

2023年个人聘用合同 聘用合同(汇总9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇一

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;员工聘用合同范本2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件；

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利及义务

- 1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 签字：

签约日期：

签约地点：

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇二

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1

个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇三

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条工作岗位

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在_____职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 聘期内甲方保证乙方全职在_____特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证

每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于_____个月。

第二条聘期

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

1. 乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2. 乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到_____学时以上。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在_____元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目

计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3. 学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志[if3]0以上）学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学）。

4. 人才培养任务：_____

5. 队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条教师道德

1. 乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。3. 乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条科研条件

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

(1) 实验室及仪器设备条件：_____。

(2) 科研配套经费：_____。

(3) 工作助手（可由特聘教授自主选聘）：_____。

(4) 办公条件：_____。

(5) 生活条件：_____。

(6) 招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：_____。

第八条作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

第九条监督与备案

1. 甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2. 乙方应认真如实填写兼职教师信息表，，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3. 乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

第十条考核

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2. 对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任协议。

3. 乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本协议。

5. 甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5. 公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

1. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。3. 乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4. 乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对协议的解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

(3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

1. 下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用协议。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十五条协议解除的处理

1. 任何一方解除协议须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2. 甲乙双方协议解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使协议无法

正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定善处理。

第十六条违约责任

1. 本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为_____元。

2. 若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

第十七条乙方的申诉

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为_____年。

第十九条通知

1. 根据本协议需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：_____。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起____日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十条协议的终止

如一方提出终止协议，则需提前_____天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第二十一条协议的变更

本协议履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本协议的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出_____天内）签订书面变更协议，该协议将成为协议不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十二条协议的转让

除协议中另有规定外或经双方协商同意外，本协议所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十三条争议的处理

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

（1）提交_____仲裁委员会仲裁；

（2）依法向人民法院起诉。

第二十四条不可抗力

1. 如果本协议任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本协议下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事

件妨碍其履行期间应予中止。

2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后_____日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及协议不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本协议的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本协议。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本协议项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使协议任何一方丧失继续履行协议的能力，则双方可协商解除协议或暂时延迟协议的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。4. 本协议所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本协议签订日之后出现的，使该方对本协议全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争（不论曾否宣战）、*、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十七条协议的效力

1. 本协议自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或协议专用章之日起生效。

2. 本协议一式_____份，甲方、乙方各_____份，具有同等法律效力。

3. 本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____

_____年_____月_____日

乙方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____

_____年_____月_____日

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇四

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，甲方聘请乙方担任 课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 甲方的权利

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;组织乙方参加受聘前的面试,面试通过后方可允许乙方上岗。
2. 要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课,甲方免付授课报酬。
3. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,保证教学内容真实有效;于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。
4. 组织学生对乙方的授课质量进行评议,并根据学生的评议结果制定整改措施。
5. 根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。
6. 要求并监督乙方遵守相关工作纪律,并对违规行为进行相应处理。

第三条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬: _____
甲方在确定无教学质量方面的问题后,按每标准课时 元作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况,甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料,讲明授课要达到的目的,协助提供和授课有关的已有业务资料。
3. 协调乙方与学生的各项事务。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

第四条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。
2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。
4. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。
5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

第五条 乙方的义务

1. 向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;在受聘前必须参加甲方组织的面试，在获得甲方认可后方可受聘。
2. 乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，不计授课报酬。
3. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效;于每次授课时向甲方提供教案。
4. 接受甲方与学生授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。
5. 乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时;乙方如迟到、早退，甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍

衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬；乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的. 义务，任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。若乙方要求中止合同，需提前8周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先

申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签章) 乙方(签章)

____年 ____月 ____日

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇五

法定代表人：

乙方(受聘人)：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自____年____月____日至____年____月____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得____元人民币/课时的授课报酬；

2. 有权组织合唱团内部会议以及根据教学实际改变既定的任务安排。
3. 有权要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 有权要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;主持本团的合唱艺术工作。带领全团为建设成为大同市一流声乐团而尽心尽责。保证每次课时(_____分钟/节课)的完整和内容的充实。
2. 关心每一位团员, 努力培养团员的敬业精神、合唱艺术的奉献精神 and 自豪感。
3. 负责对声乐指导、钢琴艺术指导和各声部的管理。负责合唱团艺术水平的提高, 提出艺术发展方向。
4. 编制合唱团的教学与训练计划, 并按计划实施。负责对各声部的专业训练和专业素质培训。
5. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序。
2. 组织合唱团员对授课质量进行评议, 并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：_____元人民币/课时。
2. 乙方在因工作受到伤害时，按照国家相关法规处理。
3. 向乙方提供合唱团员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

(3) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____倍的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

甲方教务处(签章) 乙方(签章)

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇六

合同的规范性是指法律规范是一种一般的、抽象的行为规则，不针对具体事或具体人，而是为人们规定一种行为模式或行为方案，在相同的条件下可以反复适用。合同的普遍性是指法律规范在国家权力所及的范围内具有普遍的约束力。以下是小编为大家带来的教师聘用劳务合同范本，欢迎大家参考。

咀方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

疽庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

咀、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共

和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

- 1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、乙方根据甲方要求从事（岗位或工种）工作，工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。
- 3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。
- 4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。
- 5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。
- 6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- 7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。
- 8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。
- 9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。
- 10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

1、保密协议；

2、培训协议；

3、岗位协议书；

4、协议。

1□；

2□；

3□□

(3)双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

咀方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期：20__年9月1日

咀方：

乙方： 身份证号：

咀乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同期限：自20__年4月19日至20__年1月15日止，合同期满聘用关系终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。
2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。
 2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
 3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。
1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
 2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
 4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大

小景造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

咀方：（盖章） 乙方：（签字）_____

签约时间：_____

咀方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

咀乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协

议，由甲方解除聘用合同的，甲方接受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

咀方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇七

法定代表人：_____

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；
2. 有权组织合唱团内部会议以及根据教学实际改变既定的任务安排。
3. 有权要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 有权要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；主持本团的合唱艺术工作。带

领全团为建设成为大同市一流声乐团而尽心尽责。保证每次课时(_____分钟/节课)的完整和内容的充实。

2. 关心每一位团员，努力培养团员的敬业精神、合唱艺术的奉献精神和自豪感。

3. 负责对声乐指导、钢琴艺术指导和各声部的管理。负责合唱团艺术水平的提高，提出艺术发展方向。

4. 编制合唱团的教学与训练计划，并按计划实施。负责对各声部的专业训练和专业素质培训。

5. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2. 组织合唱团员对授课质量进行评议，并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：_____元人民币/课时。

2. 乙方在因工作受到伤害时，按照国家相关法规处理。

3. 向乙方提供合唱团员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

(3) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____倍的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

划的，需提供相关证明，同时应承担_____的违约责任。

第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

代表：(签字)_____

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇八

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

_____年_____月_____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

限制：

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利

益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章): _____

代表: _____

_____年_____月_____日

乙方(签名): _____

甲方(盖章): _____

代表: _____

_____年_____月_____日

最新个人聘用合同 聘用合同优质篇九

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才,充分利用社会教学资源,加强师资队伍建设,促进教学、科研工作的发展,全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德,并愿意以外聘研究员身份参与工作,并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上,经过友好协商,特就以下条款达成一致意见,签订本聘用合同。

一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

二、工作内容及任务

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

三、双方的权利和义务

甲方：

1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

3、遵守学院的各项规章制度；

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

四、待遇

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

五、知识产权的归属

乙方在甲方工作期间，并以甲方名义参与申报立项的教学改革项目、科研项目及所获得的教学、科研成果均属于职务成果，其知识产权应归甲方所有，所发表的论文、出版的专著、申报的专利及奖励，第一作者单位必须是“郑州大学西亚斯国际学院”。

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；
- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；
- 4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；
- 2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

(单位公章)

年 月 日 年 月 日