

2023年法院双打工作方案 服务工作报告 告(模板7篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

法院双打工作方案 服务工作报告篇一

一、加强组织领导，规范目标责任□xx年，我镇将农村公益性服务纳入全镇重要工作，强化了做好农村公益性服务工作的责任，一把手亲自抓，分管领导具体抓，分别与农技、农机、水利、水产、文化、村镇建设等6个服务中心负责人签订了工作目标责任书（计生办和畜牧技术服务中心由县级业务主管部门与之签订），将农村公益性事业服务管理责任完成情况与工资相挂钩。

二、完善工作方案，规范了项目设置。为了使我镇农村公益性服务工作落到实处，年初，我镇分别制订了农业（种植业）、农业机械、水利、水产公益性事业服务考核管理办法》，进一步明确了公益性服务工作责任、服务项目、岗位设置、管理和考核办法。

三、依法公正操作，规范合同管理。我镇按照《合同法》的规定，由镇政府或县级业务主管部门与服务组织或人员签订了服务合同，有些服务中心（如村镇建设服务中心）还与服务人员签订了劳务合同，约定了双方的责任、权利和义务，包括服务内容、经费标准、时间要求、考核估算、兑现办法等事项。

四、建立考核体系，规范日常管理。为了提高全镇农村公益性服务的服务质量，我们通过创新工作方法，建立了公益性

事业服务台帐和公益性事业服务情况考核台帐。我镇对每一个项目建立了服务台帐，对服务人员提供的每一项服务，都由农民在服务台帐上签字，镇政府定期对服务台帐上的各项内容进行抽查，作为服务合同考核的依据，避免了因平时管理失控而造成重大损失。在年终组织县镇人大代表、政协委员及相关部门负责人对农村公益服务目标责任落实情况进行考评，严格按考核结果兑现服务费，真正做到“农民签单、政府买单”。

五、设立财政专账，规范经费管理□xx年，我镇严格按照合同要求对“农技、农机、水利、水产、文化”等服务中心兑现“以钱养事”资金，结合平时日常管理和年终考核的结果，按规定将服务合同金额预拨和结算兑付到每一承担服务的单位和个人。我镇签订“以钱养事”服务合同的单位有5个，合同预算资金xx万元（其中：农技xx万元、农机xx万元、水利xx万元、水产xx万元、文化xx万元），年底实际发放xx万元（其中：省补贴xx万元、镇拨款xx万元。分解到各中心为农技xx万元、农机xx万元、水利xx万元、水产xx万元、文化xx万元）。

六、服务人员观念大转变，工作热情大大增强□xx年，我镇加强对服务人员的服务观念教育，通过树立先进典型示范等形式，使服务人员在思想上树立以公益服务为职业，增强干好公益服务的信心。大多数服务人员做到以公益服务为已任，以农民群众满意为出发点，一心一意扑在公益服务工作上，如农技服务人员xx□在稻飞虱防治关键时期，成天顶着烈日，指导农民用药，为达到最佳防治效果，他手把手教农民配药，对没有劳力的农户，他亲自下田打药。在他的努力下，稻飞虱没有给xx镇造成大的危害。

我镇xx年建立“以钱养事”新机制取得了较好效果，使政府的公益性服务职能得到加强，为农服务质量得到提高，服务人员收入得到保障。

法院双打工作方案 服务工作报告篇二

大家晚上好！

首先，本人谨代表服务队对大家参加年会表示热烈的欢迎，服务队从成立至今，得到了江阴市红十字会，江阴市红十字血站的大力支持和指导，使得活动得以顺利开展，同时与我队队员的积极参与，无私奉献分不开的，在此，我向志愿者服务队的领导和伙伴们表示深深的感谢！

受服务队队委的委托，下面我对20xx年志愿服务工作向各位领导和同仁们作一个简单汇报，并对20xx年活动作动员。

根据服务队20xx年工作计划，我们走向街头、社区、以及流动献血车、献血屋展开无偿献血的宣传活动，散发宣传材料，接受献血者的疑问、咨询；积极主动参与无偿献血招募活动，用自己的行动和热情影响并带动各界朋友和市民加入到无偿献血的大军队伍中来的同时不断完善自身建设，进行各种有关志愿服务方面的培训和相关活动，主要活动有登黄山环保行，志愿服务礼仪培训，联合暨阳义工进行急救培训，配合相关部门进行雷锋月的宣传活动，六一四纪念献血者日骑车下乡宣传，走进乡镇放映相关献血捐髓宣传片的献血捐髓宣传月活动，以及“红色圣诞，爱在暨阳”等一系列宣传活动，以扩大无偿献血捐髓的影响力，普及无偿献血捐髓知识，动员更多的爱心人士加入到无偿献血捐髓的爱心行动之中。根据服务相关管理办法和条例，值服务成立三周年之际，换届选举并产生新一届队委，为服务队更好的发展起到了一定的影响作用。在20xx年，服务队登记注册志愿者8人，累计志愿服务20xx小时，有六位志愿者获得全国星级志愿者称号，有三名志愿者再次获得无偿献血奉献奖金奖，服务队还在20xx年获得无锡市十佳优秀志愿集体称号，这些成绩的取得，与广大志愿者无私的奉献以及忘我的志愿精神分不开的，在此，向各位表示感谢。

1、工作总结，是为了回顾过去、总结经验；展望未来、以利再战。20xx年，无论是在无偿献血捐髓宣传、无偿献血捐髓招募等方面经过全体队员共同努力、热情服务，付出了一定的辛劳，做出了积极的贡献，这是有目共睹的。但是，我们清醒的看到，江阴的无偿献血工作与全国各个兄弟城市相比落后很大；我们无偿献血志愿者服务队的工作距无偿献血事业的要求和发展，存在着很大的差距。在服务质量上、服务形式上以及队伍建设、队员素质上都存在一些需要大力改进的地方。我们在心情沉重的同时更觉得这份公益事业的担子很重，要做的事很多，要走的路很长。

2、纵观无偿献血捐髓事业整体来看，宣传无偿献血捐髓公益事业，转变陈旧思想观念，让全体市民特别是农民朋友积极投入到无偿献血行列中来，这是我们服务队相当一个时期的重点宣传的任务。在新的一年里，我们要积极探索服务形式，转变服务思路，在红会、血站领导的大力支持下，在全体队员及队委的积极努力下，开创无偿献血志愿活动新局面。

2。在江阴市志愿者协调中心的协调下，与各兄弟志愿者组织进行联动，共同为更多的志愿者提供应急救护技能等相关知识的培训。

3，继续以走进社区，走进乡镇为主要形式，普及献血捐髓知识

4。以六一四献血志愿者日为契机，拟在学院广场组织一场有影响力的晚会，并通过表彰献血先进个人的等方式，使更多的爱心市民能够接受并了解江阴的献血状况，能够积极参与到献血捐髓的宣传和捐献行动中来。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。无偿献血是崇高的社会公益事业，是弘扬人道主义精神的体现，也是构建和谐社会、争创文明城市的需要。综观省内外无偿献血服务队和协会的工作总结出的经验来看，领导重视和支持是关键！尽

管我们服务队工作没有专职人员，给我们工作的开展带来了一定的难度，但相信，我们这支无偿献血志愿者服务队，在各级领导尤其是在江阴市红十字会，红十字血站的大力支持下，在社会各界朋友的关心下，将继续弘扬“自愿、奉献、无偿”志愿者行动的主旋律，让“奉献爱心，拯救生命”成为我队不变的诺言和理念，为江阴的无偿献血捐髓事业作奉献。

法院双打工作方案 服务工作报告篇三

__县地处__市中北部，全县15镇3乡4场，314个行政村，人口48万，其中农业人口36.3万，国土面积2531.73平方公里。__县是一个农业大县，属全国商品粮生产基地，是联合国粮食组织确定的18个可持续发展试点县之一，盛产水稻、柑桔、花生、生姜、大蒜、竹木，其中水稻常年产量达8.47亿斤。

20__年，__县邮政物流局在省、市局领导的关怀和指导下，通过全局人员的共同努力，较好地完成了市局下达的各项任务。1—6月份完成业务收入56万多元，占年计划的56%；（其中农资分销与邮购业务完成44万多元，占年计划的68.7%，一体化业务收入完成11.3万元，占年计划的31.4%，与去年同期增长92.3%），1-6月份共销售早、中、晚稻种子36405斤；化肥651吨；日用品241062元；农药497239元。

我们的主要做法是：

在农资业务发展过程中，由于邮政农资是专卖产品，市场开发有一定的难度。我局开始大部分农村邮政所长对农资产品销售产生畏难情绪，特别是农村邮政所实行经营承包后，农村邮政所长感到对经营承包人员的管理失控，都反映经营承包人员是由县邮政局垂直管理，所长管不了他们，农资销售也会带来阻力。针对这一现状，__物流局领导及时向邮政局领导汇报。*局长明确指出：邮政物流实行专业化经营是经营

改革的一种模式，与邮政仍然是一个整体，要做到经营分开心不分。并多次在所长会议上、职工大会上强调：邮政物流实行专业化经营，是改革的需要，是发展的需要，要继续同邮政物流齐心协力发展好邮政农资分销业务，不得以任何理由消极对待。*局长还在经营承包人会议上重申：农村邮政营业投递实行经营承包，是改革的需要，也是业务发展的需要，应该兼办好农资分销，要紧密合作，共谋发展，把__的邮政农资分销做大做强。在县邮政局的大力支持下，我局员工充实了力量感、增强了信心、明确了方向。明确所长为农资分销业务第一责任人，坚持以人为本发展农资业务。春节过后，在征得县邮政局领导的同意，安排了全县农村邮政所长到外地参观学习，进一步提高了他们发展业务的积极性，使我局农资营销队伍更具战斗力。另外，平时只要所长、乡邮员及经营承包人员来县城办业务、进农资，我们都以情相待，一杯热茶、一餐便饭，热情招待。通过人与人的交往，彼此之间都感到有信任感、有责任感。一致表示要同邮政物流局并肩共同做好农资分销业务。如__邮政所乡邮员曾仁根，每天在做好邮件报刊投递的同时，积极配合连锁店人员做好农资分销业务。每次下乡，都要捎上好几样农资产品，一边投递，一边销售，做到投递、营销两不误。而且亲自将农药送到农户家中或田头，深受农户称赞，截止6月份已销售农资3.4万元。

邮政农资分销连锁店，是__农资销售的主渠道。连锁店的人员、地理位置的选配，是影响农资销售好坏的决定因素。目前我局邮政农资分销连锁店有15个，委托经营代办点86个，在我们力抓渠道建设的同时，社会上包括农技部门销售农资的经销店也雨后春笋般的冒出来，各乡镇、农村比比皆是。另外，农资质量、价格市场混乱，也是影响我局农资分销的一个因素，导致部分邮政所业务发展积极性不高，队伍不稳定。如__、__两个邮政农资分销连锁店，20__年基本处于瘫痪状态。为尽快改变这种不利局面，收复失地，抢占两个乡镇的农资销售市场，经向县邮政局领导建议，及时更换了金滩邮政所所长，并对连锁店的人员进行调整。目前，该连锁

店在新所长到任后，市场立马被撬开，并带动了__连锁店的销售热潮。我们还对连锁店地理位置不符合“三农”要求的重新选择新址，调整人员。如__邮政农资连锁店，我们选择了集市贸易人员密集的地方租赁下来开办此店，并重新选聘了一名有积极性、有销售经验、有销售能力、能吃苦耐劳的当地农户经营。逢圩日守店销售，闲圩日深入田间地头上门销售，日平均销售额为3000多元。地址、人员的调整，使该连锁店的业绩取得立竿见影的效果，前来购买化肥、种子、农药的老表络绎不绝。我局有农资连锁店及代办点的规范建设、精细管理，不仅为服务三农搭好了平台，方便了农户的购买，更扩大了销售规模。

心有多大，市场就有多大，要想占领市场，就得制定一些激励政策及考核办法，来调动广大销售人员的积极性。目前，__县邮政物流拥有一支强大的农资分销体系，网络人员精明、灵活、有条不紊地顺利发展，这还得从管理层次谈起。在20__年工作中，我们首先制订了“首季开门红农资分销业务竞赛考核办法”，以县邮政局红头文件形式下发到全县各邮政所，明确了竞赛目标，下达了计划任务。对完成计划的单位奖励1000元，超计划目标值的单位奖励20__元。为了充分调动邮政所长的积极性，还特别制订了邮政所长的激励政策。明确规定了对完成农资销售计划任务的单位，按农资销售额的1-2%返利。完成目标值的单位按农资销售额的2.5%返利给所长。另外，为了调动全局人员的销售积极性，从负责人到员工全部实行风险金考核制度，对完成计划的60%以下者风险金不予返回，超计划部分按比例给予奖励。政策的出台，有效地调动了全体销售人员的积极性，对农资业务的发展起到了推波助澜的作用。如__邮政农资连锁店，截止6月底，共销售化肥140多吨，农药销售额达到25万元。该连锁店在曾仁炎所长的带领下，做到早开门、晚关门，尽量满足农户的需求。正如曾仁炎所长坦言“开店就是要吃得苦，俗话说得好，‘开店容易，守店难’，我们就要一种良好的心态，去满足客户的需求，才会赢得市场”。曾仁炎不仅是这样说的，还是这样做的。5月20日天快黑了，忽然接到来村一农户打来的

电话，说因没有时间上街买农药，明天又急着要杀虫，曾所长二话没说，立即拿好该农户急需的农药，骑上摩托车就消失在夜幕中，来回10多华里路程，硬是将该农户急需的药水送到他家。该用户接到货后握住了曾仁炎的手，激动地说：“有您这种服务，我这一辈子都忘不了，今后的农资全部到您店里买。”这也充分说明良好的服务，会带来良好的效益，会带来更大的市场。

我局在农资分销业务发展中做到求真务实，紧跟省、市局的部署，稳抓稳打。5月27日，我局根据省、市局的要求，及时召开了全县邮政所长、经营承包人参加的“激情盛夏”农药突击战动员大会，会议提出，要发挥好三大优势：一是发挥好邮政品牌优势，以百年邮政为品牌，搞好这次突击战；二是发挥好网络资源优势，通过连锁店、代办点、乡邮员做工作；三是发挥好强强联合优势，通过厂家促销及奖励政策做大农药销售。确保六个到位：即“认识要到位、职责要到位、资金要到位、服务要到位、货源要到位、激励政策要到位”。会议途中，我们利用空闲时间请几位在农资销售工作中做得比较好的负责人介绍了经验，启发大家对农资分销业务的积极性。

我局农资分销业务虽取得一定成绩，但离上级的要求和与兄弟局相比还有很大差距，我局将进一步转变观念、加快发展、改善服务，多一点创新思维，多一点求索精神，多一点市场经济意识，不断提高业务发展质量和发展速度，确保全年各项计划任务的圆满完成。

法院双打工作方案 服务工作报告篇四

党的xx届三中全会审议通过《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》以来，法院在县委的正确领导、县人大及其会的有力监督、上级法院的精心指导、县政府、政协和社会各界的大力关心支持下，全面加强审判执行工作和自身建设，充分发挥职能作用，顺利开展了多项司法改革工作和

大量人、财、物上划省统管前期摸底准备工作。

法院现设置政治部、纪检组、监察室、立案庭、民一庭、民二庭、刑事审判庭、少年刑事审判庭、审判监督庭、执行局、**人民法庭、办公室、法警大队、书记员管理处、审判事务管理办公室等**个编制内机构外，还设立新闻办为内设机构。核定政法专项编制**人，现实有干警**人，空编**人。现有在岗**人中，党员干警**人，占干警职工总数的**3%，女干警**人，占干警总人数%，少数民族**人，占干警总人数%。30岁以下**人，31-35周岁**人，36-45周岁**人，46-55周岁**人，56岁以上**人。分别占干警职工总数的8.5%、23.4%、23.4%、42.6%、2.1%。全院干警平均年龄**岁，党组成员平均年龄**岁，各庭室负责人平均年龄**岁。高中以下学历**人，大专学历**人，本科学历人数**人，分别占干警职工总人数的%、%、%。从职级情况看，现有在岗**人中，副处**人，正科**人，副科**人，主任科员**人，副主任科员**人，科员 人，工人**人，分别占干警职工总人数的%、**8%、*7%、*2%、*6%、*1%。现空缺副科**人。现有审判人员**人，占干警职工总人数的%。

立案登记制改革情况

1、统一思想，提高认识。组织全体干警认真参加全国全省法院立案改革视频会议，认真学习会议精神，统一思想，让全体干警认识到推行立案登记制度改革是充分保障当事人诉权，切实解决人民群众反映的“立案难”问题的重大举措。组织全体干警认真学习《关于人民法院推行立案登记制改革的意见》和新修订的《民事诉讼法》、《行政诉讼法》，明确改革的指导思想、依法应该受理的案件范围、立案程序、制裁违法滥诉、加强立案监督等内容，把全体干警的思想认识从立案审查制过渡到立案登记制上来。

2、制定方案，有序推进。及时召开有关庭室全体人员参加的立案登记制改革会议，认真讨论立案登记制实施中存在的困

难和问题，讨论研究应对方案。召开党组会议，研究立案登记制实施中的物质保障、人员配备、案件分流，来访接待，实施方案等问题。研究制定实施细则，明确规定一线立案法官在材料受理、登记立案、不予立案裁决和上诉、复议救济等环节的操作标准，要求全程留痕、全程透明，以此作为检验立案工作质量和考核立案工作的依据。

3、快速分流，协同化解。打造一站式、全方位的诉讼服务中心。改变传统立案庭功能模式，结合诉讼流程规律和上级法院要求，把诉讼服务中心合理划分为诉讼引导、立案受理、调解速裁、鉴定评估、信访接待五大区域。各区域之间相互衔接、有机联系，形成综合性诉讼服务体系，涵盖诉讼服务的各个环节，快速分流案件，协同化解矛盾，为当事人提供一站式、全方位诉讼服务。

4、夯实基础，提升服务。对诉讼服务中心设施进行改造升级，诉讼服务中心总面积达到1000平米，改造远程视频接访室、庭前调解室、速裁室和律师阅卷区，配备电子显示屏、触摸屏案件查询系统、打印机、复印机、传真、休息座椅、书写台、老花镜、饮用水、便民药箱、伞架、笔墨纸张等便民设施。专门印制诉讼指南、文书样本、格式诉状、诉讼风险告知、诉讼流程图表等14类宣传册，供当事人自行取阅。

5、强化事务管理，确保保障有力。进一步规范人民法院经费保障、装备和固定资产管理、政府采购、基本建设、科技应用与管理等工作；认真贯彻和严格执行计划、财务、物资装备等有关法律、法规、政策和规章制度，修改完善人民法院财务、装备、基本建设和审计等方面的规章制度，并组织贯彻和落实；配合玉溪市审计局圆满完成我个人任中经济责任审计工作。

6、抓调查研究，积极应对司法改革。认真学习党的xx届四中全会精神、司法体制改革相关文件精神及其他地区改革经验，充分认识开展司法体制改革等调研的重大意义，通过调研真

正收获符合实际、有价值、可行性、可操作的成果，竭尽全力做好调研为司法改革提供理论及实务支持。重点对省以下法院经费的管理方式、资产的划转、人员队伍建设以及配套制度建设等问题展开集中讨论及征求意见建议，并结合工作实际对体制改革的经费物质装备保障渠道、管理方式、相关配套措施提出合理化的建议。对近年来经费收入、支出，机关人员编制数、实有人数及临时聘用人员，固定资产(物质装备配备)情况、基础设施建设负债情况，案件收案、结案及诉讼费收入，人民法庭建设等重点问题进行专题统计调研力求做到精益求精，数字统计真实准确，勾稽关系清晰严谨；数字来源有据，均同各年度决算数据相对应，保持一致；分析说明力争条理清楚、内容完整、解释明白，数据翔实、底数清楚，为上级决策提供科学依据，认真做好司法体制改革各项前期准备工作，确保司法体制改革在我县顺利推进，真正实现平稳过渡、实现改革效果。

存在问题

案多人少的矛盾日益突出。随着经济社会的不断发展，各种利益格局不断变化和调整，社会矛盾更加凸显。我院近年来案件数量不断增长，平均每年都在1200件以上，审判任务重与人员不足的矛盾比较突出，干警工作压力非常大，案多人少的矛盾在一定程度上影响了审判质量和效率，同时也给涉诉信访稳定带来了隐患；由于退休、“门槛”过高进入渠道不畅、待遇低吸收不了人才、人才外流等原因，我院干警人数逐年减少，目前，我院有6名法官干警工龄已满30年以上，随时面临退休离岗。而一线审判人员仅13人，年人均审理案件92件，民商审判人员每年审理案件都在100件以上。案多人少，审判力量薄弱的矛盾日益突出。

人员结构不合理日益凸现。一是整体人员结构不合理。现有干警职工的47人中，从事一线审判的工作人员仅为13人，占27.7%。审判人员虽为38人，但从事审判工作仅25人，占65.7%。其它岗位人员9人，分别为法警5人，书记员2人，

工人2人。岗位与从事工作不相符，且年龄普遍偏大。司法警察的比例为10%，低于人民法院司法警察配备标准，警力不足。书记员队伍不稳定，现有2名书记员从事与其职责不相符的工作，为完成繁重审判任务，不得不招聘合同制书记员来缓解力量不足和人员配备不合理问题。二是审判人员结构不合理。现有的38名审判人员中，7名院领导、2名专职审判委员会委员以及16名行政部门、立案庭和审管办等部门所占的法官多，一线审判人员少，实际仅13人所占的比例为34.2%。三是中层干部岗位空缺较多。我院13个内设机构中，有5个空缺副科级干部。内设机构中基本空缺副职领导。由于没有配备好中层领导，有的出现职责不符，工作起来“名不正、言不顺”，不敢管理，加之责任与待遇不符，工作压力大，工资收入低等原因，不愿认真管理，工作上缺乏积极性和主动性，也在一定程度上影响了工作的开展。四是进入渠道不畅，法官断层问题严重。法院现有法官38名，50岁以上的6人，占15.7%，40—50岁的16人占42.1%，30—40岁的14人，占36.8%，30岁以下的2人，占5.2%。年龄在40岁以上的法官占57.8%。法官的年龄结构日趋老化，出现“两头小中间大”的趋势，这种结构对法院审判事业的发展十分不利。同时，因法院进入门槛的提高，法院进入较难，近4年来法院都没有招到法律本科大学生。由于法官的待遇跟不上，高素质的法律人才不愿进入法院工作，法官队伍如果不能及时补充□5—20xx年后，将出现无人办案的局面。

法院双打工作方案 服务工作报告篇五

由中支公司业管客服部经理带领客服、业管、销售部门员工三人组成暗访活动检查小组，对公司本级三门九家服务网点进行了实地暗访。暗访人员均通过亲身体验的方式，一是对客户服务大厅的内外部环境，物料，标志指引，便民设施，日常管理，服务人员的服务形象，工作秩序以及服务人员服务态度都进行了现场勘查，二是对现场查勘人员的服务品质进行了检查，其中包括服务态度友好性，查勘人员的形象以及专业性等各方面进行了重点详查。并结合亲身检查体验结

果进行了评比打分。

经过暗访小组的精心策划，在本次服务品质暗访检查中，三门四家网点整体表现成绩较为优秀；一是服务大厅检查结果表现最为突出，均达到95分以上，而三门、临海也均超过90分，但玉环公司还有较大提升空间。二是报案查勘检查结果，中支、路桥表现较好，均超过45分。

从本次暗访活动中，可以看出各网点在环境卫生、物料等很多方面都做得相对较好，但是依然存在一些方面的不足之处，针对本次暗访活动，提出几点建议：一是从细节出发强抓硬件管理工作，强化网点硬件工作；二是部分客户服务人员形象仍需继续加强，需要各网点强化日常监管能力。三是加强专业知识与业务技能工作，各网点需对在职人员进行长期的培训，提升在职人员的专业能力。四是强化服务态度，各网点需对在职人员的服务态度进一步深入培训，从思想上认识到服务质量的关键性，提升客户满意度，打造公司服务品牌。

法院双打工作方案 服务工作报告篇六

(一)以求真务实创新为重点，建立公正高效权威的领导班子。坚持用党的最新理论成果和先进的司法理念武装头脑，深刻理解法律精神，增强服务大局的自觉性；坚持民主集中制，着力解决民主不足和集中不力、酝酿不够和议而不决、领导不力和职责不清等问题；以团结、务实、创新、谨言、慎行为目标，认真开展领导干部作风年建设活动，班子作风有了明显转变；积极开展调查研究，初步形成了深入调研、科学决策的风气；完善权力运行机制，合理分配院长、副院长、庭长、法官职权。

(二)以党风廉政建设为核心，规范法官司法行为。两级法院认真落实院长、庭长“一岗双责”，层层签订廉政建设责任书。通过向社会发放办案廉洁卡、设立举报箱、举报电话等

形式主动接受当事人和社会各界的监督。中院制定了《党风廉政建设奖惩办法》。开展人民法庭作风建设活动。纪检监察部门认真履行职责□20xx年共接到举报信件20件，均已查处完毕，全市法院没有一人被立案审查，未发现违法审判和腐败问题。

(三)以建设学习型法院为契机，提高队伍整体素质□20xx年有22人通过司法考试，继续为解决即将面临的法官断层问题夯实基础；巡回宣讲社会主义法治理念，着力解放思想，更新司法理念；积极开展理论研究，努力建设创新型法院；积极开展构建法院和谐文化活动，彰显法院人文关怀，促进和谐法院建设。

至20xx年底，全市法院7个基层法院审判庭虽批准立项3个，仅1个举行了奠基仪式，2个未落实建设用地，其余4个未立项亦未落实建设用地；37个人民法庭，仅建成6个，在建的13个中有9个处于停工状态，未建的18个全部没有落实建设用地□20xx年是全省法院“两庭”建设为期三年目标的最后一年，面对如此严峻的形势，全市法院以对党和人民高度负责的态度，在党委的领导、人大的监督、政府和政协及相关部门的支持下，抢抓机遇，同心协力，艰苦创业，苦干实干。至20xx年底，37个人民法庭现已建成35个、2个已经封顶；5个基层法院的审判庭被国家发改委批准立项，2个已封顶、2个已经开工建设、1个正在进行开工前的各项准备工作，未立项的2个正在积极争取立项和落实建设用地。

(一)调整建设思路，靠实建设责任□20xx年初，中院下发了《关于全市法院“两庭”建设的意见》，明确了基层法院“两庭”建设的主体责任，即基层法院负责本院的“两庭”建设，中院负责协调、检查、监督。实行“一把手”工程，两级法院党组集体负责，中院党组书记、院长负总责，其他党组成员每人包1个基层法院的“两庭”建设。层层签订“两庭”建设目标责任书，特别规定了不能按时完成“两

庭”建设任务的院长责任。

(二)主动汇报，积极争取党委、人大、政府、政协及相关部门和社会各界的支持。市委、市政府、市委政法委主要领导听取中院关于“两庭”建设的汇报后都明确要求必须抓好“两庭”建设。市委办下发的《会议纪要》明确要求各县区党委、政府对法院“两庭”建设在建设用地、前期费用、优惠政策、规费减免等方面给予大力支持，并以“以奖代补”的方式解决人民法庭建设经费不足的问题。市人大组织部分市人大代表视察全市法院“两庭”建设，市政府派出督查组对全市法院“两庭”建设进行了督查，市政协将“两庭”建设作为议案提交。各县区党委或政府“一把手”亲自出任“两庭”建设第一责任人，分管领导及政法委书记更是主动出面，亲自协调，通渭县人大听取县法院“两庭”建设专题报告。各县区克服困难，拨付“两庭”建设前期费用90万元，整合建设资金910万元。法庭所在地的乡镇领导利用晚上的时间协调建设用地。漳县农业局、陇西县国税局、通渭县马营中学等单位以让与土地、放弃地上建筑物补偿等形式无私地支持法庭建设。在人民法庭建设资金一筹莫展的困难时期，市、县农行积极为法院“两庭”建设提供贷款。市政协、民营企业张峰慷慨解囊10万元支持岷县人民法庭建设。借此机会，我代表全市法院对各级领导、仁人志士的关心和支持表示衷心的感谢。

(三)全市法院苦干实干，确保“两庭”建设顺利进行。为确保“两庭”建设按期完成任务□20xx年初，中院党组成员先后深入七县区法院对7个审判庭和37个人民法庭的建设情况进行了实地调研，建设过程中先后在“两庭”建设现场督促检查、协调指导达100多次，积极配合县区法院协调当地党委、政府及有关有关部门落实建设用地、解决“两庭”建设中存在的问题；两级法院院长不仅是“两庭”建设的决策者、指挥者，而且是直接组织实施者，哪里有困难，他们就出现在哪里，监督工程进度，确保工程质量。他们将“两庭”建设当作自家的事尽心尽力，无私奉献，如岷县法院党组成员和干警为及时

付给农户征地款，主动拿出8万元支付法庭征地费用；临洮县法院全体干警积极筹资35万元垫付“两庭”建设前期费用。正因为有了这些，全市法院的“两庭”建设才取得了今天这样的历史性突破。

法院双打工作方案 服务工作报告篇七

一是规范审批服务。将安全生产行政审批项目全部纳入县行政服务中心窗口办理，真正做到窗口受理、一条龙服务、限时办结。对重点服务企业开辟“绿色通道”，落实专人跟踪服务；二是简化办事程序。进一步提高安全生产监管服务效能，减少安全生产项目审批环节，简化程序，最大限度地缩短时限；三是工作人员对待企业来局办事人员服务热情到位；四是公开监督管理。按照政务公开和方便办事群众的原则，公开项目审批的依据、审批流程图、申请表格和安监局机关各股室职能、联系电话等，以便企业联系和监督；五是实行许可提醒制度。对企业生产许可证需要续期换证的，县安监局将在到期前三个月进行提醒通知，确保不发生一家企业因过期耽误换证而影响正常生产。六是实行许可零收费。对许可审批、换发证照县安监局不收取任何费用。

我局进一步规范行政执法行为，变安全检查为安全“会诊”，变事故查处为安全服务，变事后执法为事前指导，变计划培训为计划、现场培训相结合。在服务方式方法上，变被动服务为主动服务、变“坐等服务”为“上门服务”、变滞后服务为超前服务，为企业排忧解难。如局领导带领相关股室每周至少三天深入企业帮助指导隐患排查整改，为企业提供技术服务指导；主动送安全培训服务上门，对从业人员和管理人员进行培训；组织企业间开展交叉检查，加强交流学习实现共同提高，实现了安全监管工作与服务企业有效结合。

我局根据自身职责，强化安全监管执法，对违反安全生产法律法规的企业，我局本着以人为本、发展经济的角度出发，坚持教育与处罚并重的原则，首先进行教育，对企业主要负

责人进行诫勉谈话，督促企业进行整改，对拒不执行整改指令的才予以处罚；对存在重大安全隐患的，责令企业停产整改，帮助企业将隐患整改到位，达到安全条件后准予恢复生产，慎用经济处罚手段，为经济发展创造良好的发展环境。