

最新参加培训的工作总结 参加公司培训 总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

参加培训的工作总结 参加公司培训总结篇一

有机会参加集团组织的两天一夜的爱与智慧培训，通过几个看似简单的“游戏”，却让我的生命经历了新的历程。整个培训过程给我感动很多、感触很多、感悟也很多。

一心一意为同一目标而努力奋斗的日子，哪怕卑微也值得骄傲，因为无数卑微的目标积累起来就是伟大的成就；其次相互之间要学会学习，学会包容、谅解。团队成员间要多为对方改变，不能包容，就兼容，不能理解就谅解，这样才会将伙伴们的潜能激发，才会发现每个人原来可以做得更好。事实上，每个人一点点的进步带来的都是整个团队的飞跃，反之，如果大家都漫不经心，换来的则可能是整个团队的消亡。

每个人都应该拥有积极主动的心态，做人、做事都要全力以赴。生活中，每个人要面对的人、事都太多太多，也许你的激情不在，也许你的态度有些消极，但对人要寻求双赢的长远目光，要多站在对方角度考虑，少对别人出“红牌”。另外一定要明白自己的责任，勇于肩负责任，主动积极投入并全力以赴，这次我是这样去做了，我也得到了我要的结果，培训结束的时候，我才知道原来生命是如此的轻松，什么才是真心英雄。

我知道我的感悟也许不是最深，但我深深知道自己的生命已被唤醒，我会这样走下去，我相信我的生命会有新的、更高的开始，我会走得更加从容、更加快乐！

20xx年10月15日进入xx公司至今已近一月时间，通过这段时间的工作和学习，已经适应了新的工作环境，了解了公司的发展历史及企业文化、认清了公司的组织结构及配置，熟识了大部分的同事，掌握了公司的大部分产品，了解自己的工作性质及要求，在部门经理付经理的领导下现已完全能投入工作中，能够完成领导交给的各项工作。现将近期的学习总结详述如下，望领导给予批评及指导。

1. 了解公司的发展历史以及企业文化；

公司成立于1993年，历史悠久，是按纽、指示灯等低压电器行业的领跑者。“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2. 了解公司的组织结构及人员配置；

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。

进入公司以后，从工作到学习，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。行政部张经理、傅xx□后勤部徐xx□在工作上给予我很多支持，帮助我快速投入工作。质量科检验员李xx□库房主管龚xx服，库房管理员陈x□生产车间操作员等在我的近阶段学习上给予我很大帮助。从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应

该传承及发扬的精神。

3. 学习各产品系列知识；

4. 进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。

产品的实际组装现已实际操作的有□la39-e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装。

了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

5. 解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程(生产、检验及库房管理流程)。

6. 质量管理体系□ccc等体系运行的学习

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

12. 公司通过了iso 9001□xx国际标准质量管理体系认证□ce认证□ccc强制认证等，产品拥有专利证书，产品设计符合国家及行业标准，公司及产品资质健全，可保证市场的认可度及产品的品牌化发展。

参加培训的工作总结 参加公司培训总结篇二

自7月31日至8月12日，历时13天的东平县暑期教师培训终于落下帷幕。作为参与培训的老师，我们这一组辗转8处乡镇，

于县城结束，共进行了7场次。培训的这些日子，正值盛夏，酷暑难耐，多数学校没有空调，甚至连风扇都没有。但这培训的热情，也如这夏天的温度一样的火热；这培训的硕果，也如这盛夏的果实一般迷人。

自7月中旬接到培训任务，各小组成员便进行了一次简单的碰头，并进行了分工，制作了通讯录。我们小组的负责人李玉柱主任建议大家把自己的备课稿和课件发到邮箱，大家互相分享。说实在的，之前，我并没有分享自己的课件的打算，但听了李主任的建议后，我还是做了分享，也有了意想不到的收获。

我分到的内容是《关于导学案》的使用，培训时间是一个半小时。在导学案这一方面，我既没有系统的认知，也缺少丰富的案例，心中颇为为难。有几位同小组的成员去年做过此类内容，便热情地发来了他们的课件。有了这些分享，我的头脑中也逐渐形成了一个网络，只是还感觉平淡。这时候，负责《关于班班通》这一内容的李主任也发来了他的课件和讲稿。看了李主任的课件后，我在结构设计上豁然开朗，很快便设计出了自己的提纲，然后发到邮箱，请同仁提意见。

多数同仁并未给出任何反馈，有的只是“很好”两个字。李主任不只给了详细的回复，提了明确的建议，还提供了他的两篇“关于导学案”的随感。根据李主任随感中的小故事，我为自己的备课找到了开头和结尾。然后，开始制作简案，收集案例等素材，用三天的时间，制作出了课件的初稿。

课件制作好后，我再次发送到邮箱，请同仁批评指正。李主任在细节方面再次给出了中肯的意见，同时，也上传了他的课件。我首先结合李主任的意见修改了自己的课件，然后，认真学习了李主任的课件，就几个小问题与他交流了自己的看法，最终也被李主任采纳。

备课的过程，让我养成了交流与分享的习惯，尽管收到的反

馈还很少，但一点点的收获，都值得欣喜，都催人奋进。

培训的第一站是州城，组织非常认真，也非常严格。每一场之前都有领导组织点名，每一场也都有领导在现场参与听课，严格遵守作息时间。尽管准备了一个小品作开头，调节老师们的疲惫，但整个过程还是略显沉闷。其中原因，一是自己准备不充分，讲述时不流畅，另一个原因，大概是天气太过炎热，中午没有午休，老师们也无法提起精神。同时，尽管场所内有空调，但没有一丝凉气，人人脸上都挂满汗珠，手中的扇子也摇个不停，大家都盼着早点结束培训，也早点结束这场煎熬。

第二站是接山，接山的空调要好用一些，大家不再汗流浹背，上课时的气氛也轻松了许多。小品不时引发大家的笑声，开始便吸引了老师们的注意力。在剩下的环节中，我吸收了上一场的教训，对一些案例进行了细致的描述，不时引来老师们关注的目光，整个培训的过程感觉轻松、闲适，如话家常，如会好友。当然，中间也出现了一个小插曲，开头的小品刚放完，就有两位老师笑翻了水杯，弄了一身水，好在没有烫伤。

第四站是斑鸠店，集合了旧县和斑鸠店的文科老师。旧县的路边，山已被开垦殆尽，石粉厚厚地盖在树叶上，也盖在旧县的粉条上，更盖在了人们的心上……斑鸠店的路途遥远且艰难，一路上重型卡车不断，本来就狭窄的陈山口出水闸排着长长的车队。被大车轧过的路面变得支离破碎，这一路的心情也变得支离破碎起来。这一路的艰辛，让我真切地感受到乡村教师的不容易，也从心里由衷地向他们产生出一种敬意。

第五站是商老庄，这里集合了戴庙乡和商老庄乡的文科老师。去往商老庄的路更为坎坷，有的地方甚至看不到水泥路面。必经之路上，看到南水北调的主要工程——八里湾，新修的水道格外开阔，新修的立交桥如蛟龙饮涧。而旁边，就是破

旧的乡间公路，低矮的农家房舍。商老庄中学位于县城的西南边缘，距离梁山县境界10米多，在学校里打电话，信号一会是梁山的，一会是东平的。据说这里的老师有的选择了在梁山县城买房，因为到那里不过10公里，到东平县城却有50公里。该校校园挺大，但办学规模却颇为袖珍，因为地处一隅，学生上学不便，生源流失严重，今年的毕业人数只有70余人。老师也不多，但学习起来也挺认真的。

第六站是沙河站，位于县域的最难端，是乔羽的祖籍地，姓乔的人也颇多。这里距离县城30余里，中途平坦。最让人意外的是，讲课的时候，该校的校长跑到了我们所在的班级，完完整整听完了全场。

第七站是佛山中学，这里汇集了实验中学和佛山中学的文科老师。毕竟是县城学校，报告厅气派，设施一流。同样是盛夏，坐在报告厅里的感觉是凉爽如春。尽管如此，报告的过程很紧张，因为时间很紧张，我以最快的速度说完，还超过了5分钟。原来的同事辉哥说，讲的太快了，意犹未尽。

意犹未尽，正是我们最需要的感觉。作为一名普通的老师，我们没有自己独创的理论，更没有最前沿的概念，我们有的，只是一些教学实践，一些教育的思考。所以，这次培训，也可以说不是培训，因为没有理论的灌输，没有概念的阐释，只有来自教育实践的的故事甚至是事故的讲述，只有来自教学生活的思考。一面是倾诉，一面是倾听，如果双方都能感觉到意犹未尽，这正是一种理想的状态，因为我们的教育生活同样如此——意犹未尽。

如果说这次培训是一次旅行，那么这个旅程也充满了快乐，也有满满的收获。因为每人只有一场，而统一坐车前往目的地，大家往往一呆便是一天。一组16人，在这一天又一天的时光里，也渐渐熟络起来。

在各种闲聊的话题中，我最感兴趣的是育儿。来自三实小的

陈辉老师，为我们提供了不少育儿的经验。尤其是在孩子的阅读方面，她每年都为孩子购买大量的图书，通过交流，为我们这些孩子尚未上小学的家长提供了不少的书单。陈辉老师提供的书单内容非常丰富。有文学类，也有科普类，还有许多有助于孩子发散思维、动手能力、情智培养的优秀图书，让我们大大开阔了眼界。而和我儿子同龄的黄老师，在自己和孩子的读书单上，竟出现了许多的重叠。她也热情地为了推荐了有助于孩子动手能力提高的图书和玩具。来自四实小的张婷婷老师，向我们介绍了他们学校的阅览室和操场，在节假日开放，为我们带孩子读书娱乐提供了一个好去处。

来自梯门中心小学的徐霞老师，带来了她编辑的校刊。我们在编辑和版面设计方面进行了交流，我向她介绍了一些常用的技巧，她都很用心地进行了实践。

而男同仁们，谈论最多的国内外的时事，高谈阔论，让人大开眼界。来自接山教办的李主任，语言幽默，不时插播一些乡村趣事，放松着大家被酷暑折磨的神经。

因为我的每一次培训，都在下午的最后一场，所以上午是有自由时间的，便安排了一次娱乐与会友。

在去往斑鸠店的路上，有一处洪顶山，山上有茅峪泉，盛夏雨季，山泉涌动，颇为难得。所以，在培训的路上，我半路下车，独自一人去赏泉。在我的记忆中，第一次来此处的感觉颇似柳宗元在《小石潭记》中的描述，此处“水犹清冽”，尤其是一林荫小路，让人心静神怡。虽然“其境过清”，但我是很想久居的。这一次，我打算在山上独坐一上午，让自己的心再次贴近一下柳宗元。

山下的路很长，走了一半，我的汗就止不住了。好不容易到了山脚，却不见流水淙淙。再次走到茅峪泉，水还是很清冽，却没有找到“悄怳幽邃”的感觉。掬一捧清水，倒是生出一丝凉意。

此时游玩，还有一会友的安排。网友妙不可言，是一位年轻教师，在斑鸠店小学教数学。在qq上，她经常就一些教学中遇到的困惑向我请教，我也总是以过来人的身份安慰她，鼓励她。同时，我也结合自己这几年在读书、合作方面取得的经验，向她介绍，希望她能通过读书尽快成长起来。此次到斑鸠店培训，我准备了一本书和一本刊物送给她。没想到，她是理科，在旧县培训，我便借游玩的机会请她来山下，把书送给她。

她顶着烈日来到山下，我又有些后悔，这么热的天，我又何必折磨，还不如让人把书捎给她简单。但见面之后，又聊了一个多小时，仍然谈兴十足。

妙不可言参加工作不过三年，就意识到了自己的许多不足，开始寻求主动成长，这是多么难得呀。遗憾的是，她身处乡村小学，条件非常有限。但好在有网络，有网络就有一个广阔的平台，可以为成长提供无限的资源和空间，我鼓励她现在出发，去寻找一点教育生活的乐趣。

路漫漫，意绵绵，回头看看，这盛夏的旅程，已悄然结束，细细盘点，这盛夏的果实，也悄然挂满了枝头。培训结束的当晚，风雨交加，过后，气温略有下降。是夜，甜甜入睡。

参加培训的工作总结 参加公司培训总结篇三

20xx年对发电部来说是艰苦卓绝的一年，但同时也是焕然一新的一年。发电部成立于20xx年4月1日，前身为阳光发电有限责任公司兆光运行项目部，经历改制后，发电部克服了人员变动、技术力量薄弱的巨大困难，面对安全生产、脱硫环保、节能减排、燃煤供应等多方面的压力，取得了较好的成绩，也得到公司的高度肯定。

为更好地总结经验，汲取精华，着眼未来，再接再厉，为兆光公司在严峻的市场博弈中取得胜利，赢取更大的效益，博

得更多的荣誉，我们就20xx年的工作进行总结回顾。

一、基础工作管理

发电部延续了原兆光运行项目部的管理模式，改制后在基础管理工作方面不断摸索、完善，逐渐形成了具有部门特色的管理风格，各项工作深抓基础，细化落实，取得了可喜的成绩。

(一)经济指标

截止10月31日，兆光公司完成发电量744526.3万千瓦时，综合厂用电率完成7.88%，发电厂用电率7.50%，供电煤耗完成338.7克/千瓦时。发电量完成计划电量的96.54%，完成全年发电计划的74.45%；厂用电、煤耗指标均比去年有明显降低。指标完成虽跟年初制定的计划有一定差距，但在全国节能减排、资源紧缺、社会用电量不高的大环境下，完成这样的任务已属不易，它的取得，在特定的条件下，还是为兆光公司的效益创新打下了坚实的基础。这些成绩的取得，主要归功于以下几个方面。

1、合理调配运行方式，保证机组尽可能维持高负荷率运行。集控方面要求机组负荷调整严格跟踪负荷曲线，减少影响电量；机组出力允许的情况下积极争取发电负荷正数；根据电网运行情况，积极调整机组的agc模式，争取多发多供。辅控及外围方面，保证各辅助专业运行正常，满足机组接带负荷要求，做到煤、水供应合理，灰渣排放到位，脱硫指标合格；煤管班与辅控班合理配煤，按机组负荷情况错峰配煤，既保证高峰期负荷的接带，又保证合理进行劣质煤掺烧。各专业积极优化设备运行方式，降低设备单耗，节约厂用电损耗，提高设备利用率，节约资源成本，使各项指标逐步回归设计要求。

2、严格调度纪律，树立良好的职业信誉。加强调度管理工作，

严格执行调度程序，对电网需求的负荷调整，积极配合，迅速主动。值长在当值期间积极主动进行违约电量的免考核申报；严格按调度要求进行机组启动、停运，从各个环节减少影响电量的生成；积极联系调度，加强agc□avc等控制系统的自动投入，加强“双细则”指标的投运管理，努力减少违约考核，争取满足电网日趋自动化和现代化的要求。由于人员技术水平的参差不齐和运行经验的不足，实际工作中也发生过几次不严肃执行调度纪律的情况，发电部按规定对当事人进行考核，并通过积极联系、沟通，消除了对调度的负面影响；针对暴露的问题加强了对值长的管理和培训，避免类似事件再次发生。

3、加强运行分析，针对异常情况制定相应措施。各专业技术主管紧盯现场的运行操作和调整，针对现场出现的异常情况，认真分析、集议广思，提出并制定下发了很多行之有效的措施，保证了机组稳定经济运行。例如针对煤种的变化后，锅炉受热面结焦、锅炉灰渣量大的情况，锅炉技术主管制定下发并严格执行的燃烧调整措施，有效缓解了上述异常的出现；脱硫系统运行过程中，设备缺陷频发，导致系统运行参数超标，针对此类问题，脱硫专业主管在运行调整上狠下功夫，也在一定程度上解决了石膏脱水不稳定、吸收塔浆液高密度运行、烟气出口携带物多的疑难工况等。部门管理人员及时发现脱硫无旁路运行存在的电源缺陷，并提出了整改措施，保证了脱硫无旁路运行改造的顺利完成。

4、在公司领导高度重视，大力支持，严格要求，对生产运行高度的关注的情况下，发电部各级岗位人员热情高涨，敬业奉献，努力做好本职工作。运行人员精心调整，对各项重要指标勤调、细调，尽可能做到主要指标可控、在控；发现问题及时反馈，采取应对措施；对现场的缺陷做到早发现、早通知、早处理，避免出现无人过问或习以为常的消极工作态度，以求公司效益能最大化地体现。运行人员发现了#1机组发电机密封油管泄漏、#4炉燃油管道泄漏、#3炉锅炉水冷壁泄漏、输煤系统碎煤机部件掉落等重大缺陷，并及时组织处理，保

证了机组的安全稳定运行。

(二) 现场管理

20xx年，兆光公司一单元两台300mw机组和二单元两台600mw机组正常运营，各台机组的脱硝改造进入施工阶段，热网首站开始进行调试投运，运行管理的工作面在逐步扩展，各方面的工作量也随之增长，但由于运行队伍经历体制的变化后，虽然趋于稳定，但也流失了大量的骨干力量。在这种情况下，发电部部全体成员发扬高度的敬业精神，生产骨干发挥带头作用和技术优势，克服人员少，工作量大，技术难题多的困难，放弃了无以数计的休息日，上下一心，抓住根本，主线明确，措施得力，从以下几方面开展工作，以艰辛的付出，换取了成功的果实。

1、规章制度的贯彻落实。

电力生产过程中，设备是基础，制度是保障，在现场各类制度的制定和落实上，发电部做了大量的工作。发电部成立后的工作重点就是从最基本的运行三项制度着手，严格运行交接班制度，强化运行巡回检查制度，规范设备定期切换制度。在此基础上，不断完善运行技术分析，及时通报机组及设备异常工况分析，为运行人员提供最及时有效的技术指导；强化指标管理，侧重数据分析，完善记录报表。同时成立以部门领导为主的督察小组，对制度和措施的制定、下发、执行情况进行检查督促，保证落实的真实性和可靠性。

2、操作质量的安全保障

在频繁的日常操作中，对危险因素的控制和操作的规范要求是发电部始终坚持的目标。发电部一贯坚持“违章无大小、安全不含糊”的作风，从上到下，层层负责，严把操作质量关。所有重大系统操作，部门各级管理人员和技术人员必亲临现场，对操作进行监护协调，从安全工器具的配备及正确

使用，到操作的每一个环节，都要进行必要的提醒和监督，努力杜绝恶性误操作事故的发生。对于现场发生的异常情况和不安全事件，发电部采取及时通报、及时考核、及时下措施的方式，共计下发部门考核通报23期，有效的纠正了现场的不良工作习惯。

3、定路定位的标准化管埋。

在保证生产的前提下，发电部没有放松对现场定路定位和文明卫生、劳动纪律的监管力度，为适应现代化发电企业的要求，满足一流发电企业的需求，发电部下大力气规范现场的定路定位工作，并严格要求全体员工自觉遵守。对部门绩效考核制度进行修订补充，真正体现奖优罚劣，公平、公正、公开，为员工创建和谐的兆光品牌明确了目标。修订执行了岗位、待遇、考核一体化动态管理制度，并严格执行，激励了员工的工作积极性和主观能动性。在这些制度的带动下，发电部全体生产人员精益求精，开拓创新，从日常微小做起，给公司树了榜样，受到一致的好评。

参加培训的工作总结 参加公司培训总结篇四

8月1日至4日，**街道党工委、办事处举行了第八届社区工作者培训班，对全街社区工作人员进行了一次全面系统的社区知识及业务理论培训。本次培训活动极大地提高了我们自身的业务素质、理论水平，开阔了眼界，加强了修养，让我作为一名担负着社区书记与主任双重重任的社区工作者深感受益匪浅。

通过本次学习，让我认识到社区是社会的有机细胞体，麻雀虽小五脏俱全，社区工作涉及到党建、计生、司法、维稳、文体、劳动保障、城市管理政府工作的方方面面，关系到千家万户的生产生活，权责广责任重，各职能部门都对社区工作都提出了具体的要求，并对今后工作的开展做出了明确指导，近年来，随着群众意识公民意识发展，社区群众对社

区各项服务职能的要求不断提高，党和国家对社区工作的重视程度也不断加强，这一切都对我们提出了更新、更高、更具体的要求。我们工作的好与坏，上牵涉到党和国家政策的落实和各职能部门工作的开展，下影响着千家万户的群众利益和生活，作为一名社区党的支书记一名社区居委会主任，我深感担子沉重、使命光荣，必须以高度责任感、使命感与荣誉感正确面对每一天的工作。

“敞开一扇门，办好万家事”，服务群众、方便群众、造福群众，是社区一切工作的根本出发点和落脚点。

社区工作包罗万象，大到婚丧嫁娶城市建设，小到衣食住行邻里和睦，关系到群众日常生活的方方面面。作为一名社区工作者，在日常工作中，我们必须强化自身的服务意识、政策意识、稳定意识、创新意识与团队意识，全心全意恪尽职守满足群众核力的利益诉求与服务诉求。创建文明城市，构建和谐社区，在工作中，我们必须深入研究社区管理的规律、不断创新社区管理体制、完善社区服务功能、整合社区资源、建立健全党组织的领导、倡导公众参与的社区管理新格局，建立制度，形成氛围，凝聚人心，稳定群众。社区工作应坚持着眼小处、落到实处，推动文明服务、满意服务，大力倡导并组织落实对帮扶弱势群体的救助和帮扶，着力解决低保家庭、单亲家庭、病残人等困难群体的实际生活困难，加强环卫治安志愿服务，为社区环境卫生、安全稳定提供有效保障。

通过**市民政局**主任与**街道***副主任的详细讲解，我了解到，社区是指据尊在一定地域内的人们所主城的社会生活共同体。目前，社区中有基层党组织、居民委员会、社区居民协商议事委员会、志愿者协会等各种组织。社区居民委员会是居民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织。社区“四位一体”的管理模式明确了社区党组织是社区内各种组织的核心，只有充分发挥社区党组织的领导核心作用、发挥党员队伍的先锋模范作用，调动党员志愿者积极

性把温暖送到居民心坎，大力领导、协调、支持、保证社区内各种组织依照法律和各自章程充分行使职能、发挥作用，才能促进社区各项事业协调一致的发展，更好地推进和谐社区建设。

通过街道党工委、办事处系统有效地培训，让我深刻意识到，要想做好一名让上级领导放心、让辖区居民满意的优秀社区工作者、一名合格的社区党组织书记兼社区主任，必须坚持在做事中做人、在锤炼中进取、在平凡孕育伟大、在奉献谱写人生，做到团结班子、联系群众，敞开社区服务之门，共同创建和谐社区、创建文明城市、创建属于我们每一个人的幸福家园！

参加培训的工作总结 参加公司培训总结篇五

根据2019年组织工作会议精神，10月16日至30日，我们在省委党校苏州培训基地举办了第二期巩义市农村“双强”干部苏州培训班，29名学员通过集中听课，参观考察、交流讨论等方式，圆满完成了预定的学习培训任务。

一、学习内容

这次苏州培训班主要安排了三个方面的学习内容：一是有关理论知识，聘请苏州大学专家教授讲授了wto与中国农村经济、中国的三农经济发展、观念更新与管理创新、市场经济法(实务)等理论；二是苏州市经济社会发展经验，如乡镇工业、外向型经济、个体私营经济的发展经验，苏州农村的产权制度改革和农业产业化发展经验，以及苏州市开展“双带”活动(党员干部带头致富、带领群众致富)、发挥基层党组织战斗堡垒作用的做法；三是实地参观考察了以发展外向型经济为主的苏州新加坡工业园区、昆山市和上海浦东新区，以两个文明协调发展著称的张家港市、华西村、蒋巷村，同时还实地考察了红豆集团、沙钢集团、隆力奇集团三家现代化企业。

二、体会及成效

(一)实现经济的持续快速增长，坚定的发展信念是动力。学习期间，无论是课堂教学、还是外出参观，苏州人一心一意抓经济、聚精会神搞建设的发展信念，给我们留下了深刻印象。他们机遇意识强烈，发展意识强烈，解放思想意识强烈。改革开放之初，苏州人发扬“说尽千言万语、踏遍千山万水、历经千辛万苦、走进千家万户、想尽千方万计”的“五千五万”精神，创造了乡镇企业异军突起的“苏南模式”。随后，他们又紧紧抓住长江三角洲对外开放、国家外贸体制改革、上海浦东开发、小平南巡谈话等各种机遇，解放思想不停步，坚持发展不停步，经济社会发展实现了“80年代农(业)转工(业)、90年代内(资)转外(资)、世纪之交散转聚(规模化经营)、当前低转高(附加值)”的蛇蜕龙变。在他们看来，“小发展、大困难，大发展、小困难，不发展、最困难”，“机遇在犹豫中丧失，差距在犹豫中拉大”。他们在形势好时乘势而上加快发展，在形势不太好时苦练内功稳步发展，保持了经济社会旺盛的发展态势。

(二)实现经济的持续快速增长，灵活的发展模式是前提。苏州是传统的渔米之乡，发展经济无资源、无市场。但是，他们却以新颖独特的发展模式，实现了经济腾飞。在利用国家政策上，坚持“横向到边、纵向到底”，“遇到红灯绕道走、遇到绿灯加速行”，善于寻求解放思想的空间，捕捉各种发展信息。在发展模式上，坚持多种经济模式齐头并进，“不论哪一种形式能搞活就行，不论公有私有有作为就行，不论规模大小能发展就行，不论归谁所有能交税就行”。在经营方式上，他们充分发挥园林苏州这一优势，以旅游吸引投资，以企业形成新的旅游景点，企业园区化、园区花园化，从而增强了企业的凝聚力。在经营策略上，着力培育独具特色的企业品牌，以企业品牌出奇制胜，不断提高企业的竞争力，沙钢、隆力奇、培罗蒙、雅鹿、常盛等都已成为省级乃至国家级知名品牌。

(三)实现经济的持续快速增长，宽松的发展环境是基础。学习期间，学员们无不为苏州宽松的发展环境、灵活的发展机制所吸引、打动。苏州人至上而下牢固树立“来帮助吸引外资的是恩人、来投资的客商是亲人、能打开招商引资局面的干部是能人、影响投资环境的是罪人”的观念，使投资商在苏州“社会上有地位、经济上有实惠、政治上有荣誉、法律上有保障”。他们始终坚持软硬环境一齐抓，积极转变政府职能，打造阳光政府，实行透明操作，对投资商“有事即办、急事快办、特事特办、难事帮办”，对民营个体经济，“不限发展比例、不限发展速度、不限经营规模、不限经营方式”，真正做到了“放心、放胆、放手、放开、放活、放宽”，从而为招商引资、经济发展创造了宽松的环境。

(四)实现经济的持续快速增长，高素质的干部队伍是关键。

这次培训期间，许多讲课教师都是苏州市有关部门和乡镇的党政领导干部，他们台上能讲、台下能干，展示了苏州市党政干部“懂政治、懂经济、懂业务、懂法律、懂科技”、“会玩车、会玩电脑、会普通话”、具有“一颗强烈的事业心”的风采。他们对基层考核只有“税收、用电量、用土地量、投资量”四项指标，提出“项目就是能力、工地就是水平”的口号，使干部的智慧才智在经济大潮中得到最大限度的发挥。起源于太仓镇的“双带”活动，以农民“人人要有技术、人人要有就业、人人要有保障、家家要有企业、户户要有副业”为目标，引导基层干部经商办企业，个个有项目、人人当老板。“八小时以内是公仆、勤勤恳恳为人民服务，八小时以外是老板、踏踏实实去挣钱，八小时以外不开会”成为干部的新形象，“要想富、跟支部，要想加快富、紧跟党员和干部”成为农民群众的心声。

(五)实现经济的持续快速增长，坚持城乡协调发展是保障。

苏州在经济高速发展过程中，大量的土地被占，大批农民失地，传统的渔米之乡现在需要每年从东北调进大批粮食。但

是他们的社会大局比较稳定。这就是他们在经济发展的过程中始终不放松对农业的倾斜，不放松对农民的照顾，始终坚持统筹城乡协调发展。在苏州，已经没有了农业户口和城镇户口，不论城乡都是苏州居民；取消了农业税，实现了农民零负担。解决这个问题的办法，他们一是积极大胆推进农村产权制度改革，农村集体资产实行股份合作形式经营；二是普及农民的养老保险，男60岁、女55岁者都按月领取养老金，进城务工的农民从工资中按月交纳养老保险金；三是建立完善的农村合作医疗保障和最低生活保障体系；四是多渠道解决失地农民就业问题，政府加大对农民就业培训的投入，外来企业要吸纳一定数量的40—50岁农民，多解决给补偿，少解决交费用。这样就从根本上解决了农民失地以后不失业、不失利、不失财，推动了城乡经济社会的协调发展。

这次培训时间紧凑，内容全面，方法灵活，学员们普遍反映，培训达到了四个目的：一是学到了新知识，提高了适应新形势下农村工作的能力和本领；二是启迪了思想，南北观念的碰撞，使大家增强了解放思想、求实创新的紧迫感；三是感受到了差距，克服了小富即安、小进即满的思想；四是激发了创业热情，苏州经济社会的快速发展，使大家找到了新的学习目标，增强了发展意识。大家纷纷表示，要象苏州干部那样，想尽千方百计引资上项目，费尽千心万苦致富求发展，为全面建设小康社会贡献自己的力量。

三、思考及建议

去年和今年在苏州两次办班的实践，充分证明走出去到先进发达地区举办培训班，对农村支部书记和村委主任进行短期强化培训，是响应中央号召，顺应时代潮流，提高农村干部素质，增强农村基层组织创造力、凝聚力和战斗力的一条有效途径。它的有效之处在于：（一）拉出去办班，大大减少了各种学习之外的事物对村干部的干扰，有利于村干部坐下来、沉进去专心进行学习；（二）依托当地农村干部培训基地，有利于安排适合农村特点、针对适用性强的培训科目，任课老师

兼有大学教授和政府官员，理论知识与实践经验相结合，保证了学习的质量和效果；(三)在先进发达地区办班，边学习边考察，村干部直接感受和体会当地先进的发展理念和经验。带来了较强的视觉和心理冲击，更能理解学习内容，坚定发展信念，激活创业热情。

鉴于此，我们认为，应把在先进发达地区依托当地培训基地培训我市农村干部这一做法作为一项制度长期坚持下去。结合我市实际，为进一步做好农村干部培训工作，我们建议：一要建立农村干部任职资格培训制度。明确规定农村干部在任期内至少接受一项短期脱产培训，培训工作由市镇分级负责；二要将农村干部培训费用纳入各级财政预算。农村干部外出培训费用由市、镇、村三级共同负担，39个贫困村的培训费用由市、镇两级承担；三要积极创新培训方法、拓宽培训渠道。坚持“走出去”和“请进来”相结合，对“双强”和贫困村支部书记、村委主任侧重于“走出去”的方式，到沿海发达地区或内陆先进地区办班培训；四要注重实际培训效果。根据农村干部的实际需要精心安排培训日程，设计培训科目，引导大家结合本地实际边学习、边思考，边讨论交流，真正做到学有所思、学有所获。