

最新先进班组事迹材料(精选9篇)

条据书信的语言要求简明扼要，不应包含冗长的修饰词和词组。对于条据书信的撰写，我们应该采用客观、明确和简练的表达方式。接下来，我将为大家展示一些优秀的条据书信示例，希望能给大家带来启示。

先进班组事迹材料篇一

小严；入职至今，能够与同事和睦相处，工作中乐于助人。酒店管理事业部任何一家店需要维修都能及时维修到位，始终不影响营业为目标，特别是遇到会议保障及宴会保障，经常加班加点完成工作，毫无怨言。

喜欢钻研学习，提高自身技能，原来只精通强电方向的维修，通过钻研学习，已经完全掌握了弱电方面的维修知识，真正做到了一专多能。

酒店宴会厅的电子屏自酒店开业起就跟维保单位签订了维保协议，每年维保费用高达五万元，小严在听到这么高价的维保费用后，默默下决心自己学会维修技能，于是每次维保单位前来维修，小严就在一边仔细研究学习，终于在20xx年年底掌握了这项维修技能，报告领导后于20xx年起便不再签订该项维保协议，为酒店每年节省维保费用高达五万元。

在公司里这个大家庭里还有许许多多对工作认真负责的人，他们默默无闻的工作在自己的工作岗位上，勤勤恳恳，任劳任怨，他们的精神和工作态度是值得我们学习的！

先进班组事迹材料篇二

20xx[]20xx年初调入复材分公司机修班组这个岗位，一呆就是。通过自身的努力，早在20xx年就分别担任了粗碎班长、

机修班长等职务。这些年，他凭着一股用不完的干劲，在机修这个平凡、艰苦的岗位上兢兢业业、勤奋好学，不断地加强自身修养，展示着顽强拼搏、忠于职守的态度；展示着正义昂然、坚毅稳重的魅力。在思想上，他自觉加强政治理论学习，认真学习和贯彻企业文化理念，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终保持一致，积极向党组织靠拢，经常找组织谈心、汇报自己的思想动态，在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩。

在工作和生活中，处处、时时以一名模范班组长的标准严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，默默奉献，争创一流。由于工作的勤奋努力，先后多次被评为先进生产工作者，安全先进个人，成为了一名典型的基层模范班组长。

俗话说”人无完人，金无足赤”，为了尽快的提高自身素质，适应企业的需要，自参加工作以来[20xx努力学习，处处争做业务骨干。他一直都勤于学习，刻苦专研专业知识，勤勤恳恳、孜孜不倦、不耻下问，遇到业务上不熟悉、技术上摸不透的，积极向领导、同事请教。特别是担任机修班组长以后，更加感受到了以前从来没有过的压力，他时刻铭记肩上的责任，上任后，着重加强班组内部基础治理，建立各类基础治理台帐、报表制度及奖惩考核办法、建立健全班组生产现场治理规章制度。一方面他加强阅读机械修理方面的书籍来开拓视野、提高自己的理论业务技能，虚心的向领导、同事学习实践知识，扎根生产现场解决现场实际问题，积极学习设备性能、设备维护保养等多方面的知识，使自己在设备管理、现场管理方面有了长足的发展。另一方面努力向老、同事学习工作做法和工作思路，学习公司各级的各类文件、会议精神，使自己在工作上政治素质过硬，经的起考验。使他迅速地成长为合格的班组长。”一枝独秀不是春”，该深知这个道理，因此在提高自身业务技能的同时，他也时刻不忘提高班组的整体素质，特别是到了机修班组以后，新环境、新设备，好像一切都要从头学起！他以开展创建学习型班组活动为契机，发动职工制订了”学习计划”，牵头成立了学习小

组，利用一切可利用的时间，大家共同学习、共同提高。近年来，在他的传、帮、带下，有多名班组职工成为复材分公司机修班组的骨干和技术能手。

”班组就是职工的小家”。因此在班组管理上[]20xx十分注重加强团队建设。为保证职工队伍的稳定，他坚持与职工谈心交流，他要求自己每月至少和本班职工每个人谈一次心。由于他经常对本班职工走访谈心，谁家有难事，哪个职工有情绪，他都了如指掌，并及时伸出援助之手，积极想办法帮助解决，及时消除了影响安全生产的心理因素，在很大程度上提高了班组凝聚力。处理班务工作时，他是出名的”邓铁面”，铁面无私，他劳动组织能力强、任务分工合理、明确，坚持实施班务公开、张贴上墙，公开、公平、公正，任职以来，他所在班组没有出现过一起因工分或者劳动分工不合理引起的纠纷；在与粗碎班组、磨粉班组等协作的工作协调中，游刃有余，从没有红过脸，在广大干部职工中享有较好的口碑和声誉。

20xx安全技能素质过硬，政治坚定、作风务实，爱岗敬业，勇于创新，劳动组织能力强，任务分工和班务处理公平、公正，能自觉带头执行党和国家的安全生产方针、法律法规和复材分公司作业区域制定的各项规章制度，在提高职工专业技能和安全素质、维护职工生命安全、加强班组建设和促进作业区安全生产等方面有较大贡献，在本职岗位上取得了突出业绩。在他的努力下，整个班组凝聚力越来越强、技术水平不断提高、安全效果良好，所有的付出和汗水，换来了丰硕的成果，实现了累累战果，也在工作中不断得到领导的’肯定和赞赏，今后的工作中，相信他将更加努力的工作和奋斗。

先进班组事迹材料篇三

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在该班组员工的身上得到了充分的体现。

先进班组汇报材料

电气班组全体人员首先感谢上级各部门领导、同事们在这一年中对我电气班组的支持和帮助，感谢各级领导对我电气班组工作的肯定。在公司、分场各级领导的正确领导及全体电气班组人员的共同努力下，克服了设备老化、缺陷较多，人员思想不稳定等多种困难，圆满地完成了厂领导安排的各项任务，并多次受到公司的奖励。

为了顺利完成厂里下发的各项任务，保证我电厂电网及电气设备安全经济运行，年伊始，电气班组针对可能出现的问题及需要进行的工作，制定了详细的规章制度，严密部署，认真落实。

在安全管理方面，我电气班组清楚的认识到每个班是安全管理的基本环节，只有把每个班的工作搞好了，才能把整个电气班组的安全工作提上一个新台阶。

在班组安全教育方面，班组每位成员要从岗位责任制度出发，明确安全职责，形成班组中的安全责任网络，经常对班组人员进行安全教育，在设备检修作业及运行值班中，贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真搞好安全知识培训，班组人员积极参加各项安全活动，按时保量的进行安全日活动，布置安全检查事项及安全措施对和产中的不良倾向，敢抓、敢管，对其安全负主要责任，分配工作时要考虑是否能够保证安全和胜任工作。

对发生的障碍、异常等现象，要立即组织抢修和处理，按照“三不放过”的原则，认真调查分析，提出防范措施，并将情况及时报告各级领导，认真组织学习公司和上级下达的有关安全生产的方针、事故通报和各项规章制度，协助值长检查安全措施落实并监督贯彻执行，监管有关人员消除缺陷和隐患，经常向领导反映安全生产中存在的问题，改进安全生产和劳动条件，提出合理化建议，对重点作业的设备现

场、或在较危险的作业之前，提出安全技术措施。

认真执行“安全规程”中的有关规定，上班前按规程要求穿戴好工作服，不准酒后上岗，在工作岗位上自觉遵守劳动纪律，不准离岗、串岗、闲谈，睡觉，对各管辖设备严密监视，不准违章操作，并随时制止他人的违章操作，对于明显可能造成人身伤亡、设备损坏及设备停运的违章指挥与操作，有权拒绝并制止，并向有关负责人及安监部门反映，班组成员在工作时，发现意外不安全情况时，立即采取措施，并汇报上级使其及时得以处理，使电气班组劳动纪律不断进步。

技术知识是进行各项操作和事故处理的基本保证，只有使我们电气值班人员都熟练掌握各项技术知识，才能顺利完成上级安排的任务和各种特殊情况，为此，班组长制定了各项专业技术的学习计划，并定期检查和考核专业基础技术、事故预想、事故处理、安全运行管理、班组建设的学习和完成情况，各项学习的具体内容。

一、专业技术：

1、认真学习和分析电气规程中所规定的各项规定，一周或两周为一个学习时间单元，每个学习单元后进行电气规程章节的内容考试，考试不合格者进行补考并受到处罚，考试优异者给予奖励。并且开展各种形式的学习活动，如：知识竞赛活动，积极参加公司组织和局组织的知识竞赛活动并且由电气班组选拔的人员参加的局技术大比武竞赛中也得了知识竞赛第一和技能比武第二的好成绩。同时，各班利用开、停机及各种重大操作时对本班技术力量较差的人员进行帮带，如果本班没有遇到的操作，要其他班进行操作时，就主动到现场参加学习，但不得干扰其他班组的操作。

。二、事故预想：

1、事故预想是保证计划外操作既事故处理顺利进行的重要手

段，为了把事故预想的作用真正动用到实际工作中去，为安全生产保驾护航，电气班组召开全体电气人员事故预想分析会，例举电气运行是最有可能经常出现的事故，并针对事故制定最有效、最合理，并能保证人员和设备安全检查的事故预案，全体电气班组共同分享和利用事故预案，让每个班的人员都清楚了解自己在事故处理过程中应该做什么，明确目标，处理迅速果断，针对其他电业部门所发生的事故、通报进行认真学习，分析与我公司电气设备的共通处，对于存在的问题，我电气班组吸取教训，总结经验，制定有效的措施，保证此类事故不会再发生在我公司电气班。

三、安全运行管理：

1. “两票”和“三制”是保证安全生产的重要手段，是保证生产连续的重要措施，电气班组在执行“两票”“三制”时狠抓落实，注重实效，规定工作票填写要字迹清楚，不得随意涂改，如有必要修改时，修改处由签发人修改并签名，工作票中的工作任务，要具体明确，安全措施要详细清楚，设备用双重名称，安全装置及接地线要写明实际地点及编号，同时认真向工作负责人交待注意事项，指明危险部位，保持安全距离，认真做好设备和工作现场的验收工作。

先进班组事迹材料篇四

窑街煤电集团公司三矿选运队钳工维修班班长xx[]参加工作22年来，一直从事皮带维修工作，他凭着过硬的技术和吃苦耐劳的精神，从一名初出茅庐的普通技工成长为小有名气的钳工技师。这一切，源于他的勤学好学、源于他对矿山维修事业的热爱。由于业绩突出，多次被窑街煤电集团公司授予“十佳班组长”和“安全标兵”荣誉称号。

xx是一个善于学习、勤于钻研的人。他常说：“不学习、不实践就不会进步，设备的更新换代必须要有高素质的技能人才。”技校毕业的他不甘于学校学到的微薄知识，参加工作

后，始终坚持自学钳工应知应会知识，一本《煤矿钳工手册》硬是被他“啃”得破烂不堪。遇到机械故障时，他总能积极参与其中，将所学知识与实践相结合，仔细琢磨设备性能，查找问题根源，制定修改方案。经过20多年的实践磨练，他的钳工技术有了很大提高，现在，在三矿，在皮带维修方面，他就是地地道道的专家，别人维修不了的设备他能修理，别人不愿意干的苦活、急活、累活、难活他抢着干，人称他为修理设备的好“医生”。

作为一名钳工维修人员，不仅要能将设备故障查找出来进行修理，更要有技术革新能力，以提高设备性能。xx就是一个善于革新创造的人。20xx年3月，他为了提高块煤率，主张对井下以及选煤楼的部分设备及溜槽进行改造，并具体负责此项工作。经过仔细设计和认真研究，他自制加工的溜槽，大大提高了块煤率，原煤从井下到地面，运输更加畅通，此项改造荣获三矿“五小成果”三等奖。20xx年5月，三矿1500集中运煤巷给煤机出现破损现象，不大的一台设备，如果直接从厂家购买，将花费5万多元，为节约资金，他费尽心思，利用平时积累的经验，仔细观察，摸索设备性能结构，研究改造方案，组织班组技术人员发挥聪明才智，用钢板、角铁，自己设计、制作、加工配件，主动放弃双休，在短短一个月时间里将k3给煤机制作完成，并一次性安装调试成功，仅一台就为矿节约3万元。据统计，自20xx年以来，经他自制的给煤机就达十几台，节约资金约30余万元。

xx是一个善于吃苦、乐于奉献的人，今年7月27日夜里两点多，付轨下1#机副滚筒外侧轴承瓦座由于长时间运转导致发热严重，造成整个皮带机停止运转，影响了原煤正常运输。时间就是命令，睡眠朦胧中的xx接到通知后，立即赶往井下，组织技术人员实施抢救，仔细查找病因，制定抢救方案，运送备件，花了5小时就将滚筒顺利更换完毕，保证了原煤运输。今年以来，他带领班组先后更换1号皮下强力皮带100米、完成1500东大巷转弯装置技改工程、500、450两台减速机调试

工作、更换付轨下强力皮带100米等大型工程，每每遇到这样的大工程，他都无怨无悔，主动放弃双休。

作为一名班组长，不但自己要有过硬的技术，还要做好传帮带工作。在带徒过程中□xx对新调进人员总是能够耐心地讲解，反复地操作演练，直到他们明白为止，切实做到了“缺什么补什么，补什么就要会什么”，帮助他们尽快进入角色。在几年的班组长工作中，共带徒8名，现在都已成为维修车间的技术骨干。

xx就是这样一个人，为了矿山咽喉运输的畅通，日日夜夜，就像爱护自己的孩子一样，每天精心呵护着皮带的每一个零小部件，用自己微不足道的举动守护着三矿年产200万吨煤炭运输的传奇。

先进班组事迹材料篇五

立足岗位，务实创新，努力创一流班组是铣工四组班全体成员对自己的要求。铣工四组担负着叶片三合一，动叶片静叶片等多道工序的加工任务。现有职工19人，一年来，在班长张跃国的带领下以公司开展的各项安全、质量□6s管理活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了分厂的称赞。现从三个方面给以总结。

坚持安全教育，不断提高班员安全责任意识，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，并根据本班实际情况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全责任心，将队员的安全责任心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻安全第一，预防为主的方针。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产责任制度，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。通过查摆不安全因素，及时进行整改。

在班组各成员的认真努力下，这一年来班组安全形势取得了有目共睹的成绩，班组首次实现了全年无安全事故。没有发生人身轻伤及以上安全事故，没有因设备原因影响到机组带负荷。当然，我们仍有许多不足之处有待改进，但只要我们真正把安全放在第一位，把安全装在每一个人的心中，从现在做起，从一点一滴做起，就没有克服不了的困难。如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全生产思想，我们就能更出色的把握好我们的安全关。

铣工四组全体职工在以安全为前提条件下，团结拼搏，圆满地完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，她们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司领导面前树立了一支敢打硬仗的队伍的良好形象。特别是劳动竞赛的3个多月，大家不怕辛苦，急生产所急，加班加点，四组职工都完成了分厂制定的任务，都拿到了劳动竞赛一等奖的好成绩。在炎热的夏天，气温常常到达39-40度，在这样的艰苦条件下，没有一个职工退缩，大家奋力拼搏站在了生产的第一线为完成公司的生产任务作出了自己应有的一份力量。

6s管理的重要意义，从思想上把6s管理当作重要的工作来做，要持之以恒，坚持不懈地把6s管理持续地下去。

业余时间，班组还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合公司形势需要的思想教育活动，帮助班员正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对大家的干扰和影响，保证成员们始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。班组更是把成员的冷暖放在心上，无论是哪一个成员在生活、工作上遇到困难的时候，大家都会围坐一起促膝交谈，相互商讨解决对策；对于业务经验少、动手少的新进班员，班组还专门结成了师徒对子，帮助新工快速适应岗位要求。每年，班组还会组织两次自助游，以此丰富大家的业余生活，促进成员间的友谊。

先进班组事迹材料篇六

为充分发挥典型的示范作用，用身边的人和事教育激励广大青年，在打造强势企业的历史进程中更好地发挥生力军和突击队作用，日前□xx矿业集团公司团委编印了20xx年度汾西十佳青年和十佳青年安全班组长及其候选人的先进事迹汇编。

在xx矿业集团公司建设千万吨级特大型煤炭企业的征程中，各级团组织带领广大青年在不同的岗位上建功立业，做出了积极的贡献。为了表彰在实现这一历史性跨越中涌现出的岗位奉献、岗位建功、岗位成才的先进个人□xxx矿业集团公司团委制定了严格的评选办法，层层选拔，从50多名候选人中，评选出xxx等10名十佳青年□xx等10名十佳青年安全班组长。十佳青年、十佳青年安全班组长关心集体，精通业务，具有良好的职业道德和岗位技能，在平凡的工作岗位上做了不平凡的业绩，是青年中的精英和企业发展中的中坚，所表现出的特有品质是当代青年求真务实，锐意进取的精神风貌的浓缩。

为了给青年树立学习榜样，并进一步在全公司形成关心青年成长、成才的良好氛围，该公司团委把十佳青年、十佳青年安全班组长的事迹编印成册，发放到基层，为广大青年明确努力方向，激发青年扎根煤海、奉献青春的无限热情，并号召广大青年要爱岗敬业、无私奉献，顽强拼搏、争创一流，在不同的岗位上为打造强势企业，建设和谐汾西做出积极的贡献。

20xx年是xx公司发展的历史转折点，是发展的历史里程碑。一年来，公司为贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，实现公司安全生产形势的良好发展，推动公司建立和完善安全生产规章制度。通过“安康杯”竞赛活动的开展，将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司职工“人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守

纪”的主动性、积极性和自觉性，形成了争创安全先进企业的良好氛围，为公司实现稳健发展奠定了坚实的基础。现将皖吸五号班组开展“安康杯”竞赛活动汇报如下：

“安康杯”竞赛活动是一项群众性很强的工作。要真正把活动搞好，搞出成效，首先必须提高认识，加强对竞赛活动的领导。正确处理安全与生产、质量、效益、稳定、改革、发展的关系，从强化组织机构，完善运行机制抓起，明确责任，狠抓落实。

1、建立强有力的组织机构。为确保工程安全顺利实施，各工程处以船为单位成立安全生产小组，各小组负责本工地的安全宣传和教育，并制定安全生产措施，执行安全小组的决定并定期检查考核班组的安全工作情况，组织消防、救生演习以及安全生产知识竞赛等活动。

2、建立运行机制，细化竞赛规则。结合公司实际，每年都要下发文件，对“安康杯”竞赛活动进行安排部署，提出明确的目标、方法和措施，制定和完善了月考核、季检查、年总评的工作法，考核结果同职工收入直接挂钩，作为部门或单位评先评优的重要依据，从而使“安康杯”竞赛活动纳入了制度化、正常化、规范化的运行轨道。

3、建立激励机制。为激发职工搞好安全生产的积极性，对各船队、班组实行了安全事故一票否决制。同时，提取安全奖励基金，用于各项安全活动的奖励。做到了“机构、责任、机制、经费”四到位，为有效开展“安康杯”竞赛活动建立了强有力的保证体系。

皖吸五号班组系省疏浚公司第七工程处所属一个班组，该班组现有成员18人。在工程施工中，班组长总是身先士卒，以身作则，带领全体班组成员，紧密协作，迎难而上，在保证安全的前提下，保质保量的完成工程任务，并获得了业主的好评。

1、履行职责 以安全生产为基础

加强消防、救生、堵漏、抢险以及舵机应变的演习，对设备进行定期的检查和养护，做好冬季防冻、防滑工作，夏季防暑降温工作。在生产过程中，班组每天进行一次班前自查并做好备查记录。对查出的问题作出整改计划，特别是隐患事项，必须采取可靠防护措施，如有危及人身安全的紧急险情，应立即停止作业，及时整改，符合整改要求后方可继续施工。班组每周召开一次安全生产活动例会，总结一周的安全施工情况，对突出的不安全因素进行分析，并采取相应措施。确保班组的各项安全工作有条不紊的开展，安全是保证企业正常生产的基础和前提条件。目前亳州涡河治理整治工程已结束，工程能顺利快捷的完成与班组的努力是分不开的。在亳州为公司树立了一个“诚实、守信、重质、保量”的优良形象，从20xx年到20xx年前后所完工工程都是有口皆碑的。

2、无私奉献 以安全生产为核心

根据安全防护需要，班组成员按照要求设置安全施工标志、安全防护信号，配置了相应的安全防护用品，如在船舷设置防碰撞缓冲轮胎，配置灭火器、救生圈、太平斧、黄沙箱等，以应付突发事件的发生。在施工现场，由于冲填区紧邻村庄，农田，冲填区的安全防护尤为重要。施工中必须加强巡视，把排泥场的安全防护工作作为工程施工安全的重点工作。雨雪天气要加强水情观测，当可能出现险情时，应及时停止开挖并作出相应的处理，待排泥场围堰水位处于安全状态时方能开机施工；排泥场退水口门也要作为重点防护部位，加强观察、防护、加固处理等措施。

3、爱岗敬业 以安全生产为保障

皖吸五号绞吸式挖泥船在施工时，在航道一侧的锚缆可能对吃水深的重载船舶航行有影响。为此，要把横移锚抛在深水区或不影响通航的水域，锚上系醒目锚浮标，警示过往船只

注意安全。另外，挖泥船上设瞭望员，发现有重载船只通过时，立即通知挖泥船驾驶员谨慎操作，鸣号告诫行船注意，必要时放松横移锚缆绳避让，确保过往行船安全。在施工期间多使用陆上管，少使用水上浮管，尽可能地少占用航道。在夜间施工时，施工照明灯光要近照，避免远射；在满足施工照明情况下，尽可能地减弱灯光的亮度；同时在排泥浮管上设置施工信号灯，以利于夜间过往行船的安全。

历尽多年，皖吸五号班组所攻坚的工地中，有许多省市重点工程，班组都交出了满意的答卷，其中数个工程还被评为“明星班组”：

(2)20xx年由国家、河北省、首钢集团、冀东油田出资1500亿元的曹妃甸吹填工程，在先期曹妃甸路基吹填工程施工过程中，皖吸五号协同其它挖泥船为该路基工程打下了很好的前提基础，班组也因此受到建设方上海航道局工程项目部的一致好评。

1、宣传引导 增强全员安全意识

加强宣传舆论，通过生动活泼、丰富多样的教育活动，提高全员的安全意识，既是我们开展“安康杯”竞赛活动的主要内容，也是企业实现安全生产的保障。我们坚持“安全第一、预防为主”的方针，以提高员工意识为先导，以生命、健康、安全为主题，把“安康杯”竞赛活动同“安全生产月”、“十个一”活动紧密结合起来，并贯穿于活动整个过程，采取多种形式，开展全方位、立体式的宣传教育，收到了良好效果。

2、规范管理 促进班组安全建设

“安康杯”竞赛的主体是企业，是一线职工。班组是企业生产的最基本单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的

前沿阵地，也是企业实现安全生产的基础。当前有效控制事故的关键是抓安全管理，最基本的环节是抓班组安全建设。重点放在班组安全责任制和岗位责任制的落实，管理监督与激励机制的建立与完善，宣传教育培训方式的更新等方面，要把责任落实到人，把班组安全建设工作作为“安康杯”竞赛活动的重要内容抓实抓好。

3、维护权益 营造安全生产环境

职工既是安全生产的最大受益者，又是安全生产的主体。在开展“安康杯”竞赛活动中，我们创造了良好的安全生产环境，一是硬环境，二是软环境。在硬件环境方面，我们坚持向科技进步、技术创新要安全，完善安全生产设施，提高安全装备水平，改善生产环境，确保安全生产。在软环境方面，我们实现六大体系抓安全(即：安全生产指挥体系、保证体系、监察体系、教育体系、宣传体系、后勤体系)。加大班组建设，实施量化标准化建设的同时，充分发挥群众队伍的监督作用，广大职工认真履行监督职能，制止“三违”现象、消灭事故隐患、强化现场安全管理。“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，全员的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。把“安康杯”竞赛融入安全管理、生产管理和质量管理，与落实安全生产目标责任制、创优质产品、创最佳经济效益、创“百日安全无事故”和创建“安全合格班组”等活动相结合，努力做到活动有计划、有目标、有检查、有考核、有总结。从根源上杜绝事故隐患，保证安全生产，保证安全生产目标责任制的落实。在“安康杯”竞赛活动中，紧扣安全管理不放松，狠抓落实到位，不断加强自身建设，创新工作思路，构筑起一道牢固的安全生产大堤，为疏浚事业快速、稳定、健康发展提供了保障。

先进班组事迹材料篇七

xx煤业综采队小洲班，现有职工42人，党员2人，大专文化5人，中专文化3人，中技文化11人，工人技师3人，高级工3人，

中级工11人，专业技术人员多，业务水平强，班组整体素质高。该班主要负责机械设备的维修、保养和质量标准化的创建工作。两年来，在班长小洲同志的带领下，消灭了轻伤以上的人身事故，完成了各项工作任务，杜绝了“三违”行为发生。20xx年度被评为徐矿集团文明班组和东辉集团xx煤业金牌班组。

班长小洲是一个做事讲究板眼的人，在多年的班组管理工作实践中，他积累了一套行之有效的“安全经”。一是牢固树立“安全唯一”的理念，通过学习上级文件精神、煤矿安全规程、岗位行为规范等，强化职工安全意识，让安全理念融入每一名职工内心深处，提高职工自我保安能力。二是规范班前会、班后会、安全活动，利用规程连读、以案说法和有奖问答，让职工明确安全要点。三是坚持每天在作业现场进行“手指口述”安全演练，利用“手指口述”，使全班职工在工作前、工作中和收工前进行安全提示。四是长期坚持入井安全宣誓、班长带队集体进入工作岗位、现场隐患排查、班中巡回检查和收工集体升井等一整套自我保安、集体保安的安全管理模式。

再好的“安全经”也要靠落实去实现。为此小洲从完善班组管理制度入手，实行民主管理，推行班务公开，以班组团结和谐，思想稳定，团结向上，凝聚力强为背景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

“没有精钢钻，不揽瓷器活”，长期从事机电设备检修工作

的小洲明白，检修干的是技术活，要想确保综采设备完好运行，质量不过关是行不通的，要确保质量首先必须技术过硬。为此，他十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。机电副班长高峰是技术精湛的综采电工，小洲定期利用业余时间将年轻职工集中到设备检修车间，让高班为大家授课，一边学习综采设备知识，一边手把手教学实践。为了提高青工的学习积极性，他还动员班里的骨干人员，从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金，通过设置“擂台赛”奖优罚劣，激励学习热情，先后13名职工拜师学艺。经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，20%的青工实现了一专多能，机电事故的判断能力和处理水平有明显提高，机电事故率大幅降低。

持续的岗位练兵活动，既提升了班组的整体技术水平，又锤炼了职工的钢铁意志。20xx年5月份，综采队5202拆除，12日扒到第58号液压支架，接班巡检时发现，掩护支架和点柱支护不到位，好几吨矸石眼看就要冒落。他立即组织处理，避免了一起安全事故的发生，确保了扒架子工作顺利进行。小洲说：“处理安全隐患可能会影响工作进度，可是职工的安全有保障，工作能安心，值。”20xx年，小洲班被评为徐矿集团文明班组，东辉集团xx煤业金牌班组，小洲被授予金牌班长的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，小洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工

现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

榜样的力量是无穷的□xx煤业综采队小洲班，在小洲同志的组织、领导和带动下，管理上规范标准，工程质量上精益求精，生产施工上一丝不苟，带动了整个区队的质量标准化上台阶，确保省一级品，月月动态达标，逐步向国家级质量标准化进军。小洲带领的检修班充分发挥技术优势，以“严于徐矿标准、高于当地要求”的理念，带动整个区队，以“三好”标准投入到工作面标准化建设中去。一是环境好，从材料库存点到工作面上、下巷道、到工作面都必须保证无浮煤、无杂物、无积水，物料码放整齐，牌板齐全，吊挂整齐。二是支护好，支架升实升平，接顶严密无落差；架型要正，无倾倒现象；支架拉齐成一排直线；液压管路吊挂整齐。三是装备好，从工作面巷道的供电电缆、绞车到运输巷的供电串车、转载机、破碎机再到工作面的运输机、采煤机、液压支架都必须保证完好状态，每周试运转一次，以保证综采工作面的正常回采。通过持续的质量标准化精品工程创建，并取得了丰硕成果□xx煤业在山西省煤炭工业厅一级标准化矿井验收中排名吕梁市第一，成为吕梁地区标杆矿井。矿井先后荣获柳林县“安全模范企业”、“安全高效矿井”，山西省“安全保障型企业”等称号，小洲的检修班立下了汗马功劳。

多年外出创业的磨练，小洲班全体职工养成了认清形势、顾

全大局、爱岗敬业的精神，他们始终以主人翁的精神来把握安全生产，以高度的责任心来对待每一台机械设备，一丝不苟地完成每一项工程，能打能拼，无私奉献，为建设安全文明区队作出了不懈努力，为企业安全发展和三文明建设做出了有益的贡献。

先进班组事迹材料篇八

孙xx是高铁一队高20组的一名列车长，曾担任过京津城际、北京南至青岛等列车的列车长，更是一名共产党员。从踏上铁路战线的那天起，她就立志要出色地干好本职工作“干一行、爱一行、钻一行”工作中不论是对待领导同事还是旅客，总是不计较个人得失“讲奉献、讲学习、讲团结”，工作中从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上留下了踏实的脚印，实现着为铁路增光添彩的誓言。

京沪高铁列车的开行是铁路发展史上的里程碑，正由于高铁列车的开行，我们的队伍中又增添了许多新鲜血液，这些新职年龄较小，刚刚踏上工作岗位，难免有些娇惯。孙xx就首先从思想工作入手，统一职工思想，针对个别新职工在工作中标准不高，情绪低落等现象，自己及时掌握这些思想动态，主动和职工谈心、沟通、交流，在新形势下运用好“一把钥匙开一把锁”的方法和规律，使职工真切地感到班组对她们的关心，在日常管理中，作为一名列车长，对待所有的职工都是一碗水端平，不管是班长还是流动人员都没有特殊性，越是站在重要的位置越是要严格要求，让职工看在眼里，服在心里，所以班组的职工都能够自觉遵守各项规章制度，严格落实作业程序及作业标准。不但增强了班组的和谐氛围，也保证了队伍的稳定，同时调动了职工的积极性，促进了班组各项运输任务的完成，并有针对性地培养一支年纪轻、业务精、素质高的队伍，为开创服务工作新领域提供了组织保证，使服务水平不断提高。

在高铁全体人员集中培训期间，她又被荣幸选为班级的班组

长，照顾着大家的学习与生活，上课时站在讲台上，由于当中新职工比较多，她们大多数都是从学校刚刚毕业的所以对铁路的知识不能深刻的理解，所以她讲到的每一个要点都是来自自身实践的体会和总结，为此花费了大量的心思准备“课前作业”，所展示的列车员在岗位上作业内容都是她在平时工作中的记录内容，每个动作的标准姿势都是亲身示范，并用工作中典型的事例加上自己生动肢体语言的解读，不仅加深了每名职工的直观印象，而且她们很快的就能溶入到这个集体当中，她们这种求饥若渴的心情促使她们能够很快进步，大家经过不懈努力很快就能掌握各种知识，具备了一个良好乘务员的素质。

此外，在业务上孙xx也从没有放松过，班组除去车队规定的业务学习外，还不定期的对职工进行抽考和实际操作的考试，并且经常组织应急预案演练，突出客运工作的经验性和实践性，培养职工良好的心里素质，责任意识及应变能力。

在平日的工作中，她们没有沉醉在众多荣誉的“光环”下，而是压力倍增，始终发扬“一个心眼为旅客，想得周到，做得彻底”的光荣传统，通过自身的努力不断打造高铁列车的“金”字口碑，在如今创新发展的征程上要与时代同步，要向更高的目标攀登，要创新服务内涵，提升服务理念，只有真正地将“服务旅客创先争优”融入旅客，渗进每个作业环节，才能抓好各项工作。列车有终点，服务无止境，这是孙xx一致以来的追求。“服务旅客创先争优”使她带领的队伍在服务工作中不留“缝隙”和“空白”，同时，也真真正正地使广大旅客感受和体会到了“上车有亲切感，旅途有温馨感，下车有留恋感”。她们不断创新工作方法，为旅客提供优质服务，也获得了锦旗和表扬。在段工会开展的“保安全、保质量、保稳定”安全立功竞赛中，她带领的高铁20组被评为先进班组；在年终评先工作中，她们班组还被车队评为三八红旗班组并推荐为路局十佳女职工标杆班组。

在她的努力和职工的信任下，孙xx被评为北京铁路局职工代

表，将一线职工工作及生活上的难处及时向上级领导反应，代表和维护职工的权益。

小草虽然渺小，是她们组成了绿色的大地，虽说溪流涓细，是她们汇成了浩瀚的大海。作为铁路最前沿的服务岗位，在这平凡的岗位上，孙xx将以自己的赤诚编织瑰丽多彩的人生，驻留青春的风景。

先进班组事迹材料篇九

连轧作业区精整热处理一组分为在线收集小组、退火小组、退火材矫直精整小组，现共有人员x人，高级工x人，其余均为中级工，技术力量较薄弱。今年以来，该班组狠抓表面及包装质量管理，不断完善质量奖惩制度，以提质降耗，降废减损为奋斗目标，开展质量攻关，努力提高成材率，取得了优异成绩，为作业区质量等指标的顺利完成做出了突出贡献。

该组着重加强班组内部基础治理，建立了各类基础治理台帐、报表制度及工序奖惩考核办法，在分配上奖勤罚懒，分配透明、公平、公开，公正，上墙接受领导及职工的监督；结合自身生产、管理实际，制定了生产、设备、质量、安全文明生产的相关规章管理制度，并严格贯彻执行，每月根据作业区下达的各项生产经营考核指标，进行认真研究，统一思想，量化管理，把生产指标细化到班员，明确分工，各司其职，围绕成材率这项关键指标，严格工艺纪律，实施精细化、标准化操作，同时制定出操作性更强的奖惩激励制度，大力开展班组“劳动竞赛”，进而提高职工生产积极性和主动性，控制生产朝着有利方面发展，实现了产量、指标大幅突破提升，降本措施效益明显□xx年1—11月生产合格钢材xx吨，其中品种钢xx6吨，均名列四个横班前茅；通过修磨的方式，处理大批次划线、裂纹等缺陷钢材x吨，挽回经济损失达x元，提高了成材率，使综合成材率达到了x□□较上年上升%；于12月5日，通过火花鉴别堵住上工序混钢一次，避免了巨额的经

济损失和重大的产品信誉损失；热处理工序严格按照工艺装拆炉，烧好每“一把火”，1—11月，经一组退火的品种钢，无一起重大质量事故。在完成自己当班精整任务的同时，多次协助其他班完成如15crg钢材定尺的锯切，积压品的处理等工作，为连轧作业区任务的最终完成做出了贡献。

该班组坚持以思想观念的更新带动工艺技术的创新，拓展创新力，在创新中实现自我超越。大力开展职工提合理化建议QC小组等活动。一切都为了降低消耗、增加效益的目标。全年共提合理化建议30条，积极参与实施的如精整台增加照明等，合计22条；在下半年针对飞边毛刺和长短差分选这个老大难问题的攻关上，班组职工团结一致，迎难而上，集思广益，反反复复实践，终于取得了突破性进展，产品包装质量和表面质量得到了大幅提升，受到了好评。在提质降耗活动中，着重于修旧利废，将废弃的手提砂轮机、断线钳进行零件置换，全年挽救手提砂轮机3台、断线钳8把，节约资金数千元；对大宗消耗品钢丝绳的使用和更换进行严格规范，杜绝超重吊运等违规现象，延长了每根钢丝绳的使用时间，使今年在产量增加的前提下，钢丝绳的使用量较上年少18副，节约数千元。为连轧作业区生产成本的下降尽了微薄之力。

xx年是改革的一年，连轧作业区全年经历了数次管理体制的改革。乃至12月进行的“四班三运转”转为“三班两运转”的改革。频繁的转换管理体制，有的职工担心自己收入受影响，情绪有很大波动，该班组始终坚持把实现好、维护好、发展好职工利益放在第一位，千方百计解决职工的实际困难和问题，以为民谋利的实际行动取信于民。在此时班组长及时深入职工当中了解实际情况，做出解释和安抚工作，化解了这部分职工的顾虑，使生产未受到影响。在20xx年度，该班组看望生病住院职工代罗明等3人次、并积极为重病的职工捐款。因此职工们的人生目标更明确了、气更顺了、工作热情更高了、与企业的心贴得更紧了，有效的增进了干部职工的团结，为企业发展起到了凝聚人心、集中民智的作用。

该班组时刻把安全管理工作放在一切工作之首，强化安全文明生产，营造正气的企业文化。为规范职工言行，强化定置管理，根据公司和连轧作业区文件精神，把文明生产工作同生产任务同部署、同检查、同考核，目的明确，基准一致，培养了职工良好的文明生产意识，在xx年，该组无一起重特大安全事故发生。积极响应公司及轧钢厂号召，在工段的领导下，大力宣传、实施6s现场管理活动，经过一阶段努力，取得了成绩，获得了作业区的肯定。积极组织职工参加各级举办的文体活动，丰富职工的文化生活，培养职工崇尚科学、追求文明进步的健康生活方式和积极向上的生活情趣，引导职工远离迷信、、赌博、滋事、斗殴等丑恶现象，弘扬“尊重美善，鞭斥丑恶”的正气。