

# 2023年煤矿调度个人工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 煤矿调度个人工作总结篇一

大力实施凝聚力工程，努力争创优秀党支部，积极探索党建工作的新路子、新方法。以科学的理论为先导，切实强化政治理论学习。年初就及时制订当年全年的学习计划，并首先强调支委成员要带头学习，树立勤于学习、善于学习的良好示范作用，通过集中教育与分散自学、理论辅导与专题讲座、自我组织与参加上级培训等多种学习形式，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观精神，全面落实党的基层组织建设指导方针和基本任务，特别是将理论学习和业务学习相结合，增强了理论学习的实效性。每月20日定期召开例会，表扬先进，提高员工文明素质，增强优质服务理念。煤矿全体、职工有1xx人次参加各种理论学习和技能，业务培训。通过各种学习，支部、党员注入了新的生机与活力，提高了领导班子思想政治素质和决策能力，成为得到广大职工拥护的强有力的集体。

### （二）加强领导班子建设。

在加强领导班子建设方面，煤矿领导干部严格执行民主集中制原则，完善领导班子议事日程，严格党内民主生活。凡关系煤矿的重大问题、重要决策都坚持集体领导、集体决策，确保决策的民主性和科学性。领导班子坚持认真开好党员领导干部专题民主生活会，针对各自在工作中存在的不足从思想深处开展批评和自我批评。班子内部形成互相通气、互相

理解、互相信任、互相支持、互相团结的局面。

（三）加强党风廉政建设，发挥党支部监督作用。党支部把抓好党风廉政建设摆在重要位置，与经济工作一起部署，一起检查，一起落实，坚持在党员干部中进行党风党纪教育和反腐倡廉教育，使全体党员干部勤政廉政意识不断提高。坚持法制教育与德治教育相结合，根据不同类型、不同层面在作风问题上的不同表现，有的放矢、分层分类地推进党风廉政建设，党支部通过设立意见箱、举报箱、发放意见反馈表等形式，加强群众对党员干部职工党风廉政建设的监督作用，切实解决好存在的问题，抓出新的成效。

（四）、以人为本，科学发展，推进企业和谐发展深入学习实践科学发展观，坚持以人为本，公司每一项重大决策都与员工相互探讨交流，职工参与议事论事的热情空前高涨，日渐成熟，对定期召开的例会和合理化建议反馈表中反映的涉及煤矿各项工作的建议和意见，煤矿都在例会上逐一解决，能解决的尽快解决，不能解决的及时向员工说明原因，树立了员工的主人翁和兴司爱司的浓厚氛围。

（五）加强安全保障措施，落实科学发展观，促进各项工作上新台阶。

生交通事故的状况，煤矿认真总结分析，为杜绝该现象，及时修改了驾驶员工资制度和员工规章制度，提高了安全、文明服务、维护、出勤等四项基本工资和处罚力度，减少了营收抽成，提高事故责任赔偿金等，这些制度的修改，旨在进一步加强安全保障，提升服务水平，降低维护成本。积极开展安全生产活动。加强员工安全教育培训，开展了“红色岁月宣传月”、“伊旗红十字会急救培训”、“安全生产月活动”等一系列活动，树立了员工安全责任感。严格加强安全生产管理。加强员工急救培训，广范宣传杜绝工人“三违”现象发生，每部车辆按要求配备防火器材等，坚持事故“四不放过”的原则，加大辅运平硐稽查和车辆测速力度，针对

首末防暴车、休班防暴车、班中餐及特殊时间段加强车辆测速，坚持车辆检验制度，确保不带病车上路，形成更全面的安全生产保障体系。

xx煤矿党总支在20xx-20xx年度党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届四中、五中全会精神，认真开展保持共产党员先进性教育，全面落实科学发展观，紧紧围绕发展这个第一要务，切实加强思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党建工作在企业发展和生产经营中的保证促进作用，为全面完成今年的目标任务提供了重要动力和组织保障。

按照县委和经贸局党委的安排部署，以围绕中心，服务大局为根本出发点，以创优精神为动力，以加强党的执政能力建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，促进我矿经济又好又快发展为目标，突出重点，坚持创新，积极组织开展保持共产党员先进性教育活动，进一步加强和改进党的作风建设，充分发挥宣传思想和精神文明建设的作用，进一步加强和改进党的作风，在局党委的正确领导下，胜利完成各项工作任务，现将一年来的党建工作总结如下：

## 一、加强班子自身建设

xx煤矿党总支目前党组织设路情况是：一个机关支部，一个采剥支部，一个砖厂支部，共有党员xx名。各党支部委1员分工明确，责任落实，坚持民主集中制，重大问题通过集体讨论决定，各支部书记和总支书记真正落实“一岗双责”，做到党建工作、业务工作与党风廉政建设一起布路、一起检查、一起落实。

一年来，我矿党总支在县委和经贸局党委的正确领导下，深入贯彻学习党建工作目标管理责任制，以学习、团结、廉洁、务实、进取的方针为指导，注重在提高素质，增强团结，廉洁自律上下功夫。认真组织开展科学发展观活动，深入开展

以强素质，树形象，创效益为主题的创三优活动，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用及党总支的凝聚力都有所增强。党组领导班子成员团结协作、严于律己，能坚持原则，协调关系，有效化解了各类矛盾纠纷，维护“两新”组织和社会的稳定。

## 二、认真落实制度要求

党风廉政工作和各项规定制度落到实处。总支、支部一班人以身作则，结合党风廉政建设的主题教育，对党员队伍中的苗头性问题及时谈话提醒，对我矿干部职工的廉政状况心中有数。此外，我矿党总支和各支部还支持 and 协助职能部门对所属人员违法违纪行为的查处，杜绝了各种违法违纪事件的发生。

## 三、严格党员队伍管理

1、抓好党员经常性教育。针对我矿党总支党员队伍的状况和存在的问题，组织经常性的思想教育。各党员参加所在组织集体教育活动时间累计xx天，各位党员还根据自身实际和工作需要进行自学。党员领导干部按要求参加了党组织理论学习，并带头参加所在党支部的集体学习，并认真做好学习笔记并积极。

2、做好思想政治工作，加强对党员的管理、监督。坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员，坚持按照党章和有关规定加强对党员管理、监督。组织党员干部开展经常性的谈心活动，沟通思想，相互启发教育，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性。各位党员都积极参加组织生活，按时足额交纳党费。

3、认真做好发展党员工作。积极引导干部职工和企业员工向党组织靠拢，对申请入党的对象及时帮助教育，建立了入党积极分子培养联系人制度，做到专人负责，定期培养、教育、

考察。发展党员程序规范，手续完备，保证质量。对预备党员认真教育考察，本年度有一名年轻骨干预备党员按期转正，另外还在年轻职工队伍中发展和培养了一批积极分子。

4、积极开展创先争优活动。围绕党建工作目标，全面加强党支部建设，树立了良好的企业形象。

5、做好党员联系和服务群众工作。我矿党总支按照上级党组织的要求和自身条件，组织党员参加了主题实践活动，开展好结对帮扶困难群众，参加社会公益活动，开展党建活动，不断拓展党员联系和服务群众工作的空间和领域，并取得了一定的实效。

上述是我矿在20xx-20xx年度党建工作中取得的一点成效，同时也存在一些工作上的漏洞，有些方法和措施还不得力，今后我们将从以下几个方面加以改进和提高，不断加强党员队伍建设。

1、继续开展保持共产党员先进性教育，把保持先进性教育贯穿于支部建设的全过程，使之成为支部的一项日常工作。

2、进一步建立健全支委会、支部大会、民主生活会等党的组织工作制度，并抓好落实，形成加强党的组织建设的长效机制。

3、针对党员发展工作滞后的情况，努力抓好入党积极分子的教育培养工作，并注意在青年职工和技术业务人员中建设一支充满活力的党员后备队伍。

5、重视精神文明建设，做到两手抓两手都要硬，把精神文明建设提高到一个应有的位路。

6、在全矿广大党员和职工队伍中掀起向杨善洲同志学习高潮。

认真贯彻学习胡锦涛总书记关于：“杨善洲同志是党员干部的学习楷模，是离退休老同志的优秀代表，他一辈子忠于党的事业，一辈子全心全意为群众谋利。他的模范事迹和崇高精神感人至深，每一个党员干部特别是领导干部要向他学习，自觉加强党性修养，自觉实践党的宗旨，努力做人民满意的好党员、好干部”的重要指示。

杨善洲同志从云岭深处走出来，是我们身边的先进典型，也是全国的先进典型。他的事迹真切、真实、生动，他的精神可感、可知可学。

认识。学习中要集中体现各族人民热爱党、感恩于党、忠诚于党的伟大情怀。

7、把杨善洲同志崇高精神转化为强大动力，努力推进本企业发展再上新台阶。

学习杨善洲同志，最重要的是要联系实际，推动工作把杨善洲同志的崇高精神转化为推动工作的强大动力，把深入学习先进同时做好，当前各项工作结合起来。与正在开展的创先争优结合起来，虽然我们与杨善洲同志所处的时代不同，工作重点不同，但我们推动经济社会发展，为人民群众谋福祉的事业追求是一致的。在现阶段，根据我们实际，学习杨善洲同志精神要把握好两点：一是要以先进性建设提升党建水平。本着有利于开展党的工作和促进煤矿企业发展的原则，认真落实“党建带动工建、工建服务党建”的工作机制。二是要以先进性建设助推企业发展。

企业党组织要发挥凝聚人心，激发活力，培育企业精神，构建安全，发展文明、健康、快乐的企业文化。

xx煤矿党总支

二〇〇一一年六月二十九日

### 第三篇：煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点

文章标题：煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点

步做了大量的工作，也为全年工作的有效开展奠定了良好的组织和思想基础。主要做了以下方面工作：

1、认真做好矿党委工作会、先代会和职代会精神的学习和宣传。通过各种会议，结合实际，宣传会议精神，统一了思想，明确了目标，并对全年指标进行了分解，制定了切实可行的措施。同时，围绕先代会精神，着重宣传本公司内的矿级文明标兵李敏和创业标兵肖如慧的先进事迹，激发了职工的学优争先的工作热情。同时，配合做好了“两会”会场鲜花布置和花环队和鼓号队的训练组织工作。

2、筹备召开了公司首届二次职代会。新增补职工代表6人，并做好各项文件的起草、讨论、修改等工作。会议审议通过了公司行政工作报告、经营指标分解及考核办法、签订了干部年度目标责任书。

3、做好年度“三个考评”工作。按照矿党委文件要求，相继启动了对科区级干部、专业技术人员及个人党风廉政建设工作。

4、在接受政工部、矿工会对总支目标管理、党风廉政建设、综合治理、计划生育和工会建家工作进行检查验收的同时，分别配合政工部对二级支部相应的工作进行了年度检查考核。通过考评，物业公司工会被评为矿及集团公司级“模范职工之家”，房管科、退管办被评为矿级优秀党支部。同时，组织对《干部年度绩效目标责任书》兑现情况进行了考核打分。

5、参与接受了集团公司对矿“双文明”检查，同时接受了集

团公司和矿级文明示范点的检查验收。在矿文明创建表彰会上，我公司退休办老工人活动中心、雁山小区和工房食堂分别被评为一、二、三星级文明示范点，工房食堂、幼儿园分别被评为三星级和二星级文明示范点，老工人活动中心还被评为集团公司级示范点。

6、推行了公司科级干部中夜班巡查报告制度。通过推行，使干部的责任意识和责任意识有了明显增强，工作作风有了明显转变。

7、加强纪检工作。通过学习文件、上党课等形式，对党员干部进行了节前廉洁过节的思想教育。同时，推荐上报了各支部的纪检监督员，起草了《党员干部廉洁自律目标责任书》。

8、做好形势任务教育和配合做好学校移交工作重新启动后的教职工队伍思想稳定和信息搜集工作，二月份，正值新春佳节，同时矿职代会也刚刚结束，如何做好节日期间的安全生产和生活保障工作，营造一个祥和安定的节日氛围，认真贯彻好矿和公司职代会精神，以全新的姿态投入到全年工作中去，作为公司两级支部责任之大。因此，二月份支部党建思想政治工作重点要抓好以下几个方面：

1、继续宣传贯彻好矿八届一次职代会和公司首届二次职代会精神，切实抓好指标、措施的落实兑现，本着早着手、早走动的原则，有条不紊、脚踏实地地开展好创业创收活动，确保全年各项指标任务的完成。

2、各单位要组织召开好单位职代会或职工大会，在分解落实指标任务的同时，搞好科级干部年度民主评议和推荐后备干部干部工作。同时各单位要严格按照要求，在二月十五日前完成各项干部考评的表格、材料的上报工作。

3、按照文件要求，抓好年度专业技术人员的考评和聘任工作，公司、医院和学校要安排专人负责，确保此项工作顺利进行。

- 4、做好节前党员干部的勤政廉政教育，与各支部和党员干部签订《党风廉政建设目标责任书》和《社会治安、综合治理目标责任书》。
- 5、落实好文明创建工作，制定上报年度文明创建工作规划，确立新一轮文明示范点创建项目，在巩固原有示范点的基础上，确立好新一轮的文明示范创建点，并做到有目标、有规划、有措施、有考核。
- 6、组织对《06年度干部目标考核责任书》的细则内容进行检查考核，并予以奖罚兑现。
- 7、按照矿党委统一布置，有条不紊地做好党员评议工作。 8、继续执行好干部值班巡查报告制度，严格操作和考核，确保抓出成效。
- 9、组织好春节前对困难职工的走访慰问和救济工作；组织好节日期间的职工文化生活；安排好节日期间职工的生活保障和领导干部的节日值班，进行一次节前安全大检查，确保职工度过一个欢乐祥和的节日。

二〇一四年元月二十九日

《煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点》来源于，欢迎阅读煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点。

#### 第四篇：煤矿党建工作 煤矿党建工作

在学习实践科学发展观活动中，西马煤矿大力推进党委工作责任制和创新工作实践，融入中心抓教育，整体推进促发展，推动了矿井持续健康稳定发展。

下一心、真抓实干的良好氛围，促进了西马煤矿又好又快发

展。

二是创新机制促发展。矿党委从完善机制、履行责任、考核监督抓起，健全完善了党委创新工作实践机制，完善决策目标、责任落实和考核监督三个体系，大力加强“四好”领导班子建设，增强各级领导班子学习能力、调研能力、决策能力、执行能力、协调能力和拒腐能力；大力加强“五好”党支部建设，认真落实《党支部工作条例》，健全工作制度，拓展工作载体，深入开展党员“三岗”竞赛、党员责任区、“党员自身无三违、身边无事故”、党员定岗履职问责等多种形式的党性实践活动，把创建活动渗透融入安全生产、经营管理、和谐稳定工作的全过程；同时按照定目标、定任务的原则，矿党委还建立考核机制和党委工作问责追究机制，突出严把发展党员“入口关”，完善发展党员票决制、公示制、责任追究等制度，保证了发展质量；严把党员廉洁关，严厉查处违法违纪党员，保持了党员队伍的纯洁性。

党建工作是煤矿政治工作的核心内容，通过党组织的政治核心和战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用，来充分调动和发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，保证煤场各项工作健康稳定发展。而基层党建工作更是如此，侧重于做人的思想、政治等工作，用理论知识渗透影响职工的行为，继而实现人的本质安全。如何做好基层党建工作，笔者结合煤质发运工作实际，谈一些粗浅的认识。

一、明确意义夯基础，为做好基层党建工作立根 基层党建工作是煤炭安全外运的政治保证。在煤质发运过程中，难免会出现一些意想不到的情况，难免会使人的思想和行为发生些许改变。为此，我们从健全完善党建制度入手，相继修改制定了四大项42小项管理制度，保证了基层党建工作的开展的时效性。

炭市场下行等不利因素，我们充分发挥基层党建工作优势，采取“泻压保运”等特殊措施，开展“煤质发运我先行”等

一系列党建工作的有效活动，帮助职工群众渡过了发运难关，保证了复杂形势下采场和市场的有效对接，圆满完成了公司下达的分品种分流向发运任务，确保了矿井商品煤销量最大化。煤质发运科也因此连续四年实现煤质管理“零投诉零异议”，杜绝了越级上访现象发生。

二、强化目标抓重点，为做好基层党建工作助力 根据矿井不同时期、不同阶段和不同任务的要求，进一步加强基层党建工作管理，强化党建工作目标和工作重点，紧扣党建工作思路，突出抓好三项重点目标。

式、请进来的讲座式、实践锻炼的体验式、自学的网络式等行之有效的办法，确保党的方针政策等宣传到位、干部职工思想正面引导到位，继而增强党员的党性宗旨观念和大局服务意识，促使党员转变作风，转变观念，严于律己，加强修养，人人争当“四好党员”，关键时刻党员身份“亮出来”、形象“展出来”，用党员自身实实在在的实践影响感召身边的每一位职工群众。三要立足基层党建工作实际，探索“党课教案评比、支部书记给党员上党课、支部委员送党课”等长效机制，完善一系列党员管理讲评责任机制和约束机制，确保基层党建工作有序有效深入推进。

三、规范运作求实效，为做好基层党建工作护航 规范完善各项制度等是做好基层党建工作的前提和保证。基层党建工作涵盖了党员教育管理、党的建设、思想政治工作、党风和反腐倡廉工作、群团组织等方方面面，是一项系统工程，是指导煤质发运工作安安全全高效运行的方针。党建工作开展的好坏则直接影响到煤质发运任务完成与否，甚至于矿井的经济效益。

（一）规范支部组织生活。党组织生活是党员接受教育和享有权利的基本途径。在党组织生活过程中要遵守两个原则：一是自觉遵守党的组织原则，二是坚持实事求是的原则。基层党组织生活不同于机关，存在有职工群众素质不一、班次

不一、年龄不一等因素，规范基层党组织生活要靠支部书记、党支部委员和党小组长等党员来完成，要每季度召开一次党员大会，不定期召开党支部委员会、党小组长会等，商议党员发展现状和党员队伍中存在的突出问题，定期对党员进行评议，并制定强硬措施加以改正。要坚持每周（四）一次的政治理论学习制度，让党员在自学的同时，利用集中学习等机会探讨研究；还要每月组织开展一次党员奉献日、党员活动日等活动，保证基层党建工作顺利开展。

加强科技文化教育和专业知识教育。结合党员在职在岗状况，因人制宜、因地制宜地灵活开展各类科技教育，重点学习与工作息息相关的现代科技知识，用现代知识和技能助推煤质发运工作。同时，立足本职积极学习专业理论知识，争当岗位业务技能排头兵。

（三）严把党员准入口关。按照《党章》规定的“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，着力培养具有较强工作能力的党员，实行发展党员公示制，确保党员队伍的纯洁性和高效性，杜绝不合格党员混入党的队伍中。广泛动员和引导广大党员自觉运用监督权利，大胆履行监督职责，积极做好监督工作，主动向党组织建言献策，为基层党建工作健康开展贡献力量。同时狠抓积极分子队伍建设，在召开基层组织生活会时适当吸收积极分子参加，让积极分子感受组织生活会的严肃认真氛围，让积极分子明白党员作为主体应当具有的主动性和创造性，有意识有目的的给积极分子压担子，增强他们工作学习以及参与党内事务的自觉性。

党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织开展“一个党员一面旗”、“党员先锋岗”、“党员承诺”、“党员奉献”等一系列创先争优活动，意在增强党员的责任意识，增强党员的自豪感和荣誉感。并在生产过程中，注重选树和培养先进典型，使先进典型真正产生正面辐射效应，以个人带动班组，通过先进的影响力，促进煤质发运整体合力提升。针对煤质发运过程中，职工产生松懈麻痹思想

的情况，要及时组织开展安全宣传教育，将安全隐患消灭在萌芽状态，保证干部职工安全上岗在岗，真正为做好基层党建工作开辟活力和动力。

## 煤矿调度个人工作总结篇二

### 科学化水平几点建议

新建煤矿开关厂 吕林强

开关厂党支部为适应企业发展的需要，积极探索做好党建思想政治工作的新方法和新途径，将思想政治工作与“五项创建”相融合，推动了厂党建思想政治工作不断向纵深发展，为厂的建设提供了智力支持和组织保障。要想提高煤矿企业党建思想政治工作科学化水平，我认为主要靠的是务实和创新。务实则是在工作上真抓实干，实事求是，本着从顺民益的角度出发，为群众办实事办好事，要不折不扣地按照党中央及上级党组织指示方针认真地去执行深入开展各项活动，充分发挥基层党组织战绩堡垒作用。开关厂党支部就开展党建思想政治工作科学化水平推进“五项创建”如何提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平的几点建议：

远，造就一代适应企业发展的人才。

创建学习型企业使企业形成了奋发向上的氛围，使职工思想集中在岗位成才上，这本身就是思想政治工作追求目标之一。但是，创建学习型企业，并不能完全替代思想政治工作，思想政治工作必须在创建学习型企业中能动地发挥自己作用。具体应表现在以下几个方面：一是要以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，学习宣传和树立科学人才观。创建学习型企业，首先应坚持解放思想、实事求是、与时俱进，树立适应新形势新任务要求的科学人才观。二是要发挥各级领导干部的表率作用，促进全员学习。领导者对学习的高度自觉，是创建学习型企业关键。尤其是党政一把手对学习的

态度，影响着一班人、影响着整个企业。领导者学习，除个人自学和参加社会培训以外，应突出加强和改进政治理论与科学文化知识和安全业务知识的学习。在学习效果上应坚持学用结合，着重提高领导水平和解决实际题的能力，并采用深入调查研究、讲课、讲话、论文等形式，把学习成果推广到职工群众之中、应用到企业生产经营管理之中。三是要加强思想道德教育和法制教育。学习型企业，培养的人才是德才兼备的人才，进行思想道德教育和法制教育是思想政治工作基本内容，在实际工作应注意贯通。四是要加强企业文化建设，培育先进的企业文化，使企业文化为思想政治工作的改革和创新提供新的天地。

班子就是实施这门科学的主体，是实施这项“工程”关键。加强创新型领导班子建设，提高领导班子成员开拓创新能力，增强班子创造力和战斗力，使其更好地发挥整体功能，影响和带动职工群众在实际工作中扎实工作、自主创新，高效、高质量地完成各项工作任务，我单位经常组织厂技术骨干到井下一线现场维修设备，在每天下午3-4时的业余时间由厂技术员给大家进行业务学习，把学习成绩与工资挂钩，大搞技术练兵活动，为企业发展贡献聪明才智和力量是做好企业思想政治工作外现。所以，企业思想政治工作应以创新型领导班子创建为依托，努力打造一支强有力思想政治工作队伍（创新型班子），不断扩大这支队伍的知识面，塑造良好的人格形象，以增强思想政治工作的说服力和感召力，使他们能够迎接来自不同方面种种挑战。

三、企业思想政治工作应与打造善战型队伍相结合 企业思想政治工作的主要任务就是提高企业职工队伍的整体素质，因此，打造一支善战型队伍无疑对企业思想政治工作的正常开展和良序发展起着积极的促进作用。打造善战型队伍，还要求我们通过提高职工队伍的整体素质，我们通过学习“三会一课”“两会”内容，加大“必知必会”培训，充分调动职工群众学习积极性，营造和谐的企业环境。只要我们企业有一支知识全面、勤奋工作、务实创新、敢于拼搏、乐于奉献

的职工队伍，我们再开展思想政治工作就容易许多，同时，我们的企业也更加富有竞争力和生命力。

#### 四、企业思想政治工作应融于特色型企业文化创建之中

企业文化是企业长期的生产经营活动中凝聚而成的，并为广大职工信守宗旨、价值理念和道德行为准则的总和。包括精神文化、政治文化、物质文化三个层面。它涵盖企业管理各个方面，构成企业核心竞争力，决定企业的生存发展，为企业思想政治工作提供了更为广阔的平台，使思想政治工作的内涵更深刻、外延更扩展，更便于与企业发展工作融合在一起去做，从而增强了思想政治工作转化为生产力力量。因此，在构建特色企业文化活动中，应首先把职工放在企业管理的主体地位，突出文化治企竞争意识，注重传承文化和先进管理理念，建立明确价值理念、行为规范和视觉识别系统，把企业的发展愿景融入职工发展目标，将职工的事业心和成功欲化为具体的奋斗目标、信念和行为准则，充分发挥企业文化的导向功能、聚合功能、激励潜能、规范功能、辐射功能，逐步提高企业的核心竞争力，从而为企业发展提供不竭动力。

#### 五、企业思想政治工作应服务于和谐型企业创建

企业思想政治工作，是指企业各级党政工团组织、管理人员，针对职工在思想上各种矛盾、疑惑，通过宣传科学、正确的道理，解决职工的思想，帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观，使职工以积极姿态投入到工作和生活中，促进企业全面发展一种教育疏导工作。企业思想政治工作是党在企业工作重要组成部分，它为构建和谐企业提供强有力的思想保证、价值观念、舆论环境和文化条件，打牢职工思想根基，是构建和谐企业的重要环节。

在构建和谐型企业的进程中，应注重发挥企业思想政治工作的重要功能。主要应落实好以下四方面的工作：

1、围绕营造和谐氛围，宣传推广和谐理念。构建和谐型企业需要贯彻实施“全面创新、求真务实、以人为本、共创价值”的核心价值观，这种目标能否得到职工的普遍认同，在企业内部形成一种共同经营理念，并成为职工行动指南，在很大程度上取决于思想政治工作的作用发挥得如何。因此，思想政治工作应围绕企业“依法治企、科学发展，公平协调、团结有序，诚信合作、安全高效，环境优美、服务社会”这一和谐主题、目标，宣传和谐理念，普及和谐知识，营造和谐氛围，丰富和谐内涵，推广和谐理论，普及和谐精神，创建和谐生活，不断丰富职工和谐精神世界，增强职工的和谐精神力量，满足职工和谐的精神需求，为构建和谐型企业提供强大精神动力和智力支持。

2、围绕落实科学发展观，宣传科学发展思想。

提高职工生活水平，着力构建充满活力的企业。

3、围绕提高整体素质，开展学习“创先争优”活动。提高职工队伍的整体素质，是构建和谐企业的必然要求。思想政治工作要以加强企业思想道德、职业纪律、职业技能建设，不断提高职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质为目标，组织职工积极开展创建学习型企业、学习型班组、争做知识、技能型职工“创争”活动，引导职工通过组织学习、网上学习、业务培训、个人自学等形式，刻苦学习科学理论、精确管理、新业务、新技术等科学技术知识，不断提高职工的思想素质和业务素质，增强干好本职工作能力，着力构建学习型企业。

4、围绕加强企业文化，创建和谐内部关系。

企业思想政治工作要围绕营造和谐内部关系，加强企业文化建设，不断创新企业文化，积极培养优秀核心价值理念和优良行为规范，提高职工和谐意识和能力，使职工相互关爱、和谐共事、同舟共济；通过积极开展各项文化体育活动，激

发职工活力、振奋职工精神、提高职工士气，在企业形成团结合作、人人友爱、互相支持、互相配合和谐环境，着力构建愉快和谐企业。

## 煤矿调度个人工作总结篇三

正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

## 财务工作总结

### 煤矿调度个人工作总结篇四

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。以下是我的工作总结：

#### 一、提高自身素质水平

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

#### 二、严格管理班组

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

#### 三、提高班前会质量

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含当天的生产计划、作业任务。昨天发生的异常状况。对班组成员个人或班组进行口头表扬。对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

#### 四、及时沟通、了解班组成员思想动态

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## 煤矿调度个人工作总结篇五

我叫陈芳南，出生于1985年9月28日，20\_\_年7月毕业于山西煤炭管理干部学院。20\_\_年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井

筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。20\_\_年4月担任曹村煤矿机电技术人员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

## 一、基础资料整理

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

## 二、现场基础管理

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气

设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

### 三、创建标准化硐室

井下中央变电所、水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

### 四、其他

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。