2023年压疮专科小组工作计划 压疮小组工作计划(模板5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

压疮专科小组工作计划篇一

在新的一年里，我们全体护理人员要以“创三甲”的标准，严格要求自己，坚持以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，加强健康教育，保证基础护理落到实处，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效，现制订20xx年护理工作计划如下：

1、认真细致学习《三甲医院评审标准》，制订创“创三甲”责任落实计划，组织全员护士长学习，认清创三甲的重要性，梳理“创三甲”存在问题和困难。

2、护理部组织资料表格收集要求的培训，各科室的资料统一规范使用标准的表格，各上报材料统一用a4纸规范打印，以完善必备资料的管理及存档。

3、各科室要求上半年重新制订科室专科护理常规及流程。

4、下半年护理部进行表格规范督查整理。

1、举办院内护理管理学习班，提高护理管理技巧，

4、送护士长参加省护理学会举办的护理管理培训班，提高护

士长的管理水平。

1、修订完善护理质量考核标准，建立护理单元护理质量分析资料，完善安全评估上报制度以及常见不良事件评估表(压疮、跌倒、坠床等)的修订。

2、各科根据科室实际情况及要求制订完善的护理管理相关制度，重新制订各级各类人员职责、流程，继续完善和制订专科护理工作指引。

3、严格护士准入制度，对二级准入按标准落实准入考核。

4、继续落实季度病例点评，取消护理文书专科编，把专科编里的各专科观察实施措施制订为专科流程指引。

5、落实护理三级查房制度，严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。

6、加强药品管理，定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时处理。

8、各护理质控组按要求采取多种形式全方位督查，加强护理环节质控，每季度将各种考核结果进行综合评价，结果在护士长会议上通报。

9、护理部不定期的进行护理质量检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任。

1、落实“护士床边工作制”，落实护士常态情况下在病房或病人身边密切观察患者的生命体征和病情变化;定时巡视病人，认真执行床边交接班、治疗、护理。

2、落实护士整体护理责任制/管床责任制/小组责任制，能够保证患者晨晚间护理及其他生活照顾、病情观察/巡视、治疗护理和健康教育的需要，确保基础护理落到实处，保障对危重患者、大手术后和生活不能自理的患者提供生活照顾。护理部加强督查落实执行情况。

4、在内二科、骨外科实施“创优”的基础上，计划内一科、外一科、外二科实施“创优”活动，外派护士长到省级医院参观学习，护理部做好创优实施方案，组织科室人员培训。

5、继续做好人力资源调配与护理用具的购置

1、规范护理三级查房，护理部每季度组织同系统护士长观摩护理业务查房、床边交接班、护理小讲课、教学查房。

2、科室重新修订护理人员规范化培训方案，要求制订出各级各类人员的具体培训内容和实施时间、落实培训人员。

1、制订“三基”“三严”培训组织实施方案，强化相关知识的学习掌握，组织和开展各级各类人员全院性的业务学习。

2、组织护士观看护理技术50项操作技术光盘。

3、按“三甲医院”的要求，急救技能人人过关，今年组织全院护理人员进行急救技能培训，使每一位护理人员都能熟练掌握急救技术及器材的使用，下半年进行全员考核(包括护士长)。

4、认真做好“三基考核”工作，每季度对科室“三基三严”计划落实情况进行督查，每半年及全年组织闭卷考试。

5、有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断更新护理知识。

6、继续加强基础护理技术操作技能培训，今年考核重点是：基础护理服务项目中的：晨、晚间护理;床上洗头、床上擦浴、排泄护理、协助病人进食进水、协助病人更衣、会阴护理。

1、继续开展星级护士评比活动，评选出星级护士在护士节大会表扬奖励。

2、开展住院病人满意度调查，每周护理部下发病人满意度调查表，每季度进行统计，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿病人的现象发生，决不允许与病人发生争吵，住院病人满意度与评优挂钩。

压疮专科小组工作计划篇二

组长：

成员：

1、提高全院护理人员对压疮预防的认识及处理技能，减少院内压疮的发生率。提高压疮的治疗效果。

2、为患者提供规范的造口周围的皮肤护理，减少并发症的发生。

3、培养伤口专科护士1名。

1、自愿参与伤口护理管理工作。

2、在全院培训普及伤口护理知识。

3、开展实施伤口护理会诊工作

4、负责监督、指导全院临床科室伤口护理工作

5、收集有关伤口护理方面信息如文字资料、图片信息，及时向临床科室传播。负责监督、指导全院临床科室伤口护理工作，提高我院伤口护理质量。

压疮专科小组工作计划篇三

和谐创新、贴近病人、贴近临床、贴近社会、全面巩固和提升护理服务质量是xx年护理工作的主题。

树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐的护患关系。

发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

在征求住院病人意见、出院病医学，反馈(或电话询问)，本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

“国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。

加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6～7次。

加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

组织全院护士业务学习及讲座6-7次。

对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

加强对重点科室如急诊室、手术室□icu□ccu□移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

以科室为单位对护士进行临医学，整理床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。

按计划进行静脉输液小组护士的培训。

完成护理学院、高职及夜大各期的课间实习、生产实习及理论授课工作。

制定优秀临床带教科室评选条例，年终评选并奖励。

按计划完成现有课题，并积极申报新课题。

压疮专科小组工作计划篇四

为了切实加强我乡孕产妇保健工作，提高两个系统管理质量，更好地为人民健康服务，不断提高人民的健康水平，力争把20xx年成绩再提高一节，现制定20xx年妇幼工作计划。

认真落实“两纲”和“母婴保健法”，从而降低孕产妇和儿童死亡率，消除新生儿破伤风，全面推动孕产妇管理工作，提高辖区孕产妇保健质量，现计划如下：

1、院领导兼职妇幼工作成员、妇产科人员专职。

3、与村医签定责任书，保证基础资料的真实性，准确性。

1、每月8号各村上报孕产妇及儿童（包括流动孕妇及儿童）人口信息，力争准确。

2、每月8号各村医上交孕产妇资料和其它方面的妇幼资料。

3、每月30号到中心医院收取孕产妇系统管理的各类全部资料。

1、按时按点参加上级领导单位组织，举办的各类学习和例会，并及时把与会精神和工作任务下传落实。

2、医院定时对村医进行培训和工作督导，并有书面记录。

3、随时支持配合上级领导单位来我院的指导和督察。

1、医院及各村及时对妇幼政策进行宣传，每村永久性宣传标语不低于2条。

2、对于孕产妇的咨询，各村专干要做到科学准确不推不拖。

压疮专科小组工作计划篇五

规范护理岗位职责，完善护理管理制度及各项检查质量考核标准，使护理人员在工作中有章可循，各岗有人，人尽其责。逐步使护理工作制度化、标准化、规范化、科学化。

严抓质量落实、注重环节质量控制，护理部每季度进行护理行政、业务查房，及时发现护理安全隐患，解决护理问题；各科室质控小组成员每周随机抽查护理考核内容，每月完成各项考核标准；加强节假日和夜班工作质量，护理部随时抽查夜班情况并加强危重病人管理，提高危重，一级病人护理

质量，完善护理会诊，疑难病例讨论工作的开展，规范护理文件书写。护理部每月对全院护理质量进行一次普遍检查，每季度进行一次大检查，并将检查结果以简报、护士长例会形式进行通报，并反馈到科室，使护理质量得到持续改进。

制定“三基三严”训练计划，科室选出1—2名操作能手对科室护理人员进行训练，护理部根据训练计划进行抽查，不合格者给予补考和经济处罚，连续两次不合格者实行待岗，招聘护士实行末位淘汰制，今年护理部将对全院40岁以下的护士在四月底进行《静脉输液》，《无菌技术》，《心肺复苏》操作考试，十月底进行专科知识，基础知识的理论闭卷考试。成绩优秀者给予奖励，不合格者按相关规定给予处罚，并与护士长津贴挂钩。

深入开展整体护理，始终坚持“以病人为中心”的服务理念，充分发挥责任护士的主观能动性，特别加强入院介绍，出院指导，护理计划，护理措施的落实。切实转变观念，改善服务态度，充分体现人性化服务。

利用业余时间组织学习新知识，新技术，了解当今护理新动向。

选派护士长，护理骨干外出进修学习。

鼓励在职护士自学、函授，人人参与继续再教育。

对思想素质好，业务素质过硬的护理人员参与护理管理工作。招聘一批大专以上的护理高校毕业生充实我院临床科室。

加强护理人员工作能力的培训，实行年轻护士及护理骨干轮岗制，加强学习，积累工作经验，使不同层次护士的长处和优势得以体现和发挥，培养适合不同要求的复合型护士。

培养护士间的团结协作精神，倡导在繁忙的工作中相互提醒，

相互监督，弥补工作中的缺陷和漏洞。

各护理单元设意见本，了解患者需求，及时听取患者意见和投诉，对及时发现问题和杜绝差错发生的护士给予表扬和奖励，对发生差错、纠纷和有患者投诉的护士一经落实给予通报批评、经济处罚，严重者待岗学习，考核合格后重新上岗，处罚与职称晋升，年终评优挂钩。从而增强护理人员忧患意识，提高服务质量。

根据不同层次护理人员的学习，指定带教老师，制度相应的学习计划，同时征求同学对科室及老师的意见和建议，进一步改进工作，提高我院护理临床带教能力。

5，12将组织全院护士联谊会，同时选派护士参加友好医院的联谊活动，充分展现我院护士风采，加强护士之间沟通交流，提高护士整体素质。

提高护理人员对院感工作的认识，严格无菌操作。加强消毒灭菌监测、一次性用品使用及无害化处理、各项登记工作，对重点科室加强管理，严防院感事件发生。