

培训机构加盟合作协议(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年培训机构加盟合作协议(5篇)篇一

一、甲方将承担以下责任：

1. 甲方负责根据乙方指定的主讲内容安排所需的培训讲师。
2. 甲方承担所需讲师的授课费用，并保证授课老师按时到达、按时授课，如变更授课老师或授课时间须征得乙方同意，否则造成的全部损失由甲方承担。
- 3、 甲方负责将甲方所有培训员工安排到甲方指定酒店-----，进行学习、培训。
- 4、 根据乙方所提出的具体要求及培训要达到的目的，制定切合乙方实际的培训方案。
- 5、 在本次培训结束后，甲方员工回到甲方工作地点后提供不低于两次的现场指导及服务。

二、 培训时间、地点及人数

培训时间□ 20xx年12月15日至20xx年1月14日

地点：

人数：15人

三、乙方将承担以下责任：

- 1、乙方根据甲方提供的培训方案，在20xx年12月13日前进行确认。
- 2、乙方根据确认的培训方案，培训协议，税务部门提供的发票在20xx年 月 日将本次培训费支付给甲方。

四、培训费用：

四、协议期限：

1. 本协议从签订之日起至该培训项目完全实施后终止。
2. 在合作期间，如果甲方违背协议中的合作原则，乙方可以立刻终止该合同，并给予书面通知。以乙方发出书面通知之日，作为双方合同解除之日。

五、违约责任：

1. 甲乙双方须向对方提供相关证照复印件，并保证所提供证件真实合法，否则，对方有权终止合作。双方在本协议规定的有效期内，应完全履行本协议规定的义务和责任，努力实现协议目标。
2. 在本协议有效期内，双方均不得就本协议合作内容和方式与第三方进行合作。
3. 为了甲乙双方的共同利益，乙方使用甲方的名义从事任何活动，必须事先征得甲方的书面许可。

六、争议的处理

因执行本协议所发生的与本协议有关的一切争议，双方应先

通过友好协商的方式解决，如果一方违反本协议对另一方造成直接或间接损失，责任方需承担相应的法律及经济上的责任。

七、 本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有相同法律效力。

八、 本协议未尽事宜由双方另行协商，并签订补充协议。补充协议具有与本协议相同的法律效力。

2023年培训机构加盟合作协议(5篇) 篇二

乙方_____

签订日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间 小时，每周工作 小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过 小时，平均每周工作不超过 小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的 %的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资 %的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的 %的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

_____。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日内(含日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作 年以上，且距法定退休年龄不满 年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作不满 年的；

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作不满 年的；

(七)义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起 年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前 日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 %的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的 %支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于 个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发 %的医疗补助费，患绝症的加发 %的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人 或委托代理人 (签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

2023年培训机构加盟合作协议(5篇)篇三

1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及受训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备课件。

2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒体投影仪、麦克风、白板、白板笔、白纸等教学设施。

- 3、甲方负责对乙方讲师提供ppt课件的印刷及印刷前的排版，并将课件印刷稿在课前交给乙方，以便乙方讲师授课时用印刷稿展示课件，印刷费用由甲方负责。
- 4、甲方未经乙方许可，不得以任何形式对课程现场进行录音、录像，并有义务及时制止学员现场录音录像的行为。
- 5、培训结束后，甲方向乙方以银行转帐形式支付讲师课酬余款，以及交通费(乙方老师提供交通票据)，以转帐的形式存入乙方指定账户或以现金的形式给乙方。

乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费，由甲方负责。

2023年培训机构加盟合作协议(5篇)篇四

- 1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。
- 2、乙方指定_____先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。
- 3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。
- 4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。
- 5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打印清晰工整、装订牢固、人手一册。
- 6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。
- 7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自_____年__月__日起，为期_____周，共进行_____小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干；

(2)_____年__月__日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币_____万圆整(人民币_____元整)13、教师及助教往返甲方培训地(限在_____)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用；本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

甲方：_____有限责任公司

法定代表人签字：_____

地址：_____

开户行：_____

账号：_____

乙方：_____策划咨询有限责任公司

法定代表人签字：_____

地址：_____

电话：_____

e-mail: _____

开户行：_____

账号：_____

日期：_____年____月____日

签约地：_____

2023年培训机构加盟合作协议(5篇)篇五

乙方：

一、根据乙方自愿申请或甲方有关部门推荐，甲方同意外派

乙方参加培训，对培训获得优异成绩的人员，甲方将其作为优秀工作人员进行培养，在今后的职位、薪资晋升等方面将予以优先考虑。培训具体事项如下：甲方同意乙方参加本次培训，培训地点为。学习期自____年____月____日至____年____月____日，合计____天。

二、乙方应珍惜此次培训机会，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在规定的时间内返回甲方酒店报到，不得随意在外逗留不归，否则因此产生的费用将由员工自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在遵守本协议的前提下，享有培训期间工资、福利照发的权利。培训结束后，乙方应配合甲方做好本次培训的综合评估，乙方须服从甲方的工作安排。

四、乙方培训期间患有不能继续接受培训的疾病或因突发状况（不可抗力）不能继续接受培训的时，应及时通知甲方并接受安排，终止培训返回甲方，并依有关规定处理。

五、乙方在培训期间要听从甲方负责人指挥，严格按照培训计划参加培训活动，不得无故缺席，不得从事与培训内容无关的活动，保证遵守各项法律法规，出境培训的人员必须遵守所在国家和地区的法律。

六、乙方本次外出培训学习费为_____元，往返交通费为_____元、生活费为_____元，合计_____元，其中甲方承担_____%，乙方承担%。全部费用由甲方预支，乙方须保留各项票证，培训结束后按酒店规定程序及时报账，其中乙方承担部分将在当月工资中予以扣除。

七、乙方培训期满后，应保证在甲方酒店继续工作满_____年以上（视培训级别确定服务年限）。如果甲方工作不满约定期限要求调离（或辞职或由于乙方的原因被甲方辞退），乙方必须按下列规定向甲方赔偿违约金：培训后

在甲方继续工作不满一年，赔偿违约金_____元；满一年不满二年，赔偿违约金_____元；满二年不满三年，赔偿违约金_____元；满三年不满四年，赔偿违约金_____元。同时将培训取得相关资料留酒店存档，绝不自私向外出售、泄漏、转让。

八、在培训期间或服务期限内，乙方个人原因出现违反法律法规、违反酒店规章制度而被甲方辞退者，乙方除需承担培训时甲方支出的费用及因乙方离职给甲方造成的酒店运营及其它方面的损失外，甲方保留向乙方追究相关法律责任的权利。

九、受训期间乙方如因个人原因发生意外事件，甲方不承担责任。

十、本协议与劳动合同具有同等的法律效率，任何甲、乙方违反本协议，对方均有权追究赔偿损失及法律责任的权利。

十一、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：