

2023年江苏省劳动合同管理条例(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

江苏省劳动合同管理条例篇一

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

本合同暂定期限为：_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

甲方聘请乙方从事工作，如遇特殊情况，甲方可调整工作内容，乙方应服从。

三、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚实信用原则按甲方要求完成工作任务。工作时间按照岗位的不同执行定时工作制或不定时工作制。本合同实行制。

四、劳动报酬和社会保险

1、甲方每月以货币形式向乙方支付上月工资。乙方每月工资按元(大写元整)执行。

2、社会保险由乙方自办，甲方应当承担的社会保险费用由甲方按月以现金方式支付给乙方个人。乙方领取后，不得以任何理由再找甲方承担社会保险费用。

3、节日补贴与在职教职工同等享受。

五、规章制度

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和岗位职责，服从甲方的管理。

2、乙方违反劳动纪律、岗位职责或规章制度，给甲方造成损失的，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方索赔。

六、合同的变更、解除、终止

1、合同期限届满，本合同终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，或经甲乙双方协商一致，本合同解除。

3、甲方因人事调整或政策变化等原因可以终止本合同。

4、甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

七、双方认为可需要约定的其他条款

1、乙方必须按甲方要求提供真实、合格、有效的各类证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方有权解除本合同，不向乙方作任何经济补偿。若乙方因此给甲方造成损失的，甲方有权找乙方索赔。

2、甲方或乙方解除本合同，须提前20天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成给甲方造成经济损失的，乙方应全额赔偿。

3、在签订本合同时，乙方已熟知甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，并承诺自觉遵守执行。合同期间，如乙方违反甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，甲方有权处理并解除合同，不给乙方作任何经济补偿。

4、甲方所订立的规章制度、工作岗位职责、工作纪律或岗位目标责任书作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

八、本劳动合同一式二份，自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

江苏省劳动合同管理条例篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，就建立劳务关系期间双方的权利、义务达成一致如下：。

第一条聘用期限

本聘用期限为：自____年____月____日起至____年____月____日止。聘用合同期满，如需续订聘用合同，双方另行协商。

第二条聘用岗位

甲方聘用乙方从事岗位。甲方根据工作需要，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条劳务报酬和休息休假

聘用期间，在正常的工作日内，乙方的月薪为____元。

甲方如因特殊原因需要延长工作时间的，甲方另行支付加班工资或者安排乙方同等时间补休。乙方依法享受法定节假日。

第四条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

居住地：

邮政编码：

江苏省劳动合同管理条例篇三

乙方(劳动者)：

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1)身体健康：(2)吃苦耐劳：第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第三条乙方同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

第四条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的. 工作内容。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准

三、劳动报酬

第六条甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资报酬。工作满一年以上者，给予一次性福利补助元。

第七条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以人民币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条乙方月工资标准为人民币____元整。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条乙方任职不同的科室享受相应的工资。

四、劳动纪律

第十条如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

五、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条甲、乙双方如单方面解除合同，需提前30天在本合同截止日期前通知对方。

第十二条甲方提供的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

第十三条本合同期限从年月日起至年月日止。合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

甲方(盖章):

乙方(签字): _____

时间: 年月日

江苏省劳动合同管理条例篇四

地址: _____

法定代表人: _____

乙方：紧急联系人： _____

地址： _____ 地址： _____

邮政编码： _____ 邮政编码： _____

身份证号码： _____ 身份证号码： _____

联系方式： _____ 联系方式： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规和规章的规定，本着平等、自愿的原则，经甲、乙双方协商一致，特签订本劳动合同(以下简称“本合同”)。

一、合同期限

第一条双方同意按照以下第种方式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年，本合同期满即行终止。

采用固定期限劳动合同，合同到期后，双方均未提出终止并继续履行的，本合同期限自动顺延年(月)，以此类推。依照法律规定，应当订立无固定期限劳动合同的，本合同自动续签为无固定期限劳动合同。

(二)无固定期限，自_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时至。

(三)以完成一定工作任务为期限，从_____年_____月_____日起至任务至。

该工作任务完成的标志为：

第二条 试用期限，甲、乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

乙方在试用期内患病或者非因公负伤或者其他个人原因请假，未能正常上班的，试用期相应顺延。

第三条 试用期录用条件以《录用条件告知书》(附件一)为准。

二、工作内容和工作地点

第四条 乙方在甲方单位的具体工作岗位、工作内容，根据《岗位薪酬协议书》(附件二)确定。

第五条 乙方应履行甲方单位制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

第六条 乙方的工作地点为。

甲方安排乙方出差、短期外地工作或者其他不影响乙方工作生活的地点安排，不视为对工作地点的变更。

第七条 本合同签署时，甲方已告知了乙方下列内容：

(二) 乙方需要了解的其他相关情况。

三、工作时间和休息休假

第八条 乙方在甲方工作期间：具体工时制度由甲方按照国家有关规定执行；

甲方如果经劳动行政管理部门批准实行不定时工作制或综合工时制的，乙方承诺愿意服从甲方工作时间上的安排。

第九条 乙方有享受各类国家规定的休息休假的权利，具体由

甲方按国家有关规定执行。

乙方理解并同意，在甲方工作期间：甲方可以根据国家规定按工作需要安排乙方加班；乙方加班必须征得甲方书面同意。

四、劳动报酬及社会保险

第十条乙方在甲方工作期间，甲方按月以货币形式支付乙方上月工资(遇节假日顺延)，乙方劳动报酬以双方订立的《岗位薪酬协议书》(附件二)为准。

第十一条乙方在试用期间的工资依照相关法律及甲方规定执行。

第十二条乙方在甲方工作期间，甲方可以根据乙方工作岗位的变更而相应地调整。

第十三条甲方根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

五、劳动纪律

第十四条乙方已知悉并仔细阅读甲方的规章制度，并承诺严格遵守该规章制度。

第十五条甲方依法制定、修改的规章制度经公示或者告知乙方后自动适用于乙方。

第十六条乙方在甲方工作期间，应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和劳动纪律。遵守甲方劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。乙方违反甲方或甲方劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直

至解除本合同。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条乙方享有甲方提供的相应的劳动保护和劳动条件。

第十八条乙方享有甲方执行的国家劳动标准和甲方提供的职业危害防护。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条甲、乙双方理解并同意：有下列情形之一的，甲、乙双方应以书面形式变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲、乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化的。

第二十条甲、乙双方依据第十九条第(二)、(三)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在30日内(含15日)书面答复对方；30日内未答复的视为同意变更本合同。

第二十一条甲、乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》的有关规定执行。

第二十二条乙方符合《劳动合同法》第三十九条规定的情形的，甲方可以解除本合同；甲、乙双方依法办理解除劳动合同手续。

第二十三条乙方符合《劳动合同法》第四十条规定的情形的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙

方：

第二十四条凡有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；甲、乙双方依法办理解除劳动合同手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

(一)乙方提前三十日以书面形式通知甲方的；

(二)乙方在试用期内提前三日通知甲方的；

(三)法律、行政法规规定的其他情形。

甲、乙双方理解并同意，即使乙方仅就上述解除事宜口头通知了甲方，亦视为同时向甲方提出辞职。

第二十五条甲、乙双方经协商一致，可解除本合同；乙方应同时向甲方提出辞职。

甲乙双方理解并同意，即使乙方仅与甲方经协商解除用工关系，亦视为同时向甲方提出解除本合同。

第二十六条甲方在解除或者终止劳动合同时，应为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应及时办理档案和社保关系转出手续，乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方依照《劳动合同法》有关规定向乙方支付经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休条件；

(三)甲方依法破产、解散的；

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十八条续订

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一)甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二)本合同期限届满后，未办理终止劳动手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

八、双方约定的其他事项

第二十九条保密约定

(一)本合同期内以及本合同终止或解除后，未经甲方、甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方、甲方)泄漏甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

(二)乙方因违反保密义务而给甲方、甲方造成损失的，甲方有权要求乙方停止损害、消除影响、赔偿损失。

第三十条服务期和竞业禁止

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方做如下约定：在培训实施前甲方可根据培训内容和培训费用，要求乙方订立《培训服务期协议书》(附件三)。如乙方拒绝订立的，甲方可取消其参加专项培训的资格。

(二)乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业禁止，订立《竞业禁止协议书》(附件四)

第三十一条利益冲突的约定

本合同期内，乙方不得从事任何与甲方、甲方利益相冲突的活动，因此给甲方、甲方造成损失的，由乙方承担损失赔偿责任。

第三十二条乙方的承诺

(一)乙方承诺应根据甲方的要求，如实说明与劳动合同和甲方的使用直接相关的基本情况。

(二)乙方承诺其与原用人单位已依法解除劳动合同或劳动关系，并且不存在任何与甲方(或甲方)有关的竞业限制。

如因乙方对其劳动关系是否解除或终止的虚假陈述造成甲方损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

(三)乙方承诺其将及时向甲方递交办理社会保险等的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

(四)乙方达到法定退休年龄，应按照国家相关规定及时在甲方办理退休申报手续，否则造成的后果由乙方自行承担。

(五)乙方达到法定退休年龄，非甲方原因造成社保缴费年限未满，无法享受相关退休待遇，由乙方自行补缴。

(六)乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属完整、有效，如提供的上述资料存在缺失、无效等问题，责任及后果自负;同时乙方保证个人信息有变化时及时通知甲方，如未及时通知造成的后果由乙方承担责任。

(七)乙方承诺本合同解除或终止时，应履行下列义务：

向甲方指定的工作人员交接工作;完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形无形资产;向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;协助甲方清理双方之间的债权债务;完成甲方规定的离职流程手续;处理其他应尽事务。

如乙方未履行上述义务，致使甲方无法依法办理或延迟办理

与乙方离职相关的手续，乙方应当自负其责。给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

(九)乙方理解并同意，诚信是重要的原则。因此乙方保证对甲方及甲方不会作出任何不诚信的行为。

九、劳动争议处理及其它

第三十三条争议的解决：凡因本合同的履行而引起的任何争议，均应由甲乙双方通过友好协商的方式解决。协商不成的，双方均可向甲方所在地劳动仲裁委员会提起仲裁。

第三十四条甲方依法制定的规章制度。可作为本合同的附件：

第三十五条甲方与甲方所签协议的内容，凡与乙方有关的(包括但不限于岗位、期限、劳动报酬和社会保险等)，均与本合同及其附件中约定一致；乙方已全部知悉。

第三十六条乙方确认甲、乙双方之间的任何文件(包括但不限于本合同)经由甲方送达以下地址即为送达乙方，在以下地址需要变更时乙方应以书面形式通知甲方，否则乙方理解并同意甲方送达以下地址即为送达乙方：

邮编：

此为重要信息，缺失后果由乙方自行承担。

乙方同意并承诺，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，委托合同首部的“紧急联系人”作为乙方的受委托人。该受委托人享有接收和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

第三十七条甲、乙双方理解并同意：如果相关法律规范性文件有所变更，本合同和附件应根据前述规范性文件变更。

第三十八条本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定；双方没有约定的，遵从相关法律、法规、规章；法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订补充条款，补充条款及附件为本合同不可分割之部分，与本合同具有同等法律效力。

第三十九条下列文件为本合同附件，与本合同具有同等法律效力：

第四十条本合同一式二份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效；甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

签订日期：___年___月___日签订日期：___年___月___日

江苏省劳动合同管理条例篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳动合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬 元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。