

# 护理毕业找不到工作办 护理工作总 结(优秀8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇一

1、推出邀请患者参与三查十对工作，即操作前、操作中、操作后查对。以及患者床号、姓名、年龄、诊断等。让患者了解三查十对工作内容，自动参与查对。减少疑虑、减少差错、保障安全。

2、在科内推出手术室真人体位卡和手术室实景图片。让患者尽早融入手术情境中，消除恐惧心理，加强手术配合程度。

3、倡导个性化宣教，多样化宣教：针对不同民族、宗教信仰患者，科室要准备基督教、佛教书刊，护士做到相关了解，并重视与患者在语言、宗教信仰方面的沟通。针对患者的心理状态、有无家庭矛盾、有无自杀倾向，护士要深入观察，化解危机。针对有慢性病患者，护士要密切观察，做好宣教，发现问题及时汇报医生。

1、针对不同层级护士的实际业务水平、岗位工作以及职业生涯发展的需要相应培训

- n1级护士注重基础知识和操作技能的培养，重点做好静脉穿刺、手卫生、护理文件的培训
- n2级护士注重专业技能的培养及岗位胜任力的提高。重点培训标准化护理查房、应急预案、职业防护
- n3级护士注重专业技术的精进、护理科研、护理管理能力的提高。重点培训专科护理实践、文献检索、护理质量管理。

2、每名护士针对不同层级，掌握一门过硬本领，如留置针技术、微量泵技术、输液泵技术、心电监测技术等。鼓励护士在本技术上深入研究、深入探讨。提高护士自信、提高整体护理技术水平。

1、倡导微笑服务。以微笑面对患者，眼神交流要诚恳，以示重视和责任感。这项工作，护士长以身作则，已受到好评。倡导微笑服务是一种服务方式、服务态度、职业态度。杜绝不看对方说话、低头说话、简短说话，应正视对方，微笑服务。

2、树立服务理念。把没有最好、只有更好，作为服务理念。将护理工作做实、做精、出成绩、出亮点。在基础环境较差的情况下，以优质服务、亮化环境、为患者排忧解难为主，赢得患者满意度。工作中付出真心，尽职尽责，把责任心、人文关怀放在第一位，重视患者的就医感。服务中增强五个意识。即以人为本，病人第一的服务意识；规范职业，诚信负责的责任意识；全员参与，协调配合得团队意识；预防为主，消除隐患的安全意识；精益求精，持续改进的优化意识。

3、鼓励护士推出便民措施、小创作、小发明。并根据取得的效果给予奖励，推广。

1、举办金点子比赛。围绕护理质量、护理安全、护理管理工作，鼓励护士积极参与，出谋划策。

2、举办药品知识比赛。为应对不断更新的药品品种、剂量、商品名等，鼓励护士积极参与对药品知识的熟悉和掌握，保证用药安全。

3、举办摄影比赛。邀请患者、医务人员参加，用相机记录医患之间、护患之间的感动瞬间，并张贴上墙。

4、举办护理工作情境比赛。以应急预案演练为形式，贯穿护理核心制度、护理操作流程，寓教于乐，发挥团体协作精神，从而更好地掌握各种护理制度及流程。

5、举办有奖知识问答。以护士条例、优质服务、法流法规、道德规范为主题，举办有奖知识问答，提高护理培训效果。

1、提升专科护理水平，提高对患者疼痛护理的质量。通过疼痛知识早知道、手术疼痛规范化管理、疼痛宣教卡等形式，向患者及家属进行疼痛知识的宣传，患者全面参与疼痛的评估与处理，护士及时观察记录，为医生调整镇痛方案提供参考。

2、提升理论技能水平。以两人为一组，成立科室内糖尿病患者管理小组、静脉穿刺护理小组、伤口造口护理小组、康复训练指导小组。让每一名护士掌握一项专门技术，达到提高、扩展，以带动科室整体理论技能水平。

肛肠科□xxx

20xx年x月x日

## 护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇二

为了更好地满足患者的医疗护理需求，根据我院工作实际，完善和修订了部分工作制度和 workflows，使我们的工作更能体现“以人为本，患者至上，关爱生命，诚信服务”的理念，为患者提供更方便、快捷、安全、舒适的优质护理服务。

选派护理骨干到省级医院进修学习及参加国家级学术交流活动：与省二院和石家庄市妇幼保健院建立长期合作关系，定期派护理人员到省二院新生儿病房、石家庄市妇幼保健院产房和产科护办室轮流进修学习，争取全员轮转，开阔眼界，学习上级医院的新知识、新技术及先进的服务理念，将省级

医院的优质护理先进工作模式带回我院，更好的为广大患者做好护理工作。

按计划每周二、五下午组织全体护理人员集体学习，学习专业知识、技术操作及相关知识、定期组织考核，考试，奖优罚劣，对各项考试的优胜者分别给予第一名三百、第二名二百、第三名一百的.奖励。促进护理人员对专业知识技能的学习，切实提高护理质量。

由护理质量管理委员会分工负责，定期对各项护理单元的各项护理工作进行检查，护理部不定期进行抽查。每季度评出前三名优胜科室。分别给予三百、二百、一百奖励。对工作中发现的问题及时提出整改措施限期改进，确保护理工作质量稳步提高。

通过以上扎实有效的工作，完成各项目标如下：护理人员“三基”考核合格率达93%。

- 1、基础护理合格率85%。
- 2、危重病人护理合格率95%。
- 3、护理文件书写合格率95%。
- 4、急救药品完好率100%。
- 5、无菌物品合格率100%。
- 6、一次性“五个一”执行合格率100%。
- 7、一次性注射器、输液器用后毁形率100%。
- 8、健康率100%。
- 10、年差错事故发生率0%。

11、年内严重护理缺陷0%。

12、病人满意度96%。

## 护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇三

时光荏苒，一年的时间又过去了我来到医院工作已有4年多了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好护理工作，认真地完成了本年的工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作潜力都取得了必须的进步。

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，用心参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自我的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮忙病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自我的朋友，亲人。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自我的工作，严格要求自我，三查七对，牢记三基。

认真学习《护士条例》及其它法律法规，用心参与医院组织的学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自我。

在这4年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。于是在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自我，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为人民的健康事业做出了应有的贡献。

当然，我身上还存在一些不足有待改善。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自我的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改善和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮忙，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的完美明天而贡献自我的一份力量！

## **护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇四**

实习即将结束了，原本迷茫与无知，现如今满载而归。因而十分感激xx医院给我们带给了这样好的实习环境和各种优越条件，感激所有的带教教师对我们的辛勤教导，让我们在踏上岗位之前拥有了如此良好的实践机会。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对护理技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与教师们这段难得的师徒之情。

刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于护理的工作处于比较陌生的状态，也对于自我在这样的新环境中能够做的事还

是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有教师为我们介绍病房结构，介绍各班工作，带教教师们的丰富经验，让我们能够较快地适应医院各科护理工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打定了良好的基础，这就应算的上是实习阶段的个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。

护士的工作是十分繁重与杂乱的，尽管在未入临床之前也有所感悟，可是真正进入病房后，感触又更深了。的确，护士的活很零碎，很杂乱，还能够说是很低微，可是透过多数人的不理解，我们发现，护士有着其独特的魅力。医院不可能没有护士，这就说明了护士的重要性。医生离不开护士，病人离不开护士，整个环境都离不开护士。这琐碎的工作，有着完整的体系，也正因如此，才能发挥其独到的作用，产生不可或缺的作用。因为有了临床的实习，我们才更全面而深刻的了解护理工作，更具体而详尽的了解这个行业。进入临床的第二个收获：正确认识护理，树立了正确的职业道德观，养成了良好的工作态度。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础护理操作。实习的及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种护理工作潜力。所以在带教教师放手不放眼，放眼不放心的带教原则下，我们用心努力的争取每一次的锻炼机会，如导尿术、插胃管、床上洗头、床上擦浴、口腔护理、自动洗胃法、静脉输液、各种灌肠法等各种基础护理操作。同时还不断丰富临床理论知识，用心主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教教师或其它教师请教，做好知识笔记。遇到教师没空解答时，我们会在工作之余查找书籍，或向教师及更多的人请教，以更好的加强理论知识与临床的结合。

我们所跟的多是主管护士，跟随教师分管病人的同时，我们会加强病情观察，增进对病人疾病的了解，同时对病人进行各项健康知识宣教，这样能锻炼我们所学知识的'应用潜力。

按照学校和医院的要求我们用心主动地完成了病历的书写，教学查房，讲小课等，这些培养了我们书写、组织、表达等方面的潜力。整体上说，实习期间的第三个收获，也是最庞大的收获：护理操作技能提高了，疾病认识水平上升，各项护理工作逐渐熟练，在培养优秀的职业技能水平同时也培养了一种良好的学习习惯，透过思考，举一反三。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。收获还有很多很多，只是没有必要将它一一列出，因为我们明白实习期间的收获将在今后工作中有更好的体现，所以我们用某些点线来代替面，用特殊代表个别。总之在感激东莞仁康医院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更用心主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床护理工作潜力，对护理事业尽心尽责！

## 护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇五

下面就我在工作中的一些感触和大家说说：

大家都知道抢救室是一种什么样的工作性质，与时间赛跑，与死神搏斗，病人的病情比较重、复杂，变化比较迅速。刚被分到急诊抢救室的时候，自己很多时候的状态是站在那里，像个木头，我的老师们也是第一次接触男同事，这种状态也是很微妙的，但通过老师们的耐心、细心的教导，自己虚心的学习，我很快的掌握了一些常见病的急救技能。记得刚入科不久的一个中午，我们抢救室值班的医生是位身材比较苗条的女性，120送来一位身宽体胖的患者，送来的时候已经呼吸心跳停止，需立即进行抢救，可摆在面前最困难的问题不是抢救而是怎样将这位患者搬到床上，这时，我们男同事的优势是显而易见的。可在进行胸外心脏按压的时候问题又同样摆在面前，女医生的按压对这么一位身宽体胖的患者来说实质是无效的。胸外心脏按压的抢救技能我也只是以前在书

上看过，根本就没有实战的经验。此时也不容我再去想的太多，一边想着书上的步骤要领，一边进行抢救，凭着那份自信，这位患者通过我们集体的努力，抢救最终获得成功。在洗手的时候，老师们说：“今天幸好有我们的小刘在，不然今天我们肯定救不了他，而且我们小刘的动作也很标准”。对于一位男同事来说，感到这是对我从事的事业最好的肯定，也让我对自己有了更多的自信。我想对在坐的男同仁们说声，我们在工作中不仅要掌握扎实的理论知识，而且还要有那份将事护理事业做的更好的自信！

在工作中，我得到了老师们的肯定，对于患者及其家属来说，能得到他们的肯定，也不是说说就能做的到的：在刚工作的很多时候，病人及其家属看我的眼神，一个字：怪，三个字：怪怪的，好像看到的是个“魔鬼”，哈哈！不过这些感觉都在我的工作中天天变化着：有一次120送来一位男士，补液已经配好，当我要给这位患者进行静脉穿刺的时候，这为男士看了看我的胸卡说：“啊！男护士呀，呜莱塞！呜莱塞！还是让你老师来吧，我从来没有见过男护士，男的不如女的细心……瑞金医院有男护士了……”。面队这样的患者我不能每次都是选择默默的离开，我要找回那份自信。通过我的说服，最终同意我为他静脉穿刺。当我细心为他排好气，消好毒，并一针见血穿刺成功，正要贴贴膜时，他说：“啊！已经打好了，不错么，一点也不痛，比小姑娘的技术还好，也很细心……”。最后，我也回敬此君一句：“看到了，这就是我们瑞金医院！瑞金医院的男护士！”。此君不由的伸出了大拇指！

刚轮转到补液室的时候，我正准备要为一位中年女性患者静脉穿刺补液的时，这位患者说：“还是让你的师父来吧，男的不行……”。我和老师也没有将她说服。过了大概四天，我给一位患者静脉穿刺结束后，突然有位中年女性患者拉着我的胳膊说：“小弟，还记得我么，前几天，我没有让你给我打针，不好意思噢，我这几天观察，你打针打的不错，我歉你一针，今天是我最后一次打吊针了。”偶而在路上见到

一些给我打招呼的人“你不是瑞金医院的男护士么?还记得我么?上次是你给我爸褥疮换的药,你是换药中最仔细的一位。”“上次我妈生病的时候是你帮我妈打吊针的,其他人没有打进去,多亏了你呀。”听到这些的时候我感觉到的不仅仅是一个赞许,更是一个鞭策,男护士是护理事业的新生力量,或许我们的一小步就能给护理事业带来一大步的跨越。

正如朱唯一老师说的那样:作为一名护士必须要具有细心、耐心、爱心、虚心胆大心细的按照医疗护理常规做好自己本职工作的工作,就肯定能够做一名合格的护士,能够实现自己的职业理想。

去年的这个时候,我还是一名新职工,现在新人换旧人了。去年我们三个还像是汪洋中的一叶孤舟,而如今,我看到的是好多和我们一样的男同仁坐在下面。我曾经看到一篇文章说:“有一智者曾问他的弟子:一滴水如何才能不干涸?弟子摇头,智者说:要融入大海”。是呀,一个人的力量是有限的,走不远,飞不高,好比一条小渠,如果不汇入江河,永远也不能汹涌澎湃。因此,我们男同志们要团结在一起,发挥我们集体作用,为我们的瑞金医院添砖加瓦,奉献我们微薄的力量。

“往事已矣,来者可追”,新的一年,我期待着与大家一路同行,分享最多的喜悦,分担最少的痛苦。

最后,愿你们工作顺利!

## **护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇六**

1□icu是危重病人进行抢救和周密监测的场所,要求病房布局公道、简洁、方便,利于观察和抢救,在院领导的支持下,完善了各项设施和仪器,一年当中,增设了1台压力波循环治疗仪,1台心电图机,心电监护仪1台,1台血气分析仪和各种

医疗护理用品、各种生活设施，以良好的病房条件服务于患者，便于医护人员工作。

2、完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了icu各项管理制度及奖罚制度，并设立了仪器管理员一名，专门对我科的仪器及各项物品材料进行了定点管理及定位放置，并严格限制科内物品材料的消耗，做到该用则用，不该用不浪费，严格把好关，有效的病房管理才能保证icu的日常护理工作。

1、根据护理部理论知识及操作学习计划安排，我科护理人员充分利用时间加强理论基础知识的学习及技能操作练习。

2、护士长要求科室护理人员规范使用普通话并进行晨间交接班，同时积极学习icu相关的制度、流程、规范及常规等。

3、严格进行护生带教，每月进行业务学习、护理查房及不定期小讲座，严格对护生进行理论及操作的考核，认真落实带教计划。

4、积极参加医院及护理部举办的中西医业务学习及护理查房，让科与科之间也能有有效的交流，并培养护理人员独立工作、独立分析、独立解决问题的能力。

5、参加市级、省级及国家级的相关会议及年会等，学习先进的护理技术及思维，学习归来，积极与科室其他人员交流，大家共同进步，让我科护理质量更上一台阶。

6、在护士长的带领及指导下，在诸位同仁的协助下，整理材料，科学调研，于本年度成功在杂志上发表论文一篇，标志着我科护理科研迈出了一大步，并给与我们极大地鼓舞，为我科护理科研积累了一点经验。

严格落实护士长质量管理职责，加强安全管理，进一步优化、细化护理工作流程，使每项工作落实到人，每项催促检查落

实到人，增强人人参与管理的意识。核心制度贯彻到工作中，严格按特级护理要求护理病人，护理操作中严格遵循查对制度原则，抢救危重病人时则遵守危重病人抢救制度，不但要熟知各项核心制度，而且在各项护理工作中体会到核心制度对我们工作的保护、增进、进步作用。

把医院和病人的利益放在首位，对待病人人性化，加强基础护理，增加舒适感，减少并发症的发生。工作中多做换位思考。科室继续从基础护理的落实情况，考核护理人员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养。同时，加强关键护士（工作能力、沟通能力差的护士）、关键病人（有纠纷隐患的病人）、关键时段（节假日、夜班）的管理，消除隐患，确保护理安全，努力做到病人满意。

## 护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇七

1、在护理部的指导下修订了科室各项疾病护理常规及护理工作流程等并进行了培训学习。

2、全面提升职业素质、优化护理服务加强组织基础理论知识及专科知识、护理专业技术操作的培训，提高各层级护士的实际工作能力，培养责任护士，提高护理人员综合素质及专业能力。

3、严格落实责任制整体护理

（1）实行apn排班方法，弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

（2）全面落实护士职责。整合专业照顾、病情观察、协助治疗、协调沟通、健康促进、心理护理六位于一体，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(3) 深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

#### 4、加强患者健康教育

(1) 个体宣教由责任护士做每天不少于1次，根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食向病人做详细的讲解。

(2) 集体宣教由资深护士负责，内容涉及疾病的自我预防、用药的注意事项、安全防护。

#### 5、加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理、危重病病人的管理，完善护理流程及管理评价程序。

(2) 加强护理安全管理，各质控小组每月进行护理安全隐患排查及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

#### 6、建立绩效考核措施、严格落实各种制度的执行

(1) 责任护士履行岗位职责。按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

(2) 护士根据考核标准以得分高低进行绩效。

(3) 强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规的落实

## **护理毕业找不到工作办 护理工作总结篇八**

1、建立健全护理质量管理组织，实行院、科二级质控，各质

控组织定期活动，加强护理质量管理，促进护理质量持续改进。

2、加强制度管理，进一步完善护理工作制度、护理人员职责、护理质量标准等，并组织实施，重点抓好落实工作。

3、制订护理质量管理方案和护理质控计划，并组织实施。

4、制订护理质量管理目标及护理质量评价标准，并组织实施。

5、各级护理管理人员及各级质控组织认真履行职责，抓好管辖部门护理质控工作。

6、院、科二级质控组织定期开展活动，护理部组织院质控小组每月进行全院护理质量检查一次，并把质控情况进行反馈，针对存在问题进行原因分析，提出整改措施，复查整改效果。

7、科室质控组织每月进行一次自查自评，护士长平时随机抽查，对存在问题进行原因分析，提出整改措施，复查整改效果，达到质量管理成效。

8、加强全院护理质量监控工作，院质控组织每季召开质控专题会议，进行护理质量评价、分析，总结、交流经验，达到互相促进，共同提高的目的。

9、加强薄弱环节、危重病人管理，坚持护士长夜查房制度，检查、指导、协助夜班护士工作，检查督促危重病人护理措施的落实。

10、强化护理人员质量意识，提高护理人员自我质量控制的自觉性，严格执行护理工作规章制度及护理技术操作规程。从思想上重视医疗护理安全，严格执行查对制度，无重大护理差错事故发生。

11、护理质量控制指标达标情况：

- (1) 基础护理合格率100%。
- (2) 特、一级护理合格率100%。
- (3) 护理文件书写合格率100%。
- (4) 急救物品完好率100%。
- (5) 医疗器械消毒灭菌合格率100%。
- (6) 一人一针一管一用一灭菌执行率100%。
- (7) 病区管理工作质量合格率100%。
- (8) 消毒隔离工作质量合格率100%。
- (9) 一次性注射器、输液（血）器用后毁形率100%。
- (10) 压褥发生次数为“0”。
- (11) 严重护理差错事故发生次数为“0”。