

2023年合同期满哺乳期能解除劳动合同吗 (精选8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇一

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)： _____

住址： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，甲、乙双方经友好协商，就解除劳动合同事宜达成本协议，以资信守。

第一条劳动关系解除甲乙双方一致同意于_____年_____月_____日解除双方于_____年_____月_____日签订的自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(共计_____年)的劳动合同。该日即为乙方的最后工作日。甲方支付乙方工资至最后工作日。

第二条支付款项甲方于_____年_____月_____日前，向乙方支付人民币_____元(大写：_____)(此为_____ [税前/税后]金额)。该款项包括：经济补偿金，人民币_____元(大写：_____)。劳动报酬，人民币_____元(大写：_____)。上述款项涉及到个人所得税，由甲方依法代扣代缴，乙方知晓上述款项可能低于法定标准。

第三条离职手续自本协议签署之日起_____日内，乙方应将属于甲方的所有财物、文件和资料等归还甲方，并按照甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第二条在内的一切费用。乙方同时应以书面形式告知甲方接收其社会保险的单位或机构的详细信息，协助甲方办理转移手续。逾期未告知的，甲方依法办理，因此造成的. 损失由乙方自行承担。

第四条义务解除甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务(除保密义务)，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利，并确认双方之间不存在任何劳动争议及纠纷(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。

第五条乙方承诺乙方承诺，双方劳动合同解除后，不再以甲方员工的身份对外发表任何言论或实施任何行为，且严格履行保密义务，不实施任何有损甲方(包括甲方母公司、关联公司)名誉或利益的行为，如果违背本承诺，甲方有权依法追究其损害赔偿 responsibility。

第六条争议解决双方在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

第七条协议生效本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

委托代理人：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇二

劳动合同的变更是指劳动合同双方当事人就已经订立的合同条款进行修改或补充的法律行为。以下是本站小编为大家精心整理的变更劳动合同期限的文章，欢迎参考阅读。

1、劳动合同变更的原因

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方可以协商变更劳动合同。

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，可以变更劳动合同。

劳动者患病或者非因工伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，双方可以变更劳动合同。

2、劳动合同到期，双方约定的情况下可以延长期限。

3、变更劳动合同期限与续签劳动合同有何区别

4、用人单位不可随意变更劳动合同期限

5、劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：

劳动合同期限；

工作内容；

劳动保护和劳动条件；

劳动报酬；

劳动纪律；

劳动合同终止的条件；

违反劳动合同的责任。

1、劳动合同期限指合同的有效时间，它一般始于合同的生效之日，终于合同的终止之时。

2、劳动合同期限是劳动关系当事人双方享有权利和履行义务的时间。

3、劳动合同期限由用人单位和劳动者协商确定。

4、劳动合同期限是劳动合同的一项重要内容，有着十分重要的作用。

5、签订劳动合同的期限首先必须从生产实际出发，根据企业生产和工作的需要来确定。

6、确定劳动合同期限时，不能只强调企业的生产工作需要，也应当兼顾劳动者个人利益，尊重劳动者个人意愿。

7、当事人双方都应当处理好眼前利益和长远利益的关系，合理确定劳动合同的期限。

1、最新劳动法试用期规定

2、劳动合同期限由用人单位与劳动者协商确定，没有规定最短的签订期限。

3、劳动合同法第19条规定：

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

4、劳动合同法对固定期限劳动合同的最短期限并未限制。

5、劳动法规定的试用期最长也不得超过6个月。

1、劳动合同期限有固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限3种。

2、固定期限劳动合同，终止日期由双方当事人明确约定，一般将期限规定为5年以上的为长期劳动合同，期限规定为5年以下的为短期劳动合同。

3、无固定期限劳动合同，双方当事人不约定终止日期，只约定解除或终止条件，只要约定的解除或终止条件不出现，该劳动合同一直有效，但不得将法定的解除条件约定为终止条件。

4、以完成一定工作为期限的劳动合同，是指以某项具体工作开始到完成的时间为劳动合同的期限，当某项工作完成时，就该项工作签订的劳动合同也就自然终止了。

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇三

为保护企业的合法权益，劳动合同应约定明确的期限。

在实践中，确实有一些职工在工作中表现消极，经常违反企业规章和劳动纪律但情节又够不上劳动法规定的解除劳动关系情形，在这种情况下，企业要解除劳动关系就要支付经济补偿金，而不解除劳动关系又给企业造成损失。

在另外一些情况下(如职工不胜任工作)，企业虽有权解除劳动合同，但要支付经济补偿金。

而劳动合同到期终止，企业并不需要支付经济补偿金(国有企业除外)。

因此，如果约定明确的劳动合同期限(不宜太长)，企业就有相当的主动权，可以避免承担因辞退引发的赔偿责任。

1. 劳动合同应尽量详细地约定双方的义务。

约定双方义务的益处既在于保证双方按照合同严格履行职责，防止出现违约情况；也在于一方违约时，能够有明确的处罚依据。

对于企业来讲，在劳动合同中，应明确职工的工作岗位及其具体职责，并明确对于该岗位工作的具体要求。

这样，员工有违反职责的行为，就有明确的处理依据。

2. 劳动合同最好约定明确可行的违约责任和罚则。

约定违约责任和罚责，既可以起到警戒作用，更能够成为日后作出相应处理的有力依据，上了法庭也不需要依赖法官的自由裁量，为保护企业自身的合法权利提

供必要的保障。

对于违约责任，主要是指违约赔偿责任，可以由企业与职工双方商定各种违约情形下具体的赔偿数额；对于职工违纪的处罚方式，可以是警告、记过、扣工资、开除等。

对于职工的违纪处罚，在劳动合同中约定不可能太详细，可引用企业规章的规定。

3. 最好约定劳动合同终止的条件或者企业单方解除劳动合同的条件。

劳动合同终止的条件，指在劳动合同中约定，一旦出现某些事由，劳动合同即终止，双方不再受劳动合同约束；企业单方解除劳动合同的条件，即在劳动合同中约定，如果劳动者发生某些行为，企业可以单方解除劳动合同而不需支付经济补偿金或者赔偿金。

但应注意，不能把法定的解除劳动合同而需支付经济补偿金的情形，也约定在劳动合同中并规定不需支付经济补偿金。

约定劳动合同终止或者企业单方解除劳动合同的条件的好处在于：一旦有约定情形出现，企业就可以不再履行劳动合同，而不需支付经济补偿金。

比如某公司约定：职工当月无故旷工2天，企业可以解除劳动合同而不支付补偿金。

如果按照法律规定，职工旷工2天，显然不太可能被认为是严重违反企业规章。

如果没有上述约定，企业以此解除劳动合同很可能被判赔偿。

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到
到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为_____

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

甲方按_____

_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公 章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公 章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

甲方(公 章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

使用 说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇四

我是20xx年来这家房地产中介公司做房产经纪人的，公司跟我签了一年的劳动合同，期限为20xx年7月1日至20xx年6

月30日。可合同快到期时，人事经理找到我，说我这一年里工作非常出色，打算延长我的劳动合同期限，于是就将合同期限变更成20xx年7月1日至20xx年6月30日了，当时我也没多想，就在变更后的合同上签了字。

你的理解是对的。按照《劳动合同法》的规定，劳动合同变更的对象，只限于劳动合同中的部分条款，即依法可以变更的条款，但合同当事人条款及合同期限条款等是不能进行变更的。

而劳动合同续签是指原订的劳动合同终止执行后，由于工作需要，当事人双方通过协商一致，继续签订的劳动合同。根据劳动合同续签的定义和特征，延长劳动合同到期时间符合劳动合同续签的相关特征，因此变更劳动合同期限应该算是续签了劳动合同。

根据你首次和单位已签订过为期一年的劳动合同及又延长了一年的劳动合同期限，完全符合两次签订劳动合同的情形，根据《劳动合同法》第十四条第三款的规定，只要你提出订立无固定期限劳动合同，单位应当订立。

你单位试图以变更劳动合同期限的方式来规避签订劳动合同的次数，是法律所不允许的。

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇五

3、计划生育手术费用，应当在手术前申办；

4、男职工假期津贴，应当在其配偶生育后1年内申办。

逾期申办的，社会保险经办机构不予受理。

用人单位未按规定期限到当地社会保险经办机构为其参保职工申办生育保险待遇的，该职工的生育保险待遇由用人单位

按照所在统筹地区的待遇项目和标准支付。

更多热门文章推荐：

1. 生育保险报销期限是多久？
2. 生育保险报销期限是多久？
3. 最新广州市在职职工生育险报销流程
4. 2015郑州生育保险报销指南
5. 大连市生育险报销事项
6. 在番禺, 如何办理生育保险申领
7. 我国全面二孩政策落地时间:201月1日
8. 2015十八届五中全会二胎政策开放时间(参考)
9. 非婚生子女抚养费怎么处理
10. 办理准生证需要带什么资料？

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇六

_____□

您好！

你与公司签订的劳动合同于____年____月____日即将到期。
请将合同期满后你的. 打算选择如下：

合同期满后，_____准备续订(终止)劳动合同。

选择后，请于_____年_____月_____日前将此通知书交至人事部负责人。

(用人单位盖章)

____年__月__日

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇七

_____□

你与公司签订的劳动合同于____年____月____日即将到期。请将合同期满后你的打算选择如下：

合同期满后，_____准备续订(终止)劳动合同。

选择后，请于_____年_____月_____日前将此通知书交至人事部负责人。

(用人单位盖章)

年 月 日

合同期满哺乳期能解除劳动合同吗篇八

劳动合同期限是指企业与劳动者在劳动合同中表明的建立的劳动关系自何时开始至何时结束。根据《劳动法》第20条的规定，劳动合同的期限可以分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限三种。

有固定期限的劳动合同是指劳动合同当事人双方所签订的劳动合同规定了具体明确的起始和终止时间。劳动合同期满，劳动关系即告终止，经双方协商同意，可以续订合同。根据《劳动法》第20条的规定，劳动者在同一用人单位连续工作

满以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

无固定期限的劳动合同只明确合同的起始日期，而没有明确终止日期，是合同期限不固定的劳动合同。这种合同一般要明确约定终止合同的条件，在履行过程中，如果约定的终止条件出现，当事人双方应该终止合同。不符合约定条件，任何一方不得终止合同，直到法定终止条件出现时，才可终止合同。以完成一定的工作为期限的劳动合同是指完成一定的工作后，劳动关系即告终止。

确定劳动合同期限，必须遵循劳动法的基本原则，即平等自愿、协商一致、合法的原则。只要双方在平等自愿的基础上协商一致。劳动者与用人单位即可以签订无固定期限的劳动合同，有固定期限的劳动合同，也可以签订以完成一定工作为期限的劳动合同。