

# 毕业生就业质量调研报告 毕业生就业质量年度报告(优秀8篇)

辞职报告是离职前必须准备的一份文件，它总结了个人在公司工作期间的表现和贡献，以及离职的原因和决心。针对不同类型的问题，小编为大家准备了一系列的整改报告范文，希望能够帮助大家解决实际工作中遇到的困难。

## 毕业生就业质量调研报告篇一

按教育部要求，今年启动高校毕业生就业质量年度报告发布。截至昨日，清华大学、北京大学、中国人民大学、北京师范大学、中国传媒大学、对外经济贸易大学、北京林业大学7所在京部属高校，首次公布20xx年毕业生就业质量报告。报告显示，7所高校本科生就业率均超90%，其中，北师大99.81%的本科生就业率更是接近百分之百，这些毕业生中，多扎堆留京。

结果显示，上述7所高校20xx年毕业生本科生就业率均已超过90%。其中，北京师范大学就业率最高，截至去年10月底，该校本科生就业率达99.81%，其中，免费本科师范生的就业率为100%。最低的北京林业大学，截至去年9月1日，也已达到93.37%。

在毕业去向方面，多数本科生选择继续深造。清华本科毕业生中，签三方协议就业和灵活就业所占比例，加起来仅为16.4%，最多的是在国内读研，足有54.4%，其次才是留学，占到27.3%。

北大本科毕业生的深造比例也不低，达到69.0%，人大本科生深造率则是60.33%，北师大本科非免费师范生相应比例为57%以上。

不过，以传媒类学科见长的中国传媒大学本科、二学位毕业生主要以找工作为主，占到57.5%。对外经贸本科毕业生的就业去向相对多元，就业和在国内外深造基本各占一半。

人大调查显示□20xx届毕业生去国有企业、党政机关、事业单位就业的占到77.5%。其中，国有企业签约率为35.35%，为各种就业单位之首。

就业的清华毕业生中，也有43.8%的投奔国有企业，而去各级党政机关就业的仅有12%。北大本科毕业生更倾向于事业单位，而硕士毕业生则青睐国有企业。

除北师大未公布就业单位分布外，有5所高校就业报告显示，就业毕业生半数以上选择留京。北大20xx届本科毕业生签约北京单位的比例更达到71.79%。人民大学在20xx届毕业生中调查显示，有77%的毕业生首选在京就业，最终，有56.78%的实现在京就业。

北京师范大学经济与工商管理学院院长、劳动力市场研究中心主任赖德胜表示，高校毕业生的就业地域分布有两个特点，一是多选择北上广，二是会留在学校所在地。两个因素叠加在一起，就不难理解为何在京部属名牌高校毕业生多选择留京了。另一方面，随着北上广生活、工作压力增大，产生溢出效应，导致毕业生逐渐往省会城市、地级市分散。

## 毕业生就业质量调研报告篇二

根据各高校公布的20xx年毕业生就业质量年度报告，最好大学网对各个专业本科毕业生的就业率进行了统计、比较和排名。

专业选择是学生职业生涯发展的重要一环，也是报考高等学校时需要面对的关键选择之一。专业选择的基础应当是学生的兴趣和能力，但也要考虑社会对不同专业的人才需求。毕

业生的就业情况正是社会对各个专业的人才需求的直接体现，因此倍受学生和家长的关注。

20xx年，应教育部要求，90%以上的本科层次高等学校都编制发布了毕业生就业质量年度报告，向社会公布本校毕业生的就业情况。这其中，又有超过半数的高校除了公布整体就业率，还公布了各个专业毕业生的就业率。最好大学网对各高校发布的毕业生就业质量年度报告进行了系统收集和整理(截止到20xx年3月31日)，发现有425所高校公布了本校部分或全部专业20xx年本科毕业生的就业率，涉及300多个本科专业，累计频次1.5万以上。通过对这些数据进行归类和汇总，不仅可以获取各专业、各门类毕业生就业率的整体情况，也可以得到各个专业内有关高校的就业率排名(排名名单详见最好大学网)。

## 1、工学门类的就业率最高，法学、教育学、历史学门类的就业率最低

将各本科专业的就业率按学科门类汇总后可以看出，工学的本科毕业生就业率是所有门类中最高的，达94.04%；农学和医学门类的就业率也较高，分别是93.15%和93.06%；管理学和经济学是考生们热衷报考的两个门类，本科毕业生就业率都高于总体平均水平，达93.02%和92.87%；本科毕业生就业率低于总体平均水平的门类依次是文学、理学、艺术学、哲学、法学、教育学、历史学，其中法学、教育学和历史学的就业率都低于90.00%。

## 2、高就业率专业绝大多数是工学门类下的专业

高就业率专业如表2所示，能源与动力工程(96.71%)、机械工程(96.20%)和工业工程(95.68%)位列前三。18个高就业率专业中，有15个是工学门类下设专业，管理学门类的2个专业工业工程和工程管理也都和工学有交叉(可授管理学或工学学士学位)，充分体现了工科毕业生在就业上的优势；高就业率专业

中还有1个医学门类的专业，即药物制剂，该专业的就业率在高就业率专业中处于最后一名。

### 3、低就业率专业中艺术体育类专业最多

低就业率专业如表3所示，音乐表演(87.22%)、体育教育(87.26%)和美术学(88.24%)成为就业最为困难的3个专业。18个低就业率专业中，有6个是艺术类专业，还有2个教育门类下的体育相关专业(体育教育、社会体育指导与管理)，说明艺术体育类专业尽管在高考招生时有特殊通道，考生大多具有相关特长，但是在就业上存在一定劣势；理学门类有5个低就业率专业，包括数学与应用数学、物理学、地理科学、统计学这些基础性很强的专业以及目前社会实际需求还不够大的应用心理学专业；法学门类下的3个主要专业法学、政治学与行政学、社会工作也都是低就业率专业；历史学专业既是冷门专业，也是低就业率专业；文学门类下的新闻学很受考生欢迎，但是也属于低就业率专业。

### 4、热门专业的就业率有高有低

热门专业一般是指报考人数多、招生人数多、开设院校也多的专业。本文根据各个专业公布专业就业率的院校数量多少，列出了公布频次最高的二十个专业及这些专业的就业率，如图3所示。其中高就业率专业有1个，即电气工程及其自动化(95.32%)；较高就业率专业有3个，分别是自动化(94.38%)、通信工程(93.71%)、财务管理(93.64%)；较低就业率专业有3个，分别是信息与计算科学(91.39%)、公共事业管理(91.10%)、汉语言文学(91.03%)；低就业率专业有2个，即数学与应用数学(90.55%)、法学(88.49%)；其他热门专业的就业率与平均水平都相差不到1个百分点。

## 毕业生就业质量调研报告篇三

临近年底，校园招聘会越来越密集，开始进入高峰期。记者从多家职业院校了解到，今年进校招聘企业带来的岗位数量与薪金待遇实现双提升，整体就业形势好于往年。在职校毕业生供不应求的情况下，各职业院校纷纷出台相关措施帮助学生提升就业质量，保证学生入职后成为技能型人才，而非“简单劳动者”。

天津交通职业学院与物美投资发展有限公司开展深度校企合作，把学生们的课堂搬进企业，让学生们在真实的环境中，充分了解与体验不同岗位的工作需求，根据学生个人意愿与企业评价综合报告，科学指导学生就业。

昨天上午，记者在物美大卖场看到，正在上课的交通职业学院连锁经营专业学生刚刚结束理论课学习，就被分成多个小组，跟随导师进行岗位体验。据物美培训负责人王秋艳介绍，除了专业相关理论知识外，学生们在企业课堂还将学习公司的企业文化及相关规定、店铺的基本架构及各部门之间的关系，并要清楚商品分类及各项操作流程等，通过培训，学生的学习力、执行力、沟通以及团队合作能力都有了较大提高。

近日，青年职业学院举办校园招聘会，记者在现场看到前来参加招聘的所有企业为学生提供的月实习工资都在1200元以上。学校就业指导中心主任杨泽利介绍说：“对于进校招聘的企业，学校在检查其当年年检合格营业执照等相关手续的基础上，还对企业设置了进校‘门槛’。”据了解，为了充分保障学生权益，学校明确要求进校招聘的企业在招聘简章中对岗位、薪金、待遇等做出详细说明。此外，按照新的劳动法要求，严格控制学生进入企业的实习期。学校对实习期超过2个月的企业进行严格审查，而实习期超过3个月的企业原则上不允许进校招聘。“职业院校毕业生有其自身的优点和特点，已经不是简单的劳动者，进入岗位后，他们应积极发挥自身的技能优势服务企业。”杨泽利说。

## 毕业生就业质量调研报告篇四

《中国大学生就业蓝皮书》昨天发布，其中对届大学毕业生就业调查显示

本报讯由麦可思研究院撰写、社会科学文献出版社出版的《20中国大学生就业蓝皮书》昨天发布。2011届大学毕业生毕业后半年的就业率达90.2%，指数三年来连续走高。对2011届大学毕业生就业调查显示，有约70万毕业生处于低就业状态。

### 本科就业率法学专业最低

蓝皮书的调查显示，2011届大学毕业生毕业后半年的就业率达90.2%，比届的89.6%略有上升。至2011届大学毕业生失业率呈下降趋势，而且本科与高职高专毕业生的就业率差距持续缩小。

其中，82.1%的人毕业半年后受雇全职或半职工作，1.6%的人自主创业。9.3%的人处于失业状态，按比例推算约有近57万人。另外1.1%准备国内外读研，6.1%准备继续找工作，2.1%放弃了继续求职和求学。

2011届本科毕业生半年后就业率最高的专业门类是工学，达到92.5%，最低的是法学，为86.8%。本科失业率最高的专业为生物科学与工程（14.9%），其次为美术学（14.7%）。

### 大学生就业满意度未过半

蓝皮书对2011届大学生毕业半年后的就业满意度进行调查研究。结果显示，47%的人对就业现状满意。其中，在政府机关和科研事业单位就业的满意度最高，达到60%，在民营企业工作的满意度最低。无论是本科生还是高职高专毕业生，满意度最高的行业都为中国人民银行、保监会、证监会、烟草制

造业。其中，就业满意度最高的职业是警察、建筑师和税收工作者，达到78%。

届大学生跟踪调查结果，在毕业三年后只有35%对就业现状满意，满意度最高的用人单位类型是政府机构和科研事业，其中满意度最高的行业是“经济发展改革管理部门”，达到66%，最低的是社区工作者和村官。满意度最高的职业是税收工作者。

### 跳槽越多月薪越低

蓝皮书显示，2011届大学毕业生半年后月收入为2766元，比去年增长了287元。

2008届大学毕业生毕业三年内平均为2.3个雇主工作过，毕业三年内没有跳过槽的毕业生月薪最高，为5273元。跳槽次数越多，月收入反而越低。为5个及以上雇主工作的月收入最低，为4461元。

### 70万大学生低就业

蓝皮书认为，目前大学生就业数量并不是问题，就业质量才是关键。蓝皮书针对从事与专业不相关的工作或半职工作，并且在本地区月收入处于最低的25%群体的毕业生，进行低就业情况（就业质量较低的就业状况）调查。

结果显示，2011届就业的大学生中，有约70万毕业生处于低就业状态，占就业大学生的14%。在本科专业门类中，教育学毕业生低就业状态的比例最高，为22.1%；医学毕业生比例最低，为6.2%。

在政府机构和科研事业单位就业的毕业生处于低就业状态的比例最高，本科为20.7%，高职高专为26.5%。

## 毕业生就业质量调研报告篇五

5、(下基层调研报告)相关实习经历和明确的求职目标助力成功获得offer□

20xx年应届毕业生获得offer的原因，主要归功于有相关的实习经历，这一原因的占比达到22.5%。可见，实习经历对于应届生获得offer有着非常重要的促进作用。很多高校要求学生必须要有实习经历才能毕业的规定，也在一定程度上促进了学生成功获得工作机会。

其次，求职目标明确也是应届毕业生获得offer的一大重要原因。大学生在求职之前，需要对自己的求职目标有明确的规划，这样才会更加有针对性地开展找工作的行动。

再次，专业就业前景好也有助于应届毕业生获得offer□这也在一定程度上证明了选择专业的重要性，大学生在选择专业时需要提前对各专业的就业情况有一定了解，结合自己的兴趣爱好，选择合适的专业就学。

值得注意的是，专业成绩、名校毕业对于毕业生成功获得offer的作用并不明显。这一现象与企业选拔应届毕业生时的标准有关。企业在选拔人才时更加关注学生是否有与岗位相关的工作经验，而不再将专业成绩、学校等级作为选择人才的硬性规定。

6、大学生说：我们达不到企业要求是求职最大难题。

反观20xx年应届毕业生未获得offer的原因，未满足用人单位要求是最主要的原因，占比达45.7%。企业在选拔人才时更倾向于雇佣有相关经验的人，有相关的工作经验也是大学生成功获得offer的最主要原因。专家认为，对于大学生来说，在找工作前仅仅拥有学校学习到的相关知识是不够的，大学生

需要进入职场，经受相关的工作训练，掌握工作的基本要求，将有助于成功获得offer

### 三、毕业生数量创历史新高，90后就业“亚历山大”

20xx年应届大学毕业生为727万，相比20xx年的699万大学毕业生增加了28万，大学生人才市场供给不断增长的势头给大学生就业带来了越来越多的压力。同时，大学生对待高学历的态度日趋理性，越来越多的大学生选择就业，而非继续深造。实际进入职场的大学生数量再次创历史新高，大学生就业形势日益严峻。

事实上，应届大学毕业生在找工作中的自我认知上，认为自己不符合企业要求与自我迷茫是造成他们就业难的两座大山。一方面高校以知识和应试教育为主，大学生不可能一蹴而就适应企业。解决大学生人岗匹配的困难，是需要校方和企业共同努力的事情。一方面企业要能够在职位上和人才培养上更加开放性地接受毕业生，另一方面则是高校教育制度更加市场化地为企业和社会提供人才。就毕业生本身而言，建议，在目前的这个阶段，应更早地接触到实际的职场，尽早进入企业进行实习获取经验。

20xx年全国高校毕业生就业形势仍然复杂而严峻，749万的毕业生，将会再次造就“史上更难就业年”。4月27日xxxx联合央视新闻中心主办及共青团中央联合举办的“就业有位来”20xx大学生就业公益行动再次启航。为进一步促进大学生就业，搭建企业与高校间的供需桥梁，有效解决大学生就业难等问题。为此，xxxx为了帮助社会、企业与高校更深入地了解当代大学生的求职意愿与求职行为，持续关注大学生的求职意愿和行为的变化，特进行此次“20xx年应届毕业生求职力”调研。

本次问卷调研的对象为全国20xx年应届高校毕业生，包括大专、本科、硕士、博士应届毕业生，覆盖各地区各级高校的

各专业学生。最终回收有效样本58996个。其中，国家重点211或985院校的毕业生占31.4%，普通本科大学毕业生占55.4%，专科院校毕业生占比为11.8%，有1.4%毕业生未说明院校类型，主要包括国外大学及部分民办高校。被访者中本科生占大多数，比例为77.4%。此外，大专生占13.9%，硕士研究生占7.5%，博士生占1.2%。

### 大学生受创业热潮影响，创业意愿比去年翻翻

xxxx调查显示，参与调查的20xx届应届毕业生中，毕业后选择就业的比例为71.2%，16.9%的人选择在国内继续学习，5.6%的人选择出国继续学习，选择创业的比例为6.3%。

值得注意的是，与20xx年、20xx年相比□20xx年选择就业的学生比例有所降低，比例由20xx年的76.3%降低至20xx年的71.2%，而选择继续学习深造的学生比例整体变化不大。此外，选择创业的学生比例有所上升，比例由20xx年的3.2%上升为20xx年的6.3%。在社会整体的创业热潮影响下，大学生也受到这股洪流的影响□20xx年毕业生的创业热潮开始兴起。随着互联网和移动互联网的进一步发展，不仅市场有着巨大的发展空间，来自政府层面为创业者提供包括政策支持和帮扶、投资环境的繁荣和社会整体对创业的积极态度，都对创业者，尤其是大学生创业者提供了良好的环境，创业或者加入创业公司开始成为毕业生们的热门话题。

### 新一代毕业生自我意识强烈，为理想创业

而在选择创业的原因中□xxxx调查显示，27.4%为了实现自己的理想，20.8%表示创业是自己的兴趣所在，此外，19.3%的毕业生选择创业是为了挣钱，自由也是大学毕业生选择创业的一个重要理由。理想、兴趣、财富、自由都凸显出新一代大学毕业生强烈的自我意识。此外，值得关注的是，仍有5.4%的大学生选择创业是因为没有找到合适的工作。而社

会整体的创业氛围浓厚，政府对创业者们的支持，包括开辟创业园、提供初创办公地点、提供类似天使投资的创业帮扶基金，都对大学生选择毕业后创业有更强的吸引力，让聪明、有想法、有激情的大学生投身到创业大潮中去。

## 毕业生就业质量调研报告篇六

改革开放以来，我国人才培养方式日臻多样化，与人才发展息息相关的就业问题备受社会关注。教育部数据显示，届全国普通高校毕业生预计达795万人，相比(765万)增加30万人。另一方面，据留学人员回国服务工作部际联席会议公布的数据，截至20底，我国留学回国人员(以下简称“海归”)总数达265.11万人，仅年就有43.25万留学生毕业回国，新增海归人数已经超过高校毕业生增量。可以看到，我国经济社会快速发展下“人才磁铁”效应正在发挥积极的作用，与此同时，海归群体的快速增长使其就业压力更甚从前，需要国家和社会的共同关注。

为持续跟踪海归回国就业与创业的现状和问题，预测未来海归就业创业的发展趋势，智联招聘与全球化智库(ccg)再度联手，发布《2017中国海归就业创业调查报告》。报告重点反映了以80后、90后为主的新生代海归的留学前后情况的变化、回国发展的现状、就业创业面临的问题，以及对于当前留学生回国发展的看法。共收到调查问卷3032份，有效问卷为1821份，其中92.1%的状态是在国内就业，在国内创业的仅占7.9%。

调查主要发现如下：

过半海归回国后未发生城市间迁移，16.5%的海归向一线城市迁移

海归融入国内情况较明显好转

专业不对口现象，在海归群体中同样明显

北京仍是海归创业首选城市，成都、武汉等城市吸引力渐显

创业艰难，过半海归有创业失败的经历，近六成海归创业仍未盈利

## 海归生活状态

与家人团聚是回国的主要原因，超九成的海归能融入国内社会

回国发展原因调查显示，“方便与家人团聚”和“情感与文化因素的影响”是两大主因，分别占比70.6%和63%。这与调查样本中70.8%的海归是独生子女这一事实不无关系。国内经济增长，政治稳定；饮食文化、国外经济形势不利于外国学生发展、国内休闲娱乐更为丰富等方面因素比例均超过25%。另外，国内社会网络关系、所学专业在国内发展前景、奉献精神等亦是重要原因，分别占22%、16.2%、15.8%。因国家相关优惠政策而归国的人员仅占8.8%。

海归回国之后，50.5%的海归能顺利融入国内生活与工作，认为虽有困难，但能逐渐克服占比44.7%。此外，4.8%的海归表示回国后始终无法完全融入。与20的调查结果(一直很难融入的占12.9%)相比，海归融入国内环境的情况明显好转。

过半海归回国后未发生国内城市间迁移，16.5%的海归向一线城市迁移

回国后，50.9%海归未发生城市间的迁移，发生迁移部分存在以下几种情况：一线城市之间迁移占比16.9%，从一线城市迁向其它城市占比8.4%，从其它城市向一线城市迁移占比16.5%，在非一线城市之间迁移的占比7.3%。

海归目前所在的城市中，北京和上海依然以较大比例优势领先其他城市，占比分别为24.7%、13.8%，深圳和广州位居其后，分别占4.9%、4.6%。相对于年数据，在北京和广州的海归比例有所下降，分别下降2%和1.2%。

## 超三分之一的海归认为留学收益大于成本

调查发现，海归群体对留学效益价值持肯定态度。认为收益大于成本的占36.3%，认为收益成本相当的占18.1%，认为收益小于成本的占27.3%，说不清的占18.3%。

## 海归就业状况分析

### 超七成海归可在3个月内找到工作

在获得国内第一份工作耗时方面，花费1-3个月的占比最高，为38.6%，花费1个月以内的占32.1%，相较2015年的40.3%有所下降。此外，花费3-6个月的占18.5%，花费6-12个月的占7%，花费1年及以上的占3.8%。

### it/通信/电子/互联网、金融业受海归青睐

在就职行业方面，位居前五名的依次为it/通信/电子/互联网、金融业、文体教育/工艺美术、贸易/批发/零售/租赁业/快速消费品/耐用消费品、汽车/生产/加工/制造，占比分别为15.5%、14.6%、9.9%、9.4%、9%。此外，能源/矿产/环保、政府/非盈利机构、交通/运输/物流/仓储、农林牧渔四个行业，占比均在5%以下。

一方面it/通信/电子/互联网以及金融行业的人才缺口大，行业发展前景较好。此外，行业内高薪职位较多，自然会吸引海归的目光。但与此同时，这两个行业的竞争指数高，工作压力大也是不争的事实。建议广大海归能够根据自身专业及特长，选择适合自己的行业，避免一窝蜂扎堆到热门行业中。

在对目前单位所在行业未来十年发展前景的看法上，海归群体整理持乐观态度，认为非常有前景的占27.1%，发展平稳的占32.4%，将会转型升级或洗牌的占19.1%，认为会进一步萎缩的占11.3%，另有10.1%认为说不清。

专业不对口现象在海归群体中同样明显

海归就业的工作岗位类型分布中，排名前五分别是销售、技术、市场/公关/广告、运营、行政/后勤，占比依次为13.5%、12.3%、10.3%、9.4%、8.4%。其次是财务、人力资源和研发，占比分别为5.9%、5.7%和4.7%。设计、产品等岗位占比均低于4%。

进一步调查发现，海归群体对当前工作岗位与其海外所学专业的匹配度偏低，认为非常匹配的仅为16.9%，认为匹配程度一般的为54.5%，认为完全不匹配的占28.6%。根据智联招聘此前发布的《20大学生求职指南》数据来看，有38.5%的国内大学生存在与专业不对口的情况。看来，不论是国内的大学毕业生，还是海归群体，均存在专业不对口的情况。

近半数海归初次就业税后月收入低于6000元，近7成认为月工资远低于期望

本次调研中发现，海归初次就业的工资分布中，6000元及以下的占比最大，为44.8%，6001-8000元的占比22.7%，8000-10000元、10001-0元的分别占比13.0%和13.7%。20001元及以上的占比仅为5.8%。

当被问及实际工作收入与个人期望是否一致时，认为高于期望的仅为1%，认为基本符合的占比30.1%，认为远低于期望工资的占比68.9%。

超过半数海归认为留学经历有利于个人职务晋升

从留学经历对个人国内职务变化的作用来看，50.1%海归认为留学经历有利于个人职务提升，44.8%的认为基本没有影响，剩余5.1%的海归人员认为留学背景不利于个人职务晋升。

## 海归创业情况分析

海归开始创业的时间集中在2015年至今，创业领域集中于创新技术和现代服务业

从初始创业时间上来分析，选择2015年至今的比例最高，达76.4%。随着国内越来越多的创业支持政策落地实施，也会在一定程度上促进海归选择回国创业。

在行业分布上，海归们偏好创新技术和现代服务业领域。主要集中在it/通信/电子/互联网行业，占比为19.8%。紧随其后的是服务和和文体教育/工艺美术，占比分别为14.7%和11.8%，选择金融业的占10.3%。贸易/批发/零售/租赁业/快速消费品/耐用消费品、房地产/建筑业、商业服务(咨询/财会/法律/广告/公关/认证/外包)，占比均在10%以下。汽车/生产/加工/制造、文化/传媒/娱乐/体育、能源/矿产/环保占比均为5%。政府/非盈利机构、交通/运输/物流/仓储的占比均低于1%。

北京仍是海归创业首选城市，成都、武汉等城市吸引力渐显

选择创业城市的理由呈多样化特征。其中经济发展、人脉关系、环境舒适、文化多元包容性强、公共资源集中五类原因排名靠前，占比依次为49.3%、39.7%、36%、32.4%、32.4%。可以看到，城市发展的软实力更受海归创业者关注。其次，产业基础、配套设施、人才政策、房价等生活成本，占比分别为28.7%、27.9%、20.6%、19.1%。

创业艰难，近6成企业尚未开始盈利

受企业所在的行业、企业规模、经营管理水平等多重因素影响，海归创业企业的盈利周期差异较大。1-3年内盈利的占比27.9%，3-5年盈利的占比5.2%，5-盈利的占比4.4%，10年以上盈利的占比2.9%。目前尚未开始盈利的企业占比59.6%，相比2015年42%的比例有所上升。此外，根据盈利周期比例来看，于2015年开始创业的企业基本尚未发展到盈利的阶段。

过半创业者有创业失败的经历，经验匮乏是导致失败的最主要原因

调查显示，有52.9%的海归创业者有创业失败的经历。囿于样本数量，预测有过创业失败经历的实际比例还可能更高。

对创业失败原因进行调查后发现，经验匮乏和资金不足为主要原因，占比分别为40.4%和29.4%，市场定位偏差的比例高达27.2%。此外，合伙人之间出现矛盾、技术不够先进分别占比16.2%、8.8%。

经营运行成本高是当前海归创业面临的最大困难

结合创业失败案例的情况，我们对当前海归创业项目的挑战进行了调查，结果显示海归创业者在回国创业过程中遇到的主要困难中，排名前四位的分别是经营运行成本高(56.6%)、融资困难(44.1%)、对国内市场缺乏了解(42.6%)、相关创业服务不到位(39.7%)。此外，政府相关政策配套不齐、难以引进和留住适用人才、技术成果产业化困难也是困扰海归创业的因素，占比分别为33.1%、29.4%、22.8%。

仅27.2%的海归认为创新基地和平台发挥出了较大的作用

当被问及创业园区、孵化器创新基地和平台对创业企业的帮助程度时，被调查者认为对于其创业发展的帮助并不明显。其中，认为帮助非常大的仅占比11.8%，认为帮助较大的占比15.4%。综合来看，一方面，海归对国内的支持政策了解程

度不深，导致他们在一定程度上认为平台的支持作用较少。另一方面，各地的支持政策千差万别，受到的影响因素较多，能否持续的对海归群体提供创业帮助，也有待时间的考验。

## 海归基本情况分析

本次调研共收集1821份有效问卷，其中男性占比略高于女性，其中男性占51.7%，女性占48.3%。国籍方面，99.3%的被调查者为中国国籍，0.7%被调查者已获得其他国籍。

年龄方面，以80后和90后海归为主，其中，80后海归占比42.3%，90后海归占比为53.3%，经过细分发现，90-95年之间的海归占比为50.0%，95后仅占3.3%。70后、60后海归占比较少，分别为3.5%、0.9%。

此外，调查结果显示，海归中独生子女占比七成，为70.8%，非独生子女的占比仅为29.2%。独生子女比例偏高。随着我国老龄化加剧，照顾父母、家庭团聚等因素将成为留学人员中的独生子女归国发展的重要原因。

留学前所在城市分布情况：北京为出国前主要所在地

从海归出生地来看，北京稳居首位，且比例远远超过其它地方。上海、郑州、广州、西安、成都居前六位。其它各城市占比依次递减，但差距微小，且地域涵盖我国东、中、西各地区。

从海归出国前所处的教育阶段分布来看，本科学历出国者比例最高，占比为56.2%，其次是高中和硕士研究生阶段，占比分别为21.4%和19.5%，博士研究生和小学占比较少，分别为1.3%和0.7%。处于其它教育阶段占比0.1%。

主修专业以商科居首，留学国家以英美为主

在最近一次的留学国家分布比例来看，英国、美国、日本、澳大利亚、韩国位列前五名，占比分别为24.9%、17.9%、10.9%、8.8%、6.3%，以上国家是我国留学生的主要目的地国，拥有全球优质教育资源。法国和加拿大的占比也均超过4%。其他国家占比均低于3%。

在国外获得最高学位的主修科目中，商科居首位，占比近学科半数，为47.3%，应用科学占比为16.2%，居第二位。人文科学和社会科学的占比非常接近，均为10%左右。自然科学占比最低，仅为7.4%。

### 近半数海归有明确的职业规划

在职业规划方面，46.3%的海归有非常明确的职业目标，45.9%的海归尚未有清晰规划。7.8%的海归选择“任其发展，不做规划”。

海归的最大优势体现在国际视野，但却不了解国内就业形势和企业需求

在海归就业优势方面，在国际视野、语言优势、跨文化沟通能力方面具有优势的调查比例分别为85.9%、82.2%、79.5%。

在海归就业劣势方面，调查结果显示主要在于不了解国内就业形势和企业需求；回国错过校招季；不适应国内人情社会，难以获得发展机会；海投效率低下；不熟悉国内市场环境，占比分别为65.9%、46.6%、45.3%、44.7%、41%。

回国前最需就业信息咨询服务，呼吁提高人才薪酬福利待遇

就业信息咨询、海归政策解读、职业规划、就业推荐是海归人员在回国之前最渴望获得的四项服务，分别占比19.8%、19.8%、19%和18.7%。定向招聘渠道次之，占比15.1%。海归回国前对创业辅导、社会融入支持服务的意愿

相对较少。

通过调查发现，吸引留学生方面，政府应完善的激励保障政策主要有四个方面：提高人才薪酬福利待遇(74.2%)、搭建青年海归交流平台(59%)、建立人才补贴制度(50.6%)、解决户籍住房位居前四位(47.8%)，其次是创造良好的法治环境(33.4%)、加强知识产权保护(30.4%)。表彰重大贡献、解决子女教育等关注度较低，均低于30%。

## 毕业生就业质量调研报告篇七

(一) 毕业生对人才培养的评价

(二) 毕业生对产学合作教育的评价

(三) 人才培养改进措施

二、对招生和专业设置的影响

三、对就业创业服务工作的影响

(一) 对就业创业服务工作的评价

(二) 就创业服务工作改进措施

报告说明

为全面反映毕业生就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部学生司《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[20xx]25号)文件要求，编制和正式发布《上海工程技术大学20xx届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 上海高校就业综合服务管理平台。数据统计截止日期为20xx年8月25日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司(新锦成)调研数据。毕业生调研数据,面向全校20xx届毕业生,有效问卷回收率为59.39%;使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据,面向本校毕业生所在用人单位;使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

按照教育部公布的就业率计算公式,上海工程技术大学20xx届毕业生的总体就业率为98.86%。其中专科生就业率为98.84%,本科生就业率为98.78%,研究生就业率为99.45%。女生就业率高於男生,为98.94%;上海生源毕业生的就业率高於非上海生源毕业生,为99.16%。

20xx届毕业生就业地集中在上海市;就业单位主要集中在中小企业、国有企业和三资企业;毕业生的就业行业主要流向制造业;就业职业主要是工程技术人员□20xx届毕业生的税前月薪为5731.47元,近年来毕业生的平均月薪总体呈上升趋势。

## 毕业生就业质量调研报告篇八

本次调研共计走访企业80余家,召开座谈会20余次,参加座谈企业代表共计260余人,共计发放调查问卷260余份,通过“访、听、查、问”等方式(走访创业户、走访相关农户、走访领导、走访项目实施点,听创业户汇报、听相关部门汇报情况、听调研组干部意见,查看创业规模、查看相关部门实施项目情况、查看领导对创业的重视程度、填写问卷调查),充分听取和收集广大创业者的意见建议。

(一)外出务工人员情况:

外出农民工230928人(男129054人,占55.88%;女101874人,占44.12%)。文化程度:小学53313人,初中95941人,高中(职高)26473人,大专及以上20789人。年龄结构:31岁以下66016人,31岁至40岁53041人,41岁至50岁45748人,51岁以上20298人。从事工种:技工25317人、管理13315人、普工80810人。地区分布:广东省48584人、浙江省27706人、福建省15987人、上海市8467人、其他省9人、省内县外19411人、县内9266人。截止目前,大约有5000余人在县内创业(其中微型企业464家,大约占9%),累计从业人员达46463人(企业10790人,个体35673人)。创业主要为养殖业(猪、牛、羊、鸡、豪猪、野鸡、兔子、鱼、蛇等)、种植业(茶叶、方竹笋、经果林、中药材、蔬菜等)、加工制造(食品加工、衣服和鞋来料加工、水泥制品、家具、电器等)。

## (二)返乡农民工创业就业特点

- 1、返乡农民工创业就业数量逐年增加,发展特色产业(\*\*乡种植食药材玉竹、\*\*镇豪猪养殖、林下养鸡等)数量规模不断加大。
- 2、大学生返乡创业注入新活力,文化程度明显提高。高中以上文化程度达50%以上。
- 3、青年、妇女创业比重大年龄偏轻。50岁以下人员占了70%以上。以来,全县共办理微型企业464户,注册资金4640万,带动就业2320人。
- 4、农民工创业经济实力有所提升,技术水平明显提高。\*\*镇\*\*坝建材制造有限责任公司引进先进自动化生产设备。
- 5、企业联动发展,资源得到有效合理利用。新州镇丰利木材加工厂与木炭加工厂合作,实现废料合理利用。

6、搭建交流融资平台，成立青年创业协会。实现会员资源共享，组织会员外出培训，提高创业者的管理经验和经营能力。

### (三)返乡农民工创业就业的作用和意义

1、促进了农业结构调整和农业的规模化、产业化经营，让荒芜的土地重现生机。在调研中了解，农村大多数返乡农民工创业都是围绕我县产业发展，承包荒山、草坡，流转撂荒耕地，发展农产品的规模养殖、种植、加工、流通服务业，整合生产要素和资源要素，实行专业化、规模化经营，推动了农业的商品化、规模化、特色化和结构调整。促进农业产业化龙头企业和专业合作经济实体的发展，提高了农业的市场竞争能力，激发了农村发展活力。

2、促进了农村劳动力就地转移，加快了城镇化进程，给空巢家庭带来了阳光。在调研中了解，我县大多数返乡农民工创业在城镇周边是以发展二、三产业为主，大量就近转移了农村富余劳动力，使农民离土离乡，改变了以往乡村十室九空的冷清现象，使老人有人照顾，小孩子有人看管，给空巢家庭带来了阳光雨露。一是为小城镇发展提供产业支撑。农民工创办的企业近半数办在小城镇和县城，除去投资于农业经营和谋生型的小企业，规模稍大的工商服务业绝大部分是办在小城镇和县城。这些企业带动资本、劳动力等经济要素向小城镇集聚。二是发展了小城镇的基础设施和配套产业。部分回乡农民工在城镇创办教育、医疗、文化、住宿、餐饮等商业服务业企业，发展房地产业，提供多方面的生产生活服务，直接投资于城镇基础设施建设，促进小城镇配套产业发展。许多投资于城镇基础设施、社会事业发展的回乡创业者，是一半在外地创业，一半在家乡投资，他们在家乡投资的工商企业，具有沿海发达地区和城市企业的发展水平；他们投资的城镇基础设施和商业服务业，既适合当地的需要，又往往具有城市设施和产业的质量和品位。三是扩大小城镇人口和经济规模。

3、为民营经济发展、招商引资、富民强县激发活力。我县农民工在沿海地区进城就业务工，经受市场经济和工业化洗礼，积累了一定资金和人力资本，他们回乡创业，把资金和发达地区的市场观念、技术、管理带回家乡，一是成为推动民营经济发展、中小企业、工商服务业发展重要力量；二是成为招商引资，承接沿海劳动密集产业转移的主要力量；三是成为结合当地资源，开发特色产品，提升传统产业的重要力量；四是农村公共服务事业提供了一批较高素质人才。

## 二、返乡农民创业存在的困难和问题

(一)党政领导对农民工返乡创业认识不足，重视不够，未能公平对待，缺乏优惠政策

1、没有把服务农民工返乡创业视同招商引资一样重要。县乡两级政府把改变当地经济不发达的希望过多寄托在引进外商和大企业上，并为之制订一系列优惠政策。认为农民工返乡创业是“小打小闹”，交税少，发展慢，只能解决他们自己就业增收的问题，对县域经济发展、财政增收作用不大。甚至不相信农民工返乡创业能成功，没有把服务返乡创业摆上位置。有的支持只是停留在讲话、邀请上，缺少具体的政策措施。

2、政策上不公平。县政府让引进的大企业进工业园区、实行优惠政策或配套服务；而农民工返乡创业进不了园区，也得不到对园区企业提供的优惠政策和多项服务，这就形成与较大企业之间的不公平。农民工返乡创业有的吸收了城镇待业人员、失地农民，更多的是解决农村不能外出的“40、50”农民的就业。同样是解决困难群众就业的创业，在城市能得到税费减免、小额信贷等优惠政策，农民工返乡创业就得不到这些政策。这又形成与城市创业的不公平。

3、扶持政策落实滞后。据调查，返乡创业得到政府支持的面偏小，比如扶持城镇再就业的有关政策、妇女创业贴息贷款

政策、小微企业扶持政策，有些是难以操作落实到位。

(二)服务机制不健全，部门指导不力，政策措施落实不到位。

1、对返乡农民工创业指导不力、服务不到位。相关职能部门对农民工创业就业底数不清，对中央、省、市、县出台的返乡农民工创业优惠政策的宣传和落实不到位。很多返乡农民工创业在选择项目时，缺乏相应的服务机构和专业人员帮助予以论证。一些返乡创业项目兴办起来后，后续跟踪服务不够，当初承诺的各项政策落实缓慢、透明度不高。例如妇女创业小额贷款贴息部分返还缓慢、部分养羊补贴、发展大鲵养殖饲养池补助未落实到位；对已成功申报如著名商标等的企业奖励政策未兑现。

2、各项审批办证程序复杂。虽已有一些部门进行了改革，例如商事制度改革，但还有很多部门未简化办事程序。我县目前还未完全实现“一站式”服务，创业人员办事要多头跑、来回跑，耽误过多时间。有的返乡创业农民工因办理手续程序复杂而半途而废。例如办理返乡农民工证需要4个单位盖章，程序繁琐，让办事人员多次跑，来回跑。

3、有些执法单位缺乏对法律法规的宣传，执法态度较差。

4、办事难，“三乱”现象时有发生。一些地方未能从根本上转变政府职能，摆正政府部门和企业的关系，努力营造适合群众创业和企业发展的公共管理服务环境，还是采取“管、卡、压”的做法。“办事难”仍然是创业者面临的问题，对于一些小企业和个体工商户来说更是如此。有些人说返乡前受到热情对待，办厂时也有人服务，但是企业一旦落地，再想找政府部门办事，解决问题就十分困难。根据对返乡创业者反应，认为“审批企业或立项难”“政府部门乱收费、企业负担重”，开办企业(包括个体工商户)手续复杂，程序繁多，辗转多个部门，差不多是环环收费。一些部门甚至去企业吃、拿、要。“三乱”现象时有发生。农民工返乡创业主

要集中在劳动密集型行业，规模较小，结构单一，产品科技含量低，加上主要依靠自有资金，多数投资只有几万元到几十万元，一些政府部门的违规行为无疑加重了创业者的经济负担。

(三)资金不足，融资渠道不畅。调查表明，近八成农民工返乡创办的企业发展得不到金融机构的支持。农民工返乡创业开业时主要靠自有资金，把打工中积累的有限资金集中用于租地建厂和设备投资，开业后缺少流动资金的情况比较突出。资金不足基本是依靠民间借贷，到银行贷款的不多。部分企业产品有市场，因融资难，无力扩大规模。90%的返乡创业者反映资金不足是制约企业发展的瓶颈。

造成返乡创业融资难有几个方面的原因。一是农村资金返流城市，供给农户和中小企业的资金短缺。农民工返乡创业贷款的供给渠道主要是农村信用社一家。二是贷款利息高。一些地方农村信用社的贷款利率月息为9.1厘，加上贷款申请过程发生的交际费用，月息实际超过1分，年利息超过12%。三是缺乏信用贷款，只有抵押贷款。初创企业抵押物缺乏。同时，小企业的设备不能抵押，农村集体非农建设用地不能抵押；抵押折扣高，对抵押资产的评估只能达到资产价值的60%左右，再折半放贷；农业企业的资产流动性差，不能抵押，土地不能抵押，贷款更加困难。四是信贷担保体系发育迟缓，担保机制难以适应。一方面是县的富民担保公司、就业局的小额贷款担保机构发挥作用不好；另一方面是忽视对中小企业、农民工返乡创业信用制度的建设。五是政策性贷款和财政扶持贷款极少。比如农行、农发行对返乡农民工从事农业生产经营的创业，支持基本没有。

(四)缺乏科学合理的产业发展规划和企业布局。县内缺乏科学合理产业发展规划和企业发展布局，没有明确主导的发展目标，各自为阵。一是没有依据市场需求和突出我县产业特色，规划布局产业发展；二是凭经验跟着感觉走，搞重复建设，以致企业规模小，产业链条短，企业经营管理不规范，往往

是产业搞起来之日就是败下去之时，这在种植业养殖业上表现得尤为明显。

(五)基础设施不完善，制约发展。一是政策因素用地难。由于城镇建设造成土地紧张，返乡农民创业用地审批困难，土地供应难以满足企业开办和发展所需，特别体现在“一城三区”范围内。二是土地流转过程中问题多。返乡创业人员中大多数从事种养殖业，需要大量土地进行规模种植，但在土地流转方面没有相关参考办法，大多数农民不愿流转土地，也存在因土地流转价格不确定而造成合同难以签订情况。三是水、电、路等设施不通畅。发展种养业的一般都在较为偏僻的地方，自然条件很丰富，但普遍存在水资源匮乏、电力和通讯设施差、交通设施跟不上的问题，直接导致生产成本低，产品交易周期拉长等问题，降低了利润空间和市场竞争力。

(六)返乡创业者综合素质不高，创业培训工作力度不够。一是创业者缺乏相关的创业知识。返乡农民工大多数有创业意向，创业冲动，虽然在外务工时掌握了一定的技能与经验，但在工商、税务、金融、科技、管理、劳动等方面的专业知识欠缺，市场分析能力、组织经营管理能力不强，缺乏自主研发、技术创新意识，难于适应市场、驾驭市场，造成在创业道路上困难重重。二是创业培训覆盖不广，缺乏针对性。虽然有关部门采取各种形式组织开展了创业培训，但存在短期培训的多，长期培训的少；培训内容趋同的多，有特色针对性强的少；培训初级人才的多，培训高技能复合型人才的少；培训以完成考核目标任务的多，注重实效的少。

(七)缺乏对创业就业优秀人才的激励机制。调研发现很多农民工，他们靠流转土地，大规模搞种养殖业和其他加工业，他们解决就业，创造税收，有些一个小微企业同时从事好几样产业发展，其创业很艰辛，意义非常之大，但是少有人去关注过他们，更多的却是一些服务部门打着服务的旗号去收这要那。党委政府缺乏对先进典型进行宣传和表彰激励。

### 三、返乡农民工创业就业的建议

(一)加强领导，为返乡农民工创业提供政策保障。一是把返乡创业工作作为一项德政工程、惠民工程列入重要日程，引起各级各部门领导高度重视，切实制定返乡创业专题规划，专项推进返乡创业工作，细化工作任务。二是建立返乡农民工创业就业部门联席会议制度，一年度至少召开两次会议，重点研究协调返乡农民创业就业工作中存在的问题。三是组建专门返乡农民工创业机构，落实人员编制、经费、办公场所等。指导农民工创业就业，对返乡农民工选择的行业进行科学规划和引导，减少创业的盲目性。四是加强政策宣传，开展信息延伸。在重点村建设信息公开栏，在县有线电视台开辟用工信息专栏，结合六五普法做好相关法律法规的宣传，同时加强人力资源市场和劳动保障平台信息网络及相关设施建设，鼓励、支持中介组织参与到促进返乡农民工创业工作中来。五是继续运用好“5·23农民工节”这张品牌，扩大影响力，积极宣传和做好农民工返乡创业就业工作。

(二)改进工作作风，提高服务水平，确保政策措施落到实处接地气。一是强化政府部门效能建设，进一步简化审批程序。完善“真正”的一站式服务，全部审批部门入驻政务大厅，并对各项审批事项和手续办理流程进行公示，切实解决关卡多、办事难等问题。二是建立健全监测网络。加大对农民工返乡情况的长期跟踪监测，了解其所需所想所求，协助返乡农民创业项目申报及评估认证申请，开展经常性的返乡创业项目的跟踪调查，及时掌握项目进展情况，并及时传输相关信息至县有关部门。同时，根据企业发展需要组织好农村富余劳动就地转移和输出。三是要改进服务方式与手段，要抓好乡镇与县之间、部门与部门之间的网络连接与畅通，实现资源共享，发挥效应。对有资金积累、有市场信息、有管理经验、有创业就业需求的返乡农民工实行特别的联系与服务，为他们创业就业提供方便。四是加强问责和公众监督。针对群众反映办事效率慢、服务态度差、乱收费等现象要严肃处理。

(三)加大资金扶持力度，为返乡农民工创业提供资金支持。一是加大信贷支持力度，改进资信评估制度，要进一步扩大返乡农民工创业贷款贴息范围和金额。特别加大对发展中企业的资金扶持。二是设立创业基金，由县级财政拿出一定数额的资金，扶持返乡农民工创业发展。创业基金由财政部门管理，经贸局、市场监管局、工商联、民企配合工作，鼓励创业成功人志愿加入创业基金。三是进一步完善贷款风险管理制度，继续支持信用联社采用的信用证制度、完善农户联保贷款制度、加强县富民担保公司支农贷款担保力度，金融机构出台相应便民措施，使国家出台的扶持中小微企业发展的信贷政策措施惠及返乡创业者，解决返乡农民工创业资金所需。四是落实好扶持微型企业发展“三个十五万”政策，养殖补贴、小额贴息等优惠政策及时兑现，鼓励形成大众创业，万众创新的新局面，落实好“黔微贷”微型企业贷款项目，“柜员信贷通”贷款项目，由政府出资给我县微型企业提供1-2年会计记账服务，建立企业信用，诚信贷款。五是发挥青年创业协会与两家银行签订的“保证金贷款”协议的作用，帮助一定数量企业解决融资难的问题。六是根据国家鼓励民间资本合法运作的相关规定，制订相关激活民间资本的具体办法，推动民间资本合法运作，释放出民间资本对返乡农民工创业的巨大潜力。

(四)大力发展市场主体，合理规划产业布局。一是认真落实商事制度改革，推行注册资金认缴制，实行先照后证改革，简化经营住所登记条件，着力推进“营业执照、组织机构代码证、税务登记证”三证合一工作。释放改革红利，大力发展市场主体，实现返乡农民工创业的快速增长。二是加强对企业的引导，强化企业自身制度建设，合理规划。鼓励成立股份制公司、有限责任公司、合伙企业等，让企业做大做强。三是通过打破行业区域界限、优先安排用地用电用水、奖补贴息、税收优惠、优质服务等措施，因地制宜引进、扶持、壮大一批农业龙头企业，推进龙头企业集群化发展，发挥农业产业化经营的集聚效应，促进农村富余劳动力转移就业。

(五)完善创业基础平台，为返乡农民工创业创造良好环境。一是继续完善小城镇、工业园区、各类果业、养殖业基地以及商品流通等公共设施建设，建议在工业园区建立小微企业创业孵化园，集中建立简易厂房，可通过廉价租赁或限期免费使用等方式提供给初期创业者，以此解决土地征用和环境评估等问题。二是鼓励多种产业共同发展。鼓励发展新兴产业和特色产业。例如结合“大数据”黔北呼叫中心落地我县，大力发展电子商务产业；充分利用好我县得天独厚的自然景观和富有特色旅游资源，发展旅游业或观光农业；与时俱进大力发展现代物流业、人才、信息、技术、就业咨询等新兴服务业。结合小城镇和城市社区建设，加快发展家政、维修、护理等社区服务业。三是完善土地使用制度和措施，将返乡农民工创业用地纳入城乡发展和土地利用总体规划。加快推进农村土地流转，建议制定适合我县的土地流转管理办法，切实解决土地流转问题。四是加强基础设施的建设。应尽量协调解决企业反映的道路、用水、用电等问题。

(六)优化培训资源，提高培训实效。要优化整合培训资源，统筹培训的资金、物力、师资等，让有限的资源发挥最大效益。充分运用syb雨露计划、阳光工程、职工素质提升等培训平台，建立职业中学返乡农民工创业就业培训基地，开展针对性的培训学习。采取“请进来，走出去”的办法，一方面聘请高校或科研单位的专家教授定期不定期地对创业者开展专题讲座和企业管理咨询诊断，现场答疑解惑。另一方面组织返乡创业农民工到先进地区的成功企业参观学习、委托锻炼等形式进行技能、法规、管理等知识培训，提高其经济管理水平和创业能力。

(七)建立健全激励机制，激发创业热情。一是政治关心。对返乡创业就业中的优秀者，在安排两代表一委员给予倾斜。二是精神鼓励。每年定期表彰返乡创业典型，在荣誉上给予更多机会。如劳模评选、巾帼创业之星、最美创业女性等等，召开创业典型宣讲会。三是经济激励。对返乡农民工创办并安置农村劳动力达20人以上的企业，由县级财政一次性给

予10000—50000元的专项扶持资金奖励，对优秀劳动者和促进农民工返乡就业的先进个人一次性给予5000—10000元的奖励。四是协作发展。充分发挥创业协会、促经会等平台作用，鼓励成立合法化的社会团体，促进返乡创业人员与协会的沟通交流，实现资源共享，抱团发展。