

周年庆总经理演讲稿 总经理发言稿(精选9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

周年庆总经理演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各界同仁们：

大家好！

20xx年工作总结：

紧张而富有收获的xx年过去了，在这辞旧迎新迎新之际，首先感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献！昆明典梵文化传播有限公司在各级领导的支持下、在全体员工的努力下、在各界同仁的帮助下，妥善应对市场变幻的大环境，及时调整经营思路和方略，在工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过坚持不懈的努力，紧抓发展机遇，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。在这里，我要衷心的对大家道一句：辛苦了！谢谢你们！

一分耕耘，一分收获[]20xx年，是公司成立的第三周年，也是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。自xx年到20xx年在国内外金融形势较为萧条、出租车gps车载定位系统及led电子显示屏户外传

媒经营环境持续复杂的情况下，经过公司全体员工的共同努力，我们实现了约万元的经营收入，约万元的营业利润，实现了公司持续、平稳发展。公司客户群体进一步增加、优化，我们的客户网络有所加大且更趋均衡。

但是，一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的`长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。在这里，我主要强调三个字：

第一个字品；品就是品德、品质、品牌。

当然，公司绝大多数人都有好的品德。你们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。公司需要你们这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

我们常说人品即产品，有了好人品就不怕生产不出好品质的产品。零缺点的品质目标是我们想要的，但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位做出来的。我们要做到：服务出一流的品质。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。只有这样才能实现“典梵行业龙头企业”的目标。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的服务体系，我们就要全力创品牌、创名牌。现在，公司的客户已遍布全国各地，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是把我们的品牌做大做强，让典梵的品牌响彻神州大地。

第二个字——赢

赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获益。这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的收入就越多。

2. 企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我们不断把企业做大做强的目的，就是增加社会就业，是让更多的人都能赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。

3. 企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，在今后的日子里，我们将继续主动参与公益事业，积极响应政府的各项政策，树立良好的社会形象。最终使更多的人拥护我们、支持我们，企业才能得到长足的发展。

第三个字——和

和，就是和睦和谐。有一首歌唱道：团结就是力量！这句话至今是许多企业的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康的发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。俗话说，没有规矩，不成方圆，纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

主要注意以下三点：

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭你使你安心愉快的工作，和睦的家庭是我们成功的基础，和睦的家庭让我们对工作更有热情、对生活更有激情。

2. 公司要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。我建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非;静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。

3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和继续保持和各级政府、各兄弟企业之间的和睦关系。让我们在新的一年里，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收!

我希望每一个典梵人都谨记诚信、敬业、团队、创新的企业精神，继续保持认真、快捷、坚守承诺、雷厉风行的工作作风，紧紧抓住当前的发展机遇，为典梵的美好明天而奋斗!典梵这棵幼苗，正在各界的共同努力下不断茁壮成长，我坚信：在各界同仁的呵护、支持下，公司定能成长为参天巨树，为政府、为社会做出更大的贡献!

最后，衷心祝愿各位领导、各位同仁、全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满!

一、经营目标:

在对20xx年经营目标完成情况及市场整体把握的基础上，结合我公司实际，经过多次的市场分析、讨论，确定20xx年目标营业额万元，各部门、各人员要充分领会，积极思考，结合自己的岗位认真贯彻执行。

二、业务管理

业务经营是公司一切经营活动的核心，公司各部门、各岗位

人员务必紧紧围绕这一核心而开展工作，务必为公司业务经营的顺利进行而努力。

要加强工作的计划性，增强人员之间的沟通，对所经营的项目要了如指掌，积极把握市场主动。

1、销售

要在总结去年工作的基础上，维护好我们的现有客户，要分析市场情况，总结客户特点，稳步增加现有客户的销售额；同时要制定具体措施，积极开发并培养新客户。要注意在销售工作中重点突出公司的优势点。要加强应收账款管理、催收。

总之，业务销售部门要改变工作思路，制定较为完善的销售计划，采取灵活多样的促销措施；在工作中要善于创新，要有敏锐洞察力，对我们现有客户要进行分析总结，在维护好现有价格体系的同时，有针对性地向客户报价，这也是对业务人员最基本的要求。

要加强人员劳动纪律管理，增强人员之间的沟通，督促人员注重仪容仪表，对客户要和蔼可亲，大方得体。

三、其它方面的工作

1、质量管理

公司各部门要注意一下工作事项，维护好公司质量管理体系正常运行，保证公司产品经营质量。要配合公司，做好人员结构的调整，要在日常工作中时时针对业务经营的重点环节去管理。要加强管理执行力度。要加强工作的主动性和时效性。

2、财务管理

财务部要做好公司的财务管理，定期分析公司经营活动中资金的流转情况，做到及时发现问题，及时汇报、解决问题。要在做好基础工作的前提下，主动介入公司日常的业务经营管理，填充新的财务知识，用现代财务理念理财。要做到事中控制，对各项数据及时汇总分析，提出解决方案，不要老是滞后。

3、公司及人员管理

去年公司人员管理出现了一些新情况，暴露出一些新问题，具体表现在：劳动纪律松散，迟到、早退、脱岗、离职等现象比较普遍，请假随意性较大；不严格执行各项管理制度及操作规程，工作随意性很大，未进行有效的沟通与协调；责任意识差，主人翁精神不足，集体意识、全局观念淡薄，这些问题严重影响了公司的正常经营，形成了不良好风气。

今年，公司要加强部门主管的管理、培养、引进，使部门主管真正担负起公司发展的责任，要定员、定岗、定则，进一步明确员工岗位职责，特别是部门主管的职责，责、权、利相结合，以加强执行力度；通过强化日常培训、学习及各种集体活动，培养员工的主人翁意识。

周年庆总经理演讲稿篇二

各位公司同仁，朋友们：

大家好！

我们社区宽带运营公司自成立以来，在集团公司的指导和大力支持下和广大员工的协同努力下虽取得了一定的成绩，但是在市场业务的不断拓展和客户对服务质量要求不断提高的情况下，我们还需居安思危，百尺竿头更进一步，提高我们社区宽带运营公司管理水平，拓宽市场业务，调整公司经营策略，加大公司市场拓展的后勤保障，以更加优质的服务提

升公司整体形象。

首先我们要着力完善公司架构，加大员工管理。我们公司现目前包括市场部，负责社区业务的扩展，运营部负责社区宽带的宣传安装、维护和收费。技术部，负责社区网络的维护，故障解决和规划。工程部，负责社区工程施工，同时我们要建构社区宽带网络的大面积覆盖，调适网络信号，以合情合理的收费，优质的服务，扩宽社区用户使用宽带网络的比例。通过公司搭建的大型、多功能、开放式的网络平台，为社区用户提供内容丰富、功能齐全的宽带多媒体应用服务，努力将我们社区网络运营公司发展成为中国社区宽带网络服务的窗口。在人们使用社区宽带网络不断增多的情况下，今后我们要努力发展宽带应用服务、建立宽带产业联盟、加强市场宣传、降低接入费用和细分化市场策略。完善员工的考勤及上下班制度，建立员工考勤及客户对员工的服务评价与工资按一定比例挂钩的制度。加大员工的培训提高员工自身素质，提升员工的服务质量从而试图将用户带入“有我更精彩”的新媒体世界。

其次我们制定市场计划和员工绩效薪酬考核。随着我国新农村新社区经济的不断发展，未来我社区网络运营公司将着力打造由骨干网运营商、接入服务提供商、内容服务提供商组成的产业链。建设完善网络宽带的互联互通，宽带平台之间的大融合，信息技术的发展是要让消费者可以通过各种不同的接入途径、终端设备享受相同的宽带服务。内容要规模化、现有的各类相互独立的媒体将走向融合，形成一个全方位的、以宽带网络信息服务为核心的、整合各种传播媒介的跨媒体平台。及时、快速、低成本地传递给最大范围的受众，以发挥宽带多媒体的优势。功能要完善、交互性、个性化、视频相结合：宽带应用首先应该是全面的继承、丰富、提高、发展现有的窄带应用这是最基本的。其次部分应用在宽带上应该向多媒体互动、个性化的方向发展。最后要做过去想做而做不到，甚至是想都想不到的应用。建立员工新型的绩效薪酬考核制度，就是将企业原来多个薪酬等级压缩成几个级别，

但同时将每一个薪酬级别所对应的薪酬浮动拉大，从而形成一种新的薪酬管理系统及操作流程。其实质就是从原来注重岗位薪酬转变为注重绩效薪酬。原先是什么样的岗位拿什么样的薪酬，岗位变化薪酬随之发生变化，更加注重的是岗位概念；现在，采取宽带薪酬，更注重的是绩效概念，职级减少，很多岗位被归类到同一个职级当中，带宽拉大，员工薪水有了更加灵活的升降幅度。同时这样很可能是一个能力强的业务员收入高于市场经理，一个普通技师的薪水让高级工程师“嫉妒”。这样有利于支持扁平型组织结，也能引导员工重视个人技能增长和能力提高。同时有利于职位轮换。提高员工的积极性。

再次完善公司重大事件和临时性的经营调整策略。在主持公司的日常运营工作以及公司重大事件的决策。一，在对公司的一切重大经营运作事项进行决策，包括对财务、经营方向、业务范围的增减时建立员工参与的决策意见汇总分析等，让员工对重大决策有知情，意见表达的权利二，在决策时，要参照员工的合理化意见，提高决策的科学化；三，主持公司的日常业务活动时，通过绩效薪酬考核提高员工积极性和主人翁精神；四，我社区网络运营公司注重加强员工管理，绩效薪酬考核办法制定，建立客户反映我公司情况的渠道，为下期工作作出更为科学有效地决策。

最后我说一下我们分公司管理思路和及发展战略，在今天管理就是一种人性化的服务，也就是我们公司领导层在管理中要为员工服务，为员工搭建成长的平台，发挥员工的主人翁精神，员工要为客户服务，我们着力在分公司内部，建立责任落实制，客户对员工的评价体制与员工绩效工资挂钩制度，以抓业务促管理，以抓管理带动员工成长，公司发展，我们将在提高公司内部管理水平，加大公司团结协作的能力，重构公司发展战略；（1）建立公司使命与经营理念。（2）正确处理资本与管理的关系（3）在公司发展长远与现实之间均衡，注重社区业务的扩展和市场定位（4）加强战略创新，加大社区网络的宣传，服务（5）重视经营风险，及时有效处理

客户反映价格网络，服务等方面的问题。

各位同仁，朋友！在公司立足社区实际，放眼全球宽带运营事业发展的背景下我们只有在加强公司内部管理，制定公司绩效薪酬机制，拓宽市场潜力才能使我们把一个充满活力，极具竞争力的社区宽带运营公司推向前进！

周年庆总经理演讲稿篇三

尊敬的董事长、各位董事、各位同仁：

聘任我为hy集团总经理，首先感谢hy集团董事会成员对我信任。将在集团董事会的领导下、监事会的监督下开展各项工作。

1董事长夏先生的牵头下以最快的速度组建集团公司领导班子及组织架构和成员。管理层人员都在董事会成员认可的前提下聘用就位。对董事会、对企业负责。

3较短的时间内磨和好班子。如狼一般有着敏锐的嗅觉及团结拼搏的精神占领市场，似蜜蜂一样的勤奋来营造良好的市场氛围，树立hy集团“诚信、务实、勤业、精业”企业精神。其力断金”为hy集团美好的明天而奋斗到底。

5对施工队伍的管理实行信用评定和项目任务考核相结合。不健全的不给予项目承接的管理办法。主张施工队伍自我面向市场、寻找市场、占领市场、开拓市场。

6项目任务的承接采取内部竞标制和风险抵押金制。即：统一形象标识、统一项目投标、统一对外合同、统一财务管理。

7施工队伍对外交流和工地现场管理实行四统一原则。

8凭借强有力的领导班子带领hy集团的全体员工和施工队伍。

五年内打造一个新的jy如果有辱使命，本人第一个引咎辞职。请在座各位能够关心、帮助、支持hy成长，最后。让我携起手来，为了hy集团美好的明天共同努力，此祝愿hy集团明天会更好！

谢谢大家！

周年庆总经理演讲稿篇四

新旺纺织有限公司是湖南省重点企业，岳阳市农业产业化重点龙头企业，西塘镇委、镇政府重点招商引资企业。

公司于20xx年3月开始筹建□20xx年7月已完成第一期十一万锭纺织生产线和织布厂。短短三年来，在各级领导的正确领导下，新旺人攻坚克难、勇于创业，取得了可喜成绩□20xx年向国家缴纳税收100万元，解决了西塘当地600人的就业问题，也得到了镇委、镇政府的充分肯定□20xx年、20xx年连续两年成为“素质样板企业”、“西塘十佳纳税人”。

纺织行业是中国五大传统产业的支柱产业，也是关乎国计民生的福祉事业，传统的家庭作坊已不再适应形势发展的需要。为了立足国内，放眼世界，使新旺可持续发展，公司购置了国内外最先进的纺织生产设备，建立了具有国际领先水平的实验室和检验设施。安全的厂房设施、舒适的工作环境、更智能的操作系统，大大地提高了工作效率，也从源头上确保了产品质量的可靠性。

新旺人坚信一个道理，没有干不好的，只有想不到的，靠质量兴企，懂拼才会赢。新旺以不断增强国际竞争力为目标，按国际化、信息化、产业化、生态化融合发展的要求构建纺织产业新体系，以技术创新和体制创新为动力，以结构优化为导向，着力打造支撑有力、科技含量高的名牌企业。

没有最好，只有更好。要使企业做大做强，新旺人奉行一条原则，“有赛必参，有奖必争”□20xx年9月获得了中国棉纺织行业协会会员资格□20xx年参加了以岳阳纺织大学为龙头的岳阳市服装科技创新联盟组织□20xx年4月还被获得了湖州纺织服装业“优秀供应商”殊荣。今年，新旺人将以百倍信心，争创“湖南名牌产品”、“高新技术产品”、“高新技术企业”。我认为，成功与否，并不重要，重在参与。新旺人只有不断树立科技创新理念，时刻具有忧患意识，才能让新旺稳中求大，使产品质量精益求精。

的大力扶持□iso9001质量管理体系认证已落实到位，“湖南名牌产品”、“高新技术产品”的申报工作基本完成。

产品靠质量，顾客是上帝。通过争优创新竞争，新旺人将严格要求自己，牢牢把握产品质量关，把iso9001—20xx的质量标准和fz/t71005—1999的行业标准贯穿于生产、管理和销售的各个环节，层层把关，环环相扣，让不合格产品胎死腹中，扎扎实实地做好售后服务，不断提升顾客的满意度。

面对纺织行业的疲软市场，新旺人将根据客户个性要求和快速多变的特点，在产品中融入个性化和多样化的需要，缩短交货期，降低库存资本和改善服务，源源不断地开发满足个性需求产品，不断更新改造，加大研发投入力度，不断提升纺织行业的品牌价值，使产品从中低端需求，逐渐向高端群体延伸，逐步向产业用纺织品扩张，使产品更加人性化、生态化、名牌化。形成市场逼研发，研发创名牌，名牌占市场的良性循环。

创业的路，艰辛的路，路漫漫，其修远兮，新旺人将始终坚持走质量兴企之路，创自主知识产权品牌，让新旺走得更远更好。

谢谢！

周年庆总经理演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位来宾、各位业主朋友们：

大家上午好！

请允许我代表河南至尚装饰工程有限公司的全体员工们，向出席今天活动的各位嘉宾，表示热烈的欢迎和最诚挚的谢意！

今天是元旦，是20xx年的第一天，是所有美好事物的开端，感谢大家能在今天这样一个特殊的日子抽身来到，我感到非常荣幸，荣幸能与大家一起见证“至尚装饰”的发展；一起鉴证“至尚装饰”又一个辉煌的历史时刻，与大家一起分享这份努力、这份成果、这份喜悦、这份全新事业的诞生。谢谢大家！

河南至尚装饰工程有限公司经过不懈地努力，秉承“至诚服务、尚品生活”的企业精神，逐步打造了一支“咨价透明化、管理网络化、操作专业化”的高精尖队伍，同时将不断的塑造行业诚信品牌，持续向广大客户朋友们提供体验式的服务和高性价比的产品。

今后，我们将一如既往，继续发扬诚信守法，以一流的管理、一流的服务、一流的品牌、一流的信誉服务于民。

朋友们，从今天起，至尚装饰这艘满载各级领导与社会各界希望，满载各界朋友的厚爱与期待，同时也满载了至尚装饰全体员工理想和信念的航船将扬帆起航了。

公司今后的生存与发展，离不开大家的帮助和扶持，在此我再一次感谢大家，希望在座的各位领导和各位朋友在以后的日子里更加关注我们，更加支持我们，你们的每一分支持都将激励我们更加努力地工作。

在未来的发展中，至尚的发展战略将与国家的发展战略紧密结合，实现企业品牌价值与企业文化价值的平行发展，实现企业利益与社会利益的良性互动，以优良的出品、专业的服务，演绎装饰行业新文化，连接中西新时尚，永不止步，创经典企业。

最后，祝愿给予我们支持和帮助的各位领导、各位朋友和员工家属身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

谢谢大家！

周年庆总经理演讲稿篇六

尊敬的x总，陈总及各位领导各位同仁：

大家好！

20xx年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表x公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。

下面，我代表x公司经营班子向大家报告公司过去一年的工作，并对20xx年进行工作展望与安排。

一、过去一年重点工作简要回顾

20xx年，是x公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也是公司内部管理逐步走向规范化和制度化的一年。一年来，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的艰苦奋斗下，x公司紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6s管理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个高潮。

回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有：

1、生产经营成绩斐然□20xx年完成工业总产值x亿元，较去年同期增长x%□占年计划的x%□实现销售收入x亿元，较去年同期增长x%□占年计划的x%□实现税前利润x万元，较去年同期增长x%□占年计划的x%□完成工业增加值x万元，共生产产品x台，累计总重量达x吨。由此可以看出□20xx年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为x公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出□20xx年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货x亿元，较去年同期增长x%□在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力□20xx年初成立了新产品专项研发小组，对xx套设备的反应器进行了设计、制造。其中xx应器□xx应器已通过xx科技厅20xx年新产品立项及成果鉴定，并被多晶硅总包设计院列入其多晶硅项目的定型设备，成为国内xxx吨/年多晶硅项目的配套设备。它们的研制成功标志着x公司的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显□20xx年，公司的各类技术创新繁星点缀，具有代表性的有：

一是针对某产品的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握了大型压力容器的xx接技术。

二是从xx引进了xxx计技术，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率；技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20xx年持续引进大专以上学历人员x名，引进大专实训生x名，引进委培技校生x名。近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的xx%使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

工分别取得了多项焊接资格证，有xx分别取得了一、二级探伤资格证，有xx取得了三级射线探伤资格证。

7、产品质量稳步提升□20xx年，公司为了提高生产车间的一次焊缝合格率，提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本公司总经理年终总结，增加等，特制定了《x公司焊接质量奖惩办法》。在对x装配车间的焊接合格率统计中，装配某车间焊接合格率排在第一位，获得奖励xx%发挥了模范带头作用，带动了各个装配车间焊接合格率的稳步提高。

8、节能降耗再创佳绩。节能降耗是公司的一项长期工程□20xx年经过全体员工的共同努力，节能降耗工作取得了一定的实效，节约了资金，减少了材料浪费和动能的跑、冒、滴、漏现象。全年电、水的环比年均产值比分别下降了x%□x%□

9、设备管理、定置管理和安全文明生产稳步推进□20xx年在重新完善设备管理、定置管理和安全文明生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6s管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

20xx年公司各项工作成绩凸显，有许多好经验和好做法值得我们认真总结。比如：公司班组建设稳步推进，员工收入不断增长，先进模范人物事迹突出等等。这些成绩的取得，都离不开广大员工的辛勤努力，都包含了大家的心血与汗水。在这里，我再次向公司每一位员工表示真挚的感谢！并致以亲切的问候和深深的敬意！

20xx年，虽然我们超额完成了各项生产经营指标，但是我们也付出了惨痛的代价。所以，我们在看到成绩和荣誉的同时，更要正视自身存在的不足和缺失，才能保证公司的可持续平稳较快发展之路。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只是一个具有一定实力和一定规模的企业，离我们追求卓越品质的企业目标还有很大的差距。

从横向来看，按经济指标，公司人均工业总产值、人均利润在同行业中尚处于中下游水平；按装备资源、技术工艺手段，虽然目前部分装备瓶颈有所改善，但设备、技术条件仍然偏下，特别是在研发设计方面与各先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题比比皆是，不容忽视。

1、产品质量仍然存在较大问题，如为x等公司生产的x产品存在x等问题，既增加了公司的生产经营成本，又有损公司的形象。充分反映出公司员工产品质量意识淡薄，专业水平不高，以及质量目标管理停留在纸面上，质量检验追溯性、真实性、完整性存在较大缺失。

2、节能降耗和现场安全文明生产、定置管理较为落后。全年累计发生工伤事故x起，生产车间时常出现长明灯、物品乱拿乱放等现象，主要是员工安全意识和责任心不强，中高层领导干部不善于驾驭各类复杂问题，或不具备处理应对复杂局面的能力。

3、设备管理存在较大的漏洞□xxx等大型设备维修周期较长，各类小设备经常停产维修，给生产制造带来了很大的不便。除了设备的正常损耗外，最主要的原因是操作人员使用不当造成的，不会操作、违章操作的现象遍地皆是。

4、易犯各类低级错误。如产品设计元件选择错误、工艺尺寸标错、不锈钢贴纸时贴住检查点等等，反映出员工责任心不

强，工作不认真，存在应付差事的思想。

周年庆总经理演讲稿篇七

尊敬的xx公司各位领导、各位经销商：

您们好。

今天，众经销商相聚在此，我深感荣欣，值此佳节即将来临之际，我代表安徽和顺汽车4s店的全体员工，向大家拜个早年，恭贺大家蛇年行大运，发大财。今天，寒风刺骨阻挡不了我分享20xx年xx公司汽车销售战绩的欣喜、共谋20xxxx公司销售奇策的决心。

今天，虽是寒冷的冬季，但我对xx公司的爱慕温度、信任程度、销售期望度，好似青梅竹马、志趣相投。今天□xx公司营销服务年会的举行，犹如冬日的暖阳，将给我和在场的经销商披上祥瑞，以鼓舞我再创xx公司销售奇迹，勇攀汽车界销售高峰。梅花香自苦寒来，冬日xx公司营销服务年会的举行，犹如冬日的梅花，征途中的红军，有咱中国人的铮铮傲骨和自强不息的奋斗精神，这诠释出一个伟大的哲理，什么是xx公司精神。

回顾20xx年，虽然汽车整体市场低迷，虽然我有困难和艰辛，虽然我有挫折和痛苦，但是，在xx公司汽车各位领导的协助下，我排除万难，不畏艰辛，总结挫折，克服痛苦，依然在汽车整体市场低迷的情况下，创下了骄人的战绩。

回顾20xx年，在xx公司汽车众领导的英明领导下，各销售商拼搏进取，奋发向上，取得了突破万台xx公司汽车下线的佳绩，值此，我深表祝贺。回顾20xx年，我有千言万语想和安驰厂家领导人汇报，更有许多管理和销售的模式需要向众经销商学习，但我将会象红军踏征程一样，在阜阳踏出一片属

于自己的汽车销售之路。

作为安徽和顺汽车4s店总经理，我将高举xx公司汽车的精神旗帜，伴着xx公司汽车驰骋在中国大好河山，满怀信心和梦想地带领xx市和顺汽车4s店所有员工，用飞的速度勇跃汽车销售的一个又一个高峰。谢谢大家！

周年庆总经理演讲稿篇八

尊敬的各位来宾：

首先，我要对每一位一直对雪依氏大力支持和关注的社会各界人士和媒体的朋友们，在百忙之中参加雪依氏20xx秋季峰会，表示感谢，多谢各位一直以来给予雪依氏鼎力支持，谢谢你们们的到来！

接下来，我还要感谢在座的每一位客户，和因为工作关系没能来参加这次盛会的每一位雪依氏的合作伙伴，因为有您们的支持，有您们的通力合作和对我们的包容厚爱，雪依氏才得以快速蓬勃发展和进行这样的相聚盛会。谢谢！

当此时此刻，身处在这里，共同参与本次培训峰会的各位来宾，我们有一个共同的名字——雪依氏人！就让我们在这样一个美好的日子，见证雪依氏的历史性时刻，为雪依氏的发展史，记上浓墨重彩的一笔！

在中国美容行业，探讨和争议非常多，关于企业该怎么办、美容企业的未来之路该怎么走等等。近30年来，中国美容行业发展了很多公司，但我们有没有对美容行业有清晰的认知和对美容企业该承担怎样的社会责任、承载着多少创业者的梦想这个本质做一个更清晰的，更理性的更丰富的一个认识、认知。

在经济自由化和经济危机并存的今天，雪依氏以雄厚的实力

超然领跑美容业界，以铺设直营系统、代理系统为契机，屹立于高端的新起点，进行重大改革，其宗旨是，从过去的集权管理，过渡到分权制衡管理，让一线拥有更多的决策权，以适应市场中的千变万化，及时决策。这种让听得见炮声的人，来呼唤炮火，已让绝大多数雪依氏理解并付之行动。

雪依氏凝聚了生命个体，让它变成强大于任何个人的经济动力。雪依氏使得血缘、地缘联系之外的陌生人之间的合作成为可能。雪依氏坚持的原则是，企业在创造利润和就业机会的同时，更要注重公司理念的传播，让每个人懂得交易、平等、分享、透明，竖立全新的商业文明。

对于每一个渴望富裕生活的普通中国人，合作到底意味着什么？对于每一个渴望强大的中国企业，什么样的空气和土壤是它们最需要的？雪依氏相信最朴素的真理——天道酬勤。在经济的历史车轮转动中，在并肩携手的发展过程中，人心盛，则公司盛；公司盛，则国盛。无论是历史上的葡萄牙、西班牙、荷兰；还是如今的美国、日本，无不验证着这个道理。

雪依氏一直以国际化的前瞻思维为业主和终端顾客谋求最大化的财富与美丽，为员工提供行业内最高的福利待遇，耗费人力、财力对整个企业的能动性进行提升，希望所有人，都能在这种饱含力量的带领下，辛勤播撒梦想的种子、耕种希望的土地，收获幸福的未来！

谢谢，您们辛苦了！

周年庆总经理演讲稿篇九

各位员工你们辛苦了：

今天是公司成立四周年的日子，在此我首先感谢的是各位员工的大力支持。

今天我们相聚一堂来回顾过去的四年，我们经历了创业的艰辛和激烈的竞争，见证了物流行业的波澜起伏，但是我们一直坚守自己的信念，安信利达与中国的物流行业一起不断进步，一起快速成长。

在此，我很高兴能够与大家分享在大家的努力下所取得的一些成绩：

四年前，我们还是一个不起眼，只有5个人1台车1间小门市的安信利达，四年后的今天，我们已发展成一个初具规模，资产逾千万的安信利达。并且也完成了对四川范围的业务覆盖，尤其是泸州，宜宾，乐山，资阳，绵阳，广元，甘孜，阿坝，雅安等片区的经典业务覆盖，与此同时，我们的销售业绩每年以数倍的速度连续快速的的增长，为安信利达的高速发展提供了坚强的后盾。并且安信利达在物流行业已经享有了相当的美誉度，公司连续3年被中国物流协会、中国道路运输委员会评为(提问)《安全快捷公司周年庆总经理致词企业》；《中国十佳信誉单位》《中国物流最佳诚信品牌》。

这四年来，我们共同创下了这可喜可贺的业绩。这些业绩凝聚了我们所有员工的心血和汗水。每当夜深人静的时候，我们专线上的员工正辛勤的工作着，记得去年过完春节公司业务量猛增，每天到泸州，宜宾，资阳的货把整个新西南门市外面的公路每天都占了一半，我们有很多员工连续半月都在公路上睡；每当凌晨二、三点人们还在甜美梦乡的时候，我们分公司已干得热火朝天；每当倾盆大雨时，每当寒风刺骨时，每当烈日高照时，处处都能看到安信利达员工的身影。当然还有很多不甚枚举的例子。

所有的这一切，都来源于全体员工的共同努力。我发自内心地感谢大家，正是有你们的全心努力、任劳任怨、积极进取，兢兢业业，艰苦奋斗公司才能取得今天的成就！

按照公司的第一个十年规划，在过去的四年是难忘而精彩的，

未来六年我们必将迎来更多的精彩和挑战。在未来的六年，我们将会全力打造以四川为核心，覆盖全国大中城市的企业核心竞争力。这一目标是宏伟的，他的实现将需要我们全体同仁共同迎接挑战，为了这一宏伟目标的实现，在此请允许我再次向勤奋工作在各岗位上的同仁、向支持安信利达发展的各级领导和朋友们表示衷心的感谢!谢谢大家。

举行开业一周年店庆，在此，我代表本公司所有员工，向所有不辞辛苦、不怕寒风、于百忙之中抽身前来庆贺的各界朋友表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

一年来，糖果的发展经历了风风雨雨。风雨之中，糖果由起步到繁荣，离不开各位朋友的关怀与照顾，离不开各级领导的指导与扶助，更离不开各位会员的奉献与帮助。因此，我要向所有为了糖果的辉煌而努力过的朋友们说一声：谢谢你们!

一年来，糖果的发展肯定会存在过失与错误，也许我们的服务不够周到，也许我们的设施不够完善，也许我们的价格不够优惠，让乘兴而来的你败兴而去，在此，请允许我由衷的向你道一声：对不起，我们会尽快改正，让你以后更满意!

各位朋友，当糖果店庆一周年的鞭炮声啪啪响起的时候，糖果迎来的将会是又一个春天，在新的一年里，我们将始终坚持“糖果会员一家亲”的宗旨，让更多的朋友在这里相识、相知。我相信，在糖果员工的不懈努力下，在各位新老朋友的鼎力相助下，这儿将会成为每一个人拥有健康、享受快乐的春天。

谢谢大家!