

年会总经理发言稿(精选8篇)

针对当前的问题，我们可以提出一些具体的解决方案。职位：
行政助理

年会总经理发言稿篇一

各位领导，各位同仁：

大家下午好

很高兴也很荣幸在今天晚上能够和大家一起共聚一堂，来参加物业20xx的团年晚会。在这样一个特别的夜晚，我有一些感想，有一些心里话想要和大家分享一下。

回想起来，四年前的春节，我们当时刚刚起步，只有十多个人，当时我们服务的项目是豪园，都是做一些前期的工作，我们分头去的几家大排档吃团年饭，四年后的今天，我们今晚到会的员工有两百多人。4年当中我们经历了很多的事情，也付出了许多的汗水和努力，如果将我们的经历写出来，差不多就可以写成一本现实版的创业及励志的案例书，所以今天在这里，我的心中有一些感慨。

我们当中的大部分人，都是出身在农村，来自五湖四海，从遥远的家乡来到了这里，我知道我们每一个人都有着一段艰辛的经历，两百多人，背后就有着两百多个故事，加上我们的父母、爱人、孩子等等，我们的背后有着更多双期待的眼睛。

那么，我们这一群人的命运是什么，我们的未来将会怎样?这是一个很大的问题。要想清楚这个问题，不妨先让我们先回顾一下过去。

让我来讲关于几个人的真实的故事。

在xx年的时候，有一个人，他在物业当巡楼员，不管严寒酷暑、春夏秋冬，每天大概要爬9栋7层的没有电梯的楼梯到楼顶去签到，在夏天的时候，汗水经常把衣服都湿透了，除了巡楼签到，他每月还要负责抄上千户的水表和电表，有一些水表是隐藏在地下的沙井里学习网的，要先用钩子把很重的铁井盖钩开，然后再趴在地上抄，那时候，他感到很迷茫、很困惑。

另外的两个人，一个大概在20年的时候去花园找工作，由于并不怎么起眼，一开始的时候并没有应聘上，都是过了一个月才候补通知他去上班的，而另一个的情况也差不多，他们两人都是从站门岗开始，而且兢兢业业，一丝不苟，一站就是两年。

还有一个人，他的父亲很早就去世了，他辍了学，和村里的大人到的搬家公司去工作，有几次因为搬很重的东西爬楼梯，又饿着肚子，差点晕倒在楼梯间里.....

我和大家讲到的这几个人，就是、总、总和总经办的经理。

我在这里和各位同事，特别是一些年轻的同事分享这些故事，其实是想告诉大家，我们许多人的出身、起点和经历都是比较相似的，我们都不是富二代，但这些经历说明，即便是起点比较低，通过努力，我们还是有机会使我们的命运得到改变。

而所有的改变，我想很重要的，是从心怀梦想开始的。有了梦想，就有目标有计划，然后持之以恒，坚持不懈，就可以每天一点点，一步步的接近自己的目标和梦想，因此大家来到e物业这里，最重要的，是我希望能在每一位同事的心里，播下一颗梦想的种子。因为梦想有一种神奇的力量，你的世界会因此而不同，它可以改变你的世界，改变你的人生。

在平时工作的过程中，我非常留心观察我们的同事及员工(包

括我们的安管员、保洁阿姨等等)。他们大多是平凡的人，在平凡的岗位上默默工作，有的时候看到我，他们会点点头，羞涩的笑。在很多时候，我会问我自己，我在他们的身上看到了什么？——我在他们身上看到了“善良、诚实、正直、热忱和勤奋等等”。这使我感到有一种力量，也使我感到了一种希望。我认为这些品质对于一个人、一个团队甚至是一个社会来说都是非常重要的。

不同的人，他的出身、地位会有所不同，能力也有差异，但这不会影响我对每一位员工的人格、思想和劳动的尊重，因为我认为每一个人，在精神上和人格上其实是平等的，我们可以看到，在小悦悦事件中，挺身而出的那位老婆婆，在出席电视台的颁奖晚会上，当她出场时，全场起立，为她鼓掌，长达5分钟，因为她的品格和行为，无法不令人肃然起敬。

人生的道路很长，在人生的道路上，我们会遇到许多的困难与波折，但我认为，我们要保持和坚守这种善良和诚实的本性，因为我相信“大道至简，守正出奇”，就像董事长所说的，善良和诚实可以护佑我们的一生。相反，用一些投机取巧、旁门左道的方法，短时间内也许有用，但我们身边的许多例子已经证明这样做是不长久也是行不通的。因为水落终会石出，时间可以证明一切。

许多和我们接触的客户或一些同行朋友都对我们说过，对我们印象最深的，就是作为一个团队，我们有着很强的凝聚力，加上我们扎实的、较好的专业功底和能力，以及我们的诚实、善良和热忱，使我们打动了别人，赢得了客户。是的，如同那一次我在项目的岗亭里看到员工们贴的那首歌——团结就是力量，这是我们一贯以来的优良传统，每当遇到一些困难，在一些危急的时刻，我看到我们的同事们总会众志成城，总会一起上，没有一个人会退缩。我觉得这样的传统，是我们非常宝贵的一笔财富，我们一定要继续传承和发扬。

在我们成长的过程中，我们得到了许多好朋友、好心人的帮

助，回想起来，物业的发展过程，其实就是一个不断得到帮助的过程。对于这些帮助，我觉得我们一定要感恩，不能忘记。我开会的时候经常讲，也经常提倡——我们得到别人的帮助，所以我们也去帮助别人，帮助别人就是帮助自己，因为我觉得一个互相帮助团队是温暖的团队，一个互相帮助的社区是美好的社区，一个互相帮助的社会是美好的社会。

我记得在我们起步的时候，在艰难的时候，我的老领导——花园的总，给了我们许多关心、帮助和指导，也包括在资金上给以支持，我们的好朋友——地产的先生也给了我们很多帮助，还有的先生的帮助如同雪中送炭。许许多多帮助过我们的人我都会铭记在我的内心。我想特别提到和感谢的是，在帮助过我们的朋友中，今天有地产的朋友作为嘉宾到达我们的晚会，让我们用最热烈的掌声对他们表示感谢！

当然了，不能忘记和感谢的是我们的这些好同事，我们很多都是多年的同事及好朋友，，我想说，能够和你们作为同事，是我一辈子都感到荣幸的事。

年会总经理发言稿篇二

各位同仁：

在刚刚过去的一个小时里，我们陆续揭晓了20xx年度最佳团队和优秀员工，在此，我代表全体人向获奖者表示衷心的祝贺。希望你们能再接再厉，继续起到模范带头作用。当然，我们在座的每位员工表现的都不错，希望没有受到表彰的员工不要气馁，争取明年登上领奖台。

我也希望大家在羡慕获奖者的同时，能特别认识到：奖金是公司对我们昨天工作的肯定和对未来工作的期望，是对勤奋付出的员工的最大公平，同时也是激励所有人去挑战更高的目标。奖金不是福利。奖金是通过努力挣来的。它不可能人人都有，也不可能每个人都一样。它不是工资的一部分，而

是因为你的业绩超越了公司对你的期望值。

从第一店发展成为今天在北京拥有x家直营店、全国拥有近百家连锁店的大型连锁机构的七年间，无论是在单店到多店的规模化发展方面，还是在团队建设方面，都离不开大家的智慧和付出。在这七年的时间里，我们不仅在北京取得了令人瞩目的成绩，更是成长为行业的领军人物，这也离不开大家付出的心血。

从各项报表来看，在过去的一年里，我们无论是单店，还是整体的经营业绩都实现了倍增，这都有赖于我们的吴总、各部门的相互配合、后期制作部门默默的奉献和门店各位店长的领导有方，同时也离不开所有员工的勤勉负责。能取得这样的成绩，我真的很感谢大家。

今天是一个总结和表彰的大会，但是，作为公司的经营者和管理者，我们在看到成绩和长处的时候，也必须总结经验，认识到自身的不足，这样才能在经营过程中时刻进行调整，朝着正确的方向发展。

企业发展的原动力是什么？是利润。怎样才能保证企业百年不倒？是能持续产生利润。去年我们的总收入做的不错，但利润还存在着很大的提升空间。今年，我们在关注总业绩的同时，更要抓利润，要认真分析利润率、利润点这个大问题。为了把利润抓上去，我们必须改革。

大家肯定会问：怎么改？改革什么？首先，我们要从总部管理部门改革。我发现，伴随着企业规模的扩大，一些“大企业病”在我们这里已经有所显现。我们现在的管理部门在有些工作中已经脱离了门店，出现了“各管一摊、互相推诿”的苗头，管理机构的扩大和工作效率的提升不成比例。今年的改革中，我们首先需要做的就是优化组织结构，强化总部对门店的服务和支持功能，总部各部门要坚决避免“官僚作风”，所有的工作都要围绕着有利于增加门店业绩，提高整

体利润率来开展。这就要求我们总部所有员工必须经常下店，时刻了解门店发生了什么？需要什么？然后再有目标的展开自己的工作。

其次，我们每个店要重视利润。公司要把利润率纳入到对每个店的考核当中，纳入到店长年终奖金的发放依据中。高利润如何产生？简单的说就是收入减成本。我们每个员工的高业绩，低客怨，工作高效率、低内耗，都是降低平均成本的有效方法。而要做到这些，就要求每个员工都要不断提高自己的服务技能。为此，人力资源要做好人员储备和培养工作，建立更加完备的培训体系，同时，单店的店长也有责任做好店内培训，做好“留人留心”的工作。

最后，公司要加强各岗位工作的流程化和管理的标准化，强化监控体系，减少流程内耗，提高工作效率。经过经一年的磨合期，我们的erp系统已经完全可以投入到各店使用。但是，要保证erp发挥最大的效用，就要求我们所有的工作都必须按标准的流程和规范来做，因此，工作的流程化和管理的标准化也将成为我们工作的重点。

我相信，如果以上的要求我们都能做到的话，我们就还能再上一个新的台阶，我们今年的经营目标也一定能够完成。

为了感谢全体员工为公司、为我们大家做的贡献，过年了，公司将按照每位员工在公司工作的年限为大家准备了购物卡，供大家采购年货。请各店店长、各部门负责人上台领取。

年会总经理发言稿篇三

尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：

下午好！

20xx年，在xx产业基地，在xx创园区，在xx□在xx□在各个交

付调试现场，都满满承载了我们的汗水和欢笑。在这辞旧迎新的时刻，我为同事们所创造的社会价值感到自豪：比如，加油站加的石油可能就是我们的设备开采的，路上跑的汽车的部件可能就是我们的设备制造的，家里用的天然气可能就是我们的设备转运的；我还为同事们迎难而上的勇气感到自豪：这一年，我们的模具产品依然在激烈竞争中销往国际市场。

20xx年，是公司“换挡、提质、增速”的一年，科技主导产业、政府资助、协作生产等多方面创造了经济增长点和利润点，公司全面完成年度经济目标。合同、收款、收入、利润等经济指标均实现25%以上增长，这一年，成为公司实现全新发展的标志。

一年来，公司产业结构发生根本性变化，形成智能制造装备、清洁能源装备、油气勘探装备等科技产业发展新格局，实现向技术创新型企业快速转变。科技产业发展能力进一步增强，公司经营质量全面提升，为走上发展快车道打下了经济基础。尽管，我们取得的成绩离目标还有距离，但我们一直在攀登，即使没有登顶，也很光荣，也无愧无悔，毕竟我们摆脱沼泽、走过泥泞，站在了山坡上。

20xx年，我们在攀登的道路上披荆斩棘，以更加务实的作风，整合资源，聚焦主业，尤其贯彻“大发展需要大格局”的思路，以战略规划引领科技产业发展布局，取得明显成效。

智能装备产业合同同比增长52.54%。工业机器人方向在铸造、锻造、机加等领域均取得突破进展，在汽车零部件行业逐步做强、装备在持续增长基础上，智慧库区新方向首签1500万元订单，新开发项目获国家科技部和集团公司立项资助、产业逐步集聚了做大格局的条件，将成为公司发展的重要支撑。

20xx年，公司科技创新工作取得硕果，多项处于国内领先地位

位乃至国际先进水平的成果，将有力提升核心竞争力与盈利水平。“过钻杆测井”国际合作项目通过国家科技部验收，“海洋平台钻具自动化”项目通过xx局验收并考核优秀；这一年，我们获得集团公司科技进步二等奖一项，所科技进步一等奖一项、二等奖两项、三等奖一项，获得七一六所科技创新优秀团队二等奖一个、三等奖一个，取得了前所未有的成绩，在所内名列前茅！

过去的一年，同事们辛勤付出，取得了一个又一个喜人的成绩。很多人不怕苦、不怕累，将工作的每一份责任转化为默默的奉献。今天，我们还有36位同事在外奔忙难以回来团聚。一年来，面对市场需求，工程师通宵加班；面对生产计划，一线技工不分节假日连续奋战；面对客户要求，销售主管马不停蹄；面对市场变化，管理层昼夜思虑。一年来，模具产业尽管人手紧张，但通过想方设法提高生产效率，圆满完成了生产任务；机电设备事业部，通过严谨的质量工艺体系建设和凝聚团队力量，快速形成了协作生产能力，为公司新增收入2000余万元。一年来，太多的拼搏让我们感动！在此利用这个机会，我代表公司经营层，向大家一年以来的辛苦工作，表达深深的敬意和由衷的感谢！也请大家注意劳逸结合，充分利用业余时间把身体练得棒棒的，期待公司球场上出现更多矫健的身影！

20xx年，公司修订了单项奖政策，加大对年度优秀团队和先进个人的奖励力度，全面鼓励创优争先。公司各个岗位，从市场销售到技术研发，从职能管理到生产一线，不论学历、职务，只要做到优秀，都有机会获得肯定。当然，我们的努力不是完全可以用钱来衡量的，更重要的是我们的努力要能够感动自己，“努力到无能为力，拼搏到感动自己”才是一种境界，其实我们每个人都有自己优秀的一面，即使有困难，低头赌气，不如抬头争气，多年以后，我们不会为今天没有尽力而后悔！

过去的一年，公司充分重视干部队伍与人才团队建设。新提

拔1名“85后”任职公司中层、4名“85后”任职部门负责人。公司特别为工作三年内的年轻人设立优秀新员工奖，激励他们奋发有为，希望他们早日成为我们事业的中流砥柱，希望我们经营层能够后继有人。年轻人的优秀尤其让我感到欣喜，更促使我带领经营层将工作做得更好，当我们离开这个岗位的那一天，起码要给大家留个念想。

20xx年，还留给我们很多的反思和思考。面对当前信息化、智能化技术的日新月异，需要我们不断在学习中丰富自己；面对市场竞争的日趋激烈，需要我们迈开腿走国际化道路。

同事们、朋友们！

回顾过去的时刻，也是展望未来的时刻。前进的道路不可能全是坦途，但没有比人更高的山，没有比脚更长的路。有所领导和相关部门的大力支持，有大家的众志成城、齐心协力，我们一定能走好新时代的新征程。

20xx年，我们将至少实现25%的经济增长，各产业方向实现均衡发展，让大家都能过上好日子！

20xx年，我们将强化国际市场开拓“xx疏导不了xx”国际市场才是我们更广阔的天地！

这些，都需要我们大家庭中的每一位成员，具有更大的胸怀和更开放的心态，风雨同行，共筑未来！

既然是一个大家庭，各种各样的人才、各种各样的性格和脾气都有，但聚在一起，就是很大的缘分，有时候即使吵架也是一种缘分，只要我们相互包容，相互沟通，前行的路上相互扶持，我们一定会是幸福的一家！

今天的年会，是一场最好的安排！也预示着我们今后在一起的时光会是最好的安排！感谢组委会和全体演职人员的辛勤

付出，感谢xx导演的热情相助！祝本次年会圆满成功！

最后，在新春佳节即将到来之际，给大家拜个早年！祝大家身体健康，工作顺利，万事如意！谢谢大家！

年会总经理发言稿篇四

尊敬的公司各位领导、我的工作伙伴们：

大家新年好！时值新年之际，首先，我谨代表我个人向公司各位领导，向全体工作伙伴致以节日的祝福，祝大家新年大吉，万事如意！

一年一度的新春佳节，一年一度的公司聚会，我很荣幸能与大家欢聚一堂，共渡佳节，加入xx这个大家庭是我的荣幸也是我的机遇，在此，我要感谢周总、感谢公司各位股东、感谢全体同仁给予我的机会，帮助与支持，谢谢你们！

回首过去，展望未来。

在即将过去的一年里□xx经历了不同寻常的发展历程□xx年1月5日，随着网吧的开业，标志着xx在新的市场环境下，行业及公司发展过程中，奠定了xx新的发展思路，在竞争日益激烈的市场环境中，过去作坊式经营，一人看店，坐地等天收的局面终将会被市场淘汰，竞争伴随着机遇，机遇下面有挑战，我们的事业只有具有超前的战略眼光，超越的理念，紧跟时代的发展，遵循市场规律，才能立足于行业，立足于社会。机遇摆在面前，需要我们的付出，需要的.是勇气，我们需要的是敢于挑战，开拓创新，锐意进取的精神。基于此□xx年3月8号，公司引进了第一位职业经理人，职业经理人的到来，给公司带来了希望，带来了新的观念，新的经营思路和服务概念。随后公司在不断的变革，不断的探索适合并属于xx的管理模式。改革是痛苦的，值得欣慰的是□xx全体同仁

克服了困难，迎难而上，在全体同仁的共同努力下□xx各项指标和要求均有不俗的表现。

xx年，是xx高速发展的一年，8月4日，高雄苑新装开业，同一天收购天宇

9月16日，天宇开业，同一天收购银兴二七店，9月1日，新沸点新装开业，10月25日，雷骏新装开业，这一系列的动作，都标示着□xx在不断的创新，不断的在发展，不断的壮大，与此同时，对我们的经营和管理，也提出了更高的要求。

总结过去一年的营业业绩，全年总产值1276万元，全年七月份最低营业收入695764元，最高12月份营业收入1373292元，整体成上升趋势。汉口雷骏、高雄、东方、天宇、新沸点五个店根据公司提出的单机月总产值910元的任务目标在11月份以后全部达标并超额完成任务。42%的净利润和9%的人力资源成本基本在可控范围。

所有这些成绩，离不开我们每个雷骏人的努力，是你们用你们的汗水，你们的智慧缔造了雷骏今天的高度，在此，我代表营运部向奋斗在一线的工作人员，表示衷心的感谢!请在座的同事向未能到现场的同事转达公司的问候和祝福。

机遇蕴含精彩，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想□xx年，正是我们扬帆远航、谱写华章的关键一年!我们将满怀信心，朝着更高的目标迈进。

因为有梦想,我们披星戴月,只争朝夕;因为有承诺,我们义无反顾,勇往直前!

xx年是商机无限的一年。

让我们携手并肩，向着更加高远的目标，去续写行业的旖旎新篇!

最后，祝大家新年快乐，身体健康，阖家幸福！

年会总经理发言稿篇五

尊敬的各位嘉宾、全体员工：

大家晚上好！

今天我们在这里欢聚一堂，喜迎20xx年新春的到来。首先，我谨代表公司，向百忙中抽空来参加年会的各位来宾表示衷心的感谢和热烈的欢迎，正是因为有你们的鼎力支持，才有我们公司的今天；同时，也向辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢，正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，才使得我们公司的发展一路向前。新年新禧，万象更新，值此新春来临之际，我谨代表公司，祝愿大家在新的一年里：身体健康、工作顺利、合家幸福、万事如意。

即将过去的20xx[]是公司稳健发展的一年。在国内外经济形势发生重大变化的情况下，公司上下秉持着“进取、团结、创新、感恩”的核心价值观，使公司展现出积极进取，团结一心，敢于突破，心存感恩的良好工作氛围，管理水平逐步提高，员工工作技能也得到提升，使得各项经营指标基本得以实现。在此，我再次深深感谢各位同事长期以来为公司所付出的辛勤与努力。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更大的困难与风险，当然，这也是我们的机遇和挑战。我们要抓住机遇，全力以赴，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大营销力度，提高生产产量，改善产品质量，争取在市场份额取得更大的突破，从而掌握更多的市场主动权。对此，我对大家充满信心。

现在和未来[]xxx公司都将遵循数码行业发展客观规律，携手业界各方翘楚，精诚合作，共创双赢。“使公司成为智能生

活领跑者”的企业愿景是我们前进的指明灯，“致力于为消费者提供心灵的乐享、方便和丰富的生活”是xx公司给予客户的郑重承诺，也是我们xx公司的使命。我相信20xx年，在公司管理层的正确决策和领导下，在全体员工团结一心的努力之下，一定会以开拓创新，团结进取的精神面貌，在新的一年里以新的姿态，谱写公司发展新的篇章。

最后，再次祝愿大家在新的一年里：身体健康、合家快乐、心想事成、新年共赢。谢谢大家！

年会总经理发言稿篇六

各位同事各位供应商老总大家晚上好，非常感谢各位老总出席我们今晚的年会，陪着我们销售部和生产部的同事一起度过这个论功行赏，才华展示的晚上，这是我们第一次生产销售一起搞年会，这样一个全新的开始，让我对已经到来的20____年充满期待。

一路走来想要说的感谢非常的多，20____年没有少麻烦各位老大做我们的救火队长，谢谢你们的全力支持。今天来之前，我从这个世界消失了四天四夜，去盘点我们的20____年，最后我发现我一句感谢的话都不想说了，未到功成名就时，那些感谢感恩分量都太轻，没有什么意义。

20____年一句话可以说完，走的很辛苦，干的很有激情，跌跌撞撞往前走，血泪中倒也砍出了一条有希望的大道。

关键我还是想说20____年或者我们的未来，总基调是充满干劲。我相信今天到场的各位会见证我们雨中情这个奇迹的诞生，这个传奇的诞生。今天的雨中情还很弱小，不值一提，未来的雨中情我们一定要让它惊天动地。

平时我们接触多，你们都知道我这个人喜欢吹牛，不过牛皮除了那么多年，一直都没有吹破，没有破的原因不是牛皮的

质量好，而是每次就要被戳穿的时候，我刚刚好就把坑填上了。所以久了大家觉得我这个吹牛的人也不反感了，有时候还觉得满好玩满可爱的，不过关心我的人总是看的提心吊胆胆战心惊，每次都能那么有惊无险，主要是我身后有一批非常可敬的帮我填坑的同事。

因为这些帮我填坑的同事，所以我过去、今天、未来都还是会继续跟你们大吹特吹，下面我给大家念一念我们一个同事20____年最后一个月的工作总结，你们就明白了我的底气是从哪里来的。

从几何时我们有同事离职，我们应该反省，民生基础问题和发展问题。

- 1、从几何时业务员在公司得不到想要的？
- 2、从几何时业务员在公司觉得失现不了理想？
- 3、从几何时业务员在公司觉得很闲没有目标感？
- 4、从几何时阿里旺旺怎么一直做都是这样子？
- 5、从几何时每天精确的上班也变得精确的下班了？
- 6、从几何时失去了并肩作战的感觉？
- 7、从几何时我们开始不喜欢沟通了？
- 8、从几何时我们开始要面对更强大复杂的社会我们感觉弱小了？

不需要太多的理由，不需要太多的完美，追求的只是发展和梦想，不喜欢夸夸其谈，我们追求着未来个个都能顶起一片天，我们要把沟通的感觉找出来，找出这种感觉我们得想更多办法，让业务员能实现自己的理想，我一点骄傲不起来，

我觉得我们能完成更好，我们得分工更明细，我们得更用心，不能再分心了，不要大揽整个系统，我们只要做到心中有数，找出自己喜欢做的事情，找出哪份工作像生活一样的激情，我会尽快整理和添加新品种库存，补充和学习新的雨伞知识，和新的途经去销售我们的产品，这是我20____年要做的，我会尽快制作出报价表，我要很多人配合，我要拍照的把照片拍得美美的，推广的把效果大爆光，我要让每个同事都忙起来，我们要不断拓展推广平台。

年会总经理发言稿篇七

各位合作伙伴，各位同事、兄弟姐妹们：

大家下午好！

伴随着新年的喜庆气息，一幅美好崭新的画卷呈现在我们面前。今天，在这喜庆祥和的美好时刻，我们欢聚一堂，总结过去、展望未来。

首先，我代表公司管理团队，向参加公司年会的各位合作伙伴和朋友，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

向一年以来辛勤工作、默默奉献的全体员工，表示诚挚的感谢和深切的慰问！

祝大家身体健康，阖家欢乐，平安幸福！

20xx年，公司在董事会领导的关心下，在各合作伙伴的支持下，我们以“管理提升”为年度工作方针，积极推动组织变革、团队素质提升和管理改善，在销售协同、产能和效率提升、品质提升与改善、降本增效、产品创新等重点工作方面取得了较好进展，各项经营指标超额完成了年度任务目标，初步实现了有质量的增长。对此，我感到比较欣慰。

在今天的大会上，公司将20xx年度的工作总结□20xx年工作规划和未来三年的发展战略给大家作了分享，比较全面、清晰地介绍了20xx年的工作情况，以及xx公司未来三年的发展方向、目标和路径。我再结合实际情况，给我们xxx公司的团队、同事们强调以下几点：

市场竞争是激烈的，外部的环境和要素，对我们产生或好、或不好的影响，但是，这些影响是我们不能左右的，也不是我们所能决定的。我们唯一可做的是，根据公司的规划和目标，以勤奋+智慧的工作方法，不仅积极、更要主动地做好落实、执行工作，抓好内部改善，挖掘内部潜力，构建我们自己独特的竞争优势、形成自己的核心竞争力，才能在市场竞争中获得应有的尊重和地位。

在这两天的工作规划研讨中，我们不断提到共同事业的理想□xxx公司这份事业，我们把她做好，是我们合作伙伴密切关注的，更是公司全体干部员工必须做到的，因为这是我们自己工作、事业的平台，也是我们家庭幸福的源泉所在。

努力干事创业，干好事业，需要我们团结一致、奋力前行，需要有人才作为支持和保障。公司在发展战略和20xx年规划中，都提到了人才培养、队伍管理的问题。为此，公司将把员工技能培训、综合素质提升作为十分重要的工作来抓，也希望全体员工能够积极参与这些工作。

是不是我们团队中的优秀人才，能不能够成为公司的骨干，就看大家是不是通过积极参加培训，提高了工作技能和素质，是不是可以完全胜任多个岗位的要求，是不是可以给公司创造更多的价值，成为有价值的员工。

我希望，在座各位都要努力成为我们优秀团队的一员，一起为客户创造价值，也为自己、为家人创造更多的回报。

首先是做好产品质量。我们的市场、客户和合作伙伴，他们

都是充满了善意的□20xx年，产品质量要求高一些、抓得严一些，质量提升到一个档次，他们就给了我们应用的尊重，但是，我们要清醒地认识到，产品质量现在还不稳定，一些常见的外观问题并没有得到彻底解决，跟市场的标杆产品对比，我们还有差距。这些问题，需要大家共同参与，也希望大家积极、主动参与。

其次要加快创新和改进，及时推出市场真正需要的产品。好产品是我们打动客户的钥匙，也是我们打败竞争对手的利器□20xx年，公司在新产品研发、产品优化改进方面做了大量工作，也取得了一定成效，但是距市场的期望还有较大差距。我们要落实好战略规划的要求，为客户创造出安全、环保、高效的产品。

第三是要提高效率，管控好成本，让利给客户。跟我们自己一样，客户永远希望买到品质和性能最好、价格最实在的产品。客户总不会听我们说采购成本高、公司费用高，就给我们涨价吧？这是很简单的道理。因此，我们要做的，就是通过实施技改、提高技能、改善管理的方式，提高工作效率尤其是生产效率，尽一切可提高我们的日产能、人均产能。

各位伙伴，同事们，告别旧岁，迈入新年□20xx年35000台产量任务目标是我们新的标杆。新的起点，新的挑战，也是我们新的希望。希望我们凝聚全公司的智慧和力量，以主动进取的姿态，在新的征程上挑战极限、追求卓越，为xxx公司这份共同事业一路同行，再创辉煌！

我提议，让我们为共同事业、为美好明天一起干杯！

年会总经理发言稿篇八

公司全体员工、各位嘉宾朋友们：

大家晚上好！

值此20xx新春佳节来临之际，我谨代表公司董事会、公司领导向全体员工及各位嘉宾致以最真挚的祝贺，向忙碌在各个岗位上的员工及其家属致以衷心的祝福和最亲切的问候！祝大家新年好！

回首20xx年，我们无比自豪。20xx年是我公司成立之年，在总公司和投资公司的关怀、指导下，在各景区的大力支持下，通过全公司员工的辛勤努力，公司各项工作顺利进行，开局建设和经营管理实现了双丰收。

公司于20xx年x月x日举行了隆重的开业庆典暨揭牌仪式，在各界领导嘉宾的共同见证下顺利举行。“虫虫王国主题乐园”于今年10月份正式开业，至今运行良好，得到了社会各界的喜爱与支持。在此期间公司紧抓桂林市的创城迎检工作，在公司全体员工的共同努力下圆满完成任务。

公司获得了总公司20xx年度“双文明”建设先进单位光荣称号，公司员工xx、xx等13位同志被评为出席总公司、投资公司及公司的先进个人，财务部被评为投资公司先进部门。在此，我代表公司董事会、公司领导向获奖员工和部门致以最衷心的祝贺！感谢你们的付出与汗水，感谢你们的无私与奉献！

20xx年动物主题乐园共接待游客21万人次，完成经营收入642.89万元，为年计划461万元的139.46%，实现利润x万元，一举扭亏为盈，实现了历史性“0”的突破，改变了历年的亏损局面，为公司的建设和发展奠定了良好基础。

2011是崭新的一年，展望未来，任重道远，我们将更加豪情满怀。公司已计划于今年启动“时光隧道”、“总统会所”、“高空观景”等项目的建设。继续完善动物园功能配套设施。公司相信在我们全体员工的不懈努力下将加大步伐创造出更好的成绩。

总之，新的一年，是公司开启新一轮历史篇章的一年；新的一年，也将是各项工作、建设继续追求高标准，不断迈向新水平的一年。我们将始终秉承“诚信人为本，发展智当先”的公司理念，团结拼搏，求真务实，创新发展，为打造一个新型的、一流的、集观光与游乐于一体的综合性旅游企业而不懈努力！

祝全体员工、各位嘉宾朋友：新春愉快！恭喜发财！谢谢大家。