

2023年人力资源自查和整改情况报告(通用7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

人力资源自查和整改情况报告篇一

xx局长□xx副局长1次深入现场检查调研，协调推进湿地公园内栽植树木及退化湿地恢复工作，并要求做好湿地公园湿地保护与恢复补助资金预算等工作。

截至目前，中央生态环境保护督察“回头看”反馈问题共有整改任务1项，应完成整改任务1项，按序时推进1项，问题是“回头看”反馈任务十四：“第一轮督察指出，省有关部门在饮用水水源地水质管理等方面责任落实不到位，存在履职不严不实问题。整改方案要求，各地、各部门要推动从源头、体制机制上解决生态环境突出问题。但督察发现，一些地方和部门虽然在这些方面开展了工作，但责任压得不实、工作浮于表面，整改推进比较被动”。

市林业局整改措施：“加强水库区域内涵养林的保护”。

现阶段xx水库林场正组织人员进行湿地公园内涵养林树木补植及退化湿地恢复，总面积为11.473公顷。生态监测保护系统已完成规划正在组织实施。

无

严格按照市林业局制定的20xx年度环保督察整改工作计划执行，加强xx湿地公园巡查及管护，对各种毁林毁湿行为及时

发现、及时制止、及时查处，坚决杜绝各类破坏森林资源问题发生，确保森林、湿地资源安全。

人力资源自查和整改情况报告篇二

一、人力资源规划方面存在的问题：

1、公司组织架构及人员配置规划比较笼统，不能真实反映公司现阶段的人力发展需求。

1、要根据公司各个不同发展阶段来进行科学、合理的人员配置，并且设定明确的人力资源短期、中期、长期人员发展及配置目标。

2、定岗定责，职责明确，制定各位岗位的岗位说明书，让员工能清楚准确所属岗位的工作内容，以便更好的开展工作。

3、完成岗位职责说明书的初稿，已上交公司领导进行审核并批示，再做进一步修改完成确认，发给各个部门各个岗位，让全体员工明确岗位职责，做好本职工作。

所需协作：

1、各部门经理必须参与职责岗位说明书的完善，根据本部门各岗位的实际职责进行制定，制定符合实际的岗位职责，配合人力资源部经理进行岗位说明书的最后确认完稿。

2、各部门员工必须配合本部门经理参与职责岗位说明书的完善，对自己所在岗位的实际工作内容如有疑问，可提交相关建议，人力资源部可根据实际进行修改调整。

二、人员招聘及配置方面存在的问题：

1、人员的招聘、入职、晋升、离职等人事工作没有形成流程

和标准。

2、入职的员工没有得到合理的入职指引及相关入职培训。

整改措施：

1、建立人事工作流程，各项工作要流程化、标准化，系统化。

2、完成人事工作流程，以及公司管理体系（人事及行政管理制度），已上交公司领导，待领导审批后，统一进行全员培训，增进员工对公司人事行政管理制度的学习和了解。进一步规范公司人事行政的管理体系。

所需协作：

1、各部门经理必须按照公司管理体系进行各部门人员管理，根据公司相关的人事及行政管理制度进行管理，以求达到管理工作的流程化、标准化，系统化。

2、各部门员工必须严格遵守公司管理制度，在入职、晋升、离职等手续办理中，要积极配合直接上司完成。

三、培训与发展方面存在的问题：

1、目前公司缺乏相应的企业文化、人事行政管理制度、销售技巧、财务制度等方面的培训。

2、各部门经理要具备独立培训本部门员工的能力。

整改措施：

1、建立培训机制，完善各部门培训知识及相关内容，做好培训规划。

2、新员工、在职员工，都能通过有效的培训，提高工作热情

及效率，各部门经理要拟定培训计划，按计划实施培训。

所需协作：

1、各部门经理要多收集本部门相关培训资料，要对下属进行针对性培训，让培训能达到公司目前所需的效果，我们目前的培训机制不完善，要求各部门经理能建立本部门完善的培训机制，让部门成员能不断的进行学习，从而达到提高工作效率的效果。

2、各部门员工要积极配合本部门经理制定的培训计划，参与培训课程，提高自身的学习能力和工作能力。

四、绩效管理方面存在的问题：

公司目前没有形成绩效管理机制，各部门员工对绩效没有了解。

整改措施：进行绩效管理培训，让员工充分理解绩效体系，并积极参与绩效管理的制定。所需协作：各部门成员积极配合人力资源部，对自己所在岗位的核心价值进行深入了解，参与绩效制度的制定，力求制定出符合实际的绩效指标，提高各部门工作效率，从而达到提高公司的绩效管理，为我们的年度销售目标的达成提供有效的依据。

五、薪酬与福利方面存在的问题：

公司目前没有完整的薪酬制度，员工的薪酬不同，相同岗位有差异化，不利于员工之间的团结，薪酬没有起到激励作用，不利于公司的长期发展。

整改措施：

1、制定完善、有竞争力的薪酬制度，吸引有能力的人才加入

公司。

2、目前已完成薪酬制度最后修改方案，待公司领导确定后，开始实施。

六、员工关系方面存在的问题：

1、公司目前没有与员工签订劳动合同，让员工心里感觉到公司人事管理方面的不正规。

2、目前没有能及时与员工进行谈话，了解员工的工作状态及心态。

整改措施：

1、建议公司在员工试用期满后，要与员工签订劳动合同，走正规化、合理化的管理道路。

2、每周抽时间及时了解、掌握员工的心态及工作状况，为公司人力资源的配置提供建议。

人力资源部：苏 丽

2012年7月6日

一、整体评价

（一）整体状况和评级结果概述

2015年度，我部按照总分行有关内部控制的要求，从人力资源、企业文化、信息沟通与反馈各环节入手，积极加强人力专业内控建设，内控建设得到有效加强，内控自我评价为满意级。

《人力资源部整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩

余内容请访问下一页查看。

人力资源自查和整改情况报告篇三

随着个人素质的提升，报告不再是罕见的东西，报告根据用途的不同也有着不同的类型。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发？下面是小编整理的安全工作自查整改情况报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

一、学院领导高度重视。利用全体教师例会和学生例会的时间，宣传安全工作的重要性和必要性，特别强调了冬季学校安全工作的重要性，研究部署冬季安全工作，提出相关要求，落实安全管理责任和措施。

(1)各办公室、资料室、电子阅览室和学生宿舍的防盗措施，坚持领导带班，定期检查，确保学院师生财物安全。

(2)做好传染病防治工作，学院积极做好晨检和卫生防疫工作，各办公室、宿舍注意通风，并要求教师要适当关注身体不适学生，切实做好预防工作。

(3)加强对校外租房学生的管理，对校外租房的学生进行登记，加强与学生家长的联系，通过多种形式提醒家长为学生选择安全的租住房屋。

以上部位经自查，各项用电安全措施和防盗措施齐全，无安全隐患；同时，做好冬季假期间的安全值班工作，以预防突发事故和恶性事故的发生。

三、发现问题

(1)学校应加强各校门口对于各种车辆的进出学校的登记制度。

(2) 学校应加强对学生宿舍的管理，对于学生人员进入宿舍应严格等级制度。

学院长期把安全工作，尤其是冬季安全工作作为重要工作来抓，常抓不懈，避免疏忽大意，牢牢树立安全意识，把安全工作进行到底，努力营造健康、文明、安全的育人环境、确保学院各项工作的健康、协调、快速发展，为建设平安和谐校园做出应有的贡献。

人力资源自查和整改情况报告篇四

一、存在的题目

2. 工作要求不高。对自己缺少高标准、高要求，在工作上存在过得往就行的思想，缺少精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成机关和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。

3. 创新意识不强。工作中，存在着沿袭守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，致使创新能力不强，常常对一些新题目、新困难感到不适应。

二、存在题目的主要缘由

(一) 没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能把握科学理论的精神实质和科学体系，并没有到达学习的应有目的，影响了理论学习水平的进步。

(二) 作为人民公仆的宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的动机，以为

自己工作已很努力了，导致对业务工作有时不够深进，满足于不出题目。

(三)自我要求有所放松，忽视了自我束缚、自我监视、自我进步。在本身学习上就学习抓学习，而不往研究思考题目。

三、整改措施

(一)加强政治理论学习，努力进步本身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，***思想、***理论和三个代表的重要思想，深进学习实践科学发展观，熟练掌握和应用市场规范监视管理工作的相干政策和法律法规。

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、进步工作效力，脚踏实地、勤勤奋恳地完成各项工作任务，努力开辟工作新局面要努力做到克服消极思惟、模糊熟悉所酿成的各种束缚，破除平庸懒惰，迎难而上，积极工作；对碰到的题目进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系往分析和解决题目；根据个人具体情况和本身工作特点，不断完善和进步自己，脚踏实地地投进到市场规范监视管理的事业中往。

(三)求真务实、开辟创新。一是想题目、办事情，做决策都要坚持从实际动身，遵守客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要勇于讲实话、真话，勇于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不弄情势主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中往，在工作中勇于开辟创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际动身，不断探索真理、研究新题目、解决新题目，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，首创工作新局面。

部分：

1、工作作风情况。固然我们没有出现服务态度僵硬，门难进、

脸丢脸、话刺耳、事难办的题目;敷衍塞责、推委扯皮、等题目;但是在服务质量、办事效力上还有待进步。

2、职员综合业务素质达不到理想程度的工作要求。需进一步配齐职员，完善工作责任和工作纪律。

3、工作的方式方法不能与时俱进。

一是要进步熟悉;二是要端正态度;三是要认真整改;四是制定措施;五是抓好落实;六是要到达目的。力争通过政盛行风评议工作使我们为民服务的意识明显增强，增强本身素质，进步工作效力。

经过深进的自查自纠，结合本科室的职能职责，我们会认真对待这次政盛行风评议工作及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深进基层调查研究，总结提炼群众经验，强化学习，完善机制，不断进步服务群众工作的质量和效力。认真执行，依照一张笑脸相迎、一声您好问候、一把椅子让座、一杯热茶热心、一片诚心办事的工作规范要求，认真接待做好各项工作，果断克服门难进、脸丢脸、事难办题目，对峙务实、高效、勤政、廉洁的良好工作形象。

《个人自查整改情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

人力资源自查和整改情况报告篇五

一、基本事情

全省第一批群众路线教育实践活动告一段降后，校党委就后续整改工作进行了再安排再部署。依照省活动办要求，学校制定了《青海广播电视大学党的群众路线教育实践活动领导

班子整改方案》，瞄准四风咨询题，明晰了六个方面、20项整改内容。并且，制定了制度建设打算，从8个方面加强建章立制，其中修订完善的制度13项，新建制度11项。要紧涉及紧密联系群众，规范决策、权力运行，厉行勤俭节约，整治文山会海，加强干部教师培训、绩效考核，加强校园稳定，规范运行质效，加强师德师风建设等方面。

需要说明的是，青海广播电视大学为系统办学，其州、县电大均隶属于地点教育行政部门治理，省电大进行教学指导。除省校(总部)为第一批党的群众路线教育实践活动试点单位外，各州、县电大依照省活动办安排部署，均随各地进入第二批教育实践活动单位。所以，学校依照省活动办《通知》中有关的工作任务降实事情，重点针对学校自身工作开展了仔细自查。

二、要紧任务降实事情

一是在整治工作作风方面：制定出台了《对于进一步加强和改进工作作风的实行方法》，从开展调查研究、服务师生、改进宣传报道、厉行节省、加强督查等方面提出了改进作风的具体措施。我校按照《方法》的各项要求，在全校仔细开展了作风建设年、师德师风建设年、整顿工作纪律等系列活动，加强了日常监督，严肃了工作纪律，经过一系列活动的开展，促进了工作作风的进一步转变，教职工精神面貌发生了明显变化，增强了工作干劲。

二是在整治文山会海方面：以规范会议为突破口，修订完善了《校党委会议事规则》、《校长办公会议事规则》、《学校各类会议治理方法》，精简会议规模和数量、规范会议治理，精简全省性电大系统工作会议2个；以公文治理为切入点，修订了《青海广播电视大学公文规范治理方法》、《青海广播电视大学对于进一步规范会议和材料的规定》，学校党政文件得到有效精简，今年校内全面启用了电子公文系统，发件印制数量大幅减少。

三是在整治庸懒散现象方面：修订完善了《学校各部门工作职责和岗位职责》、《校内工作目标治理责任制考核方法》和《教职工年度考核方法》，明确职能、职责任务和岗位要求，提高部门工作运行质量和效能。经过绩效考核带动干部职工恪尽职守、爱岗敬业，增强了内驱力、执行力和制造力。并且，校组织人事处加大了工作时刻巡查力度，严格执行考勤制度和职工外出请销假制度，有效遏制了个别部门存在的庸懒散现象。

四是在整治三公经费方面：学校对公务接待、公务用车和因公出国(境)经费进行了全面清理，严格执行省财政下达的三公经费预算标准，厉行勤俭节约，经费使用符合财务治理规定，并进行全校公示，加强财务公开和群众监督。2013年学校三公经费支出较上年同期压缩15.85万元。并且，为加强纪检监察和审计工作，制定了《青海广播电视大学内部审计工作方法》、《青海广播电视大学廉政风险防控体系建设治理方法》营造了风清气正的良好氛围。

五是在加强制度建设方面。针对教职工提出的加强制度建设，规范内部治理等咨询题，校领导班子在广泛调研基础上，新建了《青海广播电视大学调研工作制度》、《学校学术委员会章程》，为探究现代大学制度提供了组织和制度保证；新成立了教学工作委员会，制定了《青海广播电视大学学术委员会章程》，明确职责和运作范围，形成了有利于维护学校的学术声誉、严谨学风和相应的学术规范；修订《青海广播电视大学教学事故认定处理方法》，加强教学及教学治理工作的规范有序，为防范和有效地处理各类教学事故的发生提供了制度保障和政策依据；修订了《青海广播电视大学突发事件应急处置方法》，确保了校园的安全稳定。

三、存在别脚和后续整改思路

在学校教育实践活动领导小组的正确领导下，我校教育实践活动整改降实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得

了一定成效。但也存在一些别脚，一是个别党支部对承担的整改任务重视不够，存在思想松懈的现象；二是个别整改任务没有彻底按照时限要求落实到位，需要抓紧整改。

反对四风，改进作风是一项长期任务。我校将按照省活动办的部署和要求，仔细总结前一段工作，进一步巩固在理论上、实践上已取得的成果，针对尚未整改到位的咨询题，狠抓工作落实，持之以恒，常抓不懈，抓出成效。

我校后续整改工作思路是：仔细按照中央和省委对于第一批党的群众路线教育实践活动收尾别收场的要求，以反对四风，正风肃纪为核心，以落实整改方案、制度建设打算和四风专项整治方案为抓手，统筹推进、逐项落实，别断巩固和深化教育实践活动成果，为全面加强学校党的建设，推动电大转型进展提供强有力的思想和作风保证。

一是强化整改落实。全面落实《青海广播电视大学领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，聚焦四风坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，经过要紧领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立脚当前抓整改、促落实，用整改成效取信于师生。

二是完善长效机制。全面落实《青海广播电视大学党的群众路线教育实践活动制度建设打算》，结合学校实际，环绕解决四风方面的突出咨询题，按照废、改、立的要求，进一步加强制度建设，逐项落实《打算》，将打算确定的新建、修订完善的各项规章制度落到实处，形成完善的制度保障体系，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。落实《青海广播电视大学四风突出咨询题专项整治工作方案》，使党员干部、教师对四风危害的认识进一步提高；落实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央

八项规定和省委省政府21条措施的自觉性明显增强;同意群众监督、严格自律更加自觉主动。与此并且,坚持做到机构别撤、力量别减、人员别散,发挥好校教育实践活动办公室的组织领导作用;深入同意群众的意见建议、监督和评判,把服务师生工作做细做实,打通联系服务群众的最后一公里。

人力资源自查和整改情况报告篇六

按照市直机关工委要求,我就抓基层党建工作情况进行述职,请各位领导和同志们予以评议。

1、落实责任,扎实开展工作。围绕党工委年初下发的工作重点,我坚持以身作则,先后组织召开了6次支委会专题研究党建工作,完善和细化了书记负总责,委员抓具体的责任分工机制。逐级明确职责,分解任务,将党建工作纳入重要议事日程组织落实。一是完善党建工作例会制度,每月召开一次,研究探索党建工作的新思路,好举措。二是完善党建协调会制度,每季召开一次,每次会议着重解决一两个问题,并明确分管领导亲自抓落实。

2、狠抓思想教育、强化作风建设。提高党员队伍整体素质是抓好党建工作的重要内容。一是党支部多次组织召开支部和各党小组会议,深入学习领会中央、省、市委有关文件精神,系统学习中国特色社会主义理论体系、党章和党的报告及省、市不同时期有关文件精神。二是加强作风建设,按照八项规定和狠刹“四风一顽症”的要求,党支部认真开展了作风建设自查自纠,发现问题及时整改,并召开了专题民主生活会和组织生活会,党员与党员之间,领导班子成员与普通党员之间,领导班子各成员之间都不同程度的开展了批评与自我批评,取得了比较明显的效果。

3、狠抓制度建设,确保活动到位。党支部废除了原有不合时宜的规章制度,完善和修订了新的制度。把机关党员干部直接联系群众和服务群众做了明确的规定,使机关党员有章可

循。参加了“在职党员进社区”活动，主动到所居住社区报到，并积极为所在社区党组织建言献策等。帮助社区协调解决力所能及的难点问题10余个，并送去学习书籍和办公用品等。党支部以开展“党组织服务日”活动为契机，10余次组织党员干部轮流到田间地头参加义务劳动，开展了到社区卫生清扫、帮扶特困党员等活动，共送去慰问金5000余元，让困难群众真正感受到党组织的关怀和温暖，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

一是党建工作落实的程度不够。存在着重业务、轻党建的思想，在工作摆布上还存在着不平衡的现象。针对我个人方面，即使是抓党建工作，不同程度存在着抓制度建设多、抓具体工作少的问题，导致抓考核落实的力度不够，二是党组织生活比较单调，缺少活力，党组织开展党的活动内容比较单一、方法陈旧，满足于学习和一般活动，催交党费等，丰富多彩的党内活动开展的不多，使机关党的活动对全体党员的吸引力不强。三是党支部队伍建设有待加强。党支部没有专职党务工作者，支委都是业务科室的科长兼任，且绝大多数都是本单位的业务骨干，承担着较重的业务工作，没有把足够的时间和精力放在抓党务工作上，使党务工作的创新力度和活力没有得到很好的发挥。

针对上述问题，认真剖析原因，我感到主要有以下几个方面：一是认为搞党建工作是虚的，有时又不被理解等，因此放松了要求，对党建工作投入的精力不足，且力量配备不平衡。二是在具体活动中，对党建工作研究不够，不深不细，对解决新情况、新问题的办法和思路不多，推动工作落实的深度不够。三是在思想认识上，由于学习不够，对落实党建工作的责任认识理解程度不够，存在着大帮哄的思想，对党员干部的思想引导，素质提升，特别是对做好党建工作和如何发挥党员的模范作用引导的不够。

1、强化学习教育、加强机关文化建设。切实发挥好党员干部带头学习的示范作用，每个月、每个季度都要按照年初学习

计划进行学习，规范学习内容，提高学习的针对性、实效性，避免浅尝辄止，流于形式。加强机关文化建设，积极参加有关活动，如乒乓球，羽毛球比赛等活动，以此激发党员干部的活力。

2、拓宽服务渠道、提升服务质量。以抓党建促发展为根本，正确处理好业务与党建的工作关系，使业务工作和党建工作协调发展、相互平衡，把服务基层、服务群众作为落脚点，积极开展党员包保企业和非“公有制”企业等活动，使党建工作在经济建设中发挥先锋作用。

3、强化监督检查，严格落实责任。坚持把开好民主生活会、组织生活会和“三会一课”的效果作为检查考核党建工作的主要内容。从理论学习、作风建设、廉洁自律等方面强化对党员的教育管理。严把学习关、组织生活会的关口，以严肃党内政治生活为目的，创新工作方法，提升工作质量，营造一个和谐、舒畅的工作氛围，为各项工作的开展奠定良好的基础。

以上是我的述职报告，敬请提出宝贵意见！

谢谢！

人力资源自查和整改情况报告篇七

一、整治措施

1、加强学习，打好知识功底。从具体事务中走出来，科学安排工作，有效利用时间，全面深入学习贯彻党的十八届三中全会精神、“三个代表”重要思想，切实加强理论学习、党性修养，刻苦学习社会管理、综合治理、社会维稳、信访治调等多方面的知识，不断充实、丰富和武装头脑。坚持在学习中思考，在思考中实践，在实践中提高，积极把先进的理

论、知识和经验运用到实际工作中，用科学的发展观和正确的政绩观来认识和处理问题，用管理学原理来谋划和指导工作，在实践中吸收新知识，接受新观点，总结新经验。（整改时限：2017年9月）

上下齐心协力推进工作的强大合力。（整改时限：2017年9月）

3、全面锻炼，提高综合素质。作为一名镇级领导，不能仅仅满足于对分管工作驾轻就熟。更要全面提高解决实际问题的能力。要采取有效的措施，维护社会稳定和谐发展、应对突发事件能力，认真研究社会突发事件方面的特点和规律，提高对突出事件的预见和处置能力。坚持把实践和锻炼作为提高自身锻炼的重要途径，坚持靠前指挥，身体力行。（整改时限：2017年12月）

4、勤政廉政，改进工作作风。大力弘扬求真务实的作风，深入部门、深入村居，积极调研工作，化解矛盾，处理问题。时刻关心基层和人民群众的困难，尽一己之力为困难村居寻对策、找出路，为困难群众排忧解难。同时，始终坚持严于律己，廉洁奉公，自觉践行“两个务必”，坚持“立党为公，执政为民”，自觉践行“三个代表”重要思想，珍惜手中的权力，用好手中的权力，做党的好干部、人民的好公仆。（整改时限：2017年9月）

二、整治的进度

方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。树立正确的世界观、人生观、价值观。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时，认真贯彻上级文件精神，按照文件精神及时、扎实完成任务。目前已整改到位，需要持之以恒的学习。

2、适应乡镇工作的繁琐，加强创新、提高进取意识。结合我镇实际情况，通过创新工作理念，正确认识工作的发展趋势；

通过创新工作思路，科学谋划工作；通过创新工作方法，使工作与时俱进创新工作机制，逐步形成工作长效机制；通过创新工作载体，保持工作发展活力。争取在工作上一个大台阶，通过思想的创新，达到工作上的创新。目前已整改到位，需要不断创新来适应现代社会需要。

3、全面锻炼，提高综合素质方面。在日常工作中，要保持谦虚谨慎的作风，接人待物要讲和气，为人处事人讲真诚，说话办事要三思而行，时时处处保持一颗平常心，用自己的行为树立乡镇的良好形象，不断提高自身的人格品位。

4、勤政廉政，改进工作作风方面。始终坚持人民的利益高于一切。党除了最广大人民的利益，没有自己特殊的利益。个人已经戒烟戒酒戒牌，经常处于有益于身心健康的活动。严格遵守乡镇各项规章制度，关心群众疾苦，经常下乡进村入户，倾听来自群众一线声音。目前已经整改到位，需要长期坚持。

三、所取得的成效

1、通过持之以恒的理论学习来武装自己的头脑，树立科学的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的宗旨，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平。

2、已适应乡镇工作的繁琐，对于自己分管的、工作，一定要以身作则，强化领导模范带头作用。深入剖析工作问题产生根源，解决现阶段村级工作突出问题。通过思想的创新，达到工作上的创新。

《整改落实自查情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。