

2023年劳务备案工作总结报告(精选8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳务备案工作总结报告篇一

20xx年截止6月份我站所履约劳务分包合同361份，已签345份、未签未收16份，此中20xx年新签50份、往年履约311份。劳务分包合同签订率为94%□20xx年截止6月份我站所管辖及履约各分公司结算额约为5709万元。

20xx年截止6月份，我站所履约在施项目75个，参保总人数为1510人，长治地区已劳务公司参保人数1336人，已项目为单位参保人数174人，参保率在95%以上。

20xx年截止6月，我站总共开具收据数额约为：7979万元，实际进账数额约为：6711万元，未到账数额约为：1268万元，进账率为85%。劳务办事费应收数额约为：199万元，已收数额约为：166万元。未实时到账原因：顶房、顶车、顶物等收据开出未实时到我公司解决相关手续，还有少数原因因分公司资金紧缺，开具收据后无法付款导致劳务费未能进账。

截止目前，我站总共已开具增值税发票的劳务分包合同共计256份，已开具发票数额约为4271万元；已付款无法开具发票数额约为1950万元，主要问题原因阐发：1、因劳务单价、工程量无法计量未签合同无法开票；2、劳务结算不实时，导致新项目付款后无法实时开具增值税票，随后完善劳务结算和劳务分包合同后可陆续开具增值税发票。

截止目前我站总共发生3起劳务胶葛，颠末调停两边已杀青息

争，胶葛历程中我站全程跟踪调停、共同并留存相关材料挂号归档。因此在第四季度主要针对于款环境不抱负的项目，积极共同各劳务队与项目、分公司了的结算、付款环境，从而削减胶葛。

我站所管辖所属各劳务队、各项目在新开工、复工后第一光阴要求劳务队长来我站签署劳务队长分外须知、劳务队组织机构表、劳务队责任书、平安生产及消防责任书，阅读后具名按手印留存材料。在项目上各班组进场后针对班组进行平安技巧交底工作，并具名留存书面材料(劳务队、项目、劳务站各一份)，要求进场所有人员进场项目平安三级教导。

依据国家级团体公司分账治理的相关规定，要求各分公司、各项目完善劳务费分账治理协议，目前我站已签订劳务费分账治理协议的项目12家，解决工资卡人数535人，此中7家已通过专户中由银行直接付出农民工工资卡里后果显见，避免了以前直接付给劳务队长、班组长而发生的工资胶葛等问题。

劳务备案工作总结报告篇二

一、广州市户籍的（自用工之日起30内办理劳动用工备案的）：办理地点：广州市人力资源和社保保障局（梅东路28号2楼，建议到此地办理）或越秀区劳动就业服务管理中心办理（海珠北路107号）

（一）正常办理劳动用工备案

1、劳动者身份证复印件；

3、《广州市劳动用工和社会保障增减员表》（打印简化版，其中在梅东路28号办理此业务的，此表可以同时填写本地人口和流动人口，且可以不分正常办理还是补办）一式三份及电子版（用u盘装载）。注意：以上资料都必须加盖公章。

（二）补办劳动用工备案（自用工之日起超过30未办理劳动用工备案的）

- 1、与劳动者建立劳动关系的劳动合同（原件）；
- 2、社保依据（补办人员的个人社保缴费历史明细）；
- 3、用人单位补办用工备案的书面说明；
- 4、劳动者（补办人员）的身份证复印件；
- 5、《广东省就业失业手册》或《失业证》（两者之一，其中，如果之前没办理过失业登记的且没有此两证的可以不提供）。

注意：以上资料都必须加盖公章。

二、非广州户口的（流动人员）

（一）正常办理劳动用工备案

- 1、劳动者身份证复印件；
- 2、《广州市劳动用工和社会保障增减员表》（打印简化版）一式三份及电子版（用u盘装载）
- 4、已婚育女性流动人员人交计划生育证明复印件。注意：以上资料都必须加盖公章。

三、劳动用工信息变事宜

（一）广州市户口的

越秀区劳动就业管理中心：广州市户口的劳动用工备案“合同签订日期”不需要进行变更，公司可以直接改签劳动合同。

广州市人力资源和社会保障局：一式三份增减员表（原表和新表）、单位书面说明、劳动合同、员工身份证原件和复印件、《广东省就业失业手册》。

（二）流动人口的

2、补缴人员的身份证复印件；

3、合同书（复印件，加盖公章）、录用（招工）审批表（或招工表）；

4、原始工资发放表、考勤表复印件（只需要补缴月份的即可）。

温馨提示：以上所有资料均需加盖公章。

社保变更个人信息流程需要提供的材料：

1、单位书面说明；

2、员工个人户口本（及复印件）

3、《变更个人信息申报表》（一式三份）

社保转移一般情况下是如下流程：

1、在原工作单位所在地，由原工作单位的人事，去当地社保机构开具您的社保缴费证明。

2、到新的工作单位，将此缴费证明交新单位的人事，由人事帮你去新单位所在地的社保机构，申请调档。

劳务备案工作总结报告篇三

20xx年上半年，在长春街道工委办事处的领导下，和社会劳

劳动保障站的指导下，在社区全体工作人员共同参与和积极配合下，紧紧围绕社区就业再就业工作的重点，以就业服务建设为标准，圆满地完成了上半年社区就业再就业的各项工作。社区到目前收集有效用工信息300多条，社区周末用工信息发布会24次，实名制安置就业230人完成全年目标的58%，其中劳务输出35人超过目标任务，扶持企业创业带头人3人，带动就业18人，为辖区居民办理失业证35人，养老保险扩面工作，全年通过社区盖章办理养老保险23人，城居医疗保险65人。

开展各类技能人才培训班2期，已培训了100人，完成全年目标任务数；今年社区主要抓了以下几项工作：

失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业用力有机衔接的工作流程，通过劳动和社会保障部门、社区加强对失业人员的动态管理。就业困难群体体现就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。针对社区大龄人员就业困难的现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金担保。为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业人员已领取《就业失业登记证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到大家的充分肯定。

加大发证力度。《就业失业登记证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保现就业优惠政策享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。加大宣传国度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理流程等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发入给每一位失业下岗职工；定期到辖区进行劳动法规咨询服务，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了

解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《就业失业登记证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完35人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类未就业人员、家村富余劳动力也得到了就业帮助。

劳务备案工作总结报告篇四

我镇成立了以镇主要领导为组长，分管领导为副组长，镇劳务站站长、劳务专干为成员的xxx劳务工作领导小组。王磨、樊庄等19村成立了劳务产业协会。为靠实责任，镇政府更加突出了劳务输出在全镇经济工作中的重要位置，加大劳务工作目标管理考核，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面和强大的工作合力，使劳务工作远有目标，近有措施，务工人员出去有人管，挣钱有保障，为劳务输出的快速发展提供了强有力的组织保障。

因我镇处在南部山区，群众文化素质低、思想观念比较保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。一是充分利用广播、黑板、标语、等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。二是在镇、村两级干部和广大农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，使村干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”。三是及时总结全镇劳务输转工作中劳务带头人、打工挣到钱的农民工的经验，引导他们身边的群众积极加入到外出务工的队伍中。四是利用逢集日，重点散发劳务就业信息，及时

引导农民工就业。

为了实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。有组织的对部分农民工进行了瓦工、焊工、木工、餐饮业等的培训，并参加了县劳务工作办公室组织的职业技能证书考试。

劳务收入为全镇经济注入了活力。我镇在巩固原有老的务工点的基础上，积极与县劳务工作办公室和县妇联等单位联系，向山东、北京、江苏、内蒙等地输出了一批劳动力。利用输出人员和亲戚朋友带来的信息，相互传递，亲托亲，户帮户，带动输出，使今年的输出比去年有较大的增长，在劳务收入上也有了较快的增长，实现了双丰收。在劳务输转的质量上也有了很大的转变，经过几年的劳务输出，许多人在实践中学会了新的技能，如瓦工、驾驶员、厨师等等，由原来的苦力型转向了技术型，个别人在外面成就了自己的事业，买了房子，带走了家属，在城市中站住了脚跟。随着劳务输转工作的不断发展，劳务经济的不断增强，劳务输转发生了质的变化。

一是成为解决农村剩余劳动力就业最有效的办法；

二是成为增加农民收入最直接的来源；三是市场经济中各种信息在农村传播的畅通渠道；四是劳务收入也成为发展农村，带动产业的主要来源。总之，劳务输转为农民找到了一条脱贫致富的好路子，拉动了全镇经济的发展。

随着改革开放的不断推进和深入发展，劳务输出从无到有，并逐步壮大，农村剩余劳动力有相当一部分得到转移，涉及领域繁杂，但农民工由于自身观念、认识及文化素质等因素的影响，苦力型、零散、游击型，出力不挣钱，人身安全得不到保障等问题还十分突出。针对这一问题□20xx年，我镇把劳务培训列入重要工作日程，并提出“增收抓劳务、劳务抓

培训”的总的指导思想，并从人力、财力上给予了大力支持。

我们要以市场为导向，以增加农民收入为目标，继续不断地加大劳务输转力度，提高劳务输转质量，同时，要更加积极引导赴疆拾花人员，多方联系拾花经纪人，力争使滩歌劳务成为一项大产业，一个知名品牌，带动相关产业和地方经济的不断发展。

劳务备案工作总结报告篇五

20xx年度我县劳务输出工作，在县委、政府的高度重视及省州的关心指导下，克服困难，迎接挑战，不断创新，狠抓农民工技能培训，切实为农村富余劳动力输出转移就业助民增收服务，使劳务输出工作举得了一定的发展，现将工作情况总结如下：

一、工作完成情况

1、一年来，全县共完成农业劳动力转移就业19365人（次），占州下达年度目标任务数的215.2%，其中有组织转移农业劳动力1205人，占州下达年度指标任务数的100.4%。全县在外务工人员总数6.43万人，年劳务收入达3.54亿元，其中新增转移就业经济收入6225万元，促进农民人均增收201元。

2、开展完成农民工技能就业培训1336人，占州下达年度目标任务数的178.1%。其中完成创业培训60人，占州下达年度目标任务数的120%；劳动预备制培训389人。

二、工作措施

（一）勇于探索创新。年初，为使我县劳动输出工作不断迈向新台阶，再创新业绩，我县主动出击，加强与输入地劳动部门及用工企业的沟通联系，县人民政府分管副县长亲自带队，深入输入地江苏、北京等地考察，建立农业劳动力转移

就业安置基地。

（二）转变宣传方式，促进劳动者就业。春节前后，我县组织全体干部职工走乡入镇开展劳务输出宣传工作，在各乡镇集市发放宣传资料，如发放农民工岗位培训教育读本、打工须知、进城务工维权手册等共计15000余册，以此提高农民工进城务工的知识和技能。二是在县城客运汽车站、劳动力市场、中心街道等地方，大力开展《劳动法》、《合同法》、《就业促进法》、《贵州省就业失业登记管理办法（试行）》等有关政策法规的宣传，为农民工提供有关劳动就业政策法规咨询服务，切实提高劳动者政策及法律法规素质，正确维护自身合法权益，推进和谐就业。

（三）狠抓技能培训，促进新增转移。我县针对农村新成长劳动力年轻、有文化基础、可塑性强等特点，大力开展转移岗前就业技能培训。我们主要是以劳动就业、农业、扶贫、职校等相关职能部门为载体，实施“阳光工程”、“雨露计划”、特别就业技能培训等就业培训项目，以订单、定点和定向培训为重点，按照用人单位的用工需求，实行培训与输出互动，有针对性地开展农村劳动者进行劳动技能培训，提升就业层次，保障转移就业稳定成功率，有效促进新增劳动力向非农产业转移就业。

（四）狠抓劳务协作，深化组织输出。为抓好劳务协作，促进劳务输出，我县积极向外多方联系，大力组织举办劳务招聘会，帮助农民工解决就业难问题。今年成功举办了xx□xx等，为农民工便利择业，促进转移稳定就业，提供了有效服务。

三、存在的问题和建议

劳务输出办公业务经费紧缺，严重制约劳务输出工作的

高效开展。由于我县是财力有限，拿不出相应经费用于开展劳务输出工作业务，劳务输出又不能收取农民工的钱，开展劳务输出工作压力很大。建议上级劳动部门给予解决一定的劳务输出办公业务经费，使之更好地抓好工作。

劳务备案工作总结报告篇六

为贯彻落实鸡西市教育局《关于建立幼儿园教材审核备案制度的通知》文件要求，加强幼儿园教材管理，规范幼儿园教材选用，保障幼儿园保育教育质量，麻山区教育局开展了幼儿园教材审核备案工作，现将工作情况总结如下：

自接到鸡西市教育局《关于建立幼儿园教材审核备案制度的通知》后，麻山区教育局迅速组织成立了幼儿园教材审核备案工作小组，确保幼儿园选用教材的规范性，为幼儿提供正规、科学的早期教育，保障幼儿园保育教育质量。

为加强和完善幼儿园教材备案监督工作，麻山区教育局制定了《麻山区幼儿园使用教材审核备案工作制度》，规范了幼儿园使用教材的范围，严格了幼儿园使用教材的备案程序，加大了备案审查力度，完善了备案监督机制。

根据市文件要求，麻山区教育局制定下发了幼儿园教材备案表，并要求每所幼儿园上交一套目前使用的幼儿学习用书、教学参考书以及其他辅助材料，同时要求幼儿园对为何使用本教材做了简单的汇报。幼儿园教材审核备案小组成员对教材进行了逐一审核，经审核，麻山区现有3所幼儿园，没有使用无书号、无出版社、盗版、内容不适合幼儿阅读的书籍的幼儿园。

劳务备案工作总结报告篇七

全年共完成经济指标十二万余元。对已竣工未办理竣工验收备案擅自投入使用或未及时办理竣工验收备案的违法违规项目严格按相关法律法规要求督促相关责任主体及时整改到位，并进行了行政处罚，规范了我市建筑市场秩序。

今年，我们共办理竣工验收备案项目18个。为协助我站进一步保证和提升我市在建工程的实体质量，规范各参建方的行为，在备案方面更加规范备案程序，严格工程备案制度。以保证各种资料齐全、完整、真实、有效。对工程复查发现问题未修复完善之前，坚决不予备案；备案中出现问题的，责令其限期整改，同时形成建设不良行为记录。对已竣工验收的工程，我们也做到备案前到工地现场核查，以便及时发现相关问题。

为了加强对外来企业的管理，规范外来企业在我市行政区域内的经营活动，维护我市建筑市场的正常秩序，确保工程质量和施工安全，我们始终高标准、严要求的按照基本程序办事，认真执行外来企业备案制度。这半年来，我们共办理16家外来企业的备案工作。

今年，我们共办理起重设备备案20台，办理检测的机械64台，办理使用登记的机械64台，并办理了16台起重设备的注销工作。

今年，我室以大型建筑（如中发大酒店、劳动力市场综合楼）、学校（如七中学生宿舍楼、一中办公楼）、医院（如中医院门诊大楼）为重点，排查未及时办理竣工验收备案的工程。积极与相关工程的建设方取得联系，上门拜访。对不理解的单位，耐心解释，宣传政策，迎难而上，不打退堂鼓，帮助其找到未及时办理竣工验收备案的原因；积极配合并协助其补办竣工验收备案手续。至今为止，共下发了31份违法违规整改通知书，已补办了竣工验收备案的工程占16个（其

中10个工程进行了处罚），剩余的工程正在积极办理中。

劳务备案工作总结报告篇八

按照《北京市危险化学品重大危险源备案管理工作实施方案》通知要求，结合《北京市危险化学品重大危险源安全管理办法（试行）》，房山区安全监管局为建立重大危险源备案及监督管理工作长效机制，制定了《房山区危险化学品重大危险源备案管理工作实施方案》，并认真开展重大危险源的申报登记和备案工作。经核查，全区共有34家（其中一家处于停产状态）危险化学品企业和烟花爆竹储存企业构成重大危险源，共计62处重大危险源，现将20xx年重大危险源备案工作情况汇报如下：

（一）编制工作方案，采取有效措施

为做好我区危险化学品及烟花爆竹重大危险源工作，提高事故防范能力和控制能力，有效防范危险化学品重特大事故的发生，结合房山区重大危险源实际情况，制定《房山区危险化学品重大危险源备案管理工作实施方案》。

（二）认真组织，加强领导责任

为了进一步加强重大危险源监督管理工作的领导，切实做好重大危险源备案管理工作，我局成立了房山区重大危险源监督管理工作领导小组。下设办公室于区安全监管局危化科具体负责重大危险源备案管理的日常工作。20xx年月日召开重大危险源工作备案管理工作会，充分认识做好重大危险源监督管理工作的重要性 and 必要性。真正把重大危险源监督管理工作摆在重要位置，从而提高了安全生产监管水平与效果。

（三）编制相关材料，加强人员培训

为做好我区重大危险源备案工作，区安全监管局制定专门教

材，将《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》、《北京市危险化学品重大危险源安全管理办法（试行）》、《房山区危险化学品重大危险源备案管理工作实施方案》等相关材料纳入到教材中，免费发放给全区危险化学品生产、储存、经营、使用等企业。20xx年4月，聘请专家对企业主要负责人、安全管理100多人员进行一期的重大危险源培训。

（四）企业做好辨识、建档和监督管理工作

工作制定后，区危险化学品及烟花爆竹企业立即按照工作方案进行自查，认真按照《危险化学品重大危险源辨识》（GB18218—20xx）进行辨识、登记建档、安全评估、监控检测、申请备案的责任主体，依据法律法规规定，积极开展重大危险源辨识与建档监控等工作，切实加强重大危险源管理，全区33家重大危险源企业于11月底前向区安全监管局申请备案完毕。

（五）定期召开工作会，解决工作实际问题

为做好20xx年重大危险源备案工作，区安全监管领导

高度重视，立即对重大危险源培训过后，每月组织重大危险源单位上报辨识及建档情况，对重大危险源单位对辨识、建档过程中的问题进行专项解答，如当时无法解答的问题，区安全监管局立即组织专家对专项问题进行探讨，并请示市局进行解释，做到工作中不留死角，从实际出发，解决重大危险源的实际问题，做好备案工作。

（六）严格审查材料，认真审备案审查

为做好我区重大危险源工作，区安全监管局聘期专家按照评审要求逐一进行审核，对审核中发现问题要及时解决，并要求生产经营单位组织专家或委托具备相应资质的安全评价机构，对本单位重大危险源开展安全评估，安全评估的内容要

符合《办法》第十条的规定，出具的《重大危险源评估报告》要数据准确，内容完整，建议措施具体可行，结论客观公正。由于房山区重大危险源较多，企业委托评价机构对重大危险源企业的安全评估正在进行，截止到12月20日，全区33家重大危险源企业完成上报审核，12月底，可以全部完成备案工作。

（七）完善全区重大危险源数据库

按照国家安监总局统一制作的重大危险源安全管理软件要求，全面完成了全区重大危险源信息资料录入工作，建立了我区重大危险源监控信息管理体系，目前，全区33家企业完成数据录入工作，实现网上申报、审核。

（八）广泛宣传，落到实处

认真做好重大危险源监督管理的宣传培训工作一是加大宣传力度。在宣传媒体上大力宣传各单位开展重大危险源监督管理工作的先进经验和有效做法，宣传重大危险源的有关法规标准、政策规定和技术知识，为深入开展重大危险源监督管理工作营造良好的工作氛围。二是加大培训力度。在开展重大危险源监督管理工作中，严格执行重大危险源监督管理制度，切实做好相关的技术培训工作，通过培训，使企业主要负责人、职工学习和掌握重大危险源监督管理的政策理论、方法和相关法规、标准，掌握开展重大危险源监督管理所必备的业务知识和技能，了解做好重大危险源管理监控工作的重要意义，从而进一步提高认识，转变观念，改进工作方式。

（一）制定专项整治行动方案，对目前全区33家重大危险源企业进行专项整治行动，重点是技术控制措施和应急响应措施的制定和方法，从基本上完善重大危险源的监督管理，提高企业对重大危险源安全管理、建档、隐患排查的能力。

应急救援预案并组织定期演练。

（三）进一步在市局的指导下，对我区重大危险源进行分析总结，编制各类分析图表、编写重大危险源申报登记工作报告和重大危险源分析报告。