

2023年人防安保工作总结 安保工作总结(模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人防安保工作总结 安保工作总结篇一

20xx年，全体保安在园方的大力支持下，全体队员齐心协力，本着对工作负责的态度，除了认真做好自身的本职工作外，还根据公园的实际情况，结合公园自身的周边环境，尽力把工作做到，且严格遵循安保规章制度，较好的完成了一年的工作。

一、安保工作情况

1、思想方面

提高了全队思想警觉性，能主动向组织汇报思想，努力学习政治，不断提高思想觉悟，能够清醒的认识到自己岗位的重要性和关键性，保持一个清醒的头脑，高度重视每次值班执勤。

在这一年中，我们保安员多次拾到手机、照相机等物品，能马上上交并及时找到失主归还。比如说：有一次，公园停车场保安陆惠国同志拾到摩托罗拉手机一部，他马上交到广播室，经广播室工作人员广播后，没多久失主就前来认领了，同时表示十分感谢。还有一次巡逻保安龚正忠同志在巡逻的

时候捡到一部数码相机，考虑到失主的焦虑，他主动在附近寻找失主，经多方寻找，仍然找不到失主是何人便立刻交到广播室，经广播一段时间后未有人来认领，但我们的广播员未放弃，不断的进行广播，最后失主终于过来认领了，他一边说抱歉一边又非常感谢。

2、工作方面

本着把公园安全工作做深，做细，做实的工作作风，听从上级指

挥，勇敢顽强，用积极主动的态度和求真务实的工作作风完成各项安全保障工作，在值班执勤过程中，严守纪律，服从管理和领导，严格要求队员，确保万无一失，不发生任何问题。

虽然有公园物防设施的不完全到位，也有季节、气候等自然变化造成的突发事件，还有今年公园内举办的2次大型活动（“五一”的杜鹃花展，“十一”的音乐烧烤节），以及人员配备的局限性，但我们安保还是根据公园实际情况合理调整了巡逻、留守、看守等路线。

3、生活学习方面，

利用工作之余和休息时间组织队员业务培训，努力学习交通法、交通手势、执勤文明用语等，同时根据情况不定期的进行消防知识学习和安全教育的培训，对个别自身业务素质较弱的，有针对性的进行帮助与提升。以便于更好的投入到公园安保工作之中，更好的投入到为游客服务当中。

二、规范保安规章制度、奖惩制度

我们会根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，以此同时还建

立了完善的奖惩制度，不断加大检查力度，对内部违规违纪的员工严肃处理，对有突出表现的员工进行适当的奖励，较好的提高安保的工作积极性，确保了所有工作的顺利进行。

三、积极做好其他工作。

动时都能主动到现场了解情况，确保活动稳定进行。思想深处认为，份内事份外事都是安保处的事，齐心协力把保卫工作做好。

四、加强主要设施、设备的安全检查，及时整改安全隐患保安队每月都会组织一次，对园内设施、设备的安全检查，对所发现的安全隐患整理出安全报告并及时上报公园相关部门，同时提出安全整改建议。尽量把安全隐患消灭在萌芽状态，防止各种安全事故的发生。

五、存在的问题

1、业务学习方面不够精深，还需加强。

2、工作经验不够丰富，缺乏对突发事件的应变能力，对工作定位认识不足。

六、对今后工作的思考

全体保安人员树立以人为本的工作理念，做到“事故少，形象好，游客满意”。做好恶劣天气及其它突发事件的应急保障措施，确保进出公园道路交通安全、畅通、有序；确保所有游客人身、财产安全，推动滨江森林公园安保管理工作再上新台阶，树立新形象。

人防安保工作总结 安保工作总结篇二

一、主要工作和措施

（一）采取措施，加强安全生产执法工作的监督监察

严格法定程序、适用法律法规等事项；对执法案件坚持领导集体研究决策；加强工作人员业务学习和法制教育，不断提高队伍整体素质。

（二）依法办事，认真搞好安全生产监督检查工作

半年以来，认真组织开展了春节、五一节、端午节前后安全生产大检查，积极开展非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、重点领域行业安全隐患排查等专项整治，扩大监管覆盖面，加大了监管检查工作力度，深化检查效果。

截止目前，已完成多家企业的监管检查，发现安全隐患多条，下发安全生产行政执法文书xx余份，对检查发现的问题，严格督促落实整改，对存在拒不执行整改或有较大隐患整改不到位等情况的企业严格执法，有效地打击了安全生产违法行为。对安全生产领域“打非治违”专项行动过程中发现的违法生产企业采取了停产、停业等强制措施，引导企业合法生产。

（三）加强职业卫生执法监管

根据《黔东南州20xx年职业卫生监管重点工作实施意见》

（黔东南安办?20xx?27号）《黔东南州开展“职业卫生监督执法年”活动实施方案》（黔东南安监职安20xx4号）等文件要求，强化职业卫生监督执法工作，严厉查处各类职业卫生违法违规行爲，促进用人单位加强职业卫生管理，落实职业病防治各项措施，改善工作场所环境和条件，保护劳动者健康权益。

二、存在的主要问题

（一）、部分企业对安全生产工作不够重视，安全生产

管理制度落实不到位，企业在安全生产方面的投入也不足，设施设备缺乏有效的维护保养，事故隐患整改不力，一些特种作业人员未经培训持证上岗，部分特种设备未经检测合格就投入使用，给安全生产带来了新情况、新问题。

（二）、部分企业安全生产管理有所滑坡，以企业为主体的安全生产责任制没有真正落实到位，经营者重生产、轻管理，重效益、轻投入，日常安全管理力量薄弱，责任不够落实，工作不够到位。

（三）、企业安全教育力度不够，从业人员安全生产法律意识比较淡薄。部分企业安全教育只停留在口头上，做一些表面文章，导致一些负责人、职工安全生产意识淡薄，缺乏安全知识，违章指挥、违章作业、冒险蛮干。

三、下一步工作打算

（一）、做好安全生产大检查，继续组织开展全县安全生产大检查，深化非煤矿山、危险化学品及烟花爆竹安全等专项整治。

（二）、继续完善日常检查、隐患整改等各项制度，规范执法人员的执法行为。

（三）、强化监管检查，加大执法力度。制定和完善执法检查计划，加大执法检查和行政处罚力度，促进隐患整改。对存在较大安全隐患、不具备安全生产条件的企业以及拒不执行整改指令的生产经营单位依法进行行政处罚。

人防安保工作总结 安保工作总结篇三

一、重点工作及成绩

酒店自xx年即开始积极准备酒店主体的消防验收工作，经过

多次消防检测，2次材料报审及长达大半年的整改后□xx年x月xx日，酒店消防验收终于通过了验收并拿到了合格证。

从3月份开始部门积极配合消防检测公司的消防检测工作，在人员紧缺的情况下部门只能弱化了管理工作将重点转移到消防检测和整改配合工作中。

4月份检测公司的检测结果显示，酒店多处硬件需要整改，同时消防联动系统也出现了众多的问题，于是4月下旬开始部门就积极参与到消防设备设施的点对点测试及调试工作中。

另外部门又积极配合负责酒店消防验收外勤工作的樊工对各项报审资料进行整理。

1 六月份酒店进入消防验收准备工作的冲刺阶段，部门积极参与，积极配合，完成了对消防设施设备，消防标识，消防图纸等检测、张贴、复制等工作，以上工作基本由我一人代表部门参与，其他人员根本无法抽出。

经过近3个月的消防整改、调试酒店终于在7月底完成了验收工作，但部分消防问题尚未得到彻底的解决。

8月份杨彪主管到位，本人休假，杨主管积极适应工作，并很快的进入角色，积极的配合工程部杨玉明及维保公司对遗留的消防问题进行整改和维修，至11月底，酒店大部分消防问题得到了解决，其中杨主管和工程部杨玉明功不可没。所有消防问题虽有维保公司断续的参与，但90%最终有杨玉明和部门杨主管协作完成的。

2. 及时弥补因人员流动造成的岗位空缺，确保安保工作的正常开展。

一年来，人员缺少和编制不足的困局一直不断干扰部门正常工作的开展，一直到8月份，酒店终于安排了一名主管协助进

行部门的管理工作，自此，部门在管理压力上略有缓解，但却仍然是杯水车薪，未能完全弥补部门人员紧缺的实际情况，很多具体的安全工作还是不能全面正常开展。

2 底调走一人，10月初安排一人至16日离职，现阶段部门仍然处于缺人状况，很多工作受到人员紧缺的钳制。

为了保证酒店正常安全工作的开展，部门只能先保证安全工作正常延续，从而放松部门管理的要求，部门管理人员参与班组轮换顶替安保员工作，但这样也就造成了部门管理上的脱节和不稳定，让员工感觉部门的管理时紧时松，效果也得不到好的提升。

3. 抓大放小，坚持原则，确保安保部劳动纪律的不断提高。根据部门的实际情况，部门从岗位的劳动纪律开始要求，从而提高员工的工作责任心，不断提高安全意识，对于一个部门平均年龄过大，素质参差不齐的现状来讲，部门只能抓大放小，把睡岗、空岗、少巡查等作为原则性问题，坚决不允许安保部员工碰此红线。4. 消防工作不容让步，在自己部门内，坚持消防工作如实开展，拒绝弄虚作假。消防工作时部门安全工作之首，因此部门在现有的3个岗位上坚持以监控室及防火巡查为主，任何工作均不能影响这2个岗位的正常运作。

5. 积极开展消防常识普及工作，努力扩大消防安全对整个酒店的影响。

1) 部门坚持每月不少于一次的消防训练或消防常识、消防主机操作的培训。

2) 积极配合人事部入职培训工作，对新员工进行消防常识的培训，xx年参与入职培训3次。

3) 对各部门进行消防安全常识的培训，参与了客房部1次消防常识

3 培训及中餐厅消防安全常识的培训工作。

4) 组织消防实操演练。11月份也组织了酒店所有部门及外包单位进行了消防安全常识的2次培训和一次消防灭火演练工作。

5) 坚持对外包部门的安全督促检查。部门每月坚持对外包部门进行一次消防检查，并及时提醒外包单位落实整改。

6) 在酒店内加大文字宣传力度。通过区消防大队的指导和要求，部门在消防大队申购了大量的消防安全常识宣传材料，在酒店大堂、中餐厅、员工通道等处设立了消防安全宣传点，专门用于消防安全工作的宣传工作。

6. 耐心对部门人员进行专业知识的培训，推动了大多数安保员工作技能的提升。除了每月不少于一次的消防安全训练及培训外，部门对个别员工也单独进行一对一的消防安全常识培训工作，尤其是新进员工，刚到部门的前几天部门必须抽出时间与其讲解消防巡查的大概内容，介绍消防设施设备及消防巡查重点位置等。对监控员部门着重对其进行培训督导工作，希望通过部门的这些工作提高部门安全工作的开展。

4 自参与；在酒店年会的组织和节目选送上部门也是积极给予了支持，全力保证了年会的顺利完成。

二、存在的问题

1. 管理上不能持续强化、常出现时松时紧的现象。管理工作虽然部门秉承严格管理严格要求的宗旨进行管理，但因为精力和其他客观原因的影响，部门在4月至8月间还是出现了管理上的松懈。2. 消防安全工作的文字记录不全面，消防台账建立不到位。部门在消防安全工作上，一直坚持原则，但在工作的细致性和完整性上有所缺乏，消防台账的建立和消防检查记录的完善还是存在漏洞，很多资料不健全，不正规。

3. 消防监控室的作用发挥不明显，工作业绩平淡。酒店消防

控制室设备先进，但因为监控员的工作技能和责任心问题，没有发挥应有的作用，没有值得宣扬的工作业绩。

4. 部门员工平均年龄大，整体职业素养较低。部门平均年龄较大，自一定程度了加大了安全工作难度，部分安全工作已经难以完成。5. 员工的个人业务水平不高，服务意识欠缺。

6. 8月份部门增设一名管理人员后，部门工作职责不清，造成部分工作滞后。

7. 员工工作积极性不高，消极思想较重，员工间团结不够，矛盾较多。

三、部分问题的客观原因分析

1. 管理思路上下级间未达成共识，方向和观念不一致。安保部应当

5 是一支敢打硬仗，拉得出打得响的酒店应急力量，一支半军事化管理的队伍。因此酒店安保部始建之初，部门即定位于此，同时也告诫员工要向这个方向努力，但是这个想法未能在平时的管理工作中得到上级的认可和支持，因而让部门在管理上失去了方向感。也因为遵循这样管理方式，屡屡碰壁，管理工作受阻，致使安保部的管理出现时松时紧的现象，也因此部门逆势坚持近一年的扣分管理机制被迫中止。

2. 酒店缺少激励机制，没有创造好的发展空间。酒店2013年就一直倡导激励机制的建立，但终是“雷声大，雨声小”难有实质性的机制建立，作为管理人员大家都知道吸引员工的是薪资、发展空间、工作环境等，但酒店因为不断外包，而又没有及时创造出实质性的发展舞台及空间，工作质量的提升就显得越来越难。3. 安保员薪资偏低，但对工作的要求和待遇不成正比。目前我们酒店安保的薪资甚至不如一些物业工作，而在现在这个现实的社会，薪资也决定了大家对工作

的选择率，同样大家也会作为对比，工作责任心也会在一定程度上收到影响，就拿泰润大酒店来对比，泰润安保的薪资是2200元，领班2800元；我们酒店安保是1800元，领班时2200元；而工作量也少于我们酒店，而我酒店安保部2名员工离职后到泰润上班，其中还有一个是酒店开除的员工，工资竟高于我们酒店的薪资，这样难免会影响到酒店安保工作积极性。

4. 安保员工作岗位得不到尊重和领导重视。安保员的工作本来就让

6 很多人瞧不起，而公司还非要将安保、保洁等工作划分个

3、6、9等，从一定程度上已经摆明了公司对该岗位的重视度。拿我在北京就职的多个星级酒店来说，安保员的工资等同于其他部门领班的工资，安保的工作当然也要求很严格。本人建议酒店应当将每个岗位分出档次，好的员工应当可以更高，甚至可以超过管理人员的工资。

5. 编制不健全，安保工作开展难以形成规范化。

四、2015年的工作计划

1. 完善工作职责，明确部门各级的工作内容。一月份起部门计划明确各级岗位的工作内容，使每个岗位，有工作方向，便于检查。2. 坚持消防安全工作为主，坚持原则。继续坚持消防工作为主的工作原则，在消防安全工作上，以杨主管为主，坚决落实部门的消防安全工作计划，完成消防安全设备设施的检查维保跟踪工作。3. 签订各级间安全工作责任书，强化工作责任心。2015年2月份前，部门将与部门各级人员签订安全工作责任状，落实安全责任，加强个人的工作责任心。

4. 完善消防工作台账，建立安保部安全工作台账。2015年6月份前，部门计划完成和规范各项安全工作台账的建立健全工

作。5. 合理调配人手，将现有的人员的工作发挥到极致。根据实际情况，部门着眼实际，对现有的人员需要合理的进行安排，工作强度将进一步加大，力争将各人的工作发挥到极致。

6. 坚持部门管理目标，严格管理，严格要求。从部门管理人员开始，7 加强走动式管理，减少办公室的逗留时间，加强岗位巡查，加强岗位督促，敢于管理，敢于承担，不断加大部门的管理力度，严格要求，严格管理。

7. 加大领班督促力度，发挥领班的管理作用。1月份，部门将拥有2个领班的建制，部门将强化领班的作用，加大领班的培训力度，提高领班的要求，充分发挥领班的基层管理作用。

8. 增加工作计划性，确保工作的完成。部门需要控制具体工作的时间节点，确保工作按时完成。

安保部：

xx年12月16日

人防安保工作总结 安保工作总结篇四

石油北区管理站按照渤海公司《关于加强渤海地区“两节”治安值班执勤工作的通知》和南疆治安分局《关于社会治安“冬季行动”工作方案》的总体要求，在二节前夕，有序开展以管理站、安管人员、社区楼长、单元长、好居民、志愿者社区治安巡逻活动，有效地维护了社区在二节期间的安全防范和稳定秩序。保护了居民的财产和人身安全，保持了社区的和谐稳定。就“二节”期间的安保工作进行如下小结。

1. 组织召开动员大会。2月2日上午管理站组织召开民警员、管理站全体员工、安管员、社区楼长、好居民、志愿者60余

人，传达落实“二节”安保工作的要求，动员大家认真清楚认识二节期间安保的重要性，要求大家共同维护好社区的安全稳定工作。

1. 责任落实到班。分成4个班（一、三区各2个班），轮换值班。

2. 入户排查外来流动人口达600余人次，

3. 铲除收缴非法大小广告800余张；

4. 排查一楼小院及置换房的安全及其它400户；

6. 排查小区卖烟花爆竹2户，共同做工作达10余人次；

1. 安管门卫排查堵截外来车辆200余辆，堵截大车100余次；

2. 排查跟踪外来流窜人员2名，有1名向派出所报警了；

3. 处理了2名司机违章撞坏门卫启落杆；

2. 春节期间为业主处理因家无人四处联系，热水管线跑水户3户，消防管线冻裂2处，人流守护现场达8人次，保护了过往行人的安全通行。

石油北区管理站

20xx年3月2日

人防安保工作总结 安保工作总结篇五

治安保卫工作对于维护企业内部的治安秩序，维护正常的生产、经营秩序、保护国有资产具有十分重要的意义，只有搞好保卫工作，一切工作才能有序的进行。盆5采气作业区高度

重视此项工作，自8月24日起进入安保“一级戒备”工作阶段，作业区利用员工大会组织学习相关通知，做到逢会必讲安保，下到基层班组必抓安保工作，还专门成立了保卫工作领导小组，由支部书记任组长，定期召开会议协调、解决工作中遇到的问题，为搞好治安保卫工作提供了保证。

一是落实安全保卫工作责任制。作业区确立了安全保卫工作负责人，对各要害部位确立了各要害部位的负责人，从而使各自职责更加明确。

二是建立超前防范体系。建立健全外来人员登记管理制度，机动车辆进出气田严格检查登记，防止各类被盗案件发生。

三是实行要害部位值班巡逻制度。一级要害岗位实行二十四小时值班制度，设立专门的值班室，每晚有专人值班，并由干部带班。

为了确保一级戒备期间保卫工作的制度化、规范化，作业区采取常规性检查与突击性检查、白天查与晚上查的办法，时刻注意掌握辖区内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。

作业区通过组织消防知识学习宣贯，举行火灾逃生、消防等应急预案演练，增强了广大干部员工的消防安全意识，提高了全员对火灾事故的应急处置及灭火自救的能力。“三防”措施是安全保卫工作中的一项重要防范措施，作业区在健全人防、物防的同时，还重点突出了技防。针对天然气处理站区安装的视频监控和周界防范报警系统的操作使用，技术干部专门组织对员工进行了培训，并安排专人二十四小时实施监控，增强了作业区要害部位的治安防范能力。

一是安全防范意识有待进一步增强。少许职工对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理。

二是检查站人员责任心不强。由于进出气田设置的两个检查站人员是兵团外雇人员，缺少培训，一级要害部位防范意识需进一步提高。

1、视频监控和周界防范报警系统的操作使用由作业区技术干部负责培训不够系统全面，需请专业人员来进行详细的讲解培训。

2、提高检查站聘用保安人员的条件。加强对保安人员的培训，重视对保安人员的考核和奖励。

总之，作业区在治安保卫方面做了大量工作并取得了一定成效，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。在今后的工作中，作业区将不断开拓安保工作的新思路，提高保卫人员队伍的思想水平和业务素质，使安保工作再上新台阶。

人防安保工作总结 安保工作总结篇六

的春运自1月16日开始至2月24日结束，历时40天，为切实加强春运交通安全管理工作，有效预防和减少重特大道路交通事故的发生，确保“春运”期间辖区的交通安全形势持续平稳，为群众平安回家、顺利返程、安全出行营造良好的道路交通环境，**交警按照上级公安机关的部署要求，积极采取多种措施，全力以赴开展并圆满完成了春运交通管理暨安全保卫工作。

俗话说“火车跑得快全靠头来带”，为确保春运安保工作的有序开展和顺利推进，大队结合辖区实际，制定下发了《**县春运道路交通安全管理工作实施方案》和《**县春运道路交通安全保卫工作应急处置预案》，成立了大队长任组长、副大队长任副组长、大队各内设中队和各派出所交警中队中队长为成员的春运工作领导小组，负责春运交通安全管理工作的统一组织、部署、实施和协调；领导小组下设办公

室在大队秩序中队，负责日常工作信息的收集、整理和报送，层层落实责任，春运期间大队领导还不定期的深入各执勤点进行督导检查，及时发现和纠正安保工作中存在的问题和不足，确保各项工作措施落到实处，为圆满完成“春运”道路交通安全各项任务奠定了基础。

“思想是行动的先导”，为了防止民警出现松懈、厌战和畏难情绪，打好春运“攻坚战”，1月15日下午，大队组织召开春运道路交通安全管理工作动员部署会。会上，县公安局副局长兼交警大队长黄开灿传达了全州道路交通安全管理工作会议精神；分析总结了春运道路交通安全管理工作中存在的问题和薄弱环节；听取了辖区客运公司主要领导对春运工作的准备情况；立足辖区实际，对全县今年春运道路交通安全管理工作形势进行了预判；安排部署了春运期间道路交通安全管理工作；与各乡镇派出所交警中队和客运公司签订了春运道路交通安全管理工作责任状。

“良好的.开端是成功的一半”，1月16日是春运启动日，为进一步加强春运期间道路交通安全管理工作，确保春运期间道路交通安全、畅通、有序，营造人人关注春运交通安全、人人抵制交通违法的浓厚氛围。当天上午9时，交警大队深入辖区红交集团**分公司及金运公司，以“平安出行、平安春运”为主题组织开展了交通安全集中宣传活动暨春运启动仪式，正式拉开了**县“春运”工作的帷幕，掀起“春运”道路交通安全宣传高潮。启动日当天大队共投入警力16人次，警车4辆次，悬挂宣传横幅3条，摆放宣传展板27块，发放宣传资料10000余份，发放宣传袋3000余个，受教育群众6000人次，在宣传活动中群众表现出了很高的参与积极性，切实营造了人人关注春运交通安全、人人抵制交通违法的浓厚氛围，宣传活动取得了明显成效。

“隐患是事故的根源”，为筑牢交通事故的第一道防线，把事故消除在萌芽状态，春运前，大队联合交通、安监、运政等部门深入客运企业，对客运企业主体责任制落实情况进行

督导，集中清理营运驾驶人违法记分，检查驾驶人从业资质，对驾驶人开展预防性的安全教育培训；督促客运企业对所有参运车辆安全性能进行检测检验，对逾期未检、存在安全隐患的车辆，整改前不得上路营运，保证参运车辆合格并配齐有效的安全防护设备；大队联合各派出所交警中队及相关职能部门，对辖区内客运班线路面再次进行“拉网式”排查治理，严格落实客运车辆凌晨2时至5时禁止通行的规定。

“警力随着勤务移”，为切实提高路面见警率、管事率，常态化开展路面交通管控，大队本着“严防、严控、严管、严治、严打”的管理原则，坚持“指挥疏导与秩序整治相结合，日常巡查与集中整治相结合，白天管控与夜间突击相结合，重点路段与重点区域相结合，严格查处与教育引导相结合”的原则，以辖区蛮金二级公路、老省道212线以及乡村道路为主，突出“四个重点”即重点道路、重点车型、重点违法行为、重点人群进行管理和整治，设立了21处临时执勤点，严格实行24小时勤务制度，对7座以上公路营运客车实行逐车登记检查，严厉查处客车超员、农用车违法载人、酒后驾驶、涉牌涉证等交通违法行为。最大限度地消除交通安全隐患。

“宣传教育是基础”，为切实增强驾驶员的安全责任心和旅客的春运交通安全意识，牢固树立安全第一的思想，大队以全力提高广大驾乘人员的交通安全意识和遵章守纪的自觉性为出发点，采取摆放宣传展板、发放宣传册页和设置交通安全咨询台等形式，广泛宣传交通法律法规和各类交通违法行为的危害；借助广播电台、qq、微博、手机短信等向全社会公布辖区的天气情况和道路通行状况，引导群众安全出行；启动蛮耗春运道路交通安全检查服务站，配备简易急救箱、纯净水、热开水、晕车药、茶叶、打气筒等，为过往的司机和乘客提供指路、饮水、休息和交通常识咨询等便民服务，用实际行动诠释“情满旅途、交警同行”，增强了春运旅客的温馨感。

“交通管理是一项综合性工作”，为充分发挥各职能部门自

身的优势，实现资源共享，形成交通管理的合力，大队主动加强与气象、路政部门的联系，实时了解天气情况，掌握通行信息，加强交通疏导，及时处置警情；强化与交通、公路经营管理部门、消防、医疗卫生和施救等部门的联勤联动，确保在突发情况发生时能够快速反应、快速处置、快速撤除、快速恢复交通，最大限度保护人民群众的生命财产安全；建立和完善应急处置预案，日常勤务中开展应急演练，提高实战能力，最大限度地降低损失和伤亡后果；18个派出所交警中队和大队各内设中队，除在本辖区内巡逻管控外，还跨区域查处交通违法行为，力争实现“无缝隙”监管。

“工作举措关键在于落实”，为切实将各项措施落实到实处，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面，大队继续落实大队领导包片、中队领导包线（段）责任制，逐层签订责任状，切实做到“任务、岗位、人员、职责”四落实，增强责任意识；为及时发现和整改工作中存在的问题和不足，大队领导深入一线，分片包干、靠前指挥，中队领导以身作则、率先垂范，每天深入一线巡检，实地进行督促检查，确保各项措施落实到位；为确保政令畅通，大队实行24小时勤务机制，确定专人负责各类工作信息的收集和整理，并严格按照上级要求报送，坚持做到重要信息要及时上报，遇有重大紧急情况立即报告，坚决杜绝瞒报、漏报、迟报信息的问题。

春运期间，大队立足春运道路交通安全管理工作这个主战场，累计出动警力2361人次，出动警车975台次，检查客运车辆2577辆次，查处交通违法行为647起，悬挂横幅35条，展出展板392块、散发资料113000余份，受教育280000人次。在全体交管民警和协管员的共同努力下，**县辖区春运期间道路交通环境平安、有序、畅通，未出现长时间、远距离的交通拥堵，也未发生重特大道路交通事故，圆满完成了的春运交通安全保卫工作。