加强自身业务知识储备，将理论知识和实践相结合，才能发挥自身的人生价值。从这个意义上讲，就是向实践学习，向人民群众学习，向周围的同事学习，特别是要向老同事老领导请教，向基层一线的干部请教尤为关键。当好一名干部，党性修养、理论素养、能力素质、工作作风、服务本领都很重要，但理论素养起着基础作用。因而，在今后的工作中，进一步加强自身业务知识和实践经验的学习，使自己适应社会发展需要，实现自己的人生观、价值观和世界观。

作为一般干部的我，一定要明白自己的本职工作，一定要严格要求自己，严格遵守单位各项制度和规则，一定要有对党、对人民和对事业负责的道德情操，切实做到忠实履责、尽心尽责，敢于担责。结合自己的科技业务工作，要带着感情去

为各族农民办实事、办好事，始终做到“真心融入，真情投入，真诚奉献”。尤其在农业科技和技术推广方面，加强与各种养殖户的沟通学习，技术指导，交流借鉴，扬长避短，提升自我，尽自己最大努力全心全意为农民服务。

视挑战，把每项工作做到实处，注重工作的成效。审时度势，洞察机遇，果断决策，能不能抓住难得发展机遇是最重要的。抢抓机遇，正确判断形势，才能科学制定适应时代要求和民众愿望的举措，以变革推开机遇的大门，把命运掌握在自己的手里，在这个大有可为的时代，察布查尔必须更加奋发有为。“面对国内外大势、面对历史的重任、面对人民的期盼、面对前进中的困难和挑战。”做为一名乡镇基层领导，我们是各项工作的践行者，自治区第八次党代会的召开，前景令人鼓舞，但任务是光荣而艰巨的，为了完成我们肩负的重任，我们必须以更加奋发有为的状态，全面超越自我，变化变革、敢于担当、务求实效，为完成“十二五”规划和新战略而奋斗，让人民群众切实得到实惠。