

饲料厂厂长日常管理工作 厂长工作总结 汇总

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

饲料厂厂长日常管理工作 厂长工作总结汇总篇一

1、任职资格方面：文化程度不能适应公司的发展需求，现在报名参加mba学习，学制为一年，来增长自己的知识；年龄符合要求；专业知识和资格要求方面了解与掌握的不是比较全面，都只知表面的一些常识，没有深入的研究及熟练的掌握，导致在工作中不能遵循标准、流程、制度，任意的发展；工作经验上不能胜任该厂长的职务，只是人云亦云，需要不断的积累与锤炼；能力上虽有爱厂、爱岗的敬业精神，但缺乏指挥、决策能力，比较优犹寡断，语言表达能力不够。针对该条件需要认真的学习与交流。

2、工作目标方面：对同行竞争对手没有收集过资料，没有评估过别人的优势，只是凭感觉在工作，感觉每天都在忙，却没有成效；眼界与思维不够，鼠目寸光；没有做好工厂的愿景规划与目标的实施阶梯。应该向丰田公司学习方针管理、以目标为导向。

3、工作指标方面：具体在下面给予说明汇报。

4、岗位职责方面：在履行岗位职责上作为工厂厂长围绕人、机、料、法、环、测要素及工作指标与班子建设上来开展工作，进行pdca的循环；部分工作在开展并推动较慢，但没有持续一点一滴的做下去，做一段时间就停下来了或做后的效果没有有效的评定；现在的工作就是总天进行救火式、重复

性的工作，成为了一名跑腿的与后方部门协调，没有主动服务。

5、主要权力方面：没有有效的履行公司赋予的权力，使用好权力，在绩效与业绩考核上不够细与认真，导致了长期的一种惰性。

6、主要责任方面：我认为我认识到了自己的责任与过失，在工作中可以承担责任，没有解脱与狡辩，仔细回想确实是工作没有做好，但公司一次次给予机遇与锤炼，公司付出了很大的代价。

7、工作内容方面：从每日、每月、每年的工作，部分工作在得到开展与持续，但有部分的工作就丢三落四的没有有效的开展。

2、对于生产课的班子组建从系长、课长人员得到了精简，特别是将几个历来表现不好的系长进行了清理，使得该团队能认真落实事项；但现有的人员在管理能力上的技能需要培训学习。

3、设备课的班子建设比较差，是工厂头痛的事；后来有了设备工程师的加入，但班子成员需要重新组建，需招聘电气工程师、设备的机械工程师、钳工技师没有到位。

4、对于自动系的人员进行了考核与淘汰制度，调整了自动系的人员，在生产线上存在一些设备调整问题、人员散漫问题、效率低问题上，将原有的20来人进行逐一淘汰制度，使得人员的工作激情提高，保证了产量的提升，打破了原有的不做事也可以、没有目标；外检包装人员的合并精简。

工厂从整体的团队建设方面队伍比较健全，但对各自的岗位责任履行不够，导致工作效率低下，各科室的队伍建设工作不健全。

2、制定了生产人员的激励办法，发挥现有人员的工作潜力，保质保量完成个人的产量，大部分员工能自觉通过早到、缩短中午休息时间、延迟下班来提升个人的产量；3、组织了员工的技能比赛，通过此活动增强了员工的工作热情、验证了员工的操作技能。

1、定期进行安全检查，发现有安全隐患的情况立即进行整改，并现场对员工进行培训。每月底组织生产系长、设备人员进行安全检查，各部门互相查找安全隐患，进行整改。

2、对全厂员工分期分批进行安全培训，新进员工首先进行安全培训，指定熟练的作业骨干人员进行现场操作培训与安全培训。

3、现场每日生产例会上、班组日会上，积极宣导安全操作要求，系长不定时巡线，检查员工操作安全情况，发现问题及时纠正。

失职，导致了安全事故的发生。通过总结主要是没有落实到实际的行动中出，对安全事故没有按照四不放过原则进行，现场的作业防护工作没有到位；从现在起按制度严格执行考核，招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作，开展一日安全活动。

下步改善思路：

1、依据确定的定员定编表提前招聘人员进行训练与培训，每月补充10%的人员进行培训，淘汰一些不好的员工，这样也可以稳定员工队伍，也取到了员工珍惜这份工作若不好好干将会被淘汰，不会因为市场订单的变化影响产量、也不会一下子招较多人，生产线也消化不了，没有人手培训，带来的品质与安全问题防不胜防。

2、通过员工队伍的建设与人员的补充，给予员工周日的休息；

对于淡季给予一些员工休假或轮流休假。

3、与物控部门进行经常性沟通，跟进物料到位；

8、通过设备调整与产品定线进行优化生产，促进了平衡生产工作开展；

10、招聘ie工程师及成立专门的精益生产管理小组，依据现行广州实施精益生产的管理模式及生产线优化后的生产模式，直接搬至运用到湖北的手工线实施，优化人员。

2、现场造成废品最多的前几位为冲压、电镀工序。客户抱怨方面：今年客户抱怨30次，主要表现在包装、外观与清洁度、尺寸超差方面。

3、主要影响因素：

c□自动线的传送及程序反应不正常、造成废品；

e□过程控制没有严格、成品把关不严导致不良品流出，没有有效的管控，质量责任落实不彻底、没有找到真因。

4、下步改善思路：

j□对客户抱怨的质量问题组织召开分析会议，相信客户、不断改善，采取质量负责制，谁制造谁到客户处处理，相关的差旅费用自行责任线组承担。

1) 材料成本比去年下降3、8%，通过技术改进，降低原材料采购成本及生产废品率下降，使得材料成得到控制。

2) 直接人工下降3、5%，由于今年上半年招收新工很少，员工效率提升，通过工序合并减少人员，新工工资支出下降。

3) 制造费用下降3、8%，主要是水费下降0、7%，管理人员精简后的工资下降幅度较大，达到3、5%，低值易耗品得到有效控制，下降5、7%，其它费用下降1、2%，分摊费用较少，降成本方面较有成效。

4) 上半年产值逐月提升，也是毛利空间逐步提升的关键；

在上半年技术方面实现了：

1、工艺改善，提高效率；

2、生产线重新优化组合提高了30%效率；

2、现场精益管理、清洁生产方面需进一步加强；

3、专业知识学习不够，需要进行继续教育。

1、重新梳理各岗位的岗位责任，明确工作目标、工作标准、流程、制度；

4、招聘管理与技术型人才，通过网络、到人才市场现场招聘，吸引人才；

9、切实做好拉动式生产，工序平衡化，增强订单的如期交付，提高生产效率。

我自身认为作为一名管理者，还存在许多的不足，与同行业的领导者比还有一段的差距，我相信在公司领导的大力支持和指导下，不断的锤炼中能成长起来，改正不足，在今后的的工作中，不负领导和职工的重托和厚望，交一最满意的答卷，这及时我的表态，也是我的目标，更是我的承诺。

饲料厂厂长日常管理工作 厂长工作总结汇总篇二

回望过去的九个多月里我们虽然取得了一些成绩。但与黄总对我们的要求还相差甚远，各种中还存在许多不尽人意的地方。在今后的工作中，要扬长避短，克服不足，努力工作，争取在明年工作中取得好的成绩。现总结下过去这段时间的工作情况。

一、 人员管理方面

公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在组长及领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

针对员工协调能力差，职责不明确的情况，要持续开展技能教育，创建文明和谐生产氛围。培训作为车间的一项长期任务，在新的一年里，每位员工必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型员工队伍是企业发展的的重要途径。

二、 产品产量质量方面

在完成既定的目标产量的同时，在品管部的监督和生产部的积极配合下，严把生产工序的每一个质量控制关，利用早会及生产过程及时为一线员工灌输品质理念，坚持一线员工为第一质检员的观点。根据一线员工的流动量，及时为新员工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新员工在生产时，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的品质意识，并付诸于一线员工的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足市场客户喜悦

的产品。

三、设备管理方面

在这半年多时间里，公司陆陆续续提供了更多设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证。按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、生产现场管理方面

五、仓库原材料管理、车间原材料消耗及生产成本的控制方面

在过去的9个多月里，由于安溪货源几乎都是由总公司发配过来，双方没有当场盘点清楚数量，经常导致安溪货源出现断货，缺货，少货，时常影响安溪分厂生产。原材料质量问题的存在也时常影响车间生产的顺畅进行。希望明年货源能及时及材料质量可以得到改善，以保证生产更顺利进行。由于没有对各岗位的物料消耗情况进行严格考核，下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，把生产成本控制到最低处。使各职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心，逐渐养成良好的节约习惯。

面对即将到来的20xx年，愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高产品数量，抓好产品质量，为公司的发展尽我们最大的努力！

20xx年12月26日

许建龙

饲料厂厂长日常管理工作 厂长工作总结汇总篇三

XXXX年上半年，我部全体职工在局班子的正确领导下，以提高经济效益为中心，真抓实干，奋力拼搏，较圆满地完成了各项经济指标和工作任务，实现了“时间过半，任务过半”，现将我部上半年的工作总结如下。

一、主要经济指标完成情况

1、供电量

完成供电量亿，同比增长，超出任务指标万。

2、线损率

完成全部公用线损率，同比下降个百分点；线损率，同比升高个百分点，比任务指标低个百分点；线损率，同比下降个百分点，比任务指标低个百分点；线损率，同比下降个百分点，比任务指标低个百分点。

3、电费回收

上半年应收电费万元，实收万元，电费回收率；其中冲减旧欠电费万元，占旧欠总额的；上交电费万元，实现毛收入万元。

4、电价

完成售电单价元千度，比去年同期增长元千度；千度差价元千度，比去年同期增长元千度。

5、平均功率因数

平均功率因数完成，比去年同期上升；平均功率因数完成，

比去年同期上升。

二、主要工作任务完成情况

1、农电管理常抓不懈，供电所规范化管理水平明显提高

(1) 制定发布了《供电所规范化管理考核办法》及考核细则，每季度第一个月对上季度各所规范化管理工作进行检查考核，考核结果作为年终评优的依据，促使各所把规范化管理工作纳入常态运行机制。月份，会同生技、运行、安监等部室对供电所进行了第一季度规范化管理检查考核，检查促进效果明显。

(2) 制定发布了《供电组建设标准》、《供电组规范管理考评办法》，每季度最末一个月对全局个供电组进行检查考核，考核内容涉及经济指标、资料整理、设备管理、经营管理、环境卫生等诸多方面，总分前三名颁发流动红旗。上半年，先后于月份和月份进行了两次供电组季度考评工作，该项工作的开展，使我部管理的触角首次伸向供电所基层班组，消除了规范化管理的死角。

(3) 针对供电所库房管理混乱的情况，对供电所库房管理进行了统一规范。以朱各庄所为试点，召开库房管理现场会，要求各所以朱各庄所为标准，建立健全库房管理岗位责任制和物资管理制度，统一出入库手续，清理现有库存物资，分类摆放，并使用库存数量卡，定期清库，真正做到帐、卡、物一致。在市局组织的供电所规范化管理复查中，我局供电所库房管理成为规范化管理工作中的一个亮点，深受到市局领导及兄弟县局同行的好评。

(4) 为提高农电工队伍素质，利用天时间分批对全局名农电工在容城武警培训基地进行了封闭式训练。军训期间我部和办公室负责人员与广大农电工同吃、同住同学习，广泛的交流沟通，了解农电工的思想动态，灌输我局目前的农电管理

思路。对其它农电工由于年龄偏大，用一天时间进行了专业培训和考核，没有进行军事训练。

(5) 按照我局今年开展争创“十佳”活动的工作思路，我部起草制定了《争创“十佳农电工”活动实施方案》，并于月份开始实行。本次活动与以往的“评先创优”等活动有所不同，这是一次学习、提高、考核、再学习、再提高的过程，我们下发了农电工自学教材和自学计划，每月考试一次，根据考试结果对争创对象进行动态管理，有进有出，最终选出文化基础好、专业素质高、工作完成出色的农电工，为我局参加上级组织的农电工专业竞赛、技术比武等活动储备人才。

(6) 根据省公司下发的《供电所职工岗薪办法》，结合我局实际情况起草制定了《农电工岗薪工资管理办法（试行）》，于月份开始落实，本办法贯彻按劳分配原则，工资分配合理拉开档次，并向技术要求高、责任重的岗位倾斜，极大的调动了广大农电工的工作积极性。

(7) 在落实农电工待遇的同时，加大了农电工检查管理力度，上半年对板西村电工收电费打白条、刘家铺村农电工拖欠电费、西河营村农电工私立收费项目等三起案件进行了调查核实和严肃处理。

2、营销管理持之以恒，全力提高我局经济效益

(1) 修订《供电所经济指标考核办法》，重新核定供电量、线损率、售电单价等五项经济指标，使办法和指标更趋于科学、合理，真正起到调动供电所职工工作积极性的作用。

(2) 购置抄表器台，在城镇所安装了红外抄表电能表，在西柳线路安装了大用户远程抄表系统，使抄表方式由原来单一的人工抄表变成现在的人工、远红外、三种，工作效率和抄表准确性大大提高。

(3) 加强了电费核算管理，设置专人对用户电费通知单进行审核，无误后加盖电费核算专用章，力争把电费差错率降至最低。上半年，经审核纠正了多起因计费程序等原因出现的电费差错，避免经济损失万余元。

(4) 积极与银行部门协调，确保电费回收渠道畅通。我局电费回收要经乡镇信用社、县联社、工商银行、建行等多家金融机构，哪个环节出问题，都会影响电费如期如数到帐。从去年年底开始，龙湾所电费款中出现大量零币、残币，银行清点速度缓慢，严重影响电费回收速度。我部与财务部一起多次去工商银行、建行协调解决办法，最终与建行签署了上门收款协议，零币问题迎刃而解。

饲料厂厂长日常管理工作 厂长工作总结汇总篇四

严格遵守了公司的各项规章制度，积极完成了领导和相关部门的指示任务，做到了爱岗敬业、严于律己、降本减亏，认真履行了助理的职责与使命，充分发挥了管理和组织能力，调动了大家的工作积极性，为大家创造了良好的和谐工作氛围，积极促进工作上的内外协调，并且收到了良好的效果。在日常工作当中能够在辨别主次分清缓急的基础上做到忙中不乱，谦虚谨慎，尽自己最大努力将职责范围内的事物处理妥当。真正做到了“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极冷静处理各方面的工作。同时主动诚恳接受来自各方面的意见，不断总结经验教训，改进工作方法。并且坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极主动维护公司的形象。

很好的完成了现场安全督查，保证了施工方与我方人员的安全，确保无一例安全事故发生；并且及时对现场的安全隐患进行了排查与整改，做好跟踪与记录；对现场安装过程中一些不便于我方实际操作的环节，及时提出建议，对于存在的问题及时上报；带领班长及操作人员对设备的安装和管线焊接时做到了有效监管，为吹扫工作奠定了基础；完成了对管线试压时

的监察与记录;对整个厂区铺设路面和各罐基础抹灰时做到了监查,发现问题及时协调与汇报;对地下的所有管线、电缆从预制到填埋做到全程跟踪与记录;积极配合各厂家对设备进行调试,发现问题及时反馈与汇报;对所有容器、管线的除锈、防腐、保温进行全面跟踪与记录,发现问题及时记录与反馈;配合厂长编制完成了开工方案、煮油方案、生产预案、防暑降温应急预案、管线吹扫方案、生产状态下的各种突发预案、制定巡检路线与内容等一系列方案;汇总了装置plc自动化流程图、装置开工流程图、导热油系统流程图、装置区伴热走向图、罐区伴热走向图、装置消防平面图、开工置换流程图等流程图表;在这期间又相继完成了原材料的入库与出库的管理工作以及针对员工本着注重实效的原则进行定期的培训。对于日常早会的主持和每周问题汇总工作也都在有条不紊的进行当中,并将继续坚持下去;对备用金的管理与使用还有财务和销售的报表工作做到认真负责,准确无误;除此之外我还积极主动地完成厂长和公司领导安排的其他工作。

诚然,在工作中还是有一些不足的地方,工作的主动性发挥的还是不够,对工作的预见性和创造性不够,在员工培训方面仍需强化,更需要向其它助理学习如何更好的完成本职工作。这些我都会在以后在工作中改进,我相信凭着自己高度的责任心和自信心,一定会取得更大的进步。同时也希望能够在管理和计量方面多些深造的机会。

以铜为镜,可以正衣冠;以古为镜,可以知兴替;以人为镜,可以明得失。通过磨练我明晰了努力的方向,接下来我会进一步严格要求自己,让实践来证明你的眼光和我的实力,企业辉煌的明天需要我们今天不懈的努力,我会在今后的工作中积极求实创新,加强管理方面的探索与学习,力争与公司同心同德共同创造出美好的未来!

饲料厂厂长日常管理工作 厂长工作总结汇总篇五

20xx年,水情科全体工作人员认真学习和贯彻区水文局水情

工作会议精神，强化水情各项管理制度，真抓实干，积极作好水情工作。加强水文情报预报工作和水情信息化建设，水情情报收发准确及时，预报分析计算科学合理，为我局防汛抗旱救灾决策发挥了重要作用，为石河子水文局的水文服务起到了良好的作用，得到了领导的充分肯定。水情工作长期担负着收集、转发水情信息并监控各条河流实时水情、分析发布河流洪水预报的重要任务。

一、 主要工作

建立、健全各种水情值班管理，严格值班制度

1、 水情收发

2、 水情分析预报

认真编制每日的水情简报、水情月报，及时对特殊水情进行分析，预测短期水情变化趋势，编制各类水情信息，为各级防汛指导调度的决策提供参考。

二、 强化防汛责任制落实，抓制度建设

今年我科紧紧围绕防汛抗旱这一中心，进一步抓好科室制度的健全和落实工作，积极调动全体人员的积极性，努力树立全体人员的主人翁精神。将各种制度落到实处，汛期值班严格按照24小时不离人的要求，密切注视雨水情变化，实行水情日常工作、科室考勤制度，进一步强调了预报会商和预报发布制度。为了迎战今年可能的旱涝灾害，汛前我们就按科室人员的特点，对科室各项工作进行了全面细致的分工，大家本着分工协作的态度，科室人员的工作积极性都有了进一步提高，工作责任心进一步加强，防汛责任制得到了进一步落实。

三、 全面开展水情信息服务

当今信息技术发展迅猛，防汛工作的需求形式也发生了根本性的

变化。为了适应这一形势的发展，这两年我们在注重服务内容和服务质量的同时，在原有的服务形式基础上，切实保证水情信息“快、准、新”。水情工作是由水情信息采集、传输、处理、分析、服务等众多环节组成，是集各种先进技术为一体的有机融合。因而要强化服务意识，拓宽服务范围，增加服务内容，提高服务手段，寻找突破口，采取多种渠道，来提高水情服务工作。提高水情信息的传输速度，提高水情信息的质量、洪水预报的精度和时效性，改善水情服务手段，以水情信息化带动水文现代化的发展。

四、水文情报质量进一步提高，水情信息化建设步伐加快

严格执行规范要求，真抓情报质量。汛期，全体水情人员集中全力，密切关注各站雨水情发展，承担着水情信息服务和水情信息化工作，克服了人员少、任务重的困难，齐心协力，积极主动地为水情处及各个服务单位提供水情信息，坚持汛期每天上午8:0前准时为水情处及各个服务单位提供水情信息提供水情日报表，严格按照水情拍报规范要求和水情工作综合目标考核办法，层层把关，保证水情信息质量稳中有升。按照国家防总要求，保证水情信息在0分钟内上传到区局水情信息中心，水情收发水情电报共计09份，向各个服务单位传送水情信息09份。水情电报差错率控制在1%以下，0分钟到报率为100%，为防汛指挥决策提供了快捷、准确的雨水情信息。水文情报质量得到了进一步提高。

收的重头戏，由于水文情预报服务在一定的程度上也提高了水文工作的知名度，现在各服务单位对水文分析与预报和水文情报的依赖程度越来越深。

20xx年汛期已经过去，石河子地区虽然没有出现大洪水，但是在平时的工作中，我们不断总结经验，提高自身的工作水

平，为日后的工作积攒力量，以便更加出色的完成各项工作任务，为防汛抗旱工作作出更大贡献。

20xx年10月18日