

# 解除劳动合同证明书需要员工签字吗 解除 劳动合同证明书(汇总7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇一

乙 方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_公司 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

三、\_\_\_\_\_；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇三

兹有本单位员工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_，因\_\_\_\_\_员工本人提出解除劳动关系；\_\_\_\_\_员工严重违反本公司的规章制度，依据《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定，本单位解除与

该职工的劳动合同，特此证明。

员工签字：\_\_\_\_\_ (用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 解除劳动合同证明书2

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)

因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 解除劳动合同证明书3

\_\_\_\_\_系我单位员工，性别\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起在我单位工作，已签订劳动合同。现

因\_\_\_\_\_ (法律、行政法规规定的其他情形)，我单位决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与该员工解除劳动合同。该员工解除劳动合同前十二个月平均工资为人民币\_\_\_\_\_元，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计人民币\_\_\_\_\_元，工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份，特此证明。

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 解除劳动合同证明书4

鉴于\_\_\_\_\_ (原因)，根据《劳动合同法》第x条第x款第x项的规定，本单位现定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_与你(解除/终止)劳动合同。请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 解除劳动合同证明书5

\_\_\_\_\_, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。现因\_\_\_\_\_, 依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_款, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_解除劳动合同, 特此证明。

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 解除劳动合同证明书6

兹有本单位职工\_\_\_\_\_, 性别\_\_\_\_\_, 年龄\_\_\_\_\_, 住址\_\_\_\_\_. 劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因\_\_\_\_\_, 根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书7

\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_，住址\_\_\_\_，劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。

因\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_条,第\_\_\_\_款,第\_\_\_\_项规定,本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇四

同志：

本单位与职工\_\_\_\_所签订劳动合同（期限：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日），按照国家法律法规，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除（终止）。

解除（终止）劳动合同原因：\_\_\_\_\_。

（单位章）（县人力资源和社会保障行政部门备案）

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇五

甲方：\_\_\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_\_\_（员工），身份证号码：\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币\_\_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字画押）：\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方家属（签字画押）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇六

年龄 \_\_\_\_\_，住址 \_\_\_\_\_。  
劳动合同

期限为 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

## 解除劳动合同证明书需要员工签字吗篇七

甲方：\_\_\_\_\_ (公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (员工)，身份证号码：\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。



2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

乙方家属(签字画押):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日