

# 工作总结及下步工作计划(模板6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作总结及下步工作计划篇一

1. 组织结构. 管理体制完善。责、权、利分开，分工明确。2. 各部门工作计划编制(阶段性、前瞻性)，落实执行措施、应急措施。3. 品质品牌、形象树立。效益合理化、最大化。保证措施(设计上、用材上、施工上、管理上)4. 信息、数据资源采集：政策法规、经济指标、造价信息、整合利用问题。6. 上岗证编发，佩戴，着装统一，维护企业形象。7. 工作加班，提前安排，填单登记上报，给予适当餐费补助或调休、给予年假。8. 激励表扬大家的主动性、积极性、上进心、责任感、爱岗敬业精神。分月、分季度考评，年终汇总，评先进个人，优秀员工，发绩效工资。工程方面建议：1. 设计方面：为了减少设计方案、设计图纸上的问题，建议找一家好的设计院，建立长期合作机制或适当提高一些设计费用，做出优化、完善的设计方案和设计图纸，减少变更，节约成本。2. 图纸方面：先纸上谈兵，再实战□a施工单位、甲方都必须提前熟悉各专业设计图纸，发现问题。

b各专业人员必须每人书面上报一份图纸问题，组织设计专家会审。完善优化后才进行施工。

c所有变更通知，下发施工单位后，必须交待班组，立即执行。

3. 材料方面：

a材料采购计划制定，订货时间比较关键(结合材料季度价格走势情况)□b提前算好材料数量:预算部、施工单位、技术部各做一份，综合评比确定。

c提前采集材料样品：弄清规格型号、单价等，做好摸底工作。

d提前组织三个以上部门(设计部、成本部、采购部、物业部、施工单位)相关专业人员专题研讨，商确材料品种、规格、颜色、档次，书面确认样板(图片)材料，招标定价，签订合同。编制采购计划，用料时间，用款计划。

e货到现场,对比样板(图片)，按照合同约定，认真检查，做好验收工作。

安全保证体系：思想保证—组织保证—制度保证—技术保证—资源保证

a班组参与技术、质量、安全、文明施工学习，兼职管理、执行、评分奖罚制度□b楼层粘贴质量措施、安全措施、产品保护、破坏浪费、宣传标语等处罚制度。

c各工种专业管理工程师，跟踪执行合同条款，审批完成工作量，确定月、季度进度款支付□d各工序必须先做样板，经甲、乙双方验收确认后，再进行大面积施工制度。

e上一道工序完成，必须组织验收，经甲方、乙方、监理三方签字确认后，才能进行下一道工序施工，才能支付上一道工序进度款制度。

5. 管理人员:职责、权利、分工应明确设计工程师：设计图纸、方案完善、设计变更、设计对接。总工程师：设计图纸、方案审批、签发。总工期、总进度、计划安排、监控执行。各专业工作协调、合同控制、成本控制、品牌定位、工作总结。

技术负责人：施工图纸审阅、方案编制、施工工艺流程、施工计划编写。赶工措施、技术措施、应急措施编写。甲方现场专业监管工程师：常驻现场、现场办公。深入基层、发现问题、及时处理。参加监理例会、现场协调，书面上报。参加分部分项工程验收、工程进度款审批。土建工程师：施工图纸审阅、施工安排、技术交底等。

水电、设备工程师：施工图纸审阅、施工安排、技术交底等。

材料工程师：材料计划、用款计划、订货时间、用料时间等。

## 【篇二】个人对工作的建议

1、关于公司员工和管理方面。抓好业务培训，提高员工素质、加强企业精神礼貌建设，努力提高服务水平。抓好营销促销，缩短市场磨合。抓商品结构调整，适应市场消费需求层层分解经营指标，调动各方进取性加强资金管理，节俭费用支出。抓好消防和安全保卫工作，保障企业无事故。

3、关于文件打印方面。建议废纸的多次使用。虽然纸张非不贵，但今日浪费一张明天也浪费一张，一个月一年累积起来也是一笔不小的费用，所以非正规文件用纸，建议大家采用作废纸张文件的背面打印，到达节俭用纸的目的。对于这一点各部门已经做得很好了。

4、关于下班后关掉公司相关设备的问题。每一天下班后电脑是全部关掉了，但还有一些显示器和打印机还是开着的，虽然这样基本耗费不了多少电，但第二天开闸的瞬间会给机器带来必须损伤，从而缩短了机器的使用寿命，所以建议公司的每位同事下班后别忘了检查自我的显示器以及打印机是否关掉了。

5、关于公司的评比及奖励。公司既然制定了这个制度，那么是否也应当采取一个奖励制度，以激励公司每位成员为公司

的发展添砖加瓦。对于提出的合理化建议者，公司经过论证若切合实际，有可行性，操作性强的。一经采纳，给予必须奖励。此奖励根据建议的优秀程度递增。

### 【篇三】个人对工作的建议

转眼进入工厂从事电焊工工作已经有两个月了，从刚开始进到工厂时被工厂翻天覆地的变化所震惊到现在在师父的指导下进行简单的操作。回想这一路走来，可谓感触颇深，受益良多。

对于所从事的电焊工工种，我是完全的新人。从未接触过机械加工制造的我。虽然做了充足的心理准备，但面对陌生的行业和工作环境，还是有力不从心之感。但这种感受在师父和同事的帮助指导下很快便烟消云散。

分配到班组后的第一课是“安全生产知识”。师父要求我们对不了解的设备不乱触摸、操作，并时刻注意车间内地面上的电线，悬空的吊具吊绳等等。杜绝一切安全隐患。

为了让我们尽快熟悉工作，师父给我们布置了阅读学习《金属工艺学》、《机械基础》、《机械识图》、《数控直条切割机说明》等书籍，以便对实际工作有简单的理论认知，并结合理论认识了各种型号的基础原材料。如□h型钢，槽钢，带钢，锰钢等。

进入实际生产后，每当生产图纸下发时，师父便要求我们一起读图，从车辆配件图到大型低平板挂车的幅板图。尤其在挂车大架的幅板图的识图方面，由于技术部下发的图纸是整个大架的半成品图纸，其中加入了翼板和加强副板等需要与挂车大架焊接后的尺寸。所以实际的板材切割过程中，要对图纸作必要的还原，以得到真实、可靠、准确地数据。这就要求我们对给定数据做准确的计算。为了保证这一点，师父有时为了确认一个幅板的规格、尺寸会多次往返技术部和生

产现场，应要求我们同他一起进行多遍的计算。师傅说：“只有用准确的数据才能生产出合乎标准的产品，我们作为整个分厂生产的第一道工序，更应将产品的误差降到最低。这是对工作的负责，更是对产品的负责。”师父这种严谨的工作态度在无时无刻地影响着我们。

虽然我们进行了初步的理论学习，并由师父的悉心指导，但真正进入实际生产操作时，我还是感到了辛苦和困难。

首先，由于数控直条切割机的安装位置与机床初始设置不同，说明书中的某y轴和实际的某y轴相反，让我很长时间调整不过来。

其次，我了解到只是编程、操作是远远不够的。比如在七个大型板材时，为了保障其他工段的材料供应，提高生产效率是必不可少的。师父会在切割时多加一道刀，在保证内应力不变的情况下，使钢板同步受热，同步膨胀，同步切割，同步变形，将原来生产两块板材的四道刀变成三道刀，达到节约板材，节约气体，节约时间，提高效率的目的。

随着学习的深入，我将以更加踏实的心态，刻苦学习基础知识，争取早日取得国家职业资格电焊工证书，立足本职工作，以期取得更大的发展。

#### 【篇四】个人对工作的建议

回想自己走过的历程，已经工作20\_\_年了。在这20\_\_年的工作经历中，可以说有喜悦，也有痛苦。工作的日子是快乐的，那时候是个什么都不懂的孩子，总感觉我好不容易毕业了，可不用学习了，终于可以玩玩了。于是，我们每天的生活就是和几个好朋友在一起吃、喝、玩、乐。每天晚上的必修课就是出去逛街，回到家还要拉呱。头脑中根本不想工作，只是偶尔到有什么比赛，我才投身到工作中去。

## 一、师德方面：

1、首先，要树立崇高的师德形象，升华自己的师德境界。年轻教师要不断提高自己的师德水准，就必须以优秀典型为榜样，勤于学习，虚心请教，善于钻研。因为社会和人民对教师寄予厚望，教师具备了高度的责任感和强烈的事业心，就会在教育实践中全身心投入，潜心钻研业务，努力掌握现代科学理论知识，不断改进教学方式，树立正确的教育观，就会甘于平凡，为人民教育事业默默奉献，在平凡的三尺讲台上奉献自己的才智和毕生的精力。

2、以身作则、率先垂范。教师的一言一行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，因此，我一定时时处处为学生做出榜样，凡是要求学生要做到的，自己首先做到；凡是要求学生不能做的，自己坚决不做。严于律己，以身作则，才能让学生心服口服，把我当成良师益友。

## 二、在日常教学工作中，我认真做好“六认真”工作：

(2)努力上好每一节课，在课堂上采用多媒体等教学手段，激发学生的求知欲，活跃课堂气氛，最大限度地让学生在轻松自主的学习氛围中快乐求知，轻松学习。

(3)认真及时批改作业，注意听取学生的意见，及时了解学生的学习情况，并有目的的对学生进行讲解。对于班级里的后进生，我利用空余的时间为他们辅导，努力使他们有所提高。

(4)坚持听课，学校为了能使我们更快的适应、胜任教学工作，在教学过程中，遇到问题时她总是不遗余力的帮助我，我们互相听课，使我能够及时了解自己在上课过程中存在的不足，从她那里学到了很多。并且抓住学校安排的外出听课的机会，吸取别人的精华，取长补短，收获不少。

本着“六认真”的原则，在教学中我也取得了一些成绩，我

们班几次期中和期末成绩都不错，均超出尚湖片的平均分和优秀率。

### 三、今后努力的方向：

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清、段段清。

2、利用各种方法，训练学生，提高并集中注意力，提高课堂效率，使学生牢固掌握本节课的知识。

3、对后进生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在能够有所提高。

5、经常向各位老师学习，提高自身教学水平。

6、多看教育杂志，学习成功经验，使班级管理更上一层楼。

7、扎实根本做好校本培训，在实践中不断丰富经验、技能。

### 【篇五】个人对工作的建议

开展合理化建议活动是依靠职工群众办企业的一条有效途径，是一项富有物质文明建设和社会主义精神文明建设双重意义的工作。它既有直接的现实意义，又有深刻的长远意义；既有明显的经济意义，又有重大的政治意义。在广大职工中开展合理化建议活动，就企业内部来说，具有特殊的重要意义：一、它是企业生产力实现的内在要求。企业生产力的实现有一个多快好省的综合目标和综合要求。为了达到这个目标，按照这个要求办事，必然地促使作为生产力的第一要素——企业的劳动者、管理者（统称为职工）必须熟练地驾驭生产经营过程。在整个生产经营过程的运行中，结合自己的本职、本岗，围绕着各种生产要素的投入与产出，经营与管理等各方面、各环节的工作以及品种、质量、效益、效率等诸多因素提出

相应的意见及改进程序，以更好地为企业生产、经营服务。  
二、合理化建议这一小小的创新启蒙手段，很好地激发了广大员工的创新热情和主动性，从而很好地培养了员工的创新素养，为企业的可持续发展做出了重大的贡献！

成的创新素养，通过素养的积淀而形成的创新能力或潜力，对于一个发展壮大中的企业来说，都起到了奠基石的作用！

1合理化建议名称：. 提高员工文化素养和技术能力

建议人(集体)： 俞林(安环部)

合理化建议内容：我们农药厂以前是个乡镇企业，员工多是大量的农民工，普遍存在着文化程度不高，仍致有的属于文盲，无技术能力，事实上已成为企业生产的主要力量。企业要发展，产品质量要稳定，操作员工的文化素养、技术能力起着决定性的作用。企业应高度重视培训工作，员工应珍惜培训机会。但现在很多企业并不重视培训工作或培训无师资，员工并不愿意参加培训，建议工会组织或政府有关部门在员工培训方面能拟出一系列政策或措施，促进企业重视培训，员工愿意培训。只有全面提高了员工的文化素养、技术能力，企业才能发展，员工才能更好地实现自我。

2. 合理化建议名称：生产工作秩序和保障安全

建议人(集体)： 办公室

合理化建议内容：为了维护安全生产秩序和保障安全，使门卫管理有所依循，特别定本制度：控制厂区内的秩序、安全查验与防卫、人员、车辆、物品进出。

安全生产专管员负责全厂安全消防工作，负责监督执行各项规定，及时把每天所发生的异常事件呈报给上级主管，以使安全隐患消灭于萌芽状态。



依公司实际需要，严格执行上下班制度，严格实行门卫出入登记制度，对异常情况要及时上报并做好登记工作，对出入公司的外来陌生人员，做到友好询问，尽量摸清对方来意，并由公司相关人员来门卫处领入制度。

如有发现外来人员在车间及办公室有异常滞留情况的，相关人员应与门卫及时劝离，对出入厂区的供应商车辆、物品做到勤观察、勤询问相关情况。

创造效益情况：安全生产落实到人，从行动到思想高度一致，各项消防设施的移动、损坏失效等情况及时检查，确保设施完好，排查作出现场的各项隐患，对发现的危险性作业要立即制止，杜绝事故发生，检查各项设施的运行良好，杜绝浪费现象发生，保持作业场所的清洁卫生，创造舒适的工作环境，愉快地上好每一天班。

### 3. 合理化建议名称：关于搭建雨棚的合理化建议

建议人(集体)：缪建国：

合理化建议内容：我的建议一是公司需要搭建两个雨棚，一个本公司及外来车用，二个是员工上班骑的车子有地放放；二是季节已进入立秋，即将要跨入冬季，锅炉房两扇大门已破损，需要及时更换或修补。

创造效益情况：这个建议被公司采纳后，公司投资30000多元搭建两个车棚、锅炉房两扇大门已更新，看到社会效益和无形中的效益，社会上受到外来客户的好评和员工的好评，这种效益要用金钱买不来的。

### 4. 合理化建议名称：“增收节支、节能降耗”

建议人(集体)：党支部

合理化建议内容：

1、加强对各项管理制度执行情况的监督、检查，对违反制度、铺张浪费等现象从严处罚。同时不断加强节支意识，技能的教育培训，双管齐下。

2、公司科室人员小车作价，所有费用每月1200元发放给有车科室人员，凡因公事出差，常熟市附近的周边区域包含费用每月1200元内，小车出差苏州再贴100元、上海再贴再贴200元、南京再贴300元费用；科室人员、班组长摩托车所有费用每月200元(含所有费用)发放决定，一方面节约开支，二方面缓解公司小车调度紧张。

3、建议办公费用及汽车费用实行部门“定额”化。

4、改变官僚作风，提高办事效率。

创造效益情况：15万元。

5. 合理化建议名称：技术工艺产品创新

建议人(集体)：

合理化建议内容：

操作工用于其他岗位；二是操作人员减轻了劳动强度、并有一个舒适操作环境；三是加快了工艺流程，产品收率大特步提高；四是安全上得到了保障。

2、建立创新机制，对产品的改进改良，只要有利于提高产品质量，降低成本，产生经济效益，经过评定后，应予以重奖，在公司范围内进行表彰。

创造效益情况：150万元。

## 6. 合理化建议名称：生产消防安全管理

建议人(集体)：戴君

合理化建议内容：

1、建议各部门、车间、班组之间应加强安全生产管理方式上的交流沟通，建立对部门、车间、班组长负责人定期召开安全生产例会，来加强安全生产管理真实意义上的意识提高，预防为主，教育在先。

2、如何加强安全生产事故预防：首先是加强对员工的安全教育，提高认识；其次是要让每个员工都能从行动上加以体现，同时对违反安全操作规程的要进行严肃批评教育；三是采取各类有效的防范措施，如到岗检查，随时提醒，错开上下班高峰，实行行为考评等。

3、建议人生产部采用对员工进行培训，特别是设备操作和危险工段，制订安全操作知识与预防，自救知识，定期组织各组员员工学习。

## 7. 合理化建议名称：公司推行“5s”现场管理

建议人(集体)：俞雪平

合理化建议内容：

根据公司现场物料品种多，物料管控容易出现漏洞，浪费消耗较大的现状，公司工会主席提出在车间现场实行“5s”现场管理，以提高公司的作业环境，加强对物资物料的管控，减少浪费消耗，提高产品质量。

资物料进行分区、分类，明确标识管理。推行步骤共分为“整理、整顿、清理、清扫、素养”五个层次阶段，即整

理：将物资物料进行分类，分为常用、不常用、不用的物料进行分类；整顿：将上面分类物资进行清理，将工作区域进行划分，合理摆放各类物料；清扫：将车间现场进行彻底的打扫；素养：让员工保持良好的作业习惯，使良好的车间现场予以保持。创造效益情况：经过公司2个月的培训和推行实施，公司成功推行“5s”现场管理体系，车间现场焕然一新，产品质量得到提升，消耗和浪费减少，员工整体素质明显提高。

## 8. 合理化建议名称：节约能源、降低消耗

建议人(集体)：徐俊良

合理化建议内容：在当前形势下，资源对经济发展的瓶颈制约作用越来越明显，提高资源利用率，加快建设节约型社会，贯彻科学发展观，实现持续发展，是保持经济社会又快又好发展的必然要求。

因此在公司内部，对于生产车间的员工，应多组织职工开展形式多样的节能减排活动，积极引导职工树立节约意识，建设节约文化，营造节约氛围，提高节约能力，并帮助职工掌握新技能、新方法，不断提高职工节约意识和能力，对于公司行政人员，应从以下几方面做起，如“打印、复印纸两面用，控制空调温度，出门随手关灯，废纸回收再利用”等。

电脑、打印机及耗材配置等由集团公司信息中心统一招标采购，规范公司采购行为，避免目前各分公司、各部门管理比较混乱的现象，从而降低办公耗用品的成本。

高节能降耗，保护环境的能力，促进形成“勤俭节约光荣，损失浪费可耻”的良好风尚。

创造效益情况：为企业节约了资源，也为企业以及国家的环保事业贡献了力量。

## 【篇六】个人对工作的建议

当代年轻人，在学习、就业、生活中，有许多的人生误区。有的人不断奋斗，却因这些人生误区一事无成。在此总结了一些人生经验，忠告年轻人，绝对实用。也许会对你的一生都会有很大帮助。如果你觉得我说的有道理，请支持一下。如果觉得我是胡说，不信也罢。

### 一、经历比学历重要。

现在一些年轻人，大学毕业后便急着考，以为学历越高便越有水平，便越好找工作。其实对大多数人来说，考是浪费时间，说不定学的越多越无能。

当代社会的工作，多数要不了那么多知识，大学毕业的水平就足够了。大学所学的知识，十分之一也用不到。还要考研究生，实在是浪费青春。除非你是想做科学研究工作，想当物理学家、数学家，那是一定要上研究生的。不然就没有必要。尤其是学文科专业，更是没有必要上研究生。

对于非科研工作，多数是要在工作中有针对性的学习的。在工作中实际可用的专业知识很少，多数是要在工作中根据实际需要学习。由于在工作中的学习是有目的的，是可应用的，学二个月胜过在学校学一年。成效非常明显。因此人要在工作中不断学习，而不是在学校学习。

有些人想上研究生，是因为对找工作没有信心，以为学历高了，就好找工作。其实如果有三年的实际工作经验，比上研究生可能更容易找工作。

上研究生有两大缺点。本来学生最缺的是工作经验和社会经验，大学刚一毕业就上研究生，不会增加工作经验，更不能锻炼社会经验。本来就因为天天上学，显得傻乎乎，再上三年学，会变得更是傻乎乎。长期呆在校园，人会没有竞争意

识，看什么都很难，看什么都不顺眼。研究生毕业了，更经不起社会的摔打和磨难，只想着能留校或是在一个稳稳当当的单位工作。意志被书本磨灭，一生都不可能有闯劲。

长期上学，人会变得清高自负，而实际工作能力很差。即使研究生毕业了，也可能缺少实际工作能力。人需要的是磨练，受苦，经历各种人生的磨难，才能真正理解人，适应社会。上研究生，则是在逃避社会，受不了委屈，受不了苦，不懂世故，干什么事都会碰壁，又不能圆通的解决。我带过很多新记者，发现一个现象，研究生不如本科生，本科生不如大专生。研究生采访不到的，专科生由于人生经验丰富，能屈能伸，随机应变，反而能采访到。

有三年的时间上研究生，不如三年换六个单位积累的人生经验多。每半年换一个单位，接触一批人，三年下来，会积累很多的社会经验和人脉关系。比上研究生收获大多了。人在三十岁之前，可以尽可能多的换单位，五六年下来，你将会成为全才，为三十岁以后的发展打下基础。

再说了，现在的学校里，没有几个有实际工作经验的老师，学不到真东西，无非是多读了几本书。用不上，也没有多少实际意义。

## 二、会说比会做重要。

也没有独立工作的机会。有的年轻人，说话比较冲，在领导批评时，爱辩解，看起来维护了面子，但领导不喜欢这样的人，对他敬而远之。

会做的不如会说的。这就是现实。年轻人总相信有水平就一定能受领导重视，其不知任何领导用人的第一原则是听话和亲近。年轻人喜欢追求个性，好张扬，老同志看不惯，无形当中被当成了另类。人的一生，要么是动手，要么是动嘴。多数人注意培养动手能力，不注意培养动嘴能力。这是一大

误区。多数做管理的人，都是靠一张嘴。会不会管理，其实就是看你会不会说话。能不能做成生意，也在于你会不会说话。

三、会笑比会说重要。年轻人由于心理自卑，表现上喜欢装成熟，一般不爱笑，或是笑不出。最美丽的表情是微笑，比化妆品重要。会笑的人，心情好，表情好，易被人接受。你去看周围的人，会笑的人可以左右逢源，容易做事。

四、做人比做事重要。

年轻人一般都比较愿意多做事，做大事，但往往忽视做人。有的人性格孤避，不爱结交朋友，不爱巴结领导，不爱说讨好人的话，遇事固执己见。做了很多事，却受不到大家肯定。有的人做事不多，能力不强，却见职务在上升。没有办法，不要看不惯，社会本来就是如此，柯责没有意义，也改变不了，反倒是要多反思自己。其实是自己不会活人。

五、做早比做好重要。

六、听话比说话重要。

七、心态比成绩重要。

有的人是一个积极的心态，乐观的心态，不管遇到什么困难、委屈，仍然会积极进取。有的人，稍吃一点亏便难以承受。有的人有了一点成绩，便要翘尾巴，结果引来嫉妒。心态决定人的一生，应当好好修练。

八、性格比水平重要。

多数人干不了大事，不是由于水平问题，而是性格问题。在中国的企业家当中，有一半是从部队转业的。这些人本来专业技能并不算高，为何却能做大事呢。主要是在部队经过了

严格的组织纪律性训练，养成了良好的生活和工作习惯，坚韧不拔，善于协作，敢担责任，敢冒风险。而学生出身的人，多作风散漫，性格懦弱，反而干不了什么大事。

## 工作总结及下步工作计划篇二

实习虽然结束了，再过两个多月，我们真的就要走上工作岗位了，想想自己大学三年的生活，有许多让我回味的思绪，在这个春意盎然的季节，伴随着和煦的春风一起飞扬，飞向远方，去追逐我的梦！

(一)从自身方面看，作为新人，犯错时不可避免的，但是工作，是要为自己行为负责。需要把自己的心态调整好。而知识的有限，令我在工作中遇到很多问题，事倍功半的情况也常常出现。缺少创造性的思维，很难在工作中创新。没有给自己在工作中定好位，被动的工作。在书本上学过很多套经典管理理论，似乎通俗易懂，我们在老师那里或书本上看到过很多精彩的案例，似乎轻而易举，也许亲临其境或亲自上阵才能体会到自己能力的欠缺和知识的匮乏。并且不理解顶岗实习的重要性，不明白自己毕业后的就业方向，对专业期望值较高，不能尽快适应工厂(公司)生活和工作方面的要求，违规、违纪现象时有发生,无形中就拉开了同公司的“距离”。

(二)从学校方面来看，由于实习学生人数较多，加之繁重的教学与科研工作，高校教师一般不愿指导专业实习，即使勉强为之，很可能敷衍了事。

一些专业的大学生人数相差悬殊，一些热门专业，比如新闻、企业管理、计算机、财会、商贸英语等专业大量设置，学生急剧增加，但能够提供实习岗位的实习单位却没有明显增加；可见，相关专业大学生的实习基地仍然面临数量不足。学校无法安排每一位学生找到对口的专业实习工作。难找到长期稳定的实习基地，实习效果难以保证。



(三)、从实习单位看，为了追求利益，节约开支，占领市场，实习单位缺乏应有的诚信，在实习过程中往往把我们作为廉价劳动力来使用。

有的实习单位对实习生缺乏必要的业务指导，实习单位并没有一套健全的实习生管理培训制度，对我们实习生采取任其自由发展的培养态度。

实习前实习生的派出单位与实习单位往往只有口头协议，多数实习单位在学生上岗前没有进行相关的专业培训，大部分实习单位没有与实习生签订劳动保障协议，实习生的权益难以保障。

实习本来是检验学习效果、提高综合素质、丰富社会经验的过程，无论从自身还是其他很多方面看都还不够完善，而自己的不足，有待于在今后的工作中加以改进，在以后，我将认真学习各项政治规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新的水平。也希望学校和实习单位能更为我们实习生着想，建立更完善的规章和制度。

(二)对于学校来说，我认为在校时应多增加实训机会，特别是可以到企业实训或观摩的机会，而不是到毕业才感受到实际工作与平常在校学习的有很大的差异。多安排实践给学生，只有在动手的同时才能把书本上的理论知识充分领悟，那样以便在今后的工作岗位中得心应手。学生制订切实可行的实习计划，建立信用档案，将相关数据载入数据库，建立、健全大学生实习双向导师制度，院系和实习单位都应当指派专门导师为学生指导，导师所指导的学生应当有数量限制。

最后，可以的话，学校应当提供一定的经费，与相关企业共同建立大学生实习培训基地，利用现代科技手段在网络上开设的实习基地，利用网络的平台提供人才资源储备库。

(三)实习单位作为实习制度的主要承载者，需要真正认识到

接收大学生实习不仅是义务，更是一份应承担的社会责任。

实习单位应针对实习大学生的特点制定一套行之有效的、规范的实习制度。

例如，实习单位应对实习生给予针对性培训，由人力资源部或相关部门的经理为实习生讲解一个职业人士应具备的最基本素质，如商务礼仪、各种注意事项等。

## 工作总结及下步工作计划篇三

区委办：

今年一季度，\*\*街道不断创新思路，攻坚克难，科学发展，各项工作在统筹中前进，在规范中提升，在协调中发展。

1-3月份，预计实现gdp\*\*亿元，同比增长21.5%；限额以上社会消费品零售总额\*\*亿元，同比增长20%；完成固定资产投资\*\*亿元，同比增长28.7%。经济总体运行态势良好，保持了平稳增长。

（一）重点项目建设提速增效。\*\*商业广场项目征收补偿工作完成\*\*%，剩余\*\*户未搬迁，目前，正准备发布《非住宅征收补偿方案》；\*\*、\*\*等项目建设已拉开序幕；\*\*广场a区、\*\*等项目进展顺利。其中，\*\*广场a区项目主体已封顶，正与\*\*商厦连接；\*\*街地下商业街，正协调\*\*办、\*\*集团和沿街商铺，争取尽快取得进展。

\*\*区片改造项目作为全市商业综合体的试点工程，对区片的前期调查摸底工作已结束。目前，已成立项目指挥部，出台了工作方案，制定了工作配档表，并已按照工作方案和配档表进入具体实施阶段。

（二）招商引资实现“开门红”。引进了\*\*保险有限公司、\*\*食品有限公司等2家内资企业；引进\*\*锁业有限公司1家外资企业。推进\*\*影院入驻\*\*a区进程，目前已签订合同，正在办理手续。\*\*区片改造项目已确定投资主体，香港\*\*地产、台湾\*\*集团确定入驻，正在进行接洽协调。

（三）为民服务实事工程扎实推进。1-3月新增就业再就业410

人，为40人办理再就业优惠证，为46人办理困难群体认定手续；慈善爱心超市救助机制日趋完善，1-3月，共筹集并发爱心救助金19.5万余元，救助困难群众1500人次；以“\*\*”活动为契机，深入开展市容环境集中整治活动。\*\*小区的整治工作有序进行，目前，市场北路面已完工。\*\*市场4月6日正式开办，办事处正准备管理协议、《收费手续》等。实行保洁外包模式试点，已与一家物业公司接洽，正在研究讨论方案和报价。

（四）党建工作创新发展。深入推进“\*\*”工作开展，认真总结活动经验，巩固活动成果，不断完善各项规章制度，努力打造\*\*社区观摩点，今年以来，已多次迎接省市领导观摩指导；楼宇党建覆盖扩大，目前，已初步完成对辖区\*\*等5个楼宇的调查摸底工作，\*\*大厦等部分楼宇已开始组建\*\*支部和党建联席会。

下一步，街道将坚持以全面建设\*\*“首善之区”为总的工作目标，统筹推进三大战略，更加注重提升经济发展的层次、质量和效益，更加注重以人为本、改善民生，更加注重打造宜商宜居宜业的城区新形象，更加注重推进文化大发展大繁荣，以经济社会发展的优异成绩迎接党的胜利召开。主要是实现“五个新突破”。

集聚效应，打造电子商务示范基地。

（二）注重保障和改善民生，在优化社会服务体系上实现新突破。拓展爱心超市经营模式，拓宽款物募集渠道。年内，在\*\*个社区建立爱心捐助站，为困难群体提供更广泛的帮助和支持；多渠道为用人单位和求职者搭建双向选择平台，最大限度地提高就业机会，努力争创“省级充分就业星级社区”；加强社区建设，积极推进社区标准化建设，新增2个社区达到“三个一百”标准；抓好文化建设，丰富居民精神生活。定期举办民间艺术展览等文化活动，叫响“\*\*红歌大家唱”、“\*\*大舞台”等文化品牌。完善公共文体设施配套，增加4个以养生、歌舞为主要活动内容的居家养老互助点；加强社会治安综合治理，最大程度减少不和谐因素。高度重视安全生产工作，推动安全生产管理规范化，坚决遏制重特大安全事故发生。

（三）提升城市综合管理水平，在打造宜居宜业靓丽环境上实现新突破。突出建设管理并重，全面提升城市形象。规范\*\*广场、\*\*街等市场管理。配合\*城-管局对\*\*街进行规划，重点整治整条街的门头牌匾。加强对\*市场、\*市场的’监管，重点解决占道经营、市场外延的问题；积极打造社区物业管理新模式。在完成\*小区业主委员会选举和环境整治后，继续在\*\*、\*\*等小区展开整治。借助\*\*大厦综合整治经验，对其他商务楼宇经营环境进行整治，提高楼宇的经济效益。

《2017年第一季度工作总结及下步工作思路》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 工作总结及下步工作计划篇四

20xx年，在市卫计委党委的正确领导下，我院党委认真学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神，深入扎实开展“党的群众路线教育实践活动”，围绕中心、服务大局，团结带领全院干部职工攻坚克难，奋力拼搏，\*完成全年各项目标任务，为实现医院跨越发展提供了坚实的政治保证。医院全年接诊

门、急诊人次同比增长;出院人次同比增长4%;病床使用率同比增长;收入同比增长;总资产同比增长。医院获得“湖北省先进女职工组织”、“湖北省五好基层关工委先进集体”，“三万”工作组荣获“湖北省突出贡献工作组”等荣誉。

### 1、领导高度重视，精心部署。

我院党委年初专题研究部署党建与精神文明建设及党风廉政建设。特别是在第二批党的群众路线教育实践活动中，医院党委高度重视、迅速行动、积极部署、精心组织，确保了活动有条不紊、有声有色地深入进行。

### 2、强化思想建设，增强党性。

坚持落实学习计划安排，坚持领导班子带头学习。着重组织学习了习\_的系列重要讲话及“党的群众路线教育实践活动文件选编”、《荆州市关于禁止党员、干部大操大力婚丧喜庆事宜借机敛财的暂行规定》等内容。结合医院工作特点，将周六上午定为集中学习时间，采用集中学、自习学、专家讲座、典型领学、观看影视、警示教育、夜读原著等多种形式进行。通过学习，使广大党员干部的思想认识、行动步调统一到\_的精神上来。

### 3、强化组织建设，规范有序。

年初，医院党委对中层干部进行了微调。业务科室按照有利于学科建设、有利于三甲医院的原则，提拔科主任2名、护士长2名、副主任7名、副护士长3名;职能部门未提拔中层干部，对人事科长、门办主任等五个岗位实行兼职，对任职在6年以上的敏感岗位的正科进行了轮岗。

年中，完成了党支部换届选举工作，进一步增强了党支部的凝聚力和战斗力。

我院特别注重吸纳高级知识分子、业务骨干、管理人才入党□20xx年，我院发展预备党员10名，转正预备党员12名。

#### 4、强化作风建设，树立形象。

医院领导和职能部门带头严格执行中央八项规定、省委六条意见与市委七条意见。带头搬迁、腾挪办公室，实行集中办理，扩大业务用房，提高行政服务效能。坚持少开会、开短会、讲短话、站立讲话，严格控制会议时间和下发文件数，年控会议及下发文件数同比下降10%，将时间还给一线，还给病人。医院制订并落实《干部实绩考核考评方案》，确保参与率达100%。

举办“窗口科室工作人员行业作风建设培训班”并签订《服务承诺书》，着重整治窗口服务态度生硬等问题。在党的群众路线教育实践活动中，医院领导班子测评满意率为100%；医院的患者满意度达98%以上。

#### 5、强化制度建设，规范管理。

结合医院工作实际与“创三甲”目标，结合党建及精神文明建设，重新制定、修订、完善医院《制度与职责》共计10类662条。

#### 6、树立榜样引领，风清气正。

名誉院长吴诗琦在第二批党的群众路线教育实践活动中，分别在全市、多系统作先进事迹报告。并作为湖北卫生的代表和荆州市的代表，入选“我们的价值观·我们的中国梦”湖北省宣讲团，在省内多地巡回演讲，广获社会好评。

在“感动荆州·好人好梦”百姓宣讲活动中，我院名誉院长吴诗琦、烧伤整形美容科主任秦巍同时入选为荆州市宣讲团成员，在市内多地巡讲，用他们的亲身经历和生动事例诠释

了社会主义核心价值观的丰富内涵。

榜样的引领作用，弘扬了三医精神，传递了正能量，使“人人争当先进、个个争创佳绩”在三医蔚然成风。20xx年，共收到锦旗101面，牌匾3块，感谢信68封，医护人员83人次拒收红包52,600元，医院发放“医德医风奖”34,420元。

## 7、党风廉政建设，长抓不懈。

制定并印发《党风廉政建设目标责任书》；开展“党风廉政建设宣传教育月”和“廉政知识竞赛”活动，组织全院党员干部签订《廉洁承诺书》。

医院制订《医德医风考评档案实施方案》，建立“医德医风个人电子档案”，并将考评结果与岗位聘用、评先表优、绩效工资等有机结合。

## 8、精神文明建设，再展风采。

我院坚持以病人为中心，以建设社会主义核心价值体系为根本，深入开展精神文明建设和医院文化建设。通过各项创建活动，我院被授予“三优一满意”活动优胜单位；急诊科被授予荆州市“三八红旗集体”；口腔科获“荆州市女职工建功立业标兵岗”；儿科获2013-20xx年度荆州市“青年文明号”。

医院群团活动丰富多彩，“荆江之秋”职工文体节、“迎新春文艺晚会”、篮球比赛、羽毛球赛、“单车俱乐部”等活动深受职工喜爱。

## 9、教育实践活动，扎实有效。

我院在教育实践活动中做到了“四个结合”，即坚持与医院“创三甲”等中心工作相结合；坚持与党建精神文明建设相结合；坚持与“三万”工作相结合；坚持与群团工作相结合。

做了到“两个提升”，即不断提升患者满意度；不断提升职工幸福指数。坚持从群众最需要的地方做起，认真为群众办实事、解难事，是我院自觉践行党的群众路线的出发点和落脚点。

在“万名干部进万村惠万民”活动中，我院为驻点村——资市镇古堤村捐资叁万元；为村卫生室赠送病床与被服；并在村里安装路灯、修缮公路、疏浚水渠、更换下水管道、栽种树苗。湖北电视台《湖北新闻》连续4天进行了专题报道。

我院的“三万”工作受到了省、市政府的高度肯定：“三万”工作组被评为“湖北省突出贡献工作组”，一名驻点专干被评为“荆州市先进个人”。

我院坚持实行药品托管集中配送机制，减少中间环节，有效降低药品价格，持续保持药占比在34%左右，材占比在11%左右，出院者平均住院费用居市直五家医院低位，努力让利于民，惠及民生。20xx年，我院开展专家义诊38次，服务患者3万余人次，发放健教资料万余份，免费赠送药品近3万余元，对特困职工、残疾患者优惠减免医疗费近30万元。

三医倾力救助大面积烫伤患儿小红梅、小建辉的报道在央视《新闻直播间》数次播出。他们康复出院时，其家人分别为我院烧伤整形美容科赠送锦旗，诚挚感谢医护人员精心的救治和无微不至的关爱。

20xx年，我院选派5人远赴阿尔吉利亚、摩洛哥、新疆建设兵团、恩施宣恩县等国家及地区展开医疗援助工作，受到了上级领导与当地群众的高度好评；年中，受湖北省卫计委指派，我院选派4名烧伤科医护人员，代表荆州市赴苏州抢救昆山爆炸伤患者，开展手术40余台次，救治重伤病人21人。江苏省卫计委为此高度赞扬我院及时施援的义举，并感谢我们的医护人员程度地提高事故抢救成功率，创造了国际国内烧伤伤员救治的奇迹。



学习党的路线、方针、政策在内容上不够丰富，对党建工作的探索和创新有待加强；各党支部在组织建设上发展不平衡；少数党员只注重业务知识的学习，对政治学习重视程度不够等。

一、学习贯彻党的十八大与习\_重要讲话精神，着力强化思想建设

- 1、抓好中心组学习。领导干部带头学，营造浓厚的学习氛围。
- 2、抓好党员干部学习。继续开展创建学习型党组织活动。

二、以创“党建先进单位”活动为抓手，着力夯实党建工作基础

- 1、推进服务型党组织建设。围绕中心，服务大局。积极开展“创三甲”、“三万”、“结对共建”等活动及“七一”等纪念活动。
- 2、严格落实各项制度。认真落实党建工作制度，坚持党务公开。
- 3、围绕中心工作抓党务。结合医院实际和科室特点开展党日活动，推动医院跨越发展，助力“壮腰工程”。

三、以中心活动为平台，着力加强党员干部作风建设

- 1、大力加强党风廉政建设及行业作风建设，落实党风廉政建设责任制。
- 2、贯彻落实中央、省委、市委及市卫计委的相关规定要求。
- 3、继续开展在职党员进社区活动。

四、以文明创建活动为载体，增强党建工作活力

持续开展创建“省级文明单位”活动，让文明创建工作再上新台阶。

五、发挥群团组织与老干工作作用，多方鼓舞士气，凝心聚力。

六、做好\*工作，注重发挥\*党派在医院建设与发展中的积极作用。

## 工作总结及下步工作计划篇五

11月份，我行认真贯彻上级行有关会议精神，坚持以科学发展观指导经营工作，不断开拓市场，提早动手，抢抓机遇，坚持以公司业务为依托，不断调整客户结构，强化中高端客户的维护和营销，积极推进经营模式和增长方式的转变。现将11月经营工作情况及下步措施汇报如下。

截至11月末，各部门储蓄存款余额完成基本平衡，其中科室超额完成任务，完成年度计划任务的128，桂城支行仅完成年度计划任务的74；对公存款完成效果不理想，桂城支行仅完成年度计划任务67，科室仅完成11；外币存款完成任务较好，其中，桂城支行、公司银行部均超额完成任务，仅有分行营业部完成年度计划任务的61；国际业务年度结算量基本超额完成任务；个人业务完成很不平衡，其中科室超额完成任务，而公司银行部仅完成年度计划任务的33；银行卡业务，虽然白金卡超额完成任务，但贷记卡新增率较低；年度票据贴现量完成很不平衡，其中，公司银行部、分行营业部和南海分行(含桂城支行)完成较差；电子银行业务发展缓慢，新增网银客户数较少。

11月份，我行将各项业务的营销和发展作为经营工作的重中之重，积极根据县域经济的发展，制定符合我行实际的业务

营销方案，进一步加大考核，实施以项目产品带动业务发展。

一是密切银企关系，狠抓各项存款工作。组织相关业务营销人员利用闲暇时间，深入企业、事业单位、学校等，以公司业务为依托，对我行代发工资的优质客户逐一进行了上门拜访、慰问，加深了银企之间的关系，稳固了现有代发工资客户。

二是制定营销方案，全力实施项目产品带动业务发展。我们提前筹划，提早动手，开展业务营销工作，制定了四季度业务营销方案，明确了营销目标，实行行级领导带头，业务部门具体参与的营销体系，充分发挥个人业务和公司业务的联动效应，增强了整体服务能力。

三是进一步加大个人客户营销系统的维护工作。为了促进个人客户营销系统管理工作的科学化，进一步筛选中高端优质客户，我行积极制定个人客户营销系统客户信息采集奖励办法，对通过前台业务操作中发现的优质客户，要求柜员讲究策略，与客户拉近关系，尽最大可能的采集客户的详细信息，为下一步个人客户经理的营销提供详细的资料。

四是积极制定银行卡业务营销考核办法，促进银行卡业务的发展。为了不断拓宽市场份额，充分挖掘资源，我们积极制定银行卡业务营销竞赛考核办法，要求每位员工在一季度末完成牡丹信用卡或贷记卡2张，按照“早营销、早收益、多劳多得”的原则，分别给与奖励。活动的开展，有效的调动了全行员工营销的积极性，提前完成了分行下达的年度计划任务。

五是强化中间业务收入，不断促进经营效益的提高。为了提高中间业务收入占比，不断调整收入结构，按照我行实施的项目带动发展战略部署，积极开展银行代理保险、基金、理财产品的销售，努力扩大代理类中间业务收入。

从目前看，我行在经营中出现的问题主要有：一是对公存款起伏较大，从四季度任务完成情况看，我行对公存款虽日均存款较高，但未完成时点任务数。对公存款主要依赖于大客户的局面未有明显改观。二是个人中高端优质客户维护工作还有待进一步加强，优质客户的维护及对优质客户的营销工作还未能充分的发挥作用。三是电子银行业务营销发展缓慢，从我行通报各不买任务完成情况看，我行电子银行开户处于落后位置，任务差距较大。

从四季度各项任务完成情况看，我行距离序时进度任务还有较大的差距，下步，经营工作的重点主要是认真分析经营工作中存在的薄弱环节，进一步加大业务营销，缩小差距，确保年度各项任务的全面完成。

（一）狠抓存款工作不放松。下步的储蓄存款工作仍要坚持以代发工资为重点，有目的、有针对性地挖掘单位代发工资业务。在抓好优质客户的同时，紧盯新的公司客户和县级机构客户，制定营销措施，不断强化业务营销，逐步改善对公存款优质客户结构，力争在年末完成对公存款任务。

（二）下大力气，强化各项代理业务。不断加强传统结算业务收入，加大人民币结算账户的开立，大力宣传我行汇款直通车即时到帐和代收大专院校学杂费业务，为客户提供快捷、高效的服务；加大各项代理业务的全面发展，继续坚持以代理保险为主的各项代理业务，同时积极营销各类基金和理财产品，促进各项代理业务的健康、稳定的发展；坚持发展新型的电子银行业务，逐步减轻柜面业务操作压力，继续加大电子银行业务营销单项考核力度，对营销企业网银证书客户、普通客户、个人证书客户、普通客户等按照产品贡献度给予不同的奖励，以充分调动全员营销电子银行的积极性。

（三）努力加大个人消费贷款营销力度。根据区域发展的实际，积极开展个人综合消费贷款、个人住房按揭贷款。

（四）稳步发展公司业务，加快面向中小企业的产品和服务创新；扩大业务的服务范围，改变观念，促进各项业务发展。

（五）加强职工的思想道德教育，加强团队建设，提高员工的敬业意识、服务意识、竞争意识，提高职工的责任感，确保完成全年各项任务目标。

## 工作总结及下步工作计划篇六

以“三个代表”重要思想为指导，努力落实小公民道德建设实践创新，做好少先队员的思想品德工作，推动体验教育思想的深化和理论的发展，加强班队建设，通过丰富多彩的班队活动，培养学生能力，为少先队员的健康成长和素质教育的全面推进服务，扎实工作，奋发有为，努力开拓少先队工作新局面。

（一）、学习贯彻“三个代表”重要思想，加强思想道德教育

1、要在“三个代表”重要思想的指导下，把少先队员思想道德教育作为少先队的首要任务，按照德育总体目标和少先队员成长规律，由浅入深、循序渐进地从行为习惯入手，重点进行社会公德教育，进行爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义教育。坚持用共产主义的崇高理想引导少先队员，用党的光辉历史鼓舞少先队员，用社会主义民主和法制精神教育少先队员，用小学日常行为规范和少先队队章约束少先队员，培育他们诚实、勇敢、活泼、团结的优良作风，树立起遵章守纪、知法守法的自觉意识，学会用法律武器维护自己的合法权益。

2、通过有针对性的教育内容，实践性的教育途径，生动活泼的形式熏陶和启迪少先队员，把基本做人、做事的道理转化为少先队员的情感和意志，成为他们的内在品质。继续巩

固“手拉手”互助活动成果，并赋予更深刻的思想品德内涵，并进一步延伸到帮助他们“手拉手交朋友”作为助学活动的中心环节，进一步交流信息，交流情感，培养交往能力和关心他人、助人为乐的良好品德。

## （二）、强化实践体验教育

1、在新形势下加强少先队员思想品德教育和创新精神与实践能力的培养，必须坚持把体验教育作为少先队教育的基本途径。着重组织和引导少先队员在家庭、学校、社会和大自然环境中开展生动有趣的少先队实践活动，从而提高自己的全面素质。

3、日常行为规范养成教育是少先队工作的基础工程，要坚持不懈地抓实抓好。养成教育要着重从生活自理、家务劳动、生活俭朴、吃苦磨练和孝敬父母、尊敬老师、友爱同学等最基础的规范做起，贯穿于队员日常生活、学习、游玩、待人接物等各个方面。

## （三）、加强少先队基础建设，充分发挥教育功能。