

2023年员工活动领导讲话 领导员工生日会上的讲话稿(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工活动领导讲话篇一

各位来宾、女士们、先生们、朋友们，大家好！

今天，是大吉大利大富大贵大喜大好的日子。在这个充满喜庆，充满欢乐，充满笑声的日子，我们各位朋友又以喜悦的心情，迎来了梁伯成老人70岁生日的隆重庆典！

在华灯璀璨，鲜花盛放，处处洋溢着欢乐祥和的这里，汇聚了我们各方亲朋好友，各路英雄豪杰，为梁伯成老人的生日party举行庆典仪式。首先让我们以最热烈的掌声，向梁伯成老人的生日，致以最热烈的祝贺！同时，我作为本次生日庆典的主持人，也代表寿星梁伯成老人及其家人，向在百忙当中，前来参加今次生日庆典的各位来宾、各位朋友，致以最热烈的欢迎和最衷心的感谢！

朋友们，我们期待已久的时刻到来了。下面让我宣布：梁伯成老人的生日庆典现在开始！

一、有请梁伯成寿星上台，接受亲人和嘉宾的献花，我们掌声欢迎。

下面有请两位小朋友，向寿星送上他们最美好的鲜花。

朋友们，大家知道吗？这两位小朋友是谁呢？他们就是寿星的

两位孙子孙女呀!你们看!小朋友送上这两束鲜花,不是正好表达出儿孙们对寿星的一个美好祝福,和一份诚挚的问候吗?他们的千言万语,万语千言都尽在这束鲜花里,永远是笑容灿烂,春色满园!

二、下面有请朋友们,向寿星送上最心爱的礼物,我们掌声欢迎。

朋友们给寿星送上心爱的礼物,是体现出朋友对寿星的亲情是源远流长,也是表达了朋友对寿星的一种敬爱和想念之情。

三、下面让我同寿星聊几句吧(专访)。

主持:“老寿星,您好,您今天高兴吗?”

寿星:“很高兴,非常之高兴。”

主持:“今天,有那么多人来参加你的生日party□你有什么话要对大家说吗?”

寿星:“我很开心,谢谢大家!大家的到来是我最大的幸福。谢谢大家在百忙当中,过来参加我的生日party□希望大家尽情欢乐,开怀畅饮,谢谢大家!”

主持:“寿星说出了心里话,他千谢万谢,多谢我们在座各位朋友来参加他的生日party□好!我们掌声感谢!”

主持:“老寿星,今天这么高兴,您是否想听听你的儿女们对您要说些什么话吗?”

寿星:“想。”

四、下面有请先生(女士)上台致谢辞,大家掌声欢迎。

(儿女中的一个代表上台致贺辞)

先生是梁伯成老人的儿子(女儿)，他今天的贺辞，是给父亲一个最美好的祝福，也给在座朋友一个最好的回报。

五、下面有请嘉宾致贺辞，大家掌声欢迎。【此环节可视情况而定，可略】

嘉宾的贺辞，是一句句发自肺腑的话语，表达出朋友对寿星的衷心祝愿；一声声源于心底的祝福，是表达了各位来宾对寿星的深深敬意。梁伯成老人，我们衷心祝福您福如东海！寿比南山！生日快乐！谢谢嘉宾。

朋友们，梁伯成老人的生日party是多么的温馨，多么的幸福，多么的令人难忘。他的生日是让我们感受到，人老了真好！能够让我们感觉到昨天的青春在燃烧！今天子孙的环绕！回首往事，梦，只是在岁月中慢慢地走过；情，只有在人世间慢慢地根深。思念着今天，让我们依稀地听到儿时的歌谣……！好，今天的生日庆典到此暂告一段落，请寿星返回座位上就坐。

七、庆典舞会开始：

人生七十古来稀，梁伯成老人寿天又喜地，让我们载歌载舞，共同祝愿他老人家万事顺心，一切如意。

员工活动领导讲话篇二

同志们：

年关将至，工作任务压头而繁重，各行政村两委要以“欠不起”的紧迫感，“等不起”的危机感，充分利用近三个月的时间，认真对照年初的工作安排和签订的各项工作责任书的要求，全面组织一次“回头看”，认真查漏补缺，确保全年

各项工作目标的实现。下面，我就当前的六项主要工作部署如下：

一、关于森林防火工作

森林防火工作是我乡的重中之重，它的重要性我不说大家都知道，我们是林区，靠山吃山。森林防火事关生态安全，事关民生大计，事关社会稳定。我乡20xx年度森林防火工作被县委、县政府表彰，这成绩的取得，离不开在座各位的共同努力，更离不开全乡上下广大干部的大力支持与密切配合，是乡党委、政府高度重视的结果，是全乡上下防火意识增强的结果。在此，我代表乡党委、政府对大家所付出的心血和汗水表示衷心的感谢和良好的祝愿。荣誉只代表过去，是对过去工作的肯定和认可，我们一定要以高度的政治责任感和强烈的危机感，把思想统一到乡党委、政府的决策部署上来，采取更加有力的措施，防止和避免森林火灾的发生，确保森林资源安全。

一是责任落实到位。要严格落实森林防火责任制，按照乡镇分管领导负全责，驻村干部包村组，村组干部包山头的要求，明确各村组的目标任务、责任范围、奖惩措施，切实做到责有人担、事有人干、火有人管。

二是宣传教育到位。宣传教育是森林防火工作的首要任务。乡村干部要积极主动的进村、入户宣传森林防火知识；各村护林员在高火险天气，要吹哨、打锣喊话，提醒村民不能在野外随意用火。要通过多方式、多渠道大力宣传，在全乡上下形成浓厚的森林防火氛围，进一步增强全民防火意识。

三是防火措施要到位。要组织人员深入一线，开展好火险隐患排查，对重点地区、重点部位要蹲点督查，一旦查出隐患，要及时整改到位；在高火险天气，要组织2个以上的野外巡逻队，分时段、划片区开展野外巡查，对违规野外用火者，要依法依规予以处罚。对必要的生产性用火，必须做到申报审

批严、科学指导严、现场监管严、责任追究严。对未按程序批准的野外用火行为，要按照规定进行处罚；对经过批准的炼山、烧荒等野外生产性用火，要指定专人负责，加强用火指导，严防炼山走火。在高火险期，要实行封山防火，禁止一切野外生产生活用火。要对“疯、痴、呆、傻”等特殊人员落实专人监护，切实加强联防联控，互通信息，确保万无一失。

四是应急准备到位。要进一步完善森林防火应急预案，细化扑救措施，不断提高森林火灾的应急处置能力。一定要严格坚持24小时值班、领导带班和每日报告等制度，切实加强值班备勤，搞好上传下达，确保信息畅通、接警处警迅速。要加强专业队伍管理。各行政村要组建一支10-30人以上的义务扑火队。

五是责任追究要到位。要切实加大对火灾案件的查处力度，做到见火就查、违章就罚，依法从重从严打击失火毁林犯罪行为，从严追究火灾肇事者的责任；对因失职渎职引发森林火灾，造成重大损失的相关责任人，要坚决按照森林防火责任追究暂行办法，处罚到位。

二、关于计划生育迎市、县年终检查工作

11月份，市、县计生委将进行20xx年度计划生育工作年终检查。今年根据省、市考核方案的要求，我乡作为少数民族乡已纳入全市少数民族乡进行考核。所以相对于往年来比抽查的可能性更大，对我们的要求更高了。所以为做好这次年终检查，各行政村要高度重视，全员参与，夯实基础，做好迎检工作。

一是认真做好台账，确保基础工作不扣分。计生基础工作做得好不好是态度问题，而不是能力问题，若在台账资料上出了问题 and 漏洞是不可原谅的，是要追究责任的，希望各计生专干要以高度的责任感和强烈的事业心，认真做好台账资料

的核对、补充和完善。各村两委班子一定要详细掌握各村的基本情况，包括全村年初人口数、年末人口数、已婚育妇女数、新婚人口、死亡人口、出生人口数扶持对象数，落实了多少结扎、上环和使用避孕药具数。这些都是最基本的数据必须掌握。

二是加大宣传力度，强化阵地建设工作。按照市、县要求，要不断加强宣传力度，营造婚育新风氛围，各行政村都要在马路沿线、人口集中地书写永久性宣传标语2—3条，书写临时性宣传标语10条以上。同时，要加强对村国策室基础设施配套建设卫生工作和阵地外移工作，完善各项硬件设施。

三是形成合力，做好20xx年度第一次集中服务活动，按计划生育考核年度现已是20xx年度。县人口计生领导小组给我乡分配的手术任务已下达：结扎20例，人流5例，引产3例，上环8例。时间是从10月1日至12月31日。在这个时间段要求在座各位加强协调和沟通，全面的排查摸底，进村入户做好对象户的思想政治工作，营造全员参与计生工作格局。要充分利用年关将至，外出对象户返乡的大好时机，做好“四大手术”清库工作和社会抚养费征收工作，努力实现20xx年度计生工作的良好开局。

三、关于秋冬农业生产工作

秋冬农业生产工作线长面广，任务繁重，尽管前段时间全乡上下大力弘扬自力更生、艰苦奋斗，积极投资投工投劳，迅速开展冬种、冬修、冬造工作，努力夺回今年特大旱灾给农业生产造成的损失，取得了阶段性的成效。但我们一定要明确目标，突出重点，抢抓时机，真抓实干，统筹抓好当前农业农村工作，掀起秋冬农业生产的新高潮。

一是各行政村务必要高度重视，采取过硬措施，组织力量深入田间地头，逐村逐组逐户落实种植任务。要鼓励和引导农户种植适合本村的蔬菜和粮食，要切实加强指导，搞好田间

管理，确保秋冬农作物种得下、长得好、有效益。

二是要全力推进秋冬水利建设。今年，我乡秋冬水利建设的主要任务是：完成山塘整修10口，清淤水渠5千米。从前段工作开展情况看，要实现这一目标，任务还很艰巨，各行政村要高度重视今年旱灾中暴露出的塘库、渠道淤积堵塞严重等问题，把山塘清淤扩容和渠道清淤护砌作为秋冬水利建设的重点，采取多方筹资，整合资源，投工投劳等方式认真抓实抓好。对已实施的水利建设工程，要倒排工期，在保质保量的前提下，加快施工进度，确保所有水利工程在明年汛期前全面完工。

三是要努力提高秋冬造林水平。林业是农民增收的支柱主导产业，抢抓时机，加大造林绿化工作力度是全乡上下不可推卸的责任和义务，是份内的大事。认真抓好秋冬造林整地，确保明年春季造林工作顺利进行。有条件的地方可发展油茶造林，积极引导林农按照依法、自愿、有偿的原则，合理流转林地资源，吸引大户和公司造林，促进规模经营，充分发挥种植大户在油茶产业发展上的辐射、示范和带动作用。

四是巩固和发展林权制度改革成果。目前，我乡集体林权制度改革工作已基本完成，但也存在插花山和纠纷山未确权，部分村和林农的林权证尚未发放到户等问题。各行政村要集中力量，整合资源，密切配合，加大对各类山林纠纷矛盾的调处力度，并组织人员深入细致地开展调查研究和取证工作，对尚未登记或未确权的插花山进行核实确认，解决好当前在明晰林权中存在的具体问题，把明晰林木产权工作落到实处，抓紧完成林权制度改革的扫尾工作。对已确权还没发下去的林权证尽快发放到林农手中，对已发证的，要认真组织开展一次“回头看”，确保不留隐患，经得起历史和群众的检验。

四、关于综治迎检工作

11月上旬，县综治委将组织20xx年度社会治安综合治理考评

检查工作。各行政村要认真做好台账资料、现场的准备，落实好村综治专干的责任和任务，开展好自查工作，加大矛盾纠纷隐患的排查力度，积极化解矛盾纠纷，确保社会大局的和谐稳定。根据各行政村迎检准备工作情况，确定1-2个示范村。

五、关于征兵工作

11月5日，县武装组织应征体检，正式启动征兵工作。为确保适龄优秀青年报效祖国，义务入伍，各行政村要广泛宣传发动，精心组织好征兵送检工作。

一是广泛动员，在座各位要广泛宣传发动，从近几年来看，只要身体合格的报名对象都输送到了部队，消出大家的疑惑，踊跃报名应征。再则，今年城镇兵取消安置卡，大量的城镇居民不会报名，从而会出现兵源短缺，竞争力相对往年明显下降。因此，要广泛动员适龄青年踊跃报名应征。

二是广泛宣传政策，增强积极性。今年，城镇兵优待金每年1.2万元至1.5万元，农村兵每年0.45万元至0.6万元，到艰苦地区入伍还有1万元的奖励，要充分调动其积极性，动员适龄青年踊跃报名。三是注重拥军优属，增强光荣感。要关心关爱关注义务兵、烈军属，感情上关爱，物质上帮扶，政策上倾斜，营造拥军优属的良好氛围。

同志们：做好当前的各项工作重在行动，贵在落实。希望各行政村和广大党员干部一定要狠抓当前，着眼全年，周密部署，强化落实，努力完成好当前的各项工作任务，为加快我乡农业农村发展作出新的更大的贡献！

员工活动领导讲话篇三

总结这次竞争上岗工作，有以下几个特点：

一是自始至终坚持了公开、公平、公正、择优原则和既定实施方案。这次竞争上岗，党组在统一思想认识的基础上，严格按照干部“四化”方针和选拔任用条件，始终坚持了公开、公平、公正、择优的原则；始终坚持了考试与考察相结合、个人意愿与组织安排相结合的原则；始终坚持了既保持工作稳定性、连续性，又考虑干部多岗锻炼的原则；始终坚持了通过合理的方式，促使优秀人才脱颖而出的原则。党组在这几个原则上，自始至终是坚定的，是严格贯彻落实的，没有丝毫动摇。

二是组织筹备比较严密。因为是第一次搞竞争上岗，所以没有经验可以借鉴。办公厅和竞争上岗办公室的同志们克服了种种困难，从方案的制定到组织实施，都根据机关的实际情况，最大限度的考虑了各种可能出现的问题和因素，制定了相应措施。就拿竞争上岗实施方案来说，从开始起草到最后定稿，用了一年左右的时间。为什么花这么长的时间？目的就是要保证竞争上岗严谨有序，公开、公平、公正、择优，合情、合理、合法。竞争上岗的整个过程也是严格按照实施方案进行的。由于是第一次，可能会有一些考虑不周之处，但这并不影响大局，做到这一点，是非常不容易的，说明我们竞争上岗办公室的同志们是尽职尽责的，尽心尽力了。三是党组对每位同志都是负责的。按照国家有关规定，竞争上岗对竞争职位和竞争人数有一定的比例要求。为了体现竞争的原则，我们共拿出了10个实职岗位，8各正科，2各副科，18个人参与了竞争。有竞争，就会有胜负，不可能人人都上。对没有竞争上的，党组在非领导职位安排上给予了充分的考虑和照顾。拿正科实职竞争来说，这次有4名同志没能竞争上，另外还有1名年龄偏大、工作年限较长、没有参加竞争上岗的同志。按照现有编制，我们只有3个主任科员的空缺职数，但党组还是认真考虑了每个人的实际情况，本着能照顾尽量照顾的原则，经与组织部沟通，最终使这5位同志的正科职务问题都得到了妥善解决。在这里，我强调一下，我们这次搞竞争上岗的目的，不是要把谁拉下，而是通过公开的竞争，争出一个干劲、争出一个好的竞争环境，争出团结来，争出人

大工作水平的不断提高来，并以此为契机，逐步形成一种导向，建立一个符合新形势的良好的用人机制。

四是涉及面广。这次竞争上岗，加上后续的职级调整，是人大机关自机构改革以来人事变动最大的一次，涉及到机关各个部门。特别是有很多人需要在部门间进行调整。在短时间里，完成这么大范围的职级调整任务，还要尽量照顾到每个人的利益，这项工作牵涉面广，政策性强，难度大。为了把这件事情办好，党组对每个人的情况进行了调查摸底，充分考虑了个人岗位适应能力和部门工作开展，经党组集体研究，最后进行了妥善、合理的安排。正因此，虽然这次人事调整动作较大，但机关人心不散、干劲不减，机关工作按照计划顺利开展。

五、竞争上岗体现了人大机关团结协作的精神。这次参加竞争上岗的人数，占机关在职近1/3。这么多人要复习准备一个月的时间，对整个机关的工作不可能没有影响。在动员会上，我们向竞争上岗的同志提出要做到考试与工作两不误，说明党组是有所考虑的。但机关其他同志，从竞争者的前途出发，从部门工作大局出发，充分发扬了人大机关团结协作的好传统，主动多担担子，千方百计为参加竞争上岗的同志创造一个良好的条件。可以说，竞争上岗，是对人大机关凝聚力的一次检验；同志们的行动，再次证明了人大机关从总体上讲是一个团结协作的机关，是一个积极向上的机关。这是人大事业不断取得进步的力量和值得我们备加珍惜的精神财富。

尽管如此，毕竟竞争上岗在人大机关还是第一次，我们在工作中也难免会有想的不周全、做的不尽如人意之处；还可能会有这样、那样需要改进的地方。办公厅要注意收集大家对这方面的意见和反映，整理研究一下，作为今后的借鉴。总的看，这次竞争上岗工作，绝大多数人是满意的，有些很有能力的同志，虽然因为各种原因，没有竞争上，非常可惜，但个人能够正确对待，情绪也很稳定，这说明竞争上岗工作是成功的，达到了预期目的，激发了机关同志们学习的积极性，

对提高机关政治、业务素质具有很大的推动作用。

这次竞争上岗已经结束了，但从大家的关注程度看，它对机关干部队伍建设的影响仍将持续下去。它到底给我们留下了什么值得思考的东西呢？我想，是不是有以下几点：

一、这是机关竞争上岗工作的一个有益尝试，是机关用人制度上的一次突破。这次科级干部竞争上岗，从大的方面说，是加强执政能力，建设社会主义政治文明的需要。从小的方面说，是优化机关干部结构、提高干部队伍整体素质，改革人事制度的需要。从竞争的结果看，大家是满意的，工作是成功的。既是成功的，就要坚持下去，经验也好，教训也好，都非常值得我们去总结、去思考。今后，竞争上岗工作还要搞下去，可能不会再有现在这样的规模，也可能不限于这样的内容和形式，但竞争上岗的大原则、大方向不会改变。

二、这是建设学习型机关的一个强劲推动力。建设学习型人大机关，是本届班子确定的一个重要目标。是要通过不断学习，提高机关干部的整体素质，打造一支符合未来发展需要的、充满活力的、富有战斗力的、高素质的人大干部队伍。人大机关和市委、市政府相比，工作分工和角度不同，但目的是一致的，我们要从人大工作实际出发，为我们建设学习型机关创造好的条件。有了时间，不见得就能够学下去，还要有一定的方式方法来促进。这也正是我们搞这次竞争上岗工作的目的之一。有的同志跟我讲，平时学理论，感觉很枯燥，往往是蜻蜓点水，深入不下去；通过这次考试前的集中学习，科学发展观、三个代表背的滚瓜烂熟，对人大业务知识、法律知识也有了更多地了解，无论是理论还是实践，都有了很大提升。

三、竞争上岗为机关干部提供了一次展现自我才华的机会，搭建了一个实现自身价值的平台。这是自身实力和水平的一次大检验，通过演讲发言、现场问答等形式，给同志们提供了一次互动交流、学习的机会，使每一位竞争者都得到了锻

炼。通过这种形式，我们对机关的同志进行了一次摸底，从中发现了一批人才，只要经过适当的锻炼和培养，这些人才将陆续成为今后人大工作的骨干力量。

四、这是机关先进性教育成果的一次集中展现。上半年，按照省、市委的统一部署，机关分三个阶段深入开展了保持共产党员先进性教育活动。活动的成果如何，要靠实践来检验。体现在这次竞争上岗工作上，就是有没有正确对待的态度，有没有积极进取的精神，有没有严肃的组织纪律性，有没有主动分担工作的整体观念，等等。归结到一点，就是能不能够认真贯彻执行党组确定的竞争上岗实施方案，满腔热情地投入到这项工作中来。正如刚才我在前面总结的那样，这次竞争上岗的实践，证明了机关先进性教育开展的是扎实的，是富有成效的。

以上是我的一点看法，可能还会有其他方面，具体到每个人，感受也会不尽相同。总之，希望大家通过这次竞争上岗，改变那些不合时宜的陈旧思想和观念，看到自己长处的同时，更要认清自己的差距，进一步增强危机意识和竞争意识，不断进取，要用一种全新的态度、观念、视角来对待工作和自身的发展。

前段时间，按照党组安排，各位分管主任已经分别和这次晋级晋职的19名同志谈了话，借这个机会，我再讲几句话，与大家共勉。一是要正确对待自己。这次竞聘上实职的，大部分是年轻的同志。年轻人有自己的优势。竞聘成功了，说明大家的基本素质是好的，但并不意味着自己的水平就已经很高了。一个干部的提拔，有时不是有能力就可以提拔的，往往还要有机遇。而这种机遇对不同的人来讲，理解也会不一样，有人是机遇，有人就可能是挑战，结果也会不同。特别是到了新的岗位，还要有个适应过程。希望新提拔的年轻同志，要多看到自己的差距和不足，坚决摒弃那种认为竞争成功了就一定比别人强的思想，时刻牢记“虚心使人进步，骄傲使人落后”，时刻保持清醒的头脑和奋发向上的精神。没

有竞聘上实职的同志，特别是年龄较大的同志，思想上不要有什么负担，毕竟职数有限，考虑到大家的利益和过去的工作，党组千方百计安排了相应的非领导职务，在使用上、待遇上和实职是一样的，党组不会因为不是实职就降低对大家的要求，希望个人查找不足，认真思考，也要更加严格的要求自己，更加努力地学习和工作，更好的发挥自己的作用。原来已担任科级实职的同志和没有参加竞争上岗的老同志，年龄上要长一些，经验更丰富一些，应该像对待自己弟弟妹妹那样对待新提拔的年轻同志，认真做好“传、帮、带”。各部门要为他们尽快适应新岗位、新工作创造条件。新到人大机关的同志，要从这次竞争上岗看到机关干部应具备的综合素质，努力充实提高自己，以素质的提高促进工作水平的提升。大家要发扬人大机关团结协作的好传统，心往一处想，劲往一处使，齐心协力把我们的各项工作干好。二是要学会尊重别人。善于尊重别人，才能得到别人的尊重。人大机关是一个团结协作的集体，相互尊重是这个集体保持凝聚力的纽带。新上来的同志，要尊重自己的前任；年轻的同志，要尊重年龄大的同志。总之要尊重每一个人。面对一个新岗位，一些同志对工作可能还不太熟悉，甚至没有接触过，但只要学会尊重别人，善于向他人虚心学习，认真听取大家的意见和建议，就可以获得大家的支持、理解和帮助。这是个人进步和事业成功的一个重要的先决条件。三是要加强学习。人大机关在时间上比较宽松，有很多有利的学习条件；人大事业是不断发展着的事业，需要我们不断增强适应发展的工作能力和工作水平；每个人的成长过程，也是一个知识不断丰富积累的过程。从机关特点、工作需要、个人成长等各方面，都要求我们必须把学习放在一个非常重要的位置，也就是通常说的学无止境。要认真对待学习，要有一种持之以恒的学习精神，要保持一个积极向上的学习劲头，要养成一个良好的学习习惯，要建立一套有效的学习方法。要明确学习重点，既要扎实学习与本职工作相关的专业知识，也要放眼长远，有目的吸收那些适合未来发展需要的新理论、新知识、新技能，不断充实自己，为将来打好基础。其中，很重要的两点，一是要学法，牢固树立法律意识和法制观念，这是人大依法

开展各项工作、建设民主法制的需要;第二个是要学做人，这是一个党的机关干部自身修养的需要，也是做好一切工作的基础和前提。要按照市人大机关保持共产党员先进性的具体要求，自重、自省、自警、自励，慎独、慎微、慎始、慎终，堂堂正正做人、清清白白做事，要以自己的良好精神风貌展现人大机关和人大干部的良好形象。

这次会议以后，大家要做好走上新岗位的准备，国庆节后一上班除个别同志徐交接工作晚报到外，原则上要全部到岗并搞好交接工作。借此机会，向大家提几点要求。一是个人提了职，大家高兴心情可以理解，但不要利用这次职务晋升的机会，搞吃喝、庆祝，欢送、欢迎等违反廉政要求的事情，特别是国庆节这段时间更要注意，而是要用干好工作的实际行动来回报组织和同志们的信任与期望。9月15日，省、市纪委下发了《关于节日期间严格执行“五个严禁”规定的通知》，严禁违反规定送收现金、有价证券和支付凭证，严禁利用婚丧嫁娶等事宜收敛钱财，严禁参加赌博，严禁下级给上级送礼，严禁奢侈浪费。请大家认真严格遵守。二是人员调岗后，原来使用的办公设备，像照相机、笔记本电脑、办公桌椅，都不要带走，到新岗位后根据工作需要再配发。三是这次人事调整，是工作需要的正常调动和安排，是组织决定的，是非常严肃的事情，请大家无论是谁到什么岗位，都不要讲亲疏远近或背后不负责任的乱发议论，要搞五湖四海，不要远近亲疏。

借此机会，就讲这么多。谢谢。

员工活动领导讲话篇四

各位领导及全体同事：

你们好！

今天在这里举办20xx年德者公司第一季度生日晚会，首先请

允许我代表公司说上几句，本季度生日的同事有：才华出众、万分赋有成熟魅力的账务部张经理，寿星您好！

第二位是非常有责任心和上进心的窈窕淑女账务会计苏中美小姐，明星您好！

第三位是非常有担当而且高大帅气的采购部帅哥张诚，歌(哥)星您好！

让我们用最真挚最热烈的掌声把祝福送给他们！

同时，我们还非常荣幸的邀请到了德者公司总经理刘总来参加我们的晚会，掌声欢迎。

其实，我觉得我们今天在这里举办了一个非常“特别”的晚会，为什么说特别呢？因为我们这里三星高照，喜气盎然！虽然没有选择高档丰富、富丽堂皇的酒楼餐厅，而是选择了在宿舍吃大家亲手做的饭菜，滋阴壮阳，环保卫生。虽然比较简单，但我相信大家都是用心在做，用心在为我们的三位寿星祝福。希望在以后的工作中，仍是如此，用心去做每一件事。在此，祝我们的寿星们生日快乐！百事顺心，千事吉祥，万事如意！同时，也祝我们在座的所有同事，在今后的道路上越来越好，芝麻开门节节高！来，我们一起干杯！

员工活动领导讲话篇五

同志们：

我们这次开展竞聘上岗活动，是贯彻“以人为本、人岗匹配、职得其才、才得其用”的原则。也是贯彻让员工与企业一起成长的用人理念。通过竞聘上岗的方式，给人才提供工作平台，提供锻炼的机会，使其有展现自我、完善自我、实现自我的机遇。选拔优秀、适岗人才，也是提高项目精细化管理水平要求；我们这次实行岗位竞聘，就是要改变从“相马”

到“赛马”的用人方法，也是为培育项目精细化管理人才奠定基矗俗话说，相马不如赛马，是驴是马拉出来遛遛。通过竞聘上岗活动，树立起“今天工作不努力、明天努力找工作”思想，同时也能体现“能者上、平者让、庸者下”的赛马规则。

在市场竞争的浪潮中，人才已成为企业发展的关键因素。切实吸引、培养、用好人才，特别是发现人才尤为重要，竞聘中层领导岗位就是最好的办法，能够进一步调人才的积极性，让更多的有用人才脱颖而出，是国有企业改革的当务之急，也是项目精细化管理的必要。

和协调，控制进程和方向及过程的监控。

在项目上实行竞聘上岗，可以改变了从“暗箱操作、任人唯亲”走向“阳光操作、群众信任”的公开、平等、竞争、择优的用人机制。希望我们大家共同做好这项工作，不断完善岗位竞聘的用人机制。为项目精细化管理人才提供必要的平台和实行自我辉煌的发展机遇。

竞聘上岗这项工作的开展，是我在项目几十年工作中没有真正实行过的，今天我们开始真正意义上的实施，我希望年轻人要有勇气、有胆略去践行；老同志要积极主动去帮助、去传带；项目部领导要坚决支持、坚决捍卫。我相信；我们的目标一定要达到，我们的目标一定能够达到！

看过竞聘会上的领导讲话稿的人还看了：