

2023年新农合自查报告 企业自查报告参考 (大全12篇)

辞职报告对于我来说是一次对过去工作进行总结和反思的机会，也是我向新的职业挑战迈进的起点。以下是一些成功辞职员工的离职感言和总结，希望能够给大家带来一些思考和启发。

新农合自查报告篇一

1、严格落实“一岗双责”，安全生产组织领导职责进一步强化。认真贯彻落实市委、市国家要求，加强对安全生产工作的领导，将安全生产工作纳入干部政绩业绩考核的重要资料。在春节、十一等重大节假日前夕，市委市国家主要领导和分管领导抽查全市各系统、各行业安全生产工作，督促相关部门做好节日期间安全生产工作。

2、严格落实生产职责，安全生产职责制体系进一步健全。一是各镇(街道)、有关部门根据与市国家签订的安全生产责任书，明确国家及有关部门的安全生产监管职责。建立了“党委领导、国家监管、行业管理、企业负责、社会监督”的安全生产工作新格局。二是将安全生产工作纳入干部政绩业绩考核的重要资料。目前，已将安全生产作为镇(街道)、市级机关领导干部晋升选拔的重要指标之一。三是严格实行安全生产行政警示问责制度。目前已建立市工矿企业安全生产警示牌制度及安全生产问责制度，并按规定进行警示、问责和追究。四是按时上报每季度的《履职报告书》。

3、加强工作创新。一是用心推进网格化管理体系建设。9月7日，西坞街道把部队区域纳入网格化管理，联合辖区部队检查海军租赁部队12家，陆军部队4家，发现隐患8处，当场整改1处，下发整改意见书6份。二是用心探索安全生产“元素化”管理模式。充分借鉴亭下水库做法，在交通运输系统和

安监系统试点推行安全生产“元素化”管理模式，明确职责、分解职责、落实职责，做到安全生产监管“无缝隙”、全覆盖。三是创新学生接送车安全管理方式。学校“落实‘三员’，明确管理职责”、“坚持‘四定’，确保科学运行”、“执行‘五项制度’，推进常态化管理”的有效管理经验，在今年8月我省召开的中小學生交通安全保障工程电视电话会议上受到了副省长郑继伟的高度评价。

新农合自查报告篇二

本人认真学习《中国共产党廉洁自律准则》（以下简称《准则》），认真抓好自身廉政建设，对照准则进行自我检查与自我监督，进一步为培养良好的工作作风明确了方向。现将自查情况报告如下：

一、自查情况

认真贯彻落实党的理论和路线方针政策，依法行政、依法办事，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时，把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发，不断提高工作效率和服务水平，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正形式主义、弄虚作假、办事拖拉、推诿扯皮等不正之风。做到科学求实，勤奋敬业，执政为民。

二、存在的问题与不足。

一是理论学习不够细致、不够深入、不够系统，思考认识还不够到位。有时忙于工作事务，忽视学习。在时间少任务重的情况下，学习有所放松。学习是个长期的积累过程，我仍需继续努力，加强学习，总结不足，进一步加强廉洁从政建设。

三、下步努力方向

切实加强理论学习，提高政治素质，正确处理工作和学习的关系，努力摆脱繁杂事务，抽出更多更的时间学习政治理论，努力充实，以适应新投的要求，适应本职工作的需要。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

新农合自查报告篇三

按照县委、县政府《关于开展档案工作检查的通知》（子办发〔20**〕15号要求，我单位高度重视，认真开展自查工作，进一步补充完善档案资料，使档案管理工作得到加强和规范。现将有关情况自查如下：

为了加强对档案工作的组织保障，我单位成立了以管委会主任为组长，分管办公室领导为副组长的档案工作领导小组，各科室负责人为成员。配备了专职档案管理人员，进一步健全了组织，加强了领导。把档案工作列入单位年度工作计划，明确分管领导，各种档案实现集中统一管理。

在管理措施上，领导组织全体人员认真学习《档案法》和[x省档案条例》有关资料，研究制定档案整理归档制度；会计档案管理办法；档案借（查）阅制度；档案保密制度、销毁制度；档案收集制度；档案保管制度；明确档案员岗位职责和达标升级有关措施及方案，要求档案管理人员做好收集、整理、归档、保管等工作；并宣传《档案法》、《档案法实施办法》、《档案工作业务建设规范》，制定档案管理工作规章制度和计划，以及档案移交和销毁材料的审查签字。同时加强对各科室文件材料的收集、整理、归档工作指导，从制度上、措施上有效地保证了档案工作地顺利开展。并且积

极参加县档案局组织的业务培训学习，经培训上岗，了解工作职能，熟悉业务，政治素质好、责任心强、爱岗敬业。

制定了符合国家规定的分类大纲、归档和不归档范围及保管期限等业务规章。按规定收集整理文书、会计、声像、业务等档案。永久、长期和30年保存的文件材料的归档率达到国家规定标准；保存的各类档案结构合理，档案整理完整，已全部入室进柜〔20xx年—20xx年，永久、长期（30年）、短期（10年）〕。现无积存零散文件，案卷质量好，符合规定；案卷按照类别进行排列，排放有序，符合《规范》要求。档案人员坚持定期检查档案，从检查情况来看，档案无霉变、退色、尘污、破损、虫蛀、鼠咬等现象，保密工作良好，无丢失、扩散档案内容现象。在档案鉴定方面，我们严格执行按期鉴定档案的制度，无随意销毁档案的现象、档案收进移出登记及时，统计数据准确。在移交方面，我们按档案局要求，应移交的及时移交进馆，并且质量符合要求。

根据档案管理的实际需要和专项目标要求，我们在办公室条件有限的情况之下，专设了18m²的档案室一间，配置档案柜3个，档案装具式样、规格及质量符合国家标准。基本能容纳10年以上的档案。档案室条件完备，安装有防盗门，配备了灭火器、除湿机、防虫药等，还安装了避光窗帘，具备了防火、防盗、防鼠、防虫、防尘、防光等条件，保证了档案的安全存放。配备了桌椅、电脑；有专供整理档案用的装订机等设备，档案装具规格符合标准。

在今年的档案工作检查中，检查组的领导对我单位的档案工作给予肯定，同时也提出了整改意见：档案室规模太小；档案设备、配套设施还需添置；档案管理技能还不能完全适应新形势下档案管理工作需要。针对这些不足，我们在档案管理方面做了大量工作，取得了一定成绩，今后我们要进一步认真学习贯彻执行《档案法》和《档案条例》，以及计算机管理档案的现代信息技术，不断提高档案管理员的业务素质，狠抓档案管理软硬件建设，力争在短时期内做出明显成绩，

使档案工作再上新台阶，更好地为全镇工作服务，为社会服务。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

新农合自查报告篇四

今年以来□xx市xx区联社坚持“标本兼治、重在治本”的原则，紧紧抓住“制度、执行、监督”三个环节，以制度执行年活动为载体，从全面构建合规风险管理体系入手，狠抓“五个到位”，深入扎实做好合规经营、合规操作监督检查和整改工作，进一步规范经营行为，防范事故案件，有力地促进了全辖农村信用社又好又快发展。我们的主要做法是：

一、高度重视，组织领导到位

自年初一开始，联社领导班子把合规管理工作纳入重要议事日程和年度目标考核，作为评先评优的重要内容，坚持常抓不懈。

一是成立了以党委书记、理事长为组长，纪委书记、监事长为副组长，经营班子和部室负责人为成员的“制度执行年”、“合规经营、合规操作管理年”活动领导小组，负责整个活动的组织开展和检查督促，落实稽核监察保卫部具体负责此项工作。

二是分别制定了“制度执行年”活动和“合规经营、合规操作”自查自纠工作实施方案，明确了工作步骤、方法和要求，做到了有的放矢。

三是实行“一把手”负责制，联社监事长与各信用社主任、

信用社主任与职工层层签订“合规经营、合规操作”自查自纠工作责任书xxx份。联社领导、部门负责人按照分工各司其责，认真履职尽责，率先垂范，以身作则，正人先正己，争做合规带头人，为深化改革和促进发展奠定基础。

二、抓合规意识教育，培训学习到位

为提高全体员工特别是新青员工的合规意识，联社做了以下工作：

一是把自省联社成立以来出台的制度和办法和金融职业道德规范、法律法规以及各种案例作为学习培训内容，重点提高员工对基本制度的熟悉程度，强化“学法、懂规、遵纪、守制”意识。

二是按照统一规划、分级实施的原则，年内联社共组织培训学习班x期，参训人员达xxx人，其中一线员工的学习面达90%以上，使大家真正认识到“内控优先，制度先行”的重要性，理解和熟悉自身岗位内控要点，主动预防和发现风险。

三是采取了自学、集中学、分散学、岗位交流学、互动式讨论学等多种形式，认真学习《业务流程合规操作手册》、《安全保卫工作理论与实务》等业务书籍。

结合案件防控实际，把典型案例警示教育融入活动中，剖析案例，总结教训，标本兼治。联社监察部门随收集相关的典型案例，认真分析成因，定期以文件形式予以通报，增强了学习的针对性，人人撰写了学习笔记和心得体会，进一步加深对制度的理解和再认识。

四是运用激励机制，检验学习效果。10月中旬，采取自下而上层层选拔的方式，各信用社和联社机关推荐xx名员工进行了合规知识竞赛；11月下旬，组织全辖xxx名员工分岗位参加省联社的制度学习考试，考试成绩与员工目标责任考核和来

年的岗位聘用挂钩，考试及格率达99%。

三、强化基础管理，岗位责任制落实到位

加强基础管理，规范临柜操作，是提高工作效率、减少差错、防范事故案件的永恒主题。年初，针对我区部分营业网点一线岗位人员严重不足、规章制度难以贯彻执行的严峻现实。

联社一是本着精简、效能的原则，根据用工制度改革方案，综合全辖机构网点的经营规模、服务对象、业务量等因素，合理确定岗位编制xxx个，撤并低效网点xx个。

二是面向社会，招贤聚才。公开聘用大、中专毕业生xx名为短期合同工，委托省联社招收计算机、法律、财务审计等专业技术人才xx人，经过岗前培训，全部充实到一线岗位，一定程度上缓解了人员紧缺和内控落实难的矛盾。

三是联社将《商业银行合规风险管理指引》的要求，设置合规风险管理部门或合规风险管理岗，制定合规风险部门职责和岗位职责。

四是打造“流程银行”。由稽核监察保卫部牵头，财务、信贷、人事、办公室等部门通力配合，重新制定了会计、出纳、信贷等岗位职责，按照“一项业务一本手册、一个流程一项制度、一个岗位一套规定”的要求，细化了每一笔业务的操作流程，防范违规操作，切实做到了有章可循。

四、狠抓制度执行，监督检查到位

区联社：

一是抓自查。制定了《xx区农村信用社联合社合规经营、合规操作自查工作实施方案》，对自查工作的指导思想、工作目标和总体要求进行了明确，在全区信用社全面开展合规经营、

合规操作自查工作。并对照20xx—20xx年各项现场检查发现的主要问题，梳理了4个方面16个类型的问题，以文件形式印发各社，连同xx省银监局《20xx—20xx年对xx省农村信用社各项现场检查发现的主要问题》、《省联社成立以来各种检查发现的主要问题》一并转发各社对照开展自查。各社也将辖内各营业机构自20xx年6月25日以来接受银监部门、省联社xx办事处、区联社及自查中发现的各类问题，梳理成条，分类整理，印发给每一位员工，逐一整改。

二是抓专项检查。先后开展了上年度会计决算真实性、重空凭证管理、内控制度执行情况、贷款本息核对、财务收支，以及合规经营、合规操作等专项检查，重点查找操作流程、管理环节漏洞和弊端，针对发现的问题，发出整改通知书xxx份，落实专人限期进行整改。

三是抓好稽核检查。联社稽核大队组建后，制定了《稽核大队管理办法》，实行分组划片包社，开展“突袭式”的检查，按照省联社提出稽核工作实行“序稽核，业务全覆盖”的管理要求，已完成对xx个网点的序稽核，并对检查发现的问题发出了整改通知。加强后续稽核，强化责任监督。对专项检查、现场稽核和序稽核后的整改落实情况进行了复查，确保了稽核工作的严肃性。

四是抓账务会审，规范操作行为。各信用社按季将辖内分社（储蓄所）的会计账务、重空使用、信贷资料进行交叉检查和集中会审，奖优罚劣，现场督促整改。

五是加强责任监督。搞好离职、任期经济责任审计今年，我们通过现场检查、民主测评、社会调查等方式，先后对全区xx个信用社的高管人员离任进行了审计；对高管人员的经营管理水平、履职情况、经济责任作出客观、公正、实事求是的评价。并对岗位轮换的xx名员工的离职进行了审计，审计中落实个人及共同违规责任贷款xxx笔，金额xxxx万元（其

中个人违规责任贷款xxx笔，金额xxx万元），被审计人员均书写承诺，订立了限期收贷计划。

六是抓排查。针对“xxx案件”和贷款本息对账反映出的问题，5—6月，联社在全区范围内开展了以是否有参与“九种人”和员工经商办企业的排查，排查出经常出入高档消费场所且日常消费与收入不匹配、无故不正常上班（旷工）或经常性出现违规操作和有不良记录等行为的重点人员xx人，仍有xx名员工在同一岗位工作超过3年以上未轮岗，联社采取积极措施加强对重点人员的监控，对超过3年以上未轮岗适进行了岗位调整□x名有经商行为的员工家属已承诺在规定的期限内自行予以纠正，有效地整治和规范了全区信用社对员工的行为，较好的防范了道德风险。七是抓安全检查。采取实地检查与电话询查、突击检查与重点抽查、日间查与夜间查相结合的方式，共开展各种安全检查xxx社次。同本着安全坚固、经济实用的原则，对顶山、恩阳等11个机构的安全防护设施进行了更新；新安装更换报警器x台、维修警器具xx社次。通过开展各类检查，加强了基层社的财务、信贷、重空、内控重点管理，有效地规范了信用社的经营管理行为，防范案件的发生。

五、建立问责机制，责任追究到位

我们从建立有效的违规问责约束机制入手，限制、批评、纠正和惩处违规违纪的单位和员工，在内部弘扬正气，杜绝违规恶习，对违规失德的人和事，不姑息迁就，不搞下不为例。

一是层层落实了事故案件“一把手”负责制和岗位责任制，人人签订了事故案件防范责任书，明确了各自的职责和义务。

二是建立了严格的事发案件责任认定程序和报告制度，做到发案必查、有案必报、查必问则、有责必究。不论检查发现的还是来信反映的问题，在初步核实的基础上，符合立案标

准和条件的，及予以立案，并迅速上报，不搞瞒案不报。

三是建立“双向”问责机制，操作人员与管理人员处理联动，经济处罚、组织处理和政纪处分同步，1—10月，受诫勉谈话的信用社班子x社次，通报批评的xx社次（含分社、储蓄所），经济处罚xx人次、罚款金额xx元，待岗x人，免职x人，除名x人，待给予政纪处分和其他处理的8人。向妄存侥幸心理的人员亮起了“红牌”，维护了农村信用社规章制度的严肃性，保障了全区农村信用社业务经营的快速健康发展。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

新农合自查报告篇五

一是个别企业安全生产主体责任落实不到位，安全基础仍然薄弱。二是一些企业安全防范措施落实不到位，监督管理有待加强。三是应急资源缺乏有效整合，应急处置队伍的专业化水平有待提高。四是个别企业隐患治理进展缓慢。

新农合自查报告篇六

红旗小学位于新发乡红旗村杜家院组，学校在新发至六盘水公路旁，汽车过往频繁，每天上学、下学时间，路口拥挤，容易发生交通事故。学校历年来把交通安全教育作为德育教育和安全教育的重要内容，切实加强交通安全教育，增强学生交通安全意识，确保师生交通安全，现将学校交通安全教育工作认真自查，总结如下：

新农合自查报告篇七

企业的安全文化和员工安全意识决定员工的安全生产行为，

为了加强企业文化建设，提高员工的安全生产意识，我司结合企业实际情况，首先通过制订年度安全培训计划，统筹安排全年的安全培训，有计划的采取多种形式，对全员进行了系统的安全培训教育，所有特种作业人员均参加了相关部门组织的培训并取得相应的安全资格证书。另外，四月份对13名作业证到期的电焊工进行了外部培训，并取得了焊接与热切割作业证。其次，对已取得特种作业证的人员，公司每季度还要组织一次再教育，使特种作业人员从思想和技术上得到进一步的提高。第三，为适应当前企业发展需要，经公司引导，我司大部分专兼职安全管理人员近年陆续参加了国家注安考试，目前已有**人取得了《注册安全工程师执业证》，使公司总体的安全管理水平和培训教育能力得到较大提升。

新农合自查报告篇八

我校认真贯彻落实通渭县教育局《转发市教育局转发省教育厅省公安厅关于切实加强中小学生学习交通安全管理严谨使用农用车等车辆接送学生的紧急通知的通知》，专门召开了全体教师会议，进一步加强我校师生的道路交通安全意识，立即成立了专项检查小组，落实此项工作，针对本校周边道路交通安全情况于11月5日进行了认真排查，以确保我校教育活动安全有序的开展。现就我校开展交通安全专项检查情况汇报如下：

新农合自查报告篇九

1、检查中发现各教练车的指示灯光普遍存在问题，原因是都在场内训练，忽视了车辆的转向灯、刹车灯、倒车灯的保养和检查，存在麻痹大意思想，检查发现后已责令各车教练员立即把有故障的车辆送修理厂检修排除故障，现已排除所有故障，保证了今后的安全训练。

2、训练场四周的安全护栏常有学员翻越，发现后已通知场内各教练员再发现此类行为要立刻当场制止，防止学员的此种

行为造成人身伤害。

对安全生产隐患自查的总结：

目前，学校车辆，训练场安全管理有了一定的改观，但个别地方仍存在不足，通过本次开展的安全生产自查活动，使全体员工都认识到安全的重要性，强化了管理层的安全意识，以“安全第一，预防为主，综合治理”的方针指导往后的安全生产工作，加强安全学习，加大训练场的安全监督管理力度，使安全生产工作做到更好。

新农合自查报告篇十

对照检查标准，我们在自查中发现，尽管我们付出了相当的努力，在工作中还存在一些不足，我们将按照食堂工作要求及时整改到位，解决食堂安全、食品安全隐患。今后，学校将以这次检查为契机，进一步加大监管工作的力度，不断改善，使学校食堂食品安全工作，乃至学校整体工作再上新的台阶。

新农合自查报告篇十一

为全面贯彻落实安监总厅管四〔2015〕24号《国家安全监管总局办公厅关于进一步加强工贸企业有限空间作业安全生产工作的通知》及化肥中心安委会《关于加强危险化学品安全管理并开展安全排查的紧急通知》的要求，深刻吸取西安中化环保化工气体泄漏事故教训，我司高度重视，积极组织，认真开展了公司安全隐患排查整治活动，并取得了较好的成果，现将排查情况汇报如下：

新农合自查报告篇十二

1、我们在检查过程中也发现存在的部分问题。例如：蔬菜存放高度不够，煤炭存放不合理，门帘没有起到合理作用，出

售食品时，工作人员卫生防护措施不到位；个别工作人员对教职工及学生的疑问解释不到位等问题。，容易造成误解。

2、学生多是周边农村、小区来的，年龄较小，在家是小皇帝，小公主，自理能力较弱，遵守学校规章制度，保持餐厅环境卫生方面，意识相对较差。

3、由于市场的原因，蔬菜、肉类等食品的价格较高，难以满足每个人的口味。