

# 企业培训协议合同免费(通用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年企业培训协议合同免费实用篇一

法定代表人： 住所：

乙方： 性别： 身份证号码：

现住址： 户口所在地址：

根据《xxx劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、 劳动合同限期

(一) 双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限：

1、 有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、 无固定年限：从\_\_年\_\_月\_\_日至本合同终止条件出现止。其中试用期从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。

### 二、 工作内容

乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_。甲方根据生产(工作)需要和变化的情况需要调整乙方的工作岗位，可以变更本合同，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同附件。

### 三、 劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方应按国家的有关规定，安排乙方的工作时间和休假。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全安全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品及遵守劳动纪律。

(四)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

### 四、 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资为\_\_\_元/月；试用期满工资为\_\_\_元/月(\_\_\_\_元/日)。

2、计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、其他形式：\_\_\_\_\_。

(二)合同期内，非乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)，甲方应按正常工作时间支付

工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付乙方生活费，生活费发放至甲方复工、复产或者解除本合同。

(三)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(四)甲方于每月\_\_\_日发放乙方上月工资。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 五、工作时间与休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，但须符合《xxx劳动法》等相关法律、行政法规的有关规定执行。

(三)乙方依法享有国家规定的相关休息休假权利。

(四)甲方安排乙方休息日工作的，应当另行安排乙方补休；不能安排乙方补休的，应依法支付延长工作时间的工资报酬。

## 六、保险福利待遇

(一)甲乙双方按国家和本省(市)的规定参加社会保险。甲方

为乙方办理有关社会保险手续。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》及《广东省工伤保险条例》的有关规定执行。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 八、劳动合同的变更

甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。当事人一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知对方，对方应在收到通知15日内(含15日)以书面形式答复；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

## 九、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
- 1、濒临破产进行法定整顿期间的；
- 2、因防治工业污染源搬迁的；
- 3、生产经营状况发生严重困难的。
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关解除劳动合同的手续，甲方将在乙方办结工作交换后结清乙方全部工资。乙方未提前30日向甲方以

书面形式提出辞职或存在其他约定擅自离职情形的，造成甲方损失的，应支付赔偿金。乙方在试用期内应提前3日通知甲方，可以解除本合同。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 7、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

## 十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满且双方不能就相同或更高劳动条件续签达成一致意见；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销的；
- 5、甲方依法宣告破产、或决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定其他情形。

## 十一、培训服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：\_\_\_\_\_。

(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：\_\_\_\_\_。

(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

## 十二、当事人约定的其他内容

## 十三、劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

十四、本合同未尽事宜或今后国家和本省(市)有关规定相悖的，按有关规定执行。

十五、本合同的附件如下：\_\_\_\_\_ (包括但不限于甲方的规章制度、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要部分，其效力与合同条款同等。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 2023年企业培训协议合同免费实用篇二

法定代表人或负责人: \_\_\_\_\_

服务方: \_\_\_\_\_

法定代表人或负责人: \_\_\_\_\_

根据《\_合同法》的有关规定,经双方当事人协商一致,签订本合同。

### 第一条项目名称

\_\_\_\_\_□

### 第二条培训的内容和要求

\_\_\_\_\_□

### 第三条培训计划、进度、期限

\_\_\_\_\_□

### 第四条培训地点和方式

\_\_\_\_\_□

### 第五条服务方(教师)的资历和水平

\_\_\_\_\_□

### 第六条学员的人数和质量

\_\_\_\_\_□

第七条教员、学员的食宿、交通、医疗费用的支付和安排

\_\_\_\_\_□

第八条报酬及其支付方式

\_\_\_\_\_□

第九条委托方的违约责任

第十条服务方的违约责任：

2. 服务方提供的师资不符合合同要求，服务方有义务予以重新配备；未按合同规定完成培训工作的，应免收报酬。

第十一条保密条款

当事人双方应对下列技术资料承担保密义务：

\_\_\_\_\_□

第十二条技术成果归属

在履行合同过程中，服务方利用委托方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，属于服务方；委托方利用服务方的工作成果所完成的新技术成果，属于委托方。对新的技术成果享有就该技术成果取得的精神权利（如获得奖金、奖章、荣誉证书的权利）、经济权利（如专利权、非专利技术的转让权，使用权等）和其它利益。

\_\_\_\_\_□

本合同自双方当事人签字、盖章后生效。

开户银行：\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 2023年企业培训协议合同免费实用篇三

乙方：

甲方因经营的需要，本着培养人才，储备人才的管理理念，安排公司员工外出培训学习，提高业务技能。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

### 一、内容和义务 甲方

1、甲方因工作需要，安排乙方外出培训学习，学习费用由甲方承担，学习期间按乙方正常工作日每月发放薪金及各项福利。

2、甲方执行国家有关法律、法规、规章为乙方提供学习环境及相关学习计划。

乙方

1、乙方同意根据甲方的工作需求，进行技术的深造及学习，甲方可根据有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作培训学习进行相关的调整安排。

遵守国家宪法、法律、法规 遵守甲方的规章制度 维护甲方

的荣誉和利益， 忠于职守， 努力学习。履行保守甲方的商业秘密， 不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

2、 乙方在培训学习后， 将学习知识同公司同事共同学习分享及经验交流， 同时必须在公司服务满三年。

## 二、 协议的变更、解除

1、 订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化， 本协议应变更相关内容。

2、 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化， 致使本协议无法履行的， 经由甲乙双方协商同意， 可变更本协议相关内容。

3、 经甲乙双方协商一致， 本协议可以解除。

4、 协议期内， 甲方安排乙方到境内外甲方所属机构工作的， 协议仍然有效。

## 三、 违约责任

乙方违反本协议规定的条件解除协议的， 应承担相应的经济赔偿。因乙方培训学习后， 没有达到为公司服务规定的期限的， 应偿还甲方有关的费用并且甲方不予发放乙方最后三个月的实际工资， 乙方的违约责任给甲方造成损失的， 乙方应当赔偿甲方的损失， 违约金不能代替赔偿损失。若甲方主动辞退乙方， 则补偿乙方三个月的实际工资。十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁， 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁， 对裁决不服的， 可以向人民法院提起诉讼。

四、 本协议与双方以前的口头或书面协议有抵触的以本协议

为准。本协议的修改必须采取双方同意的书面形式。

五、 双方确认在签署本协议前已仔细阅读过协议的内容，并完全了解本协议的相关条款的法律含义。

六、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年 月 日 年 月 日

## 2023年企业培训协议合同免费实用篇四

乙方：

一、甲方的责任、权利、义务：

1、根据工作需要，自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期xx天。

2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计xx元人民币。

3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受规定的待遇，并有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

4、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务年，即自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依《员工培训管理办法》的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方酌情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

日期：

## 2023年企业培训协议合同免费实用篇五

统一社会信用代码：

电话：

地址：

乙方：

电话：

身份证号：

通讯地址：

紧急联系人：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_项形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作地点和工作内容

(一)乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

(二)乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

## 三、工作时间

(一)甲方安排乙方执行(标准工时工作制度、综合计算工时工作制度或不定时工作制度)\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

## 四、劳动报酬

1、乙方执行计件工资，计件工资为\_\_\_\_\_元/件。

2、乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_元。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。

(二)乙方在试用期月的工资为\_\_\_\_\_元/月。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

(二)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 七、劳动合同的解除、终止

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 八、其他

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日