

# 最新果园转包合同 转包合同模板

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇一

乙方：

经安家社区居民委员会研究和安屯后组居民的协商决定，现将原安家小学大院的土地(原占用安屯后组的土地)以每年3000元的价格转包给潘银隆名下经营管理。

协议如下：

一、承包面积：学校房后包台开始四周大墙以内及墙外原有安屯后组的土地共计15亩。

二、承包年限为30年，即从20xx年4月1日起至2045年3月30日止。

三、承包金按照每亩每年200元收取，每年4月1日前一次性付清当年全部承包款3000元。

四、在承包期内乙方在法律允许情况下可以自主经营，收入由乙方所得。不得对周边环境造成影响和污染，并保护好校舍。

五、未经甲方同意，乙方不得对该土地私自进行转让。

六、如甲方要对小学校舍进行处理时有义务在一个月前通知乙方。并与乙方协商，并按照土地使用时间退还当年的使用

费用。

七、如乙方违约，甲方有权收回土地。

此合同一式三份，甲乙双方各持一份，经管站留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇二

1、该鱼塘(1)位于 面积 亩，

四周围堰，西邻 东邻 南邻 北邻 。 鱼塘(2)位于 面积 亩，

四周围堰，西邻 东邻 南邻 北邻 。 鱼塘(3)位于 面积 亩，

四周围堰，西邻 东邻 南邻 北邻 。 鱼塘(4)位于 面积 亩，

四周围堰，西邻 东邻 南邻 北邻 。

2、甲方将其所有签订承包合同一并转包给乙方期限为永久，承包合同到期后乙方直接跟合同中的经协商可以续延，转包期内，任何一方不得擅自解除合同。

3、转包费及其他费用乙方一次性补偿给甲方为现金人民币

4、现有鱼塘由甲方清塘后，交付乙方，乙方自行投资放养，自合同签订之后，水面养殖收益归乙方。迁国家征用土地，合同可以解除，水面赔偿款归乙方。

5、上述协议双方签字后并经甲方村委会同意后生效。此合同一式四份，双方各一份、村委会各一份。

甲方签字： 乙方签字：

年月日：

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇三

甲方（用人单位）名称：地址：性质：法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：

风险提示：

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限风险提示：

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动报酬

第十二条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

## 六、社会保险和福利待遇

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

3、双方不能依据本合同

第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》

第四十一条

第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十二条规定终止、解除本合同：

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十九条本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，



支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。  
乙方姓名： 联系地址： 联系方式：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

乙方（签字） 签字日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 最新果园转包合同 转包合同模板篇四

乙方：

甲乙双方本着互惠、互利、双赢、共同发展的原则。经双方充分协商一致达成以下条款，并承诺协议期间共同遵守执行。

一、合作标的：甲方产品在乙方经营场地进行充分销售。

二、销售品种：

三、销售地点：\_\_\_\_\_的所有包厢和大厅及其他附着场经营场地(含在协议期间所装修和增加的经营场所)。

四、甲方给予乙方积极销售支持

六、甲方责任和义务：

1、甲方保证通过指定的代理商向乙方供应质量合格的产品。

2、甲方产品若出现质量问题，甲方承诺包退包换(同时视情况协调处理)。

3、甲方可向乙方派驻销售人员进入乙方场所开展甲方产品的销售。

4、甲方销售人员在乙方场所工作期间接受乙方统一管理，遵守规章制度。

5、甲方根据乙方场所特点，可适当增加产品品类或品种销售，增加的产品品类或品种双方协商，甲方给予一定的激励措施。

七、乙方责任和义务：

2、乙方把场地其他葡萄酒品牌全部撤场，并在协议期间不再进场销售。

3、为保证配送过程中不出现掺假、使假，须向甲方指定代理商进货。

八、本协议签订生效起，乙方不再接受同品类酒水提出的促销形

九、本协议未尽事宜，双方协议解决。

十、本协议一式两份，双方各执一份，签章后生效。

甲方： 乙方：

代理人签章： 代理人签章：

年 月 日 年 月 日

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇五

法定代表人： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

## 江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当

在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十八)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，

要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇六

住址：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

甲乙双方本着公正、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条?甲乙双方自愿合作经营餐饮项目。

甲方出资方式： \_\_\_\_\_金  
额： \_\_\_\_\_大  
写 \_\_\_\_\_缴付期  
限： \_\_\_\_\_。

乙方投资方式： \_\_\_\_\_金  
额： \_\_\_\_\_大  
写 \_\_\_\_\_缴付期  
限： \_\_\_\_\_。

第二条?合作方式

本合伙双方依法组成合伙企业，企业名



称：\_\_\_\_\_。企业主要经营地：  
\_\_\_\_\_。法人代

表：\_\_\_\_\_。身份证

号：\_\_\_\_\_。在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙企业依法或法定事由终止时，企业盈亏按照本协议书相关条款规定的比例承担。

### 第三条?合伙企业管理方式

1、自协议签订生效之日起，全体合伙人委托甲方管理和经营合伙企业，其他合伙人享有法律规定的合伙人权利。

2、财务管理由乙方负责，甲方需要资金时，提前通知乙方准备，金额所用途甲方必须留有做账凭证，账目条例清晰。

### 第四条?合作时间

本协议有效期暂定\_\_\_\_\_年，自甲乙双方签字生效之日起计算，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第五条?收益分配

合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或民事责任由全体合伙人承担。企业盈亏由甲乙双方共同享有承担，按甲方\_\_\_\_\_%，乙方\_\_\_\_\_%的分配份额进行分配享有承担。

第六条?合伙企业经营过程中出现入伙与退伙事宜按照相关法律规定执行。

第七条?本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，视作均同意继续本协议，本协议继续有效，如果不再继续合作的，

退出方应提前三个月向另一方提交退出的书面文书，并将己方的有关本合同项目的资料及客户资源都应交给另一方。

## 第八条?争议处理

对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。如果双方通过协商不能达成一致，则依法向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

## 第九条?违约处理

- 1、如果一方违反合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损失。
- 2、如果一方做出有损合伙企业发展的行为，或因重大过失或违反国家法律法规而造成合伙企业解散，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损失。

## 第十条?协议解除

- 1、一方合伙人有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议。
- 2、合作协议期满。
- 3、双方同意终止协议。
- 4、一方合伙人出现法律上问题及做出对企业有损害的行为，另一方有权解除合作协议。

## 第十一条?合伙终止财务清算

- 1、合伙终止后应当进行财务清算，并通知债权人。
- 2、合伙财产在支付清算费用后，返回合伙人的出资。按照以

下顺序清偿：合伙人所欠聘用职工工资，合伙所欠税款，合伙债务。

3、清偿后如有剩余，按出资比例进行分配。

第十二条?本协议未尽事宜，双方可再协商补充协议，经全体合伙人一致同意的补充协议同等本协议拥有同等法律效力。

第十三条?本协议一式\_\_\_\_\_份，合伙人各执\_\_\_\_\_份，具有相同的法律效力。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

法定代表人签字：

乙方：

法定代表人签字：

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇七

根据《中华人民共和国劳动法》和相关的法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

#### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

## 2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。

(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

3、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

4、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

5、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

6、乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制

定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

1. 甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

2. 甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

## 五、社会保险

1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，

可以变更本合同的相关内容或者解除合同。

除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇八

乙方：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责



公司的日常经营管理。

## 二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

### (一)总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

### (二)分类目标

1、客房部(含培训中心)30万元/年；

2、餐饮部(含茶座)40万元/年；

3、桑拿部5万元/年；

4、水电部5万元/年。

## 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

## 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

- (一) 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- (二) 主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
- (三) 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- (四) 拟订公司内部管理机构设置方案；
- (五) 拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同
- (六) 制订公司的具体规章；
- (七) 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
- (八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- (九) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- (十) 提议召开股东会临时会议；
- (十一) 批准单笔200元以下费用；
- (十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

- 3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### (二) 乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从 年 月 日起至 年 月 日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新果园转包合同 转包合同模板篇九

乙方：(现土地承包人) 身份证号 地址： 电话

一、甲方自愿将本户责任田长 宽 为 贰拾 年，第1年至第3年价格上涨4年至第6年价格上涨7年至第9年价格上涨20xx年至第20xx年价格上涨元，第20xx年至第20xx年价格上涨 元，第20xx年至第20xx年价格上涨 元，第20xx年至第20xx年价格上涨 元，自签订合同之日起，在转包土地期间，土地的使用

用权归乙方所有。

二、乙方承包甲方土地每年每亩转包费为元，乙方每年向甲方缴纳土地转包费定于每年 月 日前付清。

三、甲乙双方转包合同期满二十年后，甲方应首选乙方续签合同，每亩土地转包费，甲乙双方另作协商。

四、甲方具有土地的转包权，乙方在不欠土地转包费的前提下，田间所栽树木永归乙方所有，乙方并持有树木的处理权和转让权，甲方无权干涉。

五、在转包土地期间，土地所有权归集体，土地使用权归乙方，甲方只收取土地转包费。

六、土地在转包期间如国家形势制度变化，如：土地回归集体或调整，甲方所在集体取代甲方的权利和义务。

此协议一式两份，甲乙双方各持一份，空口无凭，立字为证。自签订合同之日起，具有同等法律效益，甲、乙双方若有违约按《合同法》有关条款执行。