

境外输入工作总结 境外专项工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

境外输入工作总结 境外专项工作总结篇一

二0**年省境外中心在厅党组的正确领导下，认真学习贯彻党的^v^精神，高举中国特色社会主义的伟大旗帜，以^v^理论、“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，深刻领会“必须坚持统筹兼顾”、“统筹国内国际两个大局”的精神，紧紧围绕厅劳动保障工作的大局，抓住机遇，把握市场、找准位置，以求稳定促和谐为重点，认真做好各项工作的贯彻落实，以创建优质服务窗口为契机，以目标考核为动力，强化内部管理，改进工作作风，提高业务能力，促进境外中心各项工作更好更快发展，继续保持了中心经济和社会效益的稳定，基本达到预期工作发展目标。

一、不断巩固和稳定现有的境外就业项目，在国家实行大部委制，境外就业职能转换管理关系的时候，适应国际、国内市场经济的变化，调整自身的发展方向。

1、中心继续巩固向欧、亚劳务市场派遣专业技术人才的项目。通过与英国、日本等国中介机构和雇佣方的良好合作，每年定量输出各类技术人员。此类用工国际劳工市场多年来需求都比较稳定，属于中心长期开展的传统业务项目。

2、中心稳定发展波兰劳务项目，加强与国内外有权中介机构的合作力度，并以此为契机，开辟中欧等新的劳务市场。

(1)、今年年初中心通过与上海中波船舶管理有限公司及波兰某劳务管理机构合作派遣的波兰船厂电焊工，因少数工人受境外人员教唆在波兰与雇佣方发生了劳资纠纷，获悉此事后，中心迅速组织工作人员，以大局为重，赶赴波兰与革但斯克总领馆工作人员全力协作，在极短的时间内纠葛得到解决，端正了个别工人认识，稳定了工人情绪，同时也从中汲取了经验教训，在今后的工作中更加注重加强与工人、雇主、中介管理公司的沟通，并向波兰船厂增派了翻译兼管理人员，加强对工人的管理和教育，从而确保波兰劳务市场的稳定有序发展。(2)、中心通过对波兰市场的开辟，不断开拓新业务渠道，逐步发现中欧市场潜在蕴含的巨大劳务需求量。现除了原定的电焊工正在选派中外，中心还承接了装配工、喷漆喷沙工、冷库搬运工等多个东欧市场就业项目，同时在总领事馆的支持下与多家国外中介机构取得联系，形成长期合作模式，共同开辟中欧劳务市场。

(3)、中心对澳大利亚技术劳工市场经过多方面论证，一直都抱有强烈的信心，澳洲是技术劳工需求量较大的市场，劳动力输入竞争十分激烈，打开该市场的大门，为中心长治久安、健康持续的发展，带来良好的机遇。

3、营造境内、境外人力资源合作的良性循环。随着境内、境外资本、技术、投资的流动，人才（技工）流动随之形成，我们正抓住这种流动和合作的契机，力求将有合作条件的，并在境内、境外均投资的企业用工组合起来，形成中国境内用工的派遣，境外企业用工输入，合同期满再回境内企业就业的循环流动。

二、抓住机遇，迎接挑战，不断提升境内劳动力就业、人事代理的服务质量、水平，完善内部管理机制。

1、中心认真贯彻厅领导的指示精神，积极建设中海运江苏船员基地。今年3月份江苏省人民政府与中海集团签署建立船员基地长期战略合作协议，并进行签字仪式和船员基地的揭牌仪式，中心在筹建中海运船员基地中，一是认真进行市场的调研，做到胸中有数。先后分批派人赴湖南省、河南省、江西省等地学习、了解海员招募的相关情况；对我省苏中、苏北等市、县船员资源情况进行调研，掌握第一手资料，二是中心于6月中旬召开中海运江苏省船员基地建设座谈会，会议主要明确基地建设的任务和要求，对下半年船员招募工作进行说明，参加会议的有中海集团部门领导、中海国际船舶公司的领导、全省各市劳动保障局、有关培训机构、人力资源服务机构的代表、以及浙江省劳动保障厅和山东省有关专业机构的代表。会后中心经过精心筛选与部分颇具规模和影响力的培训机构及职业技术学校建立合作关系，展开船员招募工作，三是8月下旬协同中海国际、中海上海公司在xx市高等师范学校进行了首批船员书面笔试、面试和体检。此次招聘工作共录用合格船员70名，现全部人员正在广州参加船员培训，预计年底将安排上船实习。四是9月下旬在省政府办公厅协调安排下，中心与人事厅军转办合作，考核、面试了首批中海运上海、广州船运公司政委，20余人进入体检、政审阶段。中海运江苏省船员基地的建立为我省扩大就业，拓宽就业渠道，做好城乡劳动力转移和军转干部的安排，提供了一个很好的平台，对促进江苏全省的就业发展是一件好事，厅领导高度重视，中心精心组织基地建设，并把它作为一项难得的发展机遇，认真部署好每一项工作。

2、在稳定中心业务的基础上，不断做大、做强，扩大派遣规模，并注重提升服务质量、业务水平。第一、通过与大型企业建立合作关系，今年中心的劳务派遣人数进一步增加，为保证服务质量，现已向多家大中型企业派驻管理人员，及时解决企业用工碰到的难题。第二、加强业务学习，注意提高理论、政策学习与实践相结合的能力，提高判断问题和处理问题的能力，提高团队合作战斗的能力。第三、定期召开业务工作会议，对碰到的问题，相互之间及时沟通，共同分析

查找存在的问题，并提出解决方案。第四、特别是《劳动合同法》的实施，中心与合作单位出台的政策法规等组织学习研讨，请权威专家授课讲解，并多次为合作单位和劳务人员答疑解惑，解决企业存在的用工隐患。第五、不断调整和改进服务方法，为企业解决劳资纠纷百余起，处理企业与员工之间仲裁案例参与调解十多起，为构建和谐劳动关系积极作为，既保证了企业的利益，又维护了员工合法权利，获得了较好的社会效应，为中心树立了良好声誉。

3、把落实城乡统筹就业和建立社会保险关系贯穿服务准则的始终。第一、在具体落实城乡就业对象中，统一外来务工人员和本市人员的就业手续和参保手续。对于外来务工人员，坚持应保尽保、统一对待；第二、帮助新入职的外来务工人员办理《外来人员就业证》，对于离职的外来务工人员为其办理档案的转移手续；第三、对于跨统筹地区流动养老保险关系的外来务工人员，及时为其接续和转移养老保险个人账户，让其养老保险的个人帐户在统筹范围内合理流动；第四、对于符合政策条件的外来务工人员，我们还在统筹当地为其办理工伤保险待遇申报以及本人或配偶的生育保险费用报销，使其最可能的享受到城乡统筹型的社会保障带给他们的实惠。

境外输入工作总结 境外专项工作总结篇二

4. 对违反本《实施细则》第十四条规定的，可处以警告、一千至三万元罚款。 以上行政处罚可单处也可并处。

对同一单位或个人有两种以上违反本《实施细则》行为的行政处罚，分另裁决，合并执行。

对同一违规行为的行政处罚只能一处罚，不得重复处罚。

第二十条：对违反《实施细则》第十五条规定，未经批准擅自生产卫星地面接收设施的，按电子工业部的有关规定处罚。

第二十一条：对违反本《实施细则》第十六条规定，未经批准擅自销售卫星地面接收设施的，及向未持有广播电视行政部门开具的证明的单位和个人销售卫星地面接收设施的，由工商行政管理部门责令停止销售，没收其卫星地面接收设施，并可以处以相当于销售额二倍以下的罚款。

对违反本《实施细则》第十七条规定，销售未经质量认证或认证不合格的卫星地面接收设施的，由标准化行政主管部门责令停止销售，处以违法处得三倍以下的罚款，并可对该违法单位负责人处五千元以下的罚款。

第二十二条：对违反本《实施细则》第十八条规定，擅自进口卫星地面接收设施或携带卫星地面接收设施入境的，海关按照《海关法》的有关规定处理。

第二十三条：抗拒、阻碍管理部门依法对卫星地面接收设施的生产、销售、设置、安装和使用进行管理的，由*部门依照《治安管理处罚条例》的规定处罚；情节严重；构成犯罪的，由司法机关追究当事人的刑事责任。

第二十四条：利用卫星地面接收设施从事危害*活动的，由*、*部门依照《*法》的规定处理。

第二十五条：当事人对依照《管理规定》和本《实施细则》做出的处罚决定不服的，可根据《行政复议条例》和《行政诉讼法》有关规定申请行政复议或者提起政诉讼。

对于不申请复议、不起诉又不履行处罚决定的，作出处罚决定的广播电视等行政部门可依法强制执行(法律另有规定的除外)。

第二十六条：罚款上缴国库。

境外输入工作总结 境外专项工作总结篇三

对如何搞好整治工作，局主要领导及主管领导非常重视，将整治工作及时向县*主管领导作了专题汇报，由县上领导主持召开了文化、*、工商、经贸、610办等五部门参加的整治工作部署安排会，成立了由县*主管领导任组长，文化、*相关部门负责人为成员的领导小组，并下发了专项整治活动安排意见，为专项整治工作的顺利进行提供了保证。

按照专项整治的要求，结合有线电视清查、地面卫星接收设施《许可证》年检等工作，我们与*、工商、经贸、610办等部门联合开展了执法检查。在整治中，我们对全县经销广电器材的商店、全县安装有地面卫星接收设施的单位和个人逐个进行了检查，并对非法经销设备的1家经营户进行了关闭。这次检查，共出动执法人员30多人，清查站点90多个，其中：小区15个，个人60个，单位10个，经销点5个。

为了健全完善地面卫星接收设施的管理机制，根据国家有关法律法规，结合我县实际，我们制定了《地面卫星接收设施接收卫星传送节目管理办法》，明确了接收范围、接收方式和处罚办法，并印发各单位、个人及经销点实施执行。同时聘请了12名广电社会管理监督员，对广电管理中发生的问题随时通报，随时解决处理，做到了有效防范。

今后，我们将进一步加大工作力度，采取有效措施，加强地面卫星接收设施的管理。

境外输入工作总结 境外专项工作总结篇四

我公司是一个集采选还原铁粉于一体的企业，现有员工两千余名，总资产亿元，辖三个矿区，矿石储量4876万吨，下辖6个分公司和一个合资企业。现已形成“铁矿石—精矿粉—超纯矿粉—海绵铁—一次粉—二次粉”和“精矿粉—超纯矿粉—超纯超细矿粉—橡塑同性粉—橡塑异性粉—磁性材料—

橡塑材料制品”两大产业链条。主要产品有：铁精矿粉、还原铁粉、橡塑磁粉等共三大系列十余个品种。

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，09年我们以建设安全标准化为目标，以安全教育培训为手段，以开展专项整治工作为措施，以隐患排查为突破口，全面加强安全生产基础管理，强化责任落实，狠抓责任追究，形成全员参与、全方位管理、全过程预防的安全生产管理体系。

1、部署、发动、宣传阶段

（1）成立机构 明确职责

根据市、县专项整治工作的要求，公司专门成立了以总经理李广健为组长的安全生产专项整治领导组，制定了安全生产专项整治工作方案。以09年1号文件下发了《关于在全公司开展安全生产专项整治的通知》，方案周密、职责分明，制定了专项整治的范围、检查内容、整治方式和步骤。各单位各部门按照各自分工，负责职责范围内的安全生产专项整治工作，要求领导组成员提高认识、认清形势、认真开展好本单位范围内的安全生产专项整治工作。

（2）宣传动员 提高认识

为做好公司安全生产专项整治宣传动员工作，公司于2月28日，召开全公司车间主任以上领导动员大会，并不定时对各单位的宣传动员工作进展情况指导、督促。各单位积极响应公司安全生产专项整治会议精神，及时召开动员会逐级传达，并周密安排和布置。充分利用班前班后会、板报、标语、报纸等形式进行广泛宣传动员。使全体职工认识到这次专项整治工作的重要性和必要性，形成了纵向到底、横向到边的格局，使所有干部职工都积极参与到本次专项整治的活动中来。

（3）安排部署

根据公司“安全生产专项整治”方案，专项整治工作的方式明确规定为：按照“分公司自查自改，总公司全面跟踪督查”的方式，各分公司先以班组、车间自查，安全科全面排查，公司相关职能部门按照各自分工对各分公司矿山、尾矿库全面跟踪督查。对专项整治的工作步骤和重点都做了明确具体的安排和要求。

专项整治工作的步骤：

第一阶段总体部署和宣传发动，时间为一个月（2月）

第二阶段自查自整和排查摸底，时间为两个月（3x4月）

第三阶段分类整治，时间为六个月（5x10月）

第四阶段“回头看”再检查及总结，时间为两个月（11x12月）。

专项整治工作的重点：

（1）井下采掘作业中的工程质量、通风、现场险情、爆破作业。

（2）提升运输中的防坠设施、安全保护装置、一坡三挡、钢丝绳、设备检测、日常维护保养及检查记录。

（3）局部通风中的局扇位置、风筒漏风、挂置不规范、循环风流。

（4）采场管理不规范，作业程序不标准、顶板检查不到位。

（5）重点设备安全防护措施、设备维修保养、运行记录不健

全。

(6) 民爆管理中领娶使用、登记、临时储存、清退。

(7) 井下防排水、防火。

(8) 矿山排渣场的高度、台阶、反坡度、安全防护措施。

(9) 尾矿库坝体、坡比、检测设施、防洪设施、尾矿排放、电话、照明设施、防洪物资储存情况。

2、自查自整和排查摸底阶段

(1) 深入现场 摸底排查

公司董事长申贵喜、副总经理刘武文亲自带领安全、生产、技术人员深入一至四分公司井下和地面、选场车间、尾矿库等作业现场进行检查，对所到之处都一一进行仔细全面的隐患排查，并制定解决方案，明确整改责任人，下达限期整改通知。分公司领导高度重视安全生产专项整治工作，严格按照制定的工作方案，认真开展安全生产排查，根据排查内容要求，逐条逐项进行安全检查，不放过每个工作面 and 每个工作环节。公司机关部室在各自职责范围内进行排查和督促分公司安全生产专项工作，确保了每个生产单位排查到位、整改到位，不留死角，不留安全隐患。

(2) 认真整改 消除隐患

通过两个月的自查摸底整改，公司领导和部室相关人员到现场检查41次，共排查整改各类安全隐患116项。对一般性事故隐患，现场责令生产单位负责人，当场制定措施落实整改，对一时难以整改到位的隐患，下达限期整改指令，实行“三定”，并对整改情况进行复查；对于有可能造成事故的隐患，检查人员当场下达局部停产通知书三份，限期进行整改。所

查隐患全部达到整改，安全隐患整改率达到100%，有力地推动了公司的安全专项整治工作。

3、专项督查分类整治阶段

按照公司制定的安全生产专项整治工作方案，第三阶段分类整治工作，公司部室和各分公司要利用各种方式开展分类整治，扎扎实实搞好检查、整治。主要是对民爆管理使用、矿井通风、掘进面通风管理、电气设备、提升运输、采掘、回收、防火排水及尾矿库等进行分类专项检查整治，复查已整改的隐患情况和对存在的安全隐患进行整治。

5x10月份各分公司对前一阶段的自查自改中发现的问题和安全隐患整改情况进行分类复查和排查，防止隐患反弹，对整改不到位不彻底的要进行责任追究和重新整治。公司相关部室按照各自的职责范围，对生产单位进行了分类专项整治，发现问题及时进行督促指导整改。

分类整治阶段公司组织有关部室进行分类安全检查整治。共查出各类安全隐患256处，分别为矿井通风64处、民爆管理29处、采矿57处、电气设备36处、提升运送20处、尾矿库24处、其他26处。一般问题现场进行了整改，对发现的较大安全隐患都制定了整改方案，限期整改。共制定整改方案 24 个，经复查现已全部落实完成整改。

10月份公司对生产单位分类专项安全检查整治情况进行复查检查，并对省市县联动检查提出的问题进行逐一督促整改，确保分类专项整治取得的成绩得到巩固，保障了公司的安全生产。

4、“回头看”再检查

在专项整治工作中，对风速不达，安全防护措施不到位的个别作业面，进行了局部停产整改；对违章违规人员进行教育

培训；对整改工作不力的分公司进行事前隐患责任追究。对专项整治不到位、力度不大的责任人给予了停职、写检查、培训学习一周，并经考试合格后才许恢复工作；对“三违”人员进行了罚款处理，今年累计安全罚款26000元。通过责任追究，有力地推动安全生产专项整治的深入开展；坚持“不安全不生产，不达标不生产”的原则，使专项整治工作取得了较好成绩。

安全无小事，我们必须高度重视，提高认识，强化管理，从严从细，认真落实各项安全管理制度，层层落实各级安全生产责任制，认真抓好安全生产工作。虽然我们通过一年的安全生产专项整治取得一些成绩，但距安全生产的要求还有很大差距，在今后的安全生产中我们要认真贯彻各项安全政策、法律法规、规程、标准，始终把安全工作放在企业工作的首位，努力把公司的安全生产工作抓好、抓实、抓出成效。

境外输入工作总结 境外专项工作总结篇五

2022年月15日晚在一公司水平北掘进面，公司的三名职工在打完炮孔后用风吹孔时发生气体中毒事故。事故发生后一公司全部停产整改，并对职工进行安全培训教育。制定了全员安全培训教育计划，17日开始在一公司小楼会议室进行安全培训，培训学习一周时间，390名职工全部参加。18日上午，县安监局局长、主任和公司经理、部长到场进行培训动员和做安全形势教育讲话，并检查指导培训工作。

一、全员安全培训

从17日上午八点半开始，一公司所有在职人员在小楼会议室进行安全学习培训。为了保证培训人数，实行培训人员签到制度和给参加培训人员发放培训工资的规定。矿山井下人员每天每人20元，选场车间及其他人员每人每天15元，极大地调动了职工参加培训的积极性。据签到表显示，本次培训在岗人员参加率达到100%。还制定了严格的培训管理办法，保

证了职工在课堂上能够认真学习、仔细听讲、秩序较好，让职工受到一次很好的安全教育，为今后的生产安全工作奠定了基础。

二、培训时间安排

从17日上午开始到22日下午结束，每天上午八点半到十一点半、下午一点半到四点半进行培训学习。每人每天学习六小时，本次培训每人共计学习三十六小时。

三、培训主要内容

- 1、《矿山安全法》、《安全生产法》等其它法律法规。
- 2、矿山安全生产管理知识，如：采矿、通风、电气、设备、事故管理等安全知识。
- 3、金属非金属矿山安全规程中的有关井下开采安全规程的相关内容。
- 4、公司和分公司的各种安全管理规章制度。
- 5、各工种的安全操作规程。

培训内容主要从金属非金属矿山安全规程、公司安全管理规章制度、安全生产管理人员培训教材以及有关法律法规本中选取。

四、培训授课人员情况

公司经理主要对职工进行安全形势、安全生产现状及存在的问题等进行教育。

安全科长主要讲解矿山安全知识、安全规程。

安全部干事主要讲解事故管理、电气安全、矿井通风等安全知识。

安全科干事主要讲解岗位安全操作规程

办公室主任主要讲《矿山安全法》、《安全生产法》。

施工员主讲采矿基础知识及采矿安全注意事项。

生产科长主讲工程施工质量及施工中的安全问题。

申建文设备员主讲设备安全管理及维修。

五、培训考试情况

11月24日上午、下午分两批进行安全培训考试，参加考试390人，及格率达到95%以上。对未及格的人员又进行了一天的强化学习，补考全部通过。考试试卷由一公司安全保存归档。通过本次安全培训教育，一公司全体员工的安全意识有了明显的提高，增加安全知识，岗位操作技能和应用水平达到进一步提高，安全责任感大大增强。为一公司今后的安全生产打下坚实的基础，必将会促进一公司的安全生产稳定好转。