

# 党支部委员联系班组工作记录 支部发展 党员工作计划(大全6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 党支部委员联系班组工作记录 支部发展党员工作计划篇一

### 一、指导思想

以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，严格执行发展党员“十六字”方针，按照上级要求，创新理念、健全机制，以发展工作生产一线特别是有致富能力的优秀青年入党为重点，努力把更多的优秀人才吸收到党组织中来，不断增强党员队伍的生机和活力。始终着眼于保持党的先进性，努力为新时期加强党的基层组织建设，建设社会主义新农村提供坚实的人才保证和力量支撑。

### 二、作目标

全年计划发展党员4名，39岁以下、初中文化程度以上，重点在工作生产一线的优秀青年中发展。对申请入党的积极分子登记造册，建立档案，确定培养人进行跟踪考查和培养。有计划地推荐他们参加党的基本知识和理论学习的培训与教育。确保在发展党员过程中加强对积极分子和发展对象的思想教育，不断提高他们的政治素质和理论水平。

### 三、工作重点

1、优秀青年农民。注意发展文化程度较高、带头致富并能带

领群众共同致富，极参与农业产业结构调整、深化农村改革，为全面建设小康社会、建设社会主义新农村做出贡献的优秀青年入党，把种养致富能手、双带标兵以及优秀外出务工青年列入重点培养对象。

2、优秀青年工人。在企业中发展生产、经营、管理一线的青年骨干入党。

3、优秀村组干部。在村民（居民）小组中培养优秀年青队长向党组织靠拢。把政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀年青队长作为入党积极分子重点培养，滤布 争取做到成熟一个，发展一个。

#### 四、切实加大工作力度，确保目标完成

1、制定计划，抓好工作落实。各党小组要依据镇党委的党员发展计划，结合实际，做好党员发展工作计划。在发展党员具体工作中，一定要严格按照《党章》及《中国\*\*\*发展党员工作细则》的规定程序办事，严禁违纪现象的发生。

2、培养一支数量足、素质高的入党积极分子队伍。有针对性地组织好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。各党小组要认真做好“推优”工作，以“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，压滤机滤布 规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育，保证入党积极分子的数量逐年稳步增长。要建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况。要求积极分子主动参加和协助村两委的中心工作，通过实践锻炼和考察来提高队伍的素质。

3、严把“入口关”，确保新党员质量。要严格按照《党章》的规定，以新时期党员标准，把好“入口关”。切实按照《党章》和发展党员工作的有关规定，认真履行入党手续。坚持发展党员工作全程联名推荐和公示制度，不断完善党员

队伍自我纯洁机制，努力从制度上保证发展党员质量，保持党员队伍的先进性。坚持成熟一个、发展一个的原则，不搞突击发展。坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风。

必须增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，把发展党员工作列入重要议事日程，经常研究党员发展工作。使我村的党员队伍发展壮大，成为一支有战斗力的队伍，在带领群众致富奔、建设新农村的各项工作中发挥中流砥柱的作用。

## 党支部委员联系班组工作记录 支部发展党员工作计划篇二

对\*\*\*同志的批评意见（样式）

（2014年 月 日）

1、\*\*\*提出：一是思想上比较浮躁。从总体发展思路上考虑比较少，忙于现实工作。比如，（具体事例）。二是抓干部作风建设不狠。对干部“慵懒散拖”的问题，一般性要求的多，有的时候话讲得比较严重，干部认为是高抬腿、轻落脚。（具体事例）。三是缺乏攻坚克难的勇气。对信访维稳工作抓的不实，（具体事例）（建议）。

2、\*\*\*提出：一是在抓大事上，缺乏抢抓机遇、敢为人先的勇气。作为党委书记，首要的是抓大事、管方向。在这方面，\*\*\*同志的“一把手”作用发挥得不好。比如，（具体事例）（建议）。二是在抓工作落实上，缺乏一种“钉钉子”的精神。比如，（具体事例）（建议）。

3、\*\*\*提出：一是工作中没有始终把老百姓的利益摆在重要位路。比如，（具体事例）（建议）。二是批评同志不讲究工作方法，工作中容易犯急躁情绪。比如，（具体事例）（建议）。

4、\*\*\*提出：一是党委书记抓党建的职责没有履行好。（具体事例）（建议）。二是批评同志过狠，甚至有时拍桌子。（具体事例）（建议）。

5、\*\*\*提出：一是政绩观出现偏差。（具体事例）（建议）。二是缺乏担当精神。（具体事例）（建议）。

6、\*\*\*提出：一是干部队伍建设上有求稳怕乱思想。对“慵懒散”干部整治力度不大，顾及干部情面多，主观上求稳，态度不坚决，让这些干部占着岗位不干事，甚至耽误事，对“庸懒散”干部必须适时调整，加大整治力度。二是发扬民主不充分。在一些专题工作会上和现场推动会上，不注意调动干部的主观能动性，自己先入为主，先出思路、先定调。时间一长，一方面会养成干部的依赖思想，影响干部的担当意识，另一方面也容易造成决策的失误。比如，（具体事例）（建议）。

7、\*\*\*提出：一是在政绩观上还有偏差，抓“面子活”多、干“里子活”少。比如，（具体事例）（建议）。二是主观主义问题比较突出。总是担心别人干不好，总想亲自上手，束缚了干部的主观能动性。比如，（具体事例）（建议）。

## 党支部委员联系班组工作记录 支部发展党员工作计划篇三

### 一、指导思想

以党的xx大、xx届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实教育实践活动，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系，提高党员队伍的素质，使党员队伍的结构和分布趋于合理化，做到发展党员工作经常化、规范化、制度化，为进一步优化港口服务，树立行业新风和增强基层党组织影

响力、凝聚力和战斗力带给坚强的组织保证。

## 二、目标要求

在总体目标上□20xx年，我局计划发展新党员1名。在发展重点上，要突出以基层一线的业务骨干为重点，进一步做好青年干部入党用心分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

## 三、主要措施

1、加强组织领导，推进党员发展工作。局党组织要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要好处，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用；要进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，构成支部、党员齐抓共管的良好局面。

2、坚持关口前移，壮大用心分子队伍。加强党的知识教育宣传，采用多种形式向广大职工介绍党的基本知识、发展党员状况和党员的先锋模范作用等状况；邀请入党申请人参加党的知识讲座、座谈会理解党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党用心分子；注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮忙和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展新思路，注重积累经验，解决薄弱环节。

3、强化党员管理，发挥先锋模范作用。用心帮忙做好对入党用心分子进行党的“四个基本”教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的权利和义务，端正入党动机，真正做到从思想上入党，树

立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并在各自的岗位上发挥用心作用；抓好新老党员的经常性教育，透过多种形式引导和促进全体党员增强使命感、职责感，树立立党为公、执政为民的理念；加强职业道德建设，深入开展民主评议政风行风工作，大力弘扬时代礼貌和先进典型，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，持续党员的先进性。

4、重视素质提升，发挥两种人的作用。入党介绍人和联系人担负着对入党用心分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。因此，入党介绍人和联系人要抓好政治理论学习，始终坚持用科学理论武装自身头脑；要抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介绍人对党的路线、方针、政策的理解潜力和自身素质，充分发挥用心的表率作用，并对入党用心分子、预备党员起到带头和促进作用。

组和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭状况和主要社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的状况，是否存在不廉洁或损害群众利益的问题。有违法违纪违规行为的不予发展。五是要把好程序关。入党申请人务必经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党用心分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

6、加强督查指导，落实好工作职责制。把做好发展党员工作作为局党组织的一项重要职责，列入党建工作职责制的重要资料，建立健全层层抓发展党员工作职责制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，持续党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的好处。

一、在入党用心分子队伍建设方面，建立健全入党用心分子推荐制度，今年以来，党员以及群团组织用心向各党支部推荐入党用心分子6名，扩大入党用心分子后备人选队伍。明确了入党用心分子培养教育的职责，党支部对每一名入党用心分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党用心分子的培养联系人。同时还建立了入党用心分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党用心分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传到达基层党组织。基层各党支部根据入党用心分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员职责追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关职责人的职责。

四、xx年发展党员状况和xx年发展党员工作计划□xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党用心分子6人□xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党用心分子6-8人。

## 一、指导思想

以邓小平理论三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真遵循中国共产党章程发展党员工作方针，坚持标准保证质量，把用心进步爱岗敬业踏实能干，奋发有为的优秀员工吸收到党组织，进一步持续党的先进性和纯洁性，为轻工事业改革发展和稳定带给坚强的政治保证。

## 二、具体目标

根据轻工系统各基层党组织的建设状况，经协会党委研究；总体要求是各支部要从实际出发，提高对发展党员工作的认识，要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，全年发展3——5名新党员，培养3——6名入党用心分子，预备党员按期转正率100%。

## 三、工作要求

- 1、突出重点，认真做好党员联系群众工作，把素质高、有文化、思想进步、群众威信好的同志列入入党用心分子和培养对象，加强教育，帮忙提高，等条件成熟后及时入党。
- 2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行发展党员各项工作制度，全面理解和掌握新时期发展党员的标准，正确处理政治素质和业务工作的关系，把好入口关，确保新发展的党员都是贴合党员标准的优秀分子。
- 3、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的对象，都要对其个人简历、培养考察时间、理解培训、政治审查等状况进行公示，理解党员群众监督，公示结果要作为确定是否吸收



入党的重要依据。

为深入贯彻落实科学发展观，进一步加强党的基层组织和党员队伍建设，切实做好新形势下的发展党员工作，根据中央和省、市委和颍组文件有关精神，结合我镇实际，制定201x年发展党员工作计划。

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观，把发展党员计划工作作为一项重要的任务来抓；要遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终持续党的先进性要求，做好发展党员工作；要不断增强党员队伍的生机和活力，不断增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政潜力，实现党的历史任务带给组织保证。

## 二、工作方针

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。看一个人是否贴合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而努力奋斗，是否承认和履行党章规定的八项义务，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出贡献。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查、公示、吸收等工作，严格把关，确保每位新发展的党员贴合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3、改善结构。要根据社会经济发展形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，持续党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础，要注重在生产

工作第一线，专业人才和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方和行业中发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。要正确处理数量与质量的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

### 三、总体要求

坚持镇党委宏观指导、基层党支部按计划发展的原则做好201x年发展党员工作。发展的新党员中生产工作一线和35岁以下青年党员要占发展总数的75%以上，高中以上文化程度的党员比例要到达75%以上，妇女党员比例不低于25%。要着重解决农村支部后继乏人的问题，每个支部每年至少要发展1名党员。同时注重做好科技、教育、文化、非公有制企业、致富能手、返乡创业人员中的发展党员工作□201x年全镇计划发展新党员22名。

### 四、严格遵守各项制度

为了保证新党员的质量，一是要进一步完善发展党员工作程序，按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定认真做好各项工作。二是要落实好公示制度，凡是新发展对象务必进行公示。三是要坚持预审制度，预审合格后方可发展。四是要坚持培训制度，对新发展对象，要按规定进行集中培训，不经培训的不予发展。五是要严格实行责任追究制度，对违反《党章》和有关规定发展党员的状况，要追究有关职责人的职责。六是建党对象务必从党员数据库中已录入的用心分子中发展。

# 党支部委员联系班组工作记录 支部发展党员工作计划 篇四

为了充分发挥基层党组织的重要作用，必须经常地吸收新鲜血液，不断发展壮大党的队伍。下面是本站小编整理的一些关于20xx年党支部发展党员工作计划书的相关资料，供你参考！

为加强机关党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，按照《中国共产党发展党员工作细则》，结合支部实际情况，特制定年机关支部发展党员工作计划。

## 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和xx大精神为指导，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》要求，在“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”方针的指导下不断增强党的新鲜血液，要把党员的发展工作放在首位，创新工作方法和工作机制，进一步做好发展党员工作，建设一支高素质的党员队伍，保持机关支部的生机与活力，为恩施水文的科学发展提供坚强的组织保证。

## 二、具体目标

本着“成熟一个，发展一个”的原则，根据申请入党人员的培养、教育、考察、成熟情况，计划年在培养、培训合格的入党积极分子里面发展2名预备党员；加强与非党员同志的联系和沟通，争取更多的非党员同志向党组织靠拢，并在递交申请书的同志里面培养1至2名入党积极分子。

## 三、主要措施

## 1、高度重视，加强指导

支部要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义；要指派专人抓党员培养工作，采取切实措施做好申请入党人员、入党积极分子培养和发展培养考察工作，对入党积极分子、发展对象重点帮助；支部要加强检查和指导力度，切实抓好培养考察工作。

## 2、扩大积极分子队伍

(1)对青年团员抓早、抓好，对他们进行党的知识教育，使其从思想上真正入党。

(2)积极发挥共青团组织“推优入党”作用。充分发挥团支部培养团员青年、选拔优秀团员向党组织输送的作用，为他们提供展示才华的机会，为他们积极创造条件，使他们积极向党组织靠拢。

(3)扩大入党积极分子队伍。支部要高度重视在干部职工中发展党员的工作，加大发展党员工作的力度；支部要多分析本单位干部职工的思想状况，摸清底细、确定重点、责任到人，及时发现和纠正培养工作中存在的问题，及时发现工作中的薄弱环节，改进工作作风。

## 3、强化教育，发挥党员先锋模范带头作用

思想成熟有一个过程，要真正做到思想上入党，就要加强党性、党风、党纪教育。即使在组织上已经入党，也要经常不断地学习，支部要严格党内组织生活，积极探索在新形势下党员教育的有效性与灵活性，通过加强教育，充分发挥党员先锋模范带头作用，始终保持党员的先进性。

## 4、健全制度，不断改进组织发展工作

要严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，认真履行发展党员工作的程序和手续，坚持联系人制度，上级组织谈话制度，团组织推优制度，党员和群众推荐制度、发展党员公示制度等。

#### 四、工作要求

##### 1、统一思想、高度重视

要按照邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观的要求，从有利于加强和改善党的领导的高度出发，重视党员发展工作。要解决认识到位的问题，要统一思想，统一认识，充分认识党员发展工作的重大意义。

##### 2、明确任务，狠抓落实

突出重点，密切联系群众。支部要将素质好、年纪轻、业务精的职工加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；支部要充分发挥机关支部人员、人才集中的优势，把发展年轻人和工作中的骨干人员切实抓紧抓好，紧密联系群众，多听取群众意见和建议。

##### 3、坚持标准，严格程序

严格按照党章规定的党员标准，全面衡量，做到成熟一个，发展一个。要保证发展党员的质量，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。要正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。严格党员发展程序，认真执行发展党员工作的各项制度。

##### 4、凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考

察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

## 一、指导思想

以党的xx大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持共产党员的先进性和代表性，坚持不懈地抓好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党组织的吸引力和凝聚力，为学校的快速、协调发展提供坚强的组织保证。

## 二、目标要求

发展党员的总体目标是：每年发展新党员1--2名左右，重点在教学一线的专业技术人员中发展入党，同时不断扩大申请入党人员和入党积极分子队伍，与发展党员数量之比达到规定要求。

## 三、工作重点和措施

### (一)坚持标准、严格质量。

发展党员工作是党的建设的一项经常性、基础性的工作，也是干部队伍建设工作的基础和源头。加强对发展党员工作的领导，把发展党员工作和年度考核结果列入任职目标责任制进行考评。严格标准和发展程序，坚决坚持成熟一个发展一个，把好党员“入口关”，保证发展党员质量。

### (二)突出重点，加强培养，增强源头意识

1、突出重点，抓好党员联系工作。学校党总支要求各支部要对素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师，对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养。

定期和入党积极分子谈心，了解其政治思想表现、教师的教育教学工作，关心其生活、工作、学习上的困难，帮助入党积极分子不断学习、加强锻炼，自觉接受党组织的考验。每个党员教师联系2个班的申请入党的学生。

2、严格标准，确定培养对象。培养对象必须坚持四项基本原则，积极参加“科学发展观”学习教育活动，具备较高的政治素质和业务水平，有敬业爱岗、无私奉献精神，教职工培养对象为近年来教育教学成绩好的中青年教师，不断壮大积极分子队伍。考察中要拓宽视野、更新观念、深入调查、严格标准。

3、建立健全专人培养制度。定期考察，真正做到培养人、培养时、介绍人、谈话人四到位。

4、加强对入党积极分子的管理。对培养对象，建立《入党积极分子花名册》、《重点发展对象花名册》和《入党积极分子培养考察表》，并及时上报党委组织部。考察过程中，严格按照《党章》规定的党员条件来要求。

5、做好入党积极分子的教育培训。在考察过程中，要求积极分子参加党小组的活动。定期参加党课教育活动。

### (三)严格程序，严密手续，增强质量意识

严格执行“发展党员工作制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是

否吸收入党的重要依据。

我们要认真学习贯彻党的xx大精神，对照“科学发展观”的要求，坚定不移地执行党的基本路线，扎扎实实地做好发展党员工作，努力建设一支政治素质高、业务水平好、结构优化、战斗力强的合格党员队伍。

共2页，当前第1页12

## 党支部委员联系班组工作记录 支部发展党员工作计划篇五

### 一、指导思想

严格按照党章和细则的要求，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持“自上而下、自下而上、上下结合”的程序，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，坚持成熟一个，发展一个，把质量第一放在发展的首位，决不把那些不具备党员条件的人吸收到党内来。坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

### 二、严格组织程序，确定发展对象

\*年计划发展党员\*名，对\*年入党积极分子培养教育，考察情况以及程度进行全面分析，广泛听取党内外群众意见，按结构比例要求发展党员，新党员中要求必须是一线骨干、年龄在35岁以下、高中以上文化程度，使年青党员在党员队伍中的比例逐年稳中有升，党员队伍结构逐年改善，党员队伍的整体素质逐年提高。结合\*公司实际，重点培养一些专业带头人，把专业带头人逐步吸收到党员队伍中来，并发挥他们的辐射作用。

### 三、明确措施，不断壮大申请入党积极分子队伍



党支部要把发展党员工作列入工作目标，至少培养1-2名做出突出成绩的各类优秀人才，向组织提出入党申请。建立并不断壮大入党积极分子队伍，也是发展党员工作的一项重要基础工作：一是党支部要抓好学习，加强对党外同志的教育，激发他们的入党热情，通过有计划地组织积极分子学习党史、党章，党的路线、方针、政策和党的基本知识，加深他们对党的了解，要做好深入细致的思想政治工作，宣传优秀共产党员的模范事迹，提高他们的政治觉悟，利用党员与入党积极分子结对子的帮教方法，定期谈话，端正入党动机，促使他们积极向党组织靠拢。二是坚持对发展对象进行短期集中培训制度和公示制度、全程联名推荐制度。通过培训使他们懂得党的知识，明确党员应具备的条件，增强党性观念。三是没有经过培训和公示的不能发展入党。四是党支部严格组织考察、定期分析研究，针对存在的问题，提出进一步培养教育的意见并认真负责地填写培养考察表。五是入党积极分子要定期向党组织递交思想汇报，向组织汇报自己的学习工作情况。六是入党积极分子必须由团内进行推优，切实把好发展党员每个环节的质量关。

#### 四、几点要求

- 1、党支部要确定重点培养对象和发展对象，发展党员工作列入支部年终目标考核的重点之一。
- 2、党支部要抓好入党积极分子的培训。通过上党课、集中培训和党员与入党积极分子结对子的方法，加强对入党积极分子的培养教育。
- 3、要严格遵守发展党员的程序、有关纪律和发展党员全程联名推荐制度、公示制度，广泛征求党内外群众的意见。

**党支部委员联系班组工作记录 支部发展党员工作计**

## 划篇六

镇教育委员会党总支：

一、2016年以来发展的党员及入党积极分子

2016年发展的入党积极分子2人：崔勇、吴开征。

二、严肃审查、手续齐全

三、认真培养、严格把关

我校入党积极分子都经过民主推荐；经过团组织的推优；在学校党总支的指导下，党支部能按规定每半年对要求入党的积极分子进行一次考察；每次确定入党积极分子和发展对象都经过党支部研究；党支部让发展对象填写《入党志愿书》时是经过上级党组织同意，并对发展对象进行填写前的认真指导。党支部对发展对象都形成综合性政审材料，综合性政审材料有结论性意见；通过接收预备党员的决议后及时报学校党总支与教育工委；做到每季度讨论一次对预备党员教育考察情况；能及时讨论预备党员转正事宜；通过预备党员转正决议后能及时上报上级党组织。支部召开吸收预备党员大会和讨论预备党员转正大会时、党员到会的人数都符合《细则》的规定；党支部讨论两个以上的人入党时，是逐个讨论和表决。

发展均经认真培养、考察，一是个人向党组织写了入党申请书，二是组织党员同志负责与其联系；三是坚持组织他们参加学习党的基本知识，都经过市教育工委统一组织的培训；四是他们都能积极地向党组织汇报思想工作、学习情况；五是认真听取党内外群众对他们的意见；六是认真做好其有关社会关系的调查；七是均有两名正式党员作介绍人；八是发展时均召开党员大会，认真审查，做出决议，并报市教育工委审批；九是加强预备期限考察工作。

#### 四、工作认真，表现良好

近年发展的教师党员1人，事业的责任感强，勤于教书育人，任校中层干部。

#### 五、结构合理，先模明显

头人中有2位是党员，6位教研组长、年段长中有党员2位。党员中有本科学历3人。全体党员同志认真履行“三个代表”重要思想，认真学习党的十八大及十八大四、五中全会精神，爱岗敬业、埋头苦干、乐于奉献、开拓创新、文明守法，在各自的岗位上发挥先锋模范作用，为学校的发展做出了贡献。

但是，由于各种原因，一方面我校教师党员发展数量还较保守；今后拟将培养期提前开始，并进一步加强党校的管理，力争有充分的培养。

胡村学区党支部

姜屯胡村学区党支部