

# 最新基层党建述职报告 基层党建的述职报告(通用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层党建述职报告篇一

在区委、区政府的坚强领导下，在街道党工委班子成员以及广大党员干部的大力支持和积极配合下，作为街道党工委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展群众路线教育实践活动为契机，扎实推进党建工作。现就我今年以来的工作，总结如下：

### 一、履职工作特色和亮点

一是抓理论学习，夯实基础。作为“第一责任人”，将基层党建作为工作重点，带头领学讲学，重点学习了党的精神，十八届三中、四中全会精神，省市“两会”精神及区委、区政府的重要文件精神，深入落实“五个一”学习制度，不断丰富政治理论，提高政策水平。

二是抓组织建设，提高战斗力。配强村级两委班子，选配年轻干部协助村两委开展工作，积累基层工作经验，充实后备干部力量。完善机关机构设置，按照干部自身特点，对现有股室及人员进行了调整充实，使分工更加合理，全街工作效率有大幅提升。

三是抓队伍建设，提高致富能力。进一步优化党员队伍结构。严把党员“入口”关，促进发展党员工作规范化、制度化。

引导农民发展经济、增收致富，培养致富带头人。及时调整党员帮扶对子，优化配置党组织资源。全街共设置特色党小组46个，无职党员设置岗位151个，结合“联村联户、为民富民”行动，结成帮扶对子79对。

四是抓基础保障，营造干事创业氛围。切实加强基层组织阵地建设，对街道机关更新了办公电脑桌椅等设施，配备音响、投影仪等设备，全面改善办公条件；租赁通勤车辆，接送干部上下班，为干部们提供一个良好的办公环境，营造团结互助、关心爱护的良好工作氛围。同时，紧抓各村阵地建设工作，投入资金3万元为上坪村、石沟村、杨家湾等村配备电子显示屏。

五是抓制度建设，树立机关良好形象。实行决策民主化，对重大事项的决策，通过座谈会、问卷、走访等多种形式，广泛征求多方面意见。开展理想、信念、宗旨、廉政教育培训，提高干部职工的政治鉴别能力、统筹协调能力、创新能力和决策能力。优化办事流程，提高办事效率。对来访群众热情服务、礼貌接待，随到随办、限时办结，坚决杜绝吃拿卡要等现象。

## 二、存在的问题和原因分析

一是结构不合理，整体素质偏低。全街农村党员302名，女性党员63人，仅占20%；45岁及以下党员占44%，46岁至54岁党员占xx%□55岁以上党员占40%。党员老龄化严重。高中及以上学历占总数的44%，初中及以下党员占总数的56%。党员队伍素质参差不齐，党员主体作用发挥不够，整体缺乏创造力。

二是农村党建保障基础薄弱。创新党建保障工作的方法不多。各村村集体均无经济收入，各项开支均由区财政转移支付开支，党建工作经费不能满足，开展工作常常捉襟见肘。村干部平均报酬偏低，年均只有2.4万元，影响了工作积极性和岗位吸引力。

三是服务群众能力不强。对抓服务型基层党组织建设缺乏深刻认识，聚焦不到位。支部带富致富能力不强，在满足人民群众精神文化需求等方面还有很大差距。青山村村级组织活动场所空白，大部分村综合服务功能不完善，发挥作用不充分，群众办事难的问题没有得到有效解决，联系服务群众“最后一公里”还没有完全打通。

四是部分支部软弱涣散。对各村党支部的工作现状缺乏深入调研，对基层党组织薄弱带来的消极影响估计不足，跟进措施不及时、不到位。“双培双带”工作开展不平衡，部分支部仅落实在文件和纸面上。落实“四议两公开”等民主管理制度不到位，个别村两委班子不和，甚至互相拆台，严重影响了全村各项工作，在群众中造成了恶劣影响。

我街道基层党建工作存在以上问题，我认为主要有以下四个方面的原因：

一是政绩观有误差。对重大项目抓的多、抓得紧，对党建工作抓的不牢不细。尤其近三年以来，青白石重大项目遍地开花，领导对重大项目强调的多，对街道工作成绩夸奖的多，自己也把八成以上的精力放到了抓项目推进和征地拆迁上，没有做到一把手“统揽全局、统筹兼顾”的工作要求，对自己作为党建工作“第一责任人”的角色定位存在模糊认识。

二是缺乏创新意识，整顿村级组织不果断。在整顿软弱涣散基层党组织方面，一个方面是觉得原来的一些老同志用惯了，担心换了新同志影响工作；另一个方面是觉得这些人没有功劳有苦劳，碍于情面，下不了手。虽然也意识到造成薄弱村的最根本原因就是缺少好的带头人和强有力的党组织，但对基层基础工作投入精力不足，对新形势下农村基层党组织书记的培养选拔缺少前瞻性统筹谋划，也没有做到抓常、抓细、抓长。尤其是对一些软弱涣散的村党支部整顿不及时。

三是没有形成有效的责任落实体系。主要是抓责任落实有欠

缺，考核评价、激励约束等制度缺失或乏力，问责不到位，抓与不抓一个样，干多干少一个样，导致责任落不实，工作抓不实，基层党建工作缺少压力和动力，难以取得大的突破。

四是发展年轻党员力度不够。近年来，我街道农村初高中毕业生大多数都外出打工，各村共青团组织活动较少，推优工作力度不够，党组织生活单一，致使在青年当中发展党员困难较大，造成农村党组织党员老龄化，新生力量不足，党建工作缺少领头雁，对在新形势下有针对性地开展党建工作底气不足、措施不力。

五是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度建设重视不够，研究不深，监督不严，导致一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，党内监督、民主集中制、批评与自我批评落实不到位，部分党员缺乏应有的党性锻炼，不能很好保持纯洁性和先进性。

### 三、下一步工作思路及主要措施

在下一步工作中，我将不断强化主体责任落实，以建设服务型基层党组织为主线，以全面履行基层党建工作责任制为抓手，充分履行好街道党工委书记的职责。

一是强化主体责任落实。认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，在抓好自身廉政建设的同时，团结和带领班子成员，积极研究、主动参与、加强督查，进一步明确作为街道办事处，主体责任就是要将责任落实到街道党工委、村支部、每个“一把手”头上，不断引深街道党务政务公开，以村党务居务公开为抓手，强化服务承诺，提高服务质量，进一步推进清廉务实服务环境。

二是不断创新党建载体。不断深化我街道非公企业党建工作，“四议两公开”、“为民服务代理制”、“三资管理”、“保民生、促三农”等特色党建工作，把党建工作融

入到辖区企业经营、管理、文化建设中，融入到各村党支部谋发展、促民生中，融入到全街经济和各项事业的快速发展中，不断创新党建工作思路，增强党建工作活力。进一步加强和管理村级党支部，使各村党组织在项目工作及村级经济发展中发挥引领作用。建立基层党建经费保障机制，确保今年我街道青山村村委会、文化广场项目的顺利建设。

三是进一步拓展教育实践活动成果。着力完善民主集中制，严格党内政治生活，建立健全从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度，积极探索党员服务群众长效工作机制，深化教育实践活动，建立长效化学习机制，加强制度建设，落实党风廉政建设主体责任，全面贯彻党的、十八届三中、四中全会和系列重要讲话精神，整合各类资源，齐心协力抓好我街道党建工作。

## 基层党建述职报告篇二

按照要求，我就一年来基层党建工作述职如下：

### 一、履职工作特色和亮点

（一）“四个坚持”认真履行党建第一责任人职责。一是坚持“党建统领”理念。从执政的角度重视基层党建工作，全办上下总体形成基层党组织是党的执政机体的神经末梢，是党的宗旨意识得到有效贯彻的最基础单元和最基本细胞的共识，以党建带动工作，以工作检验党性的氛围进一步形成。二是坚持作表率带头履职。作为党工委书记，始终把党建作为凝集力量的堡垒，严于律己，时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”，凡要求别人做到的，自己首先做到，凡要求别人不做的，自己坚决不做。三是坚持在一线排忧解难。全面推行党政领导每周到分管科室研究工作和到挂点社区解决问题的“两个半天”制度，带头深入社区一线了解党员群众实际需求，尽心尽力为党员群众排忧解难。四

是坚持高标准推进工作。对各项工作做到有布置、有落实、有检查，确保高标准、高质量、高效率完成工作任务。如着力在配强基层党组织班子上下功夫，依法依规完成社区“两委”换届选举工作。按照上级部署，一环不漏，环环紧扣精心部署街道党的群众路线教育实践活动，立足于难事一点一点做、小事一件一件做、大事一步一步做、烦事一心一意做，以实实在在的成效赢得辖区群众认同。

## （二）多措并举落实整顿软弱涣散基层党组织。在\*\*社区

### 1

综合党委确定为软弱涣散社区党组织后，我亲自挂帅，亲自部署和督促，深入社区，从党委班子抓起，全面指导社区综合党委聚焦“四风”及民生突出问题，把解决社区工作人员服务意识不强、社区居民自治水平不高和小区居民停车难三个问题作为整顿工作的切入点，制定切实可行的整顿方案，一件一件抓落实，一项一项抓成效，较好地扭转了落后局面。

（三）“三个创新”努力建设基层服务型党组织。一是创新服务平台。2012年起在\*\*片区建立党群服务中心，相继搭建拖车行业协会、行业工会联合会、行业诉求中心、社情民意恳谈会等服务管理平台，取得了良好成效。二是创新服务模式。全面实施党员志愿者“需求+服务”互动模式，设立爱残助困、公益活动等八大类服务项目，推动党员志愿者活动常态化。建立四级联系服务网络，与2300余名群众建立长期固定联系。三是创新组建方式。坚持阵地前移，服务党员工作思路，盘活党员资源，在商务楼宇、行业协会、老年协会、业委会、律师协会等建立党支部，充分发挥党组织在基层党建、和谐社区工作中的引领作用。

### 2

员服务意识。三是抓党员发展，强化党员结构。严格把关，

从源头上保证党员队伍的质量，今年共发展党员11名，让他们成为服务帮助群众的新鲜血液；选好配强各社区综合党委（党总支）班子，新班子呈现年轻化、知识化、专业化态势，组织好民营党支部开展换届选举工作，进一步优化班子成员结构。

（五）加大基层党建工作保障。加大基层党建工作投入力度，截至今年10月，党建工作经费共支出190万元，主要用于社区“两委”换届、党员服务中心、“两新”党建工作经费等。强化阵地建设，对已有的社区服务中心、党群服务中心进行资源整合，成立社区党群服务中心，全年组织社区党组织工作人员开展党建业务培训12次。

（六）围绕需求创新驱动真心为群众服务。以真心服务为要求，坚持群众需求导向，寓管理于服务，在服务中管理，面对热点难点问题不等待、不观望、不懈怠，以改革的勇气和办法破解基层社会管理服务难题。

## 二、存在的主要问题及原因

织生活和指导两新组织的活动开展抓得不实。

（二）社区党建工作创新力需提升。对于如何加强社区党组织建设、如何发挥社区党组织在社区建设中的领导核心作用、基层党员如何发挥作用方面深入研究不够、思路不多、创新不足，主动给自己压任务，提高工作标准的自觉性不足。

（三）基层党员发挥模范作用有限。对抓基层服务型党组织建设没有形成有力抓手，服务平台建设虚多实少，党员联系服务群众方式单一，少数党员形象不佳，宗旨意识不强，党员先锋模范作用发挥有限。

（四）基层党建长效机制待完善。抓基层党建工作存在注重眼前、被动应付的情况，缺少对基层党建工作长效机制的长

远谋划，没有建立一套行之有效的基层党组织运行标准体系和运作机制，基层党组织的规范化、标准化水平不高。如落实上级党委的文件要求有板有眼，到基层支部尤其是两新组织支部能否落实到位就缺乏有效办法和跟进。

工作中，在抓基层党建工作方式方法上存在欠缺，重部署轻督查，重开头轻结果。

### 三、下一步工作思路和主要措施

（一）强化转变观念，担当善为落实主体责任。群众满不满意，首先看党；干部务不务实，关键在党。我将切实履行“党建主业”第一责任人的职责，认真跑好自己的接力棒，以“钉钉子”的精神，一锤一锤接着敲，不喊口号，少出虚招，带头执行街道领导干部驻点普遍直接联系群众制度，团结带领班子成员，构建党建工作“一岗双责”、齐抓共管的责任体系，把基层党建工作有效融入到社区管理和服务工作中，把基层党建责任制落到实处。

（二）强化系统建设，用好用足党员管理平台。充分利用党员管理平台，推动基层党组织建设规范化，加强基层组织管理和党员管理，严格实施“三会一课”，加强党内生活锻炼，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，真正推动党员在基层社区和自身岗位上发挥作用，依托平台技术支持，以切实有效的办法推动基层党组织生活常态化。

（三）强化思想建设，努力打造学习型党组织。拿出勇争一流的志气，从解决思想和工作中存在的实际问题出发，严格执行党工委中心组理论学习制度，确保全年中心组理论学习不少于12次。组织形式多样的主题学习教育活动，全年每名党员参加理论学习不少于4次，推进党员干部学习教育规范化，使党员坚定理想信念，增强政治定力，提高能力素质。

（三）强化组织建设，全力打造坚强战斗堡垒。建立并完善



党员干部的激励、关怀、帮扶等机制，营造党组织关爱党员、党员拥护党组织的和谐氛围，增强党组织的凝聚力和亲和力。加强对基层党组织书记的教育培训和监督管理，全年开展基层党组织书记培训不少于2次，切实提高基层党组织带头人队伍素质。加强资源整合，不断拓展党员结对帮扶服务群众的方式和内容，每名党员每月与所结对帮扶群众开展谈心谈话不少于一次、每季度上门走访不少于一次、每半年提供志愿服务不少于一次，实现党员服务社区群众常态化。

## 抓基层党建工作专项述职报告

中共某某市某某区某某镇委员会 某某某

近年来，在区委的坚强领导下，在区委组织部的关心指导下，我与某某镇党委一班人精诚合作、认真谋划，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步“明思路、强载体、破瓶颈、聚资源、优环境”，强力实施“特农、兴牧、靓镇、强工、活商”战略，扎实推进全镇党建工作，为进一步实施“北跃”战略、着力打造“幸福”某某新市镇提供了坚强的组织保证，现述职如下，请大家评议。

### 一、履职尽责，创新措施

12名机关干部到各村担任“第一书记”或“新农村建设政治指导员”，从而加强了基层党组织建设，帮助各村理清了发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。四是强力抓好督查和廉政建设工作。在工作中，我强化党建工作督查检查，镇党委领导分别确立了联系点，对各村党建工作进行督办检查。我镇领导定期调整工作分工，中层干部定期轮岗，建立健全务实管用的“三资”管理制度21个，“三资”管理形成了长效机制。同时明确了各部门职能职权、办事流程、办理时限、责任人，规范了权力运行，有效杜绝了腐败事件的发生。

## 二、布局谋篇，扎实推进

织，在工作中坚持将党建工作与发展企业业务、打造企业文化、提升企业形象有机融合起来，受到企业的欢迎，我镇辖区企业黑龙江对青鹅业集团有限公司三名党员将组织关系转入我镇，并申请单独成立支部，2012年5月8日，我镇第一家非公组织党支部——黑龙江某鹅业集团有限公司党支部正式成立，6月8日，我镇又成立了1家“两新”联合支部，全镇“两新”组织党的工作覆盖率达到100%。三是深入开展“创业、创新、创优”活动。2012年1月10日我镇在全区率先启动了“创业、创新、创优”活动，表彰了130名创业致富能手，镇党政领导和机关干部与致富能手结成对子、致富能手与困难户结成帮扶对子，成立致富能手联谊会，在第二办公区专门设立两个办公室用于联谊会开展日常活动，党委千方百计研究措施，使穷人致富，富人更富，最终实现共同富裕，有效激发了基层党组织和党员干部干事创业热情。全镇推行党员公开承诺制、领导点评机制。创先争优活动开展以来，我镇有多个支部和党员受到了区、镇党委表彰。各支部大力宣传先进典型，形成了处处创先进、人人争优秀、个个想成才的良好社会氛围。

## 三、求真务实，推动发展

千方百计富民、真心实意为民、维护稳定安民，并组织全镇基层支部和广大党员投身到活动中来，发挥党组织的引领带动和党员的先锋模范作用，确保了各项活动起到推动发展的效果。在我的直接关注下，我镇先后落实了“某某镇至公路大桥公交-班车”、“城区自来水工程”、“镇村环境综合整治”、“城区道路改造”、“肇兰新河清淤和护砌工程”、“景观式公厕”等多项惠民实事。成立某某镇群众文化活动中心，免费向群众开放，在文化健身广场开展广场舞、秧歌、集体舞、健身操等文化体育活动，在全某某市第一个成立了乡镇农民艺术团——青山艺术团。去年我镇党委举行了庆祝建党90周年表彰奖励大会和文艺汇演活动，“国庆”

期间，成功举办国庆晚会。通过采取上述措施，丰富了党建工作载体，用党员干部群众喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，同时也满足了人民群众日益增长的文化需求。

15%□

总之，我在履行抓党建第一责任人职责的实践中做了一些工作，也取得了一定成绩。但仔细剖析一下，还存在着一些问题。诸如农村党员年龄结构老化、创新力度不够、基层党员干部素质仍然需要进一步提升、少数基层党组织的凝聚力、战斗力还不够强等问题和不足。在今后的工作中，我一定要继续履行好党建第一责任人的责任，引导干部“走出去、沉下来”，把全镇党建工作提高到一个新水平。一是着力推进“素质提升”，增强党员干部的党性观念和发展意识；二是着力推进“结构优化”，进一步增强村级班子的活力和战斗力；三是着力推进“培养选拔”，加强后备力量的培养、选拔工作，使农村基层组织健康发展，良性循环。通过不断加强基层党组织建设，让党的工作更具吸引力，使某某镇基层党组织建设工作再创新局面，向区委和广大党员干部群众交出一份满意答卷。

甘爱国

尊敬的各位领导、同志们：

自2015年 月担任大竹县殡葬改革管理所以来，本人始终坚持“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，切实履行支部书记抓基层党建工作“第一责任人”的职责。将学习培训作为提升党员和干部职工思想政治素质的首要途径，把做好党建工作作为提升社会保险经办服务能力的重要推手，以“党的”教育和“抓作风建设”活动为契机，紧紧围绕局党委中心工作要求，突出重点，狠抓落实，多措并举，强化队伍建设，全面推动县殡改所党建工作发展，大竹县殡改所各项工作在全市殡葬系统中排在前

列，达到了创建全国殡葬工作先进集体的条件，成为四川省上报民政部唯一前8位先进集体，目前已由省民政厅上报民政部审批。现将本人履行抓基层党建工作职责汇报如下，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

## 一、明确责任，恪尽职守，认真履行党建“第一责任人”职责

作为一名基层党委书记，我深知工作责任重大，在工作中，时刻牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，认真履行党建工作“第一责任人”职责，以身作则带头狠抓各项工作的落实。

1、深入调查，理清思路。思路决定出路，在当选后，我深入工作一线，与一线职工交流谈心，理清工作思路，紧紧围绕殡葬改革工作大局，以建设“满意殡葬，阳光殡葬”为目标，始终坚持“一切为了服务对象满意”为宗旨，切实打造出“一流业务素质、一流服务水平、一流工作业绩”的现代化殡仪服务团队，使殡葬管理工作有突破性的进展，殡仪服务质量不断提高。

2、带头学习，提高本领。学习是力量之源，发展之基。为加强支部自身建设，进一步解放思想、与时俱进、提升素质，树立党员干部勤于学习、善于学习、终身学习的理念，结合“党的主题教育”和“行政执法队伍作风整顿”活动，定期召开支委会集中讨论学习规划、制度以及当前党建工作重点问题、遇到的困难和采取的工作方法。根据需要，确保每月至少召开一次支部党员大会，落实党建工作部署，加强政治学习，传达重要会议精神。不定期召开支部组织生活会，让党建工作与业务工作同推动、共促进。

员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。

二、明确任务，突出重点，全面提升党建工作水平 一年来，

县殡改所支部利用创建全国殡葬工作先进集体的契机，进一步推进殡改所基层党建工作，圆满完成了年初制定的党建工作目标，为推动“满意民政”建设做出了应有的贡献。

1、注重学习和培养党员的理论素质，积极稳妥地推进支部的思想建设。

为了把支部思想建设工作真正落到实处，切实提高党员的政治理论素质，殡改所支部积极主动的采取设立意见箱、发放意见函等各种形式向群众和兄弟单位听取意见改进工作，建立健全了党支部的学习制度和总体规划，使支部有目标、有计划地开展工作。通过集体学习和自学相结合的方式来提高党员的思想素质，并采取年终考核的办法作为主要衡量党员是否合格的标准之一。

2、充分发挥党的民主集中制原则，确保高质。

策落实情况，大大提高了群众对支部的满意和信赖程度。同时还制定了重大事项的决策和开支必须通过支部集体讨论，研究切实可行的方案等制度，充分发挥集体的聪明才智，极大发扬了民主集中制原则，确保了决策的准确性和可操作性。支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，切实加强队伍建设，将入党积极分子和预备党员的培养工作落到实处，并在学习、生活中对被培养人进行全面考察和帮助，真正做到了使他们在思想上、政治上加入党组织中来。

3、深入学习贯彻精神，以专题教育、实现伟大中国梦以及“讲、树、重、促”等党建为主题活动为契机，切实加强支部精神文明建设。

支部针对殡改所的职业特点，深刻开展党的政策、殡改法律法规和业务知识学习，努力提高干部职工的工作水平，广泛开展有益的支部活动，丰富党员干部职工的业余文化生活。

有效地增强了支部的凝聚力和向心力，为殡改所党支部的稳定、全面、健康发展提供了精神动力和保障。

基层党建工作仍然存在薄弱环节，干部作风需进一步加强等等。下一步，我将贯彻落实党的精神，按照局党组的部署和党建责任制的要求，进一步履行好职责，不断开创殡改党建工作新局面！

以上报告，不妥之处，敬请领导、同志们批评指正。谢谢大家！

## 基层党建述职报告篇三

根据会议安排，现将本人2020年履行抓基层党建工作职责情况述职如下，请予评议。

上专题党课12次，集中开展党工委中心组学习12次，召开专题民主生活会和组织生活会各2次，开展主题党日活动12次，带领广大党员切实加强理论学习，提升理论水平，锤炼党性修养。三全面落实党风廉政建设主体责任，严格落实廉政风险点防控制度，做到管事与管人、管业务与管廉政相统一，实行廉政责任全覆盖。通过开展“七个一”廉政xx[]“三纠三促”、“九严查”专项整改行动等活动[]xx引导广大党员干部严守政治纪律和政治规矩，始终把纪律挺在前面，确保了xx系统党风、政风、行风、师德师风持续向好。

坚持将党建工作纳入重要议事日程，与xx教学工作同部署、同落实，层层签订《党建目标责任书》，细化工作措施，形成一级抓一级的工作格局。认真落实党工委议事规则、重大事项报告等制度，今年召开党工委会议14次，专题研究基层党建提质增效、党支部建设标准化工作，将党建工作纳入各学校综合目标考核指标体系，有效增强各基层党支部做好党建工作的责任心。建立党建工作联系点制度，每一名工委委

员包抓一个党支部，先后11次深入4个基层党支部联系点，监督检查各基层党支部党建工作开展情况，定期听取工作汇报，研究解决突出问题，有效促进了工作落实。

对上级党组织的重要部署、会议精神满足于一般性传达学习，融会贯通、结合实际提出的落实措施不够具体；理论学习满足于完成规定的学习内容，结合党建工作□xx工作及党员干部思想建设的实际不够紧密，学习起点不高、要求不严，存在着学用脱节、知行不一的问题。党建工作如何融入xx工作中去，推动全县xx事业发展，缺乏深入研究。党工委党建与机关党建的职责不清，工委委员的作用发挥不够，探索建立党建工作与xx工作及业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够。党员xx管理松懈，个别党支部组织生活不规范，存在着以业务会议代替党务会议的现象。对党员干部的xx监督缺位，党员党性意识淡薄，个别党员还存在违法违纪现象。

在具体工作中，党建工作与业务工作联系不够紧密，思想认识需进一步提升。平时忙于机关事务，深入交心谈心不够，掌握解决矛盾问题的“真”办法不够多，服务群众的能力有待进一步加强。对基层党建工作要求标准不高，督导不严，失之于宽、失之于软。

下一步，我将以此次述职为契机，进一步增强“四个”意识，加强基层党的建设，改进工作作风，努力推动工作落实。

严格落实管党治党主体责任。自觉增强党建工作第一责任人的意识，继续抓好党工委和党员干部政治理论学习，特别是加强对《党支部工作条例》的学习贯彻落实，建设一支高标准、高质量党员队伍，确保全体党员在思想上行动上与党中央保持高度一致。定期检查党建工作责任清单的落实情况，严格落实党建责任要求，使政治建设严在日常、严在经常。认真落实“三会一课”和主题党日等组织生活制度，严格执

行党建工作整体提质增效第三年行动计划，持续巩固和推进党支部建设标准化工作成果，进一步提升党建工作实效。

，继续加强党建带动群团妇组织建设，形成党群共建共促的合力。 铁人精神，引导广大党员在xx

教学

工作

中比学习、比奉献，扎实开展党员教师捆绑式结对帮扶活动，促进xx教学质量稳步提升。认真贯彻落实两个条例，切实加强对党员干部的监督管理，确保将全面从严治党的要求落实到每一个党支部、每一名党员，完善党员干部xx培训体系，关心党员干部的所思所想所盼，努力建设一支对党忠诚、政治过硬、纪律严明、作风优良的xx系统党务工作者队伍。

## 基层党建述职报告篇四

2020年，在团党委的正确领导下，我认真履行党建第一责任人职责，带领全连广大干部职工积极贯彻落实团党委各项工作部署，使党建工作和经济建设得到了长足发展。下面我就2020年抓党建工作述职如下。

(一)抓班子、带队伍，发挥党支部的战斗堡垒作用。

### 1. 抓好干部作风建设，落实党建工作责任制

结合今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”等活动，作为党支部书记，我切实把干部作风建设作为重点工作来抓。一是要加强领导干部的作风建设，切实要改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良习气，全体干部要做到，见人一张笑脸，进门一句问候，把这些当做



一种制度来执行。二是积极吸取经验教训，强化反腐倡廉意识，时刻树立“莫伸手伸手必被捉”的意识，坚决杜绝侵占职工利益的违法违纪现象发生。

## 2. 推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，加强党员干部学习教育

针对党支部2020年存在的干部党员政治理论素养不高，党性修养锻炼不够和党员干部理论学习不够深入“三会一课”执行不严等问题，作为党建工作“第一责任人”我带领支部一班人进行了认真分析和积极整改。2020年，我支部把“三会一课”制度作为党建抓手，围绕今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”、深入学习党的十九大精神等活动，制定学习计划，落实学习制度，采取上党课、自学和交流讨论等方式，全面提升党员干部队伍的思想政治素质。一年来，二连党支部共召开支部大会6次，支委会14次，党风廉政教育3次，上党课4次，党员“微课堂”学习教育14次，组织党员活动8次，开展主体党日活动2次。

## 3. 抓好职工队伍，全面推进民主政治建设。

通过职工大会、职代会等形式，让职工参与到连队的民主管理中，提高职工参与连队建设和管理的积极性。我连职代会30名成员是通过职工“海选”的方式推选的，在人员构成上体现了最大民主化，得到了全连职工群众的普遍认可和积极拥护。在连队最低生活保障、困难救助、保险理赔、评奖评优、利费指标分解、作物计划调整、土地承包分配、义务工收费、作物配水灌溉、金秋助学金发放、廉租房分配等涉及职工群众关心关注的问题全程实行了民主管理，并使之常态化、规范化、制度化。我连全年共召开职代会18次，研究决策各类问题22项，处理防范群体性矛盾23件。通过推进民主政治建设，有效的理顺了职工情绪，化解了一些棘手和重大的矛盾，使连队稳定得到了一进步加强。

#### 4. 抓好制度建设，健全干部管理制度

加强干部日常管理，强化工作制度。严格干部考勤请销假制度和值班制度，建立干部考勤台账。落实干部24小时值班制度，严格值班纪律，认真做好交接班记录。节假日要有领导带班，农忙季节要求干部必须全部在岗。从严落实“一岗双责”要求，我以身作则，带头转变工作作风，为党员群众做好榜样。

#### 5. 加强阵地建设，提升党建活力

一是二连党支部充分利用党员活动室，电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。二是用好团党委下拨的40000元党建经费，保证党建活动的正常开展。我党支部组织开展了七一活动、慰问困难党员、制作党建宣传展板横幅、组织党员参观学习和党建带团建文体活动等，全年共开支党建经费30691元。

#### 6. 抓脱贫、促发展，认真做好精准脱贫工作

我连精准扶贫困难户有29户，59人。2020年通过挂钩户的帮扶和贫困户的努力，已脱贫15户31人。2020年，党支部根据实际情况，制定了“大户带小户、富裕帮贫困、党员做表率”等一系列帮扶措施，按照“退一进二进三”的原则，动员贫困职工坚持宜农则农、宜牧则牧、宜工则工的发展理念，鼓励职工群众积极开展多元增收，帮助职工早日摘掉贫困户的“帽子”。通过一年来的帮扶，至2020年底，已成功脱贫11户23人，剩余3户低保兜底贫困户，在2020年也可脱贫。

#### (二) 把维稳工作重点抓、长期抓

把连队作为支部工作的重中之重，切实担负起党支部书记抓社会稳定第一责任人职责，带领支部一班人贯彻落实兵、师、

团党委会议精神，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，结合连队具体情况，强化综合治理，狠抓平安建设、加大矛盾纠纷排查调处力度，有效开创了一手抓连队稳定、一手抓经济发展的新局面。

1、维稳值班常态化。除白天按时上下班外，每天晚上连队至少有2-3名干部值班，并在过年过节期间，加强在连队的走访排查工作，确保连队稳定。

2、按时召开维稳会议。从1月份至今，我支部共召开维稳会议9次，其中职工大会2次，党员干部会议7次。

3、组织成立基干民兵队伍。组织连队40岁以下的青年职工组成了16人的基干民兵队，通过培训提升民兵的维稳戍边意识和大局意识。通过培训，我连基干民兵队在有需要时可在半个小时内迅速集结。

4、在4月份开展的“防回流、打派遣”工作中，支部书记带领班子成员逐户走访排查，摸清连队人口情况。共排查182户，488人，走访率达100%。其中流动人口3户，4人。有护照人员4人(党员2人)。

5、使排查工作常态化。在农忙时节，外来务工人员增多，凡是到我连务工的外来人口，实行“3、6、9”工作法，全部进行认真排查。

1、个人理论学习与联系实际方面不够密切，对党性理解停留在书本上，没有落实到行动上，重生产经营、轻政治理论学习，没有把理论学习放在重要位置。

2、抓党建工作时紧时松。阶段性忙碌的时候就把党支部建设工作放在一边，没有与当时工作很好的结合起来。

3、“双培双带”工作做得不够，缺乏带领党员群众共同致富

的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。

1、认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍。

2、加强党性修养和各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和干出成绩打好坚实的基础。

3、带领班子成员进行大走访、大排查，深入田间地头，职工家庭走访，并做好记录，及时发现并化解各类复杂问题，确保连队和谐稳定。

4、积极探索党建工作新路子。做好党务、连务公开，健全民主监督和民主管理制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。

5、继续加强党风廉政建设。认真落实中央“八项规定”强化“一岗双责”，带头严格要求，廉洁自律，认真落实党风廉政建设责任制，带头执行各项廉政规定，自觉接受组织和群众监督，切实发挥表率作用。

2023年党建述职报告

村支书的党建述职报告

## 基层党建述职报告篇五

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

### 一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定

了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的\_大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

## 2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

## 3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

## 二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。

二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。

三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：

一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。

二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

## 三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善

问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀共产党员”，增强党的凝聚力和党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

基层党建述职报告范文2

## 基层党建述职报告篇六

下面是文书帮的小编给大家推荐的基层党建工作述职报告供大家参考！

按照县委安排，现将抓党建和履行主体责任情况汇报如下：

### 一、工作职责履行情况

#### 1、提高理论水平,增强执政能力。

一是系统学习增知识。带头参加镇党委中心学习组学习，认

真学习和全面理解党的各项政策，借助远程教育平台，带领全体党员干部开展“多彩课堂”、“书香机关”等活动，强化学习深度、广度和强度。深入学习“三农”知识，特别是在做好转变农民思想观念、转变农业发展方式、促进农村不断发展上下功夫学习，创造性地执行国家政策，制定符合xxxx镇镇情、村情、民情的工作思路和措施。

二是深入调研长见识。面对xxxx镇发展的新形势新问题，在全镇开展“走一线，解民忧”活动，进行了“党的群众路线教育实践活动”调研工作，通过召开座谈会、谈心谈话、慰问访贫等形式，多渠道全方位了解当前“三农”中存在的热点、难点问题。结合基层组织分类定级和升级晋档活动，针对各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、服务群众等方面的工作进行了逐项调查研究，为处理基层工作积累了经验。

三是集思广益宽思路。在党委工作中，坚决抵制个人独断主义，充分发扬民主，强化集体智慧，始终坚持贯彻民主集中制原则，凡重大、重要工作决策，坚持党委集体研究，集思广益。对重大问题决定做到有主见不主观、能果断不武断，正确处理了集体领导和个人分工负责的关系，做到大胆放权，用人不疑，集大多数人的力量形成宽广的工作思路。

2、提高工作水平,加快发展步伐。我始终立足实际，解放思想，不盲目“从上”，也不盲目赶“时尚”，集中精力抓好发展、民生、稳定三件大事。

一是把推动发展、致富农民作为第一要务。针对我镇产业发展滞后和农民增收难的问题，通过鼓励广大干部群众学习兄弟乡镇、示范乡镇的先进事例，带领他们实地学习发展设施农业、高效经济作物的经验，同时，做好xxxx镇商贸流通园、府前街开发、环保整村推进、基础设施建设、污水处理、垃圾填埋厂建设、奶牛小区扩建等11项重点项目，镇域经济实力明显提高。



二是把关注民生、办好实事作为重中之重来抓。

贯彻落实“六项清单”有关要求，通过“短板约束清单、意见建议清单”的梳理看民意晴雨表，依照“惠民政策清单、审批事项清单、服务项目清单”的落实促干部办事快又好。借力财政补助政策，改善农村生产生活条件、发展了农村经济。

9月份面向全镇群众建成便民服务厅，完善了各项制度，严格了履职规定，带头定期走访、回访，解决群众关心的公共事业和生产设施等问题。三是把维护稳定、促进和谐作为前提保障。

狠抓“平安建设”工作，在各村组建了“红袖章”巡逻队，及时开展信访矛盾排查及乡村说事日活动，在镇便民服务大厅开辟了专门通道，安排了专人接访，等等，社会各项事业健康快速发展，人民群众幸福指数显著提高。

### 3、提高领导水平，强化党建工作。

一是带头落实党建工作责任制。作为“第一责任人”，带头签订了党建工作责任状，牵头制定年度党建工作计划，亲自抓好扩大党内民主和体制机制创新。经常深入自己包联的党建工作联系村，为村“两委”解决实际问题。今年11月份，指导全镇全面完成2016年支部换届工作，9个村产生了新的支部书记，并亲自拟写了《致离任干部的一封信》，肯定了老干部多年来对镇村发展的支持和贡献。

同时，将班子学习、班子作风、班子服务能力，作为检验自身领导能力的标准，不断提升统领全局的能力和处理党务工作的能力。二是立足全局抓重点。实施“廉洁从政”工程。

结合“四治理”、“大排查大整顿”、“当好标杆”、“群众路线教育实践活动”等活动，深入查找“四风”问题，自查问

题17个，制定整改措施18个。利用党建工作例会、党委中心组学习带领全镇党员干部观看了《作风建设永远在路上》专题片，在转变班子作风素质方面产生了深远意义。

实施“评优树模”工程。按照县委要求，自选动作，扎实开展了“三树两评活动”（树旗帜党委、树标杆支部、树优秀党员；民主评议党支部、民主评议党员），创新开展了“双承诺两公示双评议”活动（党组织、党员干部公开承诺，承诺事项、落实情况公示，群众对党组织、党员干部进行满意度评议）。实施“后进帮扶”工程。

一是重点实施了软弱涣散基层党组织的整顿工作，对我镇乾落、坤龙、小伏六等六个村进行整顿转化。通过整顿转化，使“后进村”以村党支部为核心的村级组织建设得到根本加强。

二是带头扎实开展“三联三扶”活动，深入我镇贺家庄村，实地走访50余户贫困家庭，从住房条件、生产条件、身体状况、收入来源等情况进行了详细地询问，真正把服务群众最后一公里落到了实处。实施“便民服务”工程。

一是探索实行了领导干部年度目标责任分片包干工作机制，推行了干部代替办理制度，完善了便民服务代理制和党员干部直接联系服务群众制度，镇机关党员干部以各自办公室为单位，分别联系所在办公室包联村10-20户群众。通过领导干部兼任后进村第一党支部书记、干部驻村等措施，下派9名镇干部任村党支部第一书记，并明确了工作职责，加强了党的基层组织建设。

二是整建村级活动场所，完善村级工作制度。完成了坤龙、北渤海、东清等6个村的社区服务中心的新建和改建任务，对全镇31个村的各项制度及表册进行了充实、完善，实现了基层党组织的升级晋档。三是务实开展党的群众路线教育实践活动。全镇共查摆问题117个，确定整改任务12项，制定整改措施14个，10项整改任务基本完成，还有2项整改任务正在积

极衔接落实中。修订及新订制度30项，28项制度已完善，尚有2项制度待执行。

利用1个月时间对全镇31个支部186名外出流动党员和2名退居二线党员干部积极开展党的群众路线教育实践活动“补课”工作，确保每个党员在路线教育实践活动中“不掉队”。四是规范村级组织活动场所日常管理。按照“规范化建设村部、制度化管理村部、常态化使用村部”的要求对较规范的村进行了完善，目前全镇共有31个村制度完善，25个行政村确立了村级活动场所责任人及管理人，对场所的设施等进行日常管理维护，并能正常开展党内组织活动，尚有6个村活动场所及日常管理不规范，就此，镇党委在加强管理维护、强化组织活动、体现民生服务上加大整改力度，强化领导，整合资源、形成联动，继续开展“村级活动场所建设年”活动，争取在2015年村级活动场所建设及日常管理上取得实质性进展，实现管理规范、活动有序的村级活动场所全覆盖。

4、提高服务水平，切实为民服务。作为一名镇党委书记，处于农村工作的第一线，服务好群众是我工作的落脚点，在推动富民惠民政策落实的过程中。

一是加强对村干部的日常教育管理。面对村干部“难选、难当、难管、难留”的现实问题，我们创新机制，始终把科技观念、人才观念、法律观念贯穿于领导全局和服务群众工作中，将致富能手、退伍军人、产业带头人选进干部队伍，并制定相应的培训计划，利用党员远程教育、干部专题培训、产业技术讲座等多种形式，对干部队伍进行教育管理，提高其科学带领群众致富的能力，提升干部的整体素质。在全镇树立“双带干部”典型，大力培养“项目支书”和自主创业党员，为服务农村发展建设一支实用型人才队伍。

认真学习了十八届四中全会精神，将依法行政作为“第一素质”，增强以法服务的能力，在为民办实事、办好事的过程中，摆事实，讲道理，更好地服务于民。

二是带领全体党员干部致力于全局建设。切实把工作重点转移到围绕实现农民增收致富、诚心诚意搞好服务上来。

一年来，全镇农业经济、特色产业、重点项目、基础设施、城镇建设、社会事业、基层党建等各项工作成绩稳中有升。

三是注重大学生村官的日常教育管理工作。以大学生村官“六个一”主题实践活动为契机，抓好大学生村官管理，按照市委组织部王部长对大学生村官要当好“八员”的要求，班子成员与大学生村官结对帮扶，发挥班子成员帮带作用，力促我镇大学生村官不断提高处理村级事务独当一面的能力，同时，结合驻村实情和大学生村官履职情况，对大学生村官进行定期考核，形成了长效监督考核鼓励机制。

令人欣慰的是，我镇7名大学生村在全镇工作中能以热情饱满的‘激情，充分发挥年轻人的优势，先后在美丽乡村建设中自觉组成“美丽行动小组”，在服务群众中组成“村官党员义工队”，为全镇党建活动注入了新活力，在全镇形成了村官凝心聚力促发展的良好局面，赢得了群众的一致好评。2014年底，通过各方面综合考评，我镇评出了王博、王琳娜2名优秀大学生村官。

## 二、存在的主要问题及原因分析

1、履行抓党建工作方面存在一定偏差。角色转换还不到位，强调政府工作较多，比如，过多心思放在全镇产业、项目、经济的发展上，对如何抓好党建工作缺乏深入调研，强调较少，投入精力不足。

2、对党员干部的教育管理不够创新灵活。让人耳目一新的教育培训计划，仅限于自己领学带学和集中学习，方式单一。

3、对基层组织建设关注不到位。基层党组织发展较落后，部分村级组织活动场所的建设管理不够规范，特别是对一些活

动场所、基础设施及管理不规范的党支部没有过多地进行实地引导督促。

4、对农村党员管理不到位。特别是对老党员和流动党员的关注和服务还不到位。总是很放心基层党组织对村党员的引导作用，对老党员和流动党员大多寄托于过年过节的慰问，没有形成常态化的管理服务机制。

产生问题的原因主要有以下四方面：

一是党建“第一责任人”履职不到位。

认为在狠抓发展的同时促进农民增收是一切工作的中心，而党建工作是一项潜移默化的过程，忽视了自己在党建工作中是有重大责任的，同时在思想深处还没有很好地完成镇长到党委书记的角色转化，形成了统抓全局工作中的“偏科”现象。

二是党员干部培训形式较单一。

对党员自觉学习、自觉工作、自觉履行义务的主观能动性过分信任，对通过自己带学领学引起大家学习兴趣的影响度期望过高，认为通过平时不断的说教、培训等传统方式，就能收到一定的效果，忽视了多样载体搞工作的益处之多。

三是党内组织生活制度监督不严。

对基层组织的管理失之于宽、失之于软，导致一些基层党组织党内活动和组织生活不严肃、不正常、不规范，忽视了对一些基层党组织的党内监督、党内检查，对其基础设施建设流于口头强调，没有采取必要措施，缺乏一抓到底的狠劲。

四是规范党员管理力度不够。由于平日工作纷繁复杂，对流动党员的管理存在“盯个梢，抓个机会，谈个话”思想，对老党员的管理存在“过个节，走个访，问个难”心理，在规

范化管理党员上工作力度不够。

### 三、下一步的努力方向

1、强化主体责任意识，严格执行管党职责，开创党建工作新局面。努力完成角色转换，牢固树立“第一责任人”的意识，切实履行管党职责。强化对党建工作重视度，坚持定期自查自省，对自己问职问责，同时严格要求全体党员干部，定期召开民主生活会及专题组织生活会，形成对党建工作问职问责、及时调整、限期整改、狠抓落实的长效机制。建立软弱涣散基层党组织动态监测和常态整顿机制，积极推动问题整改，落实主体责任人职责。

2、严抓作风建设，提高服务效能，树立党建工作新风尚。

继续将作风建设作为常项任务来抓，坚持用总书记提出的“五个坚持”着力提高党员干部的党性修养，带领党员干部树立“大小观”（要有大就是小、小就是大的坚定；要有大中见小、小中见大的眼界；要有化大为小、化小为本领；要有大中有小、小中有大的胸怀；要有防止因大失小、因小失大的认识），在转作风促成效中提高服务群众的能力，坚持带头驻镇，严格执行住镇制度，时刻保持高压态势，切实转变“慵懒散”的作风，营造风清气正的党建工作环境。

3、重视党员管理，创新管理方式，突显党建工作新特征。

在党员管理及后备干部的管理上出新点子、下实招。在创新党建活动载体上沉下身子做“虚心竹”，多方策划，做到组织活动求实效，不搞花里胡哨的“虚节目”；在对党员干部综合素质的培养上，继续坚持例会学习、夜学，坚持专家讲学、领导带学、同志自学的方式，对国家大政方针、时事政治、党性修养等方面进行重点学习，适时贯穿各方面的知识；在对特殊党员（流动党员、老党员、困难党员）的管理上，坚持“分类指导，重点扶持”的原则，制定关注服务计划，多

形式定期走访、回访，杜绝一切走过程、走形式的短期关爱行为，积极发动特殊党员参与到基层党建工作中。同时，充分发挥镇、村党代表工作室的作用，定期安排党代表到党代表工作室接访群众，了解民情，做群众的贴心人。

4、狠抓基层党组织建设，提高监督执行力度，促成党建工作新常态。

关心基层党组织阵地建设。针对全镇尚未建成体系完整、管理规范的活动阵地的村，做好动员，下茬督促，保证全镇31个行政村都有“规划蓝图”、“商量议事”、“群众演绎”的阵地。狠抓基层人才干部服务建设。

严格按照“境界要高、乡行要好、产业要强、带民要富”的标准，提高发现“双带”党员干部的洞察力，加大对缺乏创新意识，服务意识能力差，带民致富能力低的“墙上芦苇”、“山间竹笋”型村干部的引导，致力于农村后备干部的培养。丰富基层党建活动内容。下决心改变基层组织活动“一潭死水”的局面，通过走村入户，实地调研，征求党员干部的意见，争取多在农村开展党组织活动，摆脱人们口中的有些党支部不干事、形同虚设的不好形象，搞好搞活基层党建活动。

规范基层党员行为管理。

工作之余，坚持亲自走访，为各村党员干部定期进行讲学，调动党员干部自觉学习党的先进理论的能动性，通过树模评优，激发各支部活力，对长期工作态度不端正、工作跟踪落实差的党员干部要严厉惩治，黄牌警告，特别加强对党员宗旨意识、大局意识、责任意识、自律意识、奉献意识的锻造提高。