

# 2023年司法所工作人员三年工作总结 财务人员三年工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 司法所工作人员三年工作总结 财务人员三年工作总结篇一

### 一、加强学习，注重提升个人修养

1、通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融汇贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

### 二、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

3、7-9月份，根据要求，用近一个月时间对一年以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《某省省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规范了会计行为；办理职工增资事项。

4、10-12月份，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废

证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半年医保，住房公积金；按规定录报财政供养人员信息；办理人事工资审核等。

### 三、勤勤恳恳做好领导交代的其他任务

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工作总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

一年的时间很快就过去了，一年的工作任务也即将圆满落幕，回顾一年的工作，有苦有甜，有成绩也有不足，我会在以后的工作中，继续发扬成绩，弥补不足，积极进取，为公司的财务科的会计工作添砖加瓦，奉献一份力，力创优绩。

## 司法所工作人员三年工作总结 财务人员三年工作总结篇二

近几年来，我坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想并在实际工作中，以“八荣八耻”的荣辱观来指导自己的日常行为。近期，又在院党总支部的领导下，学习了党的十七大报告，深刻领会其内涵。我知道，要成为一名合格的共产党员，就一定要树立坚定的社会主义、共产主义信念，始终保持政治上的清醒和坚定。只有在前进的道路上始终保持清醒的头脑、科学的认识、坚定的信

念，才能经受住各种困难和风险的考验。我始终把对共产主义事业的忠诚同坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策统一于建设有中国特色社会主义的实践之中，坚定地站在改革开放和现代化建设的前列，解放思想，更新观念，勇于开拓，大胆创新，积极认真地、保质保量地完成党交给我的各项工作任务。

积极学习并严格遵守医院的各项规章制度，严守劳动纪律、职业操守；善待每一位病人，把爱心、责任心、同情心融合到自己日常医疗工作中。在工作上，我是一个业务人员，在兢兢业业工作的同时，积极参加院方和科室组织的各项活动，我们在活动中体会了团结带来的力量，感受到了集体主义的魅力，我们通过大家的努力，不管是代表医院还是代表科室，都取得了不俗的成绩，提高了医院的知名度和凝聚力。

业务工作中坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能力，扩大自己知识面，参加一切可以参加的与医学有关的考试、学习、经验交流等。在岗位上认真细致对待病人，参加了多次对患者的抢救，治疗，手术等。为了提高我们医院的整体治疗水平，院委会决定让去学习肝胆外科的最新诊治发展及腹腔镜手术的掌握，我在学习期间尊敬老师，团结同志，遵守当地医院的规章制度，刻苦学习，得到了代教老师和全科人员的好评。

我于年毕业于某学校，毕业后分配至某市第二人民医院工作至今，历任精神科主任副院长，于年月就任院长。家属某在本院科任副主任。下面就我任现职以来的工作总结如下：某市第二人民医院创建于长期以来，由于缺乏地域优势设备及基础设施陈旧落后，疏于管理，发展一直处于徘徊状态，特别近几年来，处于一种下降趋势。年以前，全院业务收入不足万元。我接任后，与医院领导班子一起联系实际积极探索大胆尝试敢于打破传统的管理办院思路，解放思想，更新观念，以医疗需求为导向，以“三项”改革为契机，以竞争为动力，瞄准市场，变被动为主动，找出路求生存促发展，创

一流。走企业化经营多元化发展社会化服务人性化管理的道路。相继开展了“管理改革整顿年”“医疗质量效益年”“人性化服务倡导年”“医院管理年”活动，一年一个主题。短短的四年的时间，医院面貌焕然一新，门诊病房装饰整洁美化，医疗设备购置齐全，医疗技术水平突飞猛进，年业务收入增加。%，首次突破万元大关，工作成绩受到上级领导的肯定。

医院发展的根本出路在于改革，医院的改革的成效在很大程度上取决于是否摆脱传统思维的束缚。前几我院发展缓慢的一个重要的原因就是回避了医疗市场，仍沿袭着传统的思路办医院管医院。随着医疗体制改革的不断深入，要求我们必须解放思想，面对医疗市场竞争日趋激烈这一现状，要找准定位，明确主攻方向。上任伊始，我就和医院的领导班子一起，就医院的现状，本地域医疗卫生机构的分布及疾病谱的变化进行了深入仔细的调查研究，并全面客观地进行分析评估，找出了医院的薄弱环节和不足之处，研究制定了“以精神科为重点，内科外科妇科小儿科等多学科全面发展”的发展战略。根据我院有一处总院，市里有两处分院的实际情况，我们制定了地处大水泊的总院要以精神科为优势，保持精神科的特色；全面提升内外妇儿科的技术水平，以低廉的价格，优质的服务来吸引周边农村群众前来就医，力争成为周边四五个乡镇的中心卫生机构，满足人民群众的基本医疗需求。对于地处某东城新区的脑科医院的规划是，由于脑科医院与长途汽车站某义乌小商品批发城相毗邻，除了继续发展相关的脑科医学如各种精神疾病，癫痫及老年性痴呆的诊治，同时要加大力度加快速度发展内外妇儿等综合科室，以抢占先机，扩大医疗市场占有份额。对于地处市区繁华地带的天福分院（心理康复医院），相继成立了睡眠障碍治疗中心儿童多动症治疗中心糖尿病治疗中心不孕不育治疗中心。率先在威海市开展心理治疗心理咨询心理测量工作。采用中药和生物脑电反馈治疗以来治疗儿童多动症；采用中药及其它先进的治疗技术治疗不孕不育和糖尿病患者。

总之，我们坚持以病人为中心，以加快发展为主题，以深化改革和科技进步为动力，与时俱进，开拓创新，加强内涵建设，使医院的发展目标明确，思想统一，运行畅通，市场广阔。

一年来主要做了如下几方面的工作：一是认真扎实开展保持共产党员先进性教育活动。自开展保持共产党员先进性教育活动以来，我积极参与认真参加集中学习，并坚持自学，使自己在思想上有了大的收获，尤其加深了对“三个代表”的理解，使自己充分认识到了先进性教育活动的重大历史意义和现实意义。在活动中注重有针对性地查摆自己在人生观世界观价值观理想信念宗旨观念服务观念等方面存在的突出问题，我个人素质工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。二是全面深入开展医院管理年活动。围绕“发展安全服务费用”等医院管理的核心内容，加强医院管理，提高医疗质量。全面树立和落实发展观，坚持以病人为中心，以质量为核心，突出“提高质量控制费用”的活动主题，抓住医疗质量监控医疗服务行为规范抗菌药物合理应用三大重点，落实医疗卫生法律法规规章制度及诊疗护理操作规程，转变行业作风，树立医院形象，努力实现就医方便服务规范质量安全用药合理收费公平群众满意的目标；加强医院机构内部及周边治安秩序治理，保障诊疗秩序，巩固平安医院。

三是细化内部管理，加大分配改革力度。今年进一步完善了《科室内部考核办法及分配细则》，坚持规范管理，医学教育网|搜集整理科学考核，奖勤罚懒，以最大限度调动每个人的积极性和创造性为目的，建立具有每个科室特色的激励和约束机制。使考核与分配充分体现“按劳分配多劳多得”，实行不同岗位不同薪酬，不同技能不同薪酬的科内考评体系，形成良好的竞争与激励机制。同时还兼顾公平，使激励约束机制更趋人性化，促进了科室各项工作的开展。

四是认真抓好中层干部队伍建设，提高医院整体管理水平。要求中层干部敢为人先，为人表率，开拓进取，创造性地开

展工作；要求科主任护士长对本科室的工作，实行是时控制，每周自查督导各项规章制度执行情况 & 工作完成情况，以多角度多层面分析问题，发现问题，在广泛听取科室职工意见的基础上，写出周工作小结；医务科护理部每周对全院进行一次检查督导。这一改革举措，极大地调动了广大干部职工的积极性。为保持中层领导干部队伍的生机和活力，增强领导干部的的事业心责任感和紧迫感，在全院形成争先创优的氛围，对中层干部实行每半年考评一次的定期考核制度。考核成绩优秀者给与表扬和奖励，末三位者给与警告，连续两次为末三位者，限期整改，并停发职务补贴，三次为末位者，不得参加下届中层干部竞争上岗。通过对中层干部定期考核制度，逐步建立干部竞争激励机制，充分调动中层干部的主观能动性，不断增强我院的生机活力与管理水平。五是强化质量管理意识，以质量为核心，不断提高医疗质量。质量是医院的生命线，以质量求生存，以质量谋发展以质量取得社会认可，以质量取得病人的信任是医院持续发展的关键。首先我们以《医疗质量是医院生存与发展的根本》为专题，详细阐述了医疗质量的概念提高医疗质量的必要性医疗质量的监控思路医疗质量控制的具体措施及质量控制的最终目标。我们加强业务学习，进行全员培训，我们每个周四下午是全院法定的学习日，医学教，育网|搜集整理要求必须有学习笔记为检查依据，每半月全院进行集中业务学习讲座。坚持走出去，请进来。走出去是我们每年每个科室都有一名人员在外进修学习，每年有人次左右参加全国各级短期培训班；请进来是不定期邀请著名专家学者前来会诊讲学。这四年来，我们医院全员的业务素质有了大幅度的提高。坚持对医护人员每季度进行次“三基”知识的考试考核，结果与岗位工资挂勾，奖优罚劣；坚持对医务人员的整体业务素质考核，培养严谨的工作作风和科学的工作态度，对医疗工作的各个环节进行定量评估；考核结果与岗位工资挂钩。在医疗质量管理上我们不断创新，以精湛的医疗技术，良好服务质量取信于民，严防医疗差错的发生，杜绝医疗事故的发生。

六是认真抓好医院精神文明和行风建设。我们十分重视医院

的内涵建设，从提高服务质量入手，改善服务态度，让病人从入院到出院都能够得到全过程的医疗和护理服务。为此，我们全院的护理人员开展了“星级护士”评定工作，这项工作使医院的服务水平上了一个新的台阶，为了更好地促进医院的工作，我们去年推行“”人性化服务工程，即：一落实二主动三有三无四个必须五个要求。要求全院每一个工作人员必须背诵牢记，认真贯彻执行，医院派出有关人员进行检查考核，此项工程的开展，收到了明显的效果，受到了患者及家属的好评。今年又开展了“一杯水制”及“出院病人送出制”。病人入病房后，护士必须送上一杯热水，以体现我们的关怀，病人出院时，主管医师和护士必须送至病区门外。同时我们又开展了“一次为医，终身为友”的服务理念，开展了“我能为病人做些什么”的大讨论，通过这些活动的开展，拉近了医患感情，提高了服务水平，提升了医院的竞争力。

七是加强廉政建设。几年来注重自己和党员干部对马列主义毛泽东思想邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习教育，加强党风廉政建设。牢固树立正确世界观人生观和价值观，正确对待权力地位和利益，从思想上筑牢拒腐防变的钢铁长城。把德作为立业之本做人之根，注重品德修养，提高思想境界，强化人格魅力，做到清正廉洁勤政廉政。切实解决好“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”这一重大课题。坚持防微杜渐警钟长鸣，管得住小节经得住诱惑，时时保持自重自省自警自励，事事处以公心公正公道，真正做到为民务实清廉。存在的问题和不足日常学习不够，理论水平素质能力还不能适应形势发展的需要。医学教，育网|搜集整理如对“三个代表”的学习理解和把握上就只限于知道其内容，但对其深刻的内涵掌握得不够，把握形势了解大局不深不透。

在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美。满足于应付本职，创新的思维不活。对医院许多业务工作考虑不深入，看问题也不够全面。我们医院精神科是市重点建设学科，但我们无论是在人才梯队建设上，科研能力及水平上都明显存

在不足，这就要求我们在倡导鼓励医务人员结合临床实践，积极开展课题研究和撰写论文的同时，创造条件为医务人员营造良好的科研和学习环境。送青年专业骨干到全国重点院校深造，以提高全院的技术和科研水平。

一. 加强队伍思想建设，提高业务技能 随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级带领对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫职员，不仅对峙当真学习三个代表的重要思想，提高政治素养，安稳树立大局不雅念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。起劲做到政治上放心业务上过硬，工作中对峙以防为主，防治结合、巡防巡查、重点掩护。较好的履行了自己的岗位职责。

二. 敬岗爱业无私奉献

三. 起劲实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，带领前来访问及各种会议与日俱增。加之咱们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何起劲实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；咱们也确实感到了压力和挑战。但是咱们毕竟有带领的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使咱们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有用的措施，终于把带领的重托、各人的希望一件件地落实到实处，订立了值更制、门卫礼仪制、手机回拜制，治安巡防制统一调配合制造。设立了值班室和治安联动手机。如发现疑难题目，要求5分钟达到事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到胸有定见，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作职员的心思和精力，通过实施这几项工作，咱们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是咱们一年来取得的主要成绩： 1. 取得



了学习上的进步，不雅念上的改变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理要领。2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成为了带领前来访问及各种重大会议的安全保卫工作，遭到了较高等级法警总队带领的表扬。4. 毋忝厥职。甲流期间，根据学员的部署，克服种种坚苦，圆满完成带领交的工作任务，遭到医院党委果表彰。

7. 杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，掩护了医院的财产安全。8. 协调了外协关系，和驻地公安部实施联防联治，并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。

虽然在带领的体贴支持下，在同志们的帮助下咱们在工作中取得了一定的成绩，但是，离带领的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，咱们会吸取教训，总结经验。

一、思想政治方面： 2007年7月以来在院领导的正确领导下，热爱祖国，热爱人民，坚持四项基本原则，以马列主义，毛泽东思想，邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，高举邓小平建设有中国特色社会主义理论的伟大旗帜，认真学习贯彻科学发展观。坚持“以人为本”的科学发展观，牢固树立“以病人为重心”的服务理念和为人民服务的宗旨，提高医疗服务质量，确保医疗安全。本人时刻铭记“以病人为重心，全心全意服务”的宗旨，以“医德医风”为准则，牢固树立八荣八耻观，履行健康卫生准则。踊跃参加了医院及各科室组织的政治活动，努力使自己思想道德更好。

二、医德医风劳动纪律方面：

本人严格遵守医院及医院各科室的各项规章制度，遵纪守法，尊敬师长，团结同事，严格律己，做到了不迟到、不早退、

不旷工及擅离工作岗位。时刻为病人着想，尽量为病人创造最好的医疗服务，基本满足了病人的医疗需求。

### 三、端正工作态度，提高专业技术水平方面

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全力为患者服务。对病人细心照顾，和蔼可亲。努力将理论知识结合实践经验，在此过程中我还不断总结学习方法和临床经验，努力培养自己独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，培养了全心全意为人民服务的崇高思想和医务工作者必须具备的职业素养，经过将近5年的工作实践我熟练掌握了大病历的书写、病程记录、会诊记录、出院记录等医疗文件的书写；掌握了儿科常见病、多发病及一般危重病例的诊治及救治。俗话说“活到老，学到老”，这句话用在医务人员身上再恰当不过。面对新知识，新技术不断的涌现，我会及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲座和疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

本人在以后的工作过程中将不断努力进取，竭尽全力完善自己，同时真诚的希望医院领导和各位同事们给我提出宝贵的批评建议，纠正存在的错误，弥补自己的不足之处，帮助我成为一个合格的医务工作者和社会主义建设者和接班人。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的医务工作者，为全面构建和谐医患关系做出自己的贡献！

□□

按医院要求认真学习了党的十八大全会、十八届三中全会精

神、最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

2. 医德医风工作方面 具有强烈的事业心和责任感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

3. 业务工作和学习方面： 积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取2014年一次通过检验技师的职称考试。在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

## 司法所工作人员三年工作总结 财务人员三年工作总结篇三

时间如白驹过隙，20\_\_年度眼看就要结束，而我部的工作还不能停止。回首一年来财务部的工作颇有感触，我部人员结构、岗位分工、工作内容等诸多方面虽说没有进行较大的调整 and 变化，但面临包装新形势、新目标、新架构、新挑战等等许多新的环境和条件，本财年的整体工作也给部门带来了很大的压力，但是我部没有畏缩不前，而是在公司领导的指引和各部门的支持下，部门员工凭着应有的职业热情和责任心，顺利的走到了今天。但是我们不能因此而站下来歇息，因为我们知道进步是应该连续性的，可持续发展才是我们的追求，为了能够在11年度创造新的进步，我们觉得很有必要对这一年来的部门工作做一简单的回顾和总结，以警示和激励自己怎样去走未来的路。

一、培训作为提升员工素质的一种手段，一直以来都被公司各个部门所重视，我部也不例外，在公司较为完善的培训体系指导下，会尽量安排各种类型的培训，以扩充员工的业务能力以及综合素养，对重要岗位也会酌情安排外训，同时不忘挖掘和调动内部资源，利用自身所学组织相关教学，其实好的讲师就在身边，鼓励员工主动承担起这种责任也是我部关注的重点，虽然说还存在许多不尽人意的地方，但10年度所做的培训基本达到了预期的效果，员工培训的需求很旺盛，可是进行组织培训的主动性还有待改善，这也是公司培训所面临的一种尴尬。

二、鉴于资产规模的不断扩大，以及业务量的增长，资产管理和供应商管理越发显得重要，为了给明年工作提供更加有用的支持，我部按照高层领导的要求，由相关岗位分别草拟了资产管理和供应商管理的思路，这暂时将作为一种工作指导性文件下发相关部门，并在实际工作过程中进行补充和修正，这对优化资源，保障资产安全有一定的借鉴作用，也为明年的相关工作给出了大致方向，当然这需要后期的继续跟

进，不可流于形式，应该融入实际。

三、按本部战略管理要求，业务部组织结构改变，分业务线进行管理成为定局，同时多家利润点相继进行新厂区扩建项目，受等等诸多因素影响，截止11月底尚未出具11年预算目标以及预算编制时间表，按往年此时预算初稿已编制完成，而此时仅下发了基于sap系统的成本预算新模板，同时各部门针对新增产品的思路均不是很清晰，这给预算编制带来了诸多困难，但我部也将利用紧张的时间组织完成这一艰巨的任务。这种紧张和不清晰也显现了许多需要思索的问题，比如：分业务线管理是企业发展进步的一种管理方式，这种方式是好的，但谁来执行具体管理应该小心推敲。再如：模板的改变也是有必要的，但有没有考虑细致与细化的差别尤为重要。另外：一个项目的推动，需要严谨的计划性。

四、10年度公司接到了向集团内刊《企业忠良》的投稿任务，公司对此极为重视，我部也积极响应公司的号召，共投稿两篇，撰文四千余字，占总稿数10%，虽然写作能力欠佳，但这种氛围是值得思考的，做工作首先要动起来，这样的主动性必然能够推动自身成长，不能嘴巴里喊着我要进步，而实际上成为惰的奴隶，这种矛盾的态度绝对是自己在抛弃自己，同时也拖了公司进步的后腿，工作中要特别慎之，认为自己应该是有为的人，更应该好好思考这件事所折射出来的问题。

五、受公司大环境和员工自身需求的影响，我部10年度共提请离职3人，其中不乏关键岗位人员，同时根据公司实际发展需求，新招聘8人，其中3人为明年储备人员，尚未入职，新设费用会计岗位1人，新设资产会计岗位1人，这为11年度工作的开展做好了相对坚实的铺垫，培养新人进而成为目前需要关注的一个问题，资源如何合理调配，岗位怎样重新分工还需要严谨思考。另外，公司作为就业实习基地，培养在校大学生也是应有的社会责任，我部今年接收了1人进行实习，其实习期间的表现也受到了领导表扬，不禁感叹现在的教育体制下也不乏比较优秀的大学生，这也说明了一个问题，优

秀不优秀主要在自己。

综合以上提到以及未提到的诸多方面，我觉得11年的工作重点应着重于两个方面，其一是如何保证基础工作的质量，其二是如何改进工作态度。

基础工作仍然不可放松，从10年度的工作情况看，我部的基础工作并没有明显的进步，如：会计日常核算、督促后勤部门进行系统文本维护、积压和逾期的跟进等，这也是影响后期包装内部财务排名的主要因素，简单的工作想要做好，需要更加严谨的态度，当接到一个指令或者一个任务之后，大部分工作的内容都是需要员工自己去思考和完善的，不能想当然怎么样，不是所有的事情都要请示上级，也许稍加努力，问题就能迎刃而解，而且要养成总结问题、并形成工作方法的习惯，要有自查自纠的习惯，要发扬团队精神，这种团队精神不局限于本部门。

提到团队精神，这是一种态度认识问题，团队必然有岗位分工，但许多人都有一个错误的认识，总觉得完成岗位内的事情就万事大吉了，多余的事情可以不做，实际上分工只是对一部分主要工作所做的职责界定而已，还有一部分工作是界定不清的，或者是需要随机安排的，这些不仅需要上级的指派，更需要自身的积极主动，工作要分轻重缓急，任何工作都不能因某种借口而出现怠工或根本不做的情况，小到部门卫生，大到公司活动，比比皆然，因为团队工作不是个人行为，一个人的能力毕竟有限，如果能齐心协力相互配合，就能做到事半功倍，而有时恰恰要因此牺牲个人利益，这也是无法避免的。

但这一定要建立在每个员工具备较高的业务素质、良好的职业操守、正确的工作态度这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。所以每个员工都要有主动用自身的进步带动了大家的共同进步的职业精神，如果认识不清楚就会产生恶性影响，这势必使自己脱离团队，或者说团队放弃自己。

总之，未来的路还很长，虽说财务工作相对乏味，但同样的工作也绝对有深度挖掘的潜力，同样的岗位也有做好做坏之分，这不仅需要完善的制度体系来约束，更重要的应该是注重自身的提升，我们时刻需要蓄势待发，因为改善具有持续性的特质，它应该没有终点。

## 司法所工作人员三年工作总结 财务人员三年工作总结篇四

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，

我们将根据库房各位管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织,另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理水平都要有质的提高,今年3月电脑真正联网,管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高,我们将在这方面加强培训,使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作,扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平。

## 司法所工作人员三年工作总结 财务人员三年工作总结篇五

### 1、加强业务学习,提高工作能力,做好本职工作。

重视学习业务知识,积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导,向专家请教学习,提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点,积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识,努力做到融汇贯通,联系实际。在实际工作中,把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来,开阔视野,拓宽思路,丰富自己,努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

### 2、勤奋干事,积极进取。

认真做好本职工作和日常事务性工作,做到腿勤、口勤,使票据及时报销,账目清楚,协助领导建立健全各项制度,保持良好的工作秩序和工作环境,使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事务,各类事项安排合理有序,为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

### 3、成绩斐然,争取长足进步。

几年来,坚持工作踏实,任劳任怨,务实高效,不断自我激励,自我鞭策,时时处处严格要求自己,自觉维护办公室形



象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，没有出现任何纰漏，取得了一定成绩。

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的工作能力。三是工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

工作和认识朋友是同时进行的，而工作是短暂的，认识的朋友却可以是长久的，在这其中，从工作和朋友中学到的东西是绝对长久的。人就应该纠结，只要知道怎么结，怎么去解就好，让生活中的自己清清楚楚，对于其他方面，混乱的，能解决就解决，那是最好的。不能解决的就想清楚，对于自己，该做什么，做好自己的工作，过好自己的生活，就足够了。

任何工作，在做之前就要迅速想好自己该做好什么问题，什么细节。一项工作会出现三个情况：在工作之前规避可能出现得问题，工作中问题就不是问题，工作后铭记；在工作之前没有准备好，工作中出现问题，或者是出现突发状况，工作后总结经验：工作前未准备，工作中未处理，并且没有意识，工作后也没总结。最好的是第一种，做好活动最重要的就是准备，你才能少花些本来不必要的精力在出现的问题上。

但工作中，活动中出现问题及时解决，同样是非常重要的。慌乱抱怨，必要的没有任何作用。“稳”是种态度，也是一种气场，也是在给别人冷静下来的感染力。问题就已经解决好了一半，剩下的一半，就看处理的能力和方式了。你的人生，本应是一条坑洼的路，就算因不慎踩入泥坑，还是要继

续行走，脏的是鞋，保持明净清醒的就是你的思维。并且路还在继续，工作还要做，同伴还有任务，处理问题时就要注意你的影响。

做好自己的工作，过好自己的生活，顺其自然，万事大吉。

淡是一种心境，浓是一种方式，没有矛盾，只有平衡太极。