

心系单位演讲稿(优质9篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

心系单位演讲稿篇一

大家晚上好！

在此五一劳动节即将来临之际，我们大家有幸聚在了一起，在这里我给大家演讲的题目是《劳动者最光荣》，因为xx果业成立至今所取得的各种成绩都是xx果业上下每一位员工辛勤劳动的结晶，因此我赞美劳动，赞美劳动者，劳动者是最光荣的！

记得上小学时，老师教会了一首《劳动最光荣》的歌曲，最喜欢其中的那句“幸福的生活在哪里？要靠劳动来创造”。那时候只把劳动简单的理解为“劳作”，局限于每周一次的劳动课。多年以后，成长为了千万劳动者中的一员，才深深体会到生活的多味，劳动的艰辛。劳动是汗水，是欢笑；是苦涩，是甜蜜；是给予，更是幸福。有一分劳动，就有一份收获。你给生活付出了多少耕耘，生活就会回报你多少果实，你就会拥有多少快乐与幸福，对于企业也是如此。

xx年3月5日□xx果业事业部的第一个分公司新疆xx喀什果业有限责任公司启动。随着公司拓宽国际、国内市场力度的不断加大，公司以依托当地资源优势迅速将资源优势变为经济优势的发展思路□xx年在和阗市新建xx和阗果业有限公司□xx年在xx区新建xx阿克苏果业有限责任公司，2016年在喀什xx县新建年加工万吨果脯厂，目前xx公司的杏浆、杏脯已经在国际上形成一定的影响。

xx果业一年一个台阶，每年都有进步，从而形成了今天的风貌，这些是xx各级管理者、基层员工的汗水所铸就而成的。大家都还可以记得在尘土飞扬的五月，为了使iso9000体系和haccp体系在公司顺利运行，各部门体系管理人员召开会议修订文件，基层员工学习培训，填写记录，多少人为此忙的心力焦瘁。设备技改的六月，为了使设备更适合生产加工，各位工程师前后论证，研究方案，技改人员为了不误产期，争分夺秒的进行装机调试。烈日炎炎的七月，电机24小时不停的轰鸣着，车间里蒸汽腾腾，但是各位操作人员仍然监守自己的岗位，原料人员不停奔波，为了保证均衡供料而日夜不眠，化验人员认真细致，争取在最短的时间里，反馈准确的检验结果，以便于操作人员及时调整参数，保证产品的质量，叉车也在场区内马不停蹄的运转，大家都为生产合格杏浆而作出各自的努力。收获季节的八月，查验发货人员冒着烈日，在场区内检查成品包装。以确保每一桶发出的产品都是合格的。正是有了这么一批优秀的劳动者在奉献[]xx才能走到现在。只要我们果业全体员工共同努力，自助者天助也，我们必定可以勇往直前!双手是用来劳动的，劳动帮我们创造幸福的生活。有很多人们默默无闻的靠自己全部的力量去拼搏、去进取、去创造，虽然没有轰轰烈烈的壮举，没有声名显赫的地位，他们同样享受着劳动带来的快乐和幸福，甚至还要充实，因为幸福不仅仅只与物质有关!

劳动者是光荣的，劳动着是幸福的!作为xx的一员，我们更加能够深切的体会到这一点!

心系单位演讲稿篇二

目前的岗位是xx司综合部工艺技术员。我是去年三月份来到xx[]到现在接近一年的时间了。在这一年的时间里，我觉得自己，不仅在专业技能方面，还是在与他人的交流沟通方面都有了很大的提升。

首先在工作方面。在刚开始的时候，感觉的需要学习的东西很多，但又不知从何学起。这时公司组织了“以师带徒”活动。在工作过程中，通过师傅的引导，我知道了自己该做什么，该怎么做。我想这也是这个活动举办的意义所在。在电解车间开车之前，师傅就开始引导熟悉三公司的综合管网，并且把绘制综合管网标识牌的任务交给我。通过查看图纸以及现场查看，我对三公司的所有管道的各种参数进行了大体的了解。之后，师傅又引导我对硫酸，电解车间的所有阀门进行统计。刚开始觉得统计这个有什么用，后来才感觉到，通过这次统计阀门，不仅对车间工艺流程有了更深的认识，也对以后在试车阶段对工艺参数的调整奠定了基础。在去年xx月电解车间开车后，工艺知识的理论学习通过实践进行验证。通过一段时间的试车，对各岗位出现的工艺参数依照实际运行情况进行了修改，使得作业指导书更加的完善。在此期间，我对粗铅的调配，电解液成分的控制，以及析出铅精炼的知识进行了学习和总结。

在协调管理方面，我觉得自己的业务技能得到了很大的提高。通过和领导、同事之间的沟通交流，我学会了一些事务的处理程序和解决方法。这使得工作更加的得心应手。一方面，无规矩不成方圆，我们要恪守规矩，去完成自己的工作任务。而另一方面，规定是死的，人是活的，如何进行人性化和正规化的管理，将决定着管理工作的成败。

对自己的规划分三步走，

第一步：胜任自己眼前的工作，使工作做的更加出色。

第二步：通过自己的努力，争取在三至五年内到达中层管理的水平。

第三步：通过自己的努力奋斗。以及自己多年的工作的经验和总结，争取在六至十年内做到高层管理者的水平。

随着公司的不断发展，我相信成长的机会会越来越多。不仅表现在多个子公司的建立，更体现在新老员工的接替。我们需要不断努力，为公司的发展注入一股新的活力。

实现自己的规划要与公司的需要紧密的结合起来。目前的阶段主要是成长阶段，我们要耐住性子，努力工作。逐渐增强自己的职业感，深化自己的专业度。当公司需要我们的时候，一定要顶上，用自己的成绩来回报公司。当我们成长到一定阶段，我相信将会出现一个符合我们发展的一个新的层次，公司的发展更需要我们年轻的一代去奋斗！

谢谢大家！

心系单位演讲稿篇三

大家好！

站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与！至于参与能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！

有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干，就是在干的人也千方百计想离开。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！如果我这次竞聘成功，我的工作目标是：以为争位、以位促为，真正使办公室工作在有为有位，在改革与发展中有所作为。

第一，找准定位，以为争位。我想作为一名办公室副主任关键是要找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“副手”，协

副主任发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的经营理念，简化办事程序，提升办公层次，着力打造现公室工作品牌，真正让行领导放心、上下级行称心、全体员工顺心。用自己对事业的高度热爱与无比忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提升办公室的地位。

第二，转换角色，以位促为。我将在主任的直接领导下，尽快转换工作角色，具体抓紧抓好以下“四手”。一是具体抓好上传下达工作。无论是送文件、发通知，还是做会务、搞记录我都将亲自动手，亲力亲为。二是具体抓好办公、办文、办会等日常工作。简化工作程序，切实提高办事效率。特别对重要公文要及时处理，不积压、不延缓。对各支行的请示、报告要以最快的速度交与行领导及有关科室批办、落实。三是具体抓好领导临时交办的阶段性工作和其他中心工作。做到随喊随到、随到随办，办有回复、办有结果，抓而落实。四是具体抓好文字宣传活动。争取宣传工作今年在全省排名第一、综合信息在全省排名第二。

第三，勤奋工作，有为有位。我将身先士卒，率先垂范，做到“三勤”：一是腿勤。无论是行级领导交办的任务，还是同事及支行领导托办的事项，我都不怕多跑路，不怕多流汗，不怕多付出，舍得花气力，舍得下大劲，把工作做实做细、做在前面。二是脑勤。勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中存在的难点、热点问题，为领导多当参谋、多出点子。三是嘴勤。多向主任和行领导汇报工作情况，多向各科室和各支行通报行务信息，加强上下沟通，密切左右配合，切实提高办事效率。

空谈误事，实干兴社。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好竞聘的工作，当好一名称职的办公室副主任。

古人言：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于年轻的我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想我既然是为了推动我的事业而来，那么，无论竞聘成功与否，都不会改变我对党的忠诚，不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。总之，无论怎样，我都会用同样年轻的心态，直面挑战，笑对人生！

给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

心系单位演讲稿篇四

首先请允许我代表团委、科研所祝姐妹们：节日快乐，美丽如花！祝男同胞：工作顺利、事事开心；祝大家：身体安康，合家幸福！今天我演讲的题目是《感恩于心奋斗不止》听《百家讲坛》，看感动中国……伴随着“滴水之恩，涌泉相报”“饮水思源”等感恩文化成长，我们知道了感恩是一种美德、是一种态度、是一种情怀，同时也是我们人生的一种使命。

人的一生会得到很多恩情，从小有父母的养育之恩，老师的教育之恩、到长大后，领导的知遇之恩、公司的待遇之恩、社会的关爱之恩等，对这看到的、想到的一切，让我们没有理由不去做一个感恩的人，因为我们正感受着“和谐”、“感恩”所带来的温暖。

集团公司提出今年为感恩年，也是原地起跳跨越式发展创新年，我们要创造辉煌，集团总部建设的宏伟蓝图已经展开，与德国公司的强强联手，员工收入的持续增长，中坝办公、住宿等一系列工程即将开工，华明将更加和谐安康，无不让我们看到了集团公司气势如虹的发展明天，一切表明，转型变性后的集团，铸造和谐安康的百年华明指日可待。

心系单位演讲稿篇五

感恩，一个常挂在我们嘴里的字眼；感恩，我们经常歌颂的字眼。

是的。在这个世上。我们首先要学会感恩。

因为有了工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。

工作不是单纯的谋生手段，更是我们实现自我价值的平台。在这个平台上，我们用薪酬支配生活，用激情点燃理想，实现着人生的价值。审视自己的道路，大学毕业，同学们开始了艰难的求职之旅，我幸运的走进xx市公路管理局xx分局，成为一名年轻的公路人。参加工作的我心情无比高兴。是单位给了我工作的机会，我必须努力工作，用感恩之心回报单位。

来到这个世界是上苍、是大自然的恩赐。我们不是来苟且偷生的，是通过努力工作使自己的人生过得更加美好。同时，也是为了给世界创造更多的美好，而这一切是需要我们辛勤的工作做前提的。

那么，谁给了我们的工作，谁在给我们提供越来越多的物质让我们生活、家庭更加美好。是的，是单位。

我们有养家糊口的责任、我们有体现自我价值的本能需要。而这些都是必须通过工作来实现。我们有工作，是因为我们收到了单位的信任，获得了单位给我们体现回报的一个工作平台及给予我们能够继续生存的一份机会。

我们要怀着感恩的心去工作、学习，不负单位的知遇之恩。大家要知道。我们的工作来之不易，我们的岗位是多年努力的成果。也许，我们的工作条件不一定优雅，我们的工作强度很大。但是，我们有团结和睦的团队，我们又相互关心的

集体，我们有越来越多的收入，我们有越来越好的明天。所有的收获都是需要我们付出艰辛后才能获得的。

老话说：天上不会掉馅饼。有了感恩单位的心，我们的工作热情自然就会高涨，就会尽心尽力的做好每一件事。每人的工作都做好了，单位自然也就会不断发展壮大。单位壮大了，我们的收获也会更多了。单位与我们每一个职工都是互动的，相互促进。

“感恩”是一个充满人性的温情的字眼，只要你虔诚地给予，这项投资会给你带来意想不到的收获。

“予人玫瑰，手有余香”。让我们用一颗真诚的心去发现、去感受、去品味。在奉献中求得平和，在付出中感受安然。

心系单位演讲稿篇六

大家好！

大家应该都知道，自古以来，“知恩图报”一直是种美德，所以我们学会了“感恩”。感恩，这是一个普通的字眼；感恩，一个常挂在我们嘴里的字眼；感恩，我们经常歌颂的字眼。是的，在这个世上，我们首先要学会感恩：因为有了父母含辛茹苦的抚养，我们一天天长大成人；因为有了社会安定的环境，我们一天天学会了各种知识；因为有了企业的平台，我们获得了展示自己才能的舞台；因为有了工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。面对眼前的工作和生活，我们要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我们才能不断成长；只有在珍惜里，我们才能一步步走向成功。

今天，社会在飞速发展和进步，而同时竞争和压力也会越来越大，打开网络输入“求职”两字，就会发现需要工作的人远比招聘人员的要多的多。本科生、研究生，需要一个工作的人多的是，他们也会面临求职难或失业的风险，每个人都

面临着严酷的职场竞争压力。可是，我们由于习惯了在中铁四局按部就班的工作，慢慢忽视了现实的这一切，慢慢的不再珍惜自己现在的工作了。有的人整天牢骚满腹，充满了对企业、对工作、待遇等的抱怨，或者认为自己怀才不遇；或者是整天无所事事，得过且过，就是为了混日子拿工资，还觉得奖金少了，拿着公司的钱，骂着公司；甚至有的人，坐在公司提供的重要平台上，却为了自己的一点私利，做着坑害国家和公司的事……所有这些行为或认识，都说明了有些人忘记了企业培养我们的代价，忘记了该珍惜工作的机会，忘记了因为有了企业和工作我们的生活和家庭才越来越美好，也就是忘记了要去感恩。

来到这个世界上，是上苍、是大自然的恩赐，我们不是来苟且偷生的，是通过努力工作使自己的一生过得更加美好，同时也是为了给世界创造更多的美好。这一切是需要我们辛勤的工作做前提的，那么，谁给了我们的工作？谁在给我们提供越来越多的物质让我们生活、家庭更美好？是的，是企业！生存需要工作，生存需要付出，工作丰富了生存的内涵，工作给予了我们生存的物质条件，工作还为我们提供了展现人生价值的舞台。我们有养家糊口的责任、我们有体现自我价值的本能需要，而这些，都必须通过工作来实现，工作是为了解决生存问题的基本要素之一，我们有工作，并不是表示因为我们有本事而能够获得工作，而是因为我们受到了单位的信任并获得了单位给我们体现回报的一个工作平台及给予我们能够继续生存的一份机会。

工作意味着责任，感恩让我们担负起责任。企业是平台，工作是礼物，珍惜它吧，是它让我们一步步走向成功。

心系单位演讲稿篇七

大家好！

我是_____（部门）的_____（姓名），很荣幸作为优秀员工代表

在这里发言。我想借此机会，向曾经在在工作中给予我指导和支持的领导们、同事们，致以最衷心的感谢！

今天，能够站在这里发言，我既感到幸运，同时又感到很有压力。感到幸运，是基于我进公司的时间不长，工作表现也不算特别出色，但我的工作仍然得到了大家的认同和支持，因此，我想，我是幸运的；而感到压力，是因为今天的业绩将是我明天的起点，我要努力做的更好，才能实现不断提升自我、创造更好的成绩。所以，对我们在公司未来的成长，我感受到压力了。但是，未走过的路，总是令人充满希望，我期待着“未来”，期待在公司获得更大成功，为公司做出更大的贡献。

回想在公司里的日子，我对自己的工作做了一个小小的总结。

我是____年__月进入公司的，现在我的工作职务是_____，主要负责_____。在工作过程中，让我接触到了许多不同的人和事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事能力，使我在工作中得以迅速成长。当然在实际工作当中，无论职务的高低、工作量的多与少，我都保持积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加圆满，因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。将工作做好、做细，以负责任的心态来严格要求自己。

同时，希望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

亲爱的同事们：

我们今天播下诚实，明天收获的将是信任！

我们今天播下勤奋，明天收获的将是成功！

我们今天播下好学，明天收获的将是智慧！

我们今天播下信念，明天收获的将是辉煌！

如今，我觉得把公司称作是我们的“家”更合适，一个由全体领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员应该充分发挥主人翁的精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，来约束自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互相帮助让每个人都感受到“亲人”般的温暖、“家”的温馨。

我很荣幸加入_____公司，并且和大家一起工作，我相信在以后的日子里，自己的各方面都会有所提高，并将成为一名真正具有_____精神的职工，我坚信：_____的发展是无限的，前途是光明的，职工是优秀的。

最后，我愿意和大家一同扎根_____，为我们共同的家——_____公司奉献上自己全部的力量与爱心，愿我们大家共同携手为_____未来的腾飞撑起一片蓝天！我相信，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的共同努力下，_____年我们将取得更好的成绩。

立足_____（城市），放眼世界！

最后，请允许我再次向在座各位表示衷心的感谢，祝大家万事如意，心想事成！

心系单位演讲稿篇八

大家好！

感谢领导和同事们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。

我叫___，中共党员。__年__毕业，同年进入__从事__工作，__年至今一直在__工作。我竞聘的岗位是__副主任。

我的竞聘理由如下：

一是做好部门主任参谋、助手的角色。_____工作面广事杂，要树立大局观念，协助部门主任抓好业务管理和队伍管理，培养业务骨干。做到补台不拆台，形成抓好工作的合力。对自己分管的工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前_____工作面临竞争，压力加大的情况下，要创新思想抓落实，使工作能更上一层楼。

二是要全力发挥自己的业务骨干作用。做一个优秀的执行者，完成好工作岗位赋予的任务。一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

三是加强自身修养，提高自身素质。要加强理论和业务学习，以这次竞聘为新的起点，不断提高管理水平和业务水平。始终保持积极向上的工作姿态，克服自身工作和个性中的不足，能尽快转换角色，适应岗位的要求。

我有着深厚的感情，不管我这次竞聘的结果如何，今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之贡献自己的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

心系单位演讲稿篇九

尊敬的各位领导：

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我

现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检

查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。

一是在工作思路要与领导搞好应接，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手；公务员竞聘演讲，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是在整体联动要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。做到科室职责上分，思想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。

三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。