

2023年设备维修工作年度总结(通用10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

设备维修工作年度总结篇一

一、负责做好预防性维修和生产维修：通过制定每月的二保计

划和项修计划以此作为预防维修的手段。现在设备故障明显比以前大有好转。

二、技术交流平台：每月定期召开维修知识讲座并有针对性的

对故障频率较高的设备进行分析讨论，以便进行改善维修。

三、在小改小革方面也有不少成绩

如上海mb8260磨床油泵出现故障不易更换，通过仔细分析原因，并结合实际将主油泵从床身内部改到外部来极大减少了更换油泵和联轴器的时间，达到了解决问题的目的。针对si-217、si-206、si-130等大型机床在使用过程中出现冲刀相同的故障现象，通过分析发现是单向行程节流阀设计缺陷造成，通过对阀体内部进行改进取得了很好的效果，极大的提高了阀体的稳定性。

四、积极采用新技术新材料来改进机床的维修

针对机床导轨面磨损严重的修复，采用粘贴tf胶带再对导轨面进行铲刮达到修复导轨的目地，实践证明导轨的摩擦系数较之前减少了许多，使用效果非常理想。

造成设备故障的'原因很多，必须仔细分析故障现象，列出可能造成故障的原因，先易后难，逐项排除，找出故障保证生产设备的正常运转。

设备维修工作年度总结篇二

20xx年设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备部全面贯彻公司20xx年ts16949的推广，“”提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产、降低不良、节约成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效专业团队”的部门年度目标。纵观设备部20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配□xx个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作□20xx年设备部kaijo机台金线使用量降低了3%，每年降低成本合计约为人民币200万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存细则如下：

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白。夜班技术带班2人
□xxx xxx□□保养维修人员3人□xxx xxx xxxx□□新提升人员2人
□xxxxx□□人员稳定，圆满完成公司给设备部20xx的设定目标。

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品（加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作），在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

项目内容

项目过程

结果

新设备增加

今年共增加焊线机20台（asm设备xx台，kaijo设备xx台）

已完成

机台布局设计

设备从之前四楼搬迁到三楼，重新整体规划，视觉美观，整齐

已完成

线路规范整改

设备安全性能提高，降低了安全事故的发生频率和隐患

已完成

零部件制作、治具加工

今年共制作治具xx个（不包括货架□q检桌等生产用具的制作）

已完成

pcb新产品的试做

2121、0606评估

已完成

合金线的评估

银线与合金线的试做和评估

跟进中

瓷嘴的试做

gaiser□kulicke sofa□spt

跟进中

焊点的改善

有关kaijo焊点过大过厚

跟进中

无残金的改善

针对kaijo二焊无残金的跟踪与改善

跟进中

红光拔电极的跟踪

关于红光拔电极的改善与跟踪

跟进中

金线用量的跟踪

kaijo金线用量的改善与跟踪

跟进中

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因
是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出
自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的
工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证20xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

设备维修工作年度总结篇三

20xx年上半年，设备维修中心三厂及其下属各维修车间对以前在安全管理方面存在的问题进行了认真分析，同时在深入研究的基础上提出整改方案并且进行了实施，有效地保障了员工的生命安全，取得了良好的效果。

1) 车间各工作任务危险源再辨识及控制

设备维修中心三厂共有11个维修车间。各维修车间认真开展各项工作任务的危险源再辨识工作，并针对其严重程度采取有效的控制措施，确保了各项工作任务的安全。

我厂根据本厂的实际情况，组织厂领导、管理人员、班组长、技术人员和职工代表辨识小组，对可能造成人员伤亡、疾病、财产损失和工作环境破坏的根源或状态进行辨识。加强了重点环节的危险因素辨识和风险评估，2月三厂组织各级安全管

理人员针对20项工作任务的193条危险源进行了再辨识、再评估活动，共辨识出新增危险源6条、需修改的危险源5条，对15项新增工作任务进行了风险评估活动，共辨识出新增危险源112条。按照公司要求和中心计划，危险源辨识完后，四月份三厂对管理对象进行全面梳理，并对新辨识出的和需修改的管理对象进行提炼，共新增和修改了19各管理对象。

2) “三违”现象分析及对策

20xx年上半年设备维修中心三厂从各项维修工作任务对员工的素质、行为、环境、设施及管理进行了分析研究，提出检察以人为本，完善各项管理制度等主要对策，取得了良好的效果。

扼制“三违”现象发生的主要对策是：

a□坚持以人为本，夯实安全基础。针对我厂员工素质较低特别是操作技能较低的实际，加大员工培训力度，使员工达到“知、会、懂、能”，真正明白“应该怎么干”；加大安全教育力度，使员工真正认识到违章作业对企业、家庭和个人的危害性，把遵章守纪、按章作业转化为自觉行动，从被动要员工安全变为员工主动“我要安全，我必须安全”；加大安全管理力度，以“执法必严，违法必纠”精神查处各种违章现象；善于用人，把合适的人安排到合适的岗位上，用人之长，避人之短；科学合理安排工作量，维修时间服从维修质量和维修安全。

b□完善各项管理制度。严格执行“《员工不安全行为管理办法》和《不安全行为管控指导意见》”，对违章人员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，车间和所在班组必须进行分析，公开处理，在曝光栏进行张贴；对严重“三违”，由安全办按事故进行分析，在全厂通报，公开处理。

3) 本质安全管理信息系统的应用

20xx年本安信息系统运行以来，三厂安全办组织全厂管理人员进行本安系统操作应用培训，培训后进行实践操作考核，考核不合格者，给予通报批评，并纳入五型绩效考核；考核不合格者进行再次培训，直到考核合格为止。

我厂建立管理制度严格录入管理。要求检查人员现场指出存在问题，录入时要量化、叙述具体，便于各车间班前会查看、整改。将检查人员的录入数量和质量纳入考核，按旬统计通报。如发生重复录入现象，对录入者进行扣分。

本安管理信息系统运行管理补充规定下发后，促进了各部门排查隐患的积极性，在人员不安全行为管控有所加强，各车间依据中心文件制定了设备维修中心三厂的本安信息系统应用管理办法，保证了录入数据的及时、准确、规范，复查消警及时，由于本安信息系统应用培训到位，班组长以上管理人员能够熟练应用本安管理信息系统。

本安管理信息系统运行过程中也存在很多不足，如：各车间人员文化程度的参差不齐，导致认识不足，运行起来有一定的难度。针对这一情况我厂将对员工再一次进行全面培训。

4) 在工作中存在的问题和不足

今年以来，我厂在安全工作上，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。具体表现在以下几个方面：

- 1、由于我厂劳务工较多，人员素质较低，“三违”现象时有发生，有时还很严重；
- 2、我厂质量标准化工作，与一厂、二厂相比，差距还很大，仍需下大力气整改。
- 3、厂内员工文化程度参差不齐，对安全知识的理解还不够，

安全意识比较淡薄，以后我厂在这一方面还得加强培训。

4、安全检查力度还不够，部分安全管理人员的相关基础知识掌握不够，与中心对安全工作的要求还有一定的差距。

设备维修中心三厂厂领导高度重视安全生产工作，我厂于年初1月31日及时召开了安全生产工作会，会上厂领导与各维修车间行政一把手签订了安全生产责任状，使安全生产责任状签订率达100%。同时要求各维修车间也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。会后，由安全生产组负责检查会议精神的落实情况。通过检查发现，各维修车间基本实现车间与班组、班组与员工全面签定安全生产责任状。

1、本安体系运行以及安全基础管理情况

(1) 完善各项安全管理制度以及强化考核。在完善安全生产责任制的同时，我们对我厂的安全管理制度重新进行了修改完善。修改完善了安全目标管理制度、安全奖惩制度、安全技术措施审批制度、安全隐患排查制度、安全检查制度、安全会议制度等制度，根据中心下发的部分安全管理制度，制定了设备维修中心三厂相应的安全管理制度，制定并下发了《设备维修中心三厂本质安全管理信息系统运行管理办法》、《安全生产隐患排查治理与重大隐患挂牌督办管理办法》、《本质安全型单位建设达标考核管理办法》、《员工不安全行为管理办法》和《不安全行为管控指导意见》。

根据我厂的实际情况在年初先后制定了20xx年《设备维修中心三厂本质安全型单位建设达标考核管理办法》、《设备维修中心三厂本安管理月度定期考核标准》及安全例会汇报要求等新标准，同时在2月6日对我厂的安全生产应急预案进行了修订和会审，并下发到各维修车间，5月各维修车间进行了预案的演练工作。

(2) 相关本安体系文件的建设工作

20xx年上半年，我厂以本安一级为目标，预防管理为核心，着手开展本安体系管理，首先，成立了本质安全管理委员会，建立健全了各项规章制度和组织机构，完成了体系运行的所有内页资料和现场管理检查资料，以及制度、安规、风险管理等多项工作的评审和补充；同时也对上级单位查出隐患及时整改和反馈上报。其次，我厂首先对本质安全管理体系系统执行管理制度进行学。 ，并且对各部门体系管理人员和主要管理人员进行培训，为系统正式运行做好基础；我厂严格执行并落实管理办法，对管理人员进行多次修正培训，使得体系管理和系统运行步入了正轨同时也收到了良好的成绩。

设备维修工作年度总结篇四

- 1、负责各种医疗仪器、器械的现场安装、调试及维系服务工作；
- 2、受理投诉，解决售后技术使用问题。

职业要求

教育培训：医学工程，机械，电气，自动化等相关专业大专以上学历。 工作经验：有一年以上的技术开发或设计的工作经验。有较强的与客户沟通能力、表达能力、学习能力和团队观念。

怎样成为一名合格的医疗器械维修工程师

- 1、热爱医疗设备维修工作。既然选择了这个工作，就要热爱这个工作。工作让我们生存，职业让我们受尊敬，爱岗敬业是最基本的职业道德要求。技术创新，灵活运用，才能使医疗设备维修工作做得更好。
- 2、热爱伤病员。这是新时期的理念，伤病员是消费者，是上帝，医疗设备维修工作的核心就是为伤病员服务。只有同伤

病员的关系和谐，医疗设备维修工作才能更好地进行下去。

3、严谨维修。严谨维修要求医疗设备维修工程师勤于进取，热爱新技术、刻苦钻研学问、终身学习，不断学习新知识、新方法，才能在现代医疗设备维修工作中得心应手，维修后的医疗设备计量准确性达到法定要求，使自己成为合格的医疗设备维修工程师。

薪资行情

我国是医疗器械消费大国，医疗器械维修工程师具有很好的发展前景，随着人们对健康重视程度的进一步增加，一些小型的医疗设备已经走向家庭，行业发展空间将更为广大。医疗卫生部门、生物医学仪器设备企业等单位对该类人才都具有强大的需求，有着相当广泛的就业市场。

医疗器械维修工程师：高级灰领人才

ct或者b超坏了，谁来修？修理者有没有职业资格？如今，医疗器械维修和管理人员新职业的开发被纳入了有关部委的视线中。这对医院从事设备维修和管理的人员来说是个好消息。这让我想起了——我所见到的汽车检修师，打开汽车前盖儿静听一下发动机的声音，即可判断这辆车六个汽缸中有一个缸不工作，或火花塞不点火、活塞环断了。这样的汽车检修师肯定是长期积累了经验，能手到“病”除，让你立等可取，在半小时后开车就走。这样的工程师在医疗器械行业也有。

上个世纪70年代中期，德国西门子公司的第一台800max线机组引入中国。当时西门子公司派人来中国作专题展示和技术座谈。德方由五人组团，其中有团长、销售经理和秘书，另两位是技术人员。团长、经理与我方谈判，介绍机组结构的是两位技术人员。他们在两小时的时间内神速地把一台复杂的大型x线机组开箱安装起来，让人钦佩不已。

我惊诧地探问这两位是西门子何等人物，德方团长说他们是公司的高级技师。他们不仅理论精通，而且手艺高超，既会动手又能动脑。团长说，在德国，他们的物质待遇是最高的，政府还赋予他们相应的职业资格，好多技术工作必须请他们来完成。这就是我初次见到医疗器械行业的高级灰领。

上世纪80年代初，我随团赴美参加商务活动。在博览会上结识一位houp医疗器械公司的杨志行先生。他是纽约众多医院的医疗设备紧急处理的特约代表。他对我说，明天有重要的心脏手术要他到场，负责人工心肺机的开机和正常运转，他将与主刀教授同时值班，等所有手术都完了才能回家。一次我随这位杨先生去医院手术室参观他的工作内容，他负责准备好膜肺(人工肺)和各种管路等消耗品。与医生一样穿了消毒的白大衣，在那里巡回监视设备。哪台机器报警了，他马上过去处理。电和机械，他样样通晓，与医院关系之熟使人看不懂他究竟是什么身份。更奇怪的是，他开的车上写着“应急车”的字样，可以直闯医院大门，交警也为之挥手放行。我们相处一周后，我才弄清他的特殊身份和使命。他就是政府认定有职业资格的医疗器械行业高级灰领人士。

今天，我们在开发新职业时认识到在发达国家医疗器械行业中，几十年前就有这种政府认定的专业职业资格。

在国内一些大医院也有很多技术娴熟的医疗设备维修维护人员。如北京阜外医院郝子健技师可以说什么放射设备他都懂，都会摆弄，巧手一双、头脑敏捷。协和医院设备科的王振平科长，曾改装一台40年代的ge床旁x线机，在病房用得得心应手??还可以举出更多的例子来说明既能用脑又能动手，既有理论又有实践经验的那些临床工程师们。他们出一个金点子，往往能使医疗设备延长使用寿命。专业科室的主任特别喜欢他们，他们在，手术医师就有安全感。

但是我们不能不看到，这部分人在医院里还是无名英雄。他们往往被医院行政领导遗忘，他们也缺少奖励的`机制，就凭

自己的事业心和责任感在工作。他们的工程师职称或许是通过跨行业来评得的。他们工作再努力，也许永远只是个普通工程师。因此，他们中有些人不得不丢掉半辈子的技术生涯，投身于商贸活动。这种“弃技从商”的现象正说明我们缺乏一种机制保证这支技术队伍的稳定，并不断发展和提高。

今天，国家开始重视灰领人才问题，开始考虑用职业资格来证明这部分人的价值。医疗器械维修和管理人员新职业的开发工作，将由中国生物医学工程学会上海医疗器械职业培训中心具体承办。按医疗器械中装备性的产品分类，将划归四个新职业，即医用电子仪器专业职业、医用放射线设备专业职业、医用检验与光学仪器专业职业、医院设备专业职业。将来通过考核的学员，会像现在的会计师、医师和律师一样，取得自己的职业资格证书。

显然，对临床医院和生产企业来说，新的职业培训工作的不仅能巩固现有的维修技术与管理人员队伍，而且更为重要的是，将为造就出我国自己的手脑并用的高级灰领人才做出贡献。

如今，医院的医疗设备早已从听诊器、血压表、x线机和简单的生化仪发展到高档的ct、磁共振等。这些现代化设备集光、电、机、磁、传感技术、计算机技术为一体，有的设备价值高达上千万元，大型医院的医疗设备固定资产已经超过4亿元。

不容忽视的是，因医疗设备引发的医疗纠纷也在不断增加。要保证这些设备始终处于完好状态，离不开相关的人才。这样的人才应该被称为医学工程师。但是，长期以来，我国医院技术职称中没有医学工程师这个系列。医疗设备维修人员也没有资格认证。他们有的归属于设备科或者医学工程科，有的依附于总务科下面的维修小组，还有的甚至置身于电工室。他们当中一些专业知识较好的改了行或者跳了槽。

医院为什么留不住他们呢？主要的一个原因就是医学工程师晋升“无门”。他们要晋升职称往往挂其他行业，比如技师、工

程师等。同时，医院对医学工程技术人员培训深造也不够重视，重使用轻培训，在人才奖励、提拔、职称评定等方面缺乏激励机制，使他们感到待遇上的不平衡。

上海市医学会医学工程分会组织的一次对该市二级以上医院的调查发现，在医疗设备总资产增长的情况下，医学工程师的人数反而减少。技术发展了，管理和维护的队伍却在萎缩。专家称，这是极不合理的。

现在像电工有电工本、开车有驾照一样，医疗器械维修也将要有准入制度了，医学工程人员也要有相关的职业资格了，这是一个好的开端。但愿不久的将来，他们也能获得相应的医学工程师职称。

咨询案例

一、现状：

- 1、已婚，并已经建立了一个三口之家。
- 2、单位对我们专业不重视，无论从职称，待遇和晋升等方面都不如临床一线，存在重医轻工现象。
- 3、本人其实比较热爱医疗器械这行，而且在医院里专业技术水平也比较过硬，但对于目前从事简单而又乏味，缺乏条理性的维修工作已经厌倦。

二、本人性格：独立，不怕苦，偏内向，喜欢与特定的人成为朋友，甚至好朋友，不擅长与较内向的人交往，较容易与外向的人交往，喜欢与诚恳、可信、能谈心的人成为较好的朋友，较不喜欢类似业务员那种见面就是朋友的人，但也能与此类人交往。与陌生人交谈时并不擅言辞，但与谈得来的人交往则不存在障碍。外人并不认为我是内向的人，只是感觉有少许拘谨。自信，乐观，相信只要想做就能够做到，对

生活也是充满乐感。

答：你好，你可能进入通常的职业倦怠期，每个人在职业发展过程中3至5年都会存在这样的情况，关键在于需要思考，出现这样的情况的问题到底是和自己个人的什么性格要素发生了矛盾。

至于外向内向，这个都有适合性，在专业术语上，外向还分为强中弱，销售一般都应该是外向强的人，典型特点是在陌生聚会非常喜欢结交很多人。我和你一样都属于技术类，所以外向和内向皆宜，关键是看具体岗位的需求。

设备维修工作年度总结篇五

延续20____，还在工作着，但也有新的变化。不过，总算又过了365天，安全顺利。

分管锅炉、中央空调、净化站、水源泵站日常管理工作。组织分管工作内设备维护、备件及材料计划的编制和审核工作。同时，分管库存物资管理、工程材料计划采购管理等工作。

(1) 锅炉(暖气系统)管理：冬季供暖2月底结束，四名操作工全部取得操作合格证(市局发)，锅炉及暖通管道取得市局发的使用证。3月开始按厂家提供的保养说明进行正常保养维护。各项规程制度完善。全年锅炉运行三个月(20____年11月24日至20____年2月22日)，计902小时，耗煤210吨。

(3) 净化站管理：净化站水处理系统是生活供给的重要工序，运行基本正常。咨询并提出净化工艺改进方案，供决策时参考。

(4) 水源泵站管理：本站是公司生产、生活水供应的源泉，重点抓好日常维护与维修工作，运行基本正常。实行“错峰用电”管理制度。水源泵90%以上时间保障在“谷”运行，全年

耗电量183952kwh,与白班制相比节约电费约57000元。

(5)库存物资管理：公司物资库存管理从年初投入使用，配备了一名专职管理人员和一名操作工。基本建立了物流管理程序，物资收发存各类报表制度，建立各类台帐，制定了材料采购、入库、领用审批制度，基本进入正常化状态。年度物资(从三月份起)期初库存83万元，总入库456万元，领用总计420万元(生产211万元，其它209万元)，期末库存119万元。

(6)工程材料管理：工程甲供材是公司较大的资金流和物流的运行环节。配备了一名专职管理人员从事计划的落实与采购工作。在公司现有的制度之下工作。基本保障了工程材料有序供给。其中：

钢材：采购量7725.779吨，资金量3378万元(截止11月)；

水泥：采购量10574.91吨，资金量360万元(截止11月)。

(7) 设备维护与备件计划管理：对所辖运行设备定期进行维护保养，零备件计划准备充分，维修及时进行。

(8) 几项具体工作：

(a)组织执行化验室/试验室设备材料计划，负责采购有关设备、仪器、货梯及风机安装，保证了临时化验室按期搬入新化验楼。共采购化验室柜橱、风机等113220元，制样设备等150239元，货梯41500元，合计304959元。部分仪器设备在需要时临时采购。

(b)在国家节能减排宏观调控的形势下，克服了水泥供应紧张的局面，基本保证了建设用水泥尤其是井建用水泥的供应。

(c)在钢材采购方面，根据公司资金流状况及时调整供货厂家，综合考虑需求品种、价格、运输成本等情况，部分品种直接

从厂家采购，以满足工程需要，减少资金占用。

(10) 设备维护保养定修制：增强维修的计划性；有合理的备件库存。

(11) 安全管理工作：对有建制的班组开展好班组安全活动；对无建制的作业人员指定相关技术人员开展安全活动。

(12) 计划的合理性安排：工程计划落实到位；生产用备件材料计划准确；采购及时；库存合理。

(13) 空调系统逐步推进自动化、无人值守化管理，减少人力消耗；

(16) 净化站工艺需进一步改进，保障生活水的质量，尽力提高员工的生活质量。

(17) 合理安排有关岗位的人数，提高员工素质，建立高效的运行机制，合理节约人力资源。

(18) 强化自身素质的提高，继续学习不松懈。

在一个陌生的岗位上通过技术业务知识的不断学习，基本掌握了所管理范畴的基本规律，安排工作有了一定的基础。

同时，也在通过学习科学发展观理论，尽力提高自身的政治素养，把认清形势，把握方向和对党的信仰等方面落实在为公司的发展建设具体工作实践中，争做一名合格的技术人员和一名尽心负责的基层管理者。

时刻铭记：廉洁工作，对企业负责，对自己负责！

设备维修工作年度总结篇六

1. 加强安全管理，杜绝事故发生

作为保全班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促保全人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度；同时，配合车间做好安全生产工作；要求各保全人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的努力，一年来，保全班组安全事故零发生。

2. 提升维修服务质量，全力保障生产

粘胶生产的特点是任务重、时间紧，同时，因设备故障比较频繁。针对车间生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导保全团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除；及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产设备的相关技术标准和要求，带领保全团队针对实际问题，积极开展，攻克难点，对切断机等设备多处进行合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，车间生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮助。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为分厂的发展贡献自己的力量。因此以下几点是重点方向：

1. 牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行公司及车间的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。
2. 加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质。
3. 本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报；努力做好领导的助手；
4. 全面完成领导交给的各项任务。

最后，再次感谢领导和同事给我的帮助和支持，在新的一年里，我会再接再厉，以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

设备维修工作年度总结篇七

在忙碌的工作中，年即将过去，一年里在领导和同事的关怀帮助下，充分发挥岗位技能，通过自己的不断努力，工作与业务水平都取得了长足的进步。不断改进工作方法，提高工作效率。总结过去吸取好的工作经验。下面我对年的各项工作做出以下总结：

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。有时设备检修能够积极配合检修工作。在设备检修忙碌时其中最多的超过一天14

小时战斗在工作岗位上，因用车计划无规律，需求紧张时，每天在车间来回要跑上百次，有时抢修时间较长，为了生产加班加点不能休息，又加上我车噪声大，驾驶室温度高散热差，整个人就好比在洗澡。而且在我们车间路面狭窄，道路条件差的工作环境下等，但我们都没有怨言，能够正确对待，努力工作，认真完好各项工作任务。

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

1) 主要问题

1、工作上还不够认真仔细，缺乏主动性，对车间的不安全因素还不够了解。

2、由于我们车间道路条件差、狭窄、路口多等，不安全的因素下有超速的行为。

2) 下一步打算

1、在新的一年里我们将要面对两台机的生产，要比今年忙一倍，那我们就更要做好本职工作，做到不超速，超载等各项违章的行为，做到生产在忙安全不忘，做到加强对车辆的保养、检查、维修、维护等工作。只有保养好才能保证安全行车。为生产检修等工作的需要提供有利的条件。

2、我们要在新的一年里更家努力学习，加强自己的安全意识。我们要改正缺点，团结一致，做好自己本职工作，争取更好的、圆满完好领导交给我们的各项工作任务，并争取在原力的工作力度上在上一台阶。

设备维修工作年度总结篇八

安排汽车电气实训的基本目的，在于通过该课程的学习，使学生熟悉地掌握汽车电气设备与维修的基本操作方法，初步掌握工具的使用维护技能，并能达到一定的水平。具体表现在以下三个方面：

1、重视学生实训安全和良好习惯的培养

学生开始实训前先进行准备教育，主要内容是尊师教育、安全操作教育、文明操作教育、日常行为规范教育、专业思想教育、学习方法教育，打扫车间卫生训练、工量具摆放训练。通过教育，有助于学生形成良好的思想意识，养成良好的工作习惯。

2、因材施教，就地取材

在实训过程中基本上实行“包教包会”，确保每一个学生达到基本标准要求，对于极个别差的学生，如果在规定的实训期间内达不到要求，允许在课余时间训练达到要求，同时为优秀的学生创造脱颖而出的机会。学校购置很多教学用的器材、工具和需要的材料，以便学生都能够根据学校的教学要求，上好每一节实训课。

在实习之后，学生普遍感到不仅实际动手能力得到了前所未有的提高，绝大多数学生达到了既定的水平，重要的是通过具体的实践，进一步激发了广大同学对专业知识的兴趣，并能够做到理论与实践相结合，为后继课程和今后自身的就业及发展打下了扎实的基础。在每一次实训结束后，学生都做了认真的总结和反馈。

本次实训教学也让我积累了很多的经验，为今后再次开展工作提供了很好的财富。经过全体教师和学生的共同努力，学习圆满结束，效果良好，使学生具备了应的专业基础知识。

今后，我在教学工作上将更加用心细致，日常管理应更加及时而有效，带领学生邹上更高一级的台阶。

设备维修工作年度总结篇九

回顾过去的xx年，维修工段本着顾大局、抢时间、重质量、保生产的原则，在工作的各个方面都取得了一定的成绩。工作成绩有以下几方面：

我们维修工段工作性质决定了，我们维修前必须有一套合理的确实可行的维修计划；足够的维修物质准备；严格的时间管理抓紧维修中的分分秒秒；并有技术领导的大力支持，保质保量的完成每一项维修任务。如今年大修长皮带剩余部分的更换和旧接头翻新；破碎2#皮带的更换；工矿设备的检修；外协人员的全力配合；部门所有较大电机和所有电器柜的维护保养等都做到了以上几点。鄂破皮带轮侧轴承烧坏的抢修，平洞板喂减速机轴承损坏的抢修，平洞板喂机支重轮脱落链板卡坏的抢修都能体现出维修工段是一个能打硬仗，敢打硬仗的工段。

每次检修过程中每个员工个人劳保用品的正确穿戴，维修中安全注意事项的宣讲，维修作业安全行为的监督、检查都做到了逐级管理、逐级落实，做到了全年零安全事故。

工作纪律做到严格管理，统一标准、一视同仁，发现一起，处理一起。时间管理就是要做到紧在前，平常维修与抢修同样做到分秒必争，逐步让员工意识到节约时间就是提高工作效率的最佳途径。

上半年在工作纪律、时间管理方面做的不是很好，员工存在平时维修效率较低，工作激情、良好工作态度都比较缺乏的现象。下半年在部门领导的严格管理下维修效率、工作激情、工作态度都有明显的提高，正逐步朝着一个优秀工段方向发展。

明年维修工段应对员工加强业绩合同的宣讲、实施，加强日考日清的考核、落实，让员工明白：不是制度要我做好，而是我要做好。加强维修操作技能的培训，特别是电修班的培训，使员工的操作技能整体都有较大幅度的提升，从而保证维修效率和维修质量的提高。加强班组长培训，提高班组长的技术能力、统筹能力、协调能力等个人能力，带领全班、全工段共同提高为部门明年工作任务的顺利完成而共同努力。

设备维修工作年度总结篇十

在油库上级主管领导的指挥安排下，在各专业各部门技术人员的协助下，紧紧围绕安全生产这一永恒的工作重心，全面贯彻落实处生产科的各项规章制度，圆满完成了大榭岛油库2014年的设备、电器的维修工作，取得了一定的成绩。下面就将一年来的工作进行小结，请领导批评、督促。

年初因为保运队伍的更换，所以我对新保运队伍人员的素质情况，重新进行了hse安全知识的培训。我们在狠抓现场管理的同时，认真完成维修保运任务单。根据设备技术员制定月维保计划，并根据现场实际生产情况和各专业的具体需求在每周一下达周保运工作任务单，由我负责监督指导维修任务的完成，技术员进行验收。从而有效的保证了保运工作的完成和检修工作的质量。与此同时我们还加强了维修队伍的技能和hse理念培训工作，每每有设备生产厂家现场指导时全部要求维修保运人员参加，对新增的维修保运人员进行有关hse管理知识的培修，通过安全员组织的hse知识考试后，才能进行维修工作。大大的提高了维修保运人员的技术素养，为全面完成各种维修保养任务提供了技术保障。

1、自油库投产来，油库设备一直受到地基下陷的困扰。因此我们对库区17座油罐的进罐膨胀节作为重点检查对象，每月普检一次。发现有不均匀沉降的，根据情况进行调整、抬升、重新制作支撑等改造，缓解了因地基下沉而发生的隐患。由

于地基下沉，罐区照明电缆穿线管拉裂，雨季的时候雨水进到穿线管里以至于电缆长期被泡在水里，绝缘大大的降低了，造成了对地短路，电缆烧毁；二电缆被拉断，这也是影响照明的主要原因。我们对整个罐区的照明进行了一次全面的检查，逐一排查故障点，更换照明电缆100余米，保障了罐区的照明。

在9—10月的三基工作中，我们维修班吸取20xx年的三基工作中的教训，统筹安排，重点攻坚，按质按量按时完成了三基创建工作。

对消防系统跑冒滴漏的问题，共治理维修渗漏消防栓4只，对其中4只渗漏严重的进行了更换，基本达到了稳高压系统正常运行的要求。修理地下水管道因地基下沉造成的断裂3处，减少了生活用水损耗。输油工艺管网夏季运行时死油罐断易造成憋压渗漏，造成安全隐患和环境污染，所以我们及时对存在渗漏隐患的1、2、3、8、9、10、5、6、11线盲头，3121、3118阀法兰连接处进行了紧固处理，对2x给油泵的出口汇管盲头的垫片进行更换。解决了输油管网的跑冒滴漏现象。

2、及时进行设备的检查维护保养，确保油库安全生产。

精心检查，排除隐患，今年三月份，在一次例检中我发现两台雨水泵启动后不出水而且电流非常小，于是用剩余的一台抽净雨水，下到4米深的池底，踩着过膝盖淤泥仔细检查水泵叶轮，发现叶轮的叶片已腐蚀损毁，并用手机拍下图片。向领导汇报了雨水泵的情况，在台风季节到来前更换了叶轮，修复了雨水泵，保障了油库的防汛工作。

油库生产任务繁重，11月底我们已经完成近2000万吨进口原油计划。这对我们输油设备的维护保养提出了很高的要求。本年度共完成输油泵机组维护保养48台次，消防泵机组维护保养22台次、处理消防泵启动故障5次，维修柴油机组控制系

统故障2次，油罐排水系统疏浚36座次，电动阀维护保养284台次，解体维修含油污水提升泵2台，修复1台，（另1台泵壳损坏），维修7.5kw以下电机5台，大修刮渣机2台。

3、积极组织qc活动，解决生产困难，做好师带徒。

能成功，改造后都能一次启动成功；改造前一般启动20—30分钟才能调整稳定，改造后5分钟调整完成；大大降低了工人的劳动强度，提高了靠劳动效率。

到大榭岛油库工作10年了，第一次带徒弟，有压力也是动力。根据张少健的情况□20xx年进行输油基本知识的学习（输油设备，输油工艺□□20xx年1—6进行常用工器具的使用与简单维护。

1、外委维修人员流动性大，技术水平参差不齐，维修质量难以保持在较高的水平。

2、管理不到位，管理水平还应进一步提高。

3、个人应加强专业知识的学习。由于油库设备科技含量高，维修工作是一个跨工种，跨学科的工作，在工作实践中深深感到自己的不足，为了适应现代企业管理要求，需进一步学习，增加自己的专业知识水平与沟通管理能力。