

2023年安全专项整治工作活动个人总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

安全专项整治工作活动个人总结篇一

1、是宣传动员，提高思想认识。因新冠肺炎疫情情况我院采取微信工作群下发“九不准”方案，各科室下载并对文件精神进行了科室内学习传达。为确保教育覆盖面达100%的要求，切实加强对“九不准”的学习宣传活动，利用医院电子屏、公众号等宣传阵地转发上级文件，教育引导职工自觉遵守“九不准”规定，大力弘扬正气，营造良好氛围。同时，在各科室医护人员办公室张贴“九不准”的内容，时刻提醒职工严格执行“九不准”，切实把“九不准”精神内化于心、外化于行，真正把规定要求自觉贯彻到各项工作中去。

2、抓好结合，促进行风建设。医院坚持把落实“九不准”与党的群众路线教育实践活动相结合，广大党员干部自觉践行服务宗旨，自觉对照“九不准”，查摆医德医风方面的问题，严格落实各项医护核心制度、诊疗制度，坚持依法执业，坚持合理检查、合理用药、合理治疗，规范诊疗行为。开展签订廉洁行医承诺书活动，院领导、党员和科室负责人带头公开承诺，签订《廉洁责任书》。通过活动，教育引导全体医务人员自觉遵纪守法、廉洁从医，坚决抵制不正之风、利益诱惑，维护医疗行业清风正气。

3、加强监督，形成长效机制。医院把贯彻执行“九不准”规

定作为党风廉政建设和行风建设年度工作重点，纳入绩效考核中，并不断健全完善了长效机制。如：把医患同拒“红包”双签字协议纳入病案管理；把贯彻执行“九不准”的情况纳入职工年度考核、医德考评和医师定期考核的重要内容，作为职称晋升、评优评先的重要依据。到目前为止，医院未发现有违反规定的情况。

（一）加强新冠肺炎疫情防控，确保防控工作平稳有序。

1、对全院医务人员进行了第七版新冠肺炎诊疗方案培训及考核；

3、制定医疗板块复工手册并下发到各科室；

4、修订了《特别疫情告知承诺书》，制定了《一码通管理办法》，督导检查《疫情特别告知承诺书》的落实及一码通的正确核验。

5、检查住院病区疫情防控的落实情况，重点是陪护人员的管理是否到位，对黄码人员的正确管理进行了指导。

（二）进行医疗质量医疗安全检查，落实医疗核心制度。

2、参加了急诊科死亡病例讨论分析，对抢救过程进行了总结分析，对存在问题提出改进建议，强化了急危重病人分级转运制度的有效落实，以保证患者安全。

（一）严格人员准入，提高基础医疗护理质量。

1、每月从下科室检查、查看病历等方面主动发现医疗安全不良事件；鼓励科室主动上报不良事件；每月对上报的不良事件科室讨论后制定的措施落实情况进行追踪；每月实时向国家质量安全网上报不良事件。

2、每月抽查各科室危急值措施落实情况（各科室抽查数不低于30%）；每月普查危急值登记规范率需达目标值100%；每月检查危急值存在问题及时反馈给科室。

3、每月对各职能部门及部分临床科室上报监测指标汇总，分析；

对上报的监测指标进行审核；每月向卫健委上报医疗质量数据及病案首页数据。

4、每月对各科室出院患者病案24小时及一周归档率进行监控；每月对各科室运行病历、终末病历抽查，对存在问题汇总反馈科室。

（二）强化“三基三严”培训，提高环节质量。

1、强化日常“三基三严”训练，经常性开展各种医疗护理知识讲座，并组织对临床医护人员的技能操作和知识的考核。

2、每季度进行质量安全管理培训；每月对各科室质量分析会召开情况进行检查；每月对科室监测指标进行抽查，验证；每季度进行一次全院医疗质量安全管理数据通报。

1、完善护理质量评价监督机制，制定《20xx年护理质量管理及持续改进计划》，落实坠床、跌倒、压疮及高危患者的质量追踪监控及指标数据的收集和分析记录。

2、深化优质服务，拓展护理内涵。开展“精准护理服务”模式，推行“十步目光关注，五步微笑迎接，一步提供服务”服务规范；特殊病房推行“极致化护理服务”和“居家延续护理”。在日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，增强护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

3、加强护理病历质量监控，提高书写水平。护理部持续加强

对护理文书实时动态控制及终末缺陷控制，进行护理文书质控，并将结果纳入绩效考核系统。

（一）时刻准备，积极应战。响应我院党支部《抗击疫情、积极响应的倡议书》号召，按卫计委要求成立第一批发热患者后备转运队，医院也被西安市碑林区定为密切接触者医学观察定点医院。

1、疫情以来，我院护理部迅速成立了预检分诊队，实行了弹性排班，共抽组护理人员13名，尽职尽责为所有来院者测量体温、询问流行病学史及信息采集登记工作，严把安全关。

2、组建北客站转运队共抽组4批20人；到目前为止共转运至社区、酒店、劝返和自行离开人员700余人次。

3、成立隔离病区，组建团队6批次，共抽组36人，至今共收治隔离者71人次。期间，流程顺畅，团队协作有力，服务非常用心到位，受到了上级部门及留观人员的一致表扬，收到锦旗一面，表扬信三封。

4、我院第一批援鄂人员抽组3名护理人员，第二批援鄂医疗队抽组4名护理人员，到达武汉执行任务。

5、成立了咽拭子采集小队，共抽2组8名护理人员，分批进行培训，共采集1567人次。

（二）“抗击疫情、渡过难关”缓解物资紧缺问题。我院作为西安市碑林区密切接触者医学观察定点医院，但我院口罩日益紧缺。为了缓解口罩紧缺问题。我院护理部紧急号召全院动员开始自制口罩。在确保安全的前提下，参照相关规范要求自制口罩，为疫情防护尽一点绵薄之力。

（三）做好防护，确保安全。自觉学习掌握新型冠状病毒感染的肺炎防控知识，熟悉工作流程，严守操作规程，增强防护意识，

做好个人防护,以最佳状态投入临床诊疗及防控工作。

(四) 理性客观、科学应对。科学传播疫情防护知识,理智对待疫情有关信息,带头做到不信谣、不传谣、不造谣,自觉维护、共同营造文明有序的生活工作环境和节日氛围。

我院医护人员坚持把人民群众的身体健康和生命安全放在第一位,临危不惧、迎难而上,服从大局、勇挑重担,恪尽职守、敬业奉献,日夜战斗在防治“新冠肺炎疫情”工作的最前沿,用心血、汗水谱写了一个个感人故事,为夺取“新冠肺炎疫情”防治工作的阶段性重大胜利做出了贡献,赢得了社会的广泛赞誉。

安全专项整治工作活动个人总结篇二

依照公司发放的《关于深入开展安全成产专项整治的实施方案》,机电科依照整治方案,制定了机电运输专项整治方案,并依照方案进行了逐项排除,划分责任区,制定责任人,通过3个月的机电专项整改,每个月的20号至30号根据机电运输专项整治内容,逐项排查。本次机电运输专项整治让每个职工都认识到机电运输安全工作的奋斗目标、以及重点,还不定期进行抽查,确保机电运输整治的认真落实。

1、关于井下机电和所有提升设备是否存在电器失爆,是否完好方面:

对于井下的防爆措施,机电科首先组织所有电钳工认识失爆,了解标准,先后学习了《设备完好标准》与《防爆五十条》,让分区负责人进行排查不完好与失爆,对查出的问题及时处理,有问题的向机电科反映,由机电科组织人员共同解决。

在设备失爆与完好初步大排查结束后,机电科人员不定期的进行下井检查,对有问题的直接对分区负责人提出,如有再犯,直接经济处罚。

限期整改，并在整改后进行验收。并把每月的检查问题及遗留问题上报安全科。

通过3个月的整改，机电科对所所有管辖区域进行了分片，明确了责任人，严抓设备的完好及失爆，对有存在问题的重罚处理，通过一次次的突击检查，彻底杜绝了失爆及不完好。

2、对于矿井运输、排水、供电等施工辅助系统是否合理、电气设备、绞车各种保护和斜井运输“一坡三挡”是否齐全。

由于本矿还在建设期间，运输、排水、供电系统相对简单，主要工作有：

(1)、主、副井绞车及钢丝绳、插销进行定期检验，并对提升司机进行轮流培训，做到持证上岗，消防设备齐全，记录齐全，保护装置齐全，“一坡三挡”动作灵敏可靠。

(2)、主、副井排水系统为临时排水系统，采用的是d46-30*8的排水泵，本矿的涌水量较小，有专人进行排水，满足需求。并定期对排水泵进行检修保养，并24小时进行水位监测，时刻准备进行排水，做到有备无患。

(3)、供电有供电系统图及设备布置图，并随着设备的变动随时进行更新，做到图纸与实际一致。

通过3个月的整治，根据质量标准化标准及煤矿安全规程进行排查治理，首先对设备的检修严格执行设备定期检修计划的检修维护确定了责任人，机电科人员对每次检修后的结果进行验收，确保了设备的正常运行。

机电大型设备的安全运行、检修保养工作，都在本次整治活动中

得到了提高，电气设备保护得到进一步完善；运输方面，轨

道也进行了全部更换，统一为30kg/m的轨道，使运输更加安全可靠。

3、对于危险性较大的特种设备和危险性物品的存储工具的完好情况及检测检验情况。

本矿的特种设备主要有空压机储气罐和蒸汽锅炉。

在9月份专项整治时，储气罐在购买时一经过厂家测试，根据检验标准要求，空压机的储气罐需检测，本矿依据整治要求，及时送往有资质的检验部门，现已取回检验报告。蒸汽锅炉由于还在试运行阶段，还未验收，需及时检验与验收，确保供暖的安全运行。

机电科在对大型设备及特种设备的管理方面，进一台一档进行保管，确保设备无病运行，保证了操作人员的安全。

电钳工、绞车司机特殊工在上岗前必须取得操作资格证，对经验不足的新人员，必须在老师傅的监护下进行操作，只有经过科队长的考核认可后才能独立操作。

机电科首先按照制定好的操作规程，组织各工种人员进行了学习，对每个岗位进行了操作指导，制定了相管关的管理制度，并经常对各岗位人员进行巡查，对有违反规定的直接进行停班处理，只用做出深刻检查后才能进行上岗。

经过3个月的整治及突击检查，没有发现有违章显现，所有人员都严格执行停送电制度，停电后才对设备进行检修。

5、对于是否存在国家明令禁止的淘汰设备

机电科人员按照国家安全监督管理局关于发布的《禁止井工煤矿使用的设备及工艺目录（第一批）、（第二批）、（第三批）的通知》认真的对设备进行了全面排查，并在设备验

收方面，对设备的型号进行核对。检验报告、说明书、合格证齐全后才对设备进行签收。对所有设备的台账重新进行了整理，确保无淘汰设备。

我们虽然做了大量工作，但还存在一定问题：

1、随着复工后的工作开展，主井皮带的投入使用及输送皮带的不断增加，皮带队需及时成立，才能让机电管理机构健全，保证皮带的正常运输。

2、冬季供热也已经开始，为确保锅炉的安全运行，需及时进行检验与验收。

3、空压机司机及电工进网作业证需及时培训。

开展此次整治只是一个短期的任务目标，我们要借此整治活动将机电大型设备管理、配件回收、管线悬挂和技术培训等各项工作继续进行加强，并长期坚持下去。机电管理没有尽头，我们的目标也要不断提高，为矿井安全生产提供强有力的动力支持和设备保障。

通过本次专项整治，提高了本矿的机电运输装备管理，确保我矿机电运输安全，机电科各项工作有了一个好的开端，要继续保持这种良好的整治方法。

安全专项整治工作活动个人总结篇三

我办共设立基本户和零余额户两个账户，负责日常运作资金管理，无设置帐外帐、无“小金库”和以个人名义私存公款等违反财经纪律的行为。

（一）加强领导，落实责任，扎实有效开展专项治理工作

为认真做好“小金库”专项治理工作，我办领导高度重视，

成立了“小金库”专项治理工作领导小组，认真研究并部署各阶段“小金库”专项治理工作，明确工作目标、任务和措施，落实专人具体负责，并在全体干部职工大会上传达文件精神，要求相关部门按时保质完成各阶段工作，建立健全防治“小金库”的长效机制，确保各项工作落到实处。

（二）完善制度，严肃纪律，杜绝“小金库”现象滋生。我办在财务管理及运作方面，不断完善制度，研究制定《财务管理制度》、《固定资产管理办法》、《公务接待管理办法》和《车辆管理办法》等一系列财务管理制度，规范单位财务行为，加强财务管理，严格财经纪律，建立内控机制，做到财务工作专人负责，日清月结，账目清楚，坚持专款专用，按计划办事，严格把关财务审批程序，凡支出、收入单据需正式票据，有经手人、报销人签名和单位分管领导签批，消除虚假会计信息，提高会计信息质量，从而从源头上杜绝“小金库”的产生。

（三）措施得力，巩固成果，建立健全防治“小金库”的长效机制

对于“小金库”问题，要以专项治理工作为契机，通过完善体制、健全制度和强化监管，从根本上清除“小金库”的思想根源和制度根源，仔细排查和坚决阻断“小金库”的资金来源渠道，铲除滋生“小金库”的土壤，建立防治“小金库”的长效机制。我办结合工作实际不断总结，着力完善防治“小金库”长效机制，一是把“小金库”治理工作推向深入，纳入我办财务工作的年度计划和长远规划，不断完善财务制度程序，加强财务人员技能和职业道德的培训，确保“小金库”防治工作的常态化；二是利用职工大会、专题会议等机会广泛宣传，使每位干部职工深刻领会政策精神，切实认识“小金库”的危害性，增强法治理念和制度意识，鼓励监督和举报，为建立长效机制奠定群众基础；三是全面复查工作的开展，进一步提高了对“小金库”治理工作重要性的认识，积累了较为丰富的“小金库”治理工作经验，促进了基

础管理，堵塞了管理漏洞，提高了管理水平。

今后，我办将严格执行行政单位财务管理各项规章制度，进一步深化对治理工作重要意义的认识，切实增强责任感和使命感，健全财务管理体系，完善相关财务制度，严肃财经纪律，把“小金库”长效机制建设作为根本任务积极推进。

（一）加强思想教育。进一步加大界定“小金库”的政策和防范“小金库”的制度的宣传工作，提高制度的透明度、影响力和知晓率，采取各种行之有效的形式，如网络、专题会议、职工大会等，增强法治理念和制度意识，增强按制度办事的行为意识，让干部职工养成严格执行制度、自觉维护制度，按制度办事的良好习惯，营造人人知晓制度、人人遵守制度的良好氛围。通过加强思想教育，使其不愿设立“小金库”。

（二）健全内控制度。制度自身完善，是制度执行取得预期效果的前提，因此，要进一步完善内控制度，在行为规范上“筑牢坝”。制定制度既要考虑制度本身的系统性、有效性和可操作性，又要兼顾相关制度之间的配套与协调，建立和完善结构合理、相互关联、良性互动的制度体系。通过健全内控制度，使其不能设立“小金库”。

（三）强化监督惩处。加强监督检查，严肃问责惩处，是构建防治“小金库”长效机制的重要保障。要进一步强化财务监督、监察监督、群众监督的力度，配备监督力量，整合监督资源，加大监督投入，在管理的各个环节“堵死漏”，使监督惩处制度落到实处，通过责任追究和高压严惩，使其不敢设立“小金库”。

安全专项整治工作活动个人总结篇四

一、明确重点，精心组织。为了保证“小餐饮食品安全整顿规范”工作有效开展，确保各项措施落实到位，我局上下

积极行动，结合实际，制定了整顿规范工作方案，召开工作部署动员会，明确了责任分工，细化分解了整顿规范工作任务和责任目标。以农村地区，城乡结合部，主要道路、建筑工地、医疗机构、学校、旅游景区及其周边为重点区域，对专项整治行动提出了目标要求和具体措施。

三、疏堵结合，分类治理。我局结合实际，对重点区域、重点对象、存在的重点问题，分类制定整治规范标准和措施，做到打扶结合、疏堵并举，既要关停一批无证照、存在严重餐饮安全隐患且拒不整改的餐饮单位，又要努力帮扶一批小餐饮单位使其达到规范要求，方便群众生活。对“布局基本合理、程序基本规范、店面基本卫生、服务基本满意”的小餐饮店予以发证；对无法整改的，劝其转行；针对烧烤店的特殊情况，结合实际，制定可行的方案和标准进行规范，有效解决无证经营等违法违规行为。这次行动共出动执法人员297人次，排查小餐饮117家，责令限期改正32家。

四、完善机制，巩固成果。开展针对小餐饮单位量化分级管理，按照风险高低确定巡查频率，把日常监管与专项整治有机结合起来，加大对重点区域、重点对象、重点问题的排查力度。

下步工作我局将对已完成整规任务的，组织回头看，查漏补缺，防止出现漏网和反弹，确保小餐饮食品安全工作有效巩固。进一步加强对以整顿工作的总结提炼，及时总结好的经验和做法，分析存在的问题和困难，研究整规工作的对策措施，确保小餐饮食品安全专项整治成果。

安全专项整治工作活动个人总结篇五

《关于开展人员密集场所安全生产专项整治活动的通知》，

对于通知中的工作目标、组织领导、工作任务、工作重点、工作措施、工作要求等方面都一一细致学习，体会文件精神，

在公司积极开展消防安全专项整治的“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动，由公司安委会分项负责，做到了分工明确、团结协作，共同把公司的安全工作落到实处。结合公司实际，围绕提高检查消除火灾隐患、组织扑救初起火灾、组织人员疏散逃生、消防宣传教育培训等“四个能力”，有重点地开展消防安全知识的宣传教育和培训，强调切实增强防控火灾工作的责任感和紧迫感，牢固树立防火安全意识，时刻牢记：“隐患险于明火，防火胜于救灾，责任重于泰山”，要求员工小心谨慎，预防为主，提高了消防安全觉悟，自觉从自己做起，从身边做起。

把消防安全防范长期机制落到实处，发现问题及时整改，及时消除消防安全隐患，未雨绸缪，安全防范于未然。及时清查维修所有灭火器材和灭火设备，加强防火硬件建设，做到一旦发生火灾，能迅速、及时有效扑救，减少人员伤亡和财产损失。严格执行领导干部带班和关键岗位24小时值班制度，门卫24小时值班，公司领导24小时电话开机，在遇到险情时第一时间下达撤人命令的决策权和指挥权。要求各部门严格执行事故信息报告制度，事故发生后半小时内书面信息报送到位，确保事故信息和其他重要信息及时、准确上报。

三、强化演练，群防群治结合公司实际开展各项安全教育，切实提高教育的实效性和有效性。开展消防知识视频讲座学习活动，做到警钟长鸣，提高员工们的安全意识；全面的消防知识培训，让员工们掌握了一定的防火和火场自救知识。消防安全，责任重于泰山。要把消防安全教育纳入公司的培训工作活动中，并定期开展自救自护的实践演练，通过对员工开展必要的消防知识教育，增强员工的消防安全意识和自防自救能力。总之，安全工作是公司综合治理的重中之重。在实际工作中坚持做到不断总结经验教训，排查安全隐患不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减到最少，最大可能的提供安全保障，确保公司良好发展。