

# 就业协议书下载电子版(大全10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 就业协议书下载电子版篇一

劳动保障事务所(以下简称甲方) 灵活就业人员 (以下简称乙方)

为进一步加强城镇灵活就业人员的管理服务，指导城镇下岗失业人员多形式实现灵活就业；做好其社会保险的建立和续接工作，提高实现灵活就业后的相关就业服务，经甲乙双方协商，达成如下协议：

### 一、甲方的权利和义务

#### 一、甲方的权利

- 1、协议期间，甲方有权要求乙方提供灵活就业及社保关系接续的相关材料；
- 2、协议期间，甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务
- 3、协议期间，甲方有权对乙方实行跟踪管理；随时掌握其就业状态；
- 4、协议期间，甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

#### (二)甲方的义务

1、甲方在协议期间，积极主动给予乙方的指导帮助，并实行限时服务；

(1) 进行在就业政策指导，提供在就业政策咨询；

(2) 提供灵活就业技能培训；

(3) 提供就业信息(劳务信息)；

(4) 指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。

2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品，并实行限时服务。

3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满，主动向乙方提供是否续签协议事宜。

## 二、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、协议期间，享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间，依照国家政策，享受社会保险补贴。

3、协议期间，免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间，接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且

不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

## (二) 乙方的义务

1、协议期间，应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。

2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。

3、协议期间，按时履行缴纳的基本养老保险费。

4、协议期间，按时完成甲方交给的临时性任务。

5、协议期间，要配合支持甲方的工作。

## 三、协议终止

协议期间，乙方被用人单位录用并签订1年以上《劳动合同》的，视为实现稳定性就业，本协议自然终止。

## 四、其他议定事项

五、本协议一经签订，双方共同遵守，相互支持，相互理解

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份

## 七、协议期限

## 就业协议书下载电子版篇二

乙方：\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立需求、培养、实训、就业的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

## 一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

## 二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

## 三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；
2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

#### 四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ (学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (盖章) 监护人：\_\_\_\_\_ (家长)

### 就业协议书下载电子版篇三

就业协议书有什么作用？什么是就业协议书？在、协议书频道中提供本文，您将会得到解答。请看如下：

#### 第一点 什么是就业协议书：

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式，是毕业生落实用人单位、用人单位接收毕业生以及学校制定毕业生就业方案、毕业生就业主管部门编制毕业生就业计划的依据。

签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

## 第二点 就业协议书的作用是：

一、就业协议由学校作为见证方，有利于保护毕业生的合法权益。

二、就业协议经学校和地方就业主管部门签署意见后，具有一定的行政约束力，聘用双方不得任意违约。

三、就业协议是一种文字契约，确定了甲乙双方的聘用关系，毕业生不得另找单位，学校按协议派遣后，用人单位不得拒收毕业生。

四、就业协议毕业生实现自我保护的基本依据。一旦发生劳动纠纷，没有劳动协议的员工只能任凭单位宰割。

五、就业协议是学校和地方就业主管部门制定就业建议计划的基本依据，从而保证就业计划的落实和实施。

六、不签协议的毕业生，目前人事部门认为是缓派人员，不能调动档案和户口，这样势必影响毕业生工龄的计算、职称的评定、社会保险及其他社会福利。

七、不签订就业协议书，不能算是国家正式派遣的毕业生。学校不能为毕业生办理派遣手续，毕业生也没有派遣报到证。报到证是高校毕业生就业的基本凭证，它和学生的学位证、毕业证。被称为是学生就业的必备三证。

八、毕业两年仍然不签订就业协议的毕业生，将被派回原籍参加所谓的二次分配，原则上只能在本市或本县就业。这样势必影响毕业生的发展。

## 就业协议书下载电子版篇四

甲方：

乙方□xx市xx职业技术学校

甲方因工作需要，须由乙方提供本协议所约定的就业学生。  
根据平等协商同意并签署本协议：

一：服务内容：

- 1：甲方为乙方就业学生提供安全的住宿条件，
- 2：乙方同意为甲方提供工作所需的技工就业学生。

二：服务期限：

- 1：本次协议，乙方一次性为甲方提供就业学生人；
- 2：工作期限为个月：自年月日起至年月日止。

三：工资支付：就业学生每月满勤工资为元。

四：其他福利：在工作期间免费提供中晚工作餐两餐。

五：权利与义务：

- 1：为保证技工人员人数的稳定和正常经营工作，就业学生不得在协议期间中途离职，如有中途辞职，须经得甲乙双方同意，协商解决。
- 2：乙方负责按甲方要求，提供合格的就业学生。
- 3：乙方负责就业学生上岗前的思想教育和安全教育等相关事宜。

六：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日生效。

附：安置就业学生名单

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

年月日

## 就业协议书下载电子版篇五

甲方：

乙方：

为贯彻落实党和政府对刑释解教人员的安置帮教政策，做好过渡性安置帮教工作，针对乙方无业可就、生活困难、有就业愿望的实际情况，甲、乙双方就推荐就业有关事宜签订如下协议：

一、 甲方推荐乙方到xx市永发五金制品有限公司就业(工种由就业单位具体安排)，并保护乙方的个人隐私。

二、 甲方根据与xx市xxxxxx有限公司签订的《共建过渡性安置帮教实体协议》，保证乙方与推荐就业单位的其他员工一样实行同工同酬，即相同的工种应按相同标准给予报酬。

三、 乙方在工作期间，要遵纪守法、遵守就业单位的规章制度，服从安排，如违反就业单位的有关规定，就业单位有权依章辞退乙方；如乙方自愿辞职，要按照就业单位的规定办理辞职的有关手续。

四、 乙方要与甲方保持联系，定时汇报自己的思想和工作情况。

五、 本协议一式四份，甲、乙双方及就业单位各执一份，市司法局存档一份。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

## 就业协议书下载电子版篇六

乙方: \_\_\_\_\_

第一条: 为大力发展高等职业技术教育, 实施以职业能力培养为中心的教学模式, 为企业培养有良好职业素质和很强的操作技能的应用型人才, 为学生学习、实训、就业提供更大的空间, 以保证学生能顺利完成实行教学内容, 为毕业后服务于企业奠定良好的基础。促进教育教学改革, 充分发挥高校为社会服务的功能, 探讨大学生实现创业的新方式, 努力开拓教学实践和就业创业的渠道, 不断提升大学生的专业技能和自主创新能力。同时聚焦我校区的优质资源, 为企业招募人才、产品研发、开拓业务提供新机遇, 促进企业的发展壮大。

第二条: 双方经友好协商, 本着“优势互补, 共同发展”的原则, 在甲方根据教学计划和课程教学大纲的要求, 且在不影响乙方正常生产的前提下, 达成一致意向, 签订本协议。

第三条:

### (一) 甲方责任

1、甲方作为乙方的`人力资源培训基地, 应利用学校的专业理论培训优势, 根据乙方的需求有计划有目的的为乙方培训有关专业技术人才; 组织实施企业员工继续教育和学历教育, 为乙方整体提供培训员工的素质服务。校企合作协议书2、根据乙方提供的岗位需求和技能要求修改专业教学计划和培养方案, 适应企业需要。

3、甲方在乙方建立基地有双重功能, 既是大学生技能实训基地, 同时也是大学生人文素质教育校外基地, 甲方在乙方挂

牌名称为：“广东科学技术职业学院教学培训基地”。

4、甲方安排学生到乙方实训、学习，教育学生遵守乙方的有关规章制度；乙方为甲方学生实训、学习提供必要条件，并指派相关人员指导，在进行技能实践指导的同时，注重对学生职业道德的培训，对学生实训、实习情况提出考核评价意见，同时根据工作情况给予适当的酬金。

5、甲方应为乙方优先输送德、智、体全面发展的优秀学生。供乙方选拔和录用。

6、甲方可以资助乙方用于教学与管理的各种设备、仪器等，督促乙方认真维护与有效利用。

第四条：

## （二）乙方责任

1、乙方作为甲方的校外实习基地，应尽量满足和保障甲方学生的实习需要；按照甲方提供的实习计划，制定详细的实习内容和安排。

2、负责向甲方提供企业人力资源结构状况，职业岗位要求的知识水平和专业技能等信息；参与甲方制定专业培养目标，审定专业教学计划和各种培训计划。

3、乙方可参与修改课程计划、调整课程设置。

4、乙方认真维护与有效利用甲方资助乙方用于教学与管理的各种仪器、设备等。

5、对甲方的实习学生的实习情况进行全面的评价与考核，以保证学生能顺利完成专业学习。

6、乙方对技术难度较大的工作或使用有危险性的仪器设备时

必须安排经验丰富的专业技术人员进行技术指导。

7、负责安排双方联合培养的合格毕业生就业，做到优先录用。并按《中华人民共和国劳动法》及当地《劳动合同条例》的相关程序，签订就业协议。

8、乙方应确保本单位单位招聘及用工的合法性。

印间。凡复印多余的涉密材料，必须及时销毁。

第六条：办公文具使用。办公文具统一由办公室负责管理，如有需要，一律到办公室领取。如文具损坏，则以旧换新；如文具丢失，则说明丢失原因。办公用纸张需节约使用，凡初稿、未形成正文的可利用已废弃文件纸双面打印，或正反面利用纸张。

第七条：电教器材由组织科负责保管使用与保管。部内所有贵重物品必须指定专人操作、使用、保管和维护。未经部领导批准，一般不外借，本部人员因特殊情况需个人借用，须写借条，并经部领导同意方可使用，用后归还，损坏赔偿。

第八条：网络设备管理。本部微机和网络设备由专门机构和专人负责维修处理，他人不得私自拆卸、自行维修。上网人员需正常使用网络资源，按操作规程正确操作，严禁异常关机。网络设备故障需由有关人员及时与信息中心联系，以便尽快排除故障。

努力为当地经济服务。

第十条：甲方租用乙方位于（建筑面积\_\_\_\_\_m<sup>2</sup>）作为校企合作场地，并收取租赁费用。

第十一条：租赁期限为\_\_\_\_\_年。

第十二条：费用按每月每平方米\_\_\_\_\_元人民币计算（含租金、管理费、税费、水电费），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始计，第\_\_\_\_\_年起（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）租金和管理费在上年基础上递增\_\_\_\_\_%。

第十三条：本协议租赁费用每两年结算一次。

第十四条：甲方或乙方因特殊原因，提出提前结束实习的，需提前\_\_\_\_\_天通知对方。经双方协商同意后方可结束。

第十五条：实习生因故请假、早退，或缩短实习时间。乙方需提前\_\_\_\_\_天通知甲方，经甲、乙双方协调后另行安排。

第十六条：双方每年检查评估本协议书执行情况，总结合作经验、调整、完善协议。

第十七条：双方根据全面合作开展情况，适当时候在各类媒体上进行相关宣传，扩大双方影响。

第十八条：双方应遵守有关条款。本协议未涉及的事宜，可形成补充协议或由甲、乙双方协商解决。如一方单方面违约或有损对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议。

第十九条：本协议一式两份，双方各执一份。经双方授权代表共同签字盖章后生效，协议有效期十年。

第二十条：如需延长，在协议到期前三个月双方进行协商。

甲方（章）：\_\_\_\_\_乙方（章）：\_\_\_\_\_

授权代表（签字）：\_\_\_\_\_授权代表（签字）：\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_签署日期：\_\_\_\_\_

## 就业协议书下载电子版篇七

甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

(2)、省内中央直属、省属政府机关、国有企事业单位接收毕业生（银行，公司等），如单位有独立人事权，加盖用人单位公章即可；如单位无独立人事权，加盖用人单位上级主管部门公章。

乙方：\_\_\_\_\_

1、乙方现为在学硕士研究生，自愿签订留所工作协议书，保证毕业后留所服务期\_\_\_\_\_年，起始时间从报到的次月起计算。

2、乙方在留所选择具体工作时，甲乙双方可以协商确定。

3、乙方应在规定学制内按期毕业并获得学位。

4、乙方毕业前，甲方由人教处、研究生部组织导师和专家对乙方进行综合评估（基础理论、专业知识、动手能力及发展潜力等方面），根据该评估结果，确定乙方是否留用。

5、乙方毕业后被留用，应在一个月内到甲方报到，否则视作违约。

6、甲方按照\_\_\_\_\_号文件的精神，从乙方签订本协议的次月起，为乙方提供相应待遇，按月发放如下标准工资及岗位津贴：

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

(1) 考生现场确认应提交本人居民身份证、学历证书（应届本科毕业生持学生证）和网上报名编号，由报考点工作人员进行核对。报考“退役大学生士兵”专项研究生招生计划的考生还应提交本人《入伍批准书》和《退出现役证》。

基础课学习期间标准工资为\_\_\_\_\_元/月；下课题期间增加岗位津贴\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_元。乙方在学期期间应聘甲方岗位，按相应岗位发放工资及津贴。下课题的起始时间以课题负责人在研究生部的通知上签字的时间为准。

7、甲、乙方签订本协议后，乙方间享受与在职职工同等福利待遇，包括医疗、工会福利等，可以申请所内分房，计算相应分房工龄。

高校学生在毕业之前，仍属在校学生，并不具有劳动者的主体身份，因此，毕业生在毕业离校前与用人单位签订《劳动合同》，是无效合同。而毕业生与用人单位签订的《就业协议书》，又不是《劳动法》和《劳动合同法》意义上的《劳动合同》，而只能视为一般的民事协议。因此，《就业协议书》纠纷的适用法律，是《民法通则》而不是《劳动法》和《劳动合同法》。（《民法通则》第一百一十二条第二款规定，当事人可以在合同中约定，一方违反合同时，向另一方支付一定数额的违约金。

8、若乙方在签订本协议后按硕博连读方式培养，本协议依然有效，甲方根据\_\_\_\_\_号文件精神，在规定的学制期限内，为乙方提供相应的博士研究生待遇。服务期自博士毕业后起始。

9、甲乙双方签订本协议后，不得违约。

(1) 如甲方违反承诺（不含本协议第四条的情况），甲方不要求乙方退还向其提供的工资及待遇（不包括住房），并赔偿乙方违约金\_\_\_\_\_元。

从就业协议内容层面看，高校就业协议大多内容相对简单、笼统，主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接收毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣。因为丧失《劳动合同法》所规定的劳动合同期限、工作内容和工作地点、劳动报酬等法定必备条款，很难讲就业协议视为劳动合同。大多就业协议的备注栏里明确约定：“甲方到乙方报到双方当即正式签订劳动合同……”可见，签订就业协议时各方当事人就明确就业协议不同于劳动合同，签订就业协议是为了将来签订劳动合同。这里的就业协议法律性质采取“预约合同说”更为合适。

《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》是毕业生和用人单位签订就业意向的文书，是学校编制和上报就业方案的凭据，由广东省高等学校毕业生就业指导中心统一印制。现将有关事项说明如下：

(3) 乙方违约，应退还超出在学研究生基本奖学金以外的工资及待遇（包括住房），并交纳违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。另一份研究生部备案。

11、其它未尽事宜由双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

用人单位在填写“用人单位意见”栏时，须清晰注明“同意”、“同意接收”等意见及“时间”，并加盖用人单位“公章、人事专用章、人力资源部、人事部、办公室或劳

劳动合同章”，其他章均无效。

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 就业协议书下载电子版篇八

甲方乙方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议。

### 一、协议期限

本协议期限为年，自\_\_\_\_\_年月日起，至\_\_\_\_\_年月日止；其中试用期为个月。

### 二、工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、乙方应服从甲方的工作安排，在本职岗位按规定的数量、质量完成任务。
- 3、甲方根据工作需要，经乙方同意，可适当调整乙方生产（工作）任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行安全教育。
- 2、甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和

劳动防护用品。

3、甲方应当根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

“离婚协议书”可自行打印，也可以到婚姻登记处代为打印（属有偿服务）。（建议自行打印“协议书”的，可将“协议书”内容拷贝到u盘里一同携带，方便更改。）

4、乙方在工作中应当遵守劳动安全制度，可拒绝甲方管理人员违章操作的指挥。

甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

#### 四、工作时间和休息

1、甲方安排乙方执行工作制。

2、执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

3、甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定。

4、甲方应按国家规定，保证乙方的休息权利。

#### 五、劳动报酬

1、甲方每月日以前，以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按全市最低工资标准执行。乙方试用期工资标准不低于当

地最低工资标准。

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

2、甲方支付给乙方的工作报酬，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

## 六、保险福利

1、甲方、乙方应按国家有关规定缴纳养老保险金、失业保险金、乙方应缴部分可由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因公负伤医疗待遇按国家的有关规定执行。

## 七、劳动纪律

1、根据生产需要，甲方可依法制定规章制度和劳动纪律。

2、乙方应遵守甲方制定的规章制度，遵守国家法律法规。

3、乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方视情节轻重有权根据规章制度进行处理，直至解除本协议。

## 八、协议的终止、解除、变更和争议处理

1、协议期满终止；签订无固定期限协议的，乙方达到法定退休年龄的协议终止；本协议中双方约定的终止条件出现，应立即终止执行。约定的条件应在本协议约定事项中写明。

2、经甲乙双方协商一致本协议可以解除。乙方在试用期被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成造成重大损失的；被依法追究刑事责任的。乙方有上述情形之一的，甲方可随时解除本协议。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，应提前三十日向劳动保障行政部门报告后，可解除本协议。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间生产经营状况发生严重困难等，应提前三十日向劳动保障行政部门报告后，可以解除本协议。

5、乙方在法律、法规规定范围内，需要保护的，不得解除本协议。

6、乙方解除再就业协议应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本协议：（1）在试用期内的；（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（3）甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

九、双方其它约定（不得违反国家法律、法规）

甲方法定代表人乙方：（签字）

或委托代理人（签章）签订时间年月日

鉴证机关（盖章）鉴证人（盖章）

鉴证时间：年月

# 就业协议书下载电子版篇九

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

甲乙双方秉承平等自愿、协商一致之则，就甲方接收乙方推荐学生到甲方企业就业事宜签订本协议书，双方承诺共同遵守以下所协议：

## 一、操作方式

根据甲方用工条件，乙方负责协调、组织学生 人（其中女生 人，男生 人）到甲方企业就业。注：在 年 月 日到 名女生和 名男生。

## 二、甲方对就业学生的要求与条件

1、初中/中专以上学历，年龄18—25周岁，视力0.8以上；持本人有效身份证；身体健康，能吃苦耐劳、勤奋好学并能按期服务于甲方。

2、学生入厂均需由甲方安排体检（体检费从学生第一个月工资中扣），体检合格后方能录用。

## 三、中介推荐费用结算

1、劳务费用：学生就业满两个月后，甲方根据实际人数按人均 元费用（注：其中人均 元为“劳务费”，人均 元为来厂“交通费”）。

## 2、支付方式:

“劳务费”： 元/人，按实际在职人数计算，凭乙方开具的“劳务费”发票，甲方分两个月打入乙方指定账户：（户名： 、开户行： 帐号： ）。（注：学生在甲方就业工作满一个月支付 元/人，满两个月支付剩余的 元/人）。

金报销，学生到厂当天支付现金一部分（相当于来程从 到惠州的火车票金额），剩余部分在学生上班一周内凭车票报销现金。

## 四、争议解决

未尽事宜或在执行本协议过程中发生争议时，甲乙双方应友好协商解决，协商未果时，可提交 仲裁委员会依法仲裁。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方代表签字并盖章后正式生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表签字： 代表签字：

年 月 日 年 月 日

## 就业协议书下载电子版篇十

甲方：（单位名称）

乙方：

依据《天津市高校毕业生就业见习管理办法》，甲方与乙方就有关就业见习事宜达成以下协议：

- 1、甲方应为乙方提供 见习岗位，并安排专门指导人员。
- 2、乙方应按照甲方安排参加就业见习，服从指导人员的. 业务指导和工作管理，遵守见习基地的规章制度。
- 3、乙方在甲方的见习自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 4、甲方支付乙方生活费标准为 元/月，并按月支付。
- 5、见习期间，甲方代乙方缴纳城镇居民医疗保险，所需费用由市劳动保障局予以补贴。
- 6、见习期满，见习协议终止。甲方应为乙方出具《毕业生就业见习鉴定表》。经双方协商决定乙方被甲方留用的，甲方应与乙方签订劳动合同，并为其办理就业登记手续。
- 7、如甲方未按本协议约定落实见习岗位、发放生活费等，乙方有权提前解除协议，并可向所在区（县）劳动和社会保障局提出维护合法权益的诉求。
- 8、如乙方违反甲方规章制度，或无正当理由脱离见习岗位，甲方有权终止协议。
- 9、本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商订立补充条款解决。
- 10、本协议一式两份，由甲乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

签章 签字

年 月 日 年 月 日